

El desarrollo de normas laborales en Colombia a partir de la pandemia del Covid-19

Fabio Arturo Tarazona Moros
Código estudiantil: 201512111938

Johanna Paola Palacios Villamizar
Código estudiantil: 201512112218

Edgar Humberto Rubio Ferrero
Código estudiantil: 2022215125725

Trabajo de Investigación presentado como requisito para optar el título de:
Especialista Derecho Laboral y Seguridad Social

Tutor:
Marcela Flórez Romero

RESUMEN

El desarrollo de normas laborales en Colombia a partir de la pandemia del COVID-19 ha sido un tema de gran relevancia en el país. La llegada de la crisis sanitaria ha generado una serie de cambios significativos en el ámbito laboral, lo que ha llevado a la implementación de nuevas regulaciones y medidas para proteger tanto a los trabajadores como a los empleadores. El Gobierno colombiano ha adoptado diversas medidas para salvaguardar el empleo y garantizar la seguridad de los trabajadores. Una de las principales acciones ha sido la implementación del trabajo remoto o teletrabajo, permitiendo a las empresas mantener sus operaciones mientras se reducen los riesgos de contagio. Se han establecido normas específicas para regular esta modalidad laboral, asegurando que los derechos de los trabajadores se mantengan protegidos y se respeten las condiciones laborales

establecidas. Además, se han definido regulaciones para garantizar la seguridad y salud en el trabajo. Se han implementado protocolos sanitarios en los lugares de trabajo, como el uso de mascarillas, la adopción de medidas de distanciamiento social y la implementación de sistemas de limpieza y desinfección. Asimismo, se han establecido políticas de prevención y control de contagios, promoviendo la realización de pruebas de detección del virus y la vacunación de los trabajadores.

Palabras clave: Teletrabajo, trabajo en casa, trabajo remoto, desconexión laboral.

ABSTRACT

The development of labor standards in Colombia from the COVID-19 pandemic has been a highly relevant issue in the country. The arrival of the health crisis has generated a series of significant changes in the workplace, which has led to the implementation of new regulations and measures to protect both workers and employers. The Colombian government has adopted various measures to safeguard employment and guarantee the safety of workers. One of the main actions has been the implementation of remote work or teleworking, allowing companies to maintain their operations while reducing the risks of contagion. Specific rules have been established to regulate this labor modality, ensuring that the rights of workers remain protected and the established labor conditions are respected. In addition, regulations have been established to guarantee safety and health at work. Health protocols have been implemented in the workplace, such as the use of masks, the adoption of social distancing measures, and the implementation of cleaning and disinfection systems. In addition, infection prevention and control policies have been established, promoting virus detection tests and vaccination of workers.

Key Words: Telecommuting, work at home, remote work, job disconnection.

REFERENCIAS

1. Aboelmaged, Mohamed & Subbaugh, Shawky. (2012). Factors influencing perceived productivity of Egyptian teleworkers: An empirical study. *Measuring Business Excellence*. 16. 3-22. 10.1108/13683041211230285.
2. Alvarez Rodriguez, D. (2021). Impacto del trabajo en casa en la gestión del desempeño laboral durante la pandemia por Covid-19. Universidad Militar Nueva Granada. <http://hdl.handle.net/10654/39159>
3. Artunduaga Caicedo, V y Ojeda, Y. (2021). Efectos jurídicos que surgen de la implementación de trabajo en casa, teletrabajo y trabajo remoto para garantizar el derecho al trabajo durante la emergencia sanitaria por covid-19. Universidad de San Buenaventura - Cali. Recuperado de <http://hdl.handle.net/10819/8735>
4. Baez Briceño, J. T., & Saenz Agudelo, C. I. (2021). Trabajo en casa: Cambios estructurales en la vida del trabajador. Recuperado de: <https://hdl.handle.net/10901/20005>
5. Barreneche Sanchez, N. (2021). El trabajo en casa y el teletrabajo. Sus implicaciones en la productividad laboral, estilo de vida y procesos comunicativos en empresas y trabajadores [tesis de pregrado,

Pontificia Universidad
Javeriana [Bogotá]. Repositorio institucional.
<http://hdl.handle.net/10554/58679>

6. Bernal Quiroz, N. (2022). "El derecho a la desconexión digital laboral en Colombia": conceptualización, desarrollo y percepción en el territorio nacional colombiano; una aproximación teórico-jurídica. Universidad Nacional de Colombia. Recuperado de <https://repositorio.unal.edu.co/handle/unal/82833>
7. Camacho Solís, JI, (2021). El teletrabajo, la utilidad digital por la pandemia del COVID-19. Revista Latinoamericana de Derecho Social, (32), 125-155. <https://doi.org/10.22201/ijj.24487899e.2021.32.15312>
8. Cataño, S., & Gómez, N. (2014). El concepto de Teletrabajo: aspectos para la Seguridad y Salud en el Empleo. Revista CES Salud Pública, 5(1), 82-91. <https://search.proquest.com/docview/1734289508>
9. Chuco Aguilar, V. J., Álvarez Pejerrey, J. A., Chávez Ramírez, M. G. A., & Cuba Rosales, L. A. F. (2021). El trabajo remoto y el desempeño laboral en el marco del covid-19. Review of Global Management, 6(1), 50-55. <https://doi.org/10.19083/rgm.v6i1.1489>
10. Colombo, D. (2020). Teoría de Nash y teletrabajo: una guía práctica para que todos ganen. iPROFESIONAL. Consultado el 01 de mayo del 2023. <https://www.iprofesional.com/management/314992-teoria-de-nash-y-teletrabajo-una-guia-practica-para-que-todos-ganen>
11. Congreso de Colombia. (2008). Ley 1221 de 2008. Por la cual se establecen normas para promover y regular el Teletrabajo y se dictan otras disposiciones. http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/ley_1221_2008.html
12. Congreso de Colombia. (2021). Ley 2088 de 2021. Por la cual se regula el trabajo en casa y se dictan otras disposiciones. http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/ley_2088_2021.html
13. Congreso de Colombia. (2021). Ley 2121 de 2021. "Por medio de la cual se crea el régimen de trabajo remoto y se establecen normas para promoverlo, regularlo y se dictan otras disposiciones". http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/ley_2121_2021.html

14. Corte Constitucional. (2021). Sentencia C 103. Magistrado ponente Alejandro Linares Cantillo.
<https://www.corteconstitucional.gov.co/relatoria/2021/C-103-21.htm>
15. Corte Constitucional. (2022). Sentencia C 212. Magistrado ponente Alejandro Linares Cantillo.
<https://www.corteconstitucional.gov.co/relatoria/2022/C-212-22.htm>
16. Cortes Diaz, G, Henao Godoy, N, Osorio Linero, V.(2020). Trabajo remoto en tiempos de covid-19 y su impacto en el trabajador [tesis de pregrado, Pontificia Universidad Javeriana Bogota]. Repositorio institucional. <http://hdl.handle.net/10554/52814>
17. Epitech Spain. (2022). La era de la información y sus principales características. Blog tecnológico. Consultado el 31 de mayo del 2023.
<https://www.epitech-it.es/caracteristicas-era-informacion/#:~:text=Este%20concepto%2C%20tambi%C3%A9n%20conocido%20c%C3%B3mo,y%20la%20comunicaci%C3%B3n%20las%20TICs.>
18. Frías Ávila, P. (2022). Trabajo remoto, teletrabajo y trabajo en casa. Similitudes, diferencias y desafíos de la implementación en el ámbito laboral colombiano. Universidad Externado de Colombia.
<https://doi.org/10.57998/bdigital.handle.001.13112>
19. Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, M. P. (6ta ed.) (2000). Metodología de la investigación. McGRAW-HILL / INTERAMERICANA EDITORES, S.A. DE C.V. Recuperado de:
<https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Investigacion.pdf>
20. Ministerio del Trabajo (2020). Radicado 08se20207417001000008676. “preservación fuentes de empleo – falta de competencia del ministerio del trabajo para determinar si existe o no fuerza mayor o caso fortuito para suspender el contrato de trabajo”
<https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/61000077/08SE20207417001000008676+Concepto+Suspensi%C3%B3n+Contratos+-+deja+sin+efectos.pdf/17cb3b6f-2f24-5c62-e02b-79b4d899bd60?t=1585427025845>
21. Naranjo, T. G., Naranjo, F. G., & Hernández, P. C. (2016). El Proyecto de Investigación.
https://gc.scalahed.com/recursos/files/r161r/w24891w/Investigacion_cientifica_el%20proyecto_de_investigacion.pdf

22. Presidencia de la República (2020). Decreto 1168 de 2020. “Por el cual se imparten instrucciones en virtud de la emergencia sanitaria generada por la pandemia del Coronavirus COVID - 19, y el mantenimiento del orden público y se decreta el aislamiento selectivo con distanciamiento individual responsable”.
<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=140210#:~:text=El%20presente%20Decreto%20tiene%20por,del%20nuevo%20Coronavirus%20COVID%2019.>
23. Presidencia de la República (2020). Decreto 488 de 2020. “Por el cual se dictan medidas de orden laboral, dentro del Estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica”
https://www.mintrabajo.gov.co/normatividad/decretos-no-compilados-y-otros-decretos/-/document_library/9gX59PkUWi1Z/view_file/61245225
24. Tuiran Ardila, J. (2022). Impacto del COVID 19 en el derecho laboral colombiano. Universidad Nacional de Colombia. Recuperado de <https://repositorio.unal.edu.co/handle/unal/82301>