

## **Estabilidad laboral reforzada por salud en Colombia y su afectación por el desconocimiento de sus derechos**

**Autor:**

Humberto José Ortiz Alonso

**Tutor:**

Patricia Guzmán González

Trabajo de investigación para optar el título de **Especialización en Derecho Laboral y Seguridad Social**

### **Resumen**

El ensayo aborda la estabilidad laboral reforzada por salud en Colombia, un derecho que protege a los trabajadores vulnerables debido a problemas de salud. Este derecho, presente en la Constitución de 1991 y la Ley 361 de 1997, asegura que los trabajadores no sean despedidos sin justa causa. Sin embargo, uno de los mayores desafíos para su aplicación es el desconocimiento de estos derechos tanto por parte de los trabajadores como de los empleadores.

El trabajo analiza la jurisprudencia de la Corte Constitucional y la Corte Suprema de Justicia, que han abordado este derecho en diversas sentencias, destacando las diferencias y similitudes en su interpretación. La falta de conocimiento sobre estos derechos impide a muchos trabajadores beneficiarse de las protecciones que ofrece la estabilidad laboral reforzada, creando un ambiente de precariedad.

El ensayo concluye que, para garantizar la aplicación efectiva de este derecho, es fundamental mejorar la educación y divulgación sobre los derechos laborales, tanto en el ámbito educativo como en los lugares de trabajo.

**Palabras clave:** Estabilidad laboral, derechos laborales, salud, desconocimiento, Colombia, Corte Constitucional, Corte Suprema de Justicia, discapacidad.

## Abstract:

The essay addresses reinforced labor stability for health reasons in Colombia, a right that protects vulnerable workers due to health problems. This right, established in the 1991 Constitution and Law 361 of 1997, ensures that workers are not dismissed without just cause. However, one of the biggest challenges in its implementation is the lack of knowledge about these rights by both workers and employers.

The paper analyzes the jurisprudence of the Constitutional Court and the Supreme Court of Justice, which have addressed this right in various rulings, highlighting the differences and similarities in their interpretation. The lack of knowledge about these rights prevents many workers from benefiting from the protections offered by reinforced labor stability, creating a precarious labor environment.

The essay concludes that to ensure the effective application of this right, it is essential to improve education and dissemination of labor rights, both in educational settings and workplaces.

**Keywords:** Labor stability, labor rights, health, lack of knowledge, Colombia, Constitutional Court, Supreme Court of Justice, disability.

**Referencias:** Las referencias bibliográficas incluyen diversas sentencias de la Corte Constitucional y la Corte Suprema de Justicia, así como fuentes académicas sobre los derechos laborales en Colombia.

### Referencias Bibliográficas:

1. Corte Constitucional de Colombia. (1992). Sentencia T-406 de 1992.
2. Corte Constitucional de Colombia. (2003). Sentencia T-519 de 2003.
3. Corte Constitucional de Colombia. (2006). Sentencia T-198 de 2006.
4. Ley 361 de 1997. (1997). Congreso de la República de Colombia.
5. Instituto Nacional de Estadística de Alemania. (2010).  
*Educación y Derechos Laborales en Alemania.*
6. Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2015).  
*Educación y Formación en Derechos Laborales: Un Estudio Comparado.*

*Educación y Formación en Derechos Laborales: Un Estudio Comparado.*

7. Secretaría de Educación de Alemania. (2018). *Currículo Educativo Alemán en Derechos Laborales*.

8. Ruiz, L. F. (2017). *Derechos Laborales en Colombia: Retos y Desafíos*.

Editorial Universidad del Rosario.

9. Corte Suprema de Justicia. (2021). SL711-2021.

10. Corte suprema de justicia. (2023). SL1504