

Descuido, omisión y negligencia, factores que generan la existencia de la culpa patronal y los requisitos que establecen su cumplimiento desde el marco normativo colombiano

Ana Iorena Zumaque Caraballo

C.C: 1.092.361.979

Código estudiantil: 201722116392

Correo estudiantil: A_zumaque@unisimon.edu.co

Ana Gabriela Ramirez Peña

C.C. No. 1.093.783.249

Código estudiantil: 201722116461

Correo institucional: a_ramirez9@unisimon.edu.co

Evelio Cabrejo Macias

C.C. 13.391.904

Código estudiantil: 201622114704

Correo Institucional: e_cabrejo@unisimon.edu.co

Trabajo de Investigación presentado como requisito para optar el título de:
Especialización En Derecho Laboral Y Seguridad Social

Tutor:

Jovany Gomez Vahos

RESUMEN

El propósito principal de este artículo es abordar los diferentes factores negativos por parte del empleador que han influido en la responsabilidad patronal y que conlleva al empleador hacer un enfoque o investigación en los riesgos laborales que se han evidenciado durante la jornada de trabajo y no se anticiparon para prevenir estos peligros y riesgos laborales que ocasionan accidentes de trabajo o enfermedades laborales y que pueden afectar gravemente al trabajador y ser determinantes en especial para el tema de culpa patronal, para ello se ha utilizado un enfoque cualitativo de investigación, ya que el tema es relevante en los accidentes de trabajo o enfermedades profesionales dentro del ámbito laboral, El paradigma utilizado para la elaboración del presente artículo es interpretativo; el diseño utilizado es hermenéutico, para ello, se analizó el marco normativo

colombiano, jurisprudencia colombiana y artículos de investigación en su respectiva página web, durante la investigación de los supuestos fácticos de omisión o acción por parte del empleador, llegamos al cumplimiento con las obligaciones especiales señaladas en el ordenamiento jurídico, normativo, se obtuvieron los resultados satisfactoriamente al momento de aportar el conocimiento crítico a la sociedad con desconocimiento y a los profesionales del derecho conocieran los fundamentos para argumentar o cimentar la defensa de los derechos de los trabajadores, igualmente incentivamos al empleador para que cree, verifique y cumpla las políticas de SST y se anticipe a los riesgos y peligros que se generan en área laboral mejorando la estadística de los accidentes y enfermedades laborales en los SG-SST.

Palabras clave: Accidente Laboral, Culpa patronal, Enfermedad Laboral, Responsabilidad Civil del Empleador, indemnización total de perjuicios.

ABSTRACT

The main purpose of this article is to address the different negative factors on the part of the employer that have influenced the employer's responsibility and that leads the employer to focus or investigate occupational risks that have been evidenced during the workday and were not anticipated. To prevent these hazards and occupational risks that cause work accidents or occupational diseases and that can seriously affect the worker and be determinant especially for the issue of employer fault, for this a qualitative research approach has been used, since the issue is relevant in work accidents or occupational diseases within the workplace. The paradigm used for the preparation of this article is interpretative; the design used is hermeneutical, for this, the Colombian regulatory framework, Colombian jurisprudence and research articles on their respective web page were analyzed, during the investigation of the factual assumptions of omission or action by the employer, we reached compliance with the obligations indicated in the legal, regulatory system, the results were obtained satisfactorily at the time of contributing critical knowledge to society with ignorance and legal professionals knew the foundations to argue or cement the defense of workers' rights, we also encourage the employer to create, verify and comply with OSH policies and anticipate the risks and dangers that are generated in the work area, improving the statistics of accidents and occupational diseases in the SG-OSH

Key Words: Labor accident, Employer's Fault, Occupational Illness, Employer's Civil Liability, total compensation for prejudices.

REFERENCIAS

1. (Leyes desde 1992 - Vigencia expresa y control de constitucionalidad [DECRETO_1295_1994], s. f.
2. Brugger, Walter. (1958). Diccionario de filosofía. Barcelona: Gerler
3. C.S.J sala de casación civil 1992 P 507 y 508
4. C.S.J sala de casación civil 1992 P 507 y 508
5. Calderón Grisales, N. Trujillo Flórez, L. M., & Parra Osorio, L. . (2021). Sentencias por culpa patronal en accidentes de trabajo en Colombia. Una mirada desde la Seguridad y la Salud en el Trabajo. *Via Inveniendi Et Iudicandi*, 16(2). <https://doi.org/10.15332/19090528.6780>
6. Código Sustantivo de Trabajo (CST), Artículo 216.
7. Código Sustantivo del Trabajo, 1950, art. 216 Recuperado de [http://www.Alcaldía Bogotá. gov](http://www.AlcaldíaBogotá.gov).
8. Colombia. Ley 52 de 1993. Diario Oficial n.º 40.914. Junio 9 de 1993. <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/Ley-0052-DE-1993.pdf>
9. Corte Suprema de Justicia, sentencia 26126, 2006, p.18 Recuperado de [http://www. Alcaldía de Bogotá. Gov. Co/sisjur/normas/Norma1. Jsp](http://www.AlcaldíaBogotá.Gov.Co/sisjur/normas/Norma1.Jsp)
10. CSJ SCL SL178_2020 de 2020
https://jurinfo.jep.gov.co/normograma/compilacion/docs/CSJ_SCL_SL178_2020_2020.htm
11. Jurinfo- CSJ SCL SL178_2020 de 2020. (s. f.).
12. ley 100 de 1993, por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones, el congreso de la república de Colombia, https://oig.cepal.org/sites/default/files/colombia_ley_100.pdf
13. Ley 1562 de 2012. Por La Cual Se Modifica El Sistema De Riesgos Laborales Y Se Dictan Otras Disposiciones En Materia De Salud Ocupacional. Congreso de la Republica
14. Ministerio de trabajo. (Resolución 0312) Bogotá. D.C. CO. Sec. Normatividad. Fecha. [13, febrero, 2019]. Fecha. (03, marzo, 2019). Disponible en: <http://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/59995826/Resolucion+0312-2019-+Estandares+minimos+del+Sistema+de+la+Seguridad+y+Salud.pdf>.
15. Sánchez, D. Un nuevo concepto de culpa patronal Universidad Externado de Colombia. <https://publicaciones.uexternado.edu.co/gpd-un-nuevo-concepto-de-culpa-patronal-9789587722475.html>
16. Sentencia Ref. 22656, Sentencia Ref. 22656 (Sala Laboral 30 de junio de 2005). Obtenido de: [http://www. arlsura.com/images/stories/sentencia_22656_30_junio_2005.pdf](http://www.arlsura.com/images/stories/sentencia_22656_30_junio_2005.pdf)
17. Tafur, GA (2012). Código Civil Colombiano, Artículos 1614 y 2341. Bogotá, DC: Leyer Ltda.

18. Tafur, JF (2008). Obligaciones y Responsabilidades en el Sistema General de Riesgos Profesionales. Recuperado el 27 de abril de 2013, de: Consejo Superior de la Judicatura: www.ramajudicial.gov.co