

EVOLUCIÓN NORMATIVA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN COLOMBIA

Karina Ester González Otero
CC 64.701.327
Código estudiantil: 20161177351
Correo institucional: kgonzalez50@unisimon.edu.co

Sandra Del Carmen Torres Palomino
CC 22.477.740
Código estudiantil: 20092918655
Correo institucional: storres19@unisimon.edu.co

Oscar Enrique Zambrano García
CC 1.001.870.343
Código estudiantil: 201411649108
Correo institucional: oscar.zambrano@unisimon.edu.co

Trabajo de Investigación o Tesis Doctoral como requisito para optar el título de
Especialista en Derecho Laboral y Seguridad Social

Tutor:
Jairo Antonio Enamorado Estrada

RESUMEN

En Colombia con el transcurrir del tiempo se han desarrollado diversas políticas que buscan aportar a la protección de los Derechos de los trabajadores, mediante la investigación de las enfermedades asociadas al desempeño de determinadas tareas, su prevención-ocurrencia y la capacitación de los trabajadores para la prevención de accidentes asociados a la realización de las funciones laborales, con el siguiente estudio se hará un recorrido por todas estas normas enmarcadas en el área de la seguridad y salud en el trabajo. Iniciaremos con los antecedentes en Colombia sobre esta temática bajo dos enfoques constitucionales (Constitución Política de Colombia de 1886 y la Constitución Política de 1991), partiendo con la ley 57 “Ley Uribe” de 1904 encaminada al bienestar de los trabajadores, hasta la Resolución 1016 bajo la constitución del 1886. Posteriormente con el cambio de constitución, bajo el amparo de la constitución política de 1991, podremos ver como la ley 100 de 1993 ha sido un pilar fundamental del sistema de seguridad integral reforzada más adelante con el Decreto Ley 1295 de 1994 se define como será la estructura y funcionalidad que tendrá el sistema de riesgos profesionales, garantizando los derechos de los trabajadores a tener un trabajo digno, con la Ley 776 de 2002 se indica la organización , administración y presentación de un sistema general de riesgo profesional ya que induce a que los trabajadores estén afiliados a este tipo de sistema, por estar expuestos a terminar involucrados en un accidente o enfermedad laboral, y al estar afiliados en éste, al presentarse una de estas situaciones obtienen servicios asistenciales. Por otro lado, se citará la implementación del Sistema de Gestión para la Seguridad y Salud en el trabajo establecido en el Decreto 1072 de 2015 dejando en conocimiento la compilación de los requisitos básicos, que tienen como fundamento fomentar la prevención y protección de la salud de manera integral de los empleados,prever los posibles factores de riesgo para adoptar medidas para la protección de los trabajadores. Así mismo evidenciaremos el acople a la nueva normatividad que el Estado ha expedido para mitigar los efectos devastadores de la pandemia Covid-19, con lo cual, se estudian las principales normas emitidas sobre estos temas tan

importantes para la seguridad y salud de los trabajadores colombianos, en razón de esto, se analizan las normativas tales como las leyes, decretos, resoluciones y circulares expedidas bajo el estado de emergencia declarado por Colombia en el ámbito de la pandemia covid-19 en el año de 2020 a través del decreto 417, en pro de establecer cuáles fueron los aportes y el significado de cada una de estas normas con la finalidad de garantizar y proteger la salud de los trabajadores. Dichas normas dictando las medidas de seguridad que debían brindarle los empleadores a sus trabajadores, horarios flexibles, teletrabajo, Home Office, implementos de bioseguridad, acompañamiento, etc. Además de las funciones que debían ejercer las ARL para proteger la salud de los empleados.

Palabras clave: Normatividad, Seguridad, Salud, Trabajo, Covid-19, Colombia.

ABSTRACT

In Colombia, over time, various policies have been developed that seek to contribute to the protection of workers' rights, through the investigation of diseases associated with the performance of certain tasks, their prevention-occurrence and the training of workers for the prevention of accidents associated with the performance of work functions, with the following study a tour of all these standards framed in the area of safety and health at work will be made. We will begin with the background in Colombia on this subject under two constitutional approaches (Colombian Political Constitution of 1886 and the Political Constitution of 1991), starting with Law 57 "Uribe Law" of 1904 aimed at the welfare of workers, until Resolution 1016 under the constitution of 1886. Later with the change of constitution, under the protection of the political constitution of 1991, we will be able to see how Law 100 of 1993 has been a fundamental pillar of the integral security system reinforced later with Decree Law 1295 of 1994 defines how the structure and functionality of the professional risk system will be, guaranteeing the rights of workers to have a decent job, with Law 776 of 2002 the organization,

administration and presentation of a general professional risk system is indicated since it induces workers to be affiliated to this type of system, since they are exposed to end up involved in an accident or occupational disease, and by being affiliated with it, when one of these situations arises, they obtain assistance services. On the other hand, the implementation of the Management System for Safety and Health at work established in Decree 1072 of 2015 will be cited, leaving in knowledge the compilation of the basic requirements, which are based on promoting the prevention and protection of health in a way that of the employees, anticipate the possible risk factors to adopt measures for the protection of the workers. Likewise, we will demonstrate the coupling to the new regulations that the State has issued to mitigate the devastating effects of the Covid-19 pandemic, with which the main regulations issued on these important issues for the safety and health of Colombian workers are studied. , for this reason, regulations such as laws, decrees, resolutions and circulars issued under the state of emergency declared by Colombia in the field of the covid-19 pandemic in the year 2020 through decree 417 are analyzed, in pro to establish what were the contributions and the meaning of each of these standards in order to guarantee and protect the health of workers. These regulations dictate the security measures that employers should provide to their workers, flexible hours, teleworking, Home Office, biosecurity implements, accompaniment, etc. In addition to the functions that the ARLs should perform to protect the health of the employees.

Keywords: Regulations, Safety, Health, Work, Covid-19, Colombia.

REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

1. Constitución Política de Colombia [Const.] (1991) Artículo 1 [Título I]. 47ª Ed. Legis.
2. Constitución Política de Colombia [Const.] (1991) Artículo 25 [Título II]. 47ª Ed. Legis.
3. Constitución Política de Colombia [Const.] (1991) Artículo 215 [Título VII]. 47ª Ed. Legis.
4. Congreso de Colombia. (23 de diciembre de 1993) Sistema de Seguridad Social Integral. [Ley100 de 1993]. DO:41.148.
5. Congreso de Colombia. (11 de julio de 2012) Ley de Riesgos laborales. [Ley 1562 de 2012]. DO:48.488.
6. El Presidente de la República de Colombia. (14 de marzo de 1984). Por el cual se determinan las bases para la organización y administración de Salud Ocupacional en el país. [Decreto 614 de 1984].DO:36.561. Recuperado de:
<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=1357>
7. El Ministro de Gobierno de la República de Colombia. (22 de junio de 1994) Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales. [Decreto 1295 de 1994].DO:41.405. Recuperado de:
<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=2629>
8. El Presidente de la República de Colombia. (17 de marzo de 2020). Por el cual se declara un Estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica en todo el territorio Nacional. [Decreto 417 de 2020].DO:51.259. Recuperado de:
<https://dapre.presidencia.gov.co/normativa/normativa/DECRETO%20417%20DEL%2017%20DE%20MARZO%20DE%202020.pdf>
9. El Presidente de la República de Colombia. (26 de mayo de 2015). Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo. [Decreto 1072 de 2015].DO:49523. Recuperado de:
<https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/0/DUR+1072+Sector+Trabajo+Actualizado+a+Diciembre+20+de+2021.pdf/f1f86400-2b37-0582-5557-87a5d3ea8227?t=1640204850717>
10. El Presidente de la República de Colombia. (17 de marzo del 2015). Por el cual se reglamentan los criterios de graduación de las multas por infracción a las Normas de Seguridad y Salud en el Trabajo y Riesgos Laborales, se señalan normas para la aplicación de la orden de clausura del lugar de trabajo o cierre definitivo de la empresa y paralización o prohibición inmediata de trabajos o tareas y se dictan otras disposiciones. [Decreto 472 del 2015].DO:49456. Recuperado de:
<https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=61117>

11. Los Ministros de Trabajo y Seguridad Social y de Salud. (31 de marzo de 1989). Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país. [Resolución 1016 de 1989]. Recuperado De: <https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=5412>
12. Ministerio de Salud y la Protección Social. (10 de marzo de 2020). Por la cual se adoptan medidas sanitarias en el país, por causa del coronavirus COVID2019 y se dictan otras disposiciones. [Resolución 0000380 de 2020]. DO:51253. Recuperado de: <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/resolucion-380-de-2020.pdf>
13. Torres, E., & Muñoz, A. (2019). Seguridad y salud en el trabajo: revisión histórica y avances a partir de la expedición del Decreto 1072 de 2015 en Colombia. En G. d. FENIX, & J. Ever (Ed.), La Competitividad: Visiones desde la investigación científica en ciencias económicas y administrativas (págs. 231-262). Bogotá D.C, Colombia: Sello Editorial UNAD. Doi: <https://doi.org/10.22490/9789586516334>
14. Arenas, G. (2018). El Derecho colombiano de la seguridad social (Vol. Cuarta Edición). Colombia: Legis Editores S.A.
15. Historia de seguridad y salud en el trabajo timeline. (s/f). Timetoast Timelines. Recuperado el 17 de septiembre de 2022, de <https://www.timetoast.com/timelines/historia-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo-137c0da8-4d91-4bcb-93d7-234d106ddda>