Reforma procesal laboral en acciones judiciales de fueros de estabilidad

Presentan:

Roshell Anna Ahumada Escorcia

Código estudiantil:

20192117143

Eduardo Antonio Hernández Fernández

Código estudiantil:

199521604

Natalia Andrea Cervantes Fabregas

Código estudiantil:

20182198900

Tutor:

Jorge Luis Restrepo Pimienta

Trabajo de investigación presentado como requisito para optar el título de:

Especialista en Derecho Laboral y Seguridad Social

RESUMEN

La estabilidad laboral reforzada en Colombia constituye una garantía jurídica orientada a proteger a los trabajadores que se encuentran en situaciones de vulnerabilidad o que gozan de una protección especial reconocida por la Constitución y la ley. A través de las acciones de fuero laboral, los trabajadores pueden solicitar la protección de sus derechos cuando han sido afectados por despidos injustificados, actos discriminatorios o decisiones arbitrarias por parte del empleador. Estas acciones permiten obtener medidas como el reintegro al cargo, el pago de salarios y prestaciones dejadas de percibir, así como la protección efectiva de los derechos fundamentales.

El estudio analizó las principales modalidades de estabilidad laboral reforzada reconocidas en Colombia, entre ellas el fuero por acoso laboral, el fuero de prepensionado y el fuero de salud. En el caso del acoso laboral, se evidenció la importancia de proteger a los trabajadores que denuncian conductas de hostigamiento dentro del entorno laboral. Respecto al fuero de prepensionado, se destacó su función de garantizar el acceso efectivo a la pensión de vejez. Por su parte, el fuero de salud protege a las personas que presentan limitaciones físicas o psicológicas, evitando despidos discriminatorios. En conjunto, estas figuras fortalecen la dignidad humana, la igualdad, la seguridad social y el derecho al trabajo, consolidando un sistema laboral más justo y garantista.

Palabras claves: Estabilidad laboral reforzada, fuero laboral, acoso laboral, fuero de salud, prepensionados

ABSTRACT

Enhanced job stability in Colombia constitutes a legal guarantee aimed at protecting workers who are in vulnerable situations or who enjoy special protection recognized by the Constitution and the law. Through labor protection actions, workers may seek the protection of their rights when they have been affected by unjustified dismissals, discriminatory acts, or arbitrary decisions made by employers. These legal actions allow workers to obtain remedies such as reinstatement to their position, payment of lost wages and benefits, as well as the effective protection of their fundamental rights.

This study analyzed the main forms of enhanced job stability recognized in Colombia, including protection against workplace harassment, protection for workers approaching retirement, and health-related job protection. In the case of workplace harassment, the importance of safeguarding workers who report harassment and hostile conduct in the workplace was highlighted. Regarding pre-retirement protection, its role in ensuring effective access to old-age pensions was emphasized. Likewise, health-related job protection safeguards individuals with physical or psychological limitations, preventing discriminatory dismissals. Together, these legal mechanisms strengthen human dignity, equality, social security, and the right to work, contributing to a fairer and more protective labor system.

Keys words: Enhanced job stability, labor protection, workplace harassment, health protection, pre-retirement workers.

Referencias bibliográficas

Constitución Política de Colombia. (1991). https://www.constitucioncolombia.com Congreso de la República de Colombia. (1950). Código Sustantivo del Trabajo. https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=33104

Congreso de la República de Colombia. (1997). Ley 361 de 1997, por la cual se establecen mecanismos de integración social de las personas con limitación. https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=343

Congreso de la República de Colombia. (2006). Ley 1010 de 2006, por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral. https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=18843

Congreso de la República de Colombia. (2022). Ley 2191 de 2022, por medio de la cual se regula la desconexión laboral. https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=190606

Corte Constitucional de Colombia. (2006). Sentencia C-1037 de 2006. Corte Constitucional de Colombia. (2010). Sentencia T-638 de 2010.

Corte Constitucional de Colombia. (2012). Sentencia T-041 de 2012. Corte Constitucional de Colombia. (2017). Sentencia SU-049 de 2017. https://www.corteconstitucional.gov.co/relatoria/2017/SU049-17.htm Corte Constitucional de Colombia. (2018). Sentencia SU-003 de 2018. Corte Constitucional de Colombia. (2022). Sentencia SU-348 de 2022. https://www.corteconstitucional.gov.co/Relatoria/2022/SU348-22.htm Corte Constitucional de Colombia. (2024). Sentencia SU-213 de 2024. https://www.corteconstitucional.gov.co

Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral. (2023). Jurisprudencia sobre estabilidad laboral reforzada y fuero de salud.

Ministerio del Trabajo de Colombia. (2024). Estabilidad laboral reforzada. https://www.mintrabajo.gov.co

Organización Internacional del Trabajo. (2023). Seguridad y salud en el trabajo. https://www.ilo.org/es

Organización Internacional del Trabajo. (2024). Principios y derechos fundamentales en el trabajo. https://www.ilo.org/es