



PRESENTACIÓN DE LA PROPUESTA DE INVESTIGACIÓN
-Instituto de Investigación-

F-IN-08-GI Ver 1

Pág. PAGE 8 de NUMPAGES 9

DATOS BÁSICOS DEL PROYECTO

Título:	Diseño del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa GLORI PAN S.A.S bajo lineamientos del Decreto 1072 de 2015				
Duración de proyecto (Meses):	12 meses				
Tipo de Investigación:	I. Básica <input type="checkbox"/>	I. Aplicada <input checked="" type="checkbox"/>	I. Experimental <input type="checkbox"/>	Productivo o de desarrollo social <input type="checkbox"/>	Creación Artística <input type="checkbox"/>
Nombre del Grupo de Investigación proponente:	GRUPO ESTRATEGICO PARA EL MEJORAMIENTO APLICADO-GEMAS				
Categoría COLCIENCIAS:	A				
Código colombiano de registro del grupo:	COL0087839				
Línea de investigación:	Sistemas Integrados de Gestión				
RESUMEN: En la presente investigación se enfoca en la implementación de un diseño de sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para la organización GLORI PAN S.A.S con el fin de gestionar los riesgos laborales que padezca en las actividades que la organización realiza, para ello, se tuvieron en cuenta varias características fundamentales, como también se resume que los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo aplicándolo a todos los empleadores públicos y privados como de igual forma a los trabajadores dependientes e independientes, esta consiste que en el desarrollo de un proceso lógico y de etapas basado en la mejora continua como también al mismo tiempo esta incluye política, planificación, aplicación, auditoria y acciones para mejorar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que estén en los espacios laborales. De acuerdo a lo que se dicta en el decreto 1072 del 2015 que se reglamenta actualmente en Colombia se llevan ciertas obligaciones que abarca a la comunicación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que se debe realizar por cada organización.					
Palabras clave: Sistemas de Gestión, Seguridad, Salud en el Trabajo.					
Lugar de ejecución del proyecto	Departamento: Atlántico		Ciudad: Barranquilla		
Lugar Específico de ejecución del proyecto: Barranquilla, Atlántico.					



DATOS INVESTIGADORES

NOMBRE	IDENTIFICACIÓN	TIPO DE INVESTIGADOR	HORAS DE DEDICACIÓN AL PROYECTO	FUNCION
Walter Bolivar	1.234.089.818	Joven Investigador	10	Coinvestigador
Gerson Bolivar	1.001.855.817	Joven Investigador	10	Coinvestigador
Jaime Baleta	1.192.782.892	Joven Investigador	10	Coinvestigador
Amanda Ochoa	1.140.901.286	Joven Investigador	10	Coinvestigador
Laura Hemer	1.048.224.572	Joven Investigador	10	Coinvestigador

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA: Las empresas compiten en un escenario mundial en donde se deben gestionar múltiples factores entre los que se cuentan la productividad, la gestión del talento humano, las finanzas. La gestión de calidad entre otros. Uno de las áreas de mayor importancia para la gestión de las empresas es la Seguridad y Salud en el Trabajo, en la cual se abarca la gestión de los riesgos que puedan suceder en las actividades que se realizan en las distintas organizaciones [7]. Con el pasar del tiempo las empresas han implementado medidas para obtener evaluaciones de los riesgos y peligros, con el objetivo de mirar e identificar aquellas actividades u operaciones que puedan ser perjudicial para los trabajadores y las propiedades, para que las empresas puedan elaborar y aplicar ciertas acciones correctivas involucradas a la protección y prevención apropiada hacia los trabajadores [7]. Ese método de evaluación de los riesgos cuenta con cinco pasos, cuyo paso fueron elaborados por el Organismo Ejecutivo de Seguridad y Salud que está ubicada en el reino unido y fueron realizadas en particular para las empresas (Pymes), el cual son las siguientes:

- Identificar peligros
- Determinar quién podría ser perjudicado y como
- Evaluar los riesgos y determinar las precauciones
- Registrar sus precauciones y ponerlas en practica
- Examinar su evaluación y actualizarla si es necesario

Estos procedimientos de evaluación de riesgos pueden aplicarse fácilmente dependiendo a que tan grande o mayor sea la actividad o desempeños que realice la empresa [7].

Las medidas de prevención y protección son implementadas en las empresas para identificar al personal de trabajo que estén expuestos a una cantidad de peligros que están clasificados como físico, químico, biológico, psicológico y biomecánico, estos peligros suelen ocasionar daños a la salud de los trabajadores, si no se toman ciertas medidas tienen el riesgo de presentar daños en el bienestar físico y mental en los empleados a largo o mediano plazo [8].

En américa latina, en muchos países que están en procesos de desarrollo se calcula que el 50% y el 70% de la fuerza laboral en ciertos países están expuestos a esos tipos de peligros, en especial los agricultores, los mineros, pescadores y constructores [8].



Teniendo claro que tan importante es implementar las medidas de prevención y protección hacia los trabajadores se busca que todas las empresas apliquen el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo ya que esta, esta puesta en práctica de un método lógico y progresivo que describe lo que se debe hacer, la forma de hacerlo, el seguimiento a la ejecución, evolución de la calidad de las medidas adoptadas e identificar las áreas que deben ser mejoradas y siempre considerando la mejora constante y continua [7].

El Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo se aplica en Colombia y hoy en día ha sido una de las herramientas más eficientes para beneficiar a los empleados y ha pasado a ser una de las más importante, ya que les ofrece una mejor calidad de vida a los trabajadores en una organización, es ampliamente utilizada en todos los sectores, generando prevención de enfermedades laborales, ambientes sanos en áreas de trabajo y disminución en costos generados por accidentes [9].

En Colombia muchas de las empresas que afrontan los programas de salud ocupacional han establecido cambios en los últimos años, tanto así que han cambiado su nombre: “sistema de seguridad laboral” a “Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo”. [10] Sin embargo, bajo los últimos cambios se han establecido documentos guías y carta de navegación para las organizaciones en la seguridad laboral [10].

Colombia se implementa por ley el decreto 1072 del 2015 que dice “La implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo debe ser liderada e implementada por el empleador, se encuentra basada en los principios del ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar), de tal manera que logre la aplicación de las medidas prevención y control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo, reduciendo al mínimo los incidentes, accidentes y enfermedades laborales que se puedan presentar” [11].

Esta aplicación de los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo están basados en criterios, normas y resultados vinculados pertinentemente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual tiene como objetivo incorporar métodos para alcanzar y obtener mejoras en los resultados a la hora de realizar evaluaciones en la prevención de los incidentes y accidentes en el lugar de trabajo y así tener una buena gestión eficaz de peligros y riesgos en el lugar de trabajo [7].

Las implementaciones de normativas por ley se aplican ya sean a la prestación de servicios tales como:

- Civil
- Comercial
- Administrativo

Con el fin de prevención y control de todos los riesgos en las empresas de Colombia obligando a todos los empleados y organizaciones a que no sean ajenas a estas normativas [10].



El enfoque del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que debe asegurar es:

- La aplicación de las medidas de prevención y protección se lleva a cabo de una manera eficiente y coherente
- Se establecen políticas pertinentes
- Se contraen compromisos
- Se consideran todos los elementos del lugar de trabajo para evaluar los peligros y los riesgos
- La dirección y los trabajadores participan en el proceso a su nivel de responsabilidad [7].

Lo que es el sistema de gestión de la seguridad y salud del trabajo para una organización abarca como una disciplina que trata la prevención de lesiones y enfermedades que pueden ser causadas por las condiciones de trabajo, además de la protección y promoción de la salud de los empleados. Tiene como objetivo mejorar las condiciones laborales y el área de los trabajadores y que conlleva al mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los empleados [5].

En el departamento del Atlántico la empresa **GLORI PAN S.A.S** ubicada específicamente en la ciudad de barranquilla busca implementar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con el objetivo de tener una buena planificación para poder evaluar los distintos riesgos y peligros que le pueda suceder a los empleados en el lugar de trabajo, ya que esta no cuenta con el SG-SST ni con los principios de ciclo PHVA (planificar, hacer, verificar y actuar) y tampoco cuenta con un plan de trabajo anual, de tal manera que está a presentado accidentes y demandas en contra debido a no implementar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo con base al decreto 1072 de 2015 establecido para todas las organizaciones en Colombia y de forma obligatoria [12].

Este Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo debe ser liderado e implementado por el empleador, con la participación de los trabajadores, garantizando la aplicación de las medidas de Seguridad y Salud en el trabajo, el mejoramiento del comportamiento de los trabajadores, las condiciones y el medio ambiente laboral, y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo [13]. Consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua, con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo [12]. Sin embargo, se dice por medio de algunas investigaciones publicadas, que la felicidad en el trabajo es una base fundamental en las organizaciones optimizadas y productivas y por tal manera es lo que marca la diferencia real en la rentabilidad de las empresas y eso se da gracias al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo [14].

Es bueno afirmar, que el trabajo no es más importante que la vida de un ser humano, puede que él no velar por eliminar y evadir los factores de riesgos pueda generar enfermedades al capital humano y favorecer la ocurrencia de riesgos laborales [15]. Por tal razón las empresas que elaboran hoy en día deben esforzarse en implementar mejoras de cada proceso de prevención que realicen y diseñen un buen sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en donde tengan un espacio que enfatizan la importancia de los distintos



elementos de protección personal (EPP) como un factor fundamental para mejorar el cuidado de los empleados [15]. De igual manera, cuando la empresa respeta la normatividad, por ejemplo, con relación a la obligatoriedad de los EPP, está contribuyendo a que en el país haya una “atmosfera de trabajo decente” y, por tanto, se disminuyan las brechas económicas y los costos sociales propios de una población enferma [15]. Así mismo, al hablar de condiciones óptimas de trabajo para los colaboradores, los EPP tienen un papel de vital importancia en este proceso, puesto que, a partir de la articulación de los mismo con el ambiente laboral, se puede proteger la salud e integridad de los colaboradores [15].

ESTADO DEL ARTE: A principio de la implementación de la Seguridad y Salud en el Trabajo se hizo el uso de los arneses, sandalias y andamios en Egipto, esto como usos de elementos de seguridad laboral para los esclavos que construían las esculturas, pirámides y las esfinges. Lugo llego la edad de bronce en donde el hombre comenzaba las actividades laborales agrícolas y artesanales en donde el hombre se exponía a riesgo laborales, en esta época los trabajadores adquirieron consciencia colectiva hacia la protección grupal y no a la protección individual. En 2.000 BCE Mesopotamia se estableció el código Hammurabi en donde había principios jurídicos que le daban importancia a la seguridad social, en donde se aplicaban sanciones para los que les hacía daño a la sociedad y a los que hacían daño al ámbito laboral y a más tardar aparecieron más códigos y leyes como el código Urnammu, el Lipit Ishtar y la ley de Eshuma normas que trataban sobre el control sanitario en el trabajo y la compra y venta de los esclavos [16].

Con el pasar de los años específicamente en la edad media en los años 1760 a 1830 se aplicaron eventos que cambiarían a Inglaterra y al mundo entero, se comenzaron a estudiar a los trabajadores ya que hubieron muchos que estaban expuestos a diversos agentes químicos, también muchas condiciones térmicas alteradas y sobre cargas laborales, luego se aplican tratados que velan por la seguridad de los constructores y mineros en donde se implementaron una series de sustitución de la fuerza muscular por la fuerza mecánica, también se implementaron las ordenes hospitalarias para los años 1563 -1599 en España Madrid llamado “Hospitales para laborantes” , favoreciendo a los trabajadores ya que estos se enfermaban con frecuencia, cuyas enfermedades eran pulmonares, oculares y en las articulaciones [16].

En Colombia los temas que están relacionados con la SST se han enfocado y desarrollado con especial relevancia en los sectores Sociales, culturales, económicos, legales e industriales exactamente en estos últimos 40 años. Los procesos que se han desarrollado son a niveles global de una mayor conciencia sobre la obligación de los estados de velar por las protecciones de los trabajadores como garantizar los procesos de una sociedad y los deberes que desempeñan los trabajadores obteniendo logros de los objetivos y las metas en las empresas que elaboran [17].



La evolución de la sociedad con fines de mejorar las condiciones laborales, implementaron por ley el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, en los casos analizados, el primer elemento abordado fue la política, la cual brinda las orientaciones generales del sistema de gestión y manifiesta el compromiso de la alta dirección con la prevención de los riesgos laborales [17].

Llegar a conocer la historia de la seguridad y salud en el trabajo en Colombia nos ayuda a entender como fue la evolución de la legislación sobre el tema, por tal motivo nos servirá como mayor importancia el conocer los errores del pasado ya que a pesar de colombiana que dispone de una de las legislaciones más avanzada en el tema, se presentan críticas con base a la aplicación de este sistema por un mal diseño o mala implementación de las prevenciones en las organizaciones, entre muchas razón que posibilitan la situación, es el desconocimiento de las leyes obligatorias planteadas como requisitos obligatorio [17].

Pregunta problema

¿Cuáles son los componentes del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa Glori Pan para cumplir con los requerimientos del Decreto 1072 de 2015?

OBJETIVOS

- **Objetivo General**

Diseñar el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa **GLORI PAN S.A.S** bajo lineamientos del Decreto 1072 de 2015.

- **Objetivos específicos**

- Desarrollar la matriz para identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgo alineados a la GTC 45
- Realizar un diagnóstico del cumplimiento de los requisitos del sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Documentar los procesos y procedimientos del sistema de gestión de SST en la empresa de acuerdo con los requisitos de la ISO 45001:2018.

METODOLOGÍA:

El tipo de investigación es de tipo descriptivo con método cualitativo y basado en los estudios de casos de sampieri, donde el enfoque cualitativo nos ayuda a recopilar y dar



análisis de los datos a utilizar, esta también aporta actividades que sirven para el descubrir las preguntas de investigación más importantes del caso y así poder tomar acciones correctivas para el análisis que se pretenden medir y recoger información de manera independiente o conjunta sobre las variables a las que se refieren [25].

5.2 Fuentes de Información

Esta investigación hará uso de dos tipos de fuentes para obtener la información requerida.

5.2.1 Fuente Primaria

Se obtendrán documentos compartidos e información a partir de entrevistas, encuestas y métodos de evaluación en donde se tomarán a partir del segundo periodo semestral del año 2020 en donde también se evidenciarán el funcionamiento actual.

5.2.2 Fuente Secundaria

Decreto 1072 establecido en el año 2015 por los entes gubernamentales, revistas de sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, los artículos de investigación relacionados con Salud Labora y normativas técnicas colombianas de seguridad y salud.

RESULTADOS/PRODUCTOS: Estos deben ser coherentes con los objetivos específicos y con la metodología planteada.

Los resultados/productos pueden clasificarse en tres categorías:

Generación de nuevo conocimiento y/o nuevos desarrollos tecnológicos: Incluye resultados/productos que corresponden a nuevo conocimiento científico o tecnológico o a nuevos desarrollos o adaptaciones de tecnología que puedan verificarse a través de publicaciones científicas, productos o procesos tecnológicos, patentes, normas, mapas, bases de datos, colecciones de referencia, secuencias de macromoléculas en bases de datos de referencia, registros de nuevas variedades vegetales, etc.

Resultado/Producto esperado	Indicador	Beneficiario
Artículo de investigación	Número de artículos postulados	Universidad Simón Bolívar

Apropiación social del conocimiento: Incluye aquellos resultados / productos que son estrategias o medios para divulgar o transferir el conocimiento o tecnologías generadas en el proyecto a los beneficiarios potenciales y a la sociedad en general. Incluye tanto las acciones conjuntas entre investigadores y beneficiarios como artículos o libros divulgativos, cartillas, videos, programas de radio, presentación de ponencias en eventos, entre otros.

Resultado/Producto esperado	Indicador	Beneficiario
Documento de investigación con los resultados del proyecto	Número de documentos	Universidad Simón Bolívar

IMPACTO ESPERADO: Con la implementación de los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo alineado al decreto 1072 del 2015 y con las ayudas de herramientas de evaluación de riesgos se puede facilitar el control y el buen manejo de procesos y



actividades, bajo riesgos y peligros que se puedan presentar, para identificar los riesgos laborales y tomar acciones correctivas eficiente para la organización.

Referencias:

- [1] A. Sanchez, «Prevencionar,» 13 Septiembre 2012. [En línea]. Available: <https://prevencionar.com/2012/08/13/la-importancia-de-los-sistemas-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo/>. [Último acceso: 23 Abril 2020].
- [2] MINTRABAJO, «Con las botas puestas,» Bogota, 2018.
- [3] G. Roncancio, «Pensemos,» 5 Octubre 2018. [En línea]. Available: <https://gestion.pensemos.com/obligaciones-del-empleador-dentro-del-sgsst-segun-el-decreto-1072-de-2015>. [Último acceso: 23 Abril 2020].
- [4] Consejo Colombiano de Seguridad, «Calameo,» Marzo 2010. [En línea]. Available: <https://es.calameo.com/read/000369675a3548bff17c3>. [Último acceso: 23 Abril 2020].
- [5] ISO, «ISOTools,» 20 Febrero 2015. [En línea]. Available: <https://www.isotools.org/2015/02/20/en-que-consiste-el-ciclo-phva-de-mejora-continua/>. [Último acceso: 23 Abril 2020].
- [6] Instituto Nacional de Salud, «INS,» 23 Marzo 2018. [En línea]. Available: <https://www.ins.gov.co/Transparencia/Planes%20estrategicos%20sectoriales%20e%20institucionales/Plan%20de%20Trabajo%20Anual%20en%20Seguridad%20y%20Salud%20en%20el%20Trabajo.pdf>. [Último acceso: 26 Abril 2020].
- [7] Organización Internacional del Trabajo, «Sistema de gestión de la SST: Una herramienta para la mejora continua,» Organización internacional del Trabajo, Turin, 2011.
- [8] R. F. lunes, «Seguridad y Salud en el Trabajo en América Latina y el Caribe: Análisis, temas y recomendaciones de política,» Banco Interamericano de Desarrollo, 2005.
- [9] J. H. M. V. & N. A. Pinilla, «De la salud ocupacional a la gestión de la seguridad y salud en el trabajo: más que semántica, una transformación del sistema general de riesgos laborales,» Bdigital, vol. XXIII, n° 48, pp. 21-31, 2013.
- [10] O. Y. Guerrero y R. Guerrero, «Las empresas de Norte de Santander y su perspectiva acerca de la seguridad y salud en el trabajo,» Investigación e Innovación en Ingenierías, vol. 5, n° 2, pp. 26-45, 2017.
- [11] Y. P. S. Moreno, «Gerencie,» 22 Septiembre 2016. [En línea]. Available: <https://www.gerencie.com/nuevo-sistema-de-gestion-de-la-seguridad-y-salud-en-el-trabajo-sg-sst-en-colombia.html>. [Último acceso: 12 Abril 2020].
- [12] MinTrabajo, «Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST),» Ministerio del Trabajo, Bogota, 2015.
- [13] MinTrabajo, «Ministerio de Trabajo,» Gobernación, 2015. [En línea]. Available: <https://www.mintrabajo.gov.co/relaciones-laborales/riesgos-laborales/sistema-de-gestion-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo>. [Último acceso: 26 Abril 2020].
- [14] I. P. B. C. B. E. Á. Á. Wendy Saldarriaga Sánchez, «Diseño del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo,» Ingeniería Industrial UPB, vol. 4, n° 4, pp. 87-93, 2016.
- [15] J. R. R. L. H. H. Jaime Antonio Ortega Alarcon, «Importancia de la Seguridad de los Trabajadores,» Revista Academia & Derecho, n° 14, pp. 155-176, 2017.
- [16] M. H. Sanchez, «Doccity,» 21 Octubre 2019. [En línea]. Available: <https://www.doccity.com/es/historia-de-la-seguridad-y-salud-en-el-trabajo/5078226/>. [Último acceso: 23 Abril 2020].
- [17] J. M. F. S. B. L. Q. César G. Lizarazoa, «BREVE HISTORIA DE LA SALUD OCUPACIONAL EN COLOMBIA,» Organización Iberoamericana de Seguridad Social, Bogota.
- [18] A. González González y R. A. González Rodríguez, «DISEÑO DE UN SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD CON UN ENFOQUE DE INGENIERÍA DE CALIDAD,» Redalyc, vol. XXIX, n° 3, pp. 1-6, 2006.
- [19] Consejo de Redacción de Siigo, «Siigo,» 9 Febrero 2018. [En línea]. Available: <https://www.siigo.com/blog/empresario/que-es-un-sistema-de-gestion/>. [Último acceso: 7 Mayo 2020].



- [20] S. G. Vilorio, «Sistemas integrados de gestión, un reto para las pequeñas,» Universidad Autónoma, vol. 9, n° 1, pp. 69-89, 2011.
- [21] ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO, «SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO,» MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL, ARGENTINA, 2014.
- [22] M. E. Raffino, «Concepto.de,» 11 Diciembre 2019. [En línea]. Available: [https://concepto.de/sistema/..](https://concepto.de/sistema/) [Último acceso: 18 Mayo 2020].
- [23] Tecnología e Innovación, «Significados,» 9 Marzo 2017. [En línea]. Available: [https://www.significados.com/gestion/.](https://www.significados.com/gestion/) [Último acceso: 18 Mayo 2020].
- [24] Cámara de Comercio de Bogotá, «Decreto 1072 de 2015 regula el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo,» Cluster, Bogotá, 2016.
- [25] P. A. R. PÉREZ y A. E. S. CHISINO, «PROPUESTA DE LA PLANEACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO BASADO EN EL DECRETO 1072 DEL 26 DE MAYO DEL 2015,» 17 Noviembre 2017. [En línea]. [Último acceso: 28 Mayo 2020].
- [26] R. H. Sampieri, Metodología de la investigación, Bogotá: McGraw-Hill Interamericana, 2014.
- [27] D. M. E. S. Ramos, «EL CONCEPTO DISEÑO EN EL TALLER DE DISEÑO:,» Insigne Visual, vol. I, n° 4, pp. 1-9, 2012.

*Junto con esta propuesta debe ser entregado debidamente diligenciado los siguientes formatos:

1. F-IN-18-GI, Hoja de Vida investigadores
2. F-IN-09-GI, Cronograma de ejecución del proyecto
3. F-IN-10-GI, Presupuesto para proyectos de investigación