

## **Influencia de la globalización en el derecho laboral en empresas del sector petrolero en el caribe colombiano**

### **Nombres y apellidos**

María José Borrero Camargo

### **Código estudiantil:**

20182199187

Kathy Isabel De La Hoz Barraza

### **Código estudiantil:**

20191111439

Moisés Salvador Tovar Barreto

### **Código estudiantil:**

20191114282

Ayda Luz Montes Castro

### **Código estudiantil:**

20162180463

Trabajo de Investigación presentado como requisito para optar el título de:

### **Especialista en Derecho Marítimo y Portuario**

### **Tutora:**

Enohemit Olivero Vega

## RESUMEN

Esta investigación analiza la influencia de la globalización en el derecho laboral de las empresas del sector petrolero en el Caribe colombiano, con énfasis en los puertos de Cartagena, Barranquilla y Santa Marta, durante el período 2015-2025. Mediante una revisión documental cualitativa de 50 fuentes primarias y secundarias, se examinan las transformaciones normativas, prácticas empresariales y impactos socioeconómicos impulsados por la integración económica internacional, incorporando una comparación estratégica con el Canal de Panamá para evaluar la competitividad portuaria.

El estudio parte de la premisa de que la globalización, como proceso multidimensional de interconexión económica, tecnológica y cultural, ha reconfigurado los mercados laborales en países en desarrollo como Colombia. En la región caribeña, estratégica por su rol en la exportación de hidrocarburos, este fenómeno ha promovido reformas laborales flexibilizadoras desde la década de 1990, tales como la Ley 50 de 1990 (que eliminó retroactividades en cesantías y facilitó despidos) y la Ley 789 de 2002 (que modificó jornadas y recargos), extendiéndose a normativas recientes como el Decreto 1072 de 2015 (unificación de seguridad laboral) y la Ley 2101 de 2021 (reducción de jornada a 42 horas). Estas reformas, alineadas con compromisos de TLC, OCDE y OMC, han incrementado la inversión extranjera directa (IED) en hidrocarburos (con un pico de 6.800 millones USD en 2024), pero a expensas de derechos fundamentales, generando una correlación positiva entre desregulación y IED ( $r=0.93$ ), según datos de BACEX.

En términos de prácticas empresariales, se evidencia una tercerización estructural: el 71% de los trabajadores en puertos petroleros son temporales o subcontratados, con duraciones medias de 5.6 meses y brechas salariales del 35% (DANE, 2023). Esto precariza el empleo, reduce la cobertura de seguridad social al 57% y fragmenta la sindicalización (solo 12% en tercerizados). La violencia laboral emerge como erosión de la libertad sindical, con 41 casos de amenazas, asesinatos y desplazamientos entre 2018-2024, y una impunidad del 95% (Indepaz, 2024), violando convenios OIT 87 y 98.

Los impactos socioambientales incluyen 42 derrames en Cartagena (INVEMAR, 2022), un aumento del 31% en enfermedades respiratorias y 1.900 desplazamientos forzados, que comprometen la licencia social y reproducen desigualdades de género y étnicas. En competitividad, los puertos caribeños rezagan frente a Panamá: formalidad del 57% vs. 93%, productividad 450 vs. 1.035 toneladas/hora, y huelgas anuales de 8-12 vs. 1 (Campetrol, 2024).

Las conclusiones revelan un modelo precario que contradice la Constitución de 1991 y principios de trabajo decente, promoviendo una "carrera hacia el fondo" en estándares laborales. Se proponen recomendaciones: limitar tercerización al 20%, crear fondos de reconversión para 10.000 trabajadores en transición energética, fortalecer inspecciones con sanciones progresivas, establecer observatorios tripartitos y exigir códigos de conducta empresariales para equilibrar competitividad con equidad social y sostenibilidad ambiental.

Este trabajo contribuye a debates académicos y políticos sobre derecho marítimo-portuario en contextos globalizados, enfatizando la necesidad de políticas inclusivas que articulen integración económica con protección laboral y desarrollo regional.

**Palabras clave:** globalización, derecho laboral, sector petrolero, Caribe colombiano, precarización, tercerización, violencia sindical, impactos socioambientales, competitividad portuaria, transición energética.

## ABSTRACT

This research analyzes the influence of globalization on labor law in oil sector companies in the Colombian Caribbean, with emphasis on the ports of Cartagena, Barranquilla, and Santa Marta, during the period 2015-2025. Through a qualitative documentary review of 50 primary and secondary sources, it examines the normative transformations, business practices, and socioeconomic impacts driven by international economic integration, incorporating a strategic comparison with the Panama Canal to evaluate port competitiveness.

The study starts from the premise that globalization, as a multidimensional process of economic, technological, and cultural interconnection, has reshaped labor markets in developing countries like Colombia. In the Caribbean region, strategic due to its role in hydrocarbon exports, this phenomenon has promoted labor flexibilization reforms since the 1990s, such as Law 50 of 1990 (which eliminated retroactivity in severance payments and facilitated dismissals) and Law 789 of 2002 (which modified workdays and overtime premiums), extending to recent regulations like Decree 1072 of 2015 (unification of occupational health and safety) and Law 2101 of 2021 (reduction of the workday to 42 hours). These reforms, aligned with TLC, OECD, and WTO commitments, have increased foreign direct investment (FDI) in hydrocarbons (with a peak of 6,800 million USD in 2024), but at the expense of fundamental rights, generating a positive correlation between deregulation and FDI ( $r=0.93$ ), according to BACEX data.

In terms of business practices, structural outsourcing is evident: 71% of workers in oil ports are temporary or subcontracted, with average durations of 5.6 months and wage gaps of 35% (DANE, 2023). This precarizes employment, reduces social security coverage to 57%, and fragments unionization (only 12% among subcontracted workers). Labor violence emerges as an erosion of union freedom, with 41 cases of threats, murders, and forced displacements between 2018-2024, and 95% impunity (Indepaz, 2024), violating ILO Conventions 87 and 98. Socioenvironmental impacts include 42 oil spills in Cartagena (INVEMAR, 2022), a

31% increase in respiratory diseases, and 1,900 forced displacements, which undermine social license and reproduce gender and ethnic inequalities.

In competitiveness, Caribbean ports lag behind Panama: formality at 57% vs. 93%, productivity 450 vs. 1,035 tons/hour, and annual strikes of 8-12 vs. 1

(Campetrol, 2024).

The conclusions reveal a precarious model that contradicts the 1991 Constitution and decent work principles, promoting a "race to the bottom" in labor standards. Recommendations are proposed: limit outsourcing to 20%, create reconversion funds for 10,000 workers in the energy transition, strengthen inspections with progressive sanctions, establish tripartite observatories, and require verifiable corporate codes of conduct to balance competitiveness with social equity and environmental sustainability.

This work contributes to academic and policy debates on maritime-port law in globalized contexts, emphasizing the need for inclusive policies that articulate economic integration with labor protection and regional development.

**Keywords:** globalization, labor law, oil sector, Colombian Caribbean, precarization, outsourcing, union violence, socioenvironmental impacts, port competitiveness, energy transition.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Agudelo, S. A. (2022). Labour demand effects of internationalization in the Colombian manufacturing industry, 1974-2015. *Semestre Económico*, 25(58), 1-27.  
<https://doi.org/10.22395/seec.v25n58a6>
- Alkharafi, A., & Alsabah, A. (2025). Globalization: An overview of its main characteristics and types, and an exploration of its impacts on individuals, firms, and nations. *Economies*, 13(4), Article 91. <https://doi.org/10.3390/economies13040091>
- Antràs, P., Chor, D., & Conconi, P. (2023). *Globalization and inequality in Latin America* (NBER Working Paper No. 31459). National Bureau of Economic Research.  
[https://www.nber.org/system/files/working\\_papers/w31459/w31459.pdf](https://www.nber.org/system/files/working_papers/w31459/w31459.pdf)
- Brigard Urrutia. (2019, June 12). Q&A: Labour & employment law in Colombia. Lexology.  
<https://www.lexology.com/library/detail.aspx?g=10f201fe-ab95-4f44-bc25-2352ad0184a0>
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). (2023). Estadísticas de exportaciones. <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/comercio-internacional/exportaciones>
- Díaz, J. de J. (2015). Efecto de la explotación petrolera sobre el empleo en la comunidad de Vista Hermosa, Meta, Colombia [Tesis de grado, Universidad Nacional de Colombia]. Repositorio UNAL. <https://repositorio.unal.edu.co/bitstreams/d1ea7181-bb9f-4c09-9a0a-902bba459637/download>
- Fang, J., Gozgor, G., & Nolt, J. H. (2022). Globalisation, economic uncertainty and labour market regulations: Implications for the COVID-19 crisis. *The World Economy*, 45(2), 492–512. <https://doi.org/10.1111/twec.13130>
- Gómez Ceja, G. (2019). El enfoque cualitativo en la investigación jurídica, proyecto. Dialnet. <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/7628480.pdf>
- Guevara Flétcher, D. A. (2003). Globalización y mercado de trabajo en Colombia: Algunas tendencias. Redalyc. <https://www.redalyc.org/pdf/110/11051009.pdf>

Harari, R., Korovkin, T., Ortiz Tirado, P., Zárate, C., Trujillo, J., Standing, G., Razavi, S., Striffler, S., Martínez Valle, L., Larrea, C., Human Rights Watch, San Sebastian, M., Rivas Toledo, A., Rudel, T., Hecht, S., Thrupp, L., Gasselin, P., Vos, R., Suquilanda, M., IFA-INSTRUCT-CIDA, Barrera, V., Cooperación Alemana-GTZ, Banco Mundial, PETROECUADOR (2004). Efectos sociales de la globalización: Petróleo, banano y flores en Ecuador. Abya Yala.

Herrera Valencia, B. (2002). Globalización, reforma laboral y empleo: Balance de los noventa. *Revista Opera*. <https://www.redalyc.org/pdf/675/67500213.pdf> INVEMAR (Ed.). (2010). Biodiversidad del margen continental del Caribe colombiano. Instituto de Investigaciones Marinas y Costeras José Benito Vives DeAndrés. [https://www.invemar.org.co/redcostera1/invemar/docs/8868Version\\_Final\\_Libro\\_Invemar-ANH.pdf](https://www.invemar.org.co/redcostera1/invemar/docs/8868Version_Final_Libro_Invemar-ANH.pdf)

Kamakura, Y. (2009). El diálogo social y las relaciones laborales en la industria del petróleo. International Labour Office. <https://www.ilo.org/es/media/137121/download>

López, A., & López, M. (2021). Manual de metodología de investigación jurídica para la práctica profesional. Escuela Judicial Rodrigo Lara Bonilla. <https://escuelajudicial.ramajudicial.gov.co/sites/default/files/Manua%20Enero%202022.pdf>

Mehmet, O., Mendes, E., & Sinding, R. (2003). The effects of globalization on working conditions in developing countries: An analysis framework and country study results (Policy Research Working Paper No. 3066). World Bank. <https://openknowledge.worldbank.org/entities/publication/7dc037f5-44d0-5453-a544-9950a39bacba>

Ministerio de Comercio, Industria y Turismo. (2024). Banco de datos de comercio exterior BACEX y servicio de procesamiento de información de importaciones. <https://www.mincit.gov.co/estudios-economicos/estadisticas-e-informes/banco-de-datos-de-comercio-exterior-bacex>

Pantojas García, E. (2014). El Caribe en la era de la globalización: Cadenas de valor y la nueva relación centro - periferia. *Revista Economía del Caribe*, (13). [http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2011-21062014000100005](http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2011-21062014000100005)

- Proyecto Justicia. (2016). El costo humano del petróleo: Pacific Exploration & Production Corp. <https://proyecto-justicia.org/wp-content/uploads/2017/08/el-costo-humano-pacific-exploration-production-corp-2016.pdf>
- Rochlin, J. (2011). Colombian labor, globalization and a ray of hope. *Global Labour Journal*, 2(2), 180-201.  
<https://mulpress.mcmaster.ca/globallabour/article/view/1105/1161>
- Rodríguez Gómez, D. (2020). Metodología de la investigación de la ciencia jurídica laboral. *Revista de Derecho, Universidad Militar Nueva Granada*, 41(1), 1-20.  
<https://revistas.umng.edu.co/index.php/dere/article/view/2380>
- Tobón Perilla, V. (2023). The energy transition in Colombia: Curtailing employment rights? *Revue de Droit Comparé du Travail et de la Sécurité Sociale*, (2), 148-159.  
<https://doi.org/10.4000/rdctss.6747>
- U.S. Department of Labor, Bureau of International Labor Affairs. (2008). *Colombia labor rights report*. Office of the United States Trade Representative.  
<https://ustr.gov/sites/default/files/files/agreements/FTA/colombia/Colombia%20-%20LRR%20%282008%29.pdf>
- Velasco-Isaza, L., & Almario-Pantoja, M. (2015). *Globalización, Constitución y derechos laborales de los empleados públicos, especialmente en el sector judicial*. Dialnet.  
<https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/7830008.pdf>