

Brechas de acceso al empleo en las mujeres de la Asociación “Mamitas” de Barrio Antonia Santos de san José de Cúcuta

Carmen Cecilia Arismendi Calderón
Diana Carolina Celis Mendoza
Adriana Yisela Fuentes Vera
Laura Fernanda Telles Rueda
Miguel Mateus Torrado Martínez

*Trabajo de investigación como requisito para optar al título de
Trabajador Social*

Tutor:
Carolina Ramírez Martínez

Resumen

El presente trabajo de investigación consiste en conocer las brechas de acceso al empleo en las mujeres de la asociación “Mamitas” de barrio Antonia Santos de San José de Cúcuta, de esta manera se develan las principales acciones que limitan el acceso al empleo en las mujeres, buscando así que con estos resultados se inicien algunas gestiones pertinentes para que se minimice las brechas laborales de género en la ciudad. Para la lectura de la realidad se usuraron las bases teóricas de Abraham Maslow quien expone que las necesidades humanas son las encargadas de marcar lo que políticamente se conocen como necesidades básicas insatisfechas, Saldaña quien consolida que tránsito de la sexualidad biológica a la sexualidad humana es el tránsito del sexo al género y Frederick Herzberg que habla sobre las características que no solo influyen en la calidad de la labor que desempeñan los individuos sino también en su calidad de vida. Ahora el proceso metodológico estuvo compuesto por la el diseño no experimental descriptivo de Deobold y Mayer (2006), con el enfoque cuantitativo de Sampieri (2018), y el paradigma positivista Kolakowski (1988), finalmente los resultados obtenidos enmarcas las principales acciones que limitan el acceso al empleo en las mujeres.

Palabras Clave: Brechas laborales, Género, Asociación, Empleo.

Referencias Bibliográficas

1. Abramo, L. & Valenzuela, M. (2006). Inserción laboral y brechas de equidad de género en América Latina. Trabajo Decente y Equidad de Género en América Latina, 29.
2. Chávez, N. & Ríos, H. (2014). Discriminación salarial por género “efecto techo de cristal”. Caso: siete áreas metropolitanas de Colombia. Dimensión Empresarial, 12(2), 29-45.
3. Duque, I. (2018). Plan de desarrollo Nacional: 2018 - 2022: Pacto por Colombia, pacto por la equidad. Recuperado de <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Prensa/PND/Bases%20Plan%20Nacional%20de%20Desarrollo%20%28completo%29%202018-2022.pdf>
4. El País. (2018). La crisis venezolana, un problema (también) colombiano. Recuperado de https://elpais.com/internacional/2018/04/27/colombia/1524790506_963457.html
5. El Tiempo. (2018). Desempleo de Colombia en julio, de 9,7%. Bogotá. Recuperado de <https://www.eltiempo.com/economia/sectores/desempleo-en-julio-en-colombia-de-9-7-segun-el-dane-262658>
6. Estado de Colombia. (1991). Constitución política de Colombia. Recuperado de <http://www.corteconstitucional.gov.co/inicio/Constitucion%20politica%20de%20Colombia.pdf>
7. Fernández, J. (2002). Brechas en los derechos laborales de las mujeres en América Central. San José de Costa Rica: OIT.
8. García, J. (s.f.). Pirámide de Maslow: la jerarquía de las necesidades humanas. Recuperado de <https://psicologiymente.com/psicologia/piramide-de-maslow>
9. La Opinión. (2018). Aumento a 18,7% el desempleo en Cúcuta. Recuperado de <https://www.laopinion.com.co/economia/aumento-187-el-desempleo-en-cucuta-151766#OP>
10. La Opinión. (2018). Líderes de comunas 7 y 8 de Cúcuta expresaron necesidades al alcalde. Recuperado de <https://www.laopinion.com.co/por-los-barrios/lideres-de-comunas-7-y-8-de-cucuta-expresaron-necesidades-al-alcalde-154990#OP>
11. Meza, L. (2015). El paradigma positivista y la concepción dialéctica del conocimiento. Costa Rica. Recuperado de https://tecdigital.tec.ac.cr/revistamatematica/ContribucionesV4n22003/meza/pag1.html#_ftn3
12. ONU. (s.f.). Unesco y la igualdad de género. La Habana. Recuperado de <http://www.unesco.org/new/es/havana/areas-of-action/igualdad-de-genero/>
13. Orlando, B. & Zúñiga, G. (2000). Situación de la mujer en el mercado laboral en Venezuela: participación femenina y brecha de ingresos por género. Revista Temas de Coyuntura, (41).
14. Quintero, J. (2016). Teoría de las necesidades de Maslow. Recuperado de <https://docplayer.es/20908893-Teoria-de-las-necesidades-de-maslow.html>
15. Real Academia de la Lengua Española. (s.f.). Diccionario de la lengua española. Recuperado de <http://dle.rae.es/?id=ErbkEUE>

16. Real Academia de la Lengua Española. (s.f.). Diccionario de la lengua española. Recuperado de <http://dle.rae.es/?id=CqcM6S7>
17. Real Academia de la Lengua Española. (s.f.). Diccionario de la lengua española. Recuperado de <http://dle.rae.es/?id=aBuhX28>
18. Real Academia de la Lengua Española. (s.f.). Diccionario de la lengua española. Recuperado de <http://dle.rae.es/?id=64kKZNI|64ljBqc>
19. Real Academia de la Lengua Española. (s.f.). Diccionario de la lengua española. Recuperado de <http://dle.rae.es/?id=4wft6gF>
20. Real Academia de la Lengua Española. (s.f.). Recuperado de <http://dle.rae.es/?id=UHx86MW>
21. Sabogal, A. (2012). Brecha salarial entre hombres y mujeres y ciclo económico en Colombia.
22. Saldaña, L. (2011). Género y derecho. Recuperado de http://cedoc.inmujeres.gob.mx/ftpg/Michoacan/mich_META5_1_2011.pdf
23. Sampieri, R. (2018). Metodología de la investigación: las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta. México: Mc Graw Hill.