

REGISTRO DE ACTIVIDADES DE APOYO PARA
LA REALIZACION DEL VIII CONGRESO NACIONAL DE
TRABAJO SOCIAL

PATRICIA PERALTA VASQUEZ

TRABAJO DE GRADO
PRESENTADO COMO
REQUISITO PARCIAL
PARA OPTAR EL TITULO
DE TRABAJO SOCIAL

ASESOR: Dr. JORGE TORRES DIAZ

BARRANQUILLA
UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR
FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL

1994

NOTA DE ACEPTACION

PRESIDENTE DEL JURADO

JURADO

JURADO

Barranquilla, Diciembre

DEDICATORIA

Dedico mi triunfo a mis padres ARMANDO PERALTA y FIDIA VASQUEZ,
pilar fundamental de lo que soy.

PATRICIA

AGRADECIMIENTO

A la UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR, claustro que me acogió en su seno y permitió realizar uno de mis grandes anhelos.

Al grupo de profesores, por dejar desbordar sus conocimientos y experiencias.

Al Doctor JORGE TORRES DIAZ, Decano y amigo, por su orientación, dedicación e invaluable aporte a este trabajo.

A todos mis amigos y compañeras, que de una u otra forma, prestaron su colaboración.

TABLA DE CONTENIDO

	PAGS
INTRODUCCION	
1. OBJETIVOS.....	1
2. JUSTIFICACION.....	2
3. PLAN DE ACCION.....	3
3.1. FASE DE INDUCCION.....	3
3.2. FASE DE SECRETARIA AUXILIAR.....	3
3.2.1. Tipo de Labor.....	3
3.2.1.1. Recepción de ponencias.....	4
3.2.1.2. Organización de material.....	4
3.2.1.3. Elaboración de cartas.....	5
3.2.1.4. Lanzamiento de los talleres precongreso.....	5
3.2.1.5. Reunión de Coordinación del Comité Organizador.....	6
3.2.1.6. Carta de apoyo.....	7
3.2.2. Correspondencia Enviada.....	7
3.2.3. Correspondencia Recibida.....	8
3.2.4. Documentos Elaborados.....	8
3.3. FASE OPERATIVA.....	9
3.4. LABOR DIRECTA EN LOS TALLERES PRE-CONGRESO.....	14
3.4.1. Funciones asignadas en los talleres precongreso..... de la Secretaria Auxiliar Comisión Académica	15

3.5.	LABOR DIRECTA EN LA ETAPA DE INSCRIPCION.....	16
	de la Secretaría Auxiliar Comisión Académica	
3.6.	LABOR DIRECTA EN LA REALIZACION DEL CONGRESO.....	17
	de la Secretaría Auxiliar Comisión Académica	
3.7.	ASISTENCIA A LOS PROCESOS DE EVALUACION.....	18
4.	CONCLUSIONES Y COMENTARIOS GENERALES.....	19
4.1.	ANALISIS TEORICO GENERAL DE LA TEMATICA DEL CONGRESO..	19
4.2.	ANALISIS ORGANIZACIONAL Y OPERATIVO DEL CONGRESO.....	30
5.	PROPUESTAS.....	32
6.	DOCUMENTOS DE REFERENCIA.....	35

ANEXOS

INTRODUCCION

El presente informe resume los aspectos más importantes que se dieron en desarrollo en el VIII Congreso Nacional de Trabajo Social bajo la función de la Secretaria Auxiliar del Comité Académico.

Conviene resaltar la magnitud que representa para la profesión el desarrollo de estos eventos, los cuales se efectúan cada dos (2) años con la participación de profesionales nacionales e internacionales.

Barranquilla fue sede del VIII Congreso Nacional de Trabajo Social, el cual se acogía al tema "VISION Y PROSPECTIVA DE DESARROLLO SOCIAL" teniendo a ubicar nuevos espacios en el presente y en el futuro del Trabajador Social frente a los problemas vinculados al bienestar de la población.

Este trabajo pretende mostrar las distintas facetas, en la cual el comité académico participó con tareas específicas dentro de la estructura. Considero necesario resaltar la pujante labor de las comisiones de trabajo, las universidades locales y el apoyo decidido de trabajadores sociales que desde su escenario laboral gestionaron la vinculación de sus empresas a este magno evento.

1. OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Apoyar y contribuir el cumplimiento de las funciones y actividades del Comité Académico del VIII Congreso Nacional de Trabajo Social.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Ser centro de información y divulgación del Congreso.
- Desarrollar las actividades señaladas por las comisiones para el logro de objetivos del Congreso.

2. JUSTIFICACION

El reflexionar sobre actividades prácticas es un espacio obligado para toda persona que pretende mejorar la actuación y crecer, tanto es necesario hacer un análisis de las actividades desarrolladas, sus concordancias entre sí, explican las etapas que mejoran en el futuro.

Además, es necesario dejar constancia a través de la historia de una labor específica para que en los próximos eventos se superen las fallas que se presentaron.

3. PLAN DE ACCION

3.1. FASE DE INDUCCION

Este proceso se inició el día 11 de Mayo con la instalación de la Oficina de la Comisión Académica, ubicada en la Casa de la Cultura "La Perla" de la Universidad Simón Bolívar.

La Coordinadora Académica del VIII Congreso Nacional de Trabajo Social ENELVA CARMONA, realizó la presentación pertinente con el personal que allí labora, y en breve esbozo citó las actividades del Comité Académico indicando además cuáles eran las funciones de la Secretaría Auxiliar del Comité Académico.

En esta primera etapa se efectuaron los siguientes pasos:

- Clasificación del material con el cual se va a trabajar.
- Presentación de los miembros de los Comités.
- Brindar información del Congreso.

3.2. FASE DE SECRETARIA AUXILIAR

3.2.1. Tipo de Labor

Teniendo en cuenta los lineamientos trazados por el Comité

Académico, se describen las actividades realizadas por la Secretaría Auxiliar de este Comité:

3.2.1.1. Recepción de Ponencias

3.2.1.2. Organización de Material

3.2.1.3. Elaboración de Cartas

3.2.1.4. Participación en el Lanzamiento de los Talleres Pre-Congreso.

3.2.1.5. Reunión de Coordinación del Comité Organizador.

3.2.1.6. Carta de Apoyo.

3.2.1.1. Recepción de Ponencias.

Se recibió la cantidad de 70 abstracts, los cuales se clasificaron de acuerdo a la temática tratada (Desarrollo Humano y Sostenible; Salud, Bienestar y Seguridad Social; Rehabilitación; Gerencia Social; Familia y Desarrollo).

3.2.1.2. Organización de Material.

Se organizaron los materiales y se presentaron en cuadro de acuerdo al área, teniendo en cuenta las siguientes variables:

3.2.1.3. Elaboración de Cartas.

- Mediante el envío de carta se acusó recibo de abstracts a sus autores.
- Se enviaron los abstracts a los coordinadores por área para su análisis y evaluación.
- Constatar la participación de los ponentes seleccionados.
- Enviar folletos y plegables de invitación al VIII Congreso de Trabajo Social, al gremio de Trabajadores Sociales, empresas, universidades y demás instituciones.
- Se elaboró unos sistemas de coordinación para los moderadores, relatores y coordinadores.
- Se elaboró unos criterios generales científicos y técnicos para tener en cuenta en la valoración de los abstracts. Estos criterios se les entregó a los coordinadores por Área.

3.2.1.4. Lanzamiento de los Talleres Pre-Congreso.

El lanzamiento de los talleres pre-congreso se realizó en la Casa de la Cultura de la Universidad Simón Bolívar, el día 23 de Junio de 1994, el cual tenía como fin, motivar y divulgar la participación del estudiantado y profesionales en general de la Facultad de Trabajo Social al VIII Congreso Nacional de Trabajo Social.

La ejecución de los talleres pre-congreso conllevaron una variedad de funciones, las cuales consisten en:

- Carta de patrocinio a la Universidad Simón Bolívar, solicitando su colaboración con la presentación del coral y el grupo de danza de la Institución.
- Se envió carta de patrocinio a Concrystal, con el fin de solicitar su colaboración, con el aporte de un coctel y una papayera.
- Se elaboró carteleras de información e invitación, alusivas al evento, las cuales se instalaron en la sede académica de la Universidad Simón Bolívar.
- Se envió carta a la Sindica de la Universidad Simón Bolívar solicitando su colaboración con las gaseosas y picadas.
- Se enviaron tarjetas de invitación a trabajadores sociales y otros profesionales a participar en el evento.
- Se envió carta de invitación y participación a la Doctora ELIZABETH CARABALLO, solicitándole colaboración con el Grupo Altura en la realización del evento.

3.2.1.5. Reunión de Coordinación del Comité Organizador.

Esta reunión pretende mostrar los avances, las tareas y dificultades con respecto al Congreso, se reunían cada 8 días en

el Salón de la Perla de la Universidad Simón Bolívar.

3.2.1.6. Cartas de Apoyo.

Fueron las enviadas a instituciones, empresas y otras entidades solicitando patrocinio para el VIII Congreso Nacional de Trabajo Social. Esto estuvo a cargo del comité de relaciones públicas. Entre éstas se encuentran:

- Participación e invitación al VIII Congreso Nacional de Trabajo Social a profesionales en todo el país.
- Solicitud de colaboración a la Universidad Simón Bolívar con la presentación del coral en la fiesta de clausura del VIII Congreso Nacional de Trabajo Social.

3.2.2. Correspondencias Enviadas.

Para su manejo el comité académico, trabajó con una variedad de documentos, los cuales servían como referencia para elaborar el funcionamiento de éste. Entre ellos se encuentran:

- Recepción de ponencias.
- Manual de funciones a los moderadores y relatores.
- Cartas de patrocinios o instituciones, y empresas. (Comité Relaciones Públicas)
- Carta de apoyo al Congreso.

- Entrega de abstracts a los coordinadores para su lectura, análisis y conclusiones.
- Envío de carta a los ponentes sobre la selección de su ponencia.
- Envío de carta a los autores sobre las ponencias negadas.

3.2.3. Correspondencia Recibida:

El siguiente texto es un resumen sobre las ponencias recibidas al comité académico del VIII Congreso Nacional de Trabajo Social:

- Recibo de ponencias.
- Hoja de vida de los ponentes.
- Inscripciones de profesionales y estudiantes a los talleres pre-congreso y al Congreso.
- Circular del Congreso.
- Papelería del Congreso (hoja, sobres, folletos, plegables, afiches, etc.

3.2.4. Documentos Elaborados:

En el marco de las tareas planteadas al Comité Académico elaboró una serie de documentos, los cuales sirvieron de información sobre la realización y funcionamiento de éste.

- Carteleras de información, motivación, alusivas al evento.
- Actas.

- Informes.
- Cartas.
- Carteleras.
- Recibo provisional.
- Volante de información (talleres pre-congreso).

3.3.. FASE OPERATIVA

El VIII Congreso Nacional de Trabajo Social, para su organización y funcionamiento diseñó un Comité de Trabajo, que a su vez implementan sus funciones en consonancia con las metas de cada comisión.

COMITE CENTRAL.

COMITE ORGANIZADOR.

El comité central era la junta directiva del VIII Congreso Nacional de Trabajo Social, compuesto por las siguientes personas:

JESUS GLAY MEJIA	Presidente Asociación Latinoamericana de Escuela Trabajo Social ALAETS, del Consejo Nacional para la Educación en Trabajo Social CONETS y del Consejo Nacional de Trabajo Social
OLGA LUCIA JARAMILLO	Presidente Federación Colombiana de Trabajo Social FECTS
MIRIAM JIMENEZ CALDERON	Presidente VIII Congreso
AURORA CAMACHO	Secretaria Ejecutiva

ENELVA CARNONA Coordinadora Académica Universidad Simón
Bolivar

NARIA PENA DE JIMENEZ Coordinadora Académica Universidad
Metropolitana

ESTHER CORTISSOZ Tesorera VIII Congreso

JOSE ADAN GUZMAN Revisor Fiscal

Este comité se constituyó máxima autoridad ante el VIII Congreso Nacional de Trabajo Social, pues las directrices generales emanaban de dicha instancia administrativa. A continuación detallo las funciones inherentes a este comité:

Se diseñaron unas funciones, entre los del Comité Central se encuentran:

- Estudiar y aprobar las funciones de las diferentes comisiones a partir del proyecto presentado por cada una de ellas.
- Difundir las conclusiones del Congreso.
- Aprobar el programa del VIII Congreso Nacional de Trabajo Social de acuerdo a los objetivos del evento.
- Seleccionar conjuntamente con la Comisión Académica: ponente central, comentarista, relatores y moderadores.
- Mantener contacto con los organismos regionales, nacionales e internacionales que se vinculen a la realización del VIII Congreso.
- Aprobar el presupuesto del Congreso que presente la tesorera y la comisión de finanzas.

- Definir las políticas y objetivos del Congreso en materia académica y administrativa.

Otra instancia importante en la estructura organizativa del VIII Congreso Nacional de Trabajo Social es el Comité Organizador, compuesto por las siguientes comisiones:

Presidenta	Dra GLORIA BECERRA
Comité académico	Dra ENELVA CARMONA y MARIA PEÑA
Comité de finanzas	Dra GLADYS PEÑA
Comité de evaluación	Dra NURYS MUÑOZ
Comité de relaciones públicas	Dra HERMINDA SILVERA
Comité recepción y alojamiento	Dra NELCY CARDENAS
Comité cultural-turístico	Dra ENNA GUERRA
Coordinadora talleres-precongreso	Dra MAGDALENA DE CONSUEGRA

Este comité se reunía cada 8 días con el fin de tratar los avances, dificultades y propuestas, las cuales trazaban tareas para realizar.

Cada comisión tenía unas funciones que debía ejecutar en la etapa preparatorio y desarrollo del Congreso. Y contaban con 5 integrantes a excepción del Comité Académico que tenían 20 integrantes.

Entre las funciones de este comité se encuentran:

- Elaborar el programa del VIII Congreso Nacional de Trabajo Social de acuerdo a los objetivos del evento y respondiendo a las

políticas y lineamientos generales emanados del comité central.

- Conseguir y organizar los espacios necesarios y apropiados para la realización del Congreso a la parte administrativa y en lo académico.
- Diseñar el plan general de trabajo y evaluar avances de la organización general de evento.
- Definir el proceso de inscripción del evento.
- Fijar las etapas del trabajo de las comisiones.
- Definir los sitios de realización del Congreso en la etapa preparatoria y del desarrollo.
- Mantener constante comunicación e información con el comité central, secretaria ejecutiva y las comisiones operativas.
- Constituir las comisiones y garantizar su funcionamiento, este proceso se inició con el plan de las actividades y la supervisión de la ejecución de las mismas.

EL COMITE ACADEMICO

Este comité participó en múltiples actividades, ya que alrededor de él funcionaban el VIII Congreso; tenía una responsabilidad académica, honestidad y prestigio ante este evento, que para su coordinación se reunía periódicamente con el comité organizador y el comité central.

Este comité estaba conformado por las siguientes:

Coordinadora Académica	Dra ENELVA CARMONA BARRIOS
Coordinadora Área de Familia	Dra MIRNA STAND
Integrantes:	Dra YOMAIRA FRAYLE Dra AMELIA BOLANO Dra MARIA TORRES
Coordinadora Área de Salud, Rehabilitación, Bienestar y Seguridad Social	Dra GILMA CARRILLO Dra ARGELIA ALVAREZ
Integrantes:	Dra LIGIA DE SAN JUAN Dra RUBIELA DE TORRES
Coordinador Área Gerencia Social	Dr CARLOS OSORIO TORRES
Integrantes	Dra NUBIA MORENO Dra NOHEMI RAMOS
Coordinadora Área Desarrollo Humano y Sostenible	Dra MARIA DE LOS ANGELES PEREZ
Integrantes	Dra LUISA OSORIO Dr RUBEN FONTALVO
Secretaria Auxiliar del Comité Académico	PATRICIA PERALTA VASQUEZ

Este comité también tenía funciones que debían aplicar ante el VIII Congreso Nacional de Trabajo Social.

- Proponer ponentes nacionales y extranjeros, en atención a sus méritos, capacidades, trayectorias, que tendrán a sus cargos la exposición de sus temas.
- Elaborar una metodología de trabajo para el Congreso.
- Trazar los lineamientos para la elaboración y presentación de ponencias y trabajo.

- Estudiar y seleccionar las ponencias del VIII Congreso.
- Recoger y organizar los materiales de las relatorias de las diferentes comisiones.
- Redactar las conclusiones del evento.
- Coordinar las comisiones operativas de publicaciones y finanzas, todo lo relacionado con la impresión de documentos y ponencias.
- Mantener una permanente coordinación con el comité central y acoger los lineamientos establecidos por los mismos.
- Establecer un plan de trabajo académico.
- Proponer los relatores para ponencias centrales, foros y comisión de trabajo.
- Presupuestar y controlar los gastos de la comisión.

Este comité contaba con dos (2) coordinadores, la Doctora ENELVA CARMONA que representaba la Universidad Simón Bolívar y la oficina la tenía ubicada en la "Perla" de la misma Universidad.

La Doctora MARIA PENA que representaba la Universidad Metropolitana, la oficina funcionaba en dicha Universidad.

3.4. LABOR DIRECTA EN LOS TALLERES PRE-CONGRESO

La dirección de estos talleres pre-congreso fue liderada por la

Doctora MAGDALENA DE CONSUEGRA en calidad de Coordinadora de este comité.

La realización de estos talleres tuvo lugar en la Universidad Simón Bolívar el día 9 de Agosto de 9am a 12pm y de 2pm a 6pm teniendo una buena asistencia de personas entre estudiantes y profesionales.

La temática que se implementó al interior de los talleres fueron las siguientes:

- Manejo de conflictos- Coordinadora HERMENECIA SARMIENTO.
- Diagnóstico de necesidades - Dr ANTONIO ELIZALDE
- Sistematización, nueva opción en la investigación por Doctor JUAN MANUEL LATORRE.
- Terapia familiar: Coordinadora LUZ MARINA VILLA DE YARCE
- Abuso, maltrato y discriminación hacia las personas ancianas: Coordinadora CARMEN DELIA SANCHEZ
- Gerencia Social: Coordinador CARLOS OSORIO TORRES
- Intervención Crisis o Violencia Doméstica, Coordinadora NILSA BURGOS
- Metodología de manejo del clima laboral en la organización Coordinador: CARLOS EDUARDO TORRES.

3.4.1. Funciones Asignadas en los Talleres Pre-Congreso de la Secretaría Auxiliar Comisión Académica

- Disposición oportuna del material audiovisual en los

respectivos talleres.

- Señalización del área temática de los talleres.
- Diligenciamiento de las inscripciones.
- Colaborar en la atención de los exponentes.
- Ubicación de los asistentes en las aulas de los talleres correspondientes.
- Venta de fotocopias en los talleres.
- Listado de los participantes para envío de los certificados de los talleres.

3.5. LABOR DIRECTA EN LA ETAPA DE INSCRIPCION DE LA SECRETARIA AUXILIAR DEL COMITE ACADEMICO

A partir de la oficialización de la Comisión Académica se comenzó con el Congreso, siendo más fuerte la etapa de promoción, la cual se proyectó en el VIII Semestre de Trabajo Social.

Acciones que se extendieron a los demás cursos de Trabajo Social, llevándole la información acompañada con la entrega de plegable, envío de correspondencias, llamadas telefónicas y otras veces personalmente.

3.6. LABOR DIRECTA EN LA REALIZACION DEL CONGRESO DE LA SECRETARIA AUXILIAR DE LA COMISION ACADEMICA

El VIII Congreso Nacional de Trabajo Social tuvo una duración de tres (3) días en las instalaciones del Country Club de Barranquilla.

Programa:

El 10 de Agosto se llevaron a cabo las actividades de inscripciones al Congreso y en la noche un coctel de bienvenida a todos los participantes.

Agosto 11, 12 y 13, desarrollo de las exposiciones de las cuatro (4) comisiones de trabajo (desarrollo humano y sostenible, familia y desarrollo, gerencia social y salud, bienestar, seguridad y rehabilitación social).

Las funciones que se cumplieron en la puesta en marcha del Congreso fueron:

- Diligenciamiento de las inscripciones.
- Organización de material.
- Entrega de certificados.
- Ubicación del personal asistente en las áreas de trabajo.

3.7. ASISTENCIA A LOS PROCESOS DE EVALUACION

La evaluación del VIII Congreso Nacional de Trabajo Social se realizó el Martes 13 de Septiembre de 1994 en la terraza de Confamiliar.

Con la asistencia de dos miembros del comité central, ENELVA CARMONA y AURORA CAMACHO, y del comité organizador ó coordinadores: GLADYS PENA, NURYS MUNOZ, HERMINDA SILVERA, NELCY CARDENAS, ENNA GUERRA y ENELVA CARMONA, y algunos miembros de este comité.

La reunión comenzó a las 6pm y culminó a las 7:45 pm

Para la evaluación se utilizó dos formas:

Una escrita que fué un cuestionario para llenarlo personal, y uno oral, en la cual se trataron varios inconvenientes por los que atravezó el Congreso, en ésta le pidieron una reunión a la coordinadora de este comité, para reunirse con todos los miembros del Congreso, con el fin de tratar algunos aspectos de éste, que no están bien claros.

4. CONCLUSIONES Y COMENTARIOS GENERALES

4.1. ANALISIS TEORICO GENERAL DE LA TEMATICA DEL CONGRESO

De acuerdo al reglamento del VIII Congreso Nacional de Trabajo Social, se presentaron cuatro (4) áreas: Desarrollo Humano y Sostenible, Gerencia Social, Familia y Desarrollo Social, y Salud y Rehabilitación Social.

Se describen los aspectos más importantes que se vieron en el transcurso del Congreso por cada coordinador de Área.

DESARROLLO HUMANO Y SOSTENIBLE

En el marco de las ponencias presentadas en esta comisión se presentan dos grandes aspectos. Por un lado el Desarrollo Humano y por el otro su sostenibilidad y articulado a ello la intervención del Trabajador Social, como actor y/o promotor del Desarrollo Humano y Sostenible.

Respecto del Desarrollo se presenta una fuente crítica a todos los estilos que lo realicen sólo a lo económico, estilos que han

prevalecido hasta el momento, y una tendencia a reflexionar sobre propuestas que rescatan lo humano como centro en una articulación con la naturaleza.

En este sentido se concibe el desarrollo como un proceso a satisfacer necesidades humanas; debe ser endógeno y unilateral.

Cada sociedad debe definir su propio estilo, por lo que surgirán pluralidad de ellos, sujeto a las especialidades concretas de cada sociedad, se considera autosuficiente porque encierra un potencial que energizará el desarrollo; con solvencia ecológica usando tecnologías apropiadas para la utilización de los recursos en forma racional. Igualmente generando espacios de poder para el desarrollo de mecanismos adecuados para la toma de decisiones con un carácter participativo.

En otra perspectiva se concibe el Desarrollo Humano como un proceso destinado a ampliar las opciones de las poblaciones con la finalidad hacia la superación de la pobreza, ampliación, consolidación de la democracia, ampliación de los espacios de participación de la sociedad civil y un desarrollo del conocimiento, la cultura de considerable magnitud. En este sentido se dimensiona a la persona en cuanto a lo individual, a la acción social y a las instancias de poder; por ello se habla del Desarrollo Humano de las personas, con las personas y para las personas.

El concepto de subjetividad permite relacionar el desarrollo con

los proyectos de vida al considerar que son los sujetos quienes permiten desarrollar la relación, consigo mismo, con la de otras personas y con el mundo, asumiendo así una posición específica frente a la realidad, la cual si se estimula, puede concentrarse en un proyecto de sociedad.

Por otro lado, y respecto al Desarrollo Sostenible, se consideró que es un concepto importante para el Trabajador Social, en la medida en que se tiene en cuenta la relación entre el medio ambiente y la cultura, abriendo espacios para la formación del Trabajador Social en lo ambiental.

Lo ambiental supera el marco tradicional de lo biológico natural para articularlo a los fenómenos culturales con todas las implicaciones que esto acarrea en el desarrollo de una sociedad.

Se puede hablar entonces de un paradigma que sitúa en el centro del análisis la convivencia armónica que el hombre tiene con la naturaleza en la búsqueda de un equilibrio de todos los elementos que configuran el mundo para mejorar la calidad de vida.

Se enfatizó que para el abordaje práctico de estos temas es indispensable que el Trabajador Social desarrolle cultura política y de participación; se involucre en el conocimiento y comprensión de los alcances de los nuevos marcos jurídico-políticos que se han dado en el país formal, articule los procesos que dejan como intencionalidad real el mejoramiento cualitativo de la vida de nuestras poblaciones.

GERENCIA SOCIAL

El hombre en la organización es el protagonista que genera, crecimiento, dirige organizaciones y crea riquezas, a pesar que se considera que el desarrollo se ha hecho a espaldas de él, de sus deseos y necesidades. Hoy día se exige un cambio en la mentalidad gerencial lo que a su vez requiere un replanteamiento de objetivos y de filosofía que responda al sistema gerencial.

La gerencia social como generador y multiplicador de procesos debe romper el esquema del divorcio entre el trabajador y los centros de poder.

La gerencia social es un nuevo modelo de gestión para el sector social.

Dentro de las ventajas de la aplicación de la gerencia social se señalaron:

Permite detectar las oportunidades del mercado, proveer el futuro, facilitar el cambio institucional, fomentar la innovación, alcanzar la máxima eficiencia, eficacia y calidad.

Las ventajas configuran la excelencia organizacional, un mejoramiento de la calidad en la gestión del desarrollo social. Tanto la gerencia social, como el nuevo paradigma en lo social demandan una nueva formación profesional.

El hombre en desarrollo de sus funciones debe contribuir al

crecimiento y supervivencia de las organizaciones, para esto requiere desarrollo tecnológico, valorización y mejorar la calidad de vida. La diferencia en la calidad proviene de las personas, no de las máquinas ni de las instalaciones. Para que la profesión de Trabajo Social pueda encontrar metas definidas es necesario lograr un acuerdo básico en torno a un objetivo a "superar la dicotomía política-social y política económica.

Asumir el cambio implica la aceptación de una participación interdisciplinaria e interinstitucional.

El mejoramiento continuo de la calidad debe hacer énfasis en la gerencia de servicios en cuanto, vincula al cliente y al factor humano como componentes dinámicos del proceso.

La nueva visión gerencial transforma el concepto del jefe, líder que reconoce y valora al hombre como punto de partida del mejoramiento.

Para las organizaciones sin ánimo de lucro es determinante aplicar el modelo de gerencia social, con el objetivo de ser rentable el servicio que proyecta.

Es necesario transformar la organización y administración de las organizaciones sin ánimo de lucro (O.S.A.L.) debido a que en la mayoría de los casos sus procedimientos son verticales arcaicos, y no participativos, contradiciendo el discurso que maneja socialmente. El modelo de mejoramiento continuo plantea un proceso que parte de la metodología de PHILL CROSEY en búsqueda

de la calidad en el proceso para elaborar el producto terminado adaptándolo a los elementos que se requieren en la organización, para que el factor humano logre la satisfacción de sus necesidades y su bienestar integral.

Se plantea la necesidad en los trabajadores sociales de la transformación y aplicación de procesos surgidos en otras instancias disciplinarias que pueden ser transferibles al desarrollo de la gestión profesional.

El Trabajador Social en las organizaciones debe adoptar la gerencia social como opción de desarrollo de la profesión en el contexto actual de modernización de las organizaciones públicas y privadas con fines económicos y sociales.

Se resalta la necesidad del manejo y utilización apropiada de las innovaciones tecnológicas para apoyar la capacidad expositiva del profesional.

La gerencia social señala las diferentes perspectivas que enfocan hacia el desarrollo humano, como una superación de la pobreza, desigualdades sociales, etc., basadas en estrategias reales que aportan al mejoramiento de la calidad de vida del hombre, y se pueden agrupar de la siguiente manera:

- Trabajar por una sociedad humanizante.
- Buscar la definición de los procesos de justicia y democracia bajo el principio de equidad y solidaridad.

Estas estrategias deben estar apoyadas por acciones participativas, declaración y aplicación de los derechos humanos y en función de dignificar la vida humana que enfoquen hacia el cambio de los estilos de vida humana respetando el ecosistema y la naturaleza.

FAMILIA Y DESARROLLO SOCIAL

La política social en América Latina se ha caracterizado por tener bajo impacto en las poblaciones más vulnerables, a la vez que no ha logrado cambiar las condiciones sociales a nivel de calidad de vida en los mismos; en calidad de trabajadores sociales no corresponden asumir la defensa de los derechos humanos a los sectores de la población más desprotegida como son: la mujer, el niño y el anciano.

Las familias han ido cambiando para adaptarse a las exigencias del medio y los cambios fundamentales que ha sufrido están en estrecha relación a la vinculación de la mujer al mercado laboral. Hoy, además de su rol tradicional, ama de casa, tiene el de trabajadora, asalariada, ejecutiva, profesional y el cuidado de los hijos pasa a ser compartido con el compañero o con la abuela u otros familiares.

Hoy en día, aumentan cada vez más las familias re-compuestas o uni-parentales, teniendo que reevaluarse el concepto tradicional de familia; la familia es una unidad socializante donde se

generan múltiples conflictos y diferencias internas; donde la violencia se convierte en medio para resolver dichos conflictos, no podemos esperar acabar con la violencia generalizada en todos los sectores de la sociedad sino se cambian las estructuras tradicionales con lo que ha sido concebido la familia (roles, distribución de funciones, autoridad) en las que la mujer y los ancianos están sub-valorados, disminuidos. El concepto de familia varía de acuerdo al tipo de sociedad.

En esta época, se espera que la familia sea activa, como un ente generador de bienes y servicios para ellos mismos. La familia ideal, la que cada día se vá generalizando, es la nuclear, la cual dura hasta que el amor se acabe y es la que se adapta con mayor facilidad a los cambios dramáticos que se están viviendo.

Con el ingreso de la mujer al mercado laboral, las relaciones familiares han tenido que cambiar al igual que los roles, tendiendo a tener una relación más directa los padres con los hijos y cambiando las relaciones verticales por los horizontales.

Todas las familias no han podido o no han sabido adaptarse de manera coherente a estos cambios señalados, presentándose así disfuncionalidad en su interior.

El Trabajador Social como agente dinamizador está llamado a intervenir la familia como terapeuta familiar basando sus intervenciones en la comunicación familiar y su estructura, a través de diferentes modelos de intervención como el estructural.

el estratégico, el conductivista.

En las últimas décadas los trabajadores sociales se han ido preparando para atender a las familias, con una visión sistémica y es así como se está trabajando directamente en programas de violencia intrafamiliar; atención con familias con componente que presenta algún tipo de minusvalías; atención al anciano, entre otros.

Además, se están desarrollando investigaciones de tipo descriptivos y evaluativos, que permitan conocer cada vez más la dinámica interna de cada familia en particular y saber si las intervenciones han sido positivas.

SALUD, BIENESTAR Y REHABILITACION SOCIAL

Como marco de referencia de la seguridad social fueron analizados los modelos de desarrollo tanto para Colombia como para América Latina, situados ellos por la dependencia de los Estados Unidos.

Las ponencias y los paneles permitieron analizar la naturaleza del Estado, su función y su compromiso en la política socio-económica, analizando la relación e interdependencia de las mismas a la luz de diferentes modelos conceptuales.

El concepto mismo de seguridad social fue analizado partiendo del punto de vista humanista, el medicalista y el asegurativo de protección contra contingencias como la enfermedad, la vejez,

la invalidez y la muerte.

Con la expectativa de llegar a una salud para todos se enfatizó que las reformas de la seguridad social buscan ampliar cobertura a través de un régimen subsidiado que se financie con los fondos de solidaridad y garantice un plan obligatorio de salud agenciado por empresas solidarias en salud para extender servicios básicos a sectores sociales que por carecer de empleo no tienen posibilidad de acceder al régimen contributivo.

Gran controversia generó analizar el régimen pensional y el espacio que la Ley 100 otorga a la empresa privada en aspectos que hasta entonces había sido potestativo del Estado, visto ello como una entrega de parte de su responsabilidad a la empresa privada, situación ésta que cierra o abre rebosa a la profesión, dependiendo de la actitud que asuma sobre el patio. El balance de las bondades de la Ley 100 no es muy claro, se hace un llamado a una reflexión más profunda sobre el particular.

Al analizar la descentralización y de la municipalización de la salud, se hizo énfasis en que es fundamental la participación comunitaria sobre todo de quienes tienen menos accesibilidad al sistema; es necesario incentivar la posibilidad de la autogestión en la planeación participativa para atender necesidades de salud.

En cuanto a la rehabilitación, extendida como el nivel terciario de atención es una rama del sector salud que recientemente se ha ido estructurando. Muchos han sido los esfuerzos de los

profesionales para dar un verdadero sentido a la rehabilitación y plasmar logros legislativos para sensibilizar y movilizar a la sociedad para la atención integral y humanización del discapacitado, lo cual parte de la prevención desde las comunidades hasta los centros asistenciales especializados.

En 1981 se creó el sistema nacional de rehabilitación, posteriormente se reglamentó con el Decreto 2167 para crear el Consejo Nacional Coordinador constituido por el Ministerio de Salud, Ministerio de Educación, Ministerio de Trabajo, SENA, Cajas de Compensación y entidades de y para personas con limitaciones. Así mismo creó los Consejos Regionales de Rehabilitación.

Actualmente se han constituido los Comités Regionales de Cundinamarca, Antioquia, Atlántico, Valle, Santander, entre otros.

Los aportes de Trabajo Social han sido de gran trascendencia para la atención a nivel individual y grupal orientados al medio familiar, laboral y social. Enriquecieron esta conceptualización de la rehabilitación entre otras las experiencias con los pacientes con insuficiencia renal crónica y sus formas asociativas y precooperativas.

4.2. ANALISIS ORGANIZACIONAL Y OPERATIVO DEL CONGRESO.

Teniendo en cuenta que en la ejecución del VIII Congreso Nacional de Trabajo Social se contó con un tiempo aproximado de un año para su organización. Estableciéndose diferentes comités de apoyo y cada uno con sus funciones definidas que debían ejecutar y responder ante el comité organizador.

Se hace mención de los logros obtenidos y de las diferencias presentadas en la realización del evento.

Logros:

- El programa del VIII Congreso Nacional de Trabajo Social se realizó como se estipuló.
- El Coctel de Bienvenida estuvo a la altura del evento.
- Los conferencistas se destacaron en su participación.
- Las ventas de las ponencias se realizaron en forma normal ya que se vendieron las ponencias presentadas.
- La fiesta de clausura se convirtió en una integración entre los participantes.
- La temática del Congreso se cumplió en todos los abstracts presentados.

Diferencias:

- Las ganancias que se esperaban obtener, no llenaron las expectativas.
- Hubo desorganización en la entrega de los certificados.
- En el último día, no se brindó atención y consideración por parte del comité organizador para con los participantes.
- En cuanto a la participación, no se logró reunir la cantidad de 2000 participantes, que era la meta.
- La entrega de las memorias no fué a tiempo, hubo personal que se fué sin reclamarla.
- LA baja asistencia en el Área de Rehabilitación, obligó a los miembros del comité académico a desarrollar en forma conjunta las Área Rehabilitación Social, Salud, Bienestar y Seguridad Social.

5. PROPUESTAS

Haciendo un análisis reflexivo del VIII Congreso Nacional de Trabajo Social, y en consideración de algunos desajustes que se presentaron en la realización de este evento, me permito señalar algunos puntos de vista y sugerencias que se podrían tener presente en el próximo Congreso a realizar.

PARTE

ORGANIZATIVA: Se debe establecer, buenos mecanismos de organización haciendo un buen estudio de requerimientos de recursos y estableciendo buenas líneas de interconexión, y comunicación entre ellos.

PROMOCION : Esta debe hacerse desde el mismo instante que se conoce la ciudad destinada como Sede.

Las universidades deben ser instituciones prioritarias como fuentes informadoras de este evento.

Colocar avisos, carteles, pancartas en todos los sitios posibles de tal manera que la ciudadanía se entere de lo que se piensa realizar.

PRESENTACION
DE PONENCIAS:

El reglamento que se establezca debe ser reflexible, debe hacerse cumplir por todos, incluyendo participantes, organizadores y ponentes. La presentación de abstracts, debe realizarse en la fecha estipulada para su valoración y selección.

MANEJO DE

INFORMACION: La información debe centralizarse y manejarse bajo un buen sistema de coordinación, debe ser clara, precisa y concisa, para que no haya confusión en el manejo de la misma.

COMUNICACION
ENTRE LOS
MIEMBROS DEL
CONGRESO:

Debiera de existir una mayor comunicación, integración y participación entre los miembros de estos grupos.

DESARROLLO
DEL CONGRESO
SITIO DE

REALIZACION: Al tomar la decisión de escogencia del sitio de la realización del evento, se debe tener en cuenta, que los salones donde se ván a dictar las conferencias se encuentren ubicados distantes, de la sala de exposiciones y descanso para que se haya interrupción alguna.

ENTREGA DE
MEMORIAS:

Las memorias se deben entregar el mismo día de la culminación del evento, acompañado del diploma y del correspondiente certificado del Congreso.

6. DOCUMENTOS DE REFERENCIA

Se utilizó una variedad de documentos para manejar la información del VIII Congreso Nacional de Trabajo Social, como son:

- Documentos Escritos.
- Documentos Audiovisuales.
- Documentos Verbales.

Entre los documentos escritos se encuentran:

- * Afiches.
- * Folletos.
- * Plegables.
- * Documentos de trabajo como:
 - Cartas
 - Recepción de ponencias
 - Ponencias seleccionadas
 - Sistema de coordinación para coordinadores, moderadores y relatores.
 - Algunos criterios generales científicos y técnicos para tener en cuenta en la valoración de los abstracts.

Entre los audiovisuales:

El cassette que se presentaba en Telecaribe, informando todo lo relacionado con la realización del VIII Congreso Nacional de Trabajo Social y unas propagandas que se transmitían a través de la radio, por las emisoras regionales.

Entre documentos verbales:

- Rueda de prensa.
- Lanzamiento del Congreso.
- Información personal.
- Información Telefónica.

ANEXO 10: Inventario del Comité Académico.

evaluación de los abstracts.

ANEXO 9: Carta a los coordinadores por áreas, para análisis y

ANEXO 8: Carta de patrocinio.

ANEXO 7: Carta de ponencias seleccionadas.

ANEXO 6: Boletín de prensa.

ANEXO 5: Programa de lanzamiento de los talleres pre-congreso.

ANEXO 4: Ponentes seleccionados.

áreas.

ANEXO 3: Cuadros de ponencias recibidas y clasificadas según su

y relatores.

ANEXO 2: Sistema de coordinación para coordinadores, moderadores

tener en cuenta en la valorización de los abstracts.

ANEXO 1: Algunos criterios generales científicos y técnicos para

ANEXOS

ANEXOS

ALGUNOS CRITERIOS GENERALES CIENTIFICOS Y TECNICOS PARA
TENER EN CUENTA EN LA VALORACION DE LOS ABSTRACTOS

Teniendo en cuenta que la actualidad son diversas y cada vez más accesible, complejas y rápidas las opciones que se ofrecen para poder encontrar, adquirir y presentar el conocimiento sobre conocimiento. En razón de los anteriores se sugiere unos criterios generales para tener en cuenta en la revisión y evaluación de la ponencias, resúmenes y/o abstractos presentados por los profesionales de la Ciencia Sociales así:

1. Sin ser extremadamente severos el temas debe tener propiedad conceptual.
2. El tema debe guardar estrecha relación con el tema central del Octavo Congreso de Trabajo Social y el área temática.
3. El tema en cuenta el valor intelectual del tema, y sus aportaciones teóricas del autor.
4. Originalidad, innovación, profundidad, argumentación y documentación.
5. El buen uso del lenguaje gramático, redacción, ortografía y lógica interna en la exposición del trabajo.
6. Ubicación metodológica que permite precisión epistemológica y lógica interna en la exposición del trabajo.
7. que se ajusten a los criterios que previamente fueron determinados por los organizadores del Congreso.

ENELVA CARMONA

Coordinadora Académica del 8º congreso de Trabajo social.

SISTEMA DE COORDINACION PARA :

1. COORDINADORES
2. MODERADORES
3. RELADORES

COORDINADORES DE AREAS:

MARIA DE LOS ANGELES PEREZ

CARLOS OSORIO TORRES

ARGELIA ALVAREZ

GILMA CARRILLO

AMALIA SOTO

A. FUNCIONES DE LOS COORDINADORES

OBJETIVOS: Coordinar todas las actividades relacionadas con el Área temática escogida y garantizar su desarrollo.

- Estar atento a la puntualidad de las ponencias, a la disposición y distribución del tiempo.
- Estar atento a las necesidades de ayudas audiovisuales.
- Garantizar la presencia de moderadores y relatores y velar por el cumplimiento de las funciones de ellos.
- Presentar el resumen final de la relatoria general de acuerdo al Área temática.

NOTA: A faltar un moderador o relator, el coordinador debe asumir estas funciones.

3. FUNCIONES DE LOS MODERADORES.

- Responder por el cumplimiento del horario estricto de las sesiones según lo establecido.
 - Hacer la presentación de ponentes y de asignarles un orden.
 - Coordinar la intervención del auditorio.
 - Presidir la discusión de grupos y distribuir la participación.
 - Establecer el orden de las preguntas y distribuir las según el tema expuesto por cada ponente.
-

c. FUNCIONES DEL RELATOR.

- Tomar atenta nota de los contenidos desarrollados por cada ponente.
- Elaborar resumen de cada exposición y hacer su entrega puntual al coordinador del área.
- Cumplir con el horario establecido en el programa.
- Ubicar los puntos centrales de la exposición.

AREA SALUD, BIENESTAR SOCIAL Y SEGURIDAD SOCIAL

No.	TEMAS	SALUD	PROCEDENCIA	TIPO DE TRABAJO	PROFESION	AUTOR
1	RED DE SISTEMA LOCAL DE SALUD-SILOS 2000-UNA EXPERIENCIA DE DESARROLLO Y AUTONOMIA LOCAL		FUNDACION PARA LA PROMOCION DE LOS VALORES HUMANOS Y EDUC. COMUNITARIA	RESUMEN		CRISTOBAL PADILLA IVAN BARROS
2	HACIA LA TRANSDISCIPLINARIEDAD EN UN EQUIPO DE SALUD MENTAL		COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA	RESUMEN	M.D. SPIQUISTRA TRABAJO SOCIAL	EDUARDO REALES DE ACOSTA
3	LA NUEVA LEY DE SEGURIDAD SOCIAL FRENTE AL CONTEXTO COLOMBIANO		UNINETRO	RESUMEN		ALONSO ACOSTA GABRIEL ACOSTA BENDECK
4	LESION MEDULAR CAUSADA POR VIOLENCIA		UNIVERSIDAD NACIONAL	POENCIA	TRABAJO SOCIAL	ANTONIETA FRANCO MARIA TRIVINO
5	VIOLENCIA HUMANA, CONVIVENCIA Y TRABAJO SOCIAL				ECONOMISTA	ADOLFO ALVAREZ
6	EL DIAGNOSTICO PARTICIPATIVO EN SALUD COMO HERRAMIENTA METODOLOGICA EN LA PRACTICA DE LA PARTICIPACION COMUNITARIA		DIVISION SALUD COMUNITARIA DE LA FUNDACION SANTA FE DE BOGOTA			ALVARO DIAZ GOMEZ
7	SALUD MENTAL COMUNITARIA UNA MIRADA DESDE LA PRACTICA		UNIVERSIDAD NACIONAL		ESTUDIANTE DE TRABAJO SOCIAL	SANDRA ALARCON BELANDIA
8	LA BAJA OFERTA DE COMPARACION A LA DEMANDA DE TEJIDOS CORNEAL EN LOS BANCOS DE OJOS DE SANTA FE DE BOGOTA		UNIVERSIDAD NACIONAL		ESTUDIANTE DE TRABAJO SOCIAL	DIANA RENTERIA
9	VIOLENCIA, FAMILIA Y SALUD MENTAL		UNIVERSIDAD NACIONAL		TRABAJO SOCIAL	ZULMA EDITH CAMARGO

AREA						
No.	TEMAS	SALUD	PROCEDENCIA	TIPO DE TRABAJO	PROFESION	AUTOR
10	EL DESARROLLO SOCIAL A NIVEL MUNDIAL			PONENCIA CENTRAL		ANTONIO ELIZALDE
11	SEGURIDAD SOCIAL UN DESAFIO ACTUAL					CARMEN GLORIA MORALES CARRERO LUIS GUERRERO

AREA GERENCIA SOCIAL

No.	TEMAS	GERENCIA SOCIAL	PROCEDENCIA	TIPO DE TRABAJO	PROFESION	AUTOR
1	MEJORAMIENTO CONTINUO APLICADO A LA GERENCIA SOCIAL		UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER	RESUMEN	TRABAJO SOCIAL	CARLOS EDUARDO TORRES
2	SISTEMATIZACION DE EXPE- RIENCIAS DE LA FUNDACIONES DE TRABAJO SOCIAL EN EL SECTOR PUBLICO		CONTRALORIA DISTRITAL DE BARRANQUILLA		TRABAJO SOCIAL	CIELO RODRI- GUEZ SUNILDA GUE- RERO LYBIA STELLA NOHORA MONCADA
3	LA GERENCIA SOCIAL PARA EL SISTEMA DE BIENESTAR SOCIAL		UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA		TRABAJO SOCIAL	MARIA VICTORIA MUNOZ
4	DESARROLLO ALCANZADO POR LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO DE CULTURA DE LA CALIDAD				TRABAJO SOCIAL	LUZ PATRICIA PARDO MARTINEZ
5	ORGANIZACIONES GREMIALES DE MICROEMPRESARIOS, AL- TERNATIVA DE SOLUCION PA- RA LA ECONOMIA INFORMAL Y CAMPO DE ACCION PARA EL TRABAJADOR SOCIAL		U. I. S.		TRABAJO SOCIAL	SOBEIDA ACOSTA CAINE
6	LA GERENCIA SOCIAL EN LA FORMACION PROFESIONAL DEL TRABAJADOR SOCIAL		MEDELLIN		TRABAJO SOCIAL	CESAR AUGUSTO JARAMILLO LON- DONO
7	TENDENCIA CONCEPTUAL DE LIDERAZGO EN LA GERENCIA SOCIAL		UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA		TRABAJO SOCIAL	JULIA REINA

AREA FAMILIA						
No.	TEMAS	FAMILIA	PROCEDENCIA	TIPO DE TRABAJO	PROFESION	AUTOR
1	MUJER Y FAMILIA SU INCI- DENCIA EN EL DESARROLLO ECONOMICO Y SOCIAL		BOGOTA UNIVERSIDAD PEDAGOGICA	RESUMEN	TRABAJO SOCIAL ECONOMISTA IN- DUSTRIAL INGENIERA MECA- NICA Y ESPECIALI- STA EN ADMI- NISTRACION DE EMPRESAS	ROSA MARIA CIFUENTE ALVARO CIFUEN- TES LEOPOLDO AR- TEAGA SAENZ
2	VIOLACION DE DERECHO HUMA- NOS EN LA FAMILIA		FUNDACION UNIVERSITARIA MONSERRATE	RESUMEN	TRABAJO SOCIAL	PILAR CARRIZO- SA DE GAITAN
3	UBICACION DE TRABAJO SO- CIAL EN LA JURISDICCION DE FAMILIA		FUNDACION UNIVERSITARIA MONSERRATE	RESUMEN	TRABAJO SOCIAL	PILAR HERNAN- DEZ MORA
4	LOS HOGARES DE BIENESTAR LA FAMILIA COMO POLITICA PARA FORTALECIMIENTO DE LA FAMILIA		UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA	RESUMEN	TRABAJO SOCIAL Y GRUPO DE ESTUDIANTES	SURANA P. GON- ZALEZ MARITZA RAMI- REZ
5	LO VALORES DE PARTICIPA- CION CONVIVENCIA Y JUSTI- CIA EN LOS JOVENES DE MEDELLIN		UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA	RESUMEN	TRABAJO SOCIAL SOCIOLOGIA Y ESTUDIANTES	MARTA BASTREPO SURANA GONZA- LEZ ANTONIO PAREJO HERNAN ESCOBAR
6	DESARROLLO HUMANO Y DESA- RROLLO FAMILIAR		UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	RESUMEN	TRABAJO SOCIAL	ANGELA MARIA QUINTERO U.
7	SENDEROS PARA TRANSITAR FAMILIA-COMUNIDAD NUESTRO HORIZONTE		UNIVERSIDAD DE CALDAS	RESUMEN	TRABAJO SOCIAL	NELLY C. SUAREZ FANNY OSORIO GIRALDO ALBA L. MARIN
8	ATENCION INTEGRAL A LA FAMILIA		CIUDAD UNI- VERSITARIA		TRABAJO SOCIAL	ELIANA FIGUE- ROA DE AGUAYA
9	PROYECTO GREMIAL AÑO IN- TERNACIONAL DE LA FAMILIA DESARROLLO PROFESIONAL		ASOCIACION DISTRITAL DE TRAB. SOCIALES			

AREA FAMILIA

No.	TEMAS	FAMILIA	PROCEDENCIA	TIPO DE TRABAJO	PROFESION	AUTOR
10	ORIENTACION Y TERAPIA FAMILIAR UNA PERSPECTIVA EN EL DESARROLLO DEL TRABAJO SOCIAL				TRABAJO SOCIAL	LUCIA RESTREPO DE GIRALDO
11	RELACIONES DE DOMINACION Y VIOLENCIA		UNIVERSIDAD DEL VALLE DEPARTAMENTO TRABAJO SOCIAL		TRABAJO SOCIAL	MARIA CISTINA MALDONADO GOMEZ
12	EL MITICO Y LO REAL DE LA LONGEVIDAD		UNIVERSIDAD DEL VALLE		MEDICO ESPECIALISTA EN SALUD FAMILIAR	SILVIO VELAZQUEZ
13	ELABORACION FAMILIAR CON RELACION A ALGUN TIPO DE LIMITACION EN LOS HIJOS: UN ENFOQUE SISTEMICO-CONSTRUCTIVISTA		UNIVERSIDAD DEL VALLE		TRABAJO SOCIAL	LUZ MARY SANCHEZ RENGIFO

AREA DESARROLLO HUMANO Y SOSTENIDO

No.	TEMAS	DESARROLLO HUMANO	PROCEDENCIA	TIPO DE TRABAJO	PROFESION	AUTOR
1	DESPLAZAMIENTO INTERNO EN COLOMBIA UNA REALIDAD QUE EXIGE UNA ACCION DE TRABAJO SOCIAL.	X	COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA		TRABAJO SOCIAL	DORIS MARCELA HERNANDEZ MIRIAN LEILA REY
2	EL PAPEL DE LA GESTION AMBIENTAL EN EL DESARROLLO SOCIO-ECONOMICO	X	FUNDACION SOCIAL			BENITO SANCHEZ
3	LA MUJER Y SU PAPEL PROTAGONICO COMO SUJETO Y OBJETO DEL PROCESO DE DESARROLLO DESDE LA PERSPECTIVA DOCENTE ASISTENCIAL EN EL PROGRAMA DE TRABAJO SOCIAL	X	UNIVERSIDAD METROPOLITANA BARRANQUILLA		TRABAJO SOCIAL	JANETH PACHECO DE RUA ROXANA CAMARGO DE SOTO
4	APORTE DEL TRABAJO SOCIAL AL DESARROLLO HUMANO DESDE UNA PROPUESTA PEDAGOGICA PARA AGENTES EDUCATIVOS	X	ACQUOL AGENCIA COORDINADORA DEL VOLUNTARIADO CL 72A #17-50 SANTIAGO DE BOGOTA		TRABAJO SOCIAL	ARACELIS ROSA MARIA CIFUENTES
5	DESARROLLO DE MATERIALES PARA EL PROCESO DE DESARROLLO HUMANO	X	INTERCOR CL 45 #20-59 FONSECA-GUAJ.		TRABAJO SOCIAL	NOSES MEDRANO ECHORQUEZ
6	LA FORMACION ACADEMICA ORIENTADA HACIA EL TRABAJO CON LAS COMUNIDADES	X	UNIVERSIDAD AUTONOMA DE MANIZALES FAC. FISIOTERAPIA		TRABAJO SOCIAL LICENCIADO EN BIOLOGIA Y QUIMICA	JOSE RUBEN CASTILLO GARCIA JOSE RAUL GARCIA RIBO
7	EXPERIENCIA DEL TRABAJO EN EL DESARROLLO INTEGRAL DEL HOMBRE POLICIAL	X	POLICIA NACIONAL		TRABAJO SOCIAL	TERESITA FRANCO DE MARTINEZ MARIBEL SANCHEZ
8	TRABAJO SOCIAL CREATIVO UNA ALTERNATIVA DE INTERVENCION PROFESIONAL	X	UNIVERSIDAD DEL VALLE		TRABAJO SOCIAL	YOLANDA GOMEZ GUZMAN

AREA						
No.	TEMAS	DESARROLLO HUMANO	PROCEDENCIA	TIPO DE TRABAJO	PROFESION	AUTOR
9	EDUCACION PARA EL TRABAJO EN LA EDUCACION SECUNDARIA DEL VALLE DEL CAUCA		CENTRO DE CAPACITACION POPULAR DE ADULTOS "ALFONSO LOPEZ POMA-REJO"			GERMAN MONDRAGON VARELA ANTONIO JOSE MUNOZ MARGALEJO
10	RECONSTRUYENDO LAS PREGUNTAS		UNIVERSIDAD NACIONAL		TRABAJO SOCIAL	MARTA NOBIA BELLO
11	PERFIL DEL TRABAJO SOCIAL CON ESPECIALIZACION EN GERENTOLOGIA		UNIVERSIDAD DEL VALLE		TRABAJO SOCIAL	LINA SOFIA GUZMAN GLORIA ISABEL OSORIO CLAUDIA SANDOVAL
13	LA INTERDISCIPLINARIEDAD UNA CONDICION ESTRATEGICA		UNIVERSIDAD DEL VALLE		TRABAJO SOCIAL	CAMILO BALLESTAS
14	LA JUVENTUD EN BUSCA DE ESPERANZA		UNIVERSIDAD NACIONAL		ESTUDIANTE DE TRABAJO SOCIAL	LUZ ELENA BARRERA GARCIA
15	MI HISTORIA ES UN CUENTO		UNIVERSIDAD NACIONAL		TRABAJO SOCIAL	WILSON SALAMANCA
16	LIMPIEZA SOCIAL Y DERECHOS HUMANOS		UNIVERSIDAD NACIONAL		ESTUDIANTE DE TRABAJO SOCIAL	WILSON HENRY NELLIZO
17	MOVIMIENTO DE MUJERES FRENTE AL DESARROLLO		UNIVERSIDAD DEL VALLE			CARMEN LUCIA GIRALDO
18	LA ADAPTACION DE LOS MODELOS ECONOMICOS SOCIALES		COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA			OLGA RESTREPO Y OTROS
19	TRABAJO SOCIAL EN EL CONTEXTO DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL, LA CULTURA Y LA PARTICIPACION COMUNITARIA		UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA		TRABAJO SOCIAL	BERTHA VANETH NINO MARTINEZ

AREA DESARROLLO HUMANO Y SOSTENIDO						
No.	TEMAS	DESARROLLO SOSTENIDO	PROCEDENCIA	TIPO DE TRABAJO	PROFESION	AUTOR
1	DESEPAZ VIOLENCIA COMO PROBLEMA DE POLITICA PUBLICA	X	UNIVERSIDAD DEL VALLE		MASTER EN ESTUDIOS POLITICOS	ADALBA LEON MARTINEZ
2	PROTECCION DEL MEDIO AMBIENTE UNA RESPONSABILIDAD DE LA COMUNIDAD DESDE LA PERSPECTIVA DE TRABAJO SOCIAL	X	COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA		TRABAJO SOCIAL	GLADYS MOLANO BELTRAN LUZ MARINA ROJAS
3	CRISIS SOCIAL EN COLOMBIA COMO DESCENTRALIZACION DE UNA NUEVA ETAPA	X	UNIVERSIDAD DEL NORTE		SOCIOLOGO	MANUEL SEGUNDO CABRERA
4	SOCIEDAD CIVIL Y DESARROLLO SOCIAL		UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA			FAMIRO RODRIGUEZ BELTRAN
5	RECUPERACION AMBIENTAL:		UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA		TRABAJO SOCIAL	VICTORIA EUGENIA MUÑOZ
6	EL TRABAJO SOCIAL LA CONCEPCION DEL ESTADO PARTICIPATIVO Y LOS DESAFIOS DE LA INTEGRACION		PERSONERIA DISTRITAL		TRABAJO SOCIAL	CECILIA DE ALBA GUTIERREZ ANA SALCEDO
7	INVESTIGACION SOBRE DERECHOS HUMANOS Y DESPLAZAMIENTO INTERNO EN COLOMBIA		PASTORAL SOCIAL			ALBEIRO SALAZAR
8	CONDICIONES DEL EXITO		FUNDACION UNIVERSITARIA MONSERRATE BOGOTA			
9	RELACIONES INTERNAS COMO MEDIO DE REALIZACION		FUNDACION UNIVERSITARIA MONSERRATE BOGOTA			
10	RECUPERACION AMBIENTAL UNA NUEVA REALIZACION CON EL NUEVO AMBIENTE					

AREA REHABILITACION						
No.	TEMAS	REHABILITACION	PROCEDENCIA	TIPO DE TRABAJO	PROFESION	AUTOR
1	INTERVENCION DE TRABAJO SOCIAL EN EL PROCESO DE REHABILITACION BRINDADA A PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL. ASOCIACION PARA LA SALUD MENTAL		COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA	RESUMEN	TRABAJO SOCIAL	PATRICIA DUQUE
2	ATENCION INTEGRAL AL DISCAPACITADO "CAFAM"		UNIVERSIDAD NACIONAL		TRABAJO SOCIAL	NANCY MUNOZ MARTA C. PEREZ
3	IMPLEMENTACION DE UN PROGRAMA DE REHABILITACION BASADO EN LA COMUNIDAD EN LOS BARRIOS LA PAZ Y CIUDAD MODESTO DE BARRANQUILLA		BARRANQUILLA	RESUMEN	ESPECIALISTA EN MEDICINA FISICA Y REHABILITACION INSTITUTO DE CIENCIAS SOCIALES	RAMIRO RODRIGUEZ MORALES
4	GRUPOS ASOCIATIVOS ASOCIACION NACIONAL DE TRANSPLANTADOS "COOPERATIVA REVIVIMOS"		UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	RESUMEN	TRABAJO SOCIAL	DUEÑAS LUZ
5	PROGRAMA DE INFORMACION, PREVENCIÓN Y REHABILITACION DIRIGIDO A PATRONO Y JEFE DE PERSONAL CON EMPLEADOS (PACIENTES) CON INSUFICIENCIA RENAL CRONICA EN TRATAMIENTO DE DIALISIS		ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL SANTA FE DE BOGOTA	PONENCIA	TRABAJO SOCIAL	CLAUDIA QUINTERO
6	ASISTENCIA INTEGRAL AL DIABETICO EN PROCESO DE EDUCACION		UNIVERSIDAD DE PASTO	RESUMEN	TRABAJO SOCIAL M.D. ENDOCRINOLOGO, BACTERIOLOGO, NUTRICIONISTA Y M.D. GENERAL	ALMA CALUACHE EDGAR ARCOS LUISA VALLEJOS LUCIA CABRERA RAUL BECERRA
7	LA EDUCACION AL PACIENTE DE LAS AREAS RURALES		ASOCIACION MARINENSE DE DIABETICOS PASTO DIVISION MEDICA	RESUMEN	TRABAJO SOCIAL M.D. ENDOCRINOLOGO Y BACTERIOLOGO	ALAN CALUACHE EDGAR ARCOS LUISA VALLEJOS GERMAN LOPEZ
8	REPRESENTACION DEL IMAGINARIO EN SALUD EN LA CULTURA POPULAR					RUBEN GUEVARA

PONENTES SELECCIONADOS

AREA DESARROLLO HUMANO Y SOSTENIBLE

<u>AUTOR</u>	<u>TITULO PONENCIA</u>	<u>DIRECCION</u>
GLADYS MOLANO TRABAJADORA SOCIAL LUZ MARINA ROJAS	PROTECCION DEL MEDIO AMBIENTE UNA RESPONSABILIDAD DE LA COMUNIDAD DESDE LA PERSPECTIVA DEL TRABAJO SOCIAL	COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
YOLANDA GOMEZ TRABAJADORA SOCIAL	TRABAJO SOCIAL CREATIVO	UNIVERSIDAD DEL VALLE AV. 5A NORTE N37A-38 B/LA FLORA
BERTHA NINO M. TRABAJADORA SOCIAL	TRABAJO SOCIAL EN EL CONTEXTO DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL, LA CULTURA Y LA PARTICIPACION COMUNITARIA	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA FAC.CIENCIAS HUMANAS
GERARDO MONDRAGON ANTONIO MUNOZ	EDUCACION PARA EL TRABAJO EN LA EDUCACION SECUNDARIA DEL VALLE DEL CAUCA	CENTRO DE CAPA- CITACION POPU- LAR PARA ADULTO ALFONSO LOPEZ PUMAREJO CL73 CRA 7AS CALI FAX 629178
ARACELY CAMELO TRABAJADORA SOCIAL ROSA Ma. CIFUENTES TRABAJADORA SOCIAL	APORTE DEL TRABAJADOR SOCIAL AL DESARROLLO HUMANO DESDE UNA PRO- PUESTA PEDAGOGICA PARA AGENTES EDUCATIVOS	ACDOVOL SANTAFE DE BO- GOTA CL 72 A No. 17-50
RAMIRO RODRIGUEZ TRABAJADOR SOCIAL	SOCIEDAD CIVIL Y DESARROLLO SOCIAL	COLEGIO MAYOR DE CUNDIMARCA FAC.CIENCIAS SOCIALES
ALBEIRO SALAZAR	DERECHOS HUMANOS Y DESPLAZA- MIENTO INTERNO EN COLOMBIA	FAX 2841717 CRA 47A84-85 SECRETARIADO NAL PASTORAL SOCIAL STAFE BOGOTA COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
DORIS MARCELA HERNANDEZ MIRIAM LEILA REY	EL DESPLAZAMIENTO INTERNO EN UNA REALIDAD QUE EXIGE LA ACCION DE TRABAJO SOCIAL	
MANUEL CARRERA SOCIOLOGO	LA CRISIS SOCIAL EN COLOMBIA Y LA DESCENTRALIZACION EN UNA NUEVA EPOCA	UNINORTE B/GUILLA DIV.HUMANIDAD Y C.SOCIALES

PONENTES SELECCIONADOS

AREA FAMILIA Y DESARROLLO

<u>AUTOR</u>	<u>TITULO PONENCIA</u>	<u>DIRECCION</u>
ROSA Ma CIFUENTES TRABAJADORA SOCIAL ALVARO CIFUENTES ECONOMISTA IND. LEOPOLDO ARTEAGA ING. MECANICO	MUJER Y FAMILIA. SU INCIDENCIA EN EL DESARROLLO ECONOMICO Y SOCIAL	CL 72 A R-17-50 SANTAFE BOGOTA
NELLY SUAREZ FANNY OSORIO ALBA MARIN	SENDEROS PARA TRANSITAR. FAMILIA, COMUNIDAD, NUESTRO HORIZONTE	UNIVERSIDAD DE CALDAS FAC. TRA- BAJO SOCIAL CRA 23AA 58-25
MARIA MALDONADO	RELACION DE DOMINACION Y VIOLENCIA	UNIVERSIDAD DEL VALLE DPTO TRA- BAJO SOCIAL CIUDAD UNIV. MELENDEZ A.A.25370 CALI
MARIA DEL RIO TRABAJADORA SOCIAL	PERFIL SOCIO-FAMILIAR-CULTURAL DEL MENOR INFRACOR	CARTAGENA DE INDIAS A.A.5379
DELIA PUCHE DE P.	PROCESO JURIDICO DE ALIMENTOS. PROTOTIPO DE LA PARTENIDAD INRESPONSABLE DE CIUDAD DE CARTAGENA	CARTAGENA DE INDIAS A.A. 5379

PONENTES SELECCIONADOS

AREA GERENCIA SOCIAL

<u>AUTOR</u>	<u>TITULO PONENCIA</u>	<u>DIRECCION</u>
CESAR JARAMILLO TRABAJADOR SOCIAL	LA GERENCIA SOCIAL EN LA FORMACION PROFESIONAL DEL TRABAJADOR SOCIAL	CONFENALCO MEDELLIN TEL 5117753
LUZ PARDO MARTINEZ TRABAJADORA SOCIAL	DESARROLLO ALCANZADO POR LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO DE LA CULTURA DE LA CALIDAD	COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA FAX 2841717
JULIA REYNA DE ZU- LUAGA TRABAJADORA S.	TENDENCIAS CONCEPTUALES DE LIDERAZGO EN LA GERENCIA SOCIAL	UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA A.A. 1226 TEL 2105767
CIELO RODRIGUEZ ZUNILDA GUERRERO LIBIA STELLA NOHORA MERCADO TRABAJADORAS SOCIALES	SISTEMATIZACION DE EXPERIENCIA DE LAS FUNCIONES DE TRABAJO SOCIAL EN EL SECTOR PUBLICO	CONTRALORIA DISTRITAL DE BARRANQUILLA CL38 CRA45y46 PISO 5y6 FAX 402478
SOBIEDA ACOSTA J. TRABAJADORA SOCIAL	ALTERNATIVA DE SOLUCION PARA LA ECONOMIA INFORMAL Y CAMPO DE ACCION PARA EL TRABAJO SOCIAL	UNIVERSIDAD INDUSTRIAL DE SANTANDER

PONENIES SELECCIONADOS

AREA SALUD, BIENESTAR Y SEGURIDAD SOCIAL

<u>AUTOR</u>	<u>TITULO PONENCIA</u>	<u>DIRECCION</u>
ALVARO DIAZ G.	EL DIAGNOSTICO PARTICIPATIVO EN SALUD COMO UNA HERRAMIENTA METODOLOGICA EN LA PRACTICA DE LA PARTICIPACION COMUNITARIA	DIVISION DE SALUD COMUNIDAD DE LA FUNDACION SANTAFE DE BO- GOTA
EDUARDO REALES MEDICO PSIQUIATRA MARIA FIGUEROA TRABAJADORA SOCIAL	HACIA LA TRANSDISCIPLINARIEDAD DE UN EQUIPO EN SALUD PUBLICA	COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA CENTRO INVESTIG.
ZULMA CAMARGO	VIOLENCIA, FAMILIA Y SALUD MENTAL	UNIVERSIDAD NACIONAL FAC.CIENCIAS HUMANAS
CRISTOBAL PADILLA	RED DE SALUD, SISTEMA LOCAL DE DE SALUD.SILOS 2000 UNA EXPE- RIENCIA DE DESARROLLO Y AUTONOMIA LOCAL	FUNVEHC BARRANQUILLA
SANDRA ALARCON	SALUD MENTAL COMUNITARIO UNA MIRADA DESDE LA PRACTICA	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA FAC.CIENCIAS HUMANAS

PONENTES SELECCIONADOS

AREA REHABILITACION SOCIAL Y DESARROLLO

<u>AUTOR</u>	<u>TITULO PONENCIA</u>	<u>DIRECCION</u>
ADOLFO LEON ATEHORTUA CRUZ	VIOLENCIA COMO PROBLEMA DE POLITICA PUBLICA	UNIVERSIDAD DEL VALLE ESCUELA TRABAJO SOCIAL
RUBEN GUEVARA ANTROPOLOGO	REPRESENTACION DEL IMAGINARIO EN SALUD EN UNA CULTURA PO- PULAR	A.A. 25360 CALI UNIVALLE A.A 26340
MARTHA RESTREPO	LOS VALORES DE PARTICIPACION CONVIVENCIA Y JUSTICIA EN LOS JOVENES DE MEDELLIN	COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
PATRICIA DUQUE TRABAJADORA SOCIAL	INTERVENCION DEL TRABAJADOR SOCIAL EN EL PROCESO DE REHA- BILITACION EN ENFERMOS MENTALES	COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA
ANTONIETA FRANCO MARIA TRIVINO TRABAJADORAS SLES	LESION MEDULAR CAUSADA POR VIOLENCIA ANALISIS EN EL HOSPI- TAL SANJUAN DE DIOS	UNIVERSIDAD NA- CIONAL DE COLOMBIA FAC.CIENCIAS HUMANAS
CLAUDIA QUINTERO TRABAJADORA SOCIAL	PROGRAMA DE INFORMACION, PRE- VENCION Y REHABILITACION DIRI- GIDO A PATRONOS Y JEFES DE PER- SONAL CON EMPLEADOS PACIENTES I.R.C. UN TRATAMIENTO DIALISIS	ESCUELA TRABAJO SOCIAL SANTAFE BOGOTA UNID.RENAL CRUZ ROJA DE COLOMBIA

PROGRAMA
LANZAMIENTO
TALLERES PRE-CONGRESO

1. HIMNOS: COLOMBIA
BARRANGUILLA
UNIVERSIDAD

A cargo del Coro de la Universidad Simón Bolívar.

2. PALABRAS: Dra ENELVA CARMONA BARRIOS. Coordinadora VIII Congreso Nacional de Trabajo Social.

3. PALABRAS: Dr MIRIAN JIMENEZ DE CALDERON. Presidente del VIII Congreso de Trabajo Social

4. PALABRAS: Dr JOSE CONSUEGRA BOLIVAR. Rector Universidad Simón Bolívar.

5. PRESENTACION: GRUPO DE DANZA. Universidad Simón Bolívar.

6. PRESENTACION: De MARTHA CARRASCAL. Estudiante de VIII semestre de Trabajo Social.

7. PRESENTACION: GRUPO ALTURA

8. COCTEL.

BOLETIN DE PRENSA

VIII CONGRESO NACIONAL DE TRABAJO SOCIAL

"VISION Y PROSPECTIVA DEL DESARROLLO SOCIAL"

Barranquilla será la sede del VIII Congreso Nacional de Trabajo Social que se cumplirá del 9 al 13 de Agosto en el Centro de Convenciones del Contry Club y al cual asistirán dos mil profesionales de Trabajo Social y de las Ciencias Sociales en general.

A dicho acto invitan: La Federación Colombiana de Trabajo Social (FECTS); El Consejo Nacional de Trabajo Social (CONETS); La Asociación de Trabajadores Sociales del Atlántico (ATSAT); La Universidad Metropolitana y La Universidad Simón Bolívar.

Participan en este certamen conferencistas de reconocida trayectoria y resonancia tanto a nivel nacional como internacional que garantizan el éxito del Congreso.

Entre los conferencistas invitados a nivel internacional figuran: ANTONIO ELIZALDE H. Sociólogo, Director adjunto Cepaur, Coautor de Desarrollo a Escala Humana, (Chile) y RAQUEL GASTRONOVO, Trabajadora Social, Universidad de Buenos Aires (Argentina).

Por Colombia participan expertos como ORLANDO FALS BORDA, Sociólogo, Investigador y Exconstituyente.

Así mismo ALEJO VARGAS, Politólogo y Trabajador Social (SantaFé de Bogotá).

LUZ MARINA VILLA DE YARCE, Trabajadora Social, Especialista en Familia (Medellín).

Las personas interesadas, pueden diligenciar su inscripción en las siguientes direcciones:

Universidad Metropolitana Calle 76 No. 42-20 Tel 565109.

Universidad Simón Bolívar Calle 68 No. 53-56 Tel 358963.

Comunicamos Ltda. Calle 79 No. 52-55 Ofc. 205 Tel 564383

Barranquilla, Junio 20 de 1994

Señores
UNIVERSIDAD NACIONAL
ESCUELA DE TRABAJO SOCIAL
SANTAFE DE BOGOTA

Apreciado(a) colegas:

Nos permitimos comunicarles que el Abstracts presentado para su valoración a la comisión académica del VIII Congreso de Trabajo Social ha sido seleccionada para ser presentado como tema. El horario estipulado para su exposición es a partir de las

Las ponencias deben ser enviadas a más tardar el día 15 de Julio teniendo en cuenta las siguientes observaciones:

- Presentase con normas ICONTEC.
- Extensión hojas 30 cms tamaño carta.
- Debe enviar original, 2 copias y un diskette con la grabación de la ponencia de 3 1/2 pulgada.
- Indicar las ayudas pedagógicas requeridas.

Cordialmente,

ENELVA CARMONA BARRIOS
Coordinadora Académica.

Barranquilla Junio 14 de 1994

Sres
POSTOBON
Jefe de Ventas

En los días 9 al 13 de Agosto del año en curso se desarrollará en Barranquilla el VIII Congreso Nacional de Trabajo Social, evento que congregará aproximadamente a dos mil profesionales de las Ciencias Sociales a nivel nacional como internacional.

Se constituye este certamen en el espacio propicio para adelantar el despliegue publicitario de esta organización empresarial que ocupa un lugar de vanguardia en la Costa y el territorio nacional.

Por las razones antes señaladas nos permitimos solicitarles de la manera más comedida la donación de tres pasacalles cuyas características pasaremos a señalar como anexo de esta correspondencia.

Seguros de contar con su valioso respaldo, de uds., atentamente.

ENELVA CARMONA
Coordinadora Académica.

HERMINDA SILVERA
Coordinadora Rel. Públicas

VISION Y PROSPECTIVAS
DEL DESARROLLO
SOCIAL

BARRANQUILLA
9 AL 13 DE AGOSTO 1994

INVITA: UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR

INVENTARIO DEL COMITE ACADEMICO

CARTAS ENVIADAS

-Recepción de ponencias	70
-Selección de ponencias	30
-Ponencias seleccionadas tema libre	11
-Ponencias negadas	40
-Cartas a través de Fax para confirmar selección de ponencias	8
-Mencionis para confirmar ponencias seleccionadas.	6
-Carta de confirmación de ponencias seleccionadas.	10
-De invitación a participar en el Comité Académico y todo lo relacionado a funciones criterios al evaluar los Abstracts	40
-De asignación de funciones de Moderadores y Relatores -ver anexo-	25
-De entrega de ponencia para su lectura, análisis y selección	31
-Sobre reuniones de coordinación	5
-Cartas de apoyo	21
-Otras cartas	25
-Abstracts entregados a los coordinadores por Areas para su lectura	

AREA DE FAMILIA

YOMAIRA FRAYLE	1
ANALIA SOTO	2
AMELIA BOLAMO	2
MIRNA STAND	1
MARIA TORRES	1

AREA DE SALUD, REHABILITACION,
BIENESTAR Y SEGURIDAD SOCIAL

ARGELIA ALVAREZ	7
GILMA CARRILLO	4
LIGIA DE SANJUAN	3
RUBIELA DE TORRES	4
LIGIA DE SANJUAN	3

AREA DE GERENCIA SOCIAL

CARLOS OSORIO	3
NUBIA MORENO	1
NOHEMI RAMOS	1

AREA DE DESARROLLO HUMANO Y SOSTENIDO

MARIA DE LOS A. PEREZ	4
LUISA OSORIO	3
RUBEN FONTALVO	1

TOTAL CARTAS ELABORADAS	332
-------------------------	-----

TOTAL PONENCIAS RECIBIDAS	70
---------------------------	----

TOTAL DISKETTE	12
----------------	----

1 de 5 1/4

11 de 3 1/2