

B I E N V E N I D O
A

COLOMBIA

**Migración venezolana en el territorio fronterizo
de Norte de Santander, Colombia.**
Subjetividades, tránsitos y devenires



Editores
Neida Albornoz-Arias
Esperanza Paredes-Hernández
Jhon Franklin Espinosa-Castro

Cúcuta, Septiembre de 2023
ISBN: 978-628-7533-56-1



Afiliación institucional de los autores

Neida Albornoz-Arias

Facultad de Administración y Negocios. Universidad Simón Bolívar, Cúcuta, Colombia.
Líder del grupo Altos Estudios de Frontera (ALEF).
ORCID: <http://orcid.org/0000-0001-7851-5985>
Correo: neida.albornoz@unisimon.edu.co; neida.albornoz.arias@gmail.com

María-Antonia Cuberos

Departamento de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas, Universidad Simón Bolívar,
Cúcuta, Norte de Santander, Colombia.
Facultad de Ciencias Económicas y Sociales. Universidad Católica del Táchira, Venezuela.
ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-5235-552X>
Correo: maria.cuberos@unisimon.edu.co; maria.cuberos@gmail.com

Carolina Ramírez-Martínez

Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales, Universidad Simón Bolívar, Cúcuta,
Colombia.
Directora de Maestría en Familias.
ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-2627-159X>
Correo: carolina.ramirez@unisimon.edu.co



Esperanza Paredes-Hernández

Enlaces Centro de Investigación en Fronteras (ECIF). Directora ejecutiva.
ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-5756-1528>
Correo: eparedhez@gmail.com; direccion@ecief.org

Diego Rivera-Porras

Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales, Universidad Simón Bolívar, Cúcuta, Colombia
ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-2169-3208>
Correo: diego.rivera@unisimon.edu.co



UNIVERSIDAD
SIMÓN BOLÍVAR

Akever-Karina Santafé-Rojas

Enlaces Centro de Investigación en Fronteras (ECIF)
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Universidad de Pamplona,
Pamplona, Norte de Santander, Colombia.
ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-2815-9895>
Correo: akever.santafe@unipamplona.edu.co

Geraldine Gómez-Grimaldo

Departamento de Ciencias Básicas, Sociales y Humanas, Universidad Simón Bolívar,
Cúcuta, Norte de Santander, Colombia.
ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-4321-2957>
Correo: geraldine.gomezg@unisimon.edu.co



Centro de Ciências e Tecnologia
Unidade Acadêmica
Desenho Industrial

Dinaldo Barbosa Da Silva Júnior

Centro de Humanidades de la Universidad Federal de Campina Grande, Brasil.
ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-0909-0703>
Correo: dinaldo.barbosa@ufcg.edu.br

Cita sugerida

Albornoz-Arias, N., Cuberos, M.A., Ramírez-Martínez, C., Paredes-Hernández, E., Rivera-Porras, D., Santafé-Rojas, A-K., Gómez-Grimaldo, G., Barbosa Da Silva Júnior, D. (2022). Migración venezolana en el territorio fronterizo de Norte de Santander, Colombia. Subjetividades, tránsitos y devenires. Cúcuta, Colombia: Ediciones Universidad Simón Bolívar.

El contenido y los puntos de vista son responsabilidad exclusiva de los autores y en ningún caso debe considerarse que refleja las perspectivas de las entidades financiadoras y/o colaboradoras.

¹ Proyecto: Migración venezolana en ciudades fronterizas suramericanas. Realidades y subjetividades de los inmigrantes. C2041980822.

Migración venezolana en el territorio fronterizo de Norte de Santander, Colombia. Subjetividades, tránsitos y devenires / editores Neida Albornoz-Arias, Esperanza Paredes-Hernández, Jhon-Franklin Espinosa-Castro; María-Antonia Cuberos [y otros cinco] ~ Cúcuta: Ediciones Universidad Simón Bolívar, 2023.

68 páginas; fotografías, figuras y gráficas a color
ISBN: 978-628-7533-56-1 (Formato electrónico)

1. Emigración e Inmigración - Aspectos socioculturales - Investigaciones 2. Migración humana - Investigaciones 3. Inmigrantes - Condiciones sociales - Venezuela 4. Inmigrantes - Política gubernamental - Colombia I. Albornoz-Arias, Neida, editor-autor II. Paredes-Hernández, Esperanza, editor-autor III. Espinosa-Castro, Jhon-Franklin, editor IV. Cuberos de Quintero, María-Antonia V. Ramírez-Martínez, Carolina VI. Rivera-Porras, Diego Andrés VII. Santafé-Rojas, Akever-Karina VIII. Gómez-Grimaldo, Geraldine IX. Barbosa Da Silva Junior, Dinaldo X. Enlaces. Centro de Investigación en Fronteras (ECIF). XI. Centro de Investigación de Estudios Fronterizos (CIEF) XI. Título

304.88086124 M588 2023 Sistema de Clasificación Decimal Dewey 22ª edición

Universidad Simón Bolívar - Sistema de Bibliotecas

Agradecimientos

Ph.D. Irasema Coronado. Director & Professor School of Transborder Studies. Arizona State University. Tucson United States.

Sra. Angélica Lamus. Lideresa de la Fundación Humildad Extrema, Comuna 7. Barrio Buenos Aires, Cúcuta, Norte de Santander, Colombia.

Sra. Andreina Moreno. Lideresa de la Fundación Horizonte de Juventud. La Parada, Villa del Rosario, Norte de Santander, Colombia.

Sr. Álvaro Alexis Rojas. Líder social del municipio Los Patios. Presidente de Asociación de Vendedores Informales del municipio Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

© Ediciones Universidad Simón Bolívar. Se adhiere a la filosofía de acceso abierto y permite libremente la consulta, descarga, reproducción o enlace para uso de sus contenidos, bajo una licencia Creative Commons Atribución 4.0 Internacional. <https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>

Asesor editorial

Jhon Franklin Espinosa Castro

Diagramación

Luis Felipe Acevedo Angarita

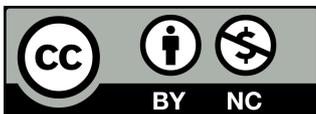
Recursos Visuales

Freepik

Fotos

Foto 1 y 3. Asentamiento de población migrante Las Cumbres. Sector del barrio Daniel Jordán. Los Patios, Norte de Santander. Por María del Pilar Cárdenas Palomo.

Foto 2. Asentamiento de población migrante Alfonso Gómez, San José de Cúcuta, Norte de Santander. Por ONG COHURIDELA - Collective Human Rights Defenders. International Organization. ONG CHRIO - Canadian Human Rights International Organization. Grupo de mujeres beneficiarias del Programa para la promoción de igualdad de género y prevención de la violencia contra la mujer. Ejecución del Taller denominado "Rostro de Resiliencia" para generar experiencias reflexivas y vivenciales sobre problemas que han afrontado en el proceso migratorio.



© Ediciones Universidad Simón Bolívar.

Índice

1. INTRODUCCIÓN	5
2. METODOLOGÍA EMPLEADA	7
2.1 Objetivo y variables de estudio	7
2.2 Población objetivo	7
2.3 Diseño muestral	7
3. ASPECTOS SOCIOCULTURALES, ECONÓMICOS Y POLÍTICOS	8
3.1 Aspectos sociales y culturales	8
3.1.1 Espacio, tiempo y globalidad	10
3.1.2 Hacia una hibridación cultural que permita el disfrute de una ciudadanía global	11
3.2 Situación laboral de la población migrante: integración y condiciones	12
3.3 Las remesas económicas en las familias transnacionales venezolanas	13
3.4 Actuación de gobiernos y organismos nacionales e internacionales	14
3.4.1 Entre la estructura y la acción: avances institucionales de la realidad migratoria, frente a los retos de adaptación a los territorios	14
4. RESULTADOS	16
4.1 Datos sociodemográficos	16
4.2 Aspectos culturales y sociales	21
4.3 Condición laboral actual	35
4.4 Remesas económicas y sociales	53
4.5 Acceso y ejercicio de derechos	57
4.5.1 Actuación del gobierno nacional	57
4.5.2 Actuación de organismos internacionales	59
5. CONCLUSIONES	60
6. RECOMENDACIONES	62
7. REFERENCIAS	63

1. INTRODUCCIÓN

El fenómeno migratorio en general, en la sociedad actual, globalizada, informatizada, digitalizada y distribuida en redes de información se despliega en las complejidades que estos nuevos modos de ser de la sociedad van mostrando y significando en su dinámica interactiva–comunicativa, derivada de un modelo productivo basado en intercambios de información y tejido en los “estrechos vínculos existentes entre la economía política neoliberal, la multitud de los discursos y prácticas de exclusión, marginalización y eliminación de capas enteras de la población humana y la devastación de los agentes no humanos y del planeta en su sostenibilidad” (Braidotti, 2018, p.15).

La necesidad de pensar respuestas a las actuales prácticas extractivistas de la vida y de lo vivo, entre las cuales la devastación de la población migrante², suponen el agenciamiento colectivo de prácticas sociales, culturales, económicas y políticas relacionadas con una ética de la afirmación de la vida, algunas de ellas ya en la emergencia de nuevas comunidades de autogestión, protección y cuidado de la vida.

Resulta así indispensable en la indagación del fenómeno migratorio, efectuar abordajes más complejos que a partir de la amplia analítica de los datos producida en la afluencia actual de población migrante, posibiliten articulaciones de diversas interpretaciones de la conflictividad y complejidad expresadas; un pluralismo metodológico que visibilice múltiples posibilidades de generación de contextos alternativos de colectividades que, de sus mismas expresiones de resiliencia, apropien la fuerza e imaginación creadora derivadas de su potencialidad afectiva.

La migración de venezolanos, en particular, causada por la compleja situación política, económica, social, cultural y de seguridad de su país, genera problemáticas transfronterizas a quienes emigran, su entorno familiar y las dinámicas en los países receptores; por lo que emerge una oportunidad para la ciencia que puede ser aprovechada a fin de obtener conocimiento que posibilite propuestas institucionales, teóricas y prácticas para la integración de la población migrante venezolana en los respectivos países receptores, considerando que se trata de un fenómeno migratorio con vocación de permanencia y que requiere con urgencia su comprensión en cambios y adaptación a fin de generar políticas públicas y programas que mitiguen los daños productos del cambio demográfico.

Destacamos, para este efecto, la dinámica de hipermovilidad afectiva y transculturalidad en emergencia en la sociedad globalizada (Paredes Hernández, 2022), necesaria de ser visibilizada y potenciada en virtud de la ética afirmativa relacional a la que hacemos referencia (Braidotti, 2018, 2022).

Enunciamos como hipermovilidad afectiva los cruces de emociones, sentimientos, miradas, percepciones, encuentros, territorios, que atraviesan los cuerpos y las subjetividades de hombres y mujeres migrantes, población diversa que se desplaza por el mundo vivenciando el desarraigo de sus lugares de origen y su tránsito por lugares y contextos hostiles de acogida.

En estos intercambios comunicativo-afectivos ocurren contagios intersubjetivos que impactan los procesos identitarios en el devenir consecuente de expresiones transculturales en las subjetividades de los migrantes, de dimensiones negativas y positivas, de gran potencial estas últimas, en su posibilidad de generar experiencias emancipadoras.

No obstante, la globalización de la cultura en la complejización de su dinámica intercultural coopta y deforma su expresión afirmativa de multiculturalismo renovado. Este multiculturalismo, agenciado por los dispositivos de producción capitalista, en lugar de posibilitar poblamientos de mundos creativos, productivos y libres sobre la base de una enriquecedora diversidad de saberes y prácticas, es menoscabado en sus múltiples expresiones afectándose su potencia vital.

² Entre la devastación y despojo de la población migrante aludidos, argumentamos las violencias contra las mujeres “migrantes”, referenciada por Paredes Hernández (2021).

La transculturalidad negativa la apreciamos en el modo en que el capitalismo globalizador coopta la potencia intersubjetiva del multiculturalismo, –resultante de grandes intercambios culturales de población diversa por territorios diversos–, para lo cual despliega su estrategia extractivista, tanto en el nivel de la macropolítica: extractivismo de recursos naturales, como en el de la micropolítica: extractivismo cognitivo-afectivo, proceso de despojo de la potencia creativa y fuerza vital de subjetividades humanas y no humanas.

Una de las expresiones más aberrantes de tal deformación es el fenómeno de la migración global en el que numerosos grupos poblacionales resultan, por múltiples razones, desplazados de sus sociedades de procedencia en condiciones indignas de despojo y precariedad; grupos no visibilizados en sus dimensiones diferenciadas de género, raza, etnias, clase, diversidad geográfica y solo percibidos en el espectáculo masificado de los medios de comunicación, manipulados por los intereses capitalistas, en absorber la fuerza laboral y las fuerzas cognitivo-afectivas de los migrantes.

Paradójicamente, en la dinámica de fuerzas en tensión se dan transformaciones positivas y esperanzadoras de la potencia intersubjetiva de grupos y poblaciones cuya conciencia despierta en un proceso colectivo y emancipador de devenires nómades, solidarios y libres que requiere ser visibilizado y fortalecido para las posibilidades de inserción digna y con sentido de estas multitudes, sus vidas y sus saberes.

La población migrante masificada es permeada, sin embargo, por las dinámicas de realidades sociales transnacionales e informatizadas, con impacto positivo en las transformaciones identitarias: dispositivos tecnológicos, afectos humanos y no humanos, planetarios y cósmicos desplegados en redes de información, constituyen los vínculos intersubjetivos de poblaciones que se movilizan, mujeres, jóvenes, niños, población diversa; desplazamientos en que emergen, paradójicamente, marcadores de nuevas ciudadanía transnacionales y transfronterizas; cambios necesarios de indagar para comprender el descentramiento del concepto identidad y visibilizar agenciamientos colectivos de subjetividades plurales, subjetividades nómadas cuyos devenires múltiples potencian y defienden la Vida; todo lo cual enunciamos como transculturalidad positiva.

Es esta articulación, enunciada en este acápite introductorio, la que nos interesa comenzar a producir y visibilizar en la indagación del fenómeno migratorio venezolano en el territorio fronterizo del Norte de Santander; damos cuenta, pues, de este abordaje complejo, tejiéndolo en las dinámicas intersubjetivas (Paredes Hernández, 2021) de esta población, y en las subjetividades de las y los migrantes, sus tránsitos y devenires.

Para dar cuenta de la dinámica de articulación, nos hemos servido de la producción necesaria de información contenida en el registro diferenciado de los datos, –acercamiento metodológico cuantitativo descriptivo– y la elaboración de interpretaciones de los mismos, sustentada en las apropiaciones epistemológico–metodológicas de interés del colectivo de investigadoras e investigadores.



Foto 1. Asentamiento de población migrante Las Cumbres. Sector del barrio Daniel Jordán. Los Patios, Norte de Santander. Por María del Pilar Cárdenas Palomo.

2. METODOLOGÍA EMPLEADA

2.1 Objetivo y variables de estudio

El presente estudio tiene como objetivo describir los efectos de la migración desde diversas percepciones, situaciones, comportamientos, sentimientos y aspectos socioeconómicos y en las propias subjetividades, así como en las dinámicas intersubjetivas de las y los inmigrantes venezolanos en poblaciones de acogida como Cúcuta, La Parada y Los Patios de Norte de Santander, Colombia.

Las variables en estudio son:

1. Sociodemográficas: sexo, grupos etarios, situación de pareja, nivel educativo, perfil ocupacional, estatus migratorio, tiempo en Colombia, zona donde vive, con quién vive, jefatura del hogar, estado venezolano de procedencia.
2. Aspectos culturales y sociales: obstáculos para el asentamiento y permanencia en Colombia relacionado con el lenguaje empleado, costumbres y normas de comportamiento en el lugar de acogida, percepción de episodios de xenofobia y rechazo, violencia, limitaciones y sentimientos de los inmigrantes venezolanos.
3. Condición laboral actual: acceso al empleo, sector formal o informal, sector productivo, pago en comparación al que reciben los ciudadanos locales, horas que labora, número de días que labora, episodios de accidentes o enfermedades laborales y demás condiciones laborales. Desempleo: tiempo sin trabajar, motivos de desempleo o razones por las cuales le han negado el trabajo.
4. Remesas económicas y sociales: ingreso promedio, frecuencia de envío de remesas, porcentaje de ingresos enviados en remesas, medios de envío, destino del dinero enviado, afectación de calidad de vida del inmigrante que envía remesas.
5. Acceso y ejercicio de derechos y servicios promovidos por el gobierno: procesos de regulación migratoria, acceso a servicios, acceso a la vacuna contra la Covid 19, acceso a vivienda y servicios públicos.
6. Acceso y ejercicio de derechos y servicios promovidos por los organismos internacionales: apoyo en procesos de regularización, acceso a servicios, acceso a vivienda.

2.2 Población objetivo

La población objetivo estuvo representada por venezolanos y venezolanas que participan en actividades que organizan líderes de la Fundación Humildad Extrema en la ciudad de Cúcuta, Fundación Horizonte de Juventud en La Parada y por el líder comunal en Los Patios.

Así mismo, los inmigrantes que participaron voluntariamente en este estudio son mayores de edad, venezolanos por nacimiento, tienen más de un año de haber emigrado de Venezuela, no poseen la nacionalidad colombiana, pudiendo tener estatus migratorio regular o irregular en Colombia.

2.3 Diseño muestral

El diseño muestral fue de tipo no probabilístico en bola de nieve, siendo una técnica de muestreo en la cual los inmigrantes que fueron seleccionados inicialmente, a través del contacto efectuado con los líderes comunales antes mencionados, colaboraron con la inclusión de otros participantes entre sus conocidos que también participan en las actividades que se realizan en la comunidad. De este procedimiento resultó un tamaño muestral de 177 inmigrantes venezolanos encuestados, distribuidos así:

Tabla 1. Distribución de la muestra según ciudad

Ciudad	Número de inmigrantes encuestados
Cúcuta	110
La Parada	33
Los Patios	34
Total	177

Fuente: propia.

El período de aplicación del instrumento en Cúcuta, La Parada y Los Patios inició el 26 de julio y concluyó el 16 de octubre de 2022. El instrumento aplicado fue una encuesta estructurada y validada por una experta en estudios transfronterizos.

Así mismo, la encuesta estuvo conformada por 92 preguntas, se sistematizó en un Formulario de Google y se aplicó cara a cara. Al momento de iniciar el levantamiento de la información primaria, cada uno de los inmigrantes incluidos en la muestra leyó el consentimiento informado, mediante el cual aceptó participar voluntariamente en el estudio. Si bien en el presente documento se consigna el desarrollo de la fase del proyecto del que se deriva este libro de divulgación, efectuada desde un enfoque cuantitativo y descriptivo utilizando como herramienta el software SPSS, la interpretación se sirve de abordajes cualitativos.

3. ASPECTOS SOCIOCULTURALES, ECONÓMICOS Y POLÍTICOS



Foto 2. Asentamiento de población migrante Alfonso Gómez, San José de Cúcuta, Norte de Santander. Por ONG COHURIDELA, ONG CHRIO.

3.1 Aspectos sociales y culturales

Para abordar las nuevas realidades de transculturalidad y asentamiento en los territorios es preciso reflexionar en torno a las subjetividades de los inmigrantes, tejidas en los procesos continuos, individuales y colectivos de las dinámicas sociales, culturales, económicas, políticas y redes del entorno de las que provienen, así como sobre el contagio que poco a poco, en sus distintos tránsitos y desplazamientos, propicia la incorporación de elementos nuevos, en la

dinámica de transculturalización, fundamentales como el lenguaje, los símbolos, valores e interacciones intersubjetivas afectivas que producen mutaciones en sus subjetividades y nuevas percepciones de los modos de vida en los países que recorren y en sus espacios territoriales.

Para los migrantes, los lugares, canciones, olores, voces, amores y desamores, costumbres, valores, creencias y cotidianidad, inserta en sus entrañas, adquieren una nueva dimensión en sus memorias, que albergarán, tanto la dolorosa experiencia de su desarraigo, como sus expectativas por una mejor vida y los afectamientos afirmativos o negativos, derivados de las experiencias que tienen en sus distintos tránsitos.

Así podrían entenderse las transformaciones en las subjetividades de las y los inmigrantes, en los afectamientos que la sobrevaloración de su cultura de origen, su pérdida y duelos consecuentes produce, y de la que, claramente, se derivan barreras de adaptación a las condiciones de acogida en los territorios receptores. Se trata de tensiones “naturales”, aunque complejas, en las que se cruzan los elementos culturales-tradicionales propios con los nuevos aprendizajes de adaptación al sitio de llegada.

En consecuencia estos espacios de tránsitos y devenires dan cuenta de transformaciones profundas propiciadas en las dinámicas de subjetivación de la sociedad actual, necesarias de comprender y de visibilizar de modo que los entrelazamientos transculturales y afectivos potencien dinámicas de fortalecimiento estético, ético y político en las nuevas subjetividades migratorias, que algunas investigaciones comienzan a enunciar como subjetividades transfronterizas, o subjetividades nómadas enfatizando afirmativamente que derivan de una ética afirmativa relacional, de corte ético-político, inserta en estas nuevas dinámicas intersubjetivas.

Estas realidades llevan a comprender el **territorio**, a partir de la interrelación de los factores “biofísicos y humano-culturales que más allá de la localización, distribución, conexión, generalidad y evolución histórica” (Rodríguez, 2010, p. 3), son dotados de sentidos como **espacios** de actividades humanas que reproducen acciones, prácticas, relaciones y experiencias de productos sociales, diversos y dinámicos, con infraestructuras y heterogeneidad en las vivencias mismas de los actores que los transitan o los apropian (Lefebvre, 1974).

Son estos espacios constituidos por prácticas intersubjetivas de acciones sociales mediadas por acuerdos, los que se reflejan en relaciones de **territorialidad**, (Giddens & Turner, 1998) es decir, interacciones sociales mediadas por relaciones de poder derivadas de las subjetivaciones capitalísticas del mundo de hoy (Lois, 2011) a las cuales los nuevos actores sociales deben adaptarse y vincularse o disputarse.

Decidir dónde vivir, dónde laborar, el colegio de sus hijos, los sitios de mercado, los lugares de recreación o religiosidad, no son simples cotidianidades que deban sujetarse a la condición económica o de cercanía a un sitio frecuentado, ya que estos espacios son prioritarios para la vida, por el desarrollo de prácticas simbólicas, memorias y narrativas (por sus códigos y jergas) interacciones, proyectos e intereses, necesidades, y establecimiento de lugares de encuentros y desencuentros (Baringo, 2013). En últimas, son los espacios los lugares de consolidación y contradicción, disputas y encuentros, prácticas y representaciones, de luchas por apropiar y condicionar, dominar o resistir la subsistencia de la vida cotidiana (Torres, 2016).

A pesar de la diversidad y complejidad que encierra el **territorio**³, la **territorialidad**⁴ y fundamentalmente los **espacios** como nociones de interacción económica, política y sociocultural, se deben generar estrategias de debate para su abordaje: ¿Qué elementos son dinámicos?, ¿sobre cuáles se deben impulsar los cambios culturales?, ¿Cómo abordar la nueva realidad de integración de la población migrante y retornada?

³Acotado y que impulsa a crear nuevos asentamientos, acondicionamiento de viviendas y creación de edificios (Objetivo de Desarrollo Sostenible 11).

⁴De poderes y micropoderes en disputa, no solo desde la configuración de intereses de grupos de vecinos y líderes sociales, sino que dada la particularidad del conflicto político colombiano y de las economías ilegales se presentan diversas formas de violencias.

Para lo cual se proponen los siguientes abordajes:

Una propuesta de adaptación al territorio, sus espacios y territorialidades en la sociedad actual –derivada de las actuales dinámicas de movilidad social y desplazamientos de distinto orden– es la de la modificación del concepto tradicional de cultura, por un multiculturalismo que encierre grandes expectativas y potencialidades afectivas, epistémicas, o de diálogos de saberes, con implicaciones éticas y políticas para el cambio y la transformación social. Se trata de un multiculturalismo afirmativo que expresa el valor de la diversidad comprendida con fuerza, como un continuo en el tiempo y es componente de la vida (Fals Borda, 2013).⁵

Igualmente, Fals Borda (2013), De Sousa Santos, (2009, 2021) y otros pensadores sociales de las relaciones Sur-Sur, entre las cuales las nuevas relaciones de conocimiento (Maldonado, 2020), o epistemologías del sur, derivan de las nuevas expresiones de la diversidad aludida y enunciada como epistémica, las potencialidades y posibilidades de metamorfosis social visibles en el mundo de hoy.

Fals Borda (2013) continúa su abordaje de la diversidad forjada (Montoya Arango, 2018) en la larga duración, señalándola como el germen de una mezcla epistémica particular: [...] en este prodigioso universo tropical se ha realizado la mezcla racial más pujante del mundo, a la que Vasconcelos bautizó como ‘raza cósmica’ fuente de mezclas interesantes de genes y ciencia, técnica y cultura que han producido otros tipos de invenciones y descubrimientos que nos ayudan a concebir una mejor sociedad para todos.

Apreciamos, así, un multiculturalismo que contiene posibilidades éticas y políticas agenciadas en nuevas prácticas de intercambios y diálogos de saberes que generan solidaridades muy fuertes, de modo que nuevas comunidades pluriculturales autogestionan comportamientos de vida digna y sostenible a partir de este reconocimiento positivo y efectivo de una pluralidad cultural resignificada.

Se trata de la creación de nuevos espacios de vida y diversidad, derivados de los desplazamientos de enormes poblaciones, producidos de manera multicausal y resignificados, constitutivos de una ética afirmativa relacional en emergencia, que comienza a “sostener” estos nuevos modos de ser comunidades pluriculturales.

3.1.1 Espacio, tiempo y globalidad

Para la comprensión del espacio/tiempo actual o hipermoderno (Lipovetsky, 1986) es necesario resaltar que éste es transformado, acelerado y cambiante en función de la tecnología, la superación de lo físico y la interconexión de lo global contrayendo el mundo, abriendo lugares para interconectarlos con nuevas tecnologías de transporte y telecomunicaciones (Gutiérrez, 1998), haciendo que los espacios se vean involucrados en ritmos acelerados de cambios en los cuales se desdibuje la realidad cercana de aquella que ocurre en lo global, o que se den hechos sin un lugar específicos, los cuales apropiamos porque nos pertenecen a todos. Estos espacios/tiempos terminan luchando por globalizarnos, universalizar sentires y actuaciones lo cual se encuentra en disputa con la transición, los imaginarios locales y las resistencias al cambio.

La migración en los espacios digitales de los múltiples códigos de información y comunicación propios de la sociedad informatizada, contienen y expresan hipermovilidades afectivas, humanas y no humanas, que circulan en las dinámicas intersubjetivas de la sociedad red, generando también la concientización de la migración como una realidad cotidiana que se instaura en la política, la cultura, la moda y tantos otros espacios y prácticas en los procesos de subjetivación de la sociedad actual.

⁵ Los investigadores que acogemos para estos abordajes y sus investigaciones en el problema de diversidad epistémicas y nuevas lógicas de conocimiento son referidos en Montoya Arango (2018).

De modo que el “duro” y, las más de las veces indigno entrenamiento sufrido por la población masificada como “migrante”, producido en la mercantilización y despolitización que se efectúa de ellos en las redes sociales, ilustrará y orientará, en un futuro próximo, los modos de despojo “humano” que se daría en nuevas dinámicas de desplazamientos poblacionales –ocasionadas por devastaciones territoriales que el cambio climático produce, o por exigencias multicausales: retos económicos, superación de guerras, entre otros–exijan el desarrollo de nuevas dinámicas sociales híbridas. Igualmente, las redes de información y comunicación registran y potencian la visibilización de experiencias afirmativas de multiculturalismo y transculturalidad y sus posibilidades de sostenibilidad afirmativa.

A la vez, es importante proponer una perspectiva glocal híbrida que permita valorar lo diferente en constante relación con lo propio, con aperturas y reconocimientos, que renuncie a la masificación de comprender la migración como una nueva dinámica de desplazamientos poblacionales en las cuales se invisibiliza la realidad subjetiva, familiar y de interacciones y desde allí se promueva la construcción de un tejido en el cual coexistan, símbolos, imágenes, fusiones del pasado, presente y futuro, de lo tradicional y lo moderno, de lo local y lo global, lo cual lejos de suprimirlas se enriquece tras una fusión sincrónica y cotidiana que combine y produzca nuevas estructuras y prácticas, valorando las costumbres locales pero conscientes de los procesos globales (García,1990).

3.1.2 Hacia una hibridación cultural que permita el disfrute de una ciudadanía global

Tras las dinámicas actuales, la cultura es una realidad cada vez más ampliada, lejos de su anclaje al territorio, los espacios y el tiempo, las culturas híbridas son el nuevo contexto en el cual convergen múltiples pensamientos y forma de vida que se entrelazan y dan posibilidad para la emancipación de la imaginación y con ello de replantear valores y relaciones de vida. La innovación se hace cotidianidad, lo cual nos sumerge en realidades cambiantes en las cuales no existe una apropiación del modernismo o la antigüedad, de lo culto o lo comercial o cualquiera de las etiquetas que antes la denominaban, aquí la hibridación es una visión fundamental que emerge desde la cotidianidad de innovación, replanteamiento de lo existente y lo deseable, lo rígido y lo flexible, aquello estigmatizado y lo aprobado.

Para García (1990) la fusión es una realidad que existe en lo natural, pero que en las culturas se puede llegar a realizar de una manera selectiva, así mientras unas realidades ingresan de manera rápida y son apropiadas, otras encuentran resistencia o modificación tanto comunitaria como individual. Al analizar la migración y la adaptación al territorio y a la nueva cultura se encuentran aspectos del sincretismo como una mezcla de culturas que parecen contradictorias pero que en realidad amplían la adaptabilidad en la comprensión de formas diferenciadas de vida, que demuestran y anteponen el valor de la convivencia, la democracia y la pluralidad ciudadana.

La nueva realidad de la cultura, exige idear estilos de vida multiculturales, no es solo un sincretismo o fusión cultural, sino la transformación en el modo de ubicarse en la realidad social, más que imitación, es una apropiación, no bilateral, sino de interactividad creativa, que deje al otro con su posibilidad para crear sus propias realidad, conceptos, nuevas formas de vida, la adaptación de lo nuestro, lo asumido, lo creado, los nuevos hábitos, las emergentes realidades, no de rivalidad entre ellas sino de impulso al territorio, de afectos y arraigos, de trabajos concretos que nos posicionan más allá de una sociedad binacional, fronteriza, con culturas y políticas centralizadas, sino con visiones globales, que más allá de impulsar o imponer una forma cultural, dé paso a una construcción ciudadana desde lo global-plural-multiculturalista.

Así mismo se crean espacio para una nueva concepción de ciudadano global el cual emerge ante las realidades de interacción actual y contempla según la Organización de las Naciones Unidas (ONU) (2013; 2015c) cinco elementos fundamentales que deben estar mediando en estos territorios de acogida y que fundamente su concepción de ciudadano desde 1. los derechos humanos, 2. La justicia social, 3. La diversidad, 4. La igualdad entre los sexos y la 5. Sostenibilidad medioambiental.

Son estos elementos de hibridación cultural y desarrollo de una ciudadanía global aportes importantes para que se supere la visión de territorios y de luchas por la exclusión, para vivenciar la dignidad universal que supere las geografías, que reivindique la humanidad, que se encuentre en la mirada de la dignidad de los otros, que haga

universal la solidaridad, la tolerancia y la inclusión como cultura única que tiende puentes a lo humano y vivencia la socialización por una convivencia respetuosa e incluyente (Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura, UNESCO, 2013).

3.2 Situación laboral de la población migrante: integración y condiciones

El fenómeno de la migración internacional plantea la mejora en las condiciones de vida y bienestar de las personas que emigran (Agudelo, 2019); el migrante en el país receptor busca un empleo que le facilite ingresos para cubrir sus necesidades básicas, o para enviar remesas a sus familias y mejorar sus condiciones de vida y la de sus familias (Camarero, 2010; Castilla-Vázquez, 2017). Los migrantes que han salido de Venezuela, motivado a la crisis existente por factores ideológicos, políticos, económicos y sociales (Cerruti, 2020), son empujados a emigrar al no tener esperanza para un proyecto de vida de crecimiento individual, ante bajos e inestables salarios producto de malas condiciones laborales en subempleo o desempleo, con reducidas oportunidades para crecer en las organizaciones, empleo informal que excluye garantías de protección social y laboral, el cierre de empresas; conduciendo a que jóvenes profesionales en edad de trabajar dejen su país (David & Jarreau, 2016; Dibeh, Fakh & Marrouch, 2018). Es así como, según la Universidad Católica Andrés Bello (2022), los migrantes venezolanos dejan el país esencialmente ante la necesidad de encontrar trabajo y buscando la reunificación familiar.

En este orden de ideas, la migración venezolana asentada en las ciudades de Cúcuta, La Parada y Los Patios de Norte de Santander, Colombia, han buscado integrarse laboralmente para alcanzar el cubrimiento de sus necesidades básicas y mejorar sus condiciones de vida y las de sus familias. En ese proceso de integración, las condiciones laborales en las cuales se desarrolla su trabajo, como actividad humana, han de corresponderse con sus habilidades intelectuales, motrices e individualidades (Fernández y Paravic, 2003), constituyendo el aporte que da a la empresa para que ella alcance sus metas, además de contribuir al desarrollo de la sociedad en donde está inmerso (Robbins y Judge, 2009).

Ahora bien, las condiciones laborales, se refieren a unas internas propias del trabajo en sí y otras, externas vinculadas con el entorno (Pico, 2001), mediando con el trabajador, en este caso migrante y surtiendo efectos positivos o negativos con su desempeño y con el bienestar de las familias; luego, involucran unas características en los puestos de trabajo que implican la formalidad, el salario acorde (Banco Interamericano de Desarrollo, 2017), el cual impacta en los recursos disponibles y en las utilidades del trabajador, con las cuales podría lograrse un avance profesional durante la vida, al facilitar el desarrollo de nuevas habilidades (Alaimo et al., 2015). Además, la seguridad en el sitio de trabajo, considerando su ambiente (techo, paredes, suelo, energías e instalaciones como gas, electricidad, aire comprimido, entre otros), prevención de accidentes, los materiales (maquinaria, herramientas, aparatos y otros equipos de trabajo, productos y sustancias como materias primas, productos químicos, entre otros), situaciones psicosociales que promueven y mantienen un alto nivel de bienestar físico, mental y social en los trabajadores, la duración, organización existente y formas de empleo no estándar, tasas de contratación y despidos, acciones durante el trabajo, la jornada, prácticas y principios administrativos, vías de comunicación del local del trabajo, integrados a la motivación, valores, percepciones, comunicación y aprendizaje (Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, 2006; Palma, 2004; Organización Internacional del Trabajo-OIT, 1995).

De este modo, al entender a las condiciones laborales se puede configurar el comportamiento del trabajador migrante en la realización de las tareas confiadas en el trabajo, logrando comprender la integración laboral del migrante. Asimismo, el conocimiento de las condiciones laborales permite reconocer el funcionamiento de la organización empresarial más apropiado hacia el alcance de la productividad y el impulso al crecimiento económico inclusivo y sostenible que plantea el objetivo 8 de la Agenda 2030 sobre trabajo decente y crecimiento económico, mediante el cual se busca empleo y trabajo decente para todos, encaminándose hacia la consecución de su meta 8 que, pretende la protección de los derechos del trabajo, la motivación de escenarios de trabajo sin riesgos para cada trabajador, incluyendo a los migrantes y en particular las mujeres personas con trabajos inestables (Organización de las Naciones Unidas, 2015a).

En consecuencia, el trabajo decente involucra la presencia de oportunidades para la realización de alguna actividad productiva que conduzca a un ingreso razonable en un sitio de trabajo en donde existan condiciones seguras, de protección social para la familia, de desarrollo personal, de igualdad con respecto a esas oportunidades sin distinción de género, de manera que las condiciones consoliden la integración social, el beneficio común hacia el desarrollo y crecimiento de cada país (Organización de las Naciones Unidas, 2015b), y se favorezca la libertad de expresión, de organización y participación de las personas en la toma de decisiones de cuestiones que afectan sus vidas y de garantizar la igualdad para todos en oportunidades y en tratamiento (Organización Internacional del Trabajo OIT, 2007).

A partir de estas realidades expuestas es importante reflexionar ¿Qué está ocurriendo en el caso de los migrantes venezolanos establecidos en las ciudades de Cúcuta, La Parada y Los Patios de Norte de Santander, Colombia, en cuanto a su situación laboral, integración y condiciones?

3.3 Las remesas económicas en las familias transnacionales venezolanas

Las remesas se estudian desde dos perspectivas económicas las cuales se relacionan con las motivaciones para el envío: 1) cuando las motivaciones son por razones microeconómicas como bienestar de las familias en el país de origen (altruismo), arreglos familiares, seguros entre otros; 2) cuando las motivaciones son por razones macroeconómicas, relaciona los impactos en niveles de inversión, consumo, pobreza, desarrollo de las comunidades, oferta laboral etc. (Rapoport y Docquier, 2006; Terry, 2005).

En este sentido, las remesas se dan por diversas motivaciones y tienen impacto en los ingresos de los hogares receptores y sobre indicadores de bienestar como la pobreza (Mora-Rivera y Morales Gutiérrez, 2018; Yang, 2011), aunque dependiendo de las condiciones de vida de los inmigrantes que las envía, cuando ellos están radicados en países en vías de desarrollo, también existe impacto en sus ingresos (Albornoz-Arias et al., 2020).

Además, las remesas económicas también tienen diversas tipologías que dependen de los costos y facilidades de allegar los recursos a las familias en los países de origen. Entre ellas las remesas formales a través de bancos o casas de cambio y las remesas informales a través de tarjetas de débito, tiendas étnicas, redes personales, transferencias de bolsillo, transferencias en especie y comercio electrónico (Khoudour-Castéras, 2007, Orozco, 2004).

La importancia de las remesas a nivel de América Latina y el Caribe, ha crecido en la medida que aumentan el número de migrantes extra-regionales y en los últimos años, los migrantes regionales a raíz de la crisis humanitaria en Venezuela. Referente a los migrantes venezolanos, se destaca que han sido categorizados como Venezolanos Desplazados en el Exterior (VDE), con posible necesidad de protección internacional contra retornos forzados y acceso a servicios, por parte del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR, 2019); quienes han emigrado a otros países para buscar mejores oportunidades laborales y condiciones de vida tanto para ellos como para sus familiares que quedaron en Venezuela, pues la crisis económica venezolana fue el principal factor de empuje (Mazuera et. al 2020; Bermúdez et al., 2018; Mazuera et al., 2019; Albornoz et al., 2022).

Para 2021 la cifra de VDE ascendió a 6.1 millones debido a la disminución en las restricciones de viaje relacionadas con la Covid-19 (ACNUR, 2022). Ahora bien, para el 5 de septiembre de 2022, la Plataforma de Coordinación Interagencial para Refugiados y Migrantes de Venezuela (R4V) indicó que la cifra de VDE en el mundo se ubica en 7.100.100 personas⁶, de los cuales 5.960.556 de los venezolanos Refugiados y Migrantes están en América Latina y el Caribe y 2.477.588 están radicados en Colombia (R4V, 2022).

⁶ Representa 21.78% de la población venezolana que, en 2015, según el Instituto Nacional de Estadística de Venezuela (INE) se estimaba que para 2020 se ubicaría en 32.605.423 habitantes (INE, 2021).

Según Migración Colombia los 3 departamentos con mayor número de migrantes venezolanos son Bogotá con 495.236 VDE (19.99% del total en Colombia); Antioquia con 344.223 VDE (13.89% del total en Colombia) y Norte de Santander con 253.911 VDE (10.25% del total en Colombia), entidad territorial que comparte frontera terrestre con Venezuela. Así mismo, en Norte de Santander los 3 principales municipios con mayor número de VDE son Cúcuta con 167.678 VDE (66% del total en el Departamento); Villa del Rosario con 24.196 VDE (9.5% del total en el Departamento) y Tibú con 13.650 VDE (5.38% del total en el Departamento) (Migración Colombia, 2022). Al respecto, la ciudad de Cúcuta es la entidad fronteriza con mayor porcentaje de VDE en el Departamento Norte de Santander, pero a su vez es la quinta ciudad con pobreza monetaria extrema en Colombia (Bloomberg Línea, 2022).

Indistintamente de las condiciones de vida de los VDE, ellos envían remesas a sus familiares, recursos que contribuyen principalmente con los gastos de consumo para mitigar dicha crisis venezolana y reducir las desigualdades. Es así como el estudio realizado por Albornoz-Arias et al. (2020), de 356 VDE que viven que distintos países de América del Sur, (302 VDE), es decir 84.8% envía remesas a sus familiares y el 10% de las remesas enviadas fueron remitidas a la ciudad fronteriza de Cúcuta, Colombia, para ser retiradas por sus familiares y cubrir necesidades básicas 43.3% (comida y vestido) y 28% (gastos de salud); mientras que 59.6% de quienes enviaron remesas, ven afectada su calidad de vida, pues de ellos 35.7% no pueden pagar el alquiler de una habitación o un inmueble que les permita vivir cómodamente y a 21.7% no les alcanza para cubrir las tres comidas del día.

Este estudio aborda en sus resultados las remesas económicas, desde la lente de la motivación altruista relacionando el ingreso del migrante y los montos de transferencia a sus familias, así como la estabilidad en el envío de remesas (Azizi, 2017; Tchouassu, 2010; Lucas y Stark 1985; Stark, 1999) de los venezolanos que viven en tres ciudades fronterizas colombianas.

3.4 Actuación de gobiernos y organismos nacionales e internacionales

3.4.1 Entre la estructura y la acción: avances institucionales de la realidad migratoria, frente a los retos de adaptación a los territorios

La migración como fenómeno histórico cambiante que ha marcado a casi todas las sociedades del mundo. Su evolución se estudia a partir de aspectos demográficos, escala, dirección, frecuencia y experiencias compartidas; elementos que permiten analizar el dinamismo generado de la conexión entre países, ciudades y comunidades, mediante patrones de movilidad adaptados a las condiciones económicas, sociales y culturales, las cuales plantean desafíos y oportunidades para el establecimiento de políticas y programas dispuestas desde los países receptores y los organismos de apoyo. Estas realidades nos permiten comprender acciones macrosociales de las estructuras políticas que impulsen la estabilidad en los procesos movilidad humana, relaciones de transfrontericidad y especialmente de aquellos que impulsen la adaptación a los territorios de acogida con el fin de hacer realidad el acceso a derechos humanos desde perspectivas sostenibles, como se ratifica en diferentes organismos internacionales y bajo los cuales se acogen marcos de actuaciones necesarios de aplicación en la localidad, especialmente en la zona de frontera.

Al respecto, en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), específicamente la meta 10.7 los Estados Miembros de las Naciones Unidas se comprometen que para el 2030, la migración se desarrollará a partir de una movilidad ordenada, segura, regular y responsable de las personas, mediante la aplicación de políticas migratorias y la gobernanza de la migración de los países en diferentes ámbitos laboral, asilo, migración humanitaria, integración, migración familiar, coétnica e irregular. (ONU, 2020).

El Marco de Gobernanza Migratoria (o *Migration Governance Framework*) conocido como MiGOF, conceptualiza las políticas de migración como leyes y políticas relativas al movimiento de personas (temporales, inmigración, emigración, nacionalidad, mercados laborales, desarrollo económico, social, industria, comercio, cohesión social, servicios sociales, salud, educación, políticas mercantiles y humanitarias). (Organización Internacional para las Migraciones-OIM, 2022). En este sentido, el indicador 10.7.2 de los ODS el 54% de todos los gobiernos sustentan una amplia estructura de políticas para facilitar la migración y movilidad de personas, además de políticas específicas para

fomentar la cooperación entre países; el 91% de los gobiernos presentan mecanismos de coordinación interministerial sobre la migración, el 90% tienen acuerdos bilaterales sobre migración con otros países. (Departamento de Asunto Económicos y Sociales-DAES-, OIM y Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos -OCDE-, 2019).

Según estadísticas del Informe sobre las Migraciones en el Mundo en 2022, el número estimado de migrantes internacionales es de 281 millones (48% sexo femenino y niños 14.6%), número de trabajadores migrantes 169 millones con un total de remesas internacionales en dólares EE. UU de 702.000 millones. Para el DAES (2021), el migrante internacional es toda persona que cambia de residencia habitual distinguiéndose entre los migrantes por breve plazo (cambian de residencia habitual por periodos de al menos tres meses, pero inferiores a un año) y los migrantes a largo plazo (se trasladan por periodos de al menos un año).

En el caso particular de la migración venezolana actual, representa la mayor movilidad forzada en la historia de la región (Albornoz-Arias & Santafé-Rojas, 2022). Para el 2022 se presenta un incremento de personas refugiadas y migrantes de Venezuela que realizaron movimientos nuevos y sucesivos, destacándose el tránsito por tierra hacia Estados Unidos a través de Centroamérica; producto de requerimientos de visas y cierres fronterizos los migrantes y refugiados transitaban por vías irregulares exponiéndose a daño físico, abuso y explotación. (R4V, 2022).

En Centro América y México han introducido para las personas venezolanas requerimientos de visa, aumentando de esta manera los flujos irregulares con necesidades de protección humanitaria, de integración y actualización de cifras de población con fines estadísticos. La anterior situación, sintetiza un refugiado y migrante venezolano más vulnerable al perder el limitado apoyo social y económico en las necesidades básicas (salud, alimentación, alojamiento) (OIM, 2022).

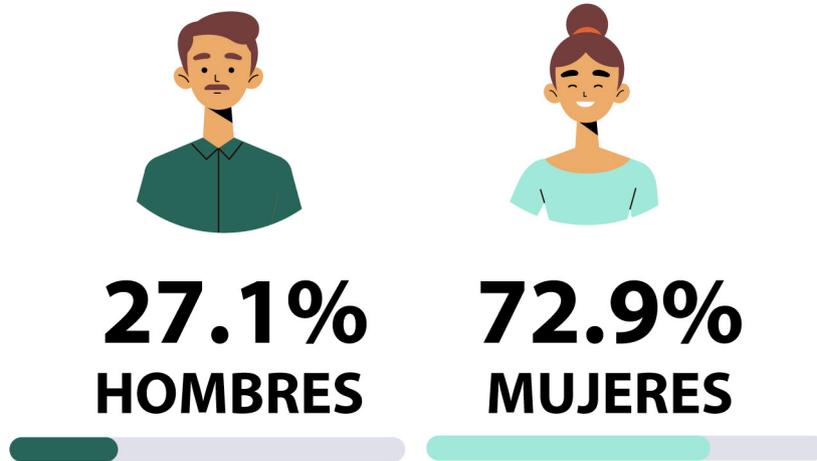
El mayor receptor de venezolanos es Colombia, en febrero de 2022 se identificaron 2.5 millones, en segundo lugar Según el Grupo Interagencial sobre Flujos Migratorios Mixtos (GIFMM), el 1.2 millón de venezolanos en Colombia se encuentran en proceso de Estatus Temporal de Protección (regularización de inmigrantes venezolanos hasta por 10 años para trabajar legalmente, acceder al sistema de salud, acceder a la justicia y otros derechos básicos), se identifican 334.000 venezolanos regularizados, 617.000 autorizados y 295.000 irregulares, con un perfil etario entre 18 y 29 años, seguido entre 30 y 39 años. A fines del 2021 la plataforma el R4V, presenta que el 24% de los hogares de venezolanos en Colombia se encontraban afectados por inseguridad alimentaria, 36% vivía en condiciones de hacinamiento, 31% en alto riesgo de desalojo de la vivienda y el 25% de los niños no asistían a la escuela. De igual forma, resultados de la encuesta pulso de las migraciones del DANE (2022), presentó que 85% de la población venezolana en Colombia tuvo dificultades en el acceso del mercado laboral, porcentaje que asciende casi al 90% entre las mujeres.

Así mismo, entre enero y marzo del 2022 más de 325.000 personas refugiadas y migrantes recibieron una o más asistencias por parte de los 53 socios del GIFMMM, el 66% en sectores de protección y subsectores de protección a la niñez, trata y tráfico en 46%, salud 20% en seguridad alimentaria, educación y servicios comunes, 34%, los departamentos de mayor concentración fueron Norte de Santander, Antioquia, La Guajira, Santander, Arauca, Valle del Cauca y Bogotá.

4. RESULTADOS

4.1 Datos sociodemográficos

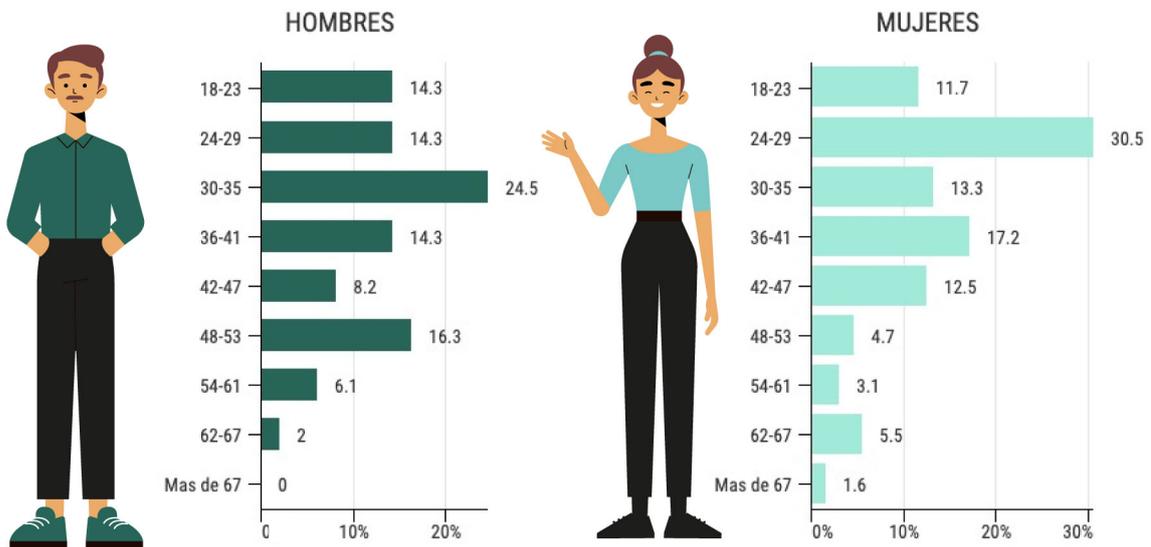
Sexo



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Grupos etarios

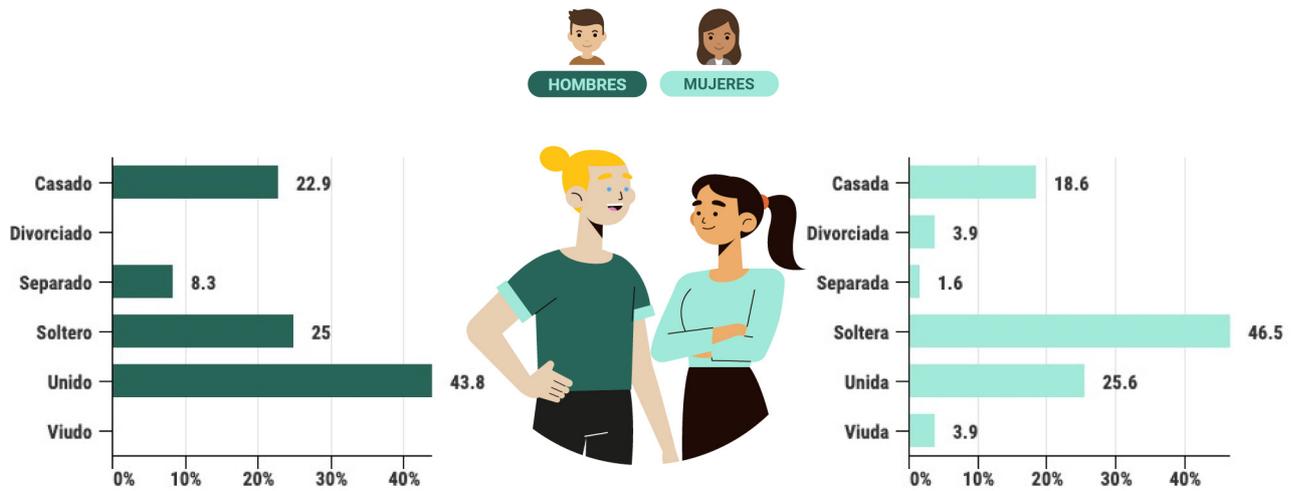
Entre 50 y 55% de los inmigrantes, tanto hombres como mujeres, se ubican en los grupos etarios de 18 a 35 años, se trata de migrantes adultos jóvenes.



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Situación de pareja

El mayor porcentaje de las mujeres son solteras y de los hombres unidos.

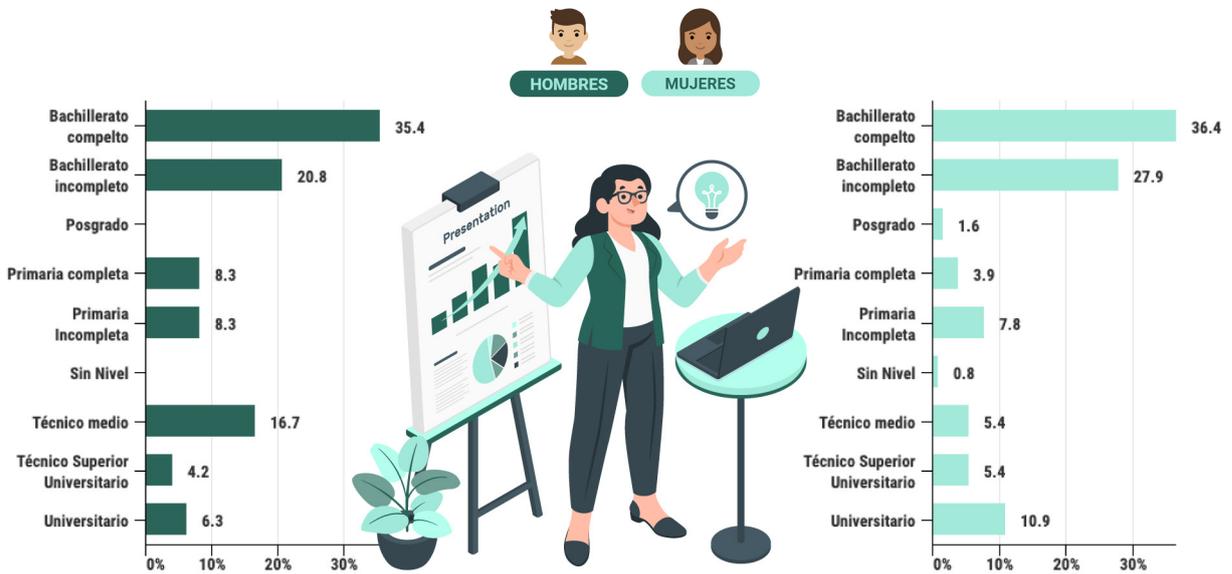


Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Nivel educativo

La mayor proporción de hombres (56.2%) y mujeres (64.3%) cuentan con estudios de bachillerato completo o incompleto.

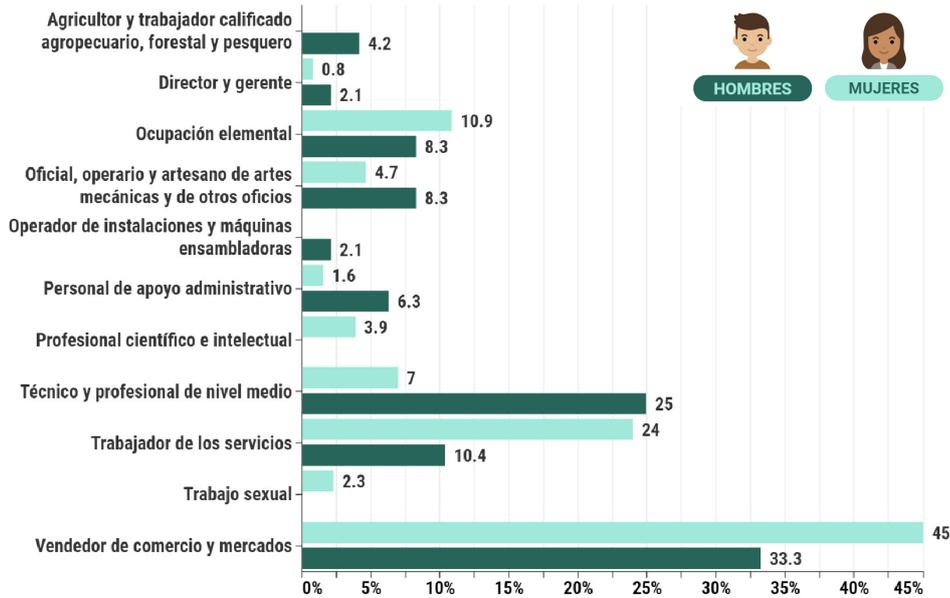
Entre las mujeres 10.9% son profesionales; sin embargo, entre las 129 mujeres encuestadas 0.8% no tienen nivel educativo, lo cual significa una dificultad para tener oportunidades dentro del mercado laboral formal.



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Perfil ocupacional actual

La ocupación que muestra el mayor porcentaje tanto de mujeres como hombres ocupados es vendedor de comercio y mercados seguido por trabajador de los servicios, lo cual concuerda con la vocación ocupacional del Departamento Norte de Santander.

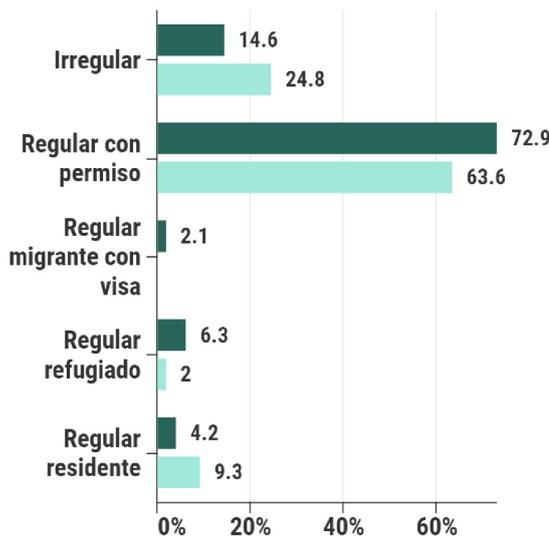


Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Estatus migratorio actual

En cuanto al documento con que viajó cuando inició el proceso migratorio, 91.5% de las mujeres y 79.2% de los hombres encuestados, lo hicieron únicamente con la cédula de identidad venezolana. Se denota la dificultad burocrática y los altos costos para que un ciudadano venezolano pueda tramitar y obtener un pasaporte.

Actualmente, 24.8% de las mujeres y 14.6% de los hombres se encuentran con estatus migratorio irregular, pese a la existencia del mecanismo de regularización establecido en el Estatuto Temporal de Protección para personas refugiadas y migrantes venezolanas (ETPV), vigente desde 5 de mayo de 2021 al 28 de mayo de 2022 dirigido entre otras, a personas en condición migratoria irregular que ingresaron a Colombia antes del 31 de enero de 2021, como es el caso de la mayoría de las personas encuestadas.



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

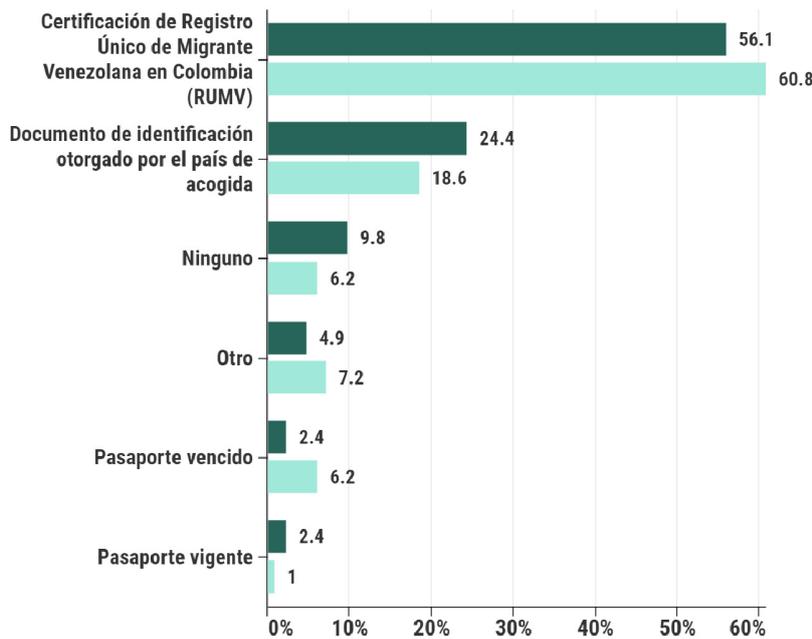
La regulación por la vía del ETPV tiene como beneficios la garantía de derechos fundamentales, acceso a servicios de salud, trabajo de forma regular (inserción económica), protección de niños, niñas y adolescentes, circular

libremente en territorio colombiano e ingresar y salir sin superar 180 días fuera de Colombia, convalidación de títulos profesionales ante el Ministerio de Educación, tramitar tarjetas profesionales y posibilidad de acumular tiempo de estancia en Colombia para hacer la transición del régimen de protección temporal a régimen de migración ordinario (tendrán 10 años para lograr la visa de residente) (ACNUR, s.f).

Documento de identidad que respalda su estatus migratorio actual

Los resultados que se muestran a continuación corresponden a 97 mujeres y 41 hombres que declararon en la pregunta anterior, tener un estatus migratorio regular (con permiso, con visa, refugiado o residente).

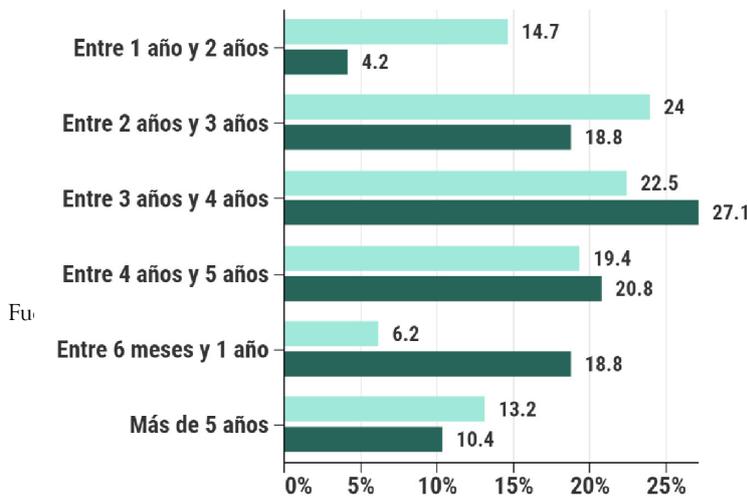
Con respecto al proceso de regularización a través del ETPV mencionado anteriormente, 60.8% de las mujeres y 56.1% de los hombres se acogieron a este mecanismo ya que al momento de ser aplicada la encuesta contaban con el Certificado de Registro Único de Migrantes Venezolanos en Colombia (RUMV).



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Tiempo viviendo en Colombia

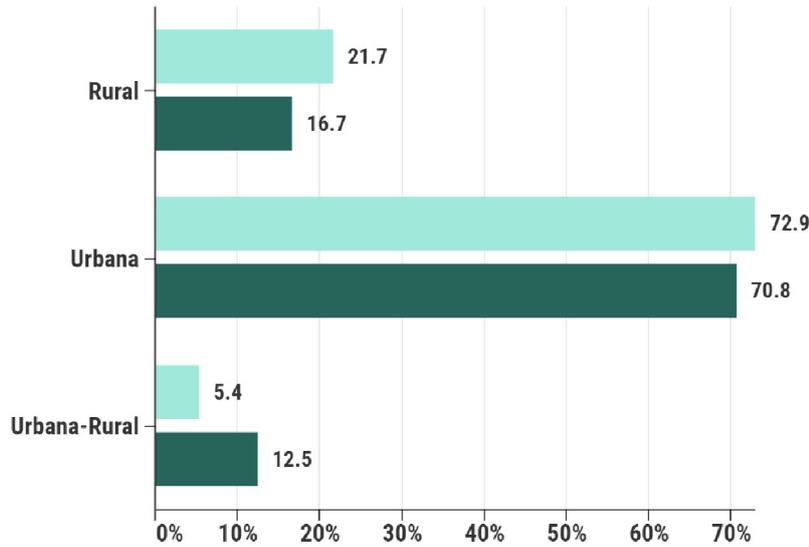
Del total de inmigrantes que participaron en el estudio, la mayor parte tanto hombres (66.7%) como mujeres (65.9%), han vivido en Colombia entre 2 y 5 años.



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Zona donde vive, con quién vive y jefatura del hogar

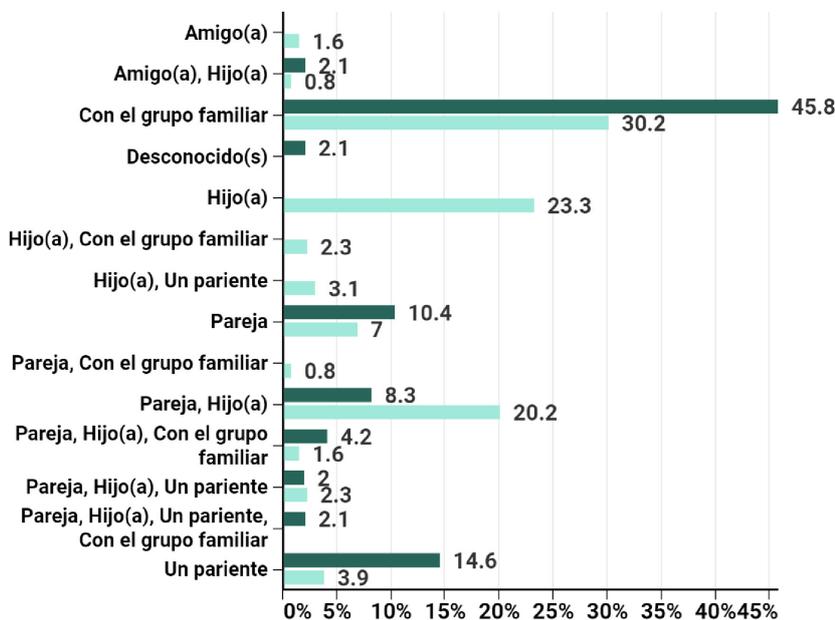
Del total de inmigrantes, la mayor parte 72.9% de las mujeres y 70.8% de los hombres viven en zona urbana.



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Así mismo, 125 mujeres (96.9%) y 44 hombres (91.7%) declararon que vivían acompañados. De las personas que manifestaron vivir acompañadas, las opciones que principalmente fueron seleccionadas, es vivir con familiares (grupo familiar, hijos, pareja e hijos).

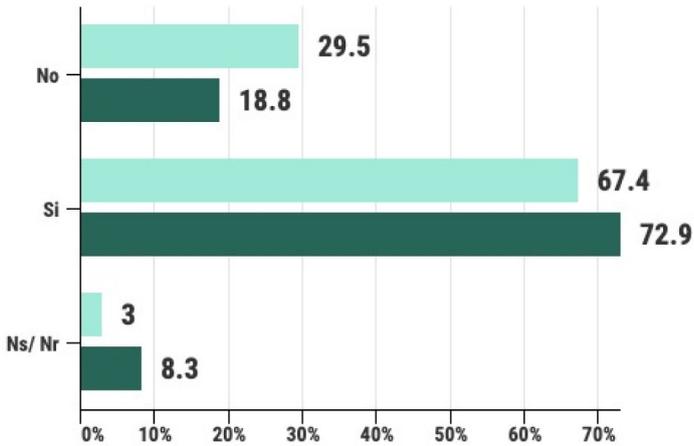
Con quien viven las personas acompañadas



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Con respecto a la jefatura del hogar, considerando la respuesta del total de los encuestados, la mayor proporción tanto de hombres como mujeres, cumplen este rol indistintamente que viven acompañadas o solas (familias transnacionales).

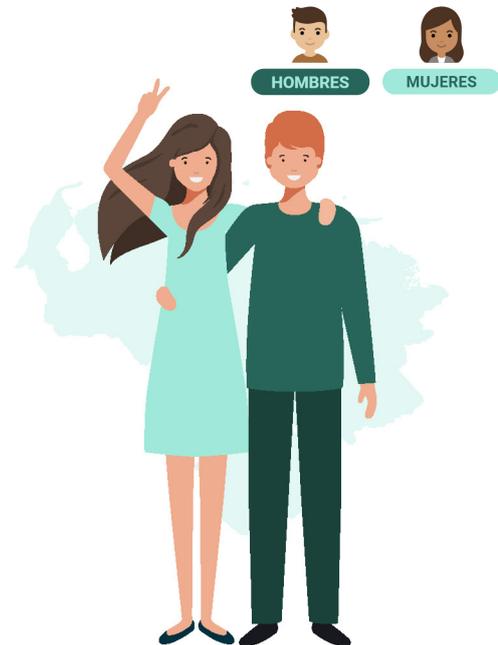
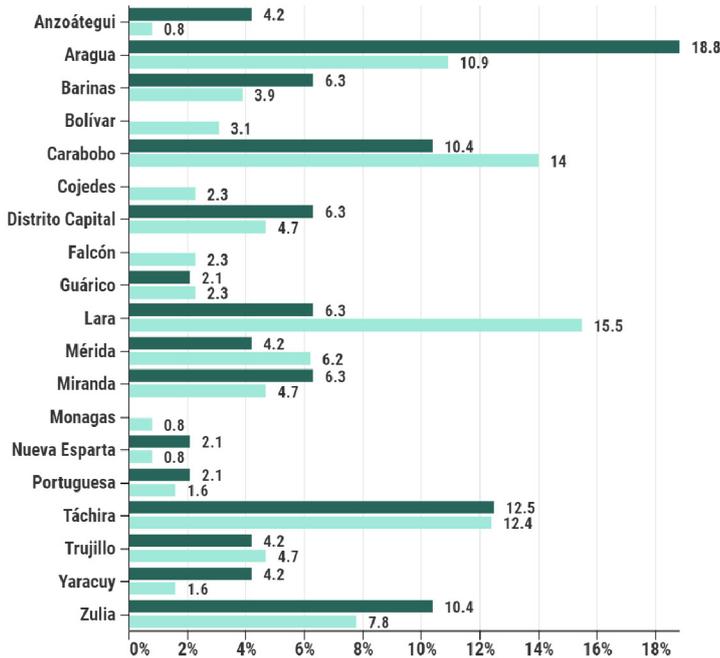
Jefatura del hogar



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Estado venezolano de procedencia

Considerando la totalidad de los inmigrantes encuestados, en el caso de las mujeres los cuatro principales estados de procedencia son Lara, Carabobo, Táchira y Aragua, mientras que en caso de los hombres son Aragua, Táchira, Carabobo y Zulia.



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

4.2 Aspectos culturales y sociales

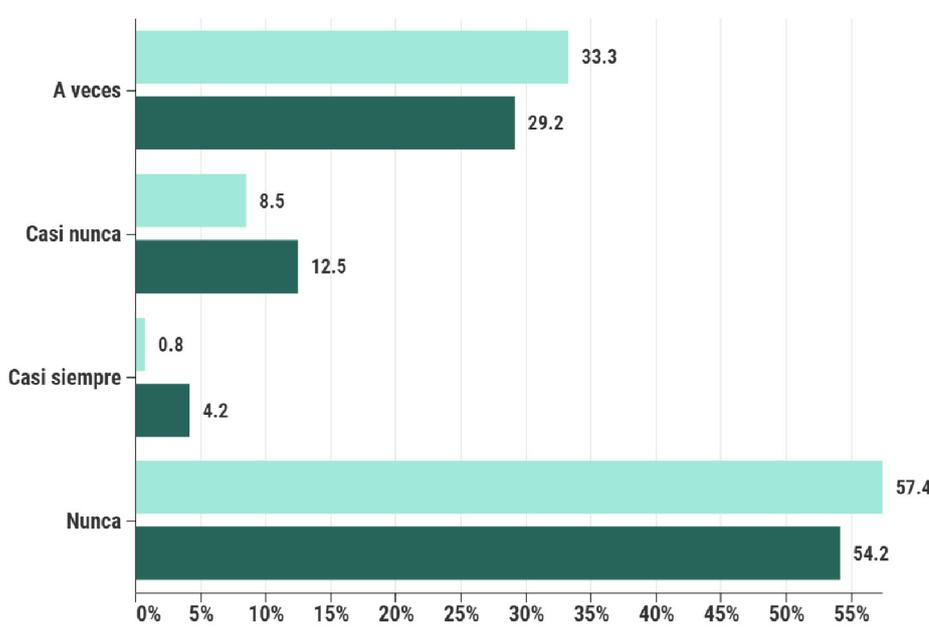
Obstáculos para el asentamiento o permanencia de inmigrantes venezolanos

Considerando la percepción de 177 inmigrantes consultados y una escala de Likert (casi siempre, siempre, a veces, nunca y casi nunca), se observan los resultados en torno al lenguaje empleado, costumbres y normas de comportamiento en el lugar de acogida.

Lenguaje empleado

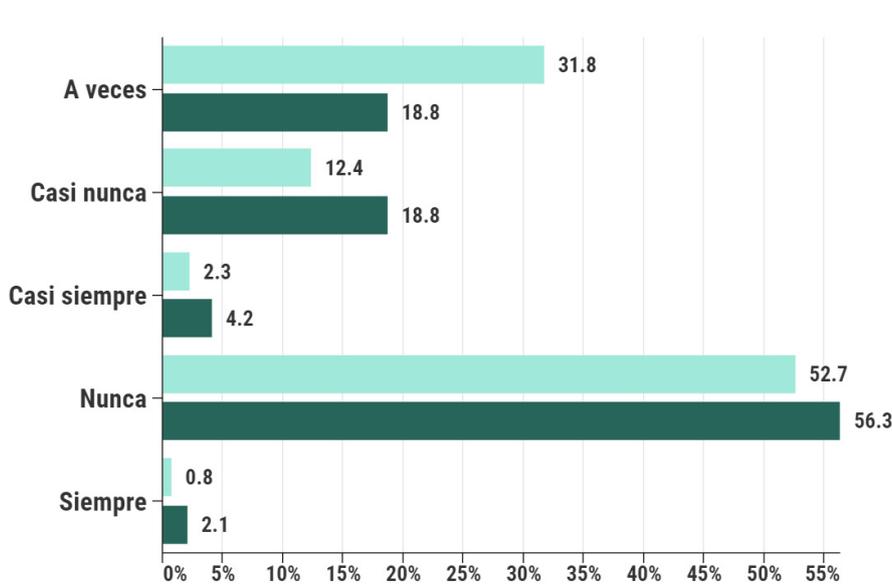
Considerando la percepción de 177 inmigrantes consultados, la mayor proporción consideran que nunca o casi nunca el lenguaje representa una dificultad para vivir en ciudades fronterizas de Colombia.

Lenguaje empleado



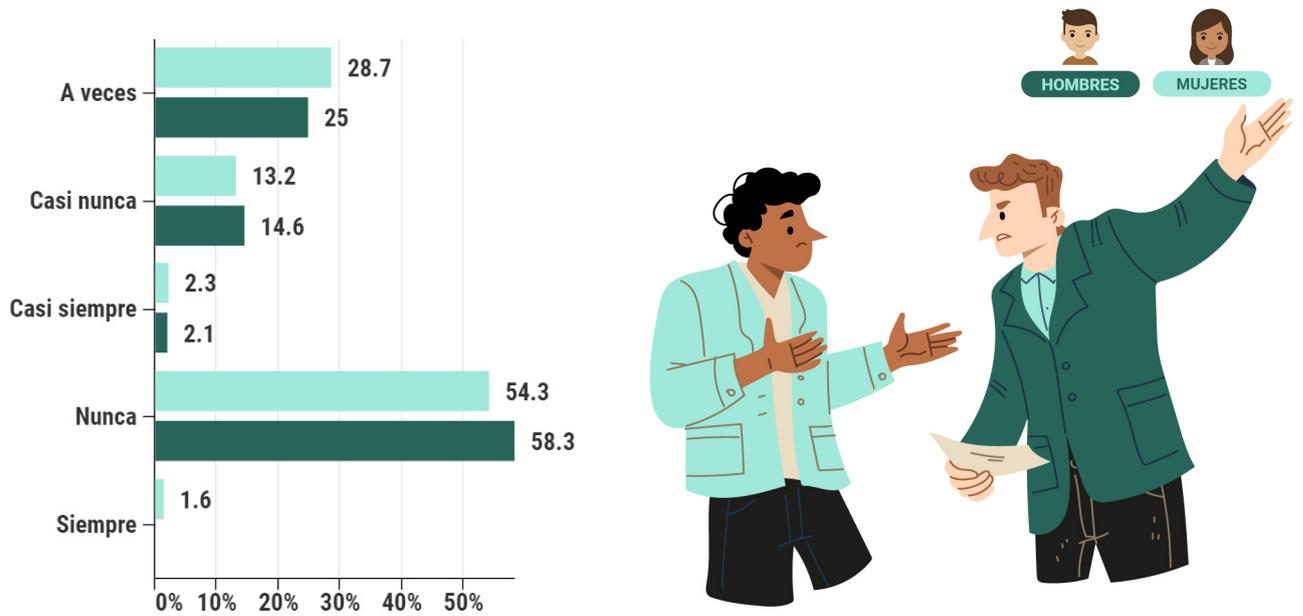
Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Costumbres existentes en el lugar de acogida



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Normas de comportamiento en el lugar de acogida

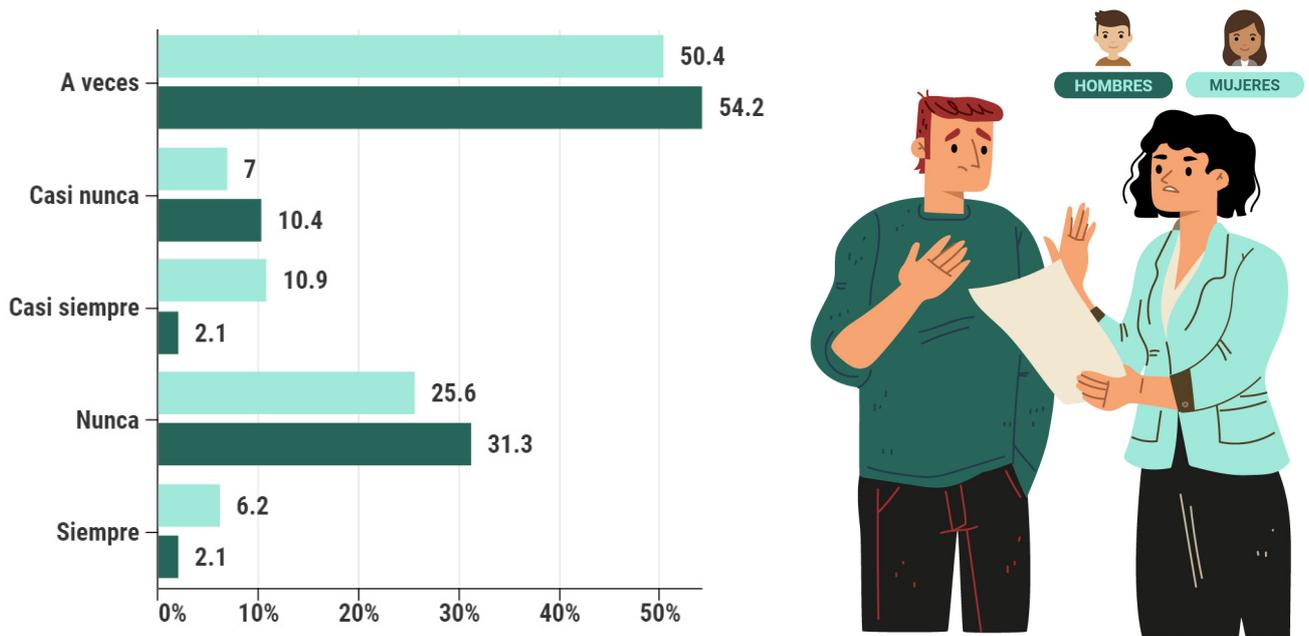


Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Percepción de episodios de xenofobia en la comunidad donde vive

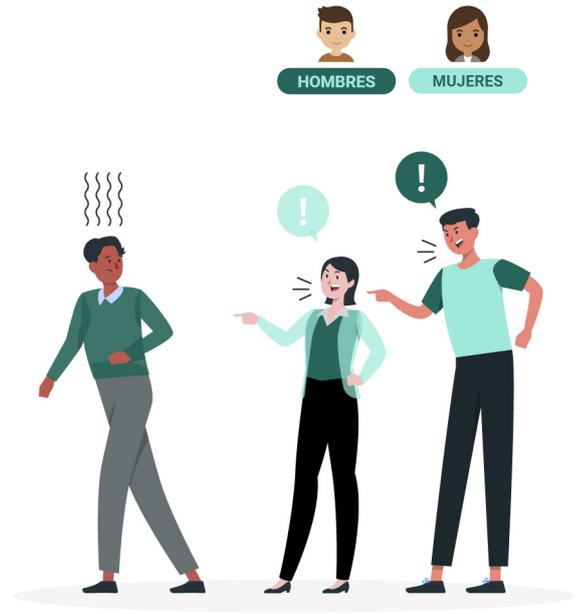
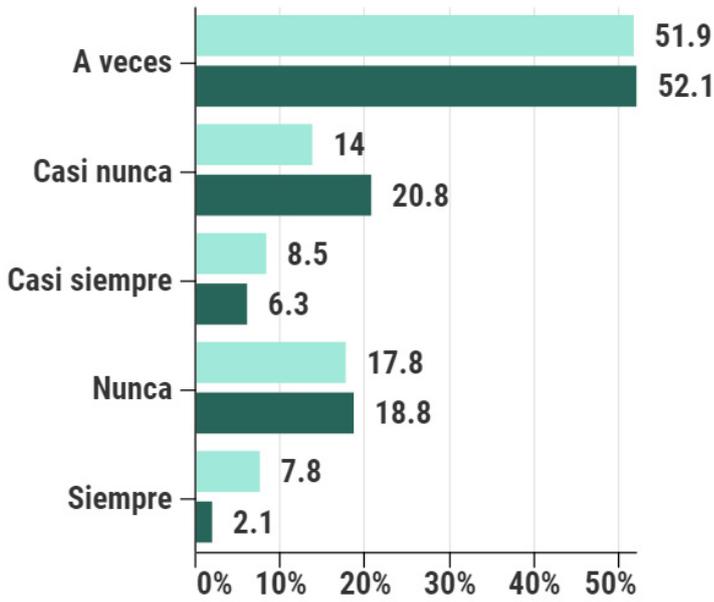
Entendiéndose por xenofobia el rechazo o discriminación hacia el extranjero, es decir, a su cultura e identidad (Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia, 2019). Considerando la percepción de 177 inmigrantes consultados y una escala de Likert (casi siempre, siempre, a veces, nunca y casi nunca), se observan los siguientes resultados:

Ha sentido de manera despectiva



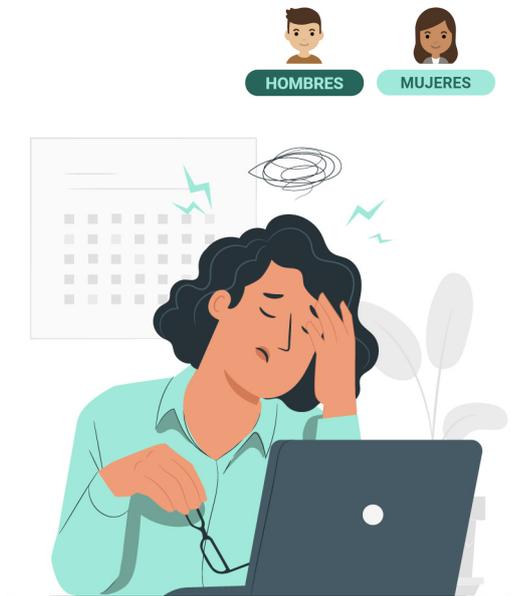
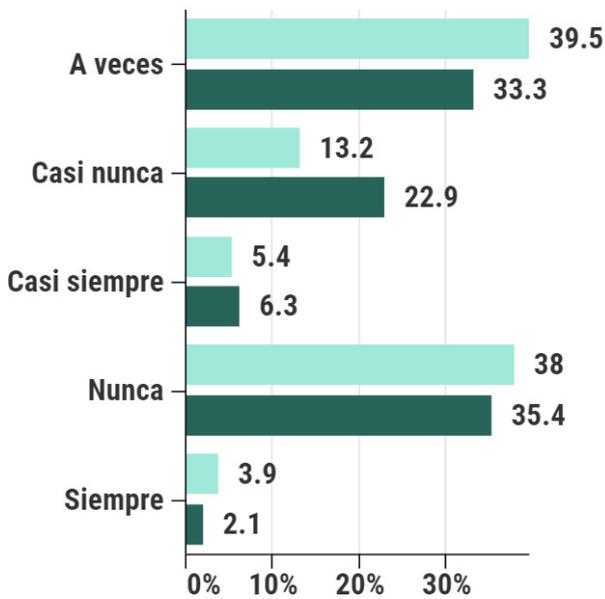
Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Las personas a su alrededor le critican por ser migrante



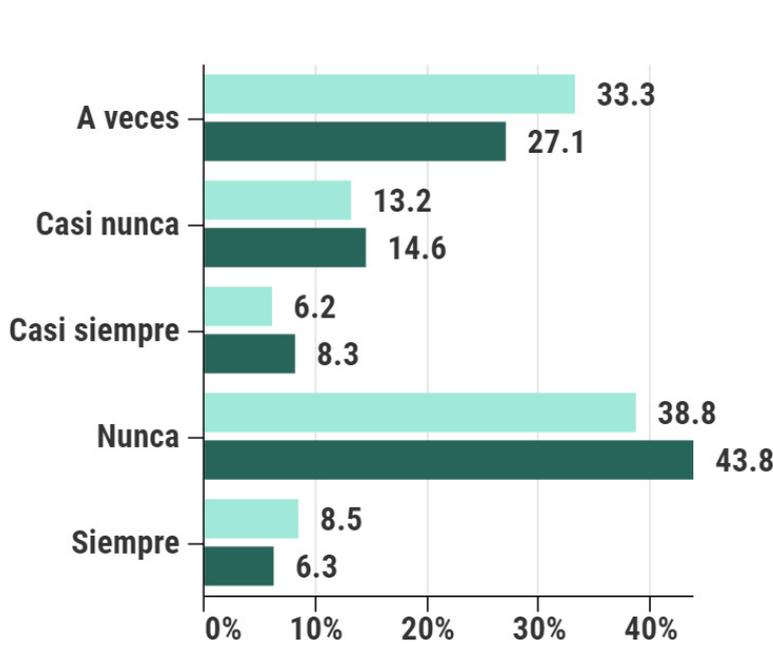
Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

No es reconocido por el hecho de ser migrante



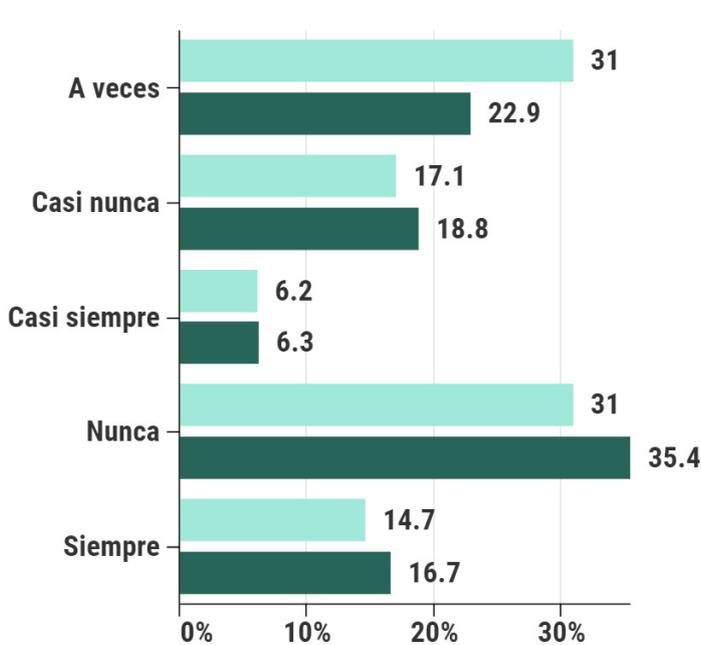
Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Prohibición de participación en discusiones u opiniones culturales



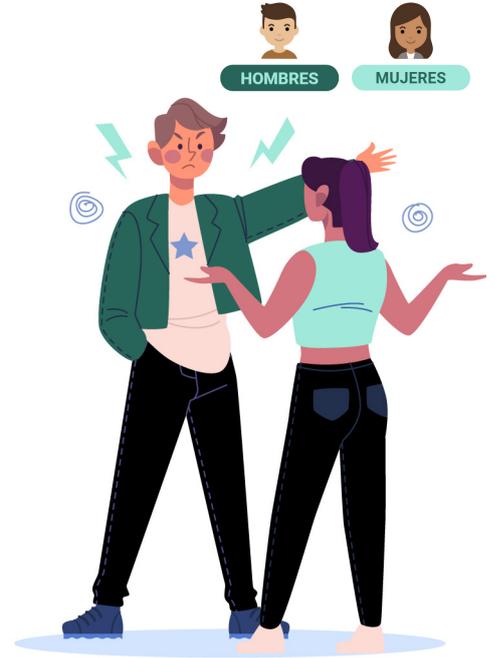
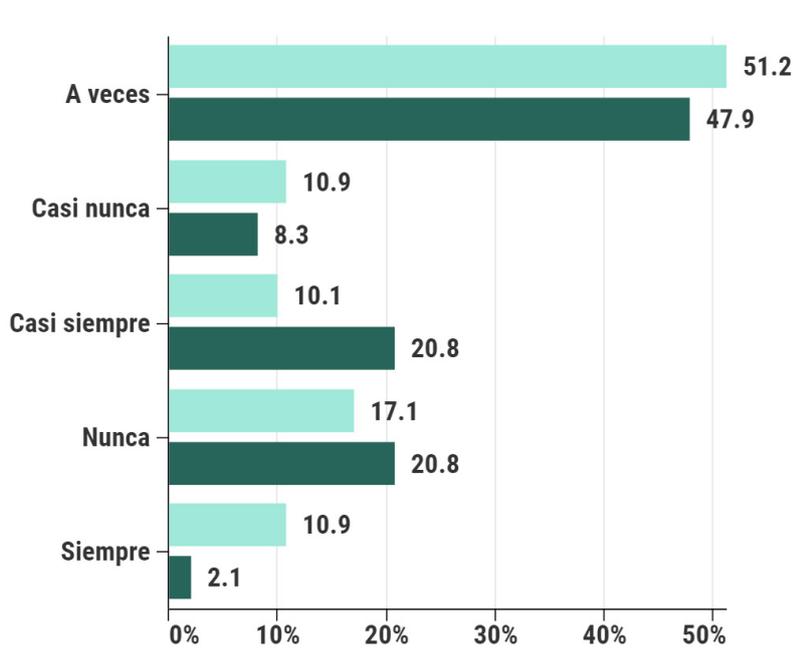
Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Prohibición de participación en discusiones u opiniones políticas



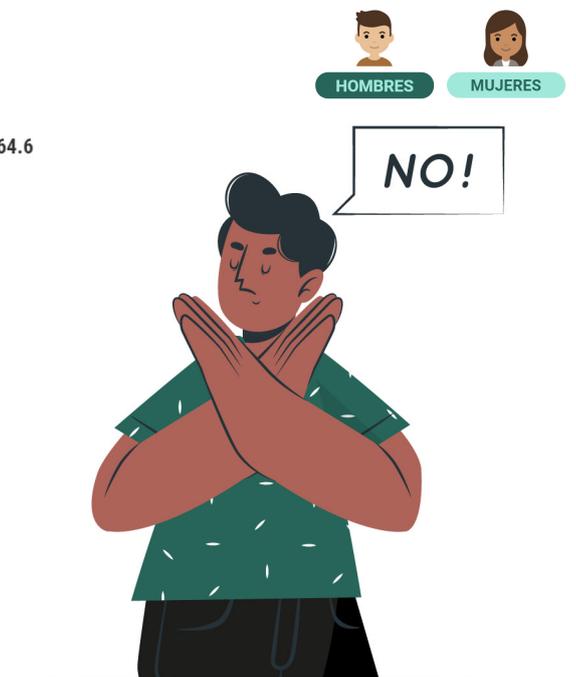
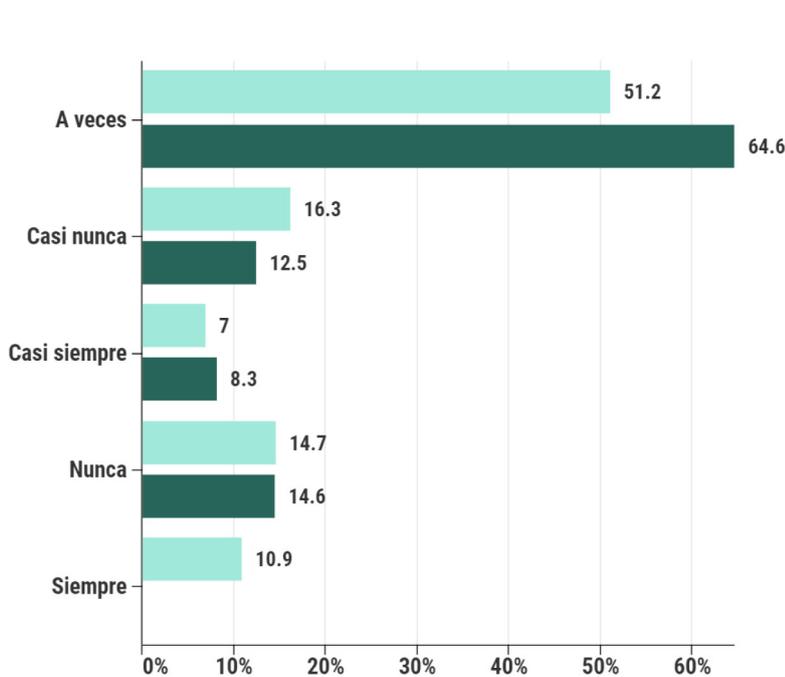
Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Expresiones de intolerancia hacia los migrantes venezolanos



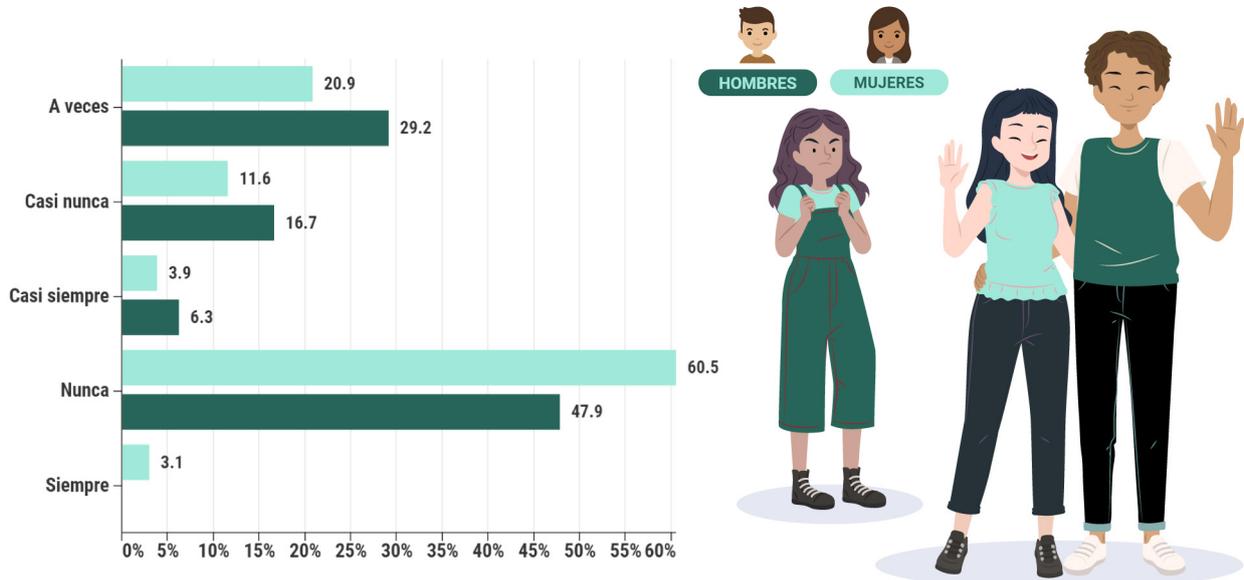
Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Indiferencia o falta de empatía hacia los migrantes venezolanos



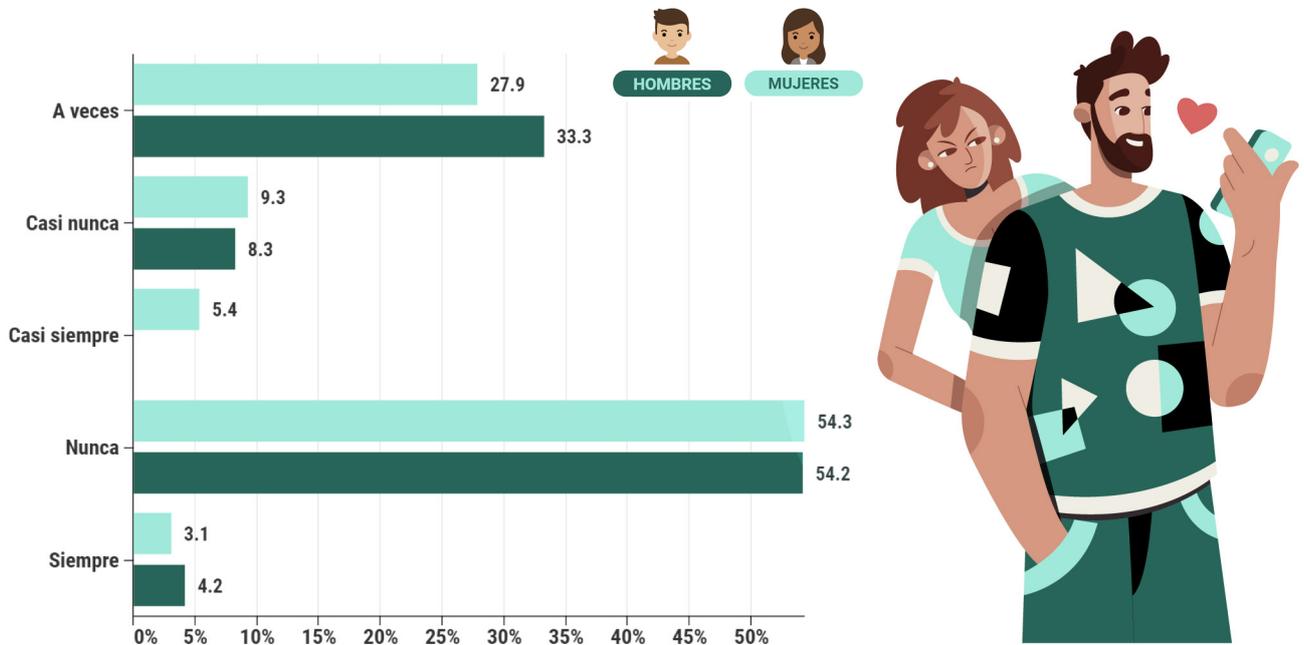
Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Han sido cuestionadas las relaciones de pareja entre migrantes venezolanos con personas del lugar de acogida



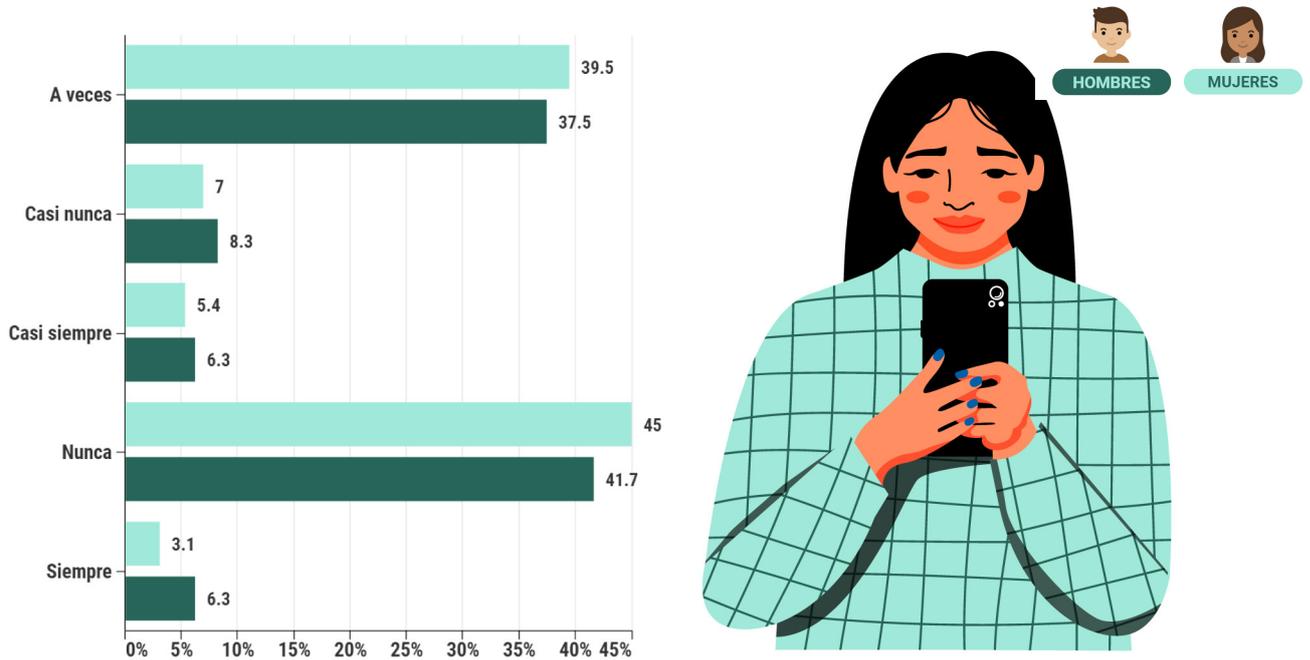
Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Ha recibido cuestionamientos por dejar la familia de origen en Venezuela



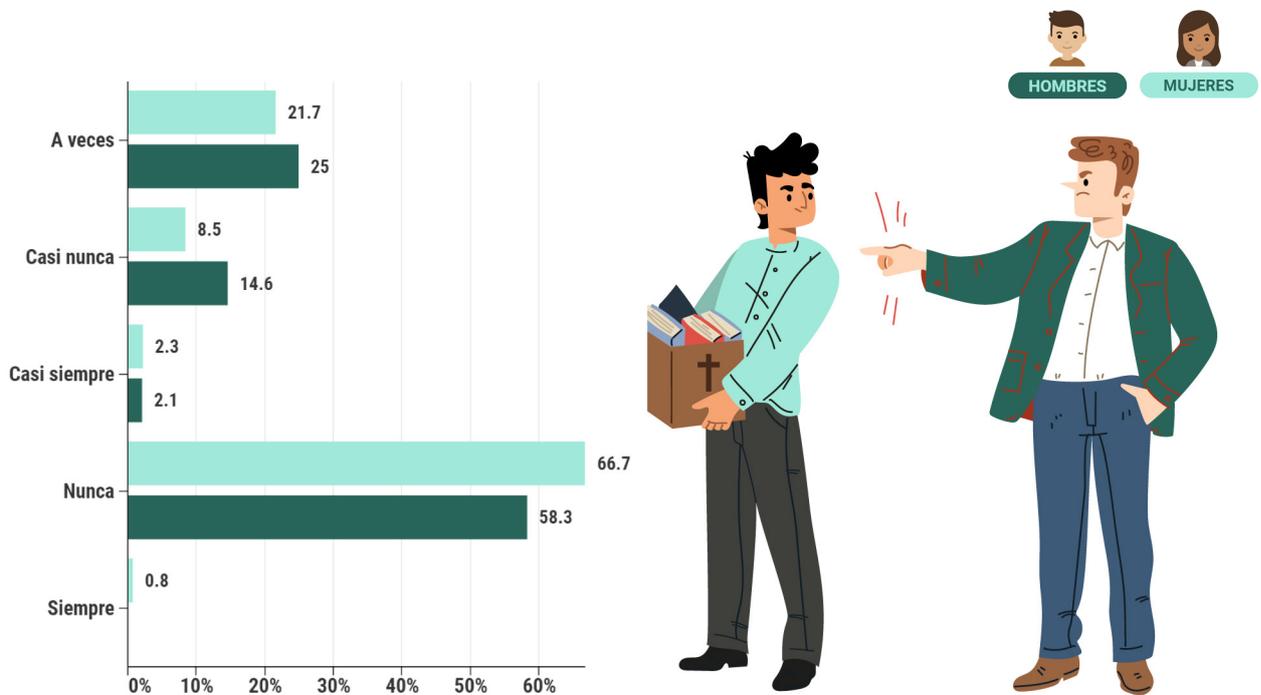
Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

En la comunidad donde vive se siente víctima de desigualdad sociocultural en cuanto a oportunidades (indefensión social)



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

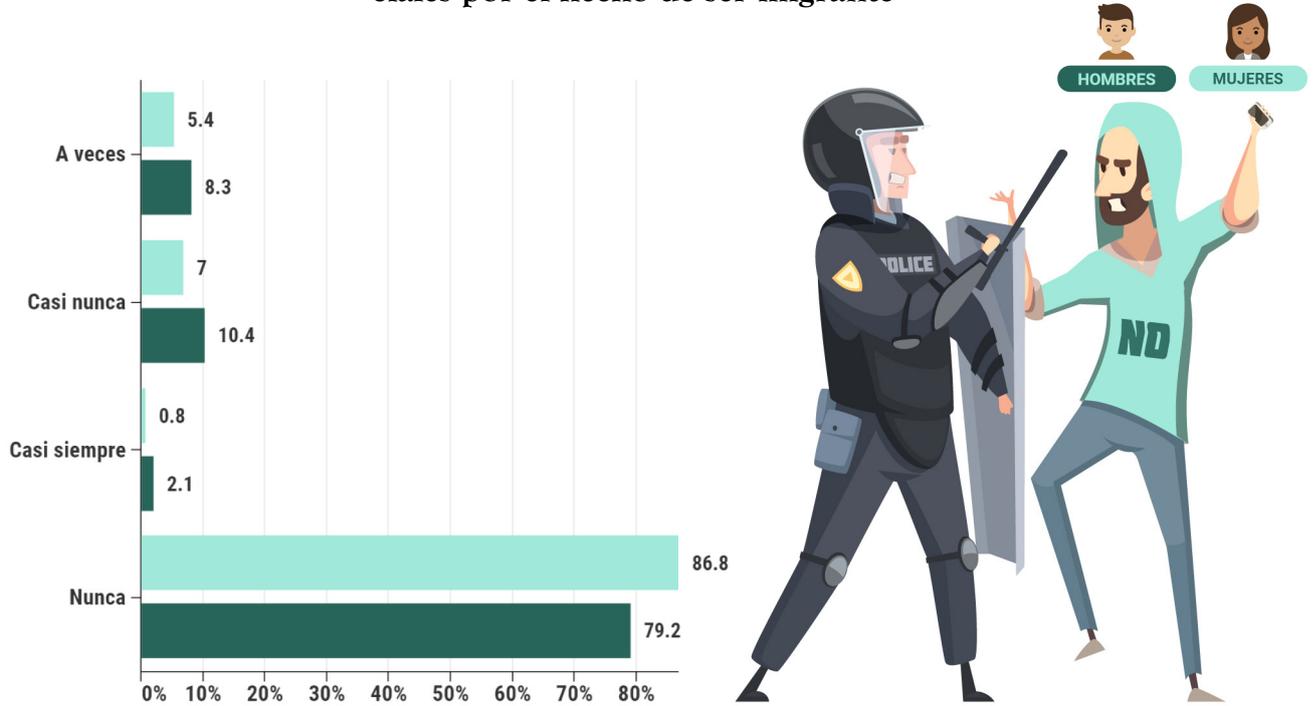
En la comunidad donde vive se siente discriminado por sus creencias religiosas



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

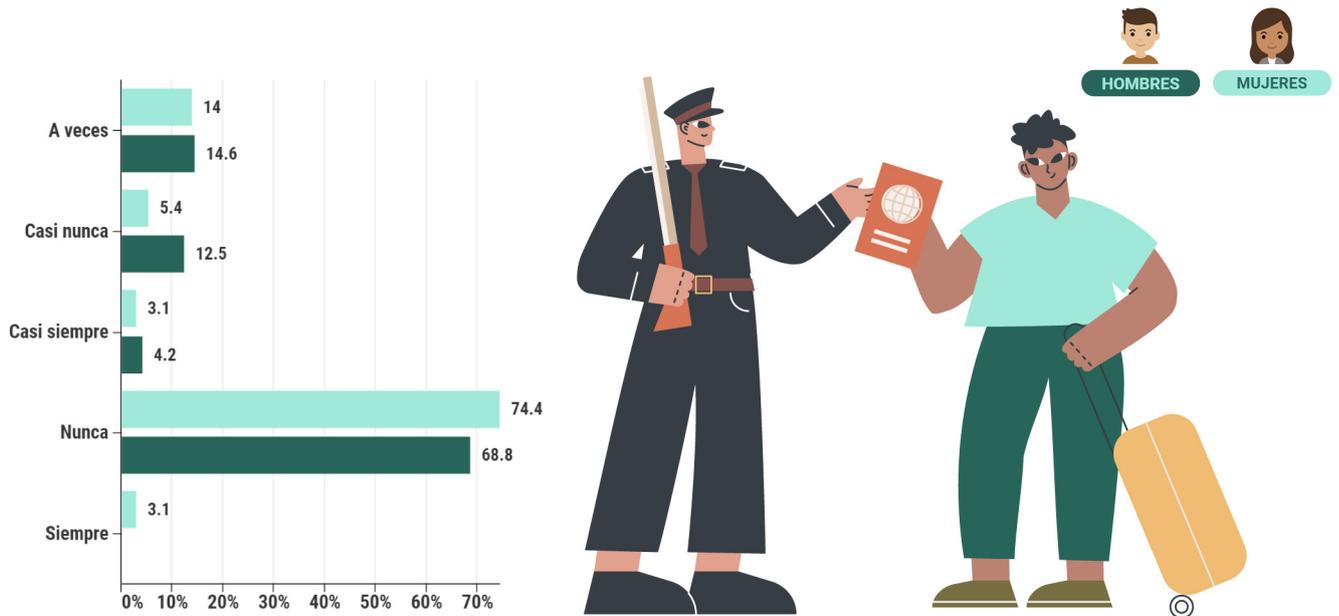
Episodios de violencia vividos

Víctima de violencia física (golpes, empujones, cachetadas...) por parte de cuerpos policiales por el hecho de ser migrante



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

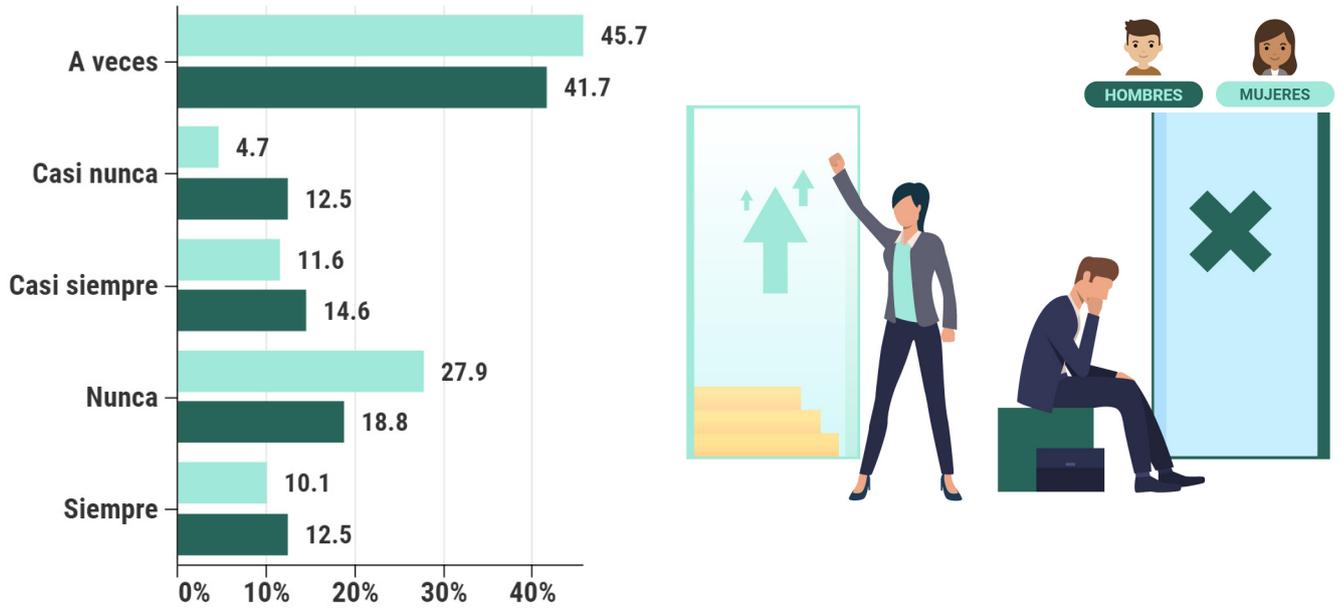
Víctima de abuso psicológico (trato desigual con respecto a los nacionales, insultos, burlas) por parte de funcionarios de inmigración



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

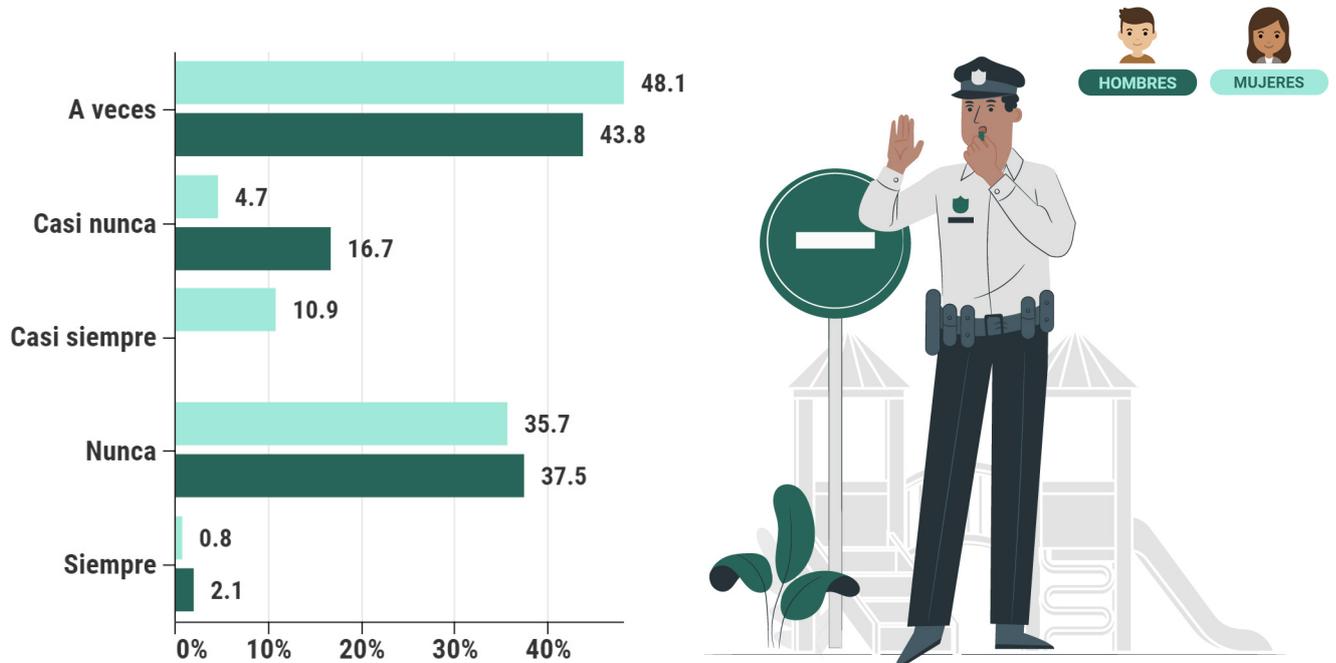
En contraposición a episodios negativos que han vivido los inmigrantes venezolanos, también 71.8% (95 mujeres y 32 hombres), perciben ser reconocidos como emprendedores, honrados y trabajadores.

Percepción de limitaciones por ser migrante venezolano A beneficios que se otorgan en la comunidad donde vive



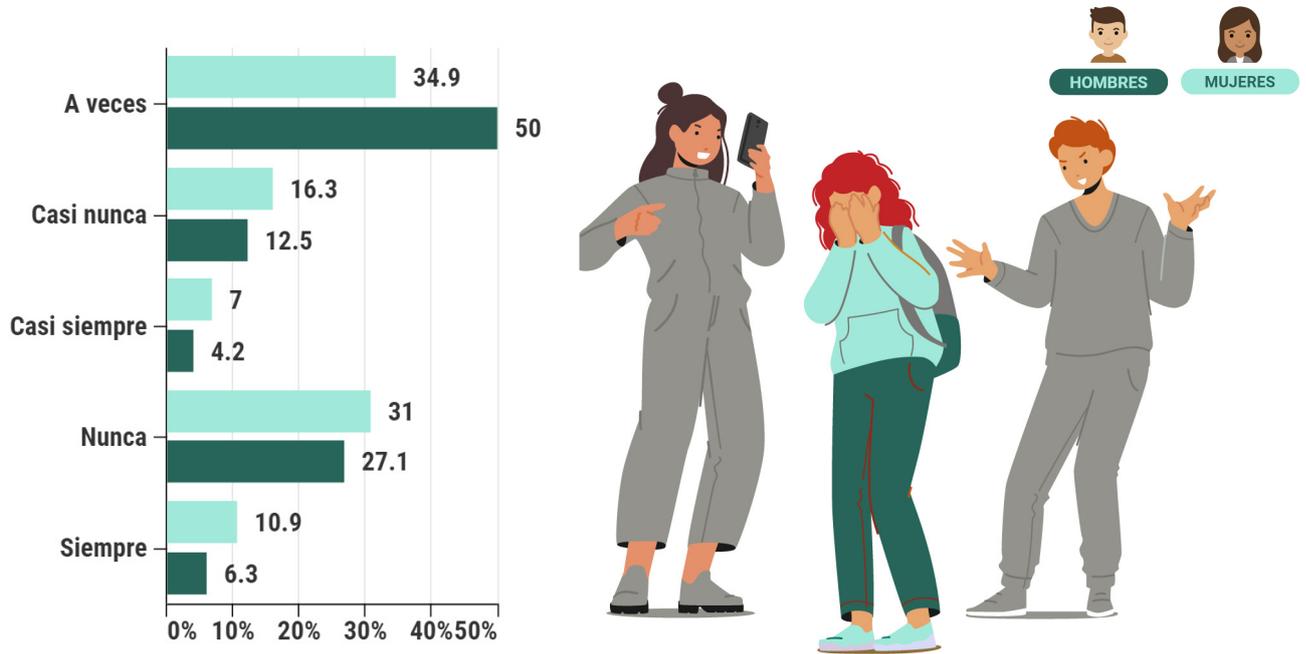
Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Acceder a sitios en la comunidad donde vive



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

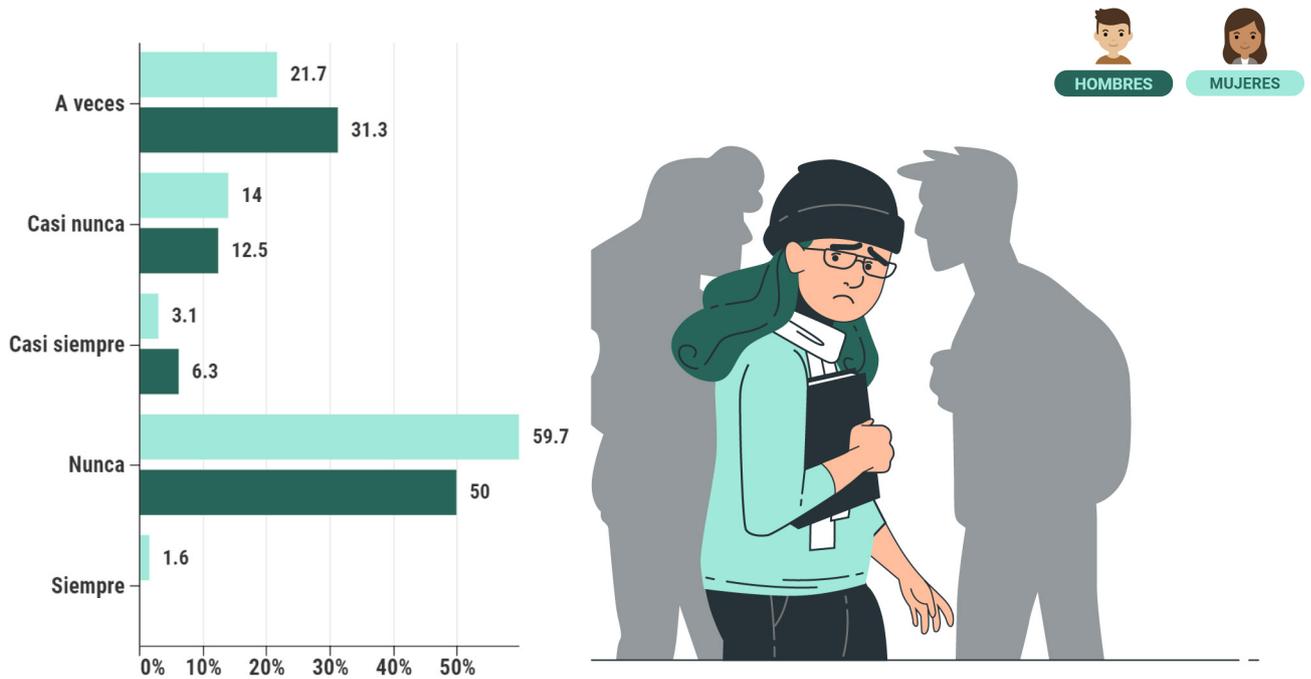
A la participación de actividades comunitarias, grupales y en sistemas educativos de los niños, niñas y adolescentes (NNA) hijos(as) de inmigrantes venezolanos



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

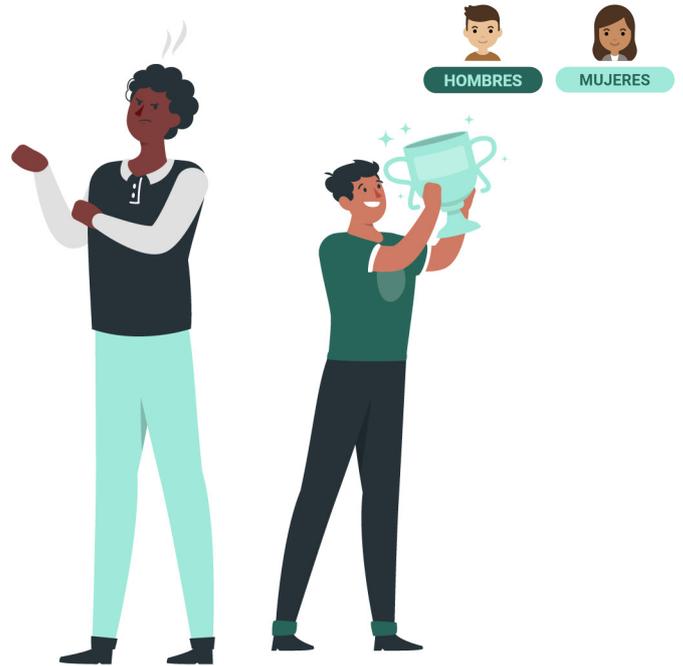
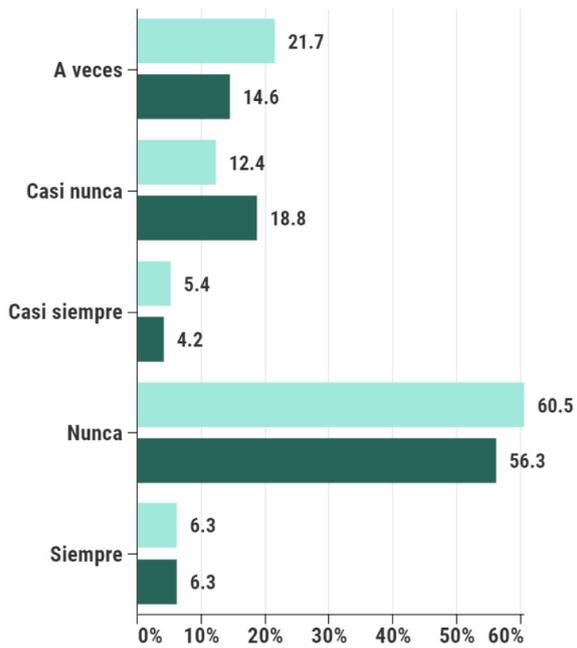
Sentimientos negativos de los inmigrantes venezolanos

Siente miedo de los ciudadanos locales



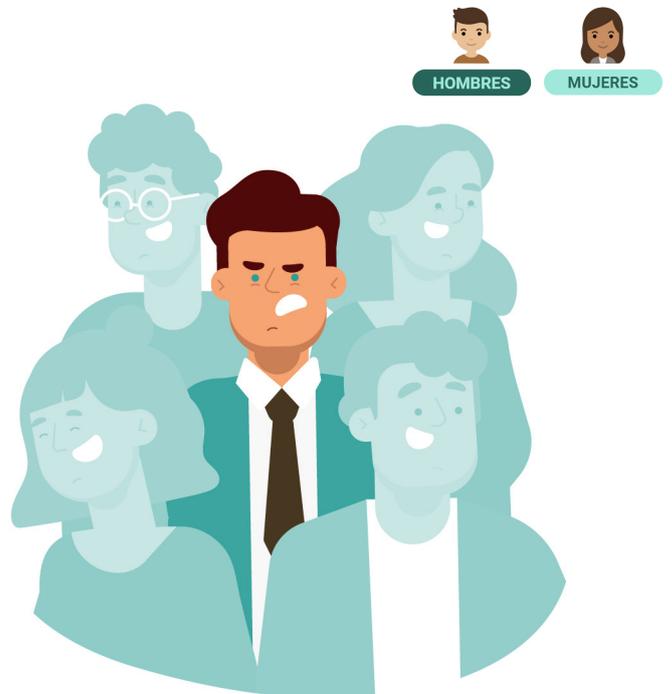
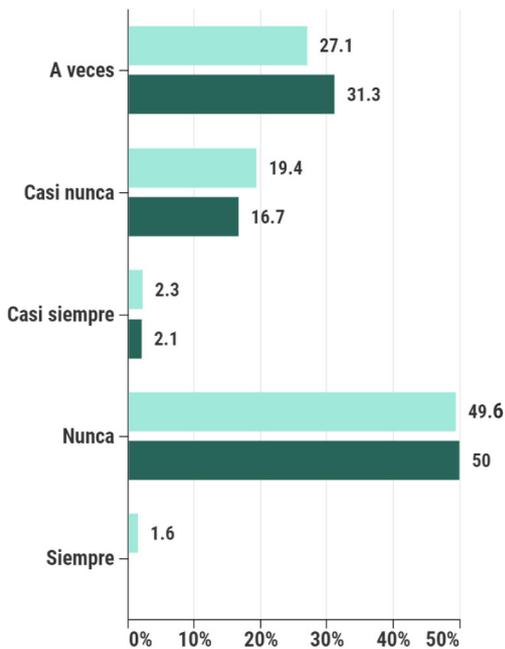
Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Ha sentido envidia de los ciudadanos locales



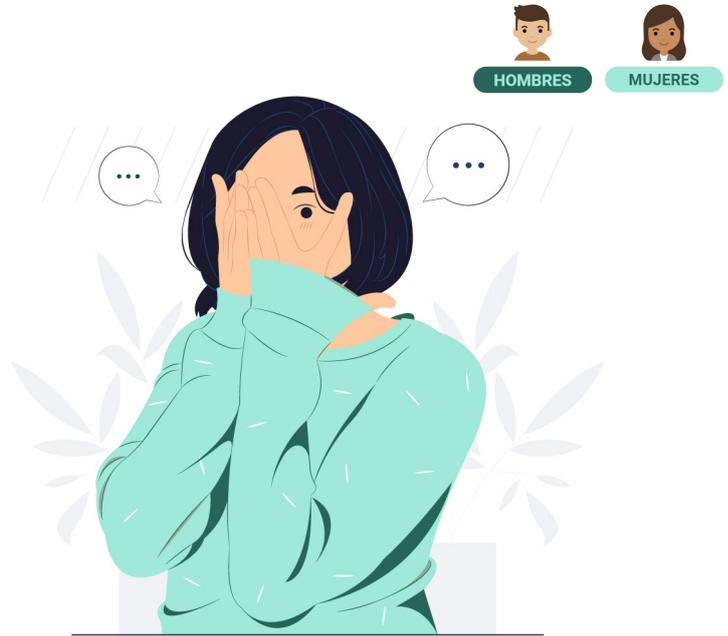
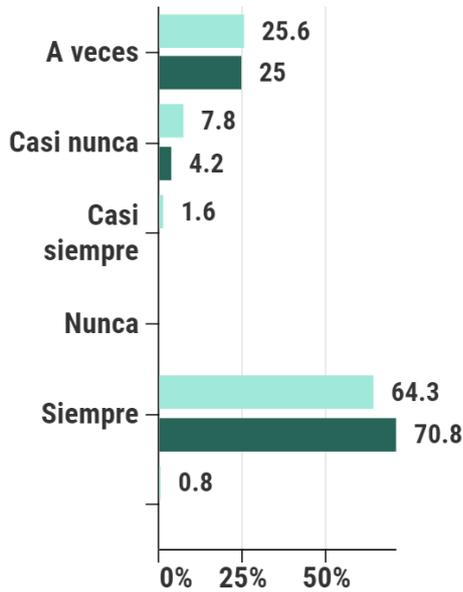
Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Siente repulsión de los ciudadanos locales



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

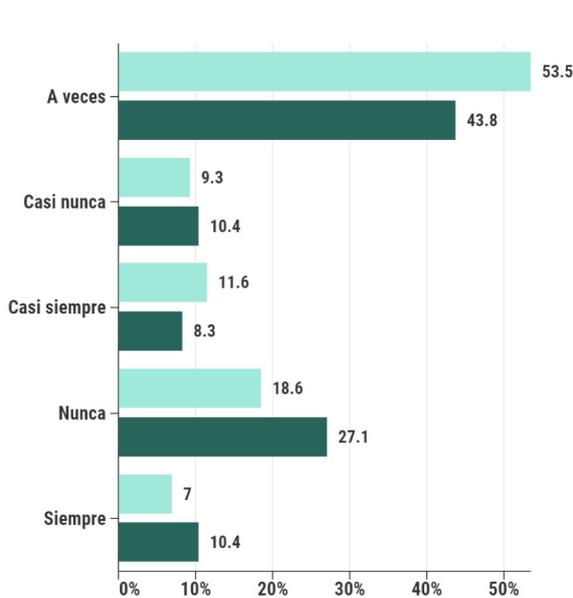
Siente vergüenza por su condición de migrante



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

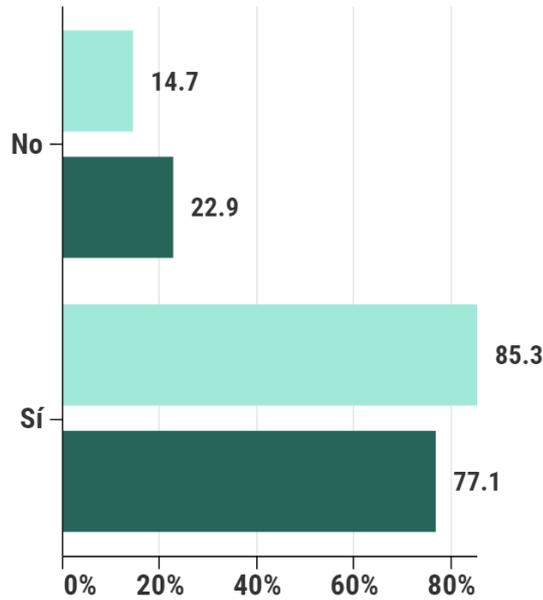
Sentimientos positivos de los inmigrantes venezolanos

Siente que los ciudadanos locales le han demostrado compasión



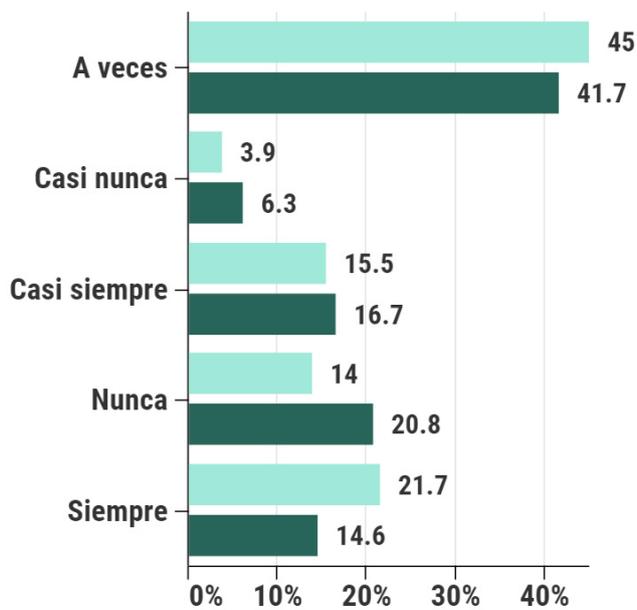
Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Se siente identificado con el barrio o comunidad donde reside



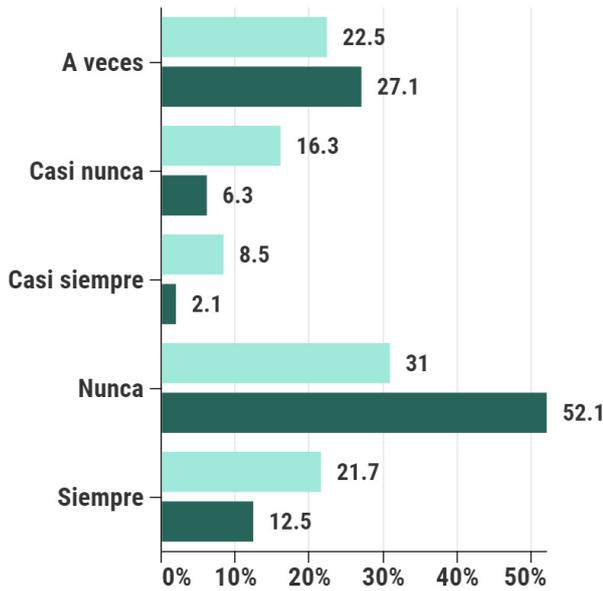
Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Ha sentido o siente solidaridad en la población de la comunidad de acogida



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

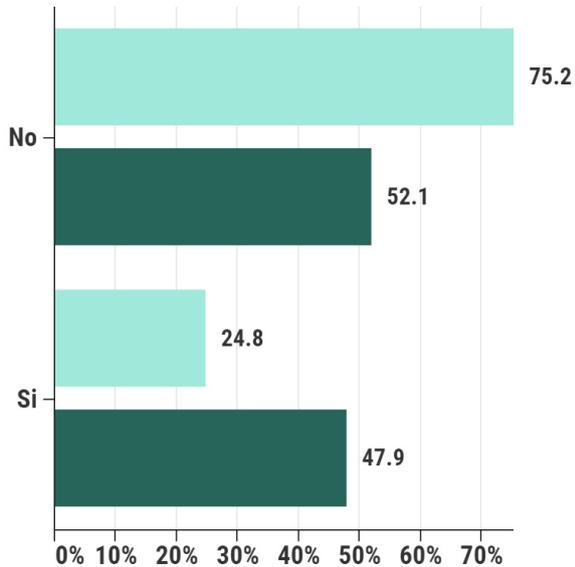
Ha sentido o siente apoyo de las iglesias



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

4.3 Condición laboral actual

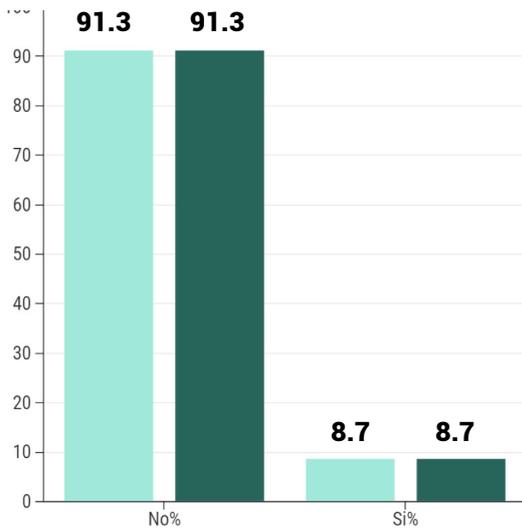
Trabaja actualmente



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Los migrantes encuestados presentan altos porcentajes en hombres y mujeres sin trabajo; son más los hombres quienes poseen trabajo (47.9 %). En todo caso, las mujeres son las más desfavorecidas en cuanto a un trabajo actualmente. De ello, se desprende que la inclusión laboral no se evidencia.

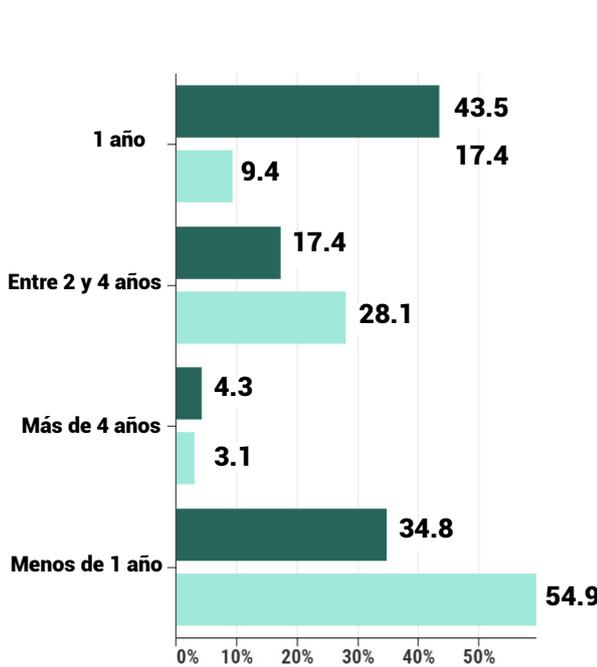
Actualmente posee más de un trabajo



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

En consideración a la respuesta de Sí poseen trabajo, sólo un 8.7 % de los hombres poseen más de un trabajo y un 3.1% de las mujeres.

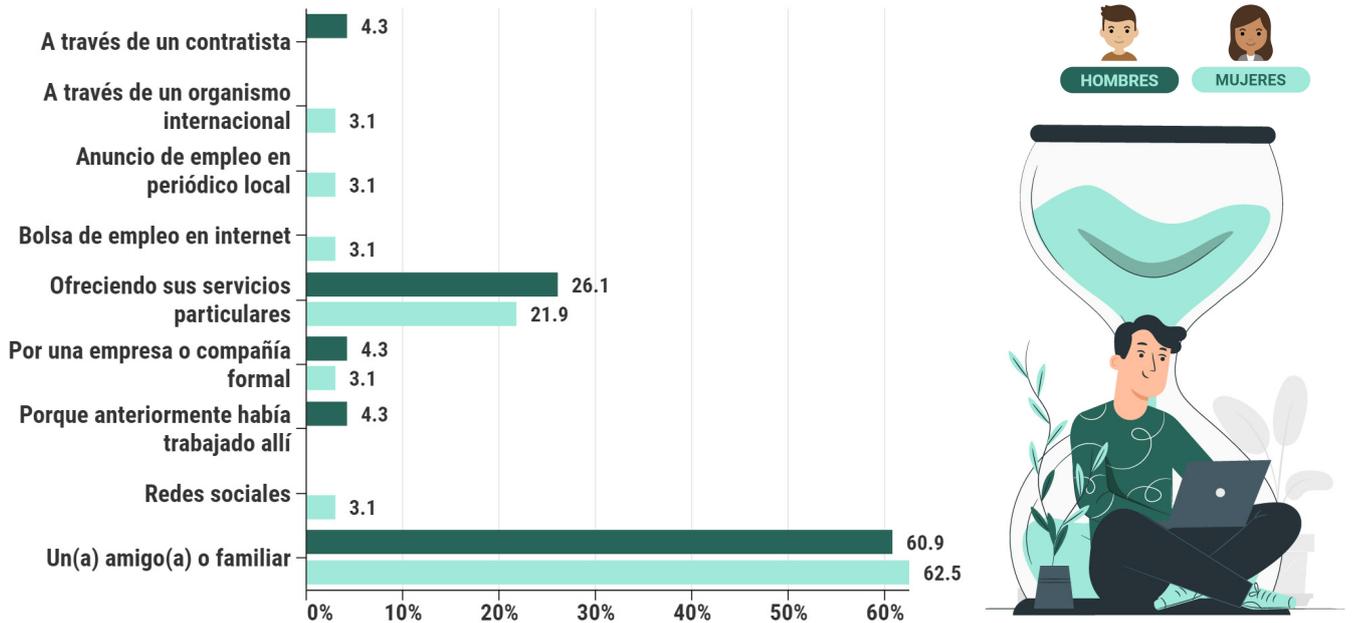
Tiempo en el trabajo actual de mayor remuneración o al que le dedica mayor tiempo



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

El tiempo que más se presenta en el trabajo actual es de un año para los hombres en 43.5 %, para las mujeres se presenta en un 59.4%, un tiempo de menos de un año. Se nota que más de 4 años en el mismo trabajo corresponde a los menores porcentajes, lo cual se puede relacionar con la inestabilidad del migrante en la residencia en el lugar.

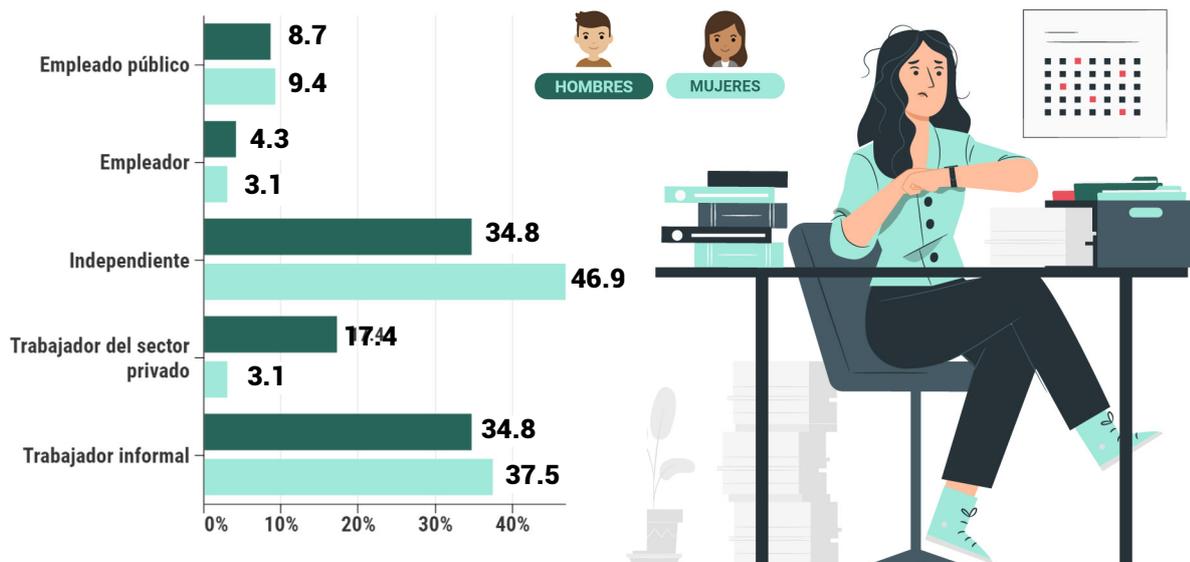
El trabajo actual de mayor remuneración o al que le dedica mayor tiempo lo obtuvo



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Según los datos recolectados, en su mayoría fue a través de un amigo familiar que tanto hombres como mujeres obtuvieron el trabajo, seguido de: Ofreciendo sus servicios particulares y mediante una empresa o compañía formal. Los hombres no utilizaron anuncios de empleo en periódico local, ni bolsa de empleo en internet, tampoco redes sociales; mientras que las mujeres no lo obtuvieron a través de un contratista o por haber trabajado anteriormente allí.

Categoría ocupacional en el empleo de mayor remuneración o al que le dedica mayor tiempo

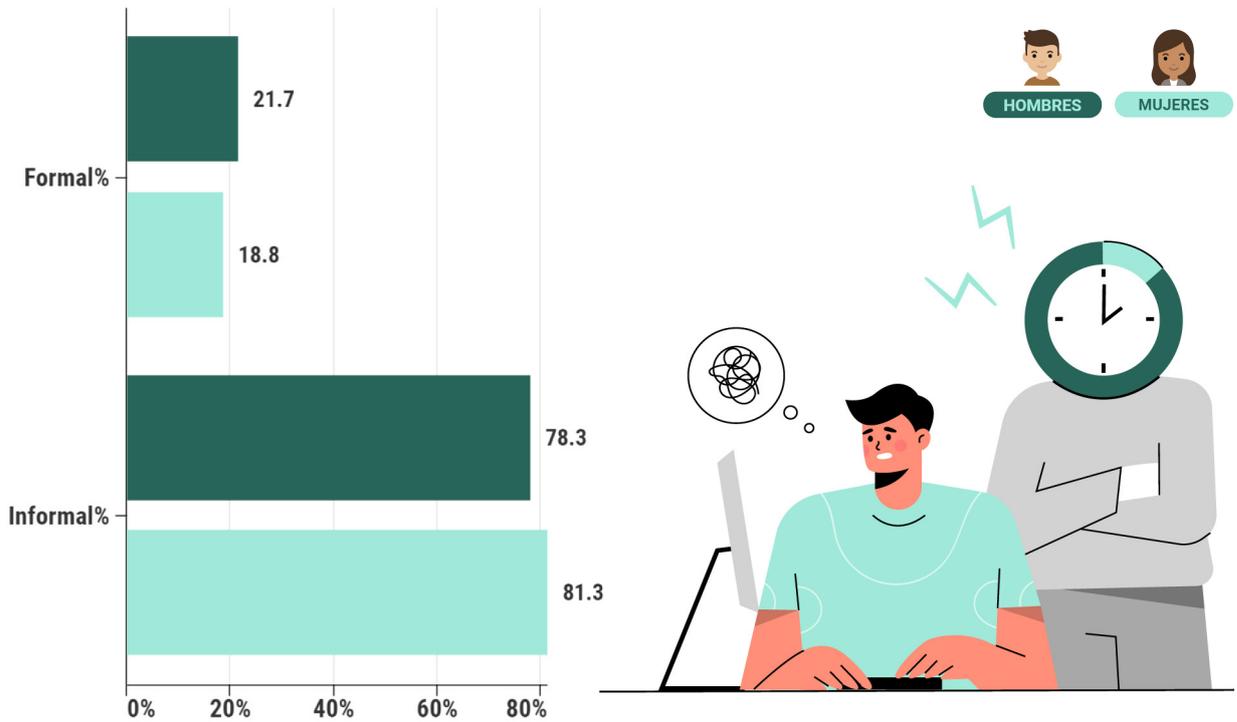


Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

La categoría ocupacional que más se presenta para las mujeres es la de independiente; para los hombres esta categoría junto con la de trabajo informal, la que su vez es la segunda más presente en las mujeres. Los hombres tienen más presencia en el sector privado, mientras que las mujeres como empleadas en el sector público; además,

como empleador existen muy bajos porcentajes (cercanos al 4%). Los resultados indican la débil presencia del sector productivo para ocupar a migrantes, por lo que se dedican a trabajar de manera independiente o en la informalidad.

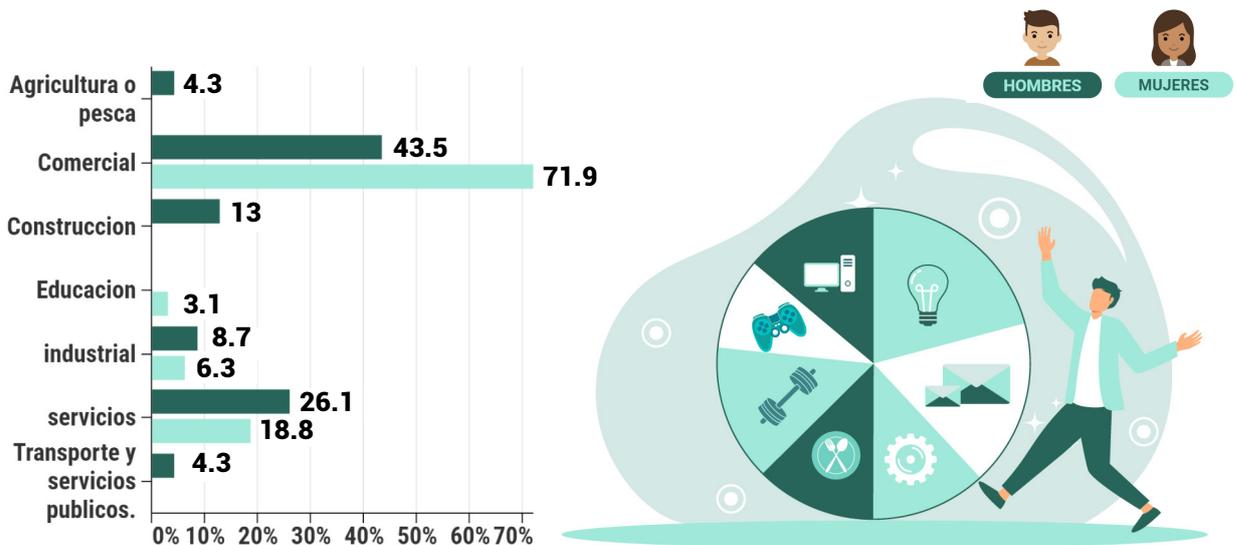
Sector de trabajo en el empleo de mayor remuneración o al que le dedica mayor tiempo



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

El sector informal es en donde más se ocupan los migrantes encuestados, correspondiendo a las mujeres el más alto porcentaje (81.3%). Este resultado implica la carencia del beneficio de la seguridad social, originando vulnerabilidad en los migrantes en estas circunstancias.

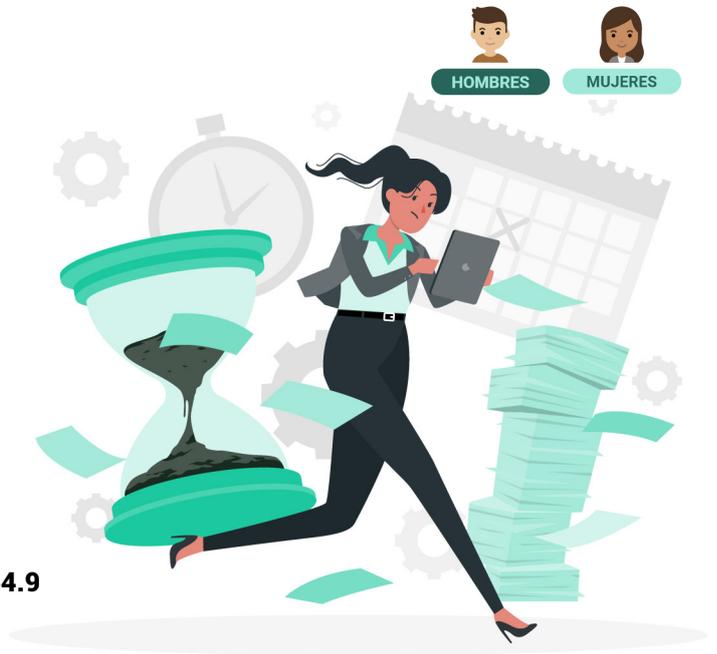
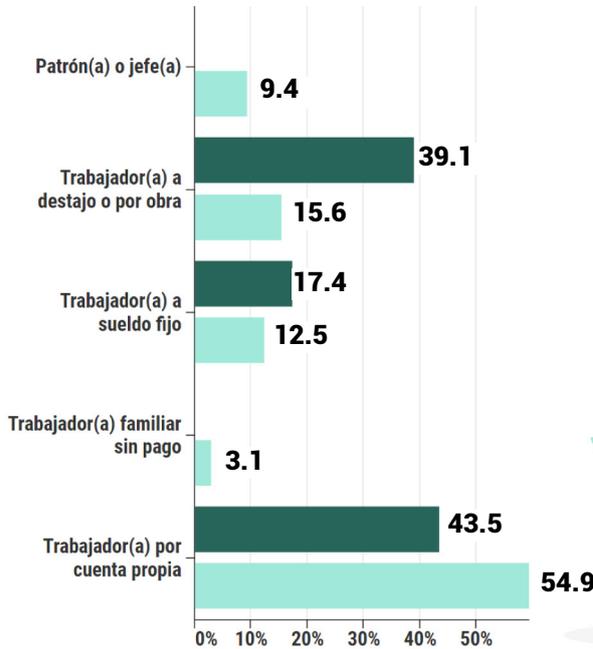
Sector productivo de trabajo en el empleo de mayor remuneración o al que le dedica mayor tiempo



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Los migrantes encuestados trabajan más en el sector productivo comercial, seguido del sector servicios y en construcción. Escasamente en el sector educación trabajan las mujeres y en transporte y servicio público los hombres.

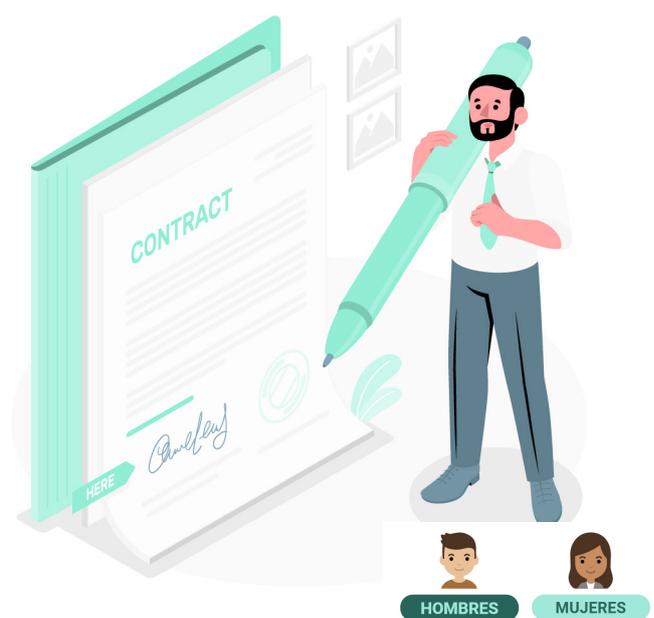
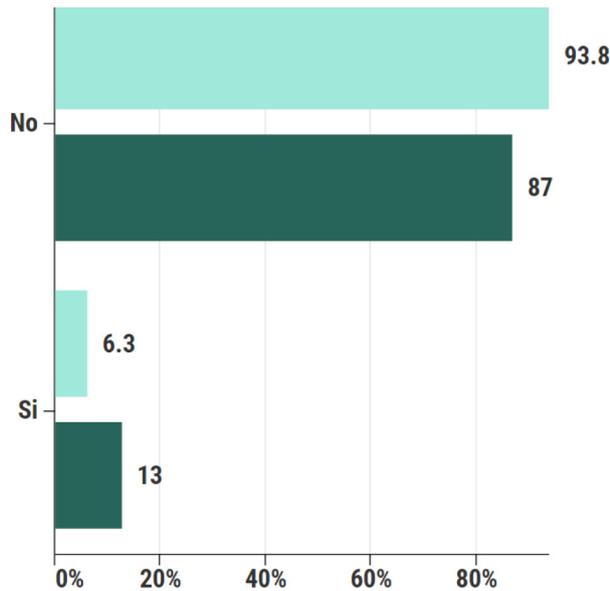
Puesto o posición que tiene en el empleo de mayor remuneración o al que le dedica mayor tiempo



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

El puesto o posición que ocupa en el empleo de mayor remuneración o al que le dedica mayor tiempo según los datos aportados por los migrantes se corresponde a trabajador(a) por cuenta propia, seguido de trabajador(a) a destajo o por obra. Como trabajadores a sueldo fijo, los hombres se hallan por encima de las mujeres con una diferencia muy pequeña; aunque, por debajo del 20% lo que indica que son una minoría los migrantes que aseguran un ingreso estable al mes.

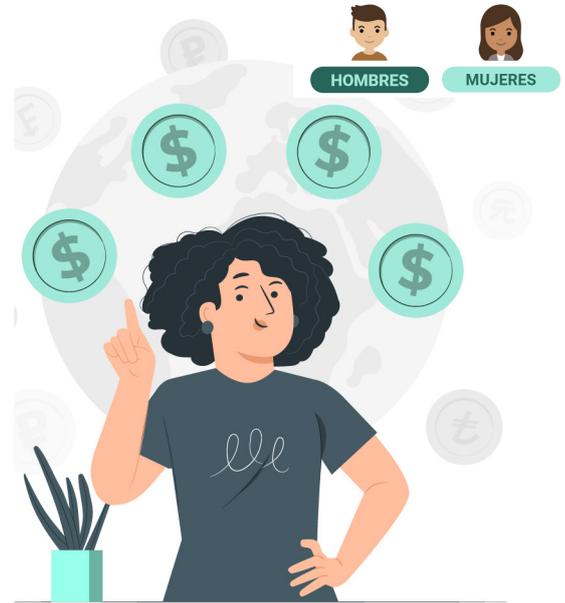
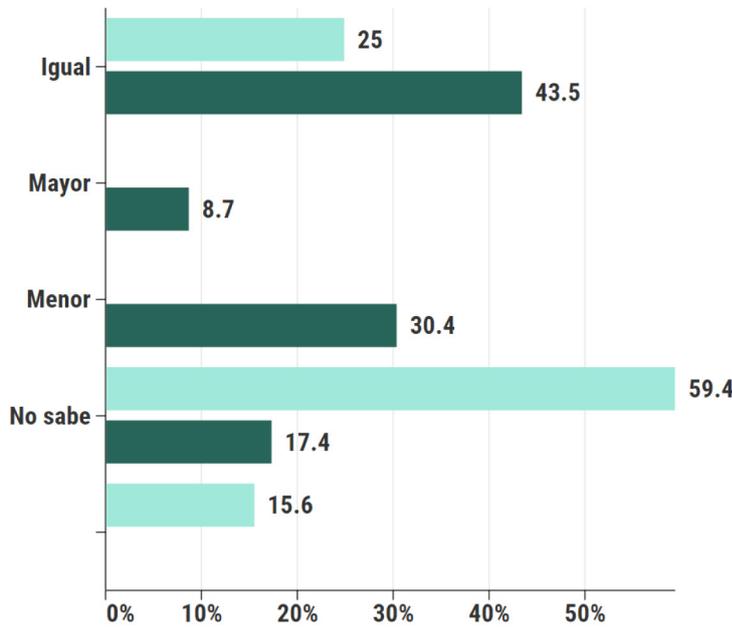
Firmó contrato de trabajo



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Son muy pocos los migrantes encuestados que expresaron haber firmado contrato de trabajo; los hombres alcanzan el 13% y las mujeres solo el 6.3%. Este resultado hace visible la desprotección del trabajador.

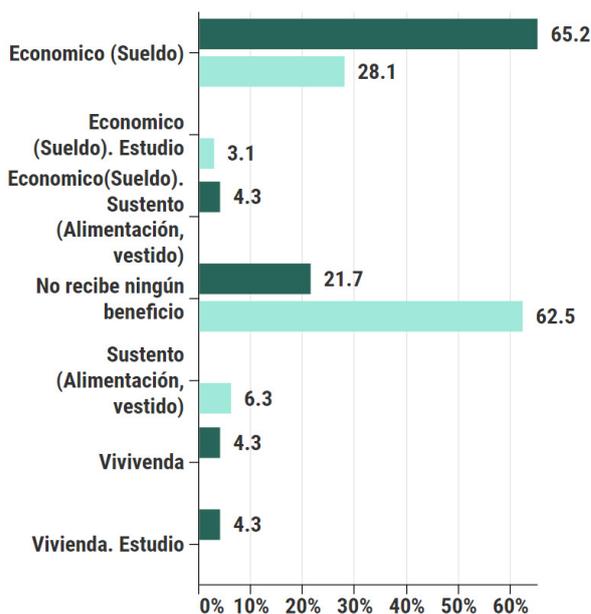
El pago que recibe por su trabajo en el empleo de mayor remuneración o al que le dedica mayor tiempo es



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Los encuestados migrantes hombres expresan que su pago es igual al que reciben los ciudadanos de ese país que hacen el mismo tipo de trabajo en un 43.5%, pero un 59.4% de las mujeres dicen que es menor y sólo un 8.7 % de los hombres considera que tiene una paga mayor. Sin embargo, existen migrantes, hombres y mujeres que no saben la correspondencia de su pago con respecto a los ciudadanos del país y que realizan el mismo trabajo, lo que expresa una ausencia de integración al mundo laboral por estos últimos migrantes y las deficiencias en condiciones de un trabajo con salario justo.

Beneficio o prestación que recibe en el trabajo que desempeña en el empleo de mayor remuneración o al que le dedica mayor tiempo



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Los migrantes encuestados reciben beneficio económico, así lo consideran los hombres en un 65.2% y un 28.1% de las mujeres. No obstante, otro sector de migrantes considera que no reciben ningún beneficio, correspondiendo a un 62.5 % de las mujeres quienes lo aseveran y el 21.7% de los hombres; esto indica que el ingreso económico que reciben por su trabajo estos migrantes no lo consideran beneficio sino sólo el pago por su labor.

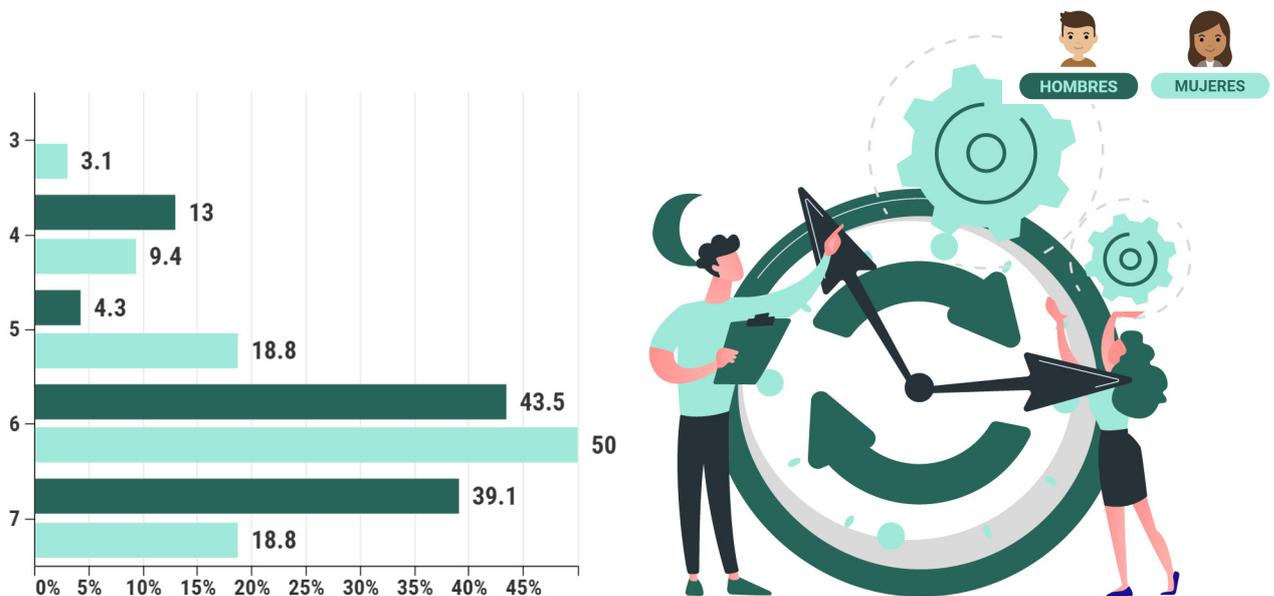
Horas diarias o por jornada laboral en promedio que trabaja en el empleo de mayor remuneración o al que le dedica mayor tiempo



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Aunque los mayores porcentajes de respuestas indican que los hombres y mujeres migrantes que trabajan consideran que laboran 8 horas en promedio, existe otro sector de ellos que expresan que trabajan más de 10 horas y otros entre 9 y 10 horas; en estos casos existe una jornada extendida más allá de lo establecido.

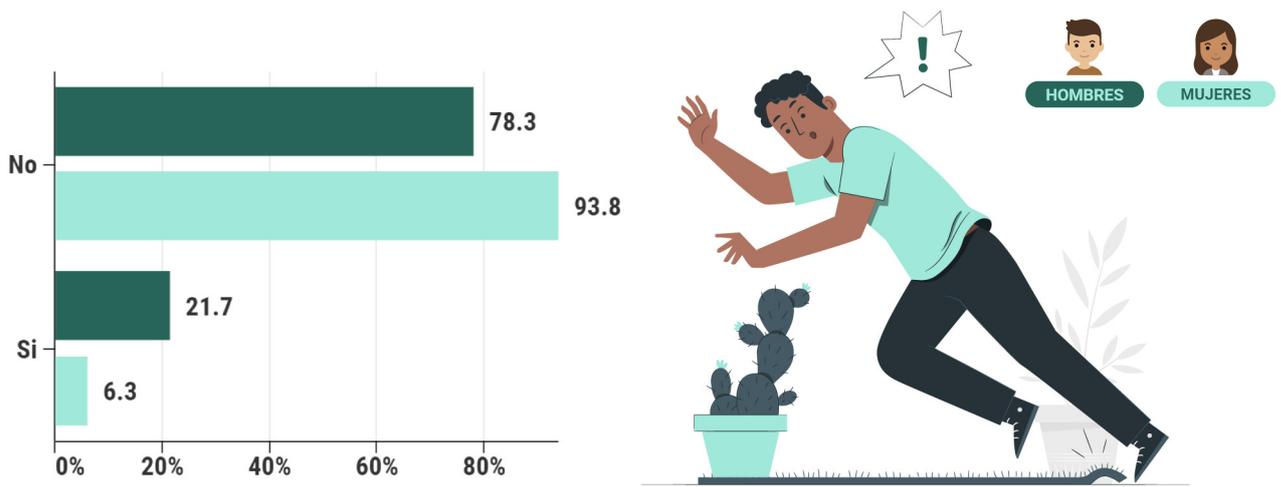
Número de días a la semana que trabaja



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Según lo respondido por los migrantes que trabajan, lo hacen seis días a la semana tanto hombres (43.5 %), como las mujeres (50%); el número de días que les sigue es siete; aunque hay mujeres (3.1%) que dicen trabajar tres días. Luego el número de días que se presentan en los resultados, evidencia que hay migrantes cuyo ingreso económico no puede ser suficiente al laborar menos de siete días.

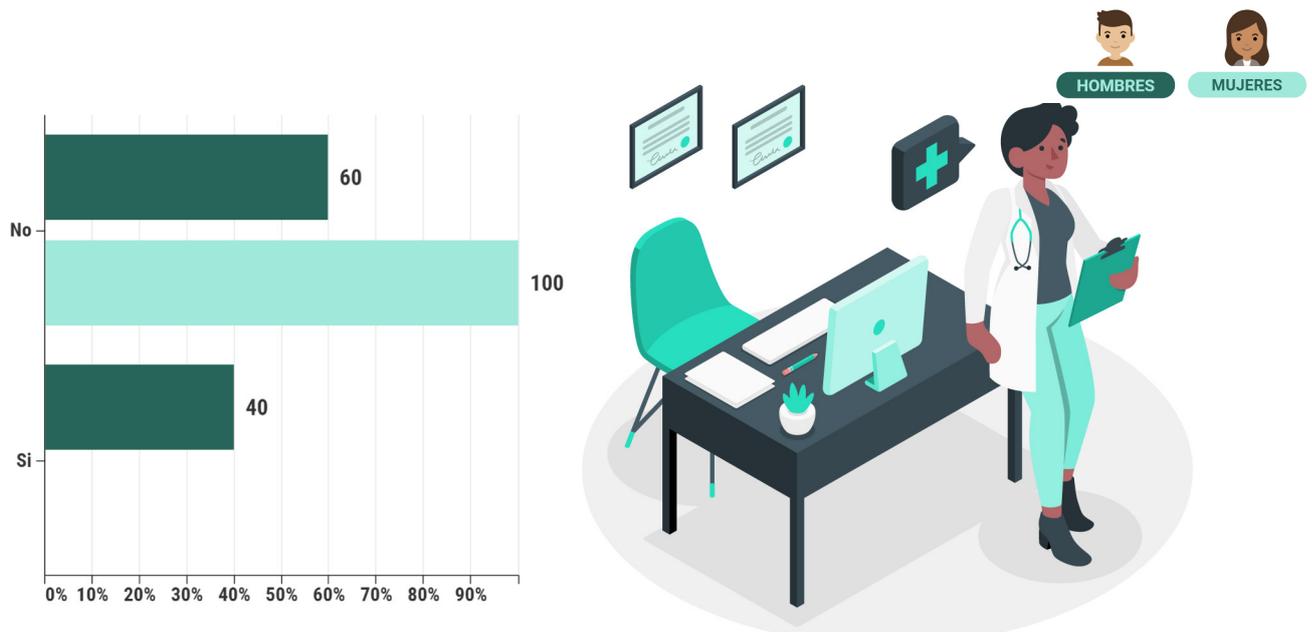
Ha tenido algún accidente o enfermedad a consecuencia de su trabajo en los últimos 12 meses



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Solo el 21.7% de los hombres y el 6.3% de las mujeres migrantes que trabajan han tenido, en los últimos 12 meses, accidentes o enfermedades a consecuencia de su trabajo. Lo que indica que existe riesgo de accidentes o enfermedades por causas laborales.

Recibió atención médica



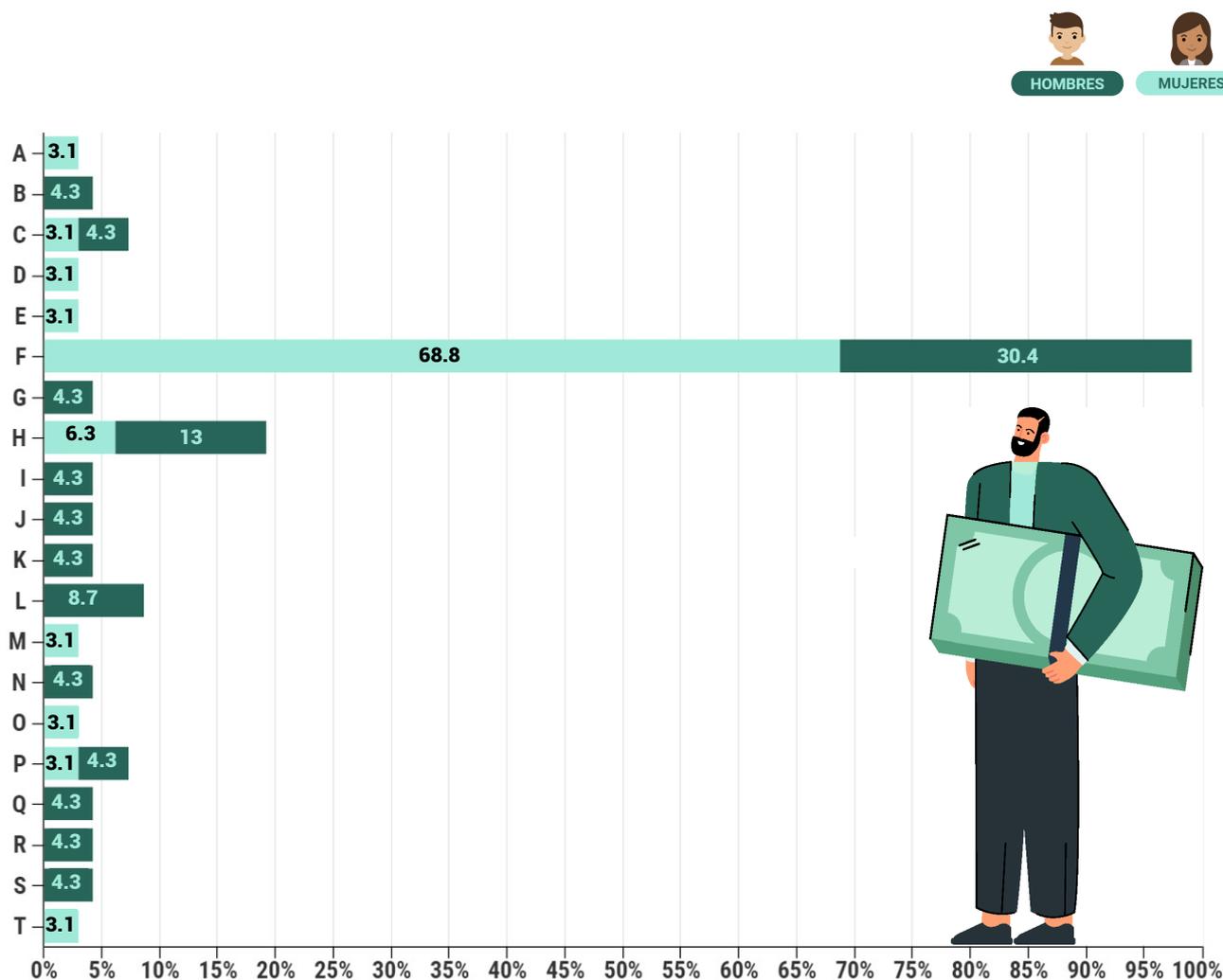
Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

De los migrantes que tuvieron un accidente o enfermedad a consecuencia de su trabajo, ninguna de las mujeres recibió atención médica y de los hombres, sólo el 40%. El resultado indica la ausencia de condiciones para cubrir riesgos en la seguridad y salud del trabajador migrante.

La atención médica corrió por cuenta de:

La atención médica de los hombres que tuvieron accidente o enfermedad como consecuencia de su trabajo corrió por cuenta del seguro público.

En el empleo que desempeña actualmente de mayor remuneración o al que le dedica mayor tiempo se ha encontrado usted en algunas de las siguientes situaciones:



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

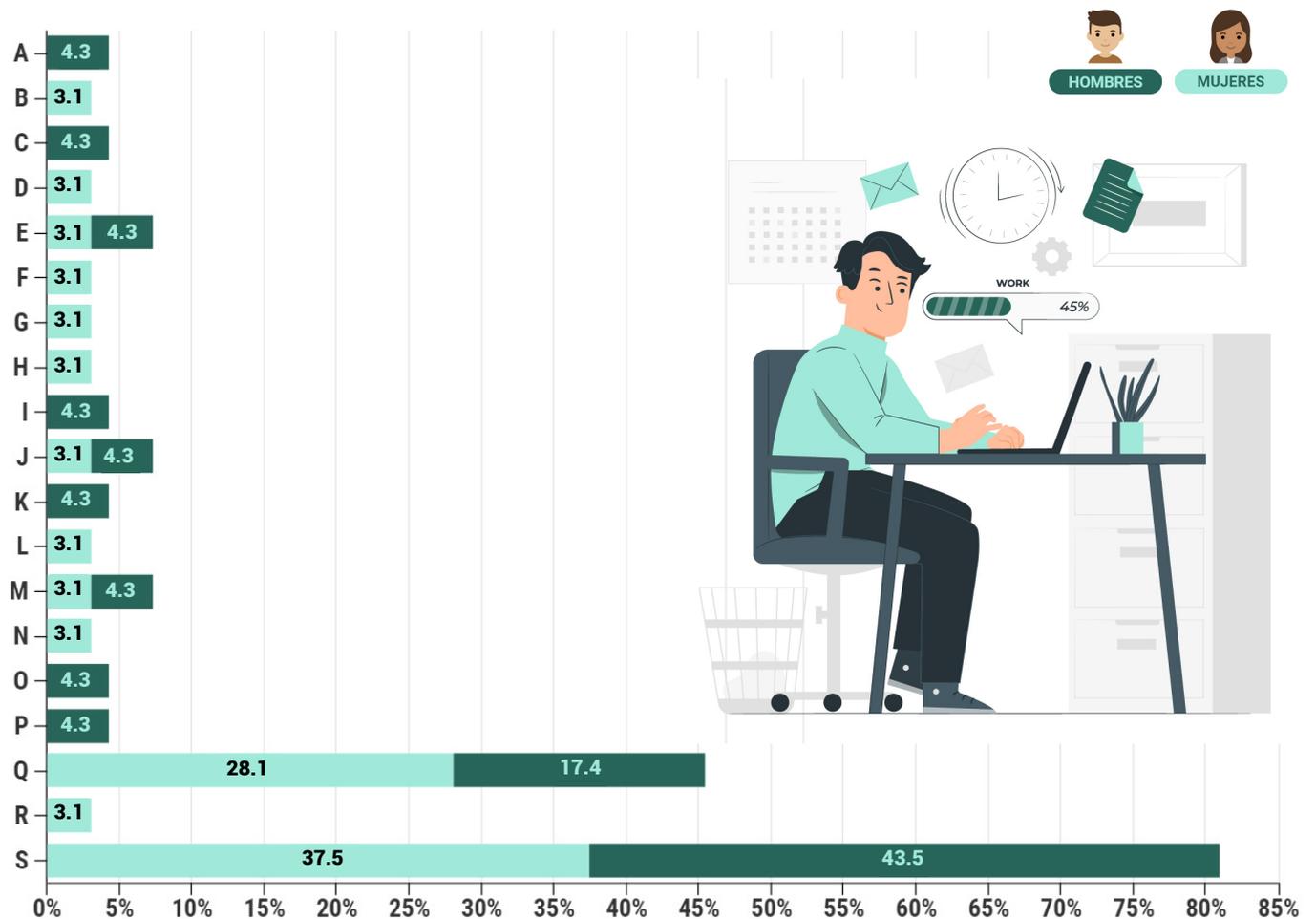
IND	ITEM
A	Discriminación laboral por género
B	Discriminación laboral por género. Ninguna de las situaciones anteriores (marque aquí si no elige ninguna de las opciones disponibles antes)
C	Discriminación laboral por ser extranjero(a)
D	Discriminación laboral por ser extranjero(a). Trabajó en días feriados (festivos) sin compensación. Tuvo apoyo de su supervisor
E	Discriminación laboral por ser extranjero(a). Trabajó los 7 días a la semana sin derecho a 1 día de descanso. No contar con equipo de protección ante riesgos laborales
F	Ninguna de las situaciones anteriores (marque aquí si no elige ninguna de las opciones disponibles antes)
G	No contar con equipo de protección ante riesgos laborales
H	Pago retardado del salario
I	Pago retardado del salario. Trabajo de horas extras sin goce de sueldo
J	Pago retardado del salario. Trabajo de horas extras sin goce de sueldo. Discriminación laboral por ser extranjero(a). Trabajó los 7 días a la semana sin derecho a 1 día de descanso. Trabajó en días feriados (festivos) sin compensación. Tuvo óptima relación con los compañeros de trabajo
K	Pago retardado del salario. Trabajo de horas extras sin goce de sueldo. Trabajó los 7 días a la semana sin derecho a 1 día de descanso. Trabajó en días feriados (festivos) sin compensación. No contar con equipo de protección ante riesgos laborales. Tuvo una óptima relación con los compañeros de trabajo. Tuvo supervisión constante. Tuvo apoyo de su supervisor
L	Trabajo de horas extras sin goce de sueldo
M	Trabajo de horas extras sin goce de sueldo. Discriminación laboral por ser extranjero(a)
N	Trabajo de horas extras sin goce de sueldo. Discriminación laboral por ser extranjero(a). Trabajó en días feriados (festivos) sin compensación. No contar con equipo de protección ante riesgos laborales. Tuvo una óptima relación con los compañeros de trabajo. Tuvo apoyo de su supervisor
O	Trabajo de horas extras sin goce de sueldo. Trabajó los 7 días a la semana sin derecho a 1 día de descanso. Trabajó en días feriados (festivos) sin compensación. No contar con equipo de protección ante riesgos laborales. Tuvo supervisión constante. Tuvo apoyo de su supervisor
P	Tuvo apoyo de su supervisor
Q	Tuvo una óptima relación con los compañeros de trabajo. Tuvo apoyo de su supervisor
R	Tuvo una óptima relación con los compañeros de trabajo. Tuvo supervisión constante. Tuvo apoyo de su supervisor
S	Tuvo supervisión constante
T	Tuvo supervisión constante. Tuvo apoyo de su supervisor

En el trabajo que desempeñan actualmente de mayor remuneración o al que le dedican mayor tiempo, los migrantes hombres manifestaron haberse encontrado en algunas de las siguientes situaciones: Pago retardado del salario (13%). trabajo de horas extras sin goce de sueldo (8.7%). 4.3% opinan que se han encontrado con discriminación laboral por ser extranjero, no contar con equipo de protección ante riesgos laborales. Además, el 4.3% de los migrantes expresó que tuvo apoyo de su supervisor y óptima relación con los compañeros de trabajo; pago retardado del salario y trabajo de horas extras sin goce de sueldo, tuvo óptima relación con los compañeros de trabajo, tuvo supervisión constante, tuvo apoyo de su supervisor; así como la combinación de situaciones: Pago retardado del salario. Trabajo de horas extras sin goce de sueldo. Discriminación laboral por ser extranjero(a). Trabajó los 7 días a la semana sin derecho a 1 día de descanso. Trabajó en días feriados (festivos) sin compensación. Tuvo óptima relación con los compañeros de trabajo; Pago retardado del salario. Trabajo de horas extras sin goce de sueldo. Trabajó los 7 días a la semana sin dere-

cho a 1 día de descanso. Trabajó en días feriados (festivos) sin compensación. No contar con equipo de protección ante riesgos laborales. Tuvo una óptima relación con los compañeros de trabajo. Tuvo supervisión constante. Tuvo apoyo de su supervisor; Trabajo de horas extras sin goce de sueldo. Discriminación laboral por ser extranjero(a). Trabajó en días feriados (festivos) sin compensación. No contar con equipo de protección ante riesgos laborales. Tuvo una óptima relación con los compañeros de trabajo. Tuvo apoyo de su supervisor.

En el caso de las mujeres. 6.3% expresó: Pago retardado del salario y un 3.1 % Discriminación laboral por género. Discriminación laboral por ser extranjera. Tuvo apoyo de su supervisor y en combinación, las situaciones: Discriminación laboral por ser extranjero(a). Trabajó en días feriados (festivos) sin compensación. Tuvo apoyo de su supervisor; Discriminación laboral por ser extranjero(a). Trabajó los 7 días a la semana sin derecho a 1 día de descanso. No contar con equipo de protección ante riesgos laborales; Trabajo de horas extras sin goce de sueldo. Discriminación laboral por ser extranjera; Trabajo de horas extras sin goce de sueldo. Trabajó los 7 días a la semana sin derecho a 1 día de descanso. Trabajó en días feriados (festivos) sin compensación. No contar con equipo de protección ante riesgos laborales. Tuvo supervisión constante. Tuvo apoyo de su supervisor.

El entorno físico en el lugar de trabajo de mayor remuneración o al que le dedica mayor tiempo cumple con las condiciones adecuadas de:

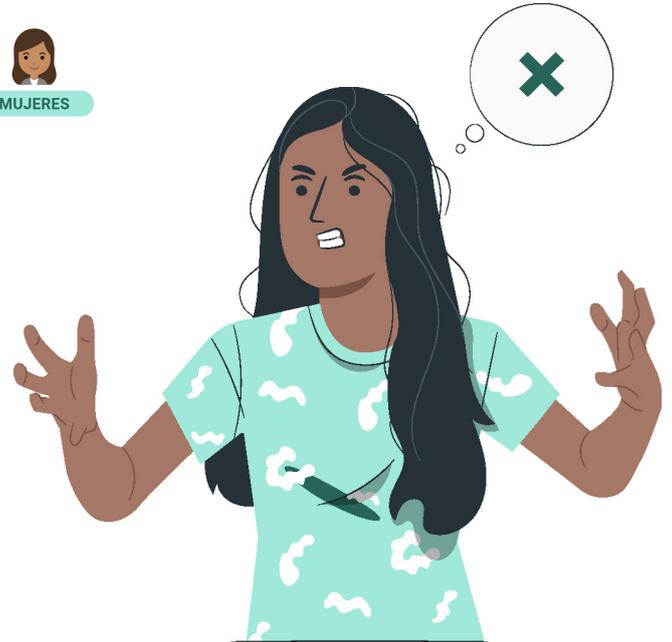
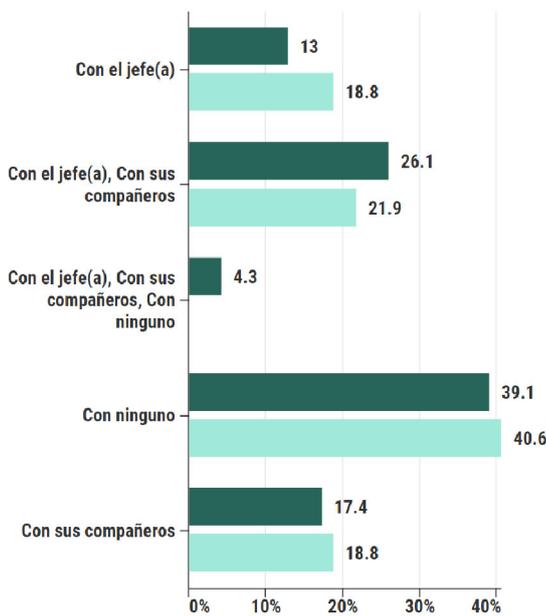


Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

IND	ITEM
A	Espacio físico
B	Espacio físico. Lugar de trabajo. Higiene
C	Espacio físico. Ninguna de las anteriores (marque aquí si no elige ninguna de las opciones disponibles ante
D	Higiene
E	Iluminación
F	Iluminación. Espacio físico
G	Iluminación. Espacio físico. Higiene. Salubridad
H	Iluminación. Higiene. Salubridad
I	Iluminación. Ruido. Espacio físico. Lugar de trabajo. Higiene. Salubridad
J	Iluminación. Temperatura. Espacio físico. Lugar de trabajo. Higiene
K	Iluminación. Temperatura. Higiene
L	Iluminación. Temperatura. Lugar de trabajo. Higiene
M	Iluminación. Temperatura. Ruido
N	Iluminación. Temperatura. Ruido. Espacio físico. Higiene
O	Iluminación. Temperatura. Ruido. Lugar de trabajo. Higiene
P	Lugar de trabajo
Q	Ninguna de las anteriores (marque aquí si no elige ninguna de las opciones disponibles antes)
R	Temperatura
S	Todas las anteriores

Las condiciones del entorno físico en el lugar de trabajo de mayor remuneración o al que le dedica mayor tiempo es para el 43.5 % de los hombres migrantes y para el 37.5 % de las mujeres adecuado en cuanto a iluminación, temperatura, ruido, espacio físico, lugar de trabajo, higiene y salubridad. Lo que oponen el 17,4 % de los hombres y el 28.1 % de las mujeres, lo cual evidencia que existen lugares de trabajo que no ofrecen condiciones de infraestructura, de higiene y salud propicias para cualquier trabajador.

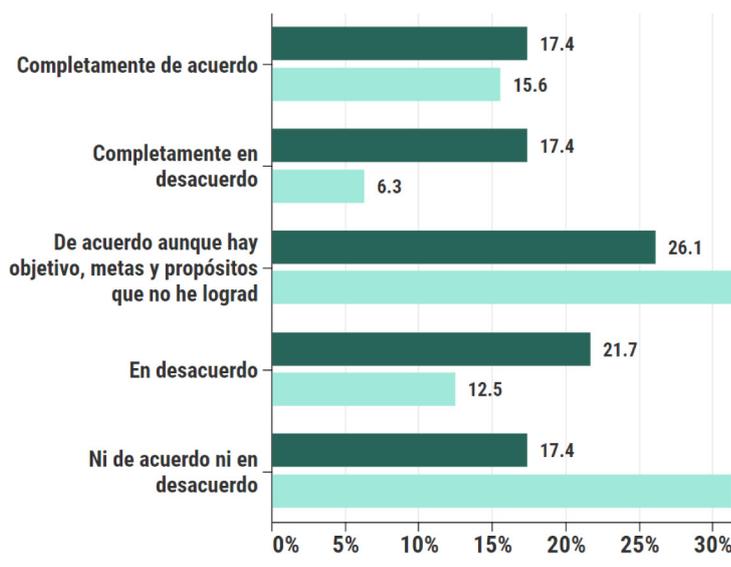
Se siente cómodo e identificado con el lugar de trabajo en el empleo de mayor remuneración o al que le dedica mayor tiempo en cuanto a sus relaciones



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

El 38.1 % de los hombres migrantes y el 40.6% de las mujeres migrantes que trabajan no se sienten cómodos e identificados en cuanto a sus relaciones en el lugar de trabajo con el jefe(a), ni con sus compañeros; aunque el 26.1% de los hombres y el 21.9 % de las mujeres, dicen sentirse cómodos e identificados con el jefe(a) y con sus compañeros. Lo anterior plantea una brecha en la integración de las personas en su trabajo.

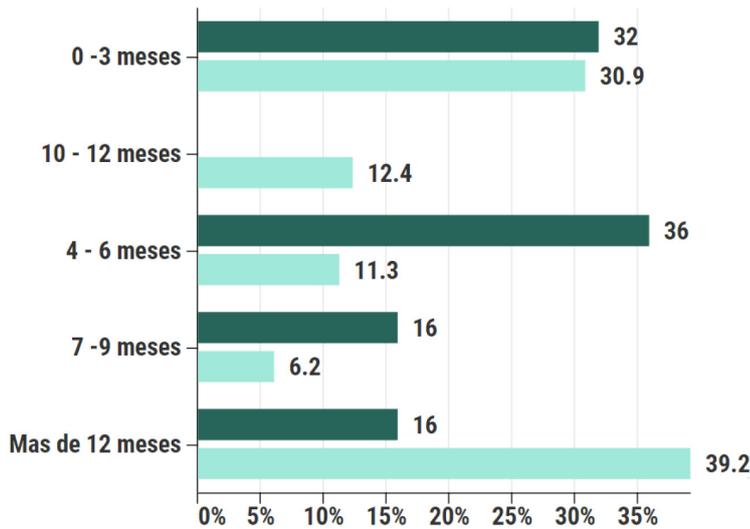
Alcance de sus objetivos, metas y propósitos en el empleo de mayor remuneración o al que le dedica mayor tiempo



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

En cuanto al alcance de sus objetivos, metas y propósitos en el empleo de mayor remuneración o al que le dedica mayor tiempo, el 26.1% de los hombres migrantes y el 34.4 % de las mujeres consideran que, sí han alcanzado, aunque hay algunos que no han logrado; mientras que el 21.7% de los hombres y el 12.5 % de las mujeres dicen que no ha sido así. Solo el 17.4 % de los hombres y el 15.6 % de las mujeres están de acuerdo y un 174% de los hombres y el 31.3 % de las mujeres dicen no estar ni de acuerdo ni en desacuerdo. De acuerdo con los resultados, los migrantes continúan en la búsqueda de los objetivos planteados en sus proyectos vitales; aún no están satisfechos de los logros pretendidos al migrar.

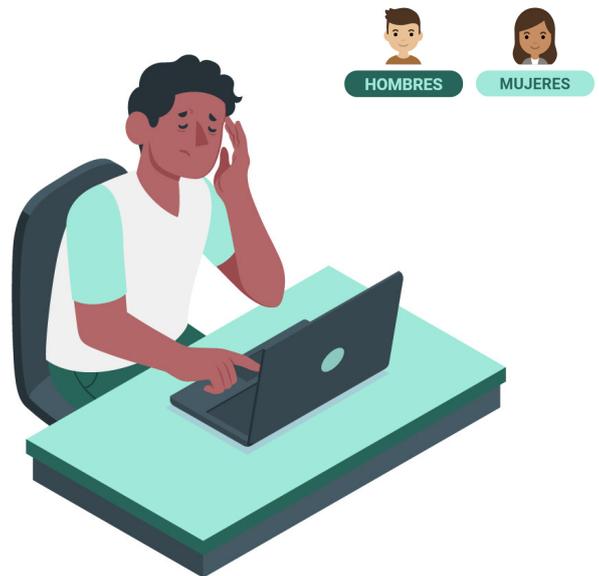
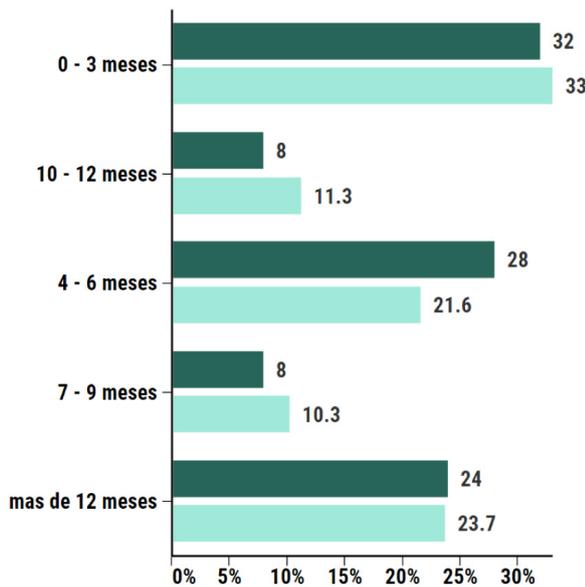
No tiene trabajo desde



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Los migrantes que respondieron no tener trabajo, el 36 % de los hombres y el 11.2 % de las mujeres no lo tiene desde hace tres a seis meses, mientras que las mujeres en un 39.2% y el 16% de los hombres contestaron que desde hace más de 12 meses no lo poseen. Además, entre cero a tres meses sin trabajo existe un 32% de hombres y un 30.9 % de mujeres. Lo que evidencia situación de no inclusión laboral plena.

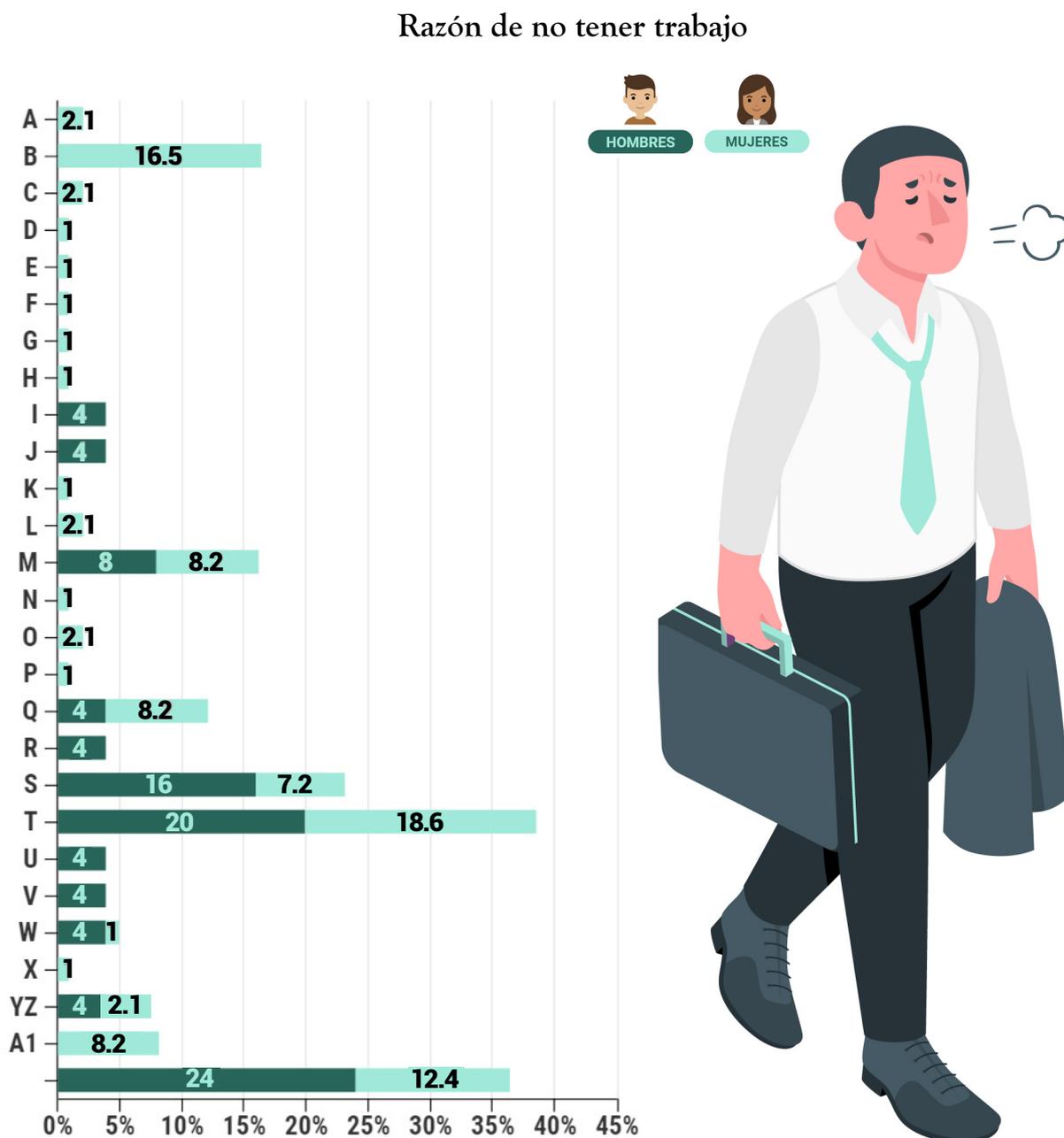
Tiempo que duró en el último trabajo que tuvo durante su proceso de migración



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Según los datos recolectados, el 32 % de los hombres y el 33% de las mujeres que respondieron no tener trabajo, solo duraron entre cero y tres meses en su último trabajo; además, el 28% de los hombres y 21.6 % de las mujeres duraron entre cuatro y seis meses en su último trabajo, lo que evidencia trabajos inestables ya que sólo el 24.7 % de los hombres y el 23.7 de las mujeres duraron en su anterior trabajo más de 12 meses.

Razón de no tener trabajo



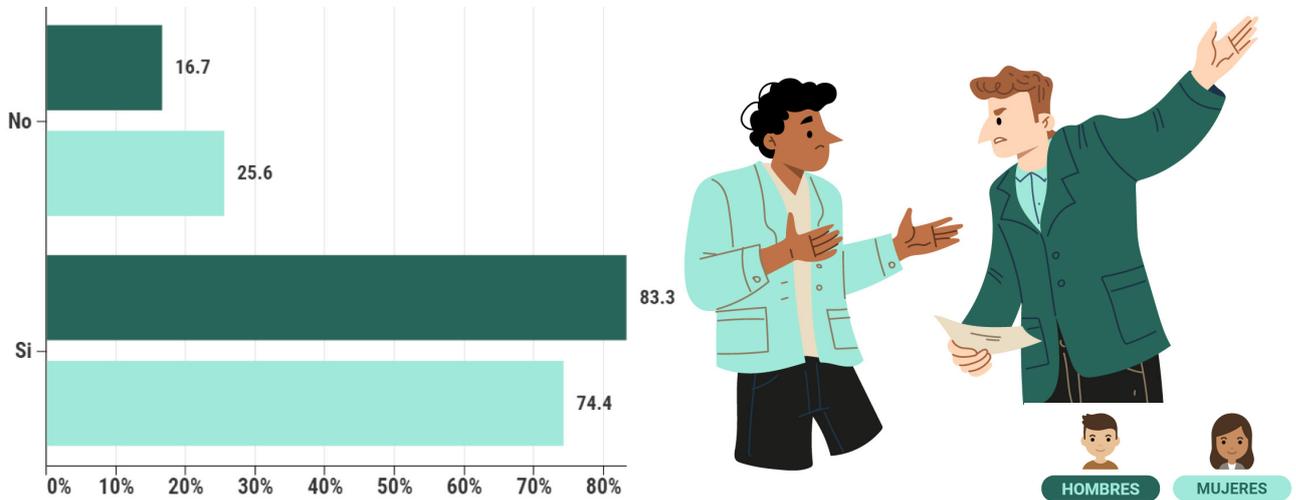
Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

IND	ITEM
A	Debo cuidar a los hijos
B	No hay trabajo desde que inició la pandemia
C	No hay trabajo desde que inició la pandemia, No tengo redes de amigos, ni conocidos que me ayuden a encontrar un trabajo
D	No hay trabajo desde que inició la pandemia, No tengo redes de amigos, ni conocidos que me ayuden a encontrar un trabajo, No sé dónde tener información sobre vacantes de trabajo
E	No hay trabajo desde que inició la pandemia, No tengo redes de amigos, ni conocidos que me ayuden a encontrar un trabajo, Porque tienen prioridad los ciudadanos nativos del país de acogida
F	No hay trabajo desde que inició la pandemia, Otro
G	No hay trabajo desde que inició la pandemia, Por encontrarme irregular (sin documentos)
H	No hay trabajo desde que inició la pandemia, Por encontrarme irregular (sin documentos), No sé dónde tener información sobre vacantes de trabajo
I	No hay trabajo desde que inició la pandemia, Por encontrarme irregular (sin documentos), No tengo redes de amigos, ni conocidos que me ayuden a encontrar un trabajo, Porque tienen prioridad los ciudadanos nativos del país de acogida
J	No hay trabajo desde que inició la pandemia, Por encontrarme irregular (sin documentos), Porque tienen prioridad los ciudadanos nativos del país de acogida
K	No hay trabajo desde que inició la pandemia, Porque estoy enfermo desde que llegué
L	No hay trabajo desde que inició la pandemia, Porque tienen prioridad los ciudadanos nativos del país de acogida
M	No sé dónde tener información sobre vacantes de trabajo
N	No sé dónde tener información sobre vacantes de trabajo, Debo cuidar a los hijos
O	No sé dónde tener información sobre vacantes de trabajo, Porque estoy enfermo desde que llegué
P	No sé dónde tener información sobre vacantes de trabajo, Porque tienen prioridad los ciudadanos nativos del país de acogida, Otro
Q	No tengo redes de amigos, ni conocidos que me ayuden a encontrar un trabajo
R	No tengo redes de amigos, ni conocidos que me ayuden a encontrar un trabajo, No sé dónde tener información sobre vacantes de trabajo
S	Otro
T	Por encontrarme irregular (sin documentos)
U	Por encontrarme irregular (sin documentos), No sé dónde tener información sobre vacantes de trabajo
V	Por encontrarme irregular (sin documentos), No tengo redes de amigos, ni conocidos que me ayuden a encontrar un trabajo
W	Por encontrarme irregular (sin documentos), No tengo redes de amigos, ni conocidos que me ayuden a encontrar un trabajo, No sé dónde tener información sobre vacantes de trabajo
X	Por encontrarme irregular (sin documentos), Porque estoy enfermo desde que llegué
Y	Por encontrarme irregular (sin documentos), Porque tienen prioridad los ciudadanos nativos del país de acogida
Z	Porque estoy enfermo desde que llegué
A1	Porque tienen prioridad los ciudadanos nativos del país de acogida

Entre las razones para no tener trabajo, las mujeres expresan que por encontrarse irregular (18.6%), porque no hay trabajo desde que inició la pandemia (16.5%), porque tienen prioridad los ciudadanos nativos del país de aco-

gida (12.4%), porque no sabe dónde tener información sobre vacantes de trabajo (8.2%). Para los hombres, la razón también se vincula con la prioridad que existe para los nativos del país de acogida (24.0%), por encontrarse irregular (sin documentos) (20.0%) y por no saber dónde tener información sobre vacantes de trabajo. Las mujeres consideran también en un 8.3% y los hombres en un 4% que por no tener redes de amigos, ni conocidos que les ayuden a encontrar un trabajo.

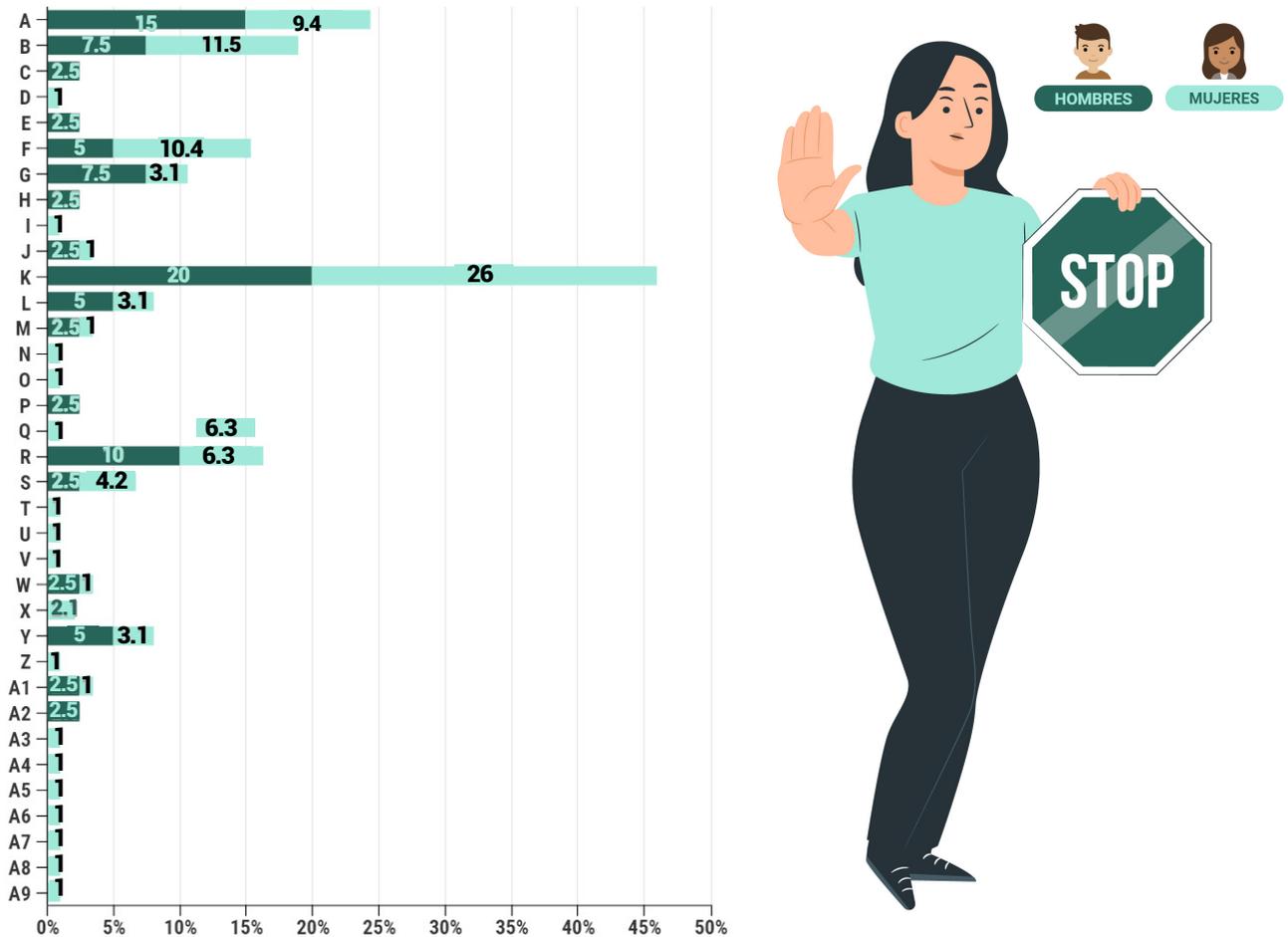
Alguna vez le han negado un trabajo



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

A los migrantes hombres en un 83.33% y las mujeres en un 74.42% alguna vez les han negado un trabajo.

Le negaron el trabajo por:



Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

IND	ITEM
A	Gran cantidad de competencia (oferta de mano de obra)
B	No tener documentos
C	No tener documentos, Gran cantidad de competencia (oferta de mano de obra)
D	No tener documentos, No tener experiencia
E	No tener documentos, No tener experiencia, Gran cantidad de competencia (oferta de mano de obra)
F	No tener documentos, Ser migrante o extranjero(a)
G	No tener documentos, Ser migrante o extranjero(a), No tener experiencia
H	No tener documentos, Ser migrante o extranjero(a), No tener experiencia, Gran cantidad de competencia (oferta de mano de obra)
I	No tener experiencia
J	No tener experiencia, Gran cantidad de competencia (oferta de mano de obra)
K	Ser migrante o extranjero(a)
L	Ser migrante o extranjero(a), Gran cantidad de competencia (oferta de mano de obra)
M	Ser migrante o extranjero(a), No tener experiencia
N	Ser migrante o extranjero(a), No tener experiencia, Gran cantidad de competencia (oferta de mano de obra)
O	Su apariencia (la manera en que se ve), Ser migrante o extranjero(a)
P	Su apariencia (la manera en que se ve), Su color de piel, Ser migrante o extranjero(a)
Q	Su color de piel, Ser migrante o extranjero(a)
R	Su edad
S	Su edad, Gran cantidad de competencia (oferta de mano de obra)
T	Su edad, No tener documentos
U	Su edad, No tener documentos, No tener experiencia
V	Su edad, No tener documentos, No tener experiencia, Gran cantidad de competencia (oferta de mano de obra)
W	Su edad, No tener documentos, Ser migrante o extranjero(a)
X	Su edad, No tener experiencia, Gran cantidad de competencia (oferta de mano de obra)
Y	Su edad, Ser migrante o extranjero(a)
Z	Su edad, Ser migrante o extranjero(a), Gran cantidad de competencia (oferta de mano de obra)
A1	Su edad, Ser migrante o extranjero(a), No tener experiencia
A2	Su edad, Su apariencia (la manera en que se ve), Ser migrante o extranjero(a), Gran cantidad de competencia (oferta de mano de obra)
A3	Su género
A4	Su género, Gran cantidad de competencia (oferta de mano de obra)
A5	Su género, Ser migrante o extranjero(a), Gran cantidad de competencia (oferta de mano de obra)
A6	Su género, Su edad, No tener documentos, Ser migrante o extranjero(a), No tener experiencia
A7	Su género, Su edad, No tener experiencia
A8	Su sexo (ser hombre o ser mujer), Su color de piel, Ser migrante o extranjero(a), No tener experiencia
A9	Su sexo (ser hombre o ser mujer), Su edad, Gran cantidad de competencia (oferta de mano de obra)

Ser migrante o extranjero es una razón por lo cual les han negado trabajo a los migrantes, según las respuestas ofrecidas de 20% de hombres y 26% de mujeres. También el 15% de los hombres y el 9.4 % de las mujeres opinaron que por la gran cantidad de competencia (oferta de mano de obra), aunque el 7.5% de los hombres y el 11.5 % de mujeres dijeron que por no tener documentos y el 10.0% de los hombres con el 6.3% de las mujeres manifestaron que por la edad.

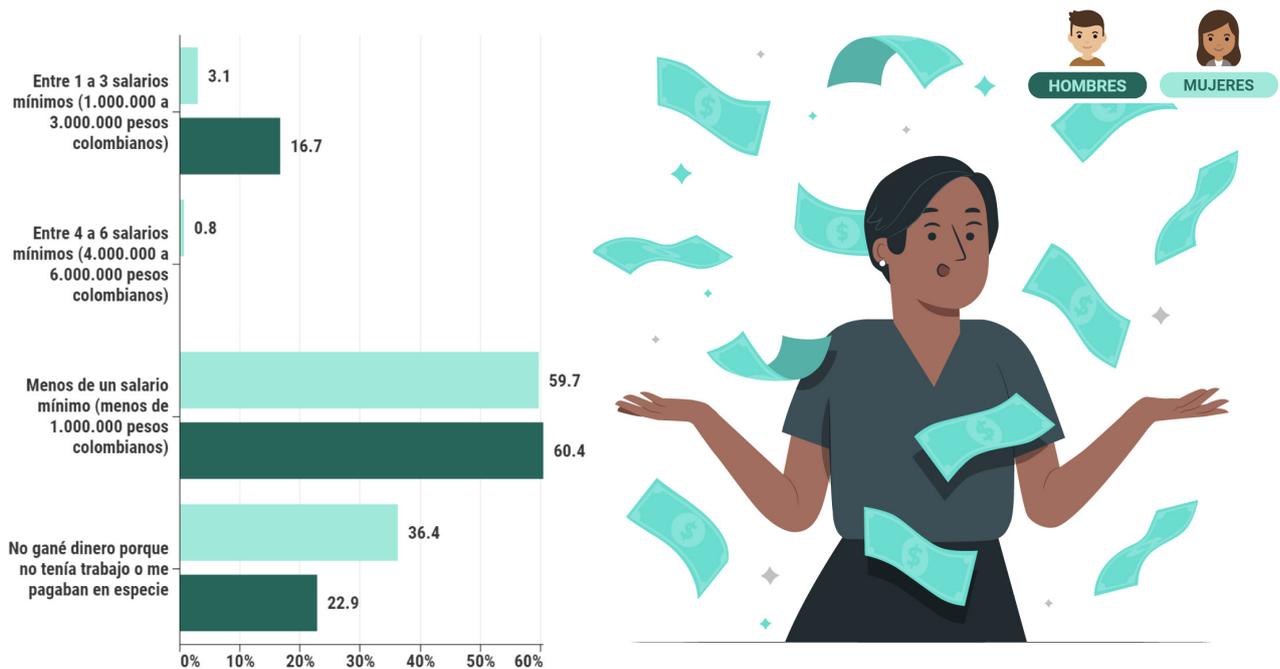
4.4 Remesas económicas y sociales

Ingresos promedios durante los últimos 30 días

De 177 inmigrantes que participaron en el estudio, los mayores porcentajes en cuanto a ingresos percibidos en los últimos 30 días, tanto en mujeres como hombres, están por debajo de un salario mínimo legal mensual vigente en Colombia.

Igualmente se destaca el porcentaje de mujeres y hombres que declararon no haber percibido ingresos o en su defecto recibieron pagos en especie, pues el principal factor de empuje de la migración venezolana es contar con un trabajo decente que les genere ingresos para mejorar sus condiciones de vida y de sus familiares.

Ingresos promedios durante los últimos 30 días



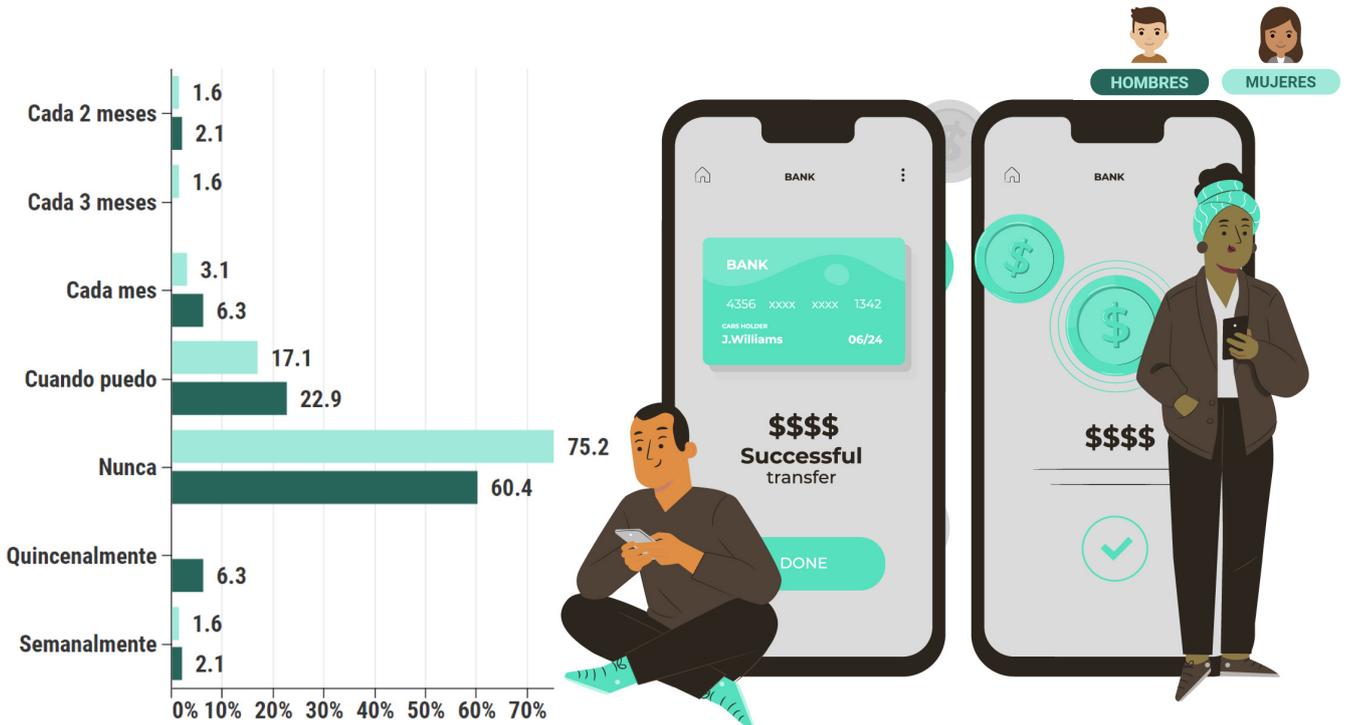
Fuente: Datos propios. 32 mujeres y 19 hombres . Encuesta aplicada en los municipios Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Frecuencia en el envío de remesas durante los últimos 6 meses

De un total de 177 inmigrantes solo 51 manifestaron que enviaban remesas (32 mujeres y 19 hombres).

Dado que un alto porcentaje de hombres y mujeres que perciben menos de un salario mínimo o no ganan dinero es elevado, como se muestra en los datos anteriores, ciertamente los porcentajes de quienes pueden enviar remesas es bajo (24.8% mujeres y 39.6% hombres) y además varía en su frecuencia.

Frecuencia en el envío de remesas durante los últimos 6 meses

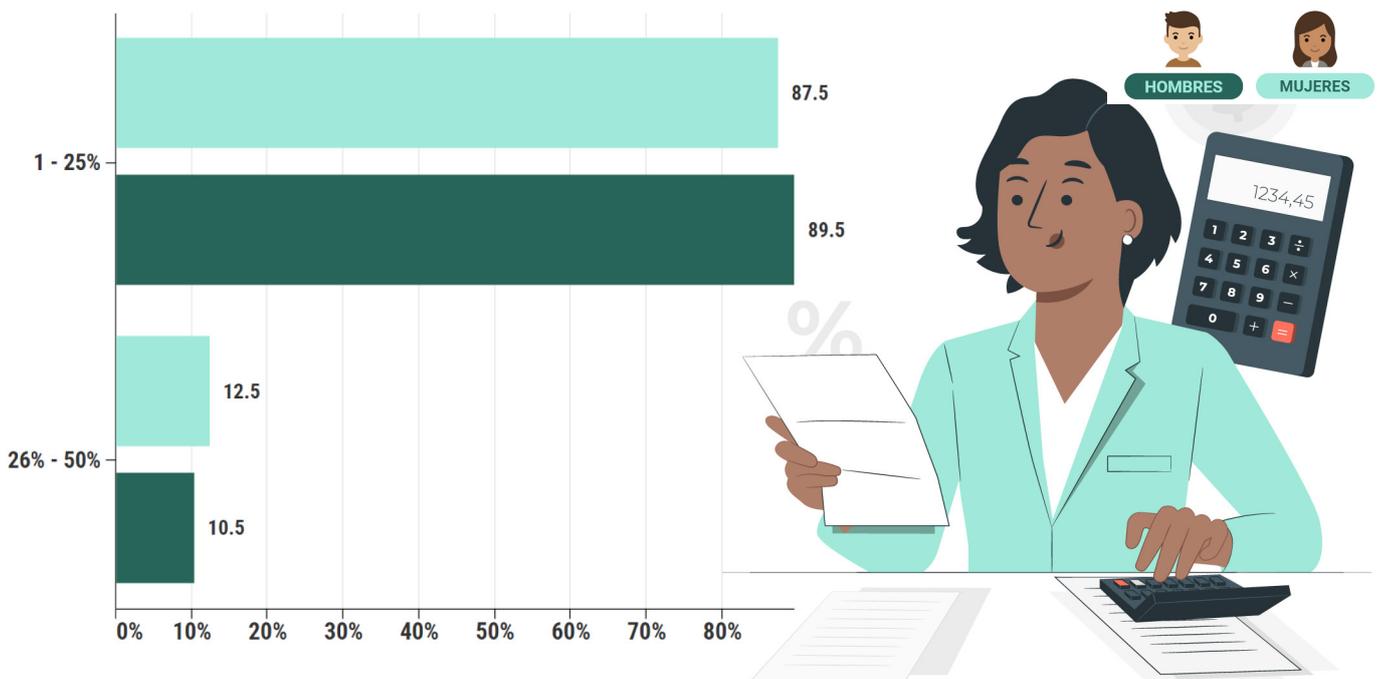


Fuente: Datos propios. Encuesta aplicada en municipios de Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Porcentaje aproximado de los ingresos percibidos que envían en remesas económicas

De los 51 inmigrantes que manifestaron que enviaban remesas se observa que principalmente aportan entre 1 a 25% de los ingresos percibidos.

Porcentaje aproximado de los ingresos percibidos que envían en remesas económicas

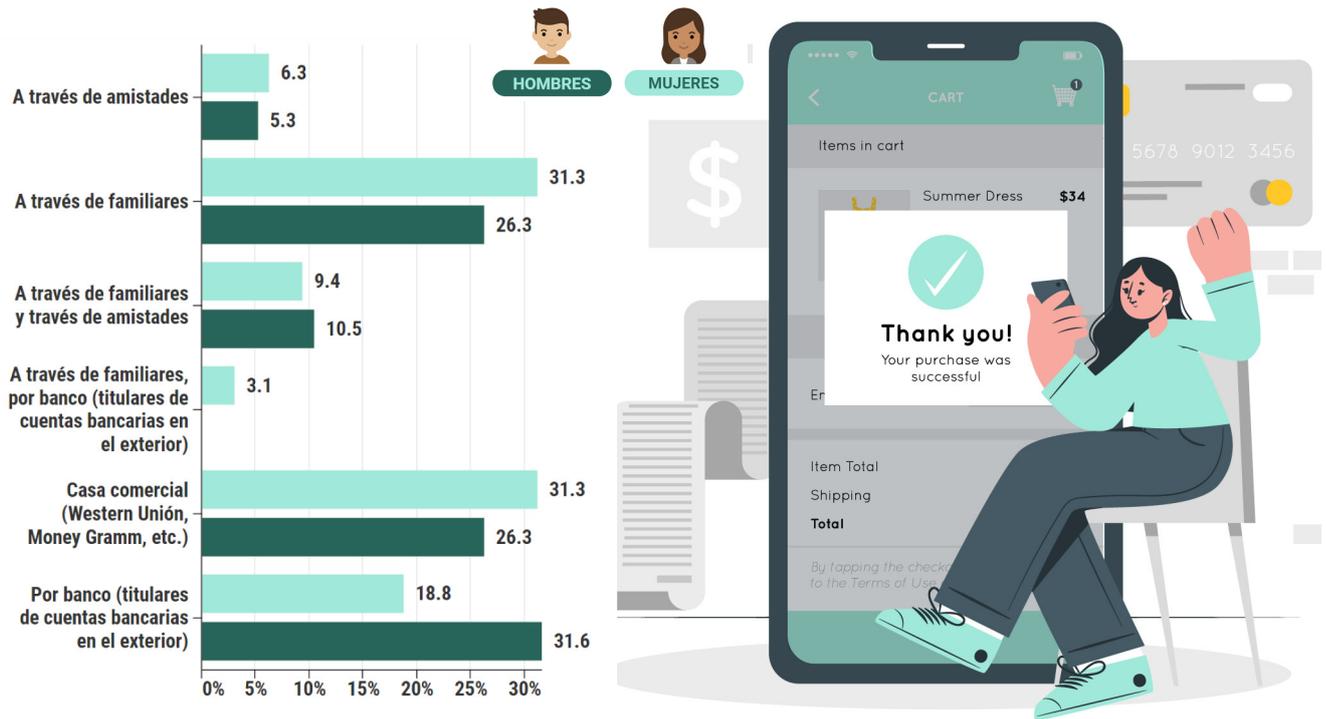


Fuente: Datos propios. 32 mujeres y 19 hombres . Encuesta aplicada en los municipios Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Medios de envío de las remesas económicas

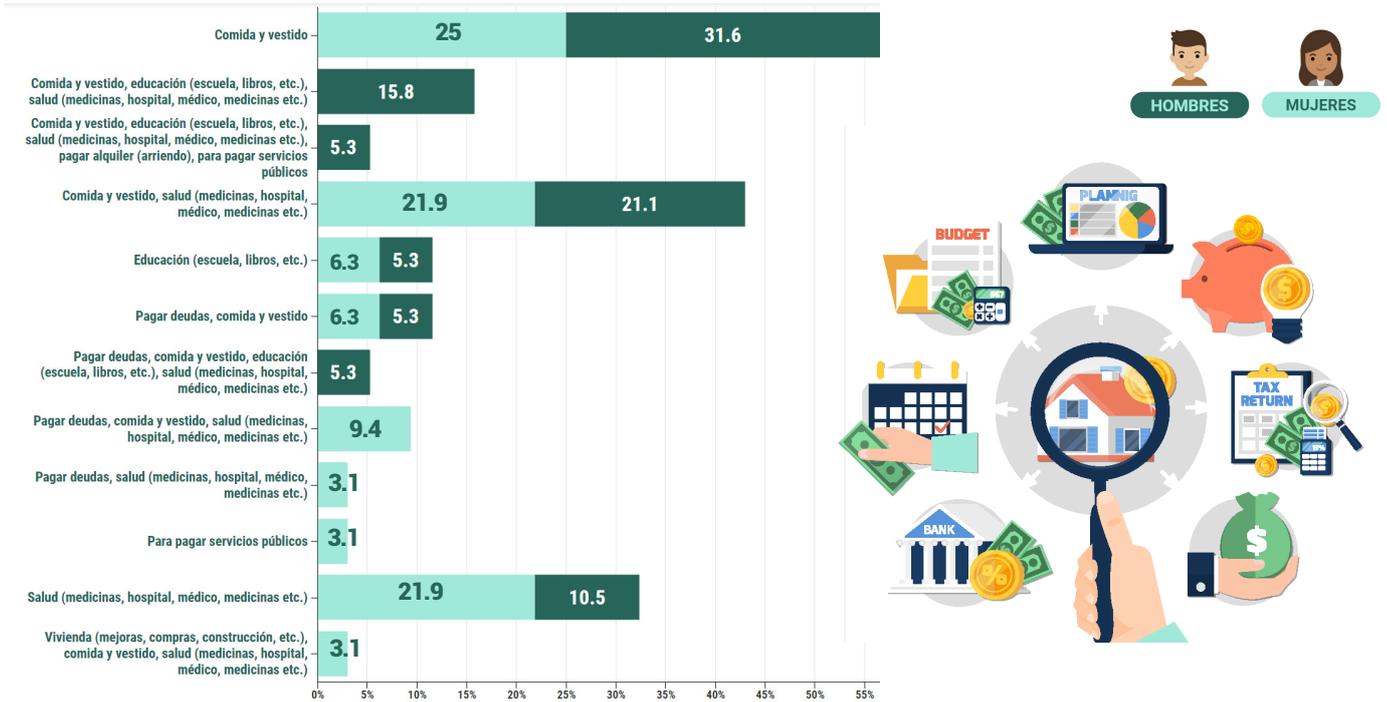
De los 51 inmigrantes que manifestaron que enviaban remesas especialmente lo hacen a través de familiares, casas comerciales de transferencias de dinero y a través de bancos. En este último caso, se destaca que las casas de cambio en Cúcuta, ofrecen transferencias bancarias en bolívares a cuentas de familiares de los inmigrantes que viven en Venezuela, debido a que las mismas manejan cuentas bancarias de entidades venezolanas.

Medios de envío de las remesas económicas



Fuente: Datos propios. 32 mujeres y 19 hombres . Encuesta aplicada en los municipios Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

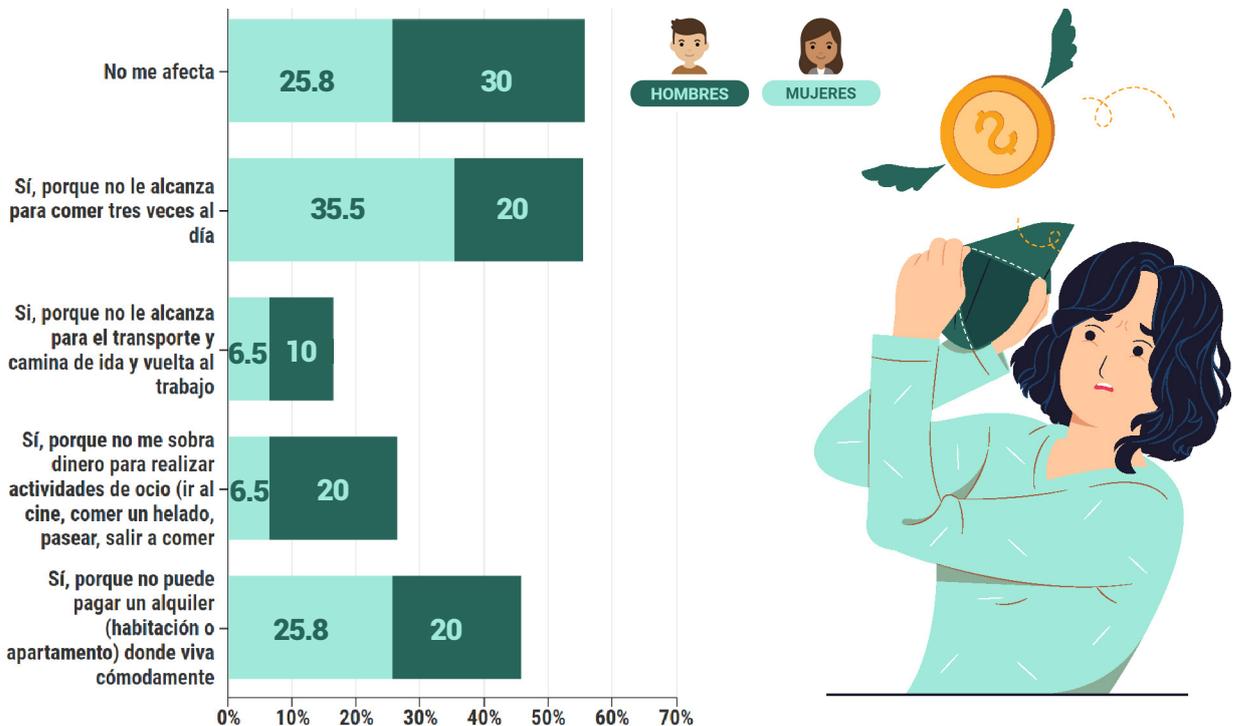
Destino del dinero enviado en las remesas económicas



Fuente: Datos propios. 32 mujeres y 19 hombres Encuesta aplicada en los municipios Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Igualmente se consultó a los 51 inmigrantes que declararon que enviaban remesas, si ellos también enviaban remesas en especie (alimentos, ropa, medicinas, electrodomésticos, equipos tecnológicos y 66.7% respondieron que algunas veces, 29.4% nunca han enviado remesas en especie porque sólo envían dinero y 3.9% siempre envían remesas en especie.

¿Enviar remesas afecta su calidad de vida?



Fuente: Datos propios. 32 mujeres y 19 hombres. Encuesta aplicada en los municipios Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

De los 51 inmigrantes que manifestaron que enviaban remesas las 2 principales afectaciones en las mujeres y hombres es no poder comer tres veces al día y pagar un arriendo que no le permite vivir cómodamente.

4.5 Acceso y ejercicio de derechos

4.5.1 Actuación del gobierno nacional

Procesos de regularización migratoria

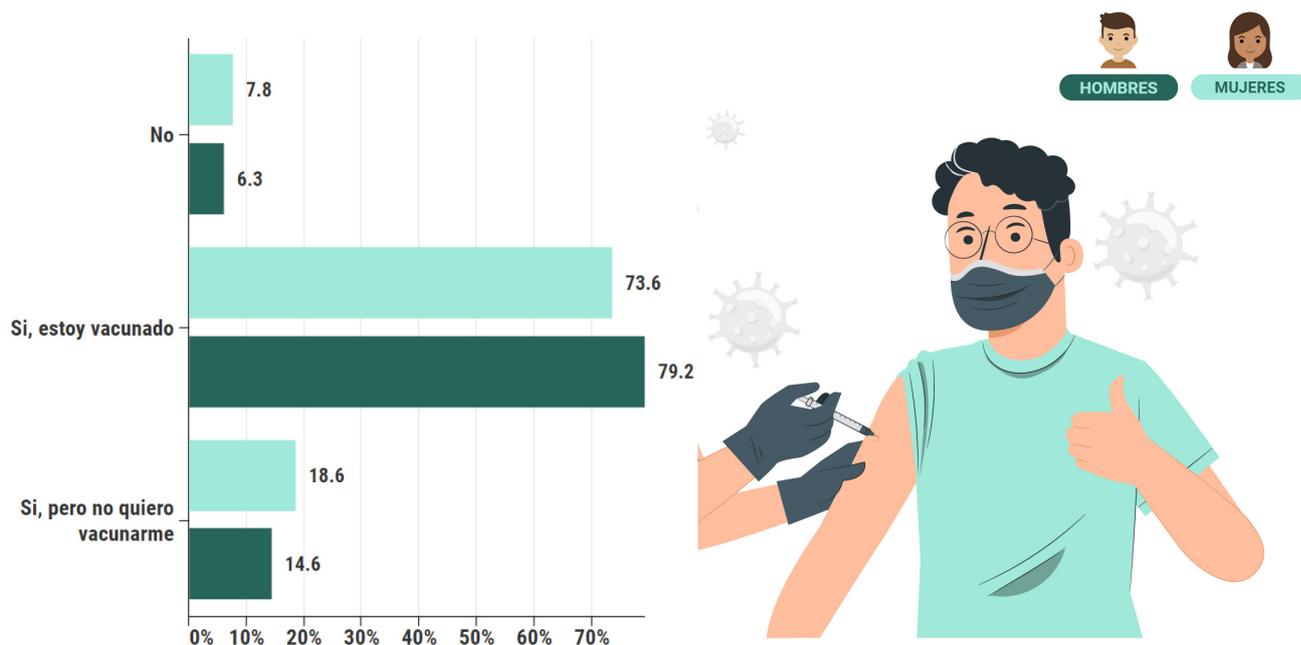
Frente a la pregunta ¿Ha participado en algún proceso para regularizar su situación migratoria impulsado por el gobierno del país, en el lugar donde vive? de un total de 177 inmigrantes 80.8% (105 mujeres y 38 hombres) manifestaron haber participado en dicho proceso.

Acceso a servicios promovidos por el gobierno

Con respecto al acceso a beneficios de programas del gobierno colombiano para migrantes, 73.6% de las mujeres y 58.3% de los hombres manifestaron haber recibido beneficios. Principalmente han obtenido alimentos, atención primaria en salud, salud sexual y reproductiva (acceso a anticonceptivos, intervención y prevención en infecciones de transmisión sexual, vacunas VPH), medicamentos enfermedades crónicas (hipertensión, diabetes, cáncer, VIH/sida) y vacunación infantil.

Acceso a vacunación contra la Covid 19

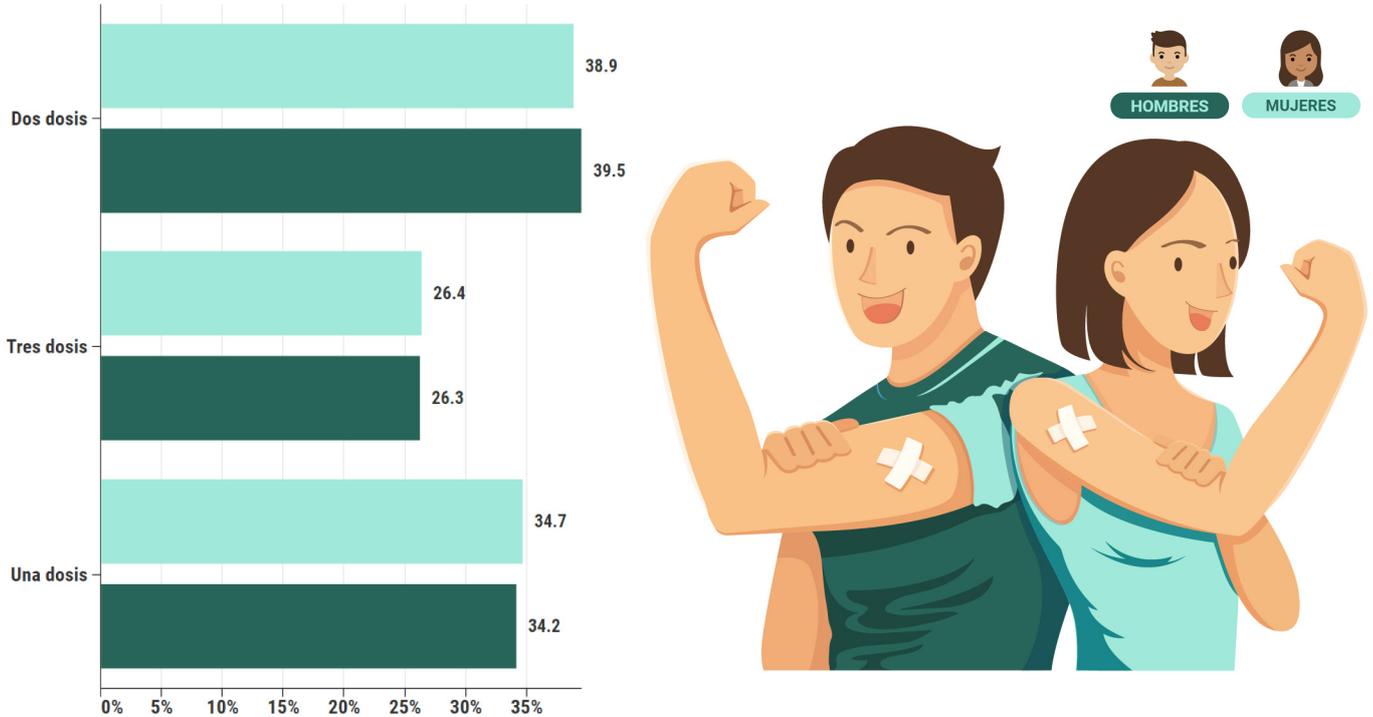
De 177 inmigrantes que participaron en este estudio 75.1% en total indicaron estar vacunados, 17.5% tienen acceso a la vacuna, pero no quieren vacunarse y 7.4% no tuvo acceso. Estos resultados fueron discriminados según sexo.



Fuente: Datos propios. 129 mujeres y 48 hombres. Encuesta aplicada en los municipios Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Por lo tanto, de 133 inmigrantes vacunados a continuación, se presenta la distribución según sexo y dosis recibidas.

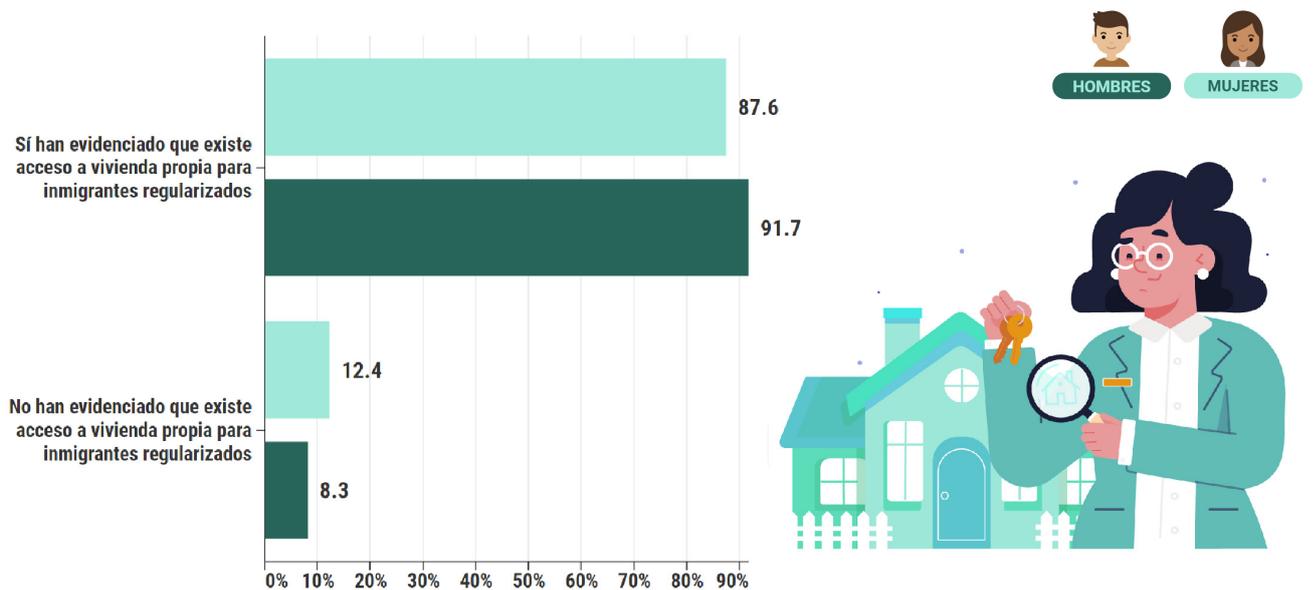
Inmigrantes vacunados según sexo y dosis recibida



Fuente: Datos propios. 95 mujeres y 18 hombres. Encuesta aplicada en los municipios Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

Acceso a vivienda propia para migrantes regularizados

Considerando 177 inmigrantes encuestados 88.7% indicaron que no han evidenciado que existe acceso a vivienda propia para inmigrantes regularizados, según sexo:



Fuente: Datos propios. 129 mujeres y 48 hombres. Encuesta aplicada en los municipios Cúcuta, La Parada y Los Patios, Norte de Santander, Colombia.

De 177 inmigrantes encuestados 31.6% (35 mujeres y 21 hombres) indicaron tener acceso a servicios públicos como electricidad, agua, alcantarillado, saneamiento (basuras), conectividad (internet) y vías de comunicación donde viven actualmente.

4.5.2 Actuación de organismos internacionales

Procesos de regularización migratoria apoyados por la cooperación internacional

Frente a la pregunta ¿Ha participado en algún proceso para regularizar su situación migratoria impulsado la cooperación internacional en Colombia? de un total de 177 inmigrantes 54.8% (75 mujeres y 22 hombres) manifestaron haber participado en dicho proceso.

Acceso a servicios promovidos por la cooperación internacional

Con respecto al acceso a beneficios de programas de la cooperación internacional para migrantes en Colombia, 65.1% de las mujeres y 47.9% de los hombres manifestaron haber recibido beneficios. Principalmente han obtenido alimentos, atención primaria en salud y vacunación infantil.

Acceso a vivienda propia para migrantes regularizados

Considerando 177 inmigrantes encuestados 93.8% indicaron que no han evidenciado que existe acceso a vivienda propia para inmigrantes regularizados promovido por la cooperación internacional.

5. CONCLUSIONES

Con respecto a:

Su proceso de regularización

Una cuarta parte de las mujeres y una octava de los hombres se encuentran con estatus migratorio irregular, pese a la existencia del mecanismo de regularización establecido en el Estatuto Temporal de Protección para personas refugiadas y migrantes venezolanas (ETPV).

Aspectos sociales y culturales

En cuanto a los procesos de adaptación general de la población migrante al territorio se encontraron factores como carencia de vivienda, servicios públicos y ubicación laboral que dificultan esta adaptación cuidada, la cual exige de mayores acciones de políticas públicas para el acompañamiento regulado a esta transición demográfica que está escribiendo la presente época.

Con relación a las dinámicas sociales, se perciben diferentes escenarios de xenofobia que se registran en noticias locales y del país, sin embargo, en la encuesta aplicada se destacan aspectos de importancia que se deben replicar como factor de impulso para los procesos de hibridación cultural como son: la solidaridad, empatía y el reconocimiento como emprendedores.

Así mismo se reconocieron como barreras específicas en las cuales se debe unir esfuerzos para impulsar la integración: intolerancia, crítica, limitado acceso a beneficios y tratos despectivos.

Situación laboral

Migrantes que poseen trabajo

En la actualidad hay un elevado número de migrantes que residen en las ciudades de Cúcuta, Los Patios y La Parada que no se han integrado al sector productivo, al no poseer trabajo; son las mujeres quienes más padecen de la situación del desempleo. Sin embargo, la mayoría de quienes trabajan poseen un solo empleo y en este, la mayoría de las mujeres, tienen menos de un año; en cuanto a los hombres es de un año. Son muy pocos los casos de más de cuatro años en el mismo trabajo, existen más migrantes mujeres que, hombres entre dos y cuatro años en el mismo trabajo. De este modo, la estabilidad en el trabajo no es una característica en la situación laboral de los migrantes.

Quienes trabajan, obtuvieron el empleo a través de amigos y familiares en su mayoría, desempeñándose en trabajos independientes e informalidad; en menor proporción trabajan como empleados en el sector privado y público, ocupándose más en el sector comercial, de servicios y construcción en puestos de trabajo a cuenta propia, a destajo o por obra. Un bajo porcentaje firmó contrato de trabajo, así mismo hay pequeño porcentaje de mujeres que son trabajadoras familiares sin sueldo. De este modo, existe una minoría de migrantes que aseguran un ingreso estable al mes; por otra parte, no hay seguridad social para los migrantes que se encuentran en situación de trabajo informal y para quienes no firmaron contrato, en este último caso al no existir regularización para el trabajador.

En cuanto al pago que recibe, casi la mitad de los hombres y una cuarta parte de las mujeres, dijeron tener un salario igual a los trabajadores ciudadanos colombianos que realizan el mismo trabajo, aunque más de la mitad de las mujeres y un poco más de la cuarta parte de los hombres expresaron que su pago era me-

nor. Al cruzar estos datos con los ingresos promedios en los últimos 30 días respondida en otra pregunta, se evidencia que su salario es de menos de 1.000.000 de pesos; sin embargo, una proporción pequeña de mujeres dicen ganar entre uno y tres salarios mínimos. Los resultados evidencian que son pocos los migrantes que reciben un salario justo; el resto recibe una paga inferior a lo establecido. Sin embargo, los migrantes hombres en su mayoría y las mujeres en una cuarta parte, ante el ingreso del sueldo, consideran a este como un beneficio económico que les permite satisfacer necesidades básicas, contradiciendo a lo que expresan cerca de una cuarta parte de los hombres y la mayoría de las mujeres que consideran no recibir ningún beneficio.

Ahora bien, según las respuestas de los y las migrantes que trabajan, laboran 8 horas en promedio; sin embargo, hay un sector muy cercano en porcentaje que dice que trabajan más de 10 horas; lo cual implica que laboran una jornada más allá de lo establecido. Además, el número de días de trabajo, según los resultados, es en la mayoría de seis días, lo cual podría conducir a un ingreso insuficiente para la subsistencia del migrante, su familia y el envío de remesas.

Con respecto a la presencia de accidentes y enfermedades ocasionadas en el lugar de trabajo, hubo casos en los cuales no existieron condiciones para cubrir riesgos en la seguridad y salud del trabajador migrante, tal vez por su condición de irregularidad; solo en el caso de la totalidad de los hombres migrantes que atravesaron por estas circunstancias, contaron con el seguro público que corrió con los gastos pertinentes al evento.

El pago retardado del salario y trabajo de horas extras sin goce de sueldo, son dos situaciones que los migrantes expresan les han sucedido en el trabajo de mayor remuneración que desempeñan, aunque hombres y mujeres manifestaron la existencia de discriminación laboral por ser extranjero(a). El trabajo de siete días a la semana sin día de descanso y discriminación laboral por género, fueron expresados por un mínimo porcentaje de las mujeres, así como no contar con equipo de protección ante riesgos laborales según bajo porcentaje de los hombres. En otro sentido, el apoyo del supervisor, óptima relación con los compañeros de trabajo y la supervisión constante son situaciones que poco se presentan según los datos recolectados.

Las condiciones del entorno físico del lugar de trabajo son inadecuadas; hay lugares de trabajo que no poseen espacio físico o iluminación, o higiene, o salubridad, o temperatura o bajos niveles de ruido; por lo cual se arriesga la salud y seguridad de los y las migrantes que trabajan. Asimismo, el entorno laboral con respecto a las relaciones con compañeros y jefes resulta incómodo para el mayor porcentaje de hombres y mujeres. También, considerando el alcance de objetivos y metas como un elemento importante en el entorno laboral, una baja proporción de hombres y mujeres están de acuerdo en su logro; aunque existe otra pequeña proporción que consideran que hay objetivos, metas y propósitos que no ha logrado.

Migrantes sin trabajo

Un poco más de la cuarta parte de mujeres no tiene trabajo desde hace más de 12 meses, existen hombres que no lo poseen desde hace 4-6 meses. Sin embargo, hay más de la mitad desempleados más recientes entre 0 y 3 meses. De este modo, se evidencia que en el contexto de la investigación no hay una inclusión laboral satisfactoria. Aunque, estos migrantes tuvieron en su historia laboral un desempeño anterior, pues algunos trabajaban como lo evidencian los resultados, algunos trabajaron entre cero y tres meses; otros; entre cuatro y seis y otros más de 12 meses.

Ahora bien, las razones para no tener trabajo varían entre: porque tienen prioridad los ciudadanos nativos del país de acogida, por poseer situación irregular (sin documentos), no saber dónde tener información sobre vacantes de trabajo, no hay trabajo desde que inició la pandemia, no poseer redes de amigos, ni conocidos que ayuden a encontrar un trabajo y hasta por enfermedad. Otro aspecto vinculado es que les han negado un trabajo motivado a ser migrante o extranjero(a), gran cantidad de competencia (oferta de mano de obra), la edad, no tener documentos.

Envío de remesas

Así como existen migrantes que tienen un salario mínimo por debajo de lo establecido legalmente en Colombia, hay un porcentaje de hombres y mujeres que no poseen ingresos o que lo reciben en pagos por especies, situación contradictoria al significado de trabajo decente. No obstante, a estas situaciones, casi 30% envían remesas a través de familiares, casas comerciales de transferencias de dinero, a través de bancos y casas de cambio que ofrecen transferencias bancarias en bolívares a cuentas de familiares de los inmigrantes que viven en Venezuela, al manejar cuentas bancarias de entidades venezolanas.

El envío de remesas implica sacrificios para el inmigrante porque su calidad de vida se ve afectada, como no poder comer 3 veces al día y pagar un arriendo que no le permite vivir cómodamente.

Actuación del gobierno y organismos internacionales

El gobierno nacional ha apoyado en procesos de regularización a casi 80% y los organismos internacionales a casi el 55% de inmigrantes encuestados en este estudio.

Así mismo, tanto el gobierno nacional como organismos de cooperación han promovido acceso a servicios a inmigrantes objeto de estudio. En cambio, con respecto al acceso a vivienda no existe apoyo ni del gobierno ni organismos internacionales.

Con respecto a la vacunación contra la Covid-19 cerca de las tres cuartas partes de los inmigrantes se encuentran vacunados, casi 8% no han tenido acceso a la vacuna alegando que es debido a no estar regularizado.

6. RECOMENDACIONES

Dada la realidad de migración con vocación de permanencia, reunificación familiar y asentamiento poblacional en los diferentes territorios del Norte de Santander y del país, es necesario articular procesos de educación en hibridación cultural y ciudadanía global a los territorios de acogida y a la población migrante en procesos de asentamiento, a fin de superar procesos de xenofobia y duelo en los migrantes.

Se sugiere el fortalecimiento del trabajo comunitario desde social, político y económico en los territorios -barrios y asentamientos de la ciudad- a fin de comprender, narrar y construir significados de los cambios culturales y demográficos, las nuevas cartografías sociales, los mapas de actores que emergen y sus reconocimientos, la adaptación en el territorio de los nuevos pobladores, la visión de los espacios y sus cambios y las narrativas culturales que están entrando en juego.

Debido a las nuevas realidades y caracterización transcultural de la población migrante, es importante circular y visibilizar narrativas que definen y naturalizan la transnacionalidad en las nuevas realidades sociales y sus impactos en los cambios institucionales de: familia, escuela, culturas ciudadanas, política exterior, realidades transnacionales de mundos en emergencia, todo lo cual se indaga en la investigación social desde las ciencias de la complejidad, dada la indudable complejidad de los fenómenos transnacionales y de interacción intersubjetiva comunicativo-afectiva en la sociedad globalizada, informatizada y digitalizada, en general (Maldonado y Gracia, 2017).

El panorama descrito, en cuanto a las condiciones laborales de los migrantes objeto de estudio y el envío de remesas, involucran la necesidad de control del cumplimiento de normas establecidas en el ámbito de trabajo integradas al logro del objetivo 8 de la Agenda 2030, por parte, en primer lugar, de las entidades a las cuales le corresponde velar por el cumplimiento de los derechos de los trabajadores, incluyendo los migrantes, y en segundo lugar, a quienes son responsables por la implementación y cumplimiento de las políticas migratorias.

Una vez que los inmigrantes se encuentren regularizados, incluidos e integrados al mercado laboral, se recomienda la generación de mecanismos para el acceso a vivienda digna.

7. REFERENCIAS

- Achotegui, J. (2012). La crisis como factor agravante del síndrome de Ulises (síndrome del duelo migratorio extremo). *Revista Temas de Psicoanálisis*, 3, 1-16. Disponible en <https://www.temasdepsicoanalisis.org/wp-content/uploads/2011/12/ACHOTEGUI-PDF1.pdf>
- ACNUR (2019). Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados. *Tendencias Globales. Desplazamiento forzado en 2019*. Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados: Copenhague, Denmark. Disponible en <https://www.acnur.org/stats/globaltrends/5eeaf5664/tendencias-globales-de-desplazamiento-forzado-en-2019.html>
- Agudelo, J. C. (2019). *Impacto de la migración en la seguridad ciudadana en Cali*. Trabajo de grado Especialización en administración de la seguridad, Facultad de Relaciones Internacionales, Estrategia y Seguridad Universidad Militar Nueva Granada. Disponible en <https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/21136/AgudeloVargasJuan-Carlos2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Alaimo, V.; Bosch M.; Kaplan D.S.; Pagés C.; Ripani, L. (2015). Empleos para crecer. Banco Interamericano de Desarrollo. Disponible en <https://publications.iadb.org/publications/spanish/document/Empleos-para-crecer.pdf>
- Albornoz-Arias, N. & Santafé-Rojas, A-K. (2022). Self-confidence of venezuelan migrant entrepreneurs in Colombia. *Social Sciences*, 11(7). 290. <https://doi.org/10.3390/socsci11070290>
- Albornoz-Arias, N., Mazuera-Arias, R. & Morffe Peraza, M. Á. (2022). Feminización de la migración venezolana documentada en su punto de origen durante 2018 y 2019. *Studi Emigrazione*, (226), 319-343. Disponible en https://www.researchgate.net/publication/361265931_Feminizacion_de_la_migracion_venezolana_documentada_en_su_punto_de_origen_durante_2018_y_2019
- Albornoz-Arias, N., Mazuera-Arias, R., & Morffe Peraza, M. Á. (2020). *Realidades y desafíos para el inmigrante venezolano tras la COVID-19*. San Cristóbal: Venezuela. Observatorio de Investigaciones Sociales en Fronteras. Disponible en <https://bonga.unisimon.edu.co/handle/20.500.12442/6240>
- Albornoz-Arias, N., Mazuera-Arias, R., & Morffe Peraza, M. Á. (2020). *Realidades y desafíos para el inmigrante venezolano tras la COVID-19*. San Cristóbal: Venezuela. Observatorio de Investigaciones Sociales en Fronteras. Disponible en <https://bonga.unisimon.edu.co/handle/20.500.12442/6240>
- Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados. (2022). *Tendencias Globales. Desplazamiento forzado en 2021*. Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados. Copenhague, Denmark. Disponible en <https://www.acnur.org/stats/globaltrends/62aa717288e/tendencias-globales-de-acnur-2021.html>
- Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados. (s.f.) Estatuto Temporal de Protección para Migrantes Venezolanos. Colombia. Disponible en <https://help.unhcr.org/colombia/otros-derechos/estatuto-temporal-de-proteccion-para-migrantes-venezolanos/#:~:text=El%20Estatuto%20Temporal%20de%20Protecci%C3%B3n,llenar%20los%20vac%C3%ADos%20existentes%20en>
- Azizi, S. (2017). Altruism: Primary Motivation of Remittances. *Applied Economic Letters*, 24 (9). <https://doi.org/10.1080/13504851.2016.1267840>
- Banco Interamericano de Desarrollo. (2017). Índice de Mejores Trabajos: Índice de condiciones laborales de América Latina / Banco Interamericano de Desarrollo. Disponible en <https://publications.iadb.org/es/indice-de-mejores-trabajos-indice-de-condiciones-laborales-de-america-latina>
- Baringo, E. D (2013). La tesis de la producción del espacio de Henri Lefevre y sus críticos: un enfoque a tomar en consideración. *Quid*. 16(3), 119-135. [Dialnet-LaTesisDeLaProduccionDelEspacioEnHenriLefebvreYSus-5593337.pdf](http://dialnet-LaTesisDeLaProduccionDelEspacioEnHenriLefebvreYSus-5593337.pdf)
- Bermúdez, Y., Mazuera-Arias, R.; Albornoz-Arias, N., Morffe Peraza, M.A. (2018). Informe sobre la movilidad humana venezolana. Realidades y perspectivas de quienes emigran [9 de abril al 6 de mayo de 2018]. San Cristóbal: Venezuela: Servicio Jesuita a Refugiados (SJR). Venezuela. Disponible en <https://bonga.unisimon.edu.co/handle/20.500.12442/4619>
- Bloomberg Línea (2022). ¿Cuáles son las ciudades de Colombia en las que hay más pobreza?. Disponible en <https://www.bloomberglinea.com/2022/04/27/cuales-son-las-ciudades-de-colombia-en-las-que-hay-mas-pobreza/>

- Braidotti, R. (2018). *Por una política afirmativa: itinerarios éticos* (Vol. 302647). Editorial Gedisa.
- Braidotti, R. (2022). *Feminismo Posthumano*. Gedisa, Barcelona.
- Camarero, L. (2010). Transnacionalidad familiar: Estructuras familiares y trayectorias de reagrupación de los inmigrantes en España *EMPIRIA Revista de Metodología de Ciencias Sociales* 19, 39-71. Disponible en <https://doi.org/10.5944/empiria.19.2010.2014>
- Castilla-Vázquez, C. (2017). Mujeres en transición: La inmigración femenina africana en España. *Migraciones Internacionales*, 9(2), 143-171. Disponible en <https://doi.org/10.17428/rmi.v9i33.290>
- Cerruti, M. (2020). 5 rasgos destacados de la migración intra-regional en América del Sur. Disponible en <https://migrationdataportal.org/es/blog/5-rasgos-destacados-de-la-migracion-intra-regional-en-america-del-sur>
- David, A. y Joachim, J. (2016). Determinant of emigration: evidence from Egypt. *Egypt: Economic Research Forum (ERF)*. Disponible en <https://erf.org.eg/app/uploads/2016/04/987.pdf>
- De Sousa Santos, B. (2009). Más allá del pensamiento abismal: de las líneas globales a una ecología de saberes en Pluralismo Epistemológico, coord. Luis Tapia 31-84. La Paz: Muela del Diablo: Comuna, Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales y CIDES-UMSA
- De Sousa Santos, B. (2021). *El futuro comienza ahora. De la pandemia a la utopía*, Akal, Madrid, España
- Departamento de Asuntos Económicos y Sociales- DAES. (2021). ¿Qué es un migrante? Disponible en <https://www.un.org/es/global-issues/migration>
- Departamento de Asuntos Económicos y Sociales, Organización Internacional para las Migraciones y Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (2019). Sustainable Development Goals INDICATOR 10.7.2 Disponible en https://www.un.org/en/development/desa/population/publications/pdf/technical/Policy%20Brief_10.7.2.pdf
- Dibeh, G.; Alí, F.; y Walid, M. (2018). Decision to emigrate amongst the Youth in Lebanon, *International Migration*, 56 (1): 5 - 22. Disponible en <https://doi.org/10.1111/imig.12347>
- Encuesta pulso de las migraciones del DANE. (2022). Disponible en <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/demografia-y-poblacion/encuesta-pulso-de-la-migracion-epm>
- Fals Borda, O. (2013). *Socialismo Raizal y Ordenamiento Territorial*. Bogotá: Desde Abajo.
- Fernández, B.; y Paravic, T. (2003). Nivel de satisfacción laboral en enfermeras de hospitales públicos y privados de la provincia de Concepción, Chile. *Ciencia y Enfermería* IX (2), 57-66. Disponible en <https://www.scielo.cl/pdf/cienf/v9n2/art06.pdf>
- Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia. (2019). *Cartilla pedagógica Super Panas*. Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia. Bogotá: Colombia Disponible en <https://www.unicef.org/colombia/informes/super-panas-cartilla-para-estudiantes>
- García, C. N. (1990). *Culturas híbridas: estrategias para entrar y salir de la modernidad*. Editorial Grijalbo. México.
- Giddens, A. & Turner, J. (1998). *La teoría Social*. Hoy. Editorial Alianza.
- Gutiérrez. P. J (1998). Redes, espacios y tiempo. *Anales & Geografía de la Universidad Complutense*, 18, 65-86.
- Instituto Nacional de Estadística. (2021). Demográficos. Proyecciones de población. Proyecciones de la población al 30 de junio, según grupos de edad y municipios. 2014-2021. Resumen de la proyección total de la población al 2015. Disponible en http://www.ine.gov.ve/index.php?option=com_content&view=category&id=98&Itemid=51
- Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. (2016). *Manual para la identificación y evaluación de riesgos laborales*. Barcelona, Generalitat de Catalunya. Disponible en https://higieneysseguridadlaboralcv.files.wordpress.com/2012/05/doc_20620985_2.pdf
- Khoudour-Castéras, D. (2007). Migraciones internacionales y desarrollo: el impacto socioeconómico de las remesas en Colombia. *Revista de la CEPAL*.

- Lefebvre, H. (1974). La reproducción del espacio. Traducido Por Martínez, G. E. (2003). Edición Capitán Swing. Madrid.
- Lipovsky G. (1986) .La era del vacío: ensayos sobre el individualismo contemporáneo. Editorial Anagrama S.A. Barcelona.
- Lois, M. (2011). Estructuración y espacio: la perspectiva de lugar. *Geopolítica* (1)2, 201-231. heriberto,+36327-36776-1-CE.pdf
- Lucas, R. y Stark, O. (1985). Motivations to remit: evidence from Botswana, *Journal of Political Economy*, 93, 901-918. Disponible en <https://www.journals.uchicago.edu/doi/abs/10.1086/261341>
- Maldonado C. E. (2020). Pensar Lógicas no clásicas. Segunda edición. Editorial Universidad El Bosque Bogotá.
- Maldonado C. E. y Gracia M. A. (2017). Experiencias y reflexiones pedagógicas en *Cuencia Política y Relaciones Internacionales*". Editorial Universidad del Rosario Bogotá.
- Mazuera-Arias, R., Albornoz-Arias, N., Cuberos, M.A., Vivas-García, M. and Morffé Peraza, M.A. (2020). Sociodemographic Profiles and the Causes of Regular Venezuelan Emigration. *International Migration*, 58, 164-82.
- Mazuera-Arias, R., Albornoz-Arias, N., Morffé Peraza, M.A., Ramírez-Martínez, C. y Carreño-Paredes, M.T. (2019). Informe de movilidad humana venezolana II. Realidades y perspectivas de quienes emigran [8 de abril al 5 de mayo de 2019]. San Cristóbal, Venezuela: SJR (Venezuela) - Centro Gumilla - UCAT - IIES-UCAB. Disponible en <https://bonga.unisimon.edu.co/handle/20.500.12442/4621>
- McAuliffe, M. y A. Triandafyllidou. (eds.). (2021). Informe sobre las Migraciones en el Mundo 2022. Organización Internacional para las Migraciones (OIM), Ginebra.
- Migración Colombia. (2022). Disponible en <https://www.migracioncolombia.gov.co/>
- Migración Colombia. (2022). *Distribución de venezolanos en Colombia*. (Corte al 28 de febrero de 2022). Disponible en <https://www.migracioncolombia.gov.co/infografias/distribucion-de-venezolanos-en-colombia-corte28-de-febrero-de-2022>
- Montoya Arango. V. (2018). Cartografías y diversidad epistémica en la producción de conocimiento. En Eschenhagen, N., Vélez Cuartas, G., Maldonado, C., Guerrero, G. (editor) *Construcción de problemas de investigación: diálogos entre el interior y el exterior* (pp. 149-173). Colombia: Fondo Editorial FCSH: Editorial Universidad Pontificia Bolivariana.
- Mora-Rivera, J. & Morales Gutiérrez, F J. (2018). Remesas y pobreza: una revisión teórica y empírica. *Economía: teoría y práctica*, (48), 197-229. <https://doi.org/10.24275/etpuam/ne/482018/mora>
- Organización de las Naciones Unidas. (2013). I Foro de "Educación para la Ciudadanía global" (Bangkok, Tailandia, diciembre de 2013). unesdoc.unesco.org/in/rest/annotationSVC/DownloadWatermarkedAttachment/attach_import_76ae80a6-7b15-4204-956b-2c5f82851fc4?_=244957spa.pdf&to=49&from=1
- Organización de las Naciones Unidas. (2015a). *Objetivos de desarrollo sostenible. Objetivo 8 Trabajo decente y crecimiento económico*. Disponible en <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/economic-growth/>
- Organización de las Naciones Unidas. (2015b). *Trabajo decente y Crecimiento económico: Por qué es importante*. Disponible en https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/wp-content/uploads/sites/3/2016/10/8_Spanish_Why_it_Matters.pdf
- Organización de las Naciones Unidas. (2015c). II Foro de "Educación para la Ciudadanía global" (Paris, Francia, enero de 2015). unesdoc.unesco.org/in/rest/annotationSVC/DownloadWatermarkedAttachment/attach_import_4119b7c7-38f3-4df2-83e2-827c43b0b7d6?_=245656spa.pdf&to=83&from=1
- Organización de las Naciones Unidas. (2021). Paz, dignidad, igualdad en un planeta sano. Disponible en <https://www.un.org/es/global-issues/migration>
- Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura. (2013). Documento final de la consulta técnica sobre educación para la ciudadanía mundial - Educación para la ciudadanía mundial: una perspectiva emergente. https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000224115_spa
- Organización Internacional del Trabajo. (1995). *Informe del Comité mixto OIT/OMS de salud en el trabajo. Duodécima reunión. Ginebra5-7 de abril*. Disponible en <http://staging.ilo.org/public/libdoc/ilo/GB.264/STM/4span.pdf>

- Organización Internacional del Trabajo. (2007). *Toolkit for Mainstreaming Employment and Decent Work*. International Labour Organization: Geneva.
- Organización Internacional para las Migraciones. (2022). *Informe sobre las Migraciones en el Mundo 2022*.
- Orozco, M. (2004). *The remittance marketplace: Prices, policy and financial institutions*. Washington, D. C., Pew Hispanic Center. Disponible en <chrome-extension://efaidnbnmnibpcjpcglclefindmkaj/https://www.atlantafed.org/-/media/documents/news/conferences/2004/payments04/orozco2.pdf>
- Palma, S. (2004). *Escala clima laboral CL –SPC*. <https://studylib.es/doc/9090343/escala-clima-laboral-cl-spc-manual-1o-ed-1-1>
- Paredes-Hernández, E. (2022). Transculturalidad y transformaciones identitarias en la dinámica migratoria de venezolanos, africanos y caribeños en territorios de América Latina, Centroamérica y África. Una perspectiva feminista, en J. Delgado Caicedo, O. Patiño y L. Rodríguez. *Documento 2. Memorias del IX Congreso Nacional (ALADAA)*,
- Paredes-Hernández, E. (2021). El sexo transaccional en la dinámica de violencias contra las mujeres migrantes en la frontera colombo-venezolana, en A. Hernández Hernández (coordinador). *Geografías del Trabajo Sexual en las fronteras de América Latina*. Tijuana, Baja California: El Colegio de la Frontera Norte.
- Pico, M. (2001). Metodología de los panoramas de los factores de riesgo ocupacional: estrategia educativa en salud ocupacional. *Hacia la promoción de la salud*, (6),17-24. Disponible en http://promocionsalud.ucaldas.edu.co/downloads/Revista%2011_2.pdf%206_4.pdf
- Plataforma Regional de Coordinación Interagencial para Refugiados y Migrantes de Venezuela. (2022). Disponible en <https://www.r4v.info/es/colombia>
- Rapoport, H. y Docquier, F. (2006). The Economics of Migrants' Remittances, *Handbook of the Economics of Giving, Altruism and Reciprocity*, 2, 1135-1198. Disponible en [https://doi.org/10.1016/S1574-0714\(06\)02017-3](https://doi.org/10.1016/S1574-0714(06)02017-3)
- Robbins, SP. y Judge, TA. (2009). *Comportamiento organizacional*. PEARSON EDUCACIÓN, México.
- Rodríguez, V. D. (2010). Territorio y territorialidad, nueva categoría de análisis y desarrollo didáctico de la geografía. En Unipluriversidad, Universidad de Antioquia. <9582-Texto del articulo-27484-2-10-20210422.pdf>
- Simkin, H. y Becerra, G. (2013). El proceso de socialización. Apuntes para su exploración en el campo psicosocial. *Ciencia, Docencia y Tecnología*, XXIV (47), 119-142. <https://www.redalyc.org/pdf/145/14529884005.pdf>
- Stark, O. (1999). *Altruism and beyond: An economic analysis of transfers and exchanges within families and groups*. Cambridge University Press.
- Tchouassi, G. (2010). Altruistic preferences as motivation for migrants in the diaspora to remit to home communities, *Research in Applied Economics*, 2, 1-18.
- Terry, D. (2005). Las remesas como instrumento de desarrollo, en D. Terry y S. Wilson (eds.) *Remesas de inmigrantes. Moneda de cambio económico y social*. BID, Washington D.C.
- Torres, F. V. (2016). Henri Lefebvre y el espacio social: aportes para analizar procesos de institucionalización de movimientos sociales en América Latina- La organización barrial Tupac Amaru. *Sociologías* 18(43). <86847621016.pdf> (<redalyc.org>)
- Universidad Católica Andrés Bello. (2022). Condiciones de vida de los venezolanos ENCOVI 2022. Encuesta Nacional sobre condiciones de vida 2022. https://assets.website-files.com/5d14c6a5c4ad42a4e794d0f7/636d0009b0c59ebfd2f24acd_Presentacion%20ENCOVI%202022%20completa.pdf
- Yang, D. (2011). Migrant Remittances, *Journal of Economic Perspectives*, 25 (3), 129-152. DOI: 10.1257/jep.25.3.129

RESEÑA

Según el Fondo Monetario Internacional (FMI) para el período 2017-2030, la migración podría aportar en el mediano plazo, un crecimiento promedio anual entre 0,1% y 0,25% en el Producto Interno Bruto (PIB) en Colombia siempre y cuando, se cumplan las condiciones de integración de los migrantes en la economía y sociedad. Es fundamental que los gobiernos, sector privado, la academia, cooperación internacional y sociedad civil, generen estrategias de integración e inclusión de la población migrante venezolana en Colombia, para lograr los beneficios para la economía del país. Colombia es el país con mayor número de migrantes venezolanos lo cual justifica la integración, especialmente dentro del mercado laboral formal y en la sociedad, así como el acceso a servicios básicos como educación y salud; pues desde la regularización de su estatus es la vía bajo la cual los migrantes pueden ejercer sus derechos, así como cumplir con sus deberes de contribuir con el Estado Colombiano. Este libro muestra los resultados del estudio sobre los efectos de la migración venezolana en los municipios de Cúcuta, Villa del Rosario y Los Patios de Norte de Santander, desde diversas percepciones, situaciones, comportamientos, sentimientos, aspectos socioeconómicos y en las propias subjetividades, así como en las dinámicas intersubjetivas de las y los inmigrantes venezolanos.



Foto 3. Asentamiento de población migrante Las Cumbres. Sector del barrio Daniel Jordán. Los Patios, Norte de Santander. Por María del Pilar Cárdenas Palomo.

