

Desvalorización del Trabajo Social en lo concerniente al ámbito laboral y el ejercicio libre de la profesión en los trabajadores sociales de la ciudad de San José de Cúcuta

Camila Portillo Zambrano

Código estudiantil: 202012520741

Valentina Coronel Sanguino

Código estudiantil: 202012520501

Yudith Camila Duran López

Código estudiantil: 202012520741

Yuberkis Vanesa Roa Hernández

Código estudiantil: 202012520531

Trabajo de Investigación de programa: Trabajadora Social

Tutor:

Ingrith Katherynne Cely Gámez

RESUMEN

Esta investigación comprende la desvalorización de los Trabajadores Sociales y lo que deriva el ámbito laboral y el ejercicio libre en los profesionales, se define como objetivo comprender la desvalorización profesional en lo concerniente al ámbito laboral y el ejercicio libre en los Trabajadores Sociales de Cúcuta. Para abordar teóricamente la investigación se postulan tres categorías que fundamentan el tema abordado desde: el ámbito laboral, el emprendimiento y la desvalorización profesional. Se diseña el estudio sobre entidades públicas y privadas con colaboradores

Trabajadores Sociales para distinguir las condiciones laborales de los mismos con énfasis en los servicios garantizados que maximizan o minimizan el trabajo decente en casos concretos. De tal manera, se estipula dar respuestas a los objetivos desde la interpretación y la observación de los participantes en su campo laboral y el ejercicio que practican en cada uno de sus escenarios comprendiendo las diferencias en la empleabilidad de estos por las dinámicas sociales que emana el mismo sistema capitalista.

La anterior situación refleja la inequidad laboral y la falta de protección social como causante de la desaceleración económica de los profesionales. Una situación que desfavorece el reconocimiento personal como trabajadores sociales en la ciudad de San José de Cúcuta y debilita el mercado laboral, representando esto a su vez poca participación interdisciplinar que permita mostrar un trabajo profesional mancomunado. Esta investigación se centra con un enfoque cualitativo se centra en la subjetividad del sujeto para conocer sus puntos de vista frente a la realidad, lo cual hace que una de sus características más relevantes sea el dialogo entre los investigadores y los sujetos para recolectar diferentes perspectivas que se manifiestan mediante la situación y que hacen posible ampliar la realidad. Para dicha investigación se tiene en cuenta este enfoque ya que se busca comprender la desvalorización profesional en lo concerniente al ámbito laboral y el ejercicio libre de la profesión, de los Trabajadores Sociales de la ciudad de San José

de Cúcuta y bajo este diseño se pretende evidenciar los contextos laborales de los Trabajadores Sociales en relación con su ámbito laboral y condiciones de vida que con ayuda de las técnicas se obtendrá más información.

La población a tener en cuenta son los Trabajadores Sociales de la ciudad de San José de Cúcuta, en la que ejercer la profesión en áreas: educativa, desarrollo y participación comunitaria, organizacional y familia. La investigación se desarrollará con 10 Trabajadores sociales que son característicos de un contexto laboral a los cuales con la aplicación de técnicas se permitirá generar una participación para dar respuesta a los objetivos planteados. Para la recolección de datos pertinentes a la investigación desarrollada se utilizarán técnicas cualitativas bajo el diseño y el enfoque al cual esta direccionado el proceso investigativo, permitiendo recolectar adecuadamente la información que será brindada por el sujeto mediante un dialogo con el investigador teniendo en cuenta como técnica la entrevista semiestructura. Tras el proceso de recolección de la información y el respectivo análisis se puede concluir que se logró conocer que los ámbitos laborales de los Trabajadores Sociales se determinan por aspectos como la forma en la que contratan al profesional, sin establecer un contrato estable, sino que de forma contraria se planifica un tiempo mensual por proyectos.

Palabras clave: Competencias laborales, Desvalorización profesional, Emprendimiento, Trabajo, Trabajo Social.

ABSTRACT

This research comprises the devaluation of Social Workers and what derives from the work environment and the free exercise in professionals, the objective is defined as to understand the professional devaluation concerning the work environment and the free exercise in Social Workers in Cúcuta. In order to approach the research theoretically, three categories are postulated to support the topic approached from: the work environment, entrepreneurship and professional devaluation. The study is designed on public and private entities with collaborators Social Workers to distinguish their working conditions with emphasis on the guaranteed services that maximize or minimize decent work in specific cases. In this way, it is stipulated to give answers to the objectives from the interpretation and observation of the participants in their labor field and the exercise they practice in each of their scenarios, understanding the differences in their employability due to the social dynamics that emanate from the same capitalist system.

The above situation reflects labor inequity and the lack of social protection as a cause of the economic deceleration of professionals. A situation that hinders the personal recognition as social workers in the city of San José de Cúcuta and weakens the labor market, which in turn represents a lack of interdisciplinary participation that allows to show a joint professional work.

to show a joint professional work. This research is centered on a qualitative approach that focuses on the subjectivity of the subject to know their points of view in front of

the reality, which makes that one of its most relevant characteristics is the dialogue between the researchers and the subjects to collect different perspectives that are manifested through the situation and that make it possible to expand the reality. For this research this approach is taken into account since it seeks to understand the professional devaluation concerning the work environment and the free exercise of the profession, of the Social Workers of the city of San José de Cúcuta and under this design it is intended to evidence the work contexts of the Social Workers in relation to their work environment and living conditions that with the help of the techniques more information will be obtained.

The population to be taken into account are the Social Workers of the city of San José de Cúcuta, in which they exercise their profession in the following areas: educational, community development and participation, organizational and family. The research will be developed with 10 social workers who are characteristic of a work context to which the application of techniques will allow to generate a participation to respond to the objectives set. Qualitative techniques will be used for

the collection of data pertinent to the research developed under the design and approach to which the research process is directed,

Key Words: Occupational skills, Professional devaluation, Entrepreneurship, Labor, Social Work

REFERENCIAS

1. Aguilar Gavira, S., & Barroso Osuna, J. (2015). La triangulación de datos como estrategia en investigación educativa. Pixel-Bit. *Revista de Medios y Educación*, (47), 73-88. <https://www.redalyc.org/pdf/368/36841180005.pdf>
2. Becerra, Cabra, Romero, Pecha. (2021). *Mercado laboral en la crisis del COVID-19*.
https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/Notas_politica_publica_EMPLEO_09_04_21_v4.pdf
3. Collin Harguindeguy, L. (1999). La desvalorización de la identidad, un problema de la situación de contacto. I parte. *Scripta Ethnologica*, XXI, 59-79. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=14818345003>
4. Consejo Nacional de Trabajo Social. (2011). *Acuerdo 024. Por la cual se promulga el código de ética de los Trabajadores Sociales en Colombia*.
<https://iush.leyex.info/documents/leyes/d95efc976e8db59119f73b8e59bd4fa1.pdf>
5. Consejo Nacional de Trabajo Social. (2012). *Acuerdo 024. Por la cual se promulga el código de ética de los Trabajadores Sociales en Colombia*.

<https://iush.leyex.info/documents/leyes/d95efc976e8db59119f73b8e59bd4fa>

[1.pdf](#)

6. Consejo Nacional de Trabajo Social. (2018). *Acuerdo 024. Por la cual se promulga el código de ética de los Trabajadores Sociales en Colombia.*

<https://iush.leyex.info/documents/leyes/d95efc976e8db59119f73b8e59bd4fa>

[1.pdf](#)

7. Consejo Nacional de Trabajo Social. (2019). *Acuerdo 024. Por la cual se promulga el código de ética de los Trabajadores Sociales en Colombia.*

<https://iush.leyex.info/documents/leyes/d95efc976e8db59119f73b8e59bd4fa>

[1.pdf](#)

8. Covarrubias, H. (2020). Morfología del trabajo en el capitalismo global: trabajo social combinado y desvalorización laboral. *Estudios Críticos del Desarrollo*, X(19), 273-345.

<https://estudiosdeldesarrollo.mx/estudioscriticosdeldesarrollo/wp-content/uploads/2022/02/ECD19-8.pdf>

9. Covarrubias, H. (2020). Morfología del trabajo en el capitalismo global: trabajo social combinado y desvalorización laboral. *Estudios Críticos del Desarrollo*, X(19), 273-345.

<https://estudiosdeldesarrollo.mx/estudioscriticosdeldesarrollo/wp-content/uploads/2022/02/ECD19-8.pdf>

10. Dane.(2020). Mercado laboral, empleo y desempleo

<https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo>

11. Dane. (2023). Mercado laboral, empleo y desempleo
<https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo>
12. De Armas, C., Sabater, M., & Cabezas, P. (2015). *La situación sociolaboral del Trabajador Social en La Rioja*.
<file:///C:/Users/LENOVO%20R7/Downloads/DialnetLaSituacionSociolaboralDelTrabajadorSocialEnLaRioj-5179109.pdf>
13. Díaz Argueta, J. C., (2006). Naturaleza y especificidad del Trabajo Social: un desafío pendiente de resolver. Reflexiones para el debate. Revista Katálisis, 9(2), 217-226.
<https://www.redalyc.org/pdf/1796/179613963009.pdf>
14. Díaz Argueta, J. C., (2006). Naturaleza y especificidad del Trabajo Social: un desafío pendiente de resolver. Reflexiones para el debate. Revista Katálisis, 9(2), 217-226.
<https://www.redalyc.org/pdf/1796/179613963009.pdf>
15. Diez, E., & Civera, N. (2013). Trabajo social en las relaciones laborales y la empresa: vías para el emprendimiento. Documentos de trabajo social. *Revista de Trabajo y Acción Social*, (52), 338-356.
<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=4703443>
16. Fallas Jiménez, Y., (2009). trabajo social, formación profesional y categoría trabajo. Reflexiones, 88 (1), 67-76.

<https://www.redalyc.org/pdf/729/72912559005.pdf>

17. Fernández Riquelme, s., (2008). identidad y formación en el trabajo social: desafíos corporativos del prácticum para la docencia y el ejercicio profesional. *portularia* , viii (2), 153-164.

<https://www.redalyc.org/pdf/1610/161015991008.pdf>

18. Friero-Padín, P., Fernández-Arias, T., & González-Rodríguez, R. (2021). Trabajo en el ejercicio libre: la perspectiva profesional en España. *Prospectiva*, (31), 437-455. <https://doi.org/10.25100/prts.v0i31.9038>

19. Friero-Padín, P., Fernández-Arias, T., & González-Rodríguez, R. (2021). Trabajo Social en ejercicio libre: la perspectiva profesional en España. *Prospectiva*, (31), 437-455.

<https://doi.org/10.25100/prts.v0i31.9038>

20. Friero-Padín, Paula, Fernández-Arias, Tamara, & González-Rodríguez, Rubén. (2021). Trabajo Social en ejercicio libre: la perspectiva profesional en España. *Prospectiva*, (31), 437-455. Epub January 01,

[2021.https://doi.org/10.25100/prts.v0i31.9038](https://doi.org/10.25100/prts.v0i31.9038)

21. Fuster Guillen, D. (2019). Investigación cualitativa: método fenomenológico hermenéutico. *Propósitos y Representaciones*, 7(1), 201-229.

<https://dx.doi.org/10.20511/pyr2019.v7n1.267>

22. Gálvez Santillán, E., Gutiérrez Garza, E., & Picazzo Palencia, E. (2011). El trabajo decente: nuevoparadigma para el fortalecimiento de los derechos sociales. *Revista Mexicana de Sociología*, 73(1), 73-104.

http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0188-

23. Gómez Contreras, SD, (2012). LA INTERVENCIÓN EN LO SOCIAL: implicaciones en el desempeño del trabajador social colombiano. *Revista de Políticas Públicas*, (), 315-323.
[http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0188-25032011000100003&lng=es&tlng=es.](http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0188-25032011000100003&lng=es&tlng=es)
24. Guevara V., CA, (2015). La educación popular: campo de acción profesional del trabajador social. *Telos* , 17 (2), 308-323.
<https://www.redalyc.org/pdf/993/99340840008.pdf>
25. INE. (2021). Instituto Nacional de Estadística, Presupuestos familiares
https://www.ine.es/prensa/epf_prensa.htm
26. Irureta Uriarte, Pedro. (2014). La noción jurídica de empleador ante el derecho del trabajo. *Revista de derecho (Valparaíso)*, (42), 251-282.
<https://dx.doi.org/10.4067/S0718-68512014000100008>
27. Jiménez González, G. (2020). Perspectivas del Trabajo Social en Colombia. Una reflexión apartir del Trabajo Social laboral. *Revista de la Facultad de Trabajo Social*, 26(26), 80.
<https://revistas.upb.edu.co/index.php/trabajosocial/article/view/2578>
28. Jiménez González, G. (2020). Perspectivas del Trabajo Social en Colombia. Una reflexión apartir del Trabajo Social laboral. *Revista de la Facultad de Trabajo Social*, 26(26), 66-85.
<https://revistas.upb.edu.co/index.php/trabajosocial/article/view/2578>
29. Jiménez González, G. (2020). Perspectivas del Trabajo Social en Colombia. Una reflexión apartir del Trabajo Social laboral. *Revista de la Facultad de*

<https://revistas.upb.edu.co/index.php/trabajosocial/article/view/2578>

30. Londoño-Upegui, L., & Mejía-Ortega, L. (2019). Desempleo y protección social: el caso colombiano. *Revista de la Facultad Nacional de Salud Pública*, 37(3), 54-63. [doi:10.17533/udea.rfnsp.v37n3a07](https://doi.org/10.17533/udea.rfnsp.v37n3a07)
31. López Luna, E., & Chaparro Maldonado, M. (2006). Competencias laborales del trabajador vistas desde el mercado laboral (parte A). *Tabula Rasa*, (5), 261-275. <https://www.redalyc.org/pdf/396/39600514.pdf>
32. López Luna, E., & Chaparro Maldonado, M. (2006). Competencias laborales del trabajador vistas desde el mercado laboral (parte A). *Tabula Rasa*, (5), 261-275. <https://www.redalyc.org/pdf/396/39600514.pdf>
33. Martínez, R. (2016). *La observación y el diario de campo en la definición de un tema de investigación*. <https://www.ugel01.gob.pe/wp-content/uploads/2019/01/1-La-Observaci%C3%B3n-y-el-Diario-de-campo-07-01-19.pdf>
34. Ministerio del Trabajo. (2020). *Tipos de contrato del trabajo*. <https://www.mintrabajo.gov.co/web/empleosinfronteras/conoce-los-tipos-de-contrato-de-trabajo>
35. Ministerio del Trabajo. (2020). *Tipos de contrato del trabajo*. <https://www.mintrabajo.gov.co/web/empleosinfronteras/conoce-los-tipos-de-contrato-de-trabajo>
36. Montaña, C. (2004). *Hacia la construcción del proyecto ético-político profesional crítico*. Recuperado

de <http://www.ts.ucr.ac.cr/binarios/congresos/reg/slets/slets-018-045.pdf>.

37. Montoya, A. C. (2022). *Condiciones laborales de las y los Trabajadores Sociales en Colombia. Consejo Nacional del Trabajo Social.*

https://es.calameo.com/read/00524682254f89ab7eaaa?utm_source=platform&utm_medium=email&utm_campaign=book_created&utm_content=html&utm_term=5246822

38. Pereira Jardim, Lourdes. (2008). Teoría social y concepción del trabajo: una mirada a los teóricos del siglo XIX. *Gaceta Laboral* , 14(1), 81-101.

Recuperado en 09 de mayo de 2023, de

http://ve.scielo.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1315-85972008000100004&lng=es&tlng=es.

39. Perry, E. (2012). *Funciones laborales del trabajador social.*

<https://www.uv.mx/personal/eperry/files/2011/05/evidencias-invest.-cuantitativa-funciones-del-trabajador-social-en-el-ambito-laboral.pdf>

40. Ramírez, H.(2013). Marx y su visión del Trabajo. Universidad Autónoma del estado de México

<https://www.eumed.net/ce/2013/marx.html>

41. Rincón Botero, M. (2017). *Aproximación A las condiciones de trabajo de los profesionales de trabajo social en el modelo neoliberal colombiano.*

https://www.trabajosocial.unlp.edu.ar/uploads/docs/ricon_botero_gt_26.pdf

42. Ruedas Marrero, M., Ríos Cabrera, M., & Nieves, F. (2009). Hermenéutica: la roca que rompe el espejo. *Investigación y Postgrado*, 24(2), 181-201.

http://ve.scielo.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1316-

43. Salazar Páez, Z. A., Rincón, M. E., Murillo Velandia, P., & Muñoz Puentes, L. R. (2015). Condiciones de trabajo de los profesionales de trabajo social en el modelo neoliberal colombiano. Retrieved from https://ciencia.lasalle.edu.co/trabajo_social/162
44. Salazar Páez, Z. A., Rincón, M. E., Murillo Velandia, P., & Muñoz Puentes, L. R. (2015). Condiciones de trabajo de los profesionales de trabajo social en el modelo neoliberal colombiano. Retrieved from https://ciencia.lasalle.edu.co/trabajo_social/162
45. Salazar Páez, Z. A., Rincón, M. E., Murillo Velandia, P., & Muñoz Puentes, L. R. (2015). Condiciones de trabajo de los profesionales de trabajo social en el modelo neoliberal colombiano. Retrieved from https://ciencia.lasalle.edu.co/trabajo_social/162
46. Salazar, S. (2021). *Políticas públicas y factores que generan desempleo en jóvenes profesionales del trabajo social*. <http://repositorio.uta.edu.ec/bitstream/123456789/33972/1/BJCS-TS-360.pdf>
47. Salgado Levano, A. (2007). Investigación cualitativa: diseños, evaluación del rigor metodológico y desafíos. *Liberabit. Revista Peruana de Psicología*, 13, 71-78. <https://www.redalyc.org/pdf/686/68601309.pdf>
48. Salgado Levano, A. (2007). Investigación cualitativa: diseños, evaluación del rigor metodológico y desafíos. *Liberabit. Revista Peruana de Psicología*, 13, 71-78. <https://www.redalyc.org/pdf/686/68601309.pdf>
49. Salvatierra Quiroz, C., Cedeño Barreto, M., & Moreira Chica, T. (2021).

Intervención del trabajador social laboral en

las instituciones públicas de la ciudad de Portoviejo. *Revista Caribeña de Ciencias Sociales*. <https://www.eumed.net/es/revistas/caribena/enero-21/trabajador-social-laboral>

50. Seña Vidal, Y., González Ramírez, C., & Quinteros Flores, C. (2018). *Tendencias del trabajo social: retos del trabajador social en el campo laboral*. <https://www.cecar.edu.co/documentos/editorial/e-book/enfoques-teorias-y-perspectivas-del-trabajo-social-y-sus-programas-academicos.pdf>
51. Tarapuez Chamorro, E., & Botero Villa, J. (2007). Algunos aportes de los neoclásicos a la teoría del emprendedor. *Cuadernos de Administración*, 20(34), 39-63.
http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0120-35922007000200003&lng=en&tlng=es.
52. Torrico Tumaev, A. S., (2009). salarios de eficiencia y gestión de recursos humanos. *perspectivas*, (23), 73-100.
<https://www.redalyc.org/comocitar.oa?id=425942159006>
53. Vargas, R. (2008). El concepto de ideología en Paul Ricoeur. *Revista de Ciencias Sociales (Cr)*, 1(119), 153-161.
<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=15312718010>
54. Viaña, X. (2004). *El reto de formar emprendedores en trabajo social*.
<https://repositori.udl.cat/bitstream/handle/10459.1/47045/019199.pdf?sequence=1&isAllowed=>

55. Viaña, X. (2004). *El reto de formar emprendedores en trabajo social.*

<https://repositori.udl.cat/bitstream/handle/10459.1/47045/019199.pdf?sequence=1&isAllowed=>

56. Zúñiga Ruiz de Loizaga, M. (2020) La comunidad del siglo XXI. Un marco interpretativo desde la perspectiva del Trabajo Social. Cuadernos de Trabajo Social, 33(1), 197-207

<https://www.studocu.com/ec/document/universidad-tecnologica-israel/sociologia/64416-texto-del-articulo-4564456591174-1-10-202007-10/29576843>

