

ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-ST

TABLA DE VALORES Y CALIFICACION								
OCCIO	ESTÁNDAR	ITEM DEL ESTÁNDAR	Valor del ítem del estándar	PESO PORCENTUAL	Puntaje posible			CALIFICACIÓN DE LA EMPRESA O CONTRATANTE
					Cumple Totalmente	No cumple	No aplica	
I. PLANEAR	RECURSOS HUMANOS	Recursos humanos, técnicos humanos y de otro índole requeridos para coordinar y desarrollar actividades de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-ST) (EN)	1.1.1 Disponibilidad del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-ST.	0,5	4		0,5	1
			1.1.2 Disponibilidad en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-ST.	0,5			0,5	
			1.1.3 Disponibilidad de personal para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-ST.	0,5		0,5		
			1.1.4 Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.	0,5				
			1.1.5 Identificación de trabajadores de alto riesgo y valoración de presión especial.	0,5			0,5	
			1.1.6 Conformación COMISST.	0,5			0,5	
			1.1.7 Conformación COPRESST.	0,5			0,5	
			1.1.8 Conformación Comité Convivencia.	0,5			0,5	
			1.1.9 Programa Capacitación Promoción y Prevención - P3P.	2			2	
			1.1.10 Inducción y reintegración en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-ST. Acciones de promoción y Prevención P3P.	2			2	
	GESTIÓN GENERAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (EN)	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (EN)	2.1 Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (EN)	1	6		1	0
			2.2 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, alcanzables, respaldados por el SG-ST.	1			1	
			2.3 Evaluación e identificación de prioridades.	1			1	
			2.4 Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidades, recursos con cronograma y tiempos.	2			2	
			2.5 Archivo o relación documental del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-ST.	2			2	
			2.6 Rendición de cuentas (EN)	1			1	
			2.7 Sistema legal.	2			2	
			2.8 Mecanismos de comunicación, como reporte en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-ST.	1			1	
GESTIÓN GENERAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (EN)	Plan Anual de Trabajo (EN)	2.1 Identificación, evaluación para adaptación de productos y servicios en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-ST.	1	8		1	2	
		2.2 Evaluación y selección de proveedores y contratistas.	2			2		
		2.3 Evaluación del Impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-ST.	2			2		
		2.4 Información de comunicación, como reporte en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-ST.	1			1		
		2.5 Información al público de los perfiles de cargo.	1			1		
		2.6 Realización de Evaluaciones de Riesgos Ocupacionales (Ergo-Probabilidades Controladas al Trabajo)	1			1		
		2.7 Casos de Historias Clínicas.	1			1		
		2.8 Mediciones y recomendaciones medicofarmacológicas.	1			1		
II. HACER	GESTIÓN DE LA SALUD (EN)	Condiciones de salud en el trabajo (EN)	3.1.1 Dirección Socioadministrativa/ Organizacional de Condiciones de Salud.	1	9			8
			3.1.2 Actividades de Promoción y Prevención en Salud.	1			1	
			3.1.3 Información al público de los perfiles de cargo.	1			1	
			3.1.4 Realización de Evaluaciones de Riesgos Ocupacionales (Ergo-Probabilidades Controladas al Trabajo)	1			1	
			3.1.5 Casos de Historias Clínicas.	1			1	
			3.1.6 Mediciones y recomendaciones medicofarmacológicas.	1			1	
			3.1.7 Cálculo de vida y servicios laborales (Evaluación biológica, medicofarmacológica y otros)	1			1	
			3.1.8 Agua potable, servicios sanitarios y disposición de basuras.	1			1	
			3.1.9 Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos.	1			1	
			3.2 Informe de los Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral a la ARL, OHS y Dirección Territorial del Ministerio del Trabajo.	2			2	
	GESTIÓN DE LA SALUD (EN)	Registros, reportes e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes (EN)	3.2 Investigación de incidentes, accidentes e enfermedades laborales.	2	5		2	3
			3.2 Registros y publico estadístico de accidentes e enfermedades laborales.	1			1	
			3.3 Medición de la frecuencia de la accidentalidad.	1			1	
			3.3 Medición de la severidad de la accidentalidad.	1			1	
			3.3 Medición de la mortalidad por Accidentes de Trabajo.	1			1	
			3.3 Medición de la prevalencia de Enfermedad Laboral.	1			1	
			3.3 Medición de la incidencia de Enfermedad Laboral.	1			1	
			3.3 Medición del ausentismo por causa médica.	1			1	
GESTIÓN DE LA SALUD (EN)	Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores (EN)	4.1 Identificación para la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos (EN)	4	15		4	0	
		4.2 Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa.	4			4		
		4.3 Identificación de sustancias controladas como toxicológicas o con toxicidad aguda.	2			2		
		4.4 Realización mediciones ambientales químicas, físicas y biológicas.	4			4		
		4.2 Implementación de medidas de prevención y control frente a peligros/riesgos identificados.	2,5			2,5		
		4.3 Verificación de aplicación de medidas de prevención y control por parte de los trabajadores.	2,5			2,5		
		4.2.2 Elaboración de procedimientos, instrucciones, fichas, pictogramas.	2,5			2,5		
		4.2.3 Realización de inspecciones e instalaciones, máquinas o equipos con participación del COMISST.	2,5			2,5		
GESTIÓN DE EMERGENCIAS (EN)	Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (EN)	5.1 De acuerdo con el Plan de Prevención, Preparación y Respuesta ante Emergencias.	5	10		5	5	
		5.1.2 Reglas de prevención controladas, capacidad y demás.	5			5		
III. VERIFICAR	VERIFICACIÓN DEL SG-ST (EN)	Gestión y resultados del SG-ST (EN)	6.1.1 Definición de indicadores del SG-ST de acuerdo condiciones de la empresa.	1,25	5		1,25	1,25
			6.1.2 La empresa realiza auditoría por lo menos una vez al año.	1,25			1,25	
			6.1.3 Realización anual de la alta dirección resultados de la auditoría.	1,25			1,25	
			6.1.4 Planificación auditorías con el COMISST.	1,25			1,25	
IV. ACTUAR	MEDICIÓN Y CONTROL	Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-ST (EN)	7.1 Definición de acciones preventivas y correctivas con base en resultados del SG-ST.	2,5	10		2,5	7,5
			7.1.2 Acciones de mejora conforme a medida de la Alta Dirección.	2,5			2,5	
			7.1.3 Acciones de mejora con base en investigaciones de accidentes de trabajo e enfermedades laborales.	2,5			2,5	
			7.1.4 Elaboración Plan de mejoramiento, implementación de medidas y acciones correctivas justificadas por autoridades y ARL.	2,5			2,5	
TOTAL				100		86,75	86,75	

FIRMA DEL EMPLEADOR O CONTRATANTE

FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA EJECUCIÓN SG-ST