

**EQUILIBRIO EN LA AUTOMATIZACIÓN PARA MITIGAR LOS
IMPACTOS NEGATIVOS EN EL EMPLEO Y LA ECONOMÍA EN LA
REGIÓN CARIBE**

Camila Andrea Barceló Ariza

Wendy Rocío Sanjuan Decaro

Charoll Michelle Gonzales Narváez

Rut Milena Zambrano García

Código estudiantil:

202011425956

202011425806

202011422630

202011426322

Trabajo de Investigación del Programa de Ingeniería Industrial

Tutora:

Gloria María Naranjo Africano

RESUMEN

La automatización hoy día es entendida como uno de los principales factores para competir. Sin embargo, para algunas organizaciones la automatización no solo ha conllevado la modernización y la incorporación del desarrollo tecnológico en algunas empresas, si no ha implicado tomar decisiones asociadas a la gestión del talento humano. Por lo que en algunas empresas la incorporación de estas estrategias de automatización es entendidas como una restricción a los procesos y como causa de despidos y sustitución de cargos en las organizaciones. Por lo que esta investigación busca responder a la siguiente pregunta ¿Qué estrategia serian efectivas para equilibrar o solucionar el problema de la automatización? Por lo que este trabajo tiene por objetivo Proponer políticas y estrategias que permitan minimizar los impactos negativos como resultados de la automatización empresarial y promover beneficios para los trabajadores en las empresas. Para su ejecución se llevará a cabo una revisión de la literatura y revisión documental a fin de identificar prácticas de referencia.

Palabras clave: Automatización, Productividad, Equilibrio, Desempleo

ABSTRACT

Automation today is understood as one of the main factors to compete. However, for some organizations, automation has not only led to the modernization and incorporation of technological development in some companies but has not involved making decisions associated with the management of human talent. So in some companies the incorporation of these automation strategies is understood as a restriction on processes and as a cause of layoffs and replacement of positions in organizations. So this research seeks to answer the following question: What strategy would be effective to balance or solve the problem of automation? So this work aims to propose policies and strategies that allow to minimize the negative impacts as results of business automation and promote benefits for workers in companies. For its execution, a literature review and documentary review will be carried out in order to identify reference practices.

KeyWords: Automation, Productivity, Balance, Unemployment

REFERENCIAS

1. Machado Moreno, J. A. (2010). Automatización de los procesos productivos en la planta II división partes y piezas para la Empresa Indurama S. A. (Master's thesis). Retrieved from <http://dspace.ucuenca.edu.ec/handle/123456789/2627>
2. La automatización garantiza productividad y calidad. (s. f.). Interempresas
3. Admin, I. (2019, 3 enero). La automatización en la región: actualidad y perspectivas. Conexión Intal
4. (Agudelo, 2015). Historia de la automatización: IV Automatización Industrial