

TITULO.

DERECHO DE ASOCIACION SINDICAL: UNA MIRADA RETROSPECTIVA EN FRANCIA, ESPAÑA Y COLOMBIA.

Autores:

Inés Rodríguez Lara

Yeinis Eimith Arroyo Velásquez

Olimaris Pinto Moscote

Angie Julieth Ruiz Rivera

Resumen.

El Derecho de asociación fue reconocido en Colombia como un Derecho fundamental mediante la constitución de 1991 en su artículo 39 y su finalidad es la de brindar a los trabajadores una protección y unos beneficios a través de las distintas organizaciones sindicales. Sin embargo, resulta pertinente realizar algunos estudios para verificar si realmente se está garantizando esta figura jurídica y revisar su desarrollo en otros países.

El Derecho de Asociación Sindical es un derecho global, que a lo largo de la historia se ha incorporado en las diferentes legislaciones de todos los países, buscando beneficios para los trabajadores. En la mayoría de los Estados, el Derecho de Asociación se muestra como una herramienta esencial, con la cual se pueden alcanzar beneficios o soluciones favorables entre la relación empleador-trabajador, debido a que, con esto se satisfacen los diversos intereses de las diferentes partes, además de promover una participación pacífica, integradora y democrática.

Existen diferentes instrumentos internacionales y regionales que regulan el Derecho de Asociación tales como: La Convención Americana sobre Derechos Humanos, El Protocolo Adicional a la Convención Americana sobre Derechos Humanos en materia de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, La Organización Internacional del Trabajo los cuales se encuentran ratificados por el Estado Colombiano.

El presente trabajo de investigación muestra de manera retrospectiva, la evolución del Derecho de asociación sindical en Francia, España y Colombia con el propósito de estudiar su relevancia.

En Francia, La Revolución Francesa marcó un hito muy importante con hechos de violencia, en donde la población se reveló en pro de sus derechos; los primeros sindicatos se crean para controlar el mercado laboral; más adelante, se incluye en la Constitución Política el Derecho Sindical; sin embargo, con el pasar del tiempo este Derecho ha ido en decadencia.

En España, la clase trabajadora era explotada por el empleador y los salarios eran deficientes, por eso se constituyó el primer sindicato, pero actuaban clandestinamente, y esto dividió la sociedad, llevándola a una lucha por la democracia.

En Colombia, la masacre de las bananeras marcó un precedente importante para que reconocieran a los sindicatos el derecho de ejercer su actividad; y a lo largo del tiempo ha habido abusos, prohibiciones y mucha violencia debido a las luchas constantes para obtener mejoras en cuanto a los derechos laborales a los sindicalistas.

Este trabajo de investigación corresponde a una reflexión de una investigación cualitativa bajo un enfoque histórico - hermenéutico. La técnica de recolección utilizada es la entrevista y también la recopilación documental desde la webgrafía, bibliografía y hemerografía.

El trabajo tiene por objetivo realizar un recorrido a través de la historia en países como Francia, España y Colombia para mostrarnos la procedencia y la importancia que ha presentado el Derecho de Asociación Sindical específicamente a lo largo de las últimas dos décadas. Ahora bien, es pertinente traer a colación algunas definiciones hechas por (Corte Constitucional - M.P. Fabio Morón , 2000):

“El Derecho de Asociación sindical en Colombia es un derecho fundamental, el cual constituye una modalidad del derecho de libre asociación, como quiera que aquel consiste en la libre voluntad o disposición de los trabajadores para constituir formalmente organizaciones permanentes”.

En este sentido, la Corte considera que el Derecho de Asociación permite que la persona se integre al grupo en pro de buscar mejores circunstancias. Con esto, se confirma que el concretar querer hacer parte o no de una organización sindical pertenece al Derecho de Asociación, siempre y cuando el trabajador se vincule de forma libre y voluntaria.

Finalmente, se puede considerar un desnivel desenfrenado en el Derecho de Asociación Sindical a nivel mundial durante la última década, sobre todo en Francia, país ubicado en lo más bajo en lo concerniente a afiliación sindical. Por su parte España no es ajeno a este flagelo, se encuentra igualmente entre los países con menos afiliación sindical. Colombia también enfrenta esta crisis sindical, pero en menor densidad.

Palabras Claves: Derecho de Asociación Sindical, Retrospectiva.

Abstract

The right of association was recognized in Colombia as a fundamental right through the constitution of 1991 in its article 39 and its purpose is to provide workers with protection and benefits through the different trade union organizations. However, it is pertinent to carry out some studies to verify if this legal concept is really being guaranteed and to review its development in other countries.

The Right of Trade Union Association is a global right, which throughout history has been incorporated into the different laws of all countries, seeking benefits for workers. In most States, the Right of Association is shown as an essential tool, with which benefits or favorable solutions can be reached between the employer-worker relationship, because, this satisfies the diverse interests of the different parties , in addition to promoting a peaceful, inclusive and democratic participation.

There are different international and regional instruments that regulate the Right of Association such as: The American Convention on Human Rights, The Additional Protocol to the American Convention on Human Rights in the area of Economic, Social and Cultural Rights, International Covenant on Civil and Political Rights, The International Labor Organization which are ratified by the Colombian State.

The present research work shows in a retrospective way, the evolution of the right of union association in France, Spain and Colombia with the purpose of studying its relevance.

In France, the French Revolution marked a very important milestone with acts of violence, in which the population revealed itself in favor of their rights; the first unions are created to control the labor market; later, Union Law is included in the Political Constitution; However, with the passage of time this Right has been in decline.

In Spain, the working class was exploited by the employer and the wages were deficient, so the first union was formed, but they acted clandestinely, and this divided the society, leading it to a struggle for democracy.

In Colombia, the massacre of the banana companies set an important precedent for them to recognize the right of trade unions to exercise their activity; and over time there have been abuses, prohibitions and a lot of violence due to the constant struggles to obtain improvements in terms of labor rights for trade unionists.

This research work corresponds to a reflection of qualitative research under a historical - hermeneutic approach. The collection technique used is the interview and also the documentary collection from the web, bibliography and hemerography.

The aim of the work is to take a journey through history in countries such as France, Spain and Colombia to show us the origin and importance that the Law of Trade Union Association has presented specifically over the last two decades. Now, it is pertinent to bring up some definitions made by (Constitutional Court - M.P. Fabio Morón, 2000):

"The Right of Trade Union Association in Colombia is a fundamental right, which constitutes a modality of the right of free association, as it consists of the free will or willingness of workers to formally establish permanent organizations."

In this sense, the Court considers that the Right of Association allows the person to join the group in order to seek better circumstances. With this, it is confirmed that specifying whether or not to belong to a trade union organization belongs to the Right of Association, as long as the worker joins freely and voluntarily.

Finally, it can be considered an unbridled unevenness in the Law of Trade Union Association worldwide during the last decade, especially in France, a country located at the lowest level in terms of union membership. For its part, Spain is no stranger to this scourge, it is also among the countries with the least union membership. Colombia also faces this union crisis, but in a lower density.

Keywords: Law association syndical, retrospective.

Résumé

Le droit d'association a été reconnu en Colombie comme un droit fondamental par la Constitution de 1991, en son article 39, et vise à fournir aux travailleurs une protection et des avantages via les différentes organisations syndicales. Cependant, il est pertinent de mener des études pour vérifier si ce concept juridique est réellement garanti et de faire le point sur son développement dans d'autres pays.

La Right of Trade Union Association est un droit mondial qui, tout au long de son histoire, a été incorporé dans les différentes lois de tous les pays, cherchant à obtenir des avantages pour les travailleurs. Dans la plupart des États, le droit d'association est présenté comme un outil essentiel permettant de dégager des avantages ou des solutions favorables entre les relations entre employeurs et travailleurs, car cela répond aux intérêts divers des différentes parties. , en plus de promouvoir une participation pacifique, inclusive et démocratique.

Il existe différents instruments internationaux et régionaux régissant le droit d'association, tels que: la Convention américaine relative aux droits de l'homme, le Protocole additionnel à la Convention américaine relative aux droits de l'homme dans le domaine des droits économiques, sociaux et culturels, le Pacte international relatif aux droits civils et politiques, L'Organisation Internationale du Travail qui sont ratifiées par l'Etat colombien.

Le présent travail de recherche montre de manière rétrospective l'évolution du droit syndical en France, en Espagne et en Colombie dans le but d'étudier sa pertinence. En France, la Révolution française a marqué une étape très importante par des actes de

violence, au cours desquels la population s'est révélée en faveur de ses droits. les premiers syndicats sont créés pour contrôler le marché du travail; plus tard, le droit syndical est inclus dans la constitution politique; Cependant, avec le temps, cette droite est en déclin. En Espagne, la classe ouvrière était exploitée par l'employeur et les salaires étaient insuffisants. Le premier syndicat a donc été formé, mais ils ont agi dans la clandestinité, ce qui a divisé la société et conduit à une lutte pour la démocratie. En Colombie, le massacre des entreprises bananières a créé un précédent important leur permettant de reconnaître le droit des syndicats d'exercer leurs activités; et avec le temps, il y a eu des abus, des interdictions et beaucoup de violence en raison des luttes constantes pour obtenir des améliorations en termes de droits du travail pour les syndicalistes. Ce travail de recherche correspond à une réflexion de recherche qualitative sous une approche historique - herméneutique. La technique de collecte utilisée est l'interview ainsi que la collection documentaire du Web, la bibliographie et l'hémérogaphie. L'objectif de ce travail est de faire un voyage à travers l'histoire dans des pays tels que la France, l'Espagne et la Colombie pour nous montrer l'origine et l'importance que la Law of Trade Union Association a présentées spécifiquement au cours des deux dernières décennies. À présent, il est pertinent d'évoquer certaines définitions de (Cour constitutionnelle - M. Fabio Morón, 2000):

"Le droit d'association syndicale en Colombie est un droit fondamental, qui constitue une modalité du droit de libre association, puisqu'il consiste en la libre volonté ou la volonté des travailleurs d'établir formellement des organisations permanentes."

En ce sens, la Cour estime que le droit d'association permet à la personne de rejoindre le groupe afin de rechercher de meilleures conditions. Avec cela, il est confirmé que spécifier si appartenir à une organisation syndicale appartient ou non au droit d'association, à condition que le travailleur adhère librement et volontairement.

Enfin, il peut être considéré comme une inégalité sans limite dans le droit des associations syndicales dans le monde entier au cours de la dernière décennie, en particulier en France, un pays situé au plus bas niveau en termes d'affiliation syndicale. Pour sa part, l'Espagne n'est pas étrangère à ce fléau, elle figure également parmi les pays les moins

syndiqués. La Colombie est également confrontée à cette crise syndicale, mais dans une densité moindre

Mots Clés : Droit d'association, rétrospective.

Referencias Bibliográficas

- Agencia de Información Laboral – AIL. (20 de junio de 2014). *Agencia de Información Laboral – AIL*. Obtenido de Agencia de Información Laboral – AIL: <http://ail.ens.org.co/derecho-laboral/tutela-via-juridica-proteger-derecho-asociacion-sindical-fuero-circunstancial/>
- Cilleros, R. (2011). Las consecuencias de las nuevas características del trabajo en la afiliación sindical. Encrucijadas. *Revista de critica de ciencias sociales*, 28 - 50.
- Congreso de la República de Colombia. (1999). *Código sustantivo del trabajo*. Legis.
- Constitución de la Republica de Tunja. (1811). *Constitución de la Republica de Tunja*. Santafé de Bogotá : Imprenta de B. Espinosa.
- Constitución política de Colombia. (1991). *Constitución política de Colombia 1991 2da Ed.* . Bogotá D.C.: Legis.
- Corte Constitucional - M.P. Antonio Barrera Carbonell. (s.f.). *Corte Constitucional*. Obtenido de Corte Constitucional: <http://www.corteconstitucional.gov.co/relatoria/1995/SU342-95.htm>
- Corte Constitucional - M.P. Ciro Angarita. (19 de junio de 1992). *Corte Constitucional*. Obtenido de Corte Constitucional: <http://www.corteconstitucional.gov.co/relatoria/1992/t-418-92.htm>
- Corte Constitucional - M.P. Fabio Morón . (2000). *Corte Constitucional*. Obtenido de Corte Constitucional: <http://www.corteconstitucional.gov.co/relatoria/2000/C-1491-00.htm>
- Fernandez Riquelme, S. (2011). Corporativismo y relaciones laborales en España: una historia de la organización del trabajo como sistema de política social. *Cuadernos de Relaciones Laborales*, vol.29, 157 - 175.
- Giddens, A. (1993). *Las Consecuencias de la modernidad*. Madrid: Alianza.

- Köhler, H. (1995). *El movimiento sindical en España: transición democrática, regionalismo, modernización económica*. Madrid: Fundamentos.
- Köhler, H. D., & Jiménez, J. P. (2008). *Los sindicatos en España frente a los retos de la globalización y del cambio tecnológico*. Fundación Alternativas.
- L., P. (2009). *El sistema de relaciones sindicales en España: un balance general del marco jurídico y del funcionamiento de la práctica sindical en el sistema social*. Fundación Alternativas.
- Lacalle, D. (2006). *La clase obrera en España: continuidades, transformaciones, cambios*. El Viejo Topo.
- Martínez Alier, J. (1985). *Viejas ideologías y nuevas realidades corporativistas*. Reis.
- Núñez, F. A. (1999). *Derecho colectivo de trabajo*. 3ª ed . Bogotá D.C.: Legis editores S.A.
- Organización Intermacional del Trabajo (OIT). (2016). *Organización Intermacional del Trabajo (OIT)*. Obtenido de Organización Intermacional del Trabajo (OIT): http://www.ilo.org/dyn/normlex/es/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO::P12100_IL O_CODE:C098
- Real academia española. (1994). *Diccionario de la lengua española*. Madrid: Espasa calpe.
- Richards, A. J. (2008). *El sindicalismo en España*. Fundación Alternativas.
- Santos, H. (1979). Formación historico - juridica del sindicato. *Anuario juridico*, 269 - 282.
- Schweisguth, & Gruberg. (1984). Las capas medias asalariadas y la evolución de los comportamientos electorales en Francia 1967 - 1984. *Revista Española de investigaciones sociológicas*, 157.
- Solé, C. (1984). El debate corporativismo - Neocorporativismo. *Revista española de investigaciones sociológicas* 1984, 13 - 14.
- Urrutia, M. (1969). *Historia del sindicalismo en Colombia*. Bogotá D.C.: Universidad de los Andes.

Urteaga, U. (2010). *Las relaciones laborales en Francia*. Club Universitario.

Urteaga, U. (2010). Los sindicatos en Francia. *Revista Estudios Políticos (Nueva Epoca)*, 176 - 178.

Wolff, L. (2008). Los jóvenes frente al sindicalismo en Francia. *Revista de trabajo*, 145.

Guzmán G.,P., Pérez Vásquez., Borrero Brochero ,F ., Flórez Herrera P., Charris Escobar, A., Martínez Morante, A. , Ruiz Gómez, G. ,Mora Mora, R., Manotas,J.D. ,Rodríguez Lara , I., Rodríguez, E. & Bolívar Berdugo, J.(2014).Estudios Jurídicos Contemporáneos. Barranquilla, Colombia: Universidad Simón Bolívar.