

**ANÁLISIS SOCIO JURÍDICO PARA LA POSIBLE
FORMALIZACIÓN DEL EMPLEO DE LOS
DOMICILIARIOS DE RAPPI EN BARRANQUILLA EN EL
AÑO 2022.**

ANDRES ELIAS ESCORCIA OSPINO
C.C. No. 1.193.484.767
Código estudiantil: 20192
Correo institucional: andres.escorcia@unisimon.edu.co

Trabajo de Investigación del Programa Derecho.

**Tutor(es):
INES RODRIGUEZ LARA**

RESUMEN

La investigación está dirigida a identificar las condiciones laborales que existen entre los domiciliarios de las empresas rappi y la formalización de los contratos a estos medios de aplicaciones virtuales, con la legislación colombiana para mejorar la dignidad de la vida de estas personas ya que esa transición vulnera los derechos de las personas y ponen en riesgo su integridad social ya que no tiene acceso a un salud o fondo pensional por no estar regulado este tipo de contrataciones. Como bien sabemos los contratos de trabajos siempre han tenido un lugar en evolución a lo largo de la historia de la humanidad, desde el tiempo antiguos solo que aún no estaba regulada por el estado los contratos eran visto como la prestación de un servicio a cambio de remuneración o intercambio por comida u objetos pero todo esto fue cambiando a medida que el mundo fue evolucionando y la relación entre empleado y empleador fue evolucionando ya que con la llegada de la edad media el sector de campo se necesitaba más mano de obra y con la que la relación empleado- empleador se vio un avance en la contratación de mano de obra y con la llegada de la revolución industrial se abrió más este campo y luego llego la parte del estado a regular esta nuevas formas de contratos que empezaron a surgir y luego más adelante empezaron a llegar los derechos que adquirieron los trabajadores y todo esto fue un avance para el mundo que hoy conocemos donde se respeta la dignidad humana y fomenta el derecho al empleo con prestaciones y su derecho a la salud sus garantías y su honra. Con esto nos trae a la actualidad donde nos encontramos en una sociedad que está avanzando hacia una era totalmente tecnológica

y donde la digitalización está tomando más fuerza y creando nuevas oportunidades laborales como lo son estas aplicaciones y también una economía totalmente planteada a que en un futuro no muy lejano se digitalice por completo, esta nueva herramienta digital que está creando oportunidades laborales es la que es objeto de estudio de esta investigación como bien ya conocemos que es una realidad, legislación colombiana se está quedando corta para la regulación de estas nuevas formas de emplear. Partiendo de esa base esta investigación busca conocer las características propias de lo que un contrato porque para la esta empresa no son considerados empleados de ellos si dependen en gran parte de estas personas y si no fuera así porque tantas limitaciones a dichos empleados ya que ellos son libres y solo prestan un servicio y si pueda que exista una regulación pero no debería ser una muy estrictas y con sanciones temporales o llevar a la inactividad de dichas funciones , que a su vez y lo cual con lleva a consecuencias nefasta a las personas que prestan dicho servicio a esta aplicación ya que con ella vulnera los derechos y garantías mínimas constitucionales que se le otorgan, pero al no existir regulación, se le trata al domiciliario como un prestador de un servicio y la presente investigación es para comprobar si existe el contrato de trabajo no regulado por la legislación colombiana ya que dicha prestación de “servicio” no es un contrato laboral.

Palabras clave: comparar, identificar, contratos laborales

ABSTRACT

The investigation is aimed at identifying the working conditions that exist between the domiciliaries of rappi companies and the formalization of contracts for these means of virtual applications, with Colombian legislation to improve the dignity of life of these people since this transition violates the people's rights and put their social integrity at risk since they do not have access to a health or pension fund because this type of contracting is not regulated. As we well know, employment contracts have always had a place in evolution throughout the history of humanity, since ancient times, only when it was not yet regulated by the state, contracts were seen as the provision of a service in exchange for remuneration or exchange for food or objects but all this was changing as the world evolved and the relationship between employee and employer evolved since with the arrival of the Middle Ages the field sector needed more labor and with the that the employee-employer relationship saw an advance in the hiring of labor and with the arrival of the industrial revolution this field was opened up more and then the part of the state came to regulate these new forms of contracts that began to emerge and then later the rights that workers acquired began to arrive and all this was progress for the world we know today where human dignity is respected and the right is promoted. today to employment with benefits and their right to health, their guarantees and their honor. With this, he brings us to the present where we find ourselves in a society that is advancing towards a totally technological era and where digitization is gaining more strength and creating new job opportunities such as these applications and also an economy totally raised to the fact that in the future Not too far away it will be completely digitized, this new digital tool that is creating job opportunities is the one that is the object of study of this investigation, as we already know that it is a reality, Colombian legislation is falling short for the regulation of these new forms of use. Starting from this base, this investigation seeks to know the characteristics of a contract because for this company they are not considered their employees if they depend to a large extent on these people and if not, why so many limitations on said employees since they are free and only provide a service and if there may be a regulation but it should not be very strict and with temporary sanctions or lead to the inactivity of said functions, which in turn and which leads to dire consequences for the people who provide said service to this application since with it it violates the constitutional rights and minimum guarantees that are granted, but since there is no regulation, the home is treated as a service provider and

the present investigation is to verify if the contract of work not regulated by Colombian legislation since said provision of "service" is not a labor contract.

KeyWords: compare, identify, labor contracts

REFERENCIAS

1. [HTTPS://SOYRAPPI.COM.CO/CONEXION-AUTOACEPTAR](https://soyrappi.com.co/conexion-autoaceptar)
2. [HTTPS://LEGAL.RAPPI.COM.CO/COLOMBIA/TERMINOS-Y-CONDICIONES-DE-USO-DE-PLATAFORMA-VIRTUAL-RAPPITENDERO/](https://legal.rappi.com.co/colombia/terminos-y-condiciones-de-uso-de-plataforma-virtual-rappitendero/)
3. [HTTPS://LEGAL.RAPPI.COM.CO/COLOMBIA/TERMINOS-Y-CONDICIONES-DE-USO-DE-PLATAFORMA-VIRTUAL-RAPPITENDERO/](https://legal.rappi.com.co/colombia/terminos-y-condiciones-de-uso-de-plataforma-virtual-rappitendero/)
4. LEY 57 DE 1887 CÓDIGO CIVIL COLOMBIANO
5. CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA
6. [HTTPS://REPOSITORIO.UNIANDES.EDU.CO/BITSTREAM/HANDLE/1992/11401/U462412.PDF?SEQUENCE=1](https://repositorio.uniandes.edu.co/bitstream/handle/1992/11401/u462412.pdf?sequence=1)
7. [HTTPS://REPOSITORY.EAN.EDU.CO/BITSTREAM/HANDLE/10882/10741/ESPITIDIANA2021.PDF;JSESSIONID=21B90B4B1827AE36C796CBC749CF18AD?SEQUENCE=1](https://repositorio.ean.edu.co/bitstream/handle/10882/10741/espitidiana2021.pdf;jsessionid=21B90B4B1827AE36C796CBC749CF18AD?sequence=1)
8. [HTTPS://SOYRAPPI.COM.CO/CONEXION-AUTOACEPTAR](https://soyrappi.com.co/conexion-autoaceptar)
9. [HTTPS://LEGAL.RAPPI.COM.CO/COLOMBIA/TERMINOS-Y-CONDICIONES-DE-USO-DE-PLATAFORMA-VIRTUAL-RAPPITENDERO/](https://legal.rappi.com.co/colombia/terminos-y-condiciones-de-uso-de-plataforma-virtual-rappitendero/)

10. [HTTPS://LEGAL.RAPPI.COM.CO/COLOMBIA/TERMINOS-Y-CONDICIONES-DE-USO-DE-PLATAFORMA-VIRTUAL-RAPPITENDERO/](https://legal.rappi.com.co/colombia/terminos-y-condiciones-de-uso-de-plataforma-virtual-rappitendero/)
11. LEY 57 DE 1887 CÓDIGO CIVIL COLOMBIANO
12. CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE COLOMBIA
13. [HTTPS://REPOSITORIO.UNIANDES.EDU.CO/BITSTREAM/HANDLE/1992/11401/U462412.PDF?SEQUENCE=1](https://repositorio.uniandes.edu.co/bitstream/handle/1992/11401/u462412.pdf?sequence=1)
14. [HTTPS://REPOSITORY.EAN.EDU.CO/BITSTREAM/HANDLE/10882/10741/ESPITIADIANA2021.PDF;JSESSIONID=21B90B4B1827AE36C796CBC749CF18AD?SEQUENCE=1](https://repositorio.ean.edu.co/bitstream/handle/10882/10741/espitiaDiana2021.pdf;jsessionid=21B90B4B1827AE36C796CBC749CF18AD?sequence=1)
15. [HTTPS://REPOSITORIO.UNIAGUSTINIANA.EDU.CO/BITSTREAM/HANDLE/123456789/1876/ASMAZAFIGUEROA-MAURICIOFERNANDO-2021.PDF?SEQUENCE=1&ISALLOWED=Y](https://repositorio.uniagustiniana.edu.co/bitstream/handle/123456789/1876/asmazaFigueroa-MauricioFernando-2021.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
16. [HTTPS://WWW.GERENCIE.COM/LA-SUBORDINACION-COMO-ELEMENTO-ESENCIAL-DEL-CONTRATO-DE-TRABAJO.HTML](https://www.gerencie.com/la-subordinacion-como-elemento-esencial-del-contrato-de-trabajo.html)
17. [HTTPS://ACCOUNTER.CO/NORMATIVIDAD/SENTENCIAS/DIFERENCIA-ENTRE-CONTRATO-CIVIL-Y-CONTRATO-LABORAL.HTML#:~:TEXT=%E2%80%9CSE%20PARTE%20DE%20UNA%20PREVIA,DE%20LA%20PRESTACI%C3%B3N%20DEL%20SERVICIO.](https://accounter.co/normatividad/sentencias/diferencia-entre-contrato-civil-y-contrato-laboral.html#:~:text=%E2%80%9CSe%20parte%20de%20una%20previa,de%20la%20prestaci%C3%B3n%20del%20servicio.)
18. [HTTPS://WWW.ABOGADOS.COM.CO/ARTICULOS/CUANDO-HAY-UN-CONTRATO-LABORAL-Y-QUE-DEBE-HACER-EL-EMPLEADOR#:~:TEXT=CUANDO%20SE%20ESTABLECE%20UN%20CONTRATO,SERIE%20DE%20PAGOS%20ADICIONALES%20QUE](https://www.abogados.com.co/articulos/cuando-hay-un-contrato-laboral-y-que-debe-hacer-el-empleador#:~:text=Cuando%20se%20establece%20un%20contrato,serie%20de%20pagos%20adicionales%20que)

19. [HTTPS://LEGAL.RAPPI.COM.CO/COLOMBIA/TERMINOS-Y-CONDICIONES-DE-USO-DE-PLATAFORMA-VIRTUAL-RAPPITENDERO/](https://legal.rappi.com.co/colombia/terminos-y-condiciones-de-uso-de-plataforma-virtual-rappitendero/)
20. [HTTPS://WWW.GERENCIE.COM/CONTRATO-DE-MANDATO.HTML](https://www.gerencie.com/contrato-de-mandato.html)
21. [HTTPS://WWW.GERENCIE.COM/RESPONSABILIDAD-DEL-MANDATARIO-RESPECTO-A-TERCEROS-CUANDO-SE-EXTRALIMITA-DE-SUS-FUNCIONES.HTML](https://www.gerencie.com/responsabilidad-del-mandatario-respecto-a-terceros-cuando-se-extralimita-de-sus-funciones.html)
22. [HTTPS://PROMOS.RAPPI.COM/COLOMBIA/BOTONRAYO.%20El%20acceso%20al%20boton%20rayo%20necesariamente%20implica%20la%20aceptaci%C3%B3n%20de%20los%20t%C3%A9rminos%20y%20condiciones%20por%20parte%20de%20los%20mandatarios](https://promos.rappi.com/colombia/botonrayo.%20El%20acceso%20al%20boton%20rayo%20necesariamente%20implica%20la%20aceptaci%C3%B3n%20de%20los%20t%C3%A9rminos%20y%20condiciones%20por%20parte%20de%20los%20mandatarios)