



**PERSPECTIVA SOCIO-JURÍDICA DE LOS DERECHOS LABORALES DE LAS  
MUJERES EN COLOMBIA DURANTE LA PANDEMIA DEL COVID 19  
EN EL AÑO 2020.**

**EDWIN ARTURO GARCÉS CHARRIS**

**Código estudiantil: 20201124762**

**RONALDO LUIZ MERCADO BELTRÁN**

**Código estudiantil: 20201124713**

**IVANNA LUCÍA MONSALVO CASTRO**

**Código estudiantil: 20201122684**

**MELANIE SOFÍA ROMERO DE LA HOZ**

**Código estudiantil: 20192119815**

**PAOLA ANDREA VÁSQUEZ PÉREZ**

**Código estudiantil: 20201120625**

Trabajo de Investigación del Programa de Derecho

**Tutor(es):**

**INÉS RODRÍGUEZ LARA**

## **RESUMEN.**

El Proyecto de Investigación tiene como foco central los sucesos que fueron dados en Colombia en el transcurso de la Pandemia del Covid-19 en el año 2020, en donde los derechos laborales de las mujeres se vieron mayormente vulnerados, trayendo consigo aspectos fundamentales que se investigaron, tales como el desempleo, la violencia intrafamiliar, el aumento del trabajo informal, la precariedad de condiciones laborales a las que dichas mujeres fueron sometidas durante esta primera etapa de la emergencia sanitaria que se estaba viviendo mundialmente.

El propósito de este proyecto fue la investigación y recaudo de todos aquellos datos y hechos fácticos que demostraran que dicha violación de los derechos existió, tomar diferentes posturas que evidenciaran la falta de compromiso que tuvo el gobierno colombiano por garantizar el derecho al trabajo a una gran parte de la población femenina colombiana que se encontraba en búsqueda de una mejor calidad de vida en tiempos alarmantes como lo fue la cuarentena debido a dicha pandemia.

Después de la investigación de los hechos y datos que demostraron los sucesos de la vulneración de los derechos laborales de las mujeres se quiso basar el proyecto de investigación en la identificación de los derechos laborales de las mujeres colombianas tras consultar a través de la leyes colombianas e internacionales cuáles eran a toda aquellas que eran vulneradas, desde el proyecto se quiso analizar la categorización de la evolución de los derechos laborales de las mujeres investigando a través de la herramientas que nos ofrecía la universidad por medio de los libros llegando así mismo a un punto crítico personal donde se quería examinar las perspectivas sociales de los derechos laborales de las mujeres.

Después de realizar todo lo anterior fue mucho más fácil poder distinguir las perspectivas jurídicas se tiene de los derechos laborales de las mujeres a través del análisis socio jurídico o con lo aprendido tras la investigación por lo que se pudo argumentar el por qué se han visto las mujeres afectadas en mayor magnitud por la pandemia COVID-19.

La crisis económica desencadenada por la pandemia ha llevado a despidos masivos, precariedad laboral y pérdida de empleo, afectando especialmente a las mujeres en sectores informales y de bajos ingresos. Además, persisten la discriminación salarial y la falta de oportunidades de desarrollo profesional, lo que limita el crecimiento laboral y económico de las mujeres.

La carga de trabajo doméstico y la falta de conciliación entre el trabajo remunerado y las responsabilidades familiares han sido desafíos adicionales para las mujeres en Colombia durante la pandemia. El cierre de escuelas y guarderías ha aumentado su carga de trabajo no remunerado, afectando su participación plena en el ámbito laboral.

Es fundamental que Colombia implemente políticas y medidas específicas para abordar estas problemáticas. Esto implica fortalecer la protección laboral de las mujeres, promover la igualdad salarial, eliminar las barreras para el desarrollo profesional, prevenir y abordar la violencia de género, y promover la conciliación entre el trabajo y la vida personal. Además, se deben garantizar el acceso a la seguridad social y los servicios de apoyo necesarios para las mujeres trabajadoras.

**Palabras clave: Perspectiva, Socio jurídica, Derechos laborales, Ámbito laboral, Protección a la Mujer, Condiciones laborales.**

## **ABSTRACT**

The central focus of the Research Project is the events that occurred in Colombia during the Covid-19 Pandemic in 2020, where women's labor rights were mostly violated, bringing with it fundamental aspects that were investigated, such as unemployment, domestic violence, the increase of informal work, the precariousness of working conditions to which these women were subjected during this first stage of the health emergency that was being experienced worldwide.

The purpose of this project was the investigation and collection of all those data and facts that demonstrated that such violation of rights existed, to take different positions that showed the lack of commitment of the Colombian government to guarantee the right to work to a large part of the Colombian female population that was in search of a better quality of life in alarming times such as the quarantine due to the pandemic.

After the investigation of the facts and data that demonstrated the events of the violation of the labor rights of women, the research project was based on the identification of the labor rights of Colombian women after consulting through the Colombian and international laws which were all those that were violated, from the project we wanted to analyze the categorization of the evolution of the labor rights of women investigating through the tools that the university offered us by means of books, reaching a personal critical point where we wanted to examine the social perspectives of the labor rights of women.

After carrying out all of the above, it was much easier to distinguish the legal perspectives of women's labor rights through the socio-legal analysis or with what was learned after the

research, so it was possible to argue why women have been affected to a greater extent by the COVID-19 pandemic.

The economic crisis triggered by the pandemic has led to massive layoffs, job insecurity and job loss, especially affecting women in informal and low-income sectors. In addition, wage discrimination and lack of career development opportunities persist, limiting women's job and economic growth.

The burden of domestic work and the lack of reconciliation between paid work and family responsibilities have been additional challenges for women in Colombia during the pandemic. The closure of schools and day care centers has increased their unpaid workload, affecting their full participation in the labor force.

It is essential that Colombia implements specific policies and measures to address these issues. This involves strengthening labor protection for women, promoting equal pay, eliminating barriers to professional development, preventing and addressing gender-based violence, and promoting work-life balance. In addition, access to social security and the necessary support services for working women must be guaranteed.

**KeyWords: Perspective, Socio-legal, Labor Rights, Labor Environment, Women's Protection, Working Conditions.**

## **REFERENCIAS.**

1. Código Sustantivo del trabajo [CST]. Arts. 10, 11, 74 y 143. 7 de junio de 1951 (Colombia).
2. Constitución Política de Colombia [Const]. Arts. 13 y 43. 7 de julio de 1991 (Colombia).
3. Alba, F. (enero del 2018) Mujeres en el mundo laboral.

<https://www.lavanguardia.com/vida/junior-report/20180129/44376132844/mujeres-mundolaboral.html#:~:text=A%20finales%20del%20siglo%20XVIII,ten%C3%ADAn%20los%20mismos%20derechos%20laborales.>

4. Ana, M. L. (marzo del 2022) Nada ha sido gratis: las luchas que han librado las mujeres por sus derechos  
<https://www.radionacional.co/cultura/historia-colombiana/dia-de-la-mujer-las-luchas-que-han-librado-por-sus-derechos>
5. Anna, T. (marzo del 2019) ¿Cómo han evolucionado los derechos de la mujer en el mundo laboral?  
<https://www.epos-ett.com/historia-laboral-de-la-mujer/>
6. Así es la geografía colombiana. <https://www.colombia.co/pais-colombia/geografia-y-medio-ambienteasi-es-la-geografia-colombiana/>
7. Asignatura tics 1E (octubre 24-2017) ámbito laboral  
<http://saulle.blogspot.com/2017/10/ambito-laboral.html>
8. Cabanellas. T. Guillermo (febrero 12 de 2009) HISTORIA Y ANTECEDENTES DEL DERECHO LABORAL INDIVIDUAL EN COLOMBIA  
<https://html.rincondelvago.com/historia-del-derecho-laboral-en-colombia.html>
9. Carolina, S. S. (marzo del 2023) Brecha de género en empleo es mayor en Riohacha, Quibdó, Montería y Barranquilla  
<https://www.larepublica.co/economia/brecha-de-genero-en-empleo-es-mayor-en-riohacha-quibdo-monteria-y-barranquilla-3566709>
10. CEPAL (2012) Las mujeres son las más desempleadas  
<http://www.coomeva.coop/publicaciones.php?id=46126>
11. CEPAL (11 de octubre de 2016a). Trabajo no remunerado de las mujeres. Un aporte a la economía.
12. Concejo de Bogotá (agosto de 1932) Acuerdo 36 de 1932  
<https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=8510&dt=S>
13. Congreso de Colombia (Ley 1257 de 2008 del 4 de diciembre) deberes de la familia  
[https://www.icbf.gov.co/cargues/avance/docs/ley\\_1257\\_2008.htm](https://www.icbf.gov.co/cargues/avance/docs/ley_1257_2008.htm)
14. Convenio 100 de la O.I.T. Convenio sobre igualdad de remuneración, 1951. (Ginebra, Suiza).

15. Convenio 111 de la O.I.T. Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación), 1958. (Ginebra, Suiza)
16. Criado, L. El papel de la mujer como ciudadana en el siglo XVIII: la educación y lo privado.  
<https://www.ugr.es/~inveliteraria/PDF/MUJER%20COMO%20CIUDADANA%20>
17. EN%20EL%20SIGLO%20XVIII.%20LA%20EDUCACION%20Y%20LO%20PRIVADO.pdf
18. Congreso de la república de Colombia LEYES CON IMPACTO EN LOS DERECHOS DE LAS MUJERES.  
[https://www.camara.gov.co/sites/default/files/2017-08/LEYES\\_CON%20IMPACTO%20DE%20GENERO%20EN\\_LOS\\_DERECHOS\\_DE\\_LAS%20%20MUJERES.pdf](https://www.camara.gov.co/sites/default/files/2017-08/LEYES_CON%20IMPACTO%20DE%20GENERO%20EN_LOS_DERECHOS_DE_LAS%20%20MUJERES.pdf)
19. DANE (mayo de 2023) Situación de la brecha salarial en Colombia  
[https://www.dane.gov.co/index.php/actualidad-dane/5603-la-brecha-salarial-en-colombia-no-cede-las-mujeres-continuan-en-desventaja#:~:text=Del%20grupo%20de%20mujeres%20ocupadas, en%202021%20\(promedio%20mensual](https://www.dane.gov.co/index.php/actualidad-dane/5603-la-brecha-salarial-en-colombia-no-cede-las-mujeres-continuan-en-desventaja#:~:text=Del%20grupo%20de%20mujeres%20ocupadas, en%202021%20(promedio%20mensual)
20. DANE (2013) Las mujeres son las más desempleadas  
<http://www.cooameva.coop/publicaciones.php?id=46126>
21. Daniela, C. O. La equidad laboral en Colombia desde la perspectiva de género  
[https://ridum.umanizales.edu.co/xmlui/bitstream/handle/20.500.12746/5928/Cort%20C3%A9s\\_Ossa\\_Daniela\\_2020.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://ridum.umanizales.edu.co/xmlui/bitstream/handle/20.500.12746/5928/Cort%20C3%A9s_Ossa_Daniela_2020.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
22. “Derecho colectivo del trabajo” (febrero 12 de 2009) HISTORIA ANTECEDENTES DEL DERECHO LABORAL INDIVIDUAL EN COLOMBIA  
<https://html.rincondelvago.com/historia-del-derecho-laboral-en-colombia.html>
23. Delgado, M. E. (marzo del 2021) Mujeres en Colombia: ni matrimonio ni patrimonio.Revista semana.  
<https://www.semana.com/economia/macroeconomia/articulo/mujeres-en-colombia-matrimonio-ni-patrimonio/202111/>
24. Departamento Administrativo Nacional de Planeación, DANE. Las mujeres son las más desempleadas  
<http://www.cooameva.coop/publicaciones.php?id=46126>

25. Deveali, Mario L. Guillermo (febrero 12 de 2009) HISTORIA Y ANTECEDENTES DEL DERECHO LABORAL INDIVIDUAL EN COLOMBIA <https://html.rincondelvago.com/historia-del-derecho-laboral-en-colombia.html>
26. Díaz, A. (Abril 2021). Ser mujer y trabajar en Colombia: una historia de deudas pendientes. Artículo Revista Radiónica. <https://www.radionica.rocks/analisis/ser-mujer-y-trabajar-en-colombia-una-historia-de-deudas-pendientes>
27. Diccionario de la lengua española (2001), perspectiva. <https://www.rae.es/drae2001/perspectiva>
28. Diccionario panhispánico del español jurídico (2020) Acción sociojurídica. <https://dpej.rae.es/lema/acci%C3%B3n-sociojur%C3%ADdica>
29. Dolcey, R, J. (2016) Manumisión y abolición de la esclavitud en el Caribe colombiano, 1812-1852. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/tesis?codigo=54525>
30. El congreso de Colombia (enero del 2017) <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=78833>
31. Fernández, J. C. Brecha de género en el mercado laboral colombiano, un problema latente. <https://repository.ucatolica.edu.co/bitstream/10983/25215/1/X%20FORO%20PO%20LA%20VIDA%20web-74-83.pdf>
32. Focus Latinoamérica (Agosto 2020) El gobierno nacional dio el primer paso hacia el regreso del juego. Imagen. <https://focusgn.com/latinoamerica/colombia-avanza-sobre-el-juego>
33. Geekzilla (Febrero 2022) Día Internacional de la Mujer: origen y por qué se conmemora el 8 de marzo. Imagen. <https://geekzilla.tech/dia-internacional-de-la-mujer-origen-y-por-que-se-conmemora-el-8-de-marzo/>
34. Geografía colombiana (s.f). Encolombia. <https://encolombia.com/educacion-cultura/geografia-colombiana/colombia/colombia/>
35. Jaime, U. (marzo del 2023) El Ambiente Laboral: la perspectiva de las mujeres <https://www.greatplacetowork.com.co/es/recursos/blog/el-ambiente-laboral-la-perspectiva-de-las-mujeres>
36. Karen, G. (agosto 15 del 2016) EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL DERECHO LABORAL EN COLOMBIA <https://prezi.com/so8sqyx1awnl/evolucion-historica-del-derecho-laboral-en-colombia/>



37. Ley 1496/2011. por medio de la cual se garantiza la igualdad salarial y de retribución laboral entre mujeres y hombres, se establecen mecanismos para erradicar cualquier forma de discriminación y se dictan otras disposiciones. Diciembre 2011. (Colombia).
38. Ley 1413/2010. Por medio de la cual se regula la inclusión de la economía del cuidado en el sistema de cuentas nacionales con el objeto de medir la contribución de la mujer al desarrollo económico y social del país y como herramienta fundamental para la definición e implementación de políticas públicas. Noviembre 2010. D.O. 47.890. (Colombia).
39. Ley 823/2003. Por la cual se dictan normas sobre igualdad de oportunidades para las mujeres. 11 julio 2003. D.O 45.245. (Colombia).
40. Ley 1595/2012. Por medio de la cual se aprueba el “Convenio sobre el Trabajo Decente para las Trabajadoras y los Trabajadores Domésticos, 2011 (número 189)”, adoptado en Ginebra, Confederación Suiza, en la 100ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo. Diciembre 2012. (Colombia).
41. Marrades, A. los derechos políticos de las mujeres: evolución y retos pendientes
42. María, A. P. Mujeres, derechos laborales y emergencia sanitaria  
<https://www.sismamujer.org/wp-content/uploads/2021/08/MUJERES-DERECHOLABORALES-Y-EMERGENCIA-SANITARIA.docx.pdf>
43. María, I. L. V. Lina, M. E. J. (diciembre del 2015) Derechos Laborales y de la Seguridad Social para las mujeres en Colombia en cumplimiento de la Ley 1257 de 2008  
[http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0121-86972015000200011](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0121-86972015000200011)
44. Mateo, Z. P. y Tatiana, G. R. Situación laboral de las mujeres después de la pandemia  
<https://www.uexternado.edu.co/colombia-el-reto-presidencial/situacion-laboral-de-las-mujeres-despues-de-la-pandemia/>
45. Ministerio del trabajo Equidad Laboral con Enfoque de Género  
<https://www.mintrabajo.gov.co/el-ministerio/grupo-interno-de-trabajo-para-las-victimas-y-la-equidad-laboral-con-enfoque-de-genero/equidad-laboral-con-enfoque-de-genero>

46. ONU mujeres El impacto de la pandemia por COVID 19 en la violencia contra las mujeres  
<https://lac.unwomen.org/es/noticias-y-eventos/articulos/2020/11/impacto-de-la-pandemia-covid-en-violencia-contra-las-mujeres>
47. ONU mujeres La situación de las mujeres en Colombia  
<https://colombia.unwomen.org/es/onu-mujeres-en-colombia/la-mujeres-en-colombia>
48. Organización Internacional del Trabajo, OIT (2013) Las mujeres son las más desempleadas  
<http://www.coomeva.coop/publicaciones.php?id=46126>
49. Pilar, G. A. G. Nelly, V. M. F. Sharifss, T. R. R. (2018) Análisis Jurídico de la Ley 1496 de 2011, Igualdad de Retribución Salarial entre Hombres y Mujeres en Colombia  
<https://repository.ugc.edu.co/bitstream/handle/11396/2208/Analisis%20Juridico%20Ley%201496%20de%202011%2C%20Igualdad%20de%20Retribucion%20.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
50. PORTAFOLIO (marzo del 2023) Políticas de acceso laboral para mujeres siguen estancadas, dice OIT <https://www.portafolio.co/economia/empleo/empleo-acceso-laboral-sigue-estancado-para-las-mujeres-579556>
51. Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo - Universidad Icesi - Ministerio de Trabajo (2013)  
<http://www.coomeva.coop/publicaciones.php?id=46126>
52. Ricardo, A. G. (junio del 2005) La Corte Constitucional y el derecho internacional Los tratados y el control previo de constitucionalidad 1992-2004  
[http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0124-05792005000100009#:~:text=Cuando%20un%20tratado%20ha%20sido,al20Congreso%20de%20la%20rep%C3%BAblica.](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0124-05792005000100009#:~:text=Cuando%20un%20tratado%20ha%20sido,al20Congreso%20de%20la%20rep%C3%BAblica.)
53. Sentencia T-085/20(febrero del 2020)  
<https://www.corteconstitucional.gov.co/relatoria/2020/T-085-20.htm>
54. Tatiana, M, D. (enero de 2023) Historia del derecho laboral en Colombia  
<https://www.lifeder.com/historia-derecho-laboral-colombia/>

55. Universidad de Valencia  
<https://www.corteidh.or.cr/tablas/r23302.pdf>
56. Norando, V. (junio del 2020) Mujeres y niñas entre hilos: condiciones de trabajo en la industria textil a principios del siglo XX. Una experiencia de clase generizada.  
[http://www.scielo.org.ar/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1853-001X2020000100051&lang=pt](http://www.scielo.org.ar/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1853-001X2020000100051&lang=pt)
57. Organización Internacional del Trabajo, El impacto de la COVID-19 en las mujeres trabajadoras de Colombia.  
<https://colombia.unwomen.org/es/biblioteca/publicaciones/2021/impacto-covid-19-mujeres-colombia>
58. Pérez, J. y Merino, M. Publicado: 2009. Actualizado: 2021.  
Definiciones: Definición de derecho laboral.  
<https://definicion.de/derecho-laboral/>
59. Pérez, J. y Merino M. Publicado: 2010. Actualizado: 2021.  
Definicion.de: Definición de condición de trabajo.  
<https://definicion.de/condicion-de-trabajo/>  
Ramírez, M. C (Junio 2021). La pandemia y la vulneración estructural de los Derechos de las mujeres en Medellín. Diario El Espectador.  
<https://www.elespectador.com/colombia/medellin/la-pandemia-y-la-vulneracion-estructural-de-los-derechos-de-las-mujeres-en-medellin/>
60. RECOVER (Marzo 2021). Resumen de políticas según la iniciativa Respuestas Efectivas contra el COVID-19. Nota de Política Pública.  
<https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/RECOVER-Hallazgos-Principales-Nota-de-Politica-Publica-2021.03.26.pdf>
61. Rivas, M. A (Marzo 2004). DESIGUALDADES DE GÉNERO EN EL MERCADO LABORAL: UN PROBLEMA ACTUAL. Trabajo de investigación.  
[https://dea.uib.cat/digitalAssets/128/128260\\_4.pdf](https://dea.uib.cat/digitalAssets/128/128260_4.pdf)  
Steedman, C. (diciembre del 2013) sirvientas, trabajadoras y activistas. El género en la historia social iglesia El trabajo de servir: las tareas de la vida cotidiana, Inglaterra, 1760- 1820  
[http://www.scielo.org.ar/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1853-001X2013000200006](http://www.scielo.org.ar/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1853-001X2013000200006).

62. Rodríguez -Lara Inés Emilia, 2018, El Principio De Progresividad En Pensiones De Vejez, Invalidez Y Supervivencia Por Riesgo Común En Colombia. Universidad Simón Bolívar, Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales, Barranquilla.
63. Universidad de los Andes (Noviembre 2017), Blog de Universidad de los Andes. Así piensan las mujeres colombianas.  
<https://uniandes.edu.co/es/noticias/antropologia/asi-piensan-las-mujeres-colombianas>
64. Vivas, W. Y – Personería de Medellín (Junio 2021). Incremento en la discriminación, desigualdad y violencia de género se evidencia en el Informe de Derechos Humanos de la Personería de Medellín vigencia 2020. Boletín de prensa 46  
<http://www.personeriamedellin.gov.co/index.php/boletines-y-comunicados-antes-del-2021/442-incremento-en-la-discriminacion-desigualdad-y-violencia-de-genero-se-evidencia-en-el-informe-de-derechos-humanos-de-la-personeria-de-medellin-vigencia-2020>
65. Wollstonecraft, E. Vindicación de los derechos de la mujer  
[http://jzb.com.es/resources/vindicacion\\_derechos\\_mujer\\_1792.pdf](http://jzb.com.es/resources/vindicacion_derechos_mujer_1792.pdf)
66. Endres, M (2016) Qué son los derechos y los deberes. Diferenciador  
<https://www.diferenciador.com/que-son-los-derechos-y-los-deberes/>
67. Editorial Etecé (2022) Derecho Laboral, Argentina  
<https://concepto.de/derecho-laboral/>
68. Derechos y Obligaciones Laborales en Colombia. Encolombia.  
<https://encolombia.com/derecho/derecho-laboral/derechos-laborales-en-colombia>
69. Universidad Nacional Autónoma de México, (2000) Concepto de derechos de las mujeres trabajadoras, Biblioteca Jurídica Virtual del Instituto De Investigaciones Jurídicas de la UNAM.  
<https://archivos.juridicas.unam.mx/www/bjv/libros/11/5432/4.pdf>
70. Universidad de Teusaquillo, (N/A), Por los derechos laborales de las mujeres, Proyecto 1477-07 "Proceso de formación con enfoque de Mujer y Géneros para líderes y lideresas de la localidad de Teusaquillo.

<https://repositorio.unal.edu.co/bitstream/handle/unal/51059/porlosderechoslaboralesdelasmujeres.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

71. Osejo, L ( 28 y 29 de junio del 2012). Protección de las mujeres trabajadoras, Tribunal Nacional Laboral de Apelaciones de Nicaragua. [https://www.poderjudicial.gob.ni/tlnla/2012\\_08\\_LA\\_PROTECCION\\_DE\\_LASMUJERES\\_TRABAJADORAS.pdf](https://www.poderjudicial.gob.ni/tlnla/2012_08_LA_PROTECCION_DE_LASMUJERES_TRABAJADORAS.pdf)

72. Ministerio del Trabajo, ( N/A). Equidad laboral con enfoque de género, Ministerio del Trabajo.

<https://www.mintrabajo.gov.co/el-ministerio/grupo-interno-de-trabajo-para-las-victimas-y-la-equidad-laboral-con-enfoque-de-genero/equidad-laboral-con-enfoque-de-genero>

73. Aricapa, R (2017) Betsabé Espinal, pionera de la lucha de las mujeres por derechos laborales: un suceso poco conocido en la historia de Colombia. <https://ail.ens.org.co/cronicas/betsabe-espinal-pionera-la-lucha-las-mujeres-derechos-laborales-suceso-poco-conocido-la-historia-colombia/>

74. Castro, O y Caballero, L (2011) Panorama Laboral de la Mujer en Colombia, una Mirada desde El Espinal Tolima. Universidad Cooperativa de Colombia.

ONU MUJERES COLOMBIA. (2021). La situación de las mujeres en Colombia.

<https://colombia.unwomen.org/es/onu-mujeres-en-colombia/las-mujeres-en-colombia#:~:text=Colombia%20ha%20ratificado%20todos%20los,derechos%20humanos%20de%20las%20mujeres.>

75. Coomeva (2013). [Mujer y trabajo en Colombia: un panorama aún sombrío.](http://www.coomeva.coop/publicaciones.php?id=46126) <http://www.coomeva.coop/publicaciones.php?id=46126>

76. Cole, N (2017) Entendiendo la Perspectiva Sociológica. Anthropology and Practice. [Ahttps://anthropologyandpractice.com/antropologia-social/perspectiva-sociologica/](https://anthropologyandpractice.com/antropologia-social/perspectiva-sociologica/)

77. Universidad del Rosario (2022) MATERNIDAD Y TELETRABAJO EN PANDEMIA: Implicaciones del covid-19 en la vida laboral, el desarrollo profesional y la maternidad en mujeres profesionales con hijos e hijas en edades dependientes. <https://repository.urosario.edu.co/server/api/core/bitstreams/44993945-85b4-4e40-8301-b40654c8379e/content>

78. Luis Felipe Gómez Ávila (2021) Maternidad laboral en pandemia  
<https://www.ambitojuridico.com/noticias/analisis/laboral-y-seguridad-social/maternidad-laboral-en-pandemia>
79. María Camila González Olarte (2020) Situación laboral y cargas domésticas de las mujeres durante la pandemia en Colombia en 2020.  
[https://expeditiorepositorio.utadeo.edu.co/bitstream/handle/20.500.12010/18065/Tra%20bajo%20de%20grado%2023\\_febrero%20Situaci%20n%20laboral%20y%20cargas%20dom%20sticas%20de%20las%20mujeres%20en%20la%20pandemia%20-%20Mar%20a%20Camila%20Gonz%20lez%20Olarte-2-convertido.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://expeditiorepositorio.utadeo.edu.co/bitstream/handle/20.500.12010/18065/Tra%20bajo%20de%20grado%2023_febrero%20Situaci%20n%20laboral%20y%20cargas%20dom%20sticas%20de%20las%20mujeres%20en%20la%20pandemia%20-%20Mar%20a%20Camila%20Gonz%20lez%20Olarte-2-convertido.pdf?sequence=1&isAllowed=y)