UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR
BIBLIOTECA
BARRANQUILLA

PROBLEMATICA SOCIAL DE LA MUJER QUE LABORA EN LA ZONA TABACALERA EN EL MUNICIPIO DE OVEJAS (SUCRE)

MADELEINE PACHECO

NURY PEREZ

UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR

FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL

BARRANQUILLA, 1987

PROBLEMATICA SOCAIL DE LA MUJER QUE LABORA EN LA ZONA TABACALERA EN EL MUNICIPIO DE OVEJAS (SUCRE)

MADELEINE PACHECO
NURY PEREZ

Trabajo de Grado presentado como requisito para optar el Título de Trabajadora Social

Asesor : ROBERTO OCHOA

UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR
FACULTAD DE TRABAJO DE SOCIAL
BARRANQUILLA, 1987

TABLA DE CONTENIDO

Pág.

INTRODUCCION

1. EL TABACO COMO FUENTE DE LA ECONOMIA DEL MUNICIPIO DE OVEJAS (SUCRE) 4

1.1 EL TABACO EN LA ECONOMIA NACIONAL 4

1.2 ANTECEDENTES HISTORICOS- GEOGRAFICOS DE OVEJAS EN RELACION CON LA PRODUCCION DEL TABACO 8

1.3 FACTORES QUE INTERVIENEN EN EL PROCESO DE SIEMBRA Y RECOLECCION DEL TABACO 10

2. PRODUCCION Y COMERCIALIZACION DEL TABACO 13

2.1 BASES ECONOMICAS DE LA COMERCIALIZACION 13

2.2 SURGIMIENTO DE LAS EMPRESAS PROCESADORAS Y EXPORTADORAS DEL TABACO 15

2.2.1 Microempresas Caseras 15

UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR
BIBLIOTECA
BARRANQUILLA

Pág.

2.2.2 Agencias 16

2.2.3 Empresas Procesadoras 17

2.2.4 Comercializadora Internacional Tayrona 19

3. VINCULACION DE LA MUJER AL PROCESO DE PRODUCCION Y COMERCIALIZACION DEL TABACO 21

3.1 ANALISIS HISTORICO DE LA INTERVENCION DE LA MUJER EN LA ACTIVIDAD LABORAL 21

3.2 PARTICIPACION DE LA MUJER EN EL PROCESA MIENTO DEL TABACO EN LAS EMPRESAS TABACOS DEL CARIBE 24

3.2.1 Forma de Contratación 25

3.2.2 Labores que realizan 26

3.2.3 Condiciones Laborales 27

3.2.4 Condiciones Socio-Económicas 30

3.2.5 Expresiones de la Problemática Socio-Laboral 31

3.2.6 Repercusiones de la Problemática en el medio Socio-Familiar 45

4. ALTERNATIVAS DE INTERVENCION EN LA PROBLEMATICA DESDE LA VISION DE TRABAJO SOCIAL 62

Pág.

5. RECOMENDACIONES 75

6. CONCLUSIONES 77

BIBLIOGRAFIA 79

ANEXOS 80

UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR
BIBLIOTECA
BARRANQUILLA

Llegar donde uno ha deseado es lo más importante en la vida y más cuando en ese deseo nos han acompañado seres queridos con su esfuerzo, paciencia y amor; es por ésto que la culminación de mi carrera la dedico a mis padres y a mi esposo Nixon Zabala por haber sido partícipe de mis triunfos.

NURY DEL C. PEREZ S.

Este momento tan importante en mi vida que por fin ha llegado después de tanto sacrificio y esfuerzo como es la culminación de mis estudios superiores se los dedico especial mente a mis padres y hermanos que con su apoyo moral hicieron posible este éxito.

MADELEINE PACHECO

NOTA DE ACEPTACION

_____

_____

_____

Presidente del Jurado:

_____

Jurado:

_____

Jurado:

_____

BARRANQUILLA, MAYO DE 1986

UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR
BIBLIOTECA
BARRANQUILLA

INTRODUCCION

La problemática social de la mujer que labora en la zona tabacalera en el Municipio de Ovejas (Sucre), es el tema escogido para desarrollar el trabajo de tesis como requisito previo para optar el título de Trabaja dora Social de la Universidad Simón Bolívar.

Dentro de las contradicciones en el desarrollo desigual del capitalismo, la opresión política y la explotación económica a los sectores populares se presenta bajo condiciones particulares, estando entre ellos las tra bajadoras de la zona tabacalera en el Municipio de Ovejas del departa mento de ucre, quienes no solo laboran sin instrumentos de trabajo, si no que además carecen de mecanismos para prevenir accidentes de trabajo, así como también se les niega las básicas prestaciones sociales; todo ello requiere la necesidad de que trabajo social promueva la elaboración de un trabajo teórico que sirva de guía a las trabajadoras del tabaco para que transformen sus condiciones de existencia.

El trabajo se realizó a un nivel descriptivo causal interrelacionando la teoría con la práctica, en donde se hizo una descripción analítica del problema en causa y efecto y la presentación de propuestas concre tas que sirvan de base para que en un futuro se organicen las trabaja

doras, luchen por la transformación de los instrumentos de producción así como de todas sus condiciones de vida.

Teniendo en cuenta el tema en estudio, se dividió en cuatro capítulos que llevan a comprender la problemática permitiendo visualizar alter nativas tendientes a que las operarias del tabaco unifiquen esfuerzos para lograr metas propuestas.

Frente a la situación presentada; el primer capítulo hace referencia al tabaco como fuente de la economía del municipio de Ovejas (Sucre) te niéndose en cuenta sus antecedentes, su proceso de siembra y recolección como también su relación dentro de la economía del país; permitiendo de esta forma analizar el comportamiento que tiene el tabaco como producto de exportación en la economía nacional y el apoyo que le ha dado el Es tado para su producción en las zonas productoras de este cultivo.

Continuando con el desarrollo de la investigación se analiza la vincu lación de la mujer al proceso de producción y comercialización del ta baco en el cual se destaca el análisis histórico de su vinculación en el proceso laboral donde se demuestra el avance que ha tenido la mujer frente al trabajo y a las leyes laborales. En esta misma parte se des cribe también su participación en el procesamiento de la hoja del taba co teniendo en cuenta la forma de contratación que no favorece la sa tisfacción de sus necesidades en general, así mismo las labores en las cuales desarrollan sus actividades no siendo las más adecuadas para tales fines; todos estos aspectos conllevaron a obtener expresiones

de la problemática socio-laboral de las operarias las cuales influyen directamente en su rendimiento y en su núcleo familiar.

Los problemas sociales que padecen las mujeres llevaron a diseñar alter nativas desde la visión de trabajo social teniendo como base la agrupa ción que le permitan luchar por el bien colectivo y la elaboración de programas de bienestar social que tiendan a minimizar las necesidades presentadas.

UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR
BIBLIOTECA
BARRANQUILLA

1. EL TABACO COMO FUENTE DE LA ECONOMIA EN EL MUNICIPIO DE OVEJAS (SUCRE)

Desde mucho tiempo atrás el Municipio de Ovejas y sus alrededores han sido regiones propicias para el cultivo del tabaco debido a las características del suelo y a las condiciones climatológicas dadas en esta zona, lo cual ha sido aprovechado por los grandes capitalistas de tierra y de producción, incrementando la economía del país y fomentando a la vez la mano de obra sobre todo la familiar en el municipio de Ovejas, constituyéndose así como en su única fuente de empleo al no existir otros medios que le proporcionen ingresos para satisfacer sus necesidades básicas: Alimentación, Educación y Salud entre otros. Este hecho ha dado origen a que la mayoría de sus habitantes se dediquen de lleno a la siembra, recolección y procesamiento del tabaco disminuyendo sus capacidades para desarrollar otras actividades que le permitan obtener otras fuentes de ingreso y de esta forma sobrellevar su situación económica y social.

1.1 EL TABACO EN LA ECONOMIA NACIONAL

Desde la colonia el cultivo del tabaco ha sido una actividad muy importante ya que ocupó un renglón significativo en la economía del país, pues

contribuyó con grandes divisas al sostenimiento de la burocracia y al pago de la deuda externa y además como fuente de ingreso a un gran núcleo de la población colombiana.

En la década del 70 del siglo XIX el Gobierno estableció el libre cultivo del tabaco incrementándose en las Sabanas del Viejo Bolívar, Ambalema (Tolima) y Palmira (Valle del Cauca) la siembra del cultivo en grandes extensiones de tierra en donde el producto final (la hoja clasificada) se destinaría únicamente a la exportación; dándose la producción en un principio artesanalmente debido a la forma rudimentaria de siembra y procesamiento del cultivo, comenzándose a exportar la materia prima hacia el viejo continente y a los Estados Unidos para la producción de cigarros.

Esta comercialización con otros países trajo como consecuencia las bases para la formación de la burguesía criolla, es decir que la política del libre comercio impuesta por el estado sirvió para unificar las clases de poder imperante en ese entonces, lo cual trajo consigo beneficios a una determinada clase social como fué la floreciente burguesía y sus distintas ramas.

Por otra parte, el tabaco al interior de la economía nacional fué fundamental en la medida en que se obtuvieron grandes resultados entre los cuales se observa:

1- Se estabilizó navegación a vapor por el Río Magdalena, al encontrar los

buques carga suficiente en el trayecto de bajada pues hasta esa época solo la obtenían en la subida con las mercan cías de importación. Como consecuencia de esa estabilización, el puerto de Ba rranquilla se fué consolidando hasta llegar a ser una de las ciudades más importantes del país.

2- Una gran migración hacia las tierras cálidas que coincidió con el despobla miento de los resguardos de tierra fría por causa de la demanda de brazos en las labores tabacaleras, subieron los sala rios lo que indirectamente incidió desfa vorablemente en contra de las manufactu ras, así mismo se elevó el precio de la propiedad inmueble en las regiones desti nadas al cultivo del tabaco.

3- Al decrecer la producción tabacalera quedaron abiertas grandes extensiones de terreno que se dedicaron a la ganadería extensiva.

4- Una consecuencia que no se ha desta cado lo suficiente hasta el momento, fué la apreicable acumulación del capital de unos pocos en su mayoría antioqueños que continuó el ciclo marcado a través del oro y después del tabaco, por el café, hasta obtener el excedente que luego invirtieron en la industria[1].

Los anteriores aspectos permitieron que el tabaco contribuyera notable mente al aumento de la economía nacional, lo cual trajo consigo elevar los niveles de vida en las zonas productoras dado el aumento salarial, este fué decreciendo en la medida en que es desplazada la producción del tabaco por la del café (el surgimiento del tabaco había desplazado

[1] TIRADO MEJIA, Alvaro. Introducción a la Historia Económica de Colombia. Distribuidora de Libros La Carreta. Cuarta Edición. Medellín, 1975, Págs. 158, 159

a su vez la quina y el añil) el cual había ocupado por mucho tiempo el primer lugar en la economía del país, continuando con la política partidaria de la monoproducción.

La decadencia del tabaco se debió fundamentalmente a varios factores encontrándose entre ellos los impuestos establecidos en Europa al tabaco de Colombia, que le impedía competir con los de otros países.

La baja calidad de la materia prima ocasionada por la falta de tecnificación empleada en la siembra y recolección del tabaco.

Los fenómenos sucedidos a nivel mundial con la primera guerra mundial, Colombia pasó a ser dominada por los Estados Unidos quien impuso al país el monoproducto del café único renglón de exportación trayendo consigo el desplazamiento de otras clases de productos de índole animal, vegetal y minero que se dan en el país.

Esta política impuesta por el país Norteamericano desprotege a otros productos por lo cual el Gobierno Colombiano y sus políticas económicas y sociales están sujetas a las ventas del café lo que impide tener un auge y desarrollo económico de una variedad de productos, que se dan en el territorio nacional situación que perjudica notablemente el despliegue de la economía regional; si se tiene en cuenta que por la variedad de clima en el país se dan una gama de productos de gran acogida en los mercados internacionales, si ésto se hiciera en gran escala produciría grandes divisas.

UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR
BIBLIOTECA
BARRANQUILLA

1.2 ANTECEDENTES HISTORICOS-GEOGRAFICOS DE OVEJAS EN RELACION CON LA PRODUCCION DEL TABACO.

El Municipio de Ovejas (Sucre) está localizado a los 9° 32' de latitud norte y 75° 14' de longitud al oeste de Greenwich. Altura sobre el nivel del mar 227 metros tiene una temperatura aproximada de 26° centígrados y dista de Sincelejo capital del Departamento de Sucre a 50 Kms.

El área municipal es de 463 Km^2, limita al norte y oriente con el departamento de Bolívar, por el Sur con San Pedro y Corozal y por el Occidente con Colosó, su topografía es relativamente quebradiza con algunas elevaciones que hacen parte de la serranía de San Jacinto encontrándose en su jurisdicción el Cerro El Loro, el Alto de la Pita y La Loma del Naranjal. En su hidrografía existen unos arroyuelos denomiados Floral, La Balsa, Mancomaján, Pata Vaca y San Roque, las cuales sirven para los regadíos de los cultivos existentes y el consumo humano de la población.

Los Corregimientos adyacentes a éste son: Canutal, Canutalito, Chengue, Don Gabriel , El Floral, Flor del Monte, La Peña, Pijiguay y San Rafael, cada uno de ellos con su respectiva Inspección de Policía.

Aproximadamente el Municipio presenta una población de 30.000 habitantes distribuidos en la población urbana rural.

Cuenta con los servicios públicos de energía eléctrica, agua, alcantarillado en algunos sectores; en el aspecto educación existen tres escuelas

públicas de nivel básico primaria y tres a este mismo nivel privadas; en el nivel básico secundario la única institución educativa es de carácter oficial, cuenta con los servicios de una unidad local de salud, prestando los servicios de atención primaria, pequeña cirugía y partos; como todos los centros hospitalarios del estado presentan diferencias infraestructurales tanto de recursos materiales como humanos, para brindar una adecuada atención a la salud; existe además una Notaría y un Juzgado, teniendo en cuenta que como cabecera municipal es dirigida por un alcalde que es nombrado por el gobernador del Departamento.

Las transacciones económicas las realizan a través de la caja agraria ésta a su vez presta servicios de ahorro, asesoría técnica, créditos en dinero, especie de implementos.

En lo que respecta a la recreación el Municipio posee un parque deteriorado en donde los niños practican sus juegos. Para los adultos especialmente los hombres predominan juego de billares y cantinas como único medio de distracción.

Su economía se basa principalmente en la ganadería y la agricultura prevaleciendo los cultivos del maís y del tabaco este último constituye la principal fuente de empleo en la región.

La producción del tabaco en Ovejas se viene dando desde la mitad del siglo pasado, pues antes de la llegada de los conquistadores los nativos ya lo usaban para fumar lo mismo que para sus ritos y bailes, por lo

tanto se cultivaba una variedad fuerte y amargosa que vino a mejorar su calidad y aroma cuando el señor Joaquín Pizarro residenciado en Ovejas, trajo una nueva variedad de su tierra natal "Cuba" y a esta variedad se le denominó "Cubita" que al principio no fué aceptada por su poco peso pero vino a imponerse cuando se obtuvo mayor precio por él. Los principales centros de producción eran Ovejas, Chalán, Las Piedras, Caracol y Colosó.

El tabaco fué exportado a Europa desde los primeros años de la conquista enviado allá por encomenderos que lo enviaban como muestra y regalos, pero solo a finales del Siglo se exportó en forma comercial a Alemania y España desde Ovejas por los señores Pizarro que en ese entonces eran los mayores productores del tabaco.

1.3 FACTORES QUE INTERVIENEN EN EL PROCESO DE LA SIEMBRA Y RECOLECCION DEL TABACO.

En el proceso de la siembra del tabaco intervienen una serie de factores de gran interés puesto que de éste va a depender la calidad del producto y a su vez el precio que el agricultar debe dedicar y dirigir sus esfuerzos para producir no tanto cantidad sino calidad.

La primera etapa del proceso de la siembra lo constituye el establecimiento del cultivo del tabaco, es una práctica que tiene la ventaja de facilitar el proceso germinatorio y la selección de plantas en el momento de realizar el transplante al semillero y posteriormente al campo definitivo.

La troja consiste en una plataforma de madera debidamente acondicionada, donde se coloca una mezcla de tierra, arena y material orgánico. Allí se siembra la semilla para que la plántula tenga un ambiente que le faci lite la germinación y desarrolle sus primeras raíces y hojas.

Simultáneamente el campesino prepara el terreno con fertilizantes y fun gicidas para obtener de la tierra una óptima calidad el cual permita que la siembra del tabaco sea satisfactoria, este proceso se dá con un mes de anticipación con el fin de que los residuos de cosechas anteriores se eliminen antes de recibir la planta.

El arado debe tener una profundidad de 20 a 30 cms. para lo cual es ne cesario rastrillar y hacer un drenaje para evitar los estancamientos de agua que perjudiquen el crecimiento y desarrollo del cultivo.

Una vez efectuado este paso el campesino transplanta las matas de taba co de la troja al terreno ya preparado, las cuales deben sembrarse acor de a la extensión con el propósito de dejar un buen espacio entre una planta y otra para que tenga un mejor desarrollo que permita una ópti ma calidad, además,esta separación ayuda a conservar la humedad en la zona.

El primer desmonte se realiza de los 10 a los 12 días después del trans plante llevándose a cabo este proceso tres o cuatro veces en el desarro llo de la planta, debe hacerse con mucha precaución debido a que las raí ces de la planta no son muy profundas.

UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR
BIBLIOTECA
BARRANQUILLA

La planta desarrollada alcanza una altura entre los 50 a 120 centíme tros aproximadamente, es aquí donde se inicia el primer descope o sea la recolección de la hoja, en donde la mayoría de las familias de esca sos recursos del municipio de Ovejas trabaja en la recolección de la hoja; se recoge un número determinado de hojas por lo menos la mitad del total que contiene la planta, luego diez (10) días después de rea lizada esta operación se renueva la faena, o sea que el descope hecho trata de establecer un equilibrio de la planta dejando solamente las hojas que ésta pueda sostener con nutrimentos usados en la formación de la flor; si se sigue este proceso conllevará a un aumento de la pro ducción de un 10%. Terminada la recolección de la hoja del tabaco el campesino hace una clasificación de la hoja teniéndose en cuenta el ta maño, maduración, color y daños causados por las plagas, enfermedades; una vez realizado este proceso se ensartan en cuerda de cuatro (4) me tros de largo, debe carearse las hojas para que el tabaco seque en for ma uniforme y se eviten quemaduras y malos olores, luego se colocan en sus respectivos caney o rancho de palma donde se realiza el secado del tabaco en un lapso de 20 a 25 días en los cuales la hoja pierde la hume dad y el color verde progresivamente pasa a un color marrón claro que dando listo para la venta.

2. PRODUCCION Y COMERCIALIZACION DEL TABACO

A medida que el tabaco ha tenido un incremento en la comercialización se observa aumento progresivo en la producción, llegando a ser uno de los productos predominantes en esta región. Esto trae como consecuencia que en el Municipio de Ovejas (Sucre) se constituyan una serie de agencias y empresas dedicadas al procesamiento del tabaco convirtiéndose de esta forma en la principal fuente de ingreso de sus habitantes.

A pesar de que estas agencias no brindan grandes garantías salariales y prestacionales a las mujeres institucionalizadas que lleven a mejorar sus condiciones de vida, ellas se ven en la necesidad de dedicarse a esta labor como su único medio de trabajo existente en esta zona para poder subsistir.

2.1 BASES ECONOMICAS DE LA COMERCIALIZACION

En el proceso de comercialización de la hoja del tabaco se dan una serie de etapas hasta llegar a las empresas procesadoras y explotadoras del tabaco.

El primer paso consiste en la compra que hacen los intermediarios a los

UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR
BIBLIOTECA
BARRANQUILLA

campesinos por precios bajos dispuestos por los primeros quienes le anticipan algún dinero a los campesinos para que puedan cultivar la tierra y una vez obtenido el producto final debe ser pagado en especie según el precio que establezcan los comerciantes quienes a su vez son un eslabón entre las empresas exportadoras y los campesinos, éstas le depositan una suma anticipada y luego de haberse realizado la recolecta debe venderse a los precios que estipulen las empresas tabacaleras, ésto precisa y permite:

> Mantener esta situación de sobreexplotación del trabajo del aparecero. Sobreexplotación porque no solo se le explota como a cualquier trabajador asalariado sino que se le paga mucho menos. Y ésto para no hablar de la extorsión que ejercen sobre él quienes le dan adelanticos en especie o en dinero para que pueda sobrevivir mientras recoge la cosecha. [2]

De lo anterior se deduce cómo el campesino es el más afectado en el proceso de comercialización debido a la sobreexplotación de que es víctima, lo cual se agrava más por el abandono del estado que con sus políticas no les brinda protección y apoyo que permita controlar esta situación lo que viene a redundar en beneficio para el regimen socio-económico imperante; también hay que destacar que no solo son los campesinos los que sufren esta explotación sino los que hacen las veces de intermediarios puesto que son explotados por los grandes pulpos nacionales e internacionales.

[2] REVISTA DEL ESPECTADOR. El Tabaco, un Cultivo impuesto al Campesino Pobre. Pág. 13.

Los productos agropecuarios luego de haber sufrido el proceso de comercialización largo llega al consumidor a precios altos lo que lleva muchas veces a que él se abstenga de adquirirlos ya que no existe un control sobre el mismo porque las entidades encargadas de ejercerlo como el IDEMA son entes burocrátiso que sólo están al servicio de una determinada clase social demostrando su indiferencia por las anomalías que se presentan en el interior del proceso de la comercialización.

2.2 SURGIMIENTO DE LAS EMPRESAS PROCESADORAS Y EXPORTADORAS DEL TABACO

El incremento de la producción del tabaco llevó a que empresarios en sus diferentes modalidades hayan instalado pequeñas empresas procesadoras de la materia prima para luego ser exportado al exterior, en general ésto es un trabajo de varios lustros que ha dado beneficios tanto a empresarios como a los habitantes de esta región aunque su trabajo sea explotado por quienes ostentan el poder económico.

También existen empresas pequeñas conocidas con el nombre de microempresas caseras, las agencias y las empresas procesadoras, cuyas actividades están dirigidas al procesamiento de la materia prima para el consumo nacional y para la exportación a países como Alemania, España, Estados Unidos, Holanda y Francia.

2.2.1 Microempresas Caseras

En las microempresas caseras laboran todos los miembros de la familia y

en ocasiones contratan a personal ajeno a la estructura familiar para colaborar en las actividades de procesamiento del producto de acuerdo a la demanda y oferta existente sobre la materia prima. Estas empresas caseras se dedican más que todo a producir el tabaco negro rústico como la famosa calilla y picaduras para pipa, el trabajo realizado por estas microempresas es la base del consumo de la región y la Costa Atlántica en general. Otra parte de la hoja del tabaco procesada es vendida a las industrias de cigarros que existen en el país.

En las observaciones realizadas a esta clase de microempresas caseras se detectaron que no cuentan con medidas de prevención frente a enfermeda des profesionales propias de esta labor de igual forma su trabajo es ru dimentario y a su vez se nota la ausencia de las instituciones del Esta do para brindarles asesorías que le lleven a mejorar la calidad del pro ducto la comercialización y la seguridad industrial que debe tener pues ésto permitiría obtener mayores ganancias que facilitaría satisfacer sus necesidades más apremiantes.

2.2.2 Agencias

Son pequeñas empresas que cuentan con un capital fijo y con un personal que oscila entre los 10 y los 40 trabajadores, sus maquinarias no son las más sofisticadas para realizar estas labores presentan en su interior una organización por lo general compuesta por el propietario que hace las veces de gerente, una secretaria, supervisores y operarias.

Estas agencias brindan a sus empleados y trabajadores las siguientes pres taciones sociales: primas y servicios médicos, además del salario mínimo establecido por el Gobierno Nacional.

Al igual que en las grandes empresas tabacaleras, las agencias exportan en menor escala la hoja del tabaco procesada al exterior y en ocasiones a las grandes empresas para cubrir demandas del mercado internacional.

2.2.3 Empresas Procesadoras

En el Municipio de Ovejas existen dos grandes empresas dedicadas al pro cesamiento y exportación de la hoja del tabaco y ellas son:

2.2.3.1 Compañía Holandesa Tabacos del Caribe S.A.

Comenzó a funcionar desde el año 1966 teniendo como única actividad el procesamiento y exportación de la hoja del tabaco a los mercados inter nacionales de Alemania, Estados Unidos, España, Francia y Holanda. En sus diferentes clases como son: alisado, bandas, picaduras y sueltos.

Del total de la hoja del tabaco comprada sólamente el 5% no es exporta ble, el cual lo consume el mercado nacional principalmente el Departa mento de Santander.

El precio de exportación es variable ya que se rige de acuerdo a la deman da existente en el mercado del exterior, su comercialización se efectúa

en dólares, para el año de 1986 la demanda fué limitada y los precios se mantuvieron con los de la cosecha de 1985.

De acuerdo a la cosecha del tabaco la empresa compró en los Municipios de Ovejas y armen de Bolívar, centros principales de producción un 1.500.000 kilos de tabaco cubita (tabaco negro) que en pacas de sesenta y dos (62) kilos netos queda deducida a la cantidad de veinte mil (20.000) bultos, los cuales son clasificados de acuerdo a su clase, calidad y tamaño. Para realizar este proceso la compañía Tabacos del Caribe emplea los siguientes instrumentos:

- Váscula o pesa de recibo: como su nombre lo indica es donde se pesan los bultos de tabaco cuando los traen del campo.

- Transportadores de cajas: es un vehículo pequeño creado en las industrias para transportar cargas pesadas, en las industrias tabacaleras son empleadas para almacenar o transportar la materia prima.

- Desarenador o sandrill: es el intrumento utilizado para limpiar la hoja de tabaco de todo el polvo o arena que contiene.

- Prensas hidráulicas: utilizadas para empacar el tabaco cuando se va a exportar.

FUENTE: Entrevista con el administrador de la Compañía Tabacos del Caribe.

UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR
BIBLIOTECA
BARRANQUILLA

- Bandas clasificadoras: son mesones en donde las mujeres laboran siendo su oficio la selección de la hoja.

2.2.4 Comercializadora Internacional Tairona

Fundada en el año 1982, su razón social es el procesamiento de la hoja de tabaco para su exportación a los mercados internacionales de países europeos.

Ofrece a los habitantes de Ovejas y aledaños empleo temporal con el respectivo salario (mínimo) y mínimas prestaciones sociales. Contrata al personal de operarias una vez que se ha realizado la labor de la siembra y recolección de la hoja de tabaco aproximadamente entre los meses de agosto y septiembre hasta los meses de noviembre a diciembre. Estas fechas varían acorde a la producción existente.

En lo que se refiere al procesamiento de la hoja de tabaco se hace en forma manual en un 90% en donde las mujeres realizan las labores de clasificación, alisadoras, despegadoras de jamiche, desvenadoras, empacadoras y oficios varios. El 10% restante se mecaniza por medio de los siguientes instrumentos:

- Sacudidores de tabaco
- Prensa eléctrica

FUENTE: Entrevista con el administrador de la Comercializadora Internacional Tairona.

- Movilizadora de prensa
- Váscula o peso
- Transportadora de caja
- Bandas clasificadoras

3. VINCULACION DE LA MUJER AL PROCESO DE PRODUCCION Y COMERCIALIZACION DEL TABACO

La vinculación de la mujer al proceso de producción y comercialización del tabaco se dá cuando en el Municipio de Ovejas empiezan a surgir una serie de industrias caseras, agencias y empresas procesadoras del taba co para satisfacer la demanda nacional e internacional que se ha venido dando a través del tiempo. Cuya vinculación ha sido siempre y lo es en la actualidad en precarias condiciones al no tener a su disposición los elementos indispensables para su normal desenvolvimiento tal es el caso de una seguridad industrial, de unos servicios médicos, un buen salario, instrumentos técnicos, políticas que cubran a su familia entre otros. Es por ésto que se hace necesario desarrollar una labor dinámica desde la visión analítica de trabajo social en el cual este profesional va a desempeñar el papel de planificiador y orientador a las trabajadoras con el objetivo de que se organicen socialmente para luchar por sus derechos y de esta forma alcanzar mejores niveles de vida.

3.1 ANALISIS HISTORICO DE LA INTERVENCION DE LA MUJER EN LA ACTIVIDAD LABORAL

La mujer en el transcurso de la historia ha sido considerada el sexo dé

UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR
BIBLIOTECA
BARRANQUILLA

bil dándole roles únicamente en el hogar y educación informal de sus hijos, subyugada siempre a la merced de su compañero o esposo. Sin embargo todos los pensadores no opinan igual sobre este aspecto.

> Pitágora en el Siglo V antes de Cristo, en su célebre escuela de Crotona, trató de estimular el acercamiento espiritual del hombre y la mujer por medio del estudio y la meditación en torno de un ideal religioso de altísimas bases morales.
>
> Sobre las ruinas de Sibaris, en un hermoso valle enmarcado por altas montañas y barrancos profundos, limitados por las aguas del Jónico surcado de velas latinas, los iniciados de esta hermandad aprendían a comprender la belleza por el número, la armonía y la rectitud moral, que se transformaban en bondad dentro del crisol de su espíritu. Y la influencia del maestro tocó el alma de un corto número de mujeres, 17 entre 218 adeptos que siguieron su ejemplo y sus enseñanzas.
>
> La historia ha recogido los nombres de los pitagóricos, entre los cuales estaba la propia esposa del famoso matemático y filósofo, y de sus obras comentadas por los griegos clásicos fueron conocidas de la posteridad.[3]

Este concepto de Pitágora permite analizar la igualdad de derechos que tiene la mujer frente al hombre, no solamente en la administración del hogar sino dentro de la sociedad en los aspectos políticos, económicos y sociales teniendo en cada uno de ellos participación activa y deliberante sobre las situaciones que se le presenten.

[3] CONFERENCIA SOBRE LA MUJER. Universidad Simón Bolívar. Facultad de Trabajo Social. Barranquilla, 1983, Pág. 5.

Específicamente la intervención de la mujer en la actividad laboral tiene su surgimiento en la barbarie donde la división del trabajo se dá por sexo colocándola en posiciones más productivas y de superioridad, pero a través de las diferentes etapas de la sociedad la mujer ha sido desplazada a un segundo lugar dedicada únicamente a los oficios del hogar; más tarde con el surgimiento del sistema capitalista, en sus comienzos, se dieron los primeros ensayos para que la mujer laborara en zonas ajenas a su residencia, teniendo ante sí una doble función, la de ama de casa y trabajadora, este hecho deja ver claramente la doble explotación de que es objeto por parte del capitalismo, ya que él se apropia de su trabajo excedente realizado en las esferas domésticas (cocinado, lavado y planchado de la ropa, aseo de la casa, etc.) y por otro, cuando es asalariada le arranca trabajo excedente en forma de plusvalía. El mismo hecho de que la mujer haya asumido un papel de dependencia como doméstica provoca el que lo siga asumiendo como asalariada. Ante estas situaciones los grandes movimientos feministas han luchado por reivindicar los derechos de la mujer, pidiendo entre otros, que su trabajo se remunere de acuerdo a sus capacidades olvidándose de su sexo. Pero a pesar de estas luchas la desigualdad persiste porque estamos en un país donde las altas tazas de desempleo expresan la necesidad de que la mujer por la desintegración de su familia, por su propia producción y la de sus hijos tenga que trabajar acudiendo a oficios inseguros, inestables, muchas veces degradantes y que tienen que ver con los servicios temporales y domésticos, el comercio ambulante minorista, la venta de jugos, víveres, verduras, etc., o dirigiéndose a empresas de servicios temporales que por su carácter parasitario constituyen una afrenta más para quie

nes acuden a ellos.

En esta medida estos aspectos discriminatorios reclaman ser atendidos por la vía de la investigación que se traducirá en disposiciones uni versales legislativas concebidas para la protección de sus derechos, ya que por el hecho de ser persona y de hacer parte de la sociedad, le corresponden .

3.2 PARTICIPACION DE LA MUJER EN EL PROCESAMIENTO DEL TABACO EN LAS EMPRESAS TABACOS DEL CARIBE Y COMERCIALIZADORA INTERNACIONAL TAI RONA.

La participación de la mujer en las empresas tabacaleras: "Tabacos del Caribe y Comercializadora Internacional Tairona" es netamente de operarias en las diferentes modalidades para la exportación de la ma teria prima del tabaco, propiamente su vinculación se dá a partir del procesamiento de la hoja por parte de las empresas antes mencionadas desde cuando comenzaron a funcionar en el Municipio de Ovejas.

Esta labor ha sido dada a la mujer desde épocas atrás ya que antigua mente dicha labor era netamente casera, mientras el esposo salía a rea lizar actividades del campo, la mujer se dedicaba a las labores del pro cesamiento del tabaco, lo que se ha originado a que este oficio se haya enraizado en ella, y hoy en día las empresas del tabaco han continuado otorgándole este oficio a la mujer por las experiencias adquiridas des de tiempo atrás.

3.2.1 Forma de Contratación

La mujer que trabaja en las empresas tabacaleras, Tabacos del Caribe y Comercializadora Internacional Tairona, es contratada a término fijo durante el período de procesamiento de la hoja de tabaco entre los meses de agosto a febrero dependiendo de la cantidad de cultivo producido por las hectáreas de tierra sembradas de la planta de tabaco.

El contrato se hace en forma escrita en donde los empresarios se comprometen a pagar el sueldo mínimo y las prestaciones sociales establecidas por el Gobierno Nacional a los contratados y éstos a su vez cumplir con las actividades asignadas por los contratistas. Uno de los requisitos indispensables para ingresar a las empresas es el examen médico general, de cuyo resultado va a depender su entrada a esa empresa, pero paradójicamente, las mismas empresas no realizan a los trabajadores examenes médicos una vez finalizado el contrato de trabajo para determinar si su estado de salud es igual al de cuando ingresó; dichos examenes se deben efectuar por parte de las diferentes entidades estatales más cercanas a la municipalidad con el fin de evitar parcialización por parte de los galenos con los patronos.

Las liquidaciones dada por los patronos a sus trabajadores no se efectúan en forma correcta si se tiene en cuenta lo establecido por el Código Sustantivo del Trabajo que debe pagárseles quince (15) días de salario por menos de un año de trabajo, prima, subsidio escolar, auxilio por maternidad, etc. Sólamente estas entidades ofrecen una suma reduci

da a las operarias globalizando todas las prestaciones sociales lo cual demuestra que los patronos violan las normas establecidas por el Gobier no, y las entidades encargadas de regulizar las leyes pertinentes en ta les situaciones no la efectúan en forma eficiente originando sobre-ex plotación que se le dá a la clase trabajadora no sólo del Municipio de Ovejas sino de todo el país.

Esta forma de contrato impide que las mujeres puedan aspirar a jubila ciones como en otras empresas, a pesar de tener muchísimos años de estar laborando allí.

Otro factor que se da en la contratación de las operarias en las empre sas tabacaleras es la influencia política, parentesco con propietarios y administradores los cuales dá base para que estas personas tengan ma yores privilegios y sean contratadas con mucha más facilidad.

3.2.2 Labores que realizan

Las faenas diarias de las operarias dentro de las empresas tabacaleras existentes en el Municipio de Ovejas se subdividen en varias actividades hasta llegar al producto final o sea la optimización de la hoja del ta baco para exportación, entre los cuales tenemos:

- Despegadoras de Jamiche o Clasificadoras. Esta actividad consiste en despegar las hojas de tabaco que vienen en sus respectivos mazos y al mis mo tiempo les van seleccionando en primera, segunda y tercera clase.

UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR
BIBLIOTECA
BARRANQUILLA

La primera clase son las hojas que no presentan ningún daño ya sea por picadura de insectos, plagas, recolección o empacadura.

La segunda clase, es aquella hoja que presenta mínimas roturas ya sea por lo antes mencionado.

La tercera clase en su totalidad presenta grandes deterioros a consecuencia de las picaduras de insectos, plagas, recolección y empacaduras.

- Alisadoras de la hoja del tabaco. Como su nombre lo indica consiste en alisar las hojas de tabaco y alisarlas según la calidad y el tamaño que éstas presentan.

- Desvenadoras de la hoja del tabaco. Consiste en quitar la vena de la hoja de tabaco quedando en lo que es conocido por los procesadores en "Bandas".

- Dobladoras de tabaco. Esta actividad se refiere a envolver la hoja de tabaco hasta formar el tabaco en sí quedando listo para vender en el mercado.

3.2.3 Condiciones Laborales

Las operarias de las empresas tabacaleras no cuentan con las condiciones aptas para desarrollar sus labores rutinarias en estas entidades si se tiene en cuenta que el gobierno nacional establece en el Código Laboral

condiciones óptimas que permitan a los trabajadores realizar sus labores sin ninguna clase de riesgo contra su humanidad. Para ésto ha establecido que se le debe ofrecer uniformes de trabajo, implementos de seguridad como son guantes, mascarillas entre otros, ésto va de acuerdo a la actividad que realizan las empresas. Notándose que en las empresas objeto de estudio no existe seguridad industrial, lo cual dá como resultado que las trabajadoras estén propensas a adquirir enfermedades profesionales como lumbares, pulmonares, lo que va a influir en la morbilidad de la población adulta de esta zona.

A ésto se le agrega los deficientes servicios sanitarios dentro de la empresa, agua potable, ventilación, botiquín de primeros auxilios en pésimas condiciones.

Todo ésto lo demuestra un boletín informativo emitido por los trabajadores de la zona tabacalera de Ovejas manifestando:

> La falta de seguridad industrial en las empresas ocasiona accidentes y enfermedades en los obreros, muchos trabajadores laboran enfermos y no solicitan una orden médica por temor a que el patrón los insulte o despida, otras veces el obrero tiene que esperar uno, dos o más días para que le entreguen la orden y cuando tardíamente la recibe ya se encuentra muy grave de salud.
>
> Las empresas consideran como delito el que un obrero se enferme y muchos han sido despedidos por el solo hecho de solicitar una orden médica; trabajador que se haya enfermado por ocasión del trabajo, queda vetado y no vuelven jamás a darle trabajo.

> Se vienen presentando situaciones donde los patronos, jefes de per sonal o de bodegas las hacen de "médicos" y les recetan fórmulas a los obreros que en el trabajo se enferman, caso concreto la em presa Tabacos del Caribe en Ovejas, donde el jefe de Bodega actúa como "médico".
>
> "Qué venganza, como juegan y aten tan contra la vida de los obreros".[4]

Las ofertas de las fuerzas de trabajo en todas las modalidades conllevan:

> El abaratamiento de la fuerza de trabajo por la simple explotación abusiva de la mano de obra femeni na e incipiente, el simple despo jo de todas las condiciones norma les de trabajo, de vida y la sim ple brutalidad del trabajo inten sivo y del trabajo nocturno aca ban tropezando con ciertas barre ras naturales que ya no pueden seguir saltando y con ellas el abaratamiento de las mercancías y la explotación capitalista en ge neral, cimentadas sobre estas ba ses.[5]

Dentro del proceso desigual del capitalismo el abaratamiento de mercan cías agravó la situación de una clase trabajadora como la tabacalera, quien no poseé instrumentos de trabajo porque los dueños del poder polí tico, económico y social niegan condiciones óptimas para la actividad laboral.

[4] HOJA, Organo Informativo de los Trabajadores de la Industria del Taba co. No. 5 Ovejas. Enero, 1986, Pág.3.

Lo anterior sustenta dentro de la teorización como la situación que vi ve la mujer que labora en la zona tabacalera de Ovejas se circunscribe en la crisis de la sociedad actual, debiéndose proyectar las acciones necesarias para que ellas se organicen en unidad con el obrero, luchen por un mejor nivel de vida.

3.2.4 Condiciones Socio-Económicas

Las situaciones socio-económicas de las mujeres que laboran en la zona tabacalera del Municipio de Ovejas es una consecuencia de las contradic ciones del sistema social imperante, el cual conduce a la mujer a la ac tividad laboral en precarias condiciones en donde la mujer a pesar de trabajar idéntico tiempo al del hombre devenga un salario inferior al de él, tal es el caso de las operarias de las compañías tabacaleras del Mu nicipio de Ovejas que no sólo ganan bajos salarios, sino que las condicio nes laborales en las cuales se desenvuelven no son las más adecuadas para desarrollar sus actividades rutinarias llevándolas a un desgaste físico-psíquico que van deteriorando su estado de salud.

Además la carencia de otras fuentes de empleo acorde a su nivel educati vo las lleva a depender sólamente de la actividad tabacalera y por lo tanto se han adaptado a ella aunque dicha labor no les esté proporcionan do las garantías necesarias para solventar sus necesidades. socio-econó

[5] MARX, Carlos. El Capital: Crítica de la Economía Política. Volumen I. Fondo de Cultura Económica. Décima Tercera Reimpresión. Bogotá, 1977, Pág. 392.

micas como son: una adecuada alimentación, educación, salud, servicios públicos, etc.

Por otra parte, la proliferación de basuras, la vivienda en mal estado, falta de sitios recreativos, la antihigiene del mercado, etc., hacen más grave su situación ya que no existen incentivos, atenciones por parte del estado que permitan el mejoramiento de la infraestructura de esta región, notándose así un abandono que trae como consecuencia un atraso en este sector rural de la población colombiana.

Cabe anotar que la formación que le dan a la mujer de los estratos bajos en el seno de la familia por los patrones culturales impuestos son los de procrear y la de dedicarse a las labores del tabaco, por esta misma situación tienen pocas posibilidades de adquirir conocimientos de educación formal; éste es quizás el principal factor que las conduce a asumir actitudes equivocadas con relación a la reivindicación de sus derechos, lo que es aprovechado tanto por el gobierno como por los empresarios para tenerlas bajo su dominio y hacer efectiva su sobre-explotación.

3.2.5 Expresiones de la Problemática Socio-Laboral

En esta parte del estudio se toma como referencia la problemática socio-laboral de la mujer procesadora de la hoja del tabaco en las empresas Tabacos del Caribe y Comercializadora Internacional Tairona localizadas en el municipio de Ovejas, lo cual trae consecuencias en su desenvolvimiento cotidiano tanto en el ámbito familiar como laboral.

Para llegar a conocer los problemas que aquejan a las obreras que labo ran en estas dos grandes compañías, fué necesario tomar una muestra del 50% equivalente a 75 mujeres de un total de 150 operarias para determi nar en sí cuales son las causas que lo originan; ante ésto se tuvo en cuenta las siguientes variables: Edad de las obreras, procedencia, ocu pación dentro de la empresa, estado civil, implicaciones socio-económicas y culturales en la familia y en el trabajo.

La primera variable estudiada es el lugar de procedencia de las obreras de la zona tabacalera del Municipio de Ovejas donde los datos arrojados fueron los siguientes: Proceden de Ovejas el 86.66%,de los palmitos el 2.66%, del Carmen de Bolívar el 2.66%, de Canutalito el 1.33%, de Colosó el 1.33%, de Cartagena 1.33%, de Chalán el 4%. Demostrándose con ello que el 95.98% son del Departamento de Sucre, prevaleciendo la mujer del Municipio de Ovejas, un mínimo porcentaje es inmigrante, haciendo más crítica la situación que se vive en Ovejas, ya que las oportunidades de trabajo son pocas y a duras penas alcanza para darle trabajo a un pequeño núcleo de sus habitantes, engrosando las filas del desempleo que reina en nuestro país, producto de la crisis socio-económica del sistema capitalis ta y el afán desmedido de enriquecimiento de los dueños del capital sin importarles las necesidades que esté padeciendo la clase trabajadora de nuestro país.

Por otro lado, la falta de empresas en las diferentes regiones del terri torio nacional no permite absorver a un centenar de personas que se en cuentran cesantes porque las políticas económicas y todas en general

que el estado traza teóricamente responden a las necesidades de la po blación, pero que en la práctica se vuelven inoperantes por los inte reses creados de la clase social dominante originando así desempleo, miseria en muchos hogares colombianos y además de ésto el surgimiento de empresas que como las tabacaleras funcionan en forma inadecuada por que los lineamientos sobre los cuales rigen su actividad (producción y comercialización del tabaco) no está de acuerdo a las normas que establece el código laboral vigente a nivel nacional. Tabla No.1.

En lo referente a las edades encontramos que la mínima es de quince (15) años, y la máxima oscila entre los sesenta y cuatro (64) años para lo cual se hicieron grupos en intervalos de nueve (9), observándose que de quince (15) a veinticuatro (24) años se dió un 8%, de veinticinco (25) a treinta y cuatro (34) años un 36%, de treinta y cinco (35) a cuarenta y cuatro (44) años un 26.66%, de cuarenta y cinco (45) a cincuenta y cuatro (54) años un 18.66% y de cincuenta y cinco (55) a sesenta y cuatro (64) años un 10.66%.

Teniendo en cuenta la teoría sobre la edad, tenemos que el 70.66% de las mujeres que laboran en la zona tabacalera es relativamente joven, lo cual demuestra que la mujer desde muy temprana edad se dedica a las labores del tabaco por las costumbres y patrones culturales imperantes en ese pueblo de que la mujer debe permanecer en las actividades del hogar y del tabaco, y debido a ello se le dá poca instrucción haciendo más difícil sus condiciones de vida, todo ésto traeo consigo la super-explotación de que son objetos por parte de los empresarios y de la misma es

tructura que la inferioriza en todos los aspectos de la sociedad. Tabla No. 2.

La Tabla No. 3 hace mención al estado civil de las trabajadoras que la boran en las compañías tabacaleras dando como resultado que el 2.66% son solteras, el 24% son casadas, el 56% viven en unión libre, el 12% son se paradas y el 5.33% son viudas. Lo que permite deducir que en la mujer que labora en la zona tabacalera de Ovejas predomina la unión libre a pe sar de estar muy arraigada la religión católica y a los patrones cultura les existentes. A nivel general este estado civil es predominante en la mujer de la Sabana ya que por su nivel educativo y las mismas condicio nes de estas zonas hacen que la mujer actúe en una forma equivocada con respecto al matrimonio.

La Tabla No. 4 es una secuencia de la anterior pues hace referencia al número de hijos de las trabajadoras, resultando que de uno a tres hijos hay un 12.33%, de cuatro a seis un 58.90%, de siete a diez un 24.66% y de once a trece hijos un 4.11%, señalándose así que el 83.56% correspon de al mayor número de hijos lo cual se debe a varios factores:

Al bajo nivel educativo existente en los habitantes de Ovejas, la falta de una educación sexual, conlleva a la proliferación de hijos en el ho gar, puesto que los esposos es poco el conocimiento que tienen sobre la planificación familiar que le permita a la pareja establecer el número de hijos deseados de acuerdo a su situación económica para poder brindar les una adecuada formación integral.

UNIVERSIDAD SIMÓN BOLÍVAR
BIBLIOTECA
BARRANQUILLA

Los problemas de desnutrición que generalmente padecen las mujeres de escasos recursos económicos es propenso para que la mujer engendre con mucha más facilidad, ésto se ha demostrado en estudios ya realizados. Este problema de la desnutrición se acentúa cada vez por cuanto no existe en este municipio una entidad que brinde asesoría sobre la forma de utilizar mejor los alimentos y el valor nutritivo que posee cada uno de ellos, especialmente los alimentos que deben consumir los niños de acuerdo con la edad.

La falta de sitios recreativos conlleva a que tanto hombres como las mujeres no tengan otro interés que el de tener hijos sin control, sin darse cuenta de los problemas que ello acarrea y lo que le crean al niño en su formación y desarrollo físico-psíquico que más tarde pueden repercutir en la etapa de la adolescencia convirtiéndose en serés tímidos, agresivos, incapaces de enfrentar las inestabilidades del sistema imperante.

Esta tabla es una secuencia de la anterior y hace referencia al número de hijos menores de edad de las operarias, la cual arrojó los siguientes resultados: de 0 a 2 años de edad el 47.95%, de 3 a 4 años el 38.36%, de 5 a 6 años el 10.95% , de 7 a 8 años el 2.74%, lo que nos permite ver cómo las madres tienen que abandonar parcialmente a sus pequeños hijos para adquirir un ingreso y de esta forma colaborar en el sostenimiento del hogar.

El desprendimiento de sus hijos ocasiona transtornos en los menores, pues en las primeras edades el menor necesita del calor y orientación de su madre, lo cual es determinante en la formación de la personalidad co

mo de un buen desenvolvimiento, contrario a ésto la falta de la protec ción materna puede traer consigo muchas veces agresividad o timidez, lo que más tarde los puede conducir por senderos no acordes a las normas exigidas por la sociedad, en países más desarrollados de corte capita lista y socialista, este problema es atendido por el Estado brindándoles protección y formación que van en beneficio de la población infantil y pre-adolescente dando como resultado un desarrollo integral en ellos. Tabla No.5.

Con relación al nivel de estudio de las operarias de la zona tabacalera de Ovejas, los datos en el estudio fueron los siguientes: el 56% son analfabetas, el 41.33% realizaron el nivel básico primaria y sólamente un 2.66% cursaron la secundaria, observándose que existe un alto índice de analfabetismo en la zona tabacalera de Ovejas y que sólo un pequeño grupo culminó los estudios del nivel básico primaria. Esta situación es propia de las ciudades intermedias en donde se le dá poca incentiva ción a la mujer para que continúe sus estudios, pero hay que tener en cuenta que hoy en día la educación ha tomado la tendencia de privatiza ción, lo que impide que las mujeres de bajos niveles sociales logren in cursionar siquiera al mismo nivel educativo, así mismo, se debe tener en cuenta el grado de educación que tenga sus progenitores, puesto que éstos muchas veces influyen a que sus hijos continúen y los superen en los estudios.

Las políticas educativas existentes a nivel nacional se vuelven ineficien tes porque el Estado no le interesa que el pueblo se eduque, porque de ésta

forma puede mantenerlos subyugados a su sistema. De otro lado, los bajos niveles educativos registrados en las mujeres que laboran en la zona tabacalera son aprovechados en las compañías tabacaleras para someterlas, explotarlas y cometer toda clase de abusos, ya que por un lado la mayoría de ellas desconoce los derechos consagrados en el Código Laboral y por otro lado, la misma necesidad de conservar un empleo las hace mantener pasivas ante tales situaciones. Tabla No.6.

Respecto al tiempo que las obreras tienen de estar laborando en las Compañías Tabacaleras de Ovejas, tenemos que un 60% tiene de uno (1) a cuatro (4) años de servicio, un 18.66% de cinco (5) a nueve (9) años, de diez (10) a catorce (14) años un 10.66%, de quince (15) a diecinueve (19) años un 9.33% y de veinte (20) a más años 1.33%, prevaleciendo el mínimo tiempo de servicio lo cual demuestra cómo las compañías tabacaleras para evadir ciertas responsabilidades con relación a los derechos del trabajador no vincula a su empresa a las obreras que tengan más de cinco (5) años de labor, salvo aquellas que tengan referencias o parentesco con familiares de los propietarios o administradores de la compañía. Por otro lado, a estas compañías les conviene más la mujer joven, puesto que les va a producir a ellos mayores ganancias y menos riesgos de enfermedad. Tabla No. 7.

Sobre el trabajo que realizaron las mujeres a otras empresas de esta misma modalidad, tenemos que un 24% laboró en Tabacos Bolívar. un 5.33% en Tabacos Caribe, un 1.33% en Tairona. un 30.66% en Tabarama, un 9.33% en Hermanos Pizarro, un 2.66% en Espinosa y sólo un 26 66% no ha trabajado

en ninguna otra empresa.

Según los datos obtenidos se demuestra una vez más cómo la mujer en el Municipio de Ovejas por la no existencia de otras fuentes de trabajo se ve en la necesidad de trabajar no sólo en las compañías tabacaleras, si no también en agencias y sucursales dedicadas también al procesamiento de la hoja del tabaco, pero en menor escala y en donde la explotación en la mujer es más notada, ya que eluden la mayoría de las prestaciones sociales pagándoles sólamente el sueldo mínimo y prestándoles uno que otro servicio médico. Tabla No. 8.

Entre los otros oficios en que se han desempeñado las trabajadoras de la zona tabacalera se observó que el 49.33% se desempeña en el hogar, el 5. 33% en el campo. Con este mismo porcentaje se hayan vendedoras de chan ce, el 14.66% se desempeña de doméstica, el 14.66% en oficios varios, el 1.33% se dedica a la costura y un 4% es comerciante. Observándose así que el mayor porcentaje se dedica al hogar, terminado el período de pro cesamiento de la hoja del tabaco en las compañías a consecuencia de la carencia de empleo en otras modalidades en la municipalidad y sus aleda ños, los otros oficios predominantes están dentro de la economía formal, reflejando que las mujeres de la Sabana como a las del resto del país, se dedican a oficios que están a su alcance para obtener ingresos que lleven a solventar los problemas económicos que padecen. Tabla No. 9.

En lo concerniente a la labor que desempeñan las operarias dentro de la empresa, se encontró que el 24% de ellas se dedica al alisado de la hoja

UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR
BIBLIOTECA
BARRANQUILLA

del tabaco, un 10.66% al despegue de jamiche, otro 10.66% a la labor clasificadora de la hoja, un 46.66% a oficios varios y un 8% a desvenar la hoja del tabaco. Los resultados demuestran que la mayoría de las obreras no tienen una labor fija, de allí que sea necesario para ingresar a las compañías tabacaleras tener mucha habilidad y destreza importantes para el manipuleo del tabaco ya que de ello depende el volumen de la producción. Tabla No. 10.

En lo referente al salario que devengan las operarias de la zona tabacalera de Ovejas, se observó que un 1.33% gana entre $ 10.000.oo a $ 12.000.oo, con igual porcentaje entre los $ 13.000.oo y $ 15.000.oo, el 70.66% gana de 16.000.oo a $ 18.000.oo, y un 26.66% devenga un salario de $19.000.oo y más. Según estos datos el promedio general es el sueldo mínimo y muy pocos son los que sobrepasan señalándose así una sobre-explotación en la clase trabajadora, si se tiene en cuenta que su jornada laboral sobrepasa la estipulada por la ley, además de ésto no cuenta con los instrumentos necesarios para desarrollar sus tareas ni con elementales normas de seguridad, a pesar de todas estas anomalías, las obreras trabajan con mucho esmero por ser su única fuente de trabajo. Cabe anotar que el sueldo que devengan las operarias es variable, debido a que éllas trabajan por producción, explicándose así como un mínimo porcentaje de las obreras devengan un poco más del salario mínimo realizando para ello un gran esfuerzo, por cuanto las condiciones en las cuales desarrollan sus actividades no son las más acordes. Tabla No. 11.

Según los datos arrojados por la Tabla No. 12 sobre las prestaciones so

ciales que reciben las obreras en la zona tabacalera, tenemos que el 68% recibe "todas las prestaciones sociales" y el 32% recibe algunas de ellas.

Con base a los datos obtenidos en esta parte del estudio sobre el asun to que cometen los empresarios con la clase obrera una vez más se puede decir cómo se ha notado anteriormente, constituye pues, un reflejo de la inoperancia del Estado al no velar por el cumplimiento de las normas laborales, ya que a pesar de que el mayor porcentaje de las obreras res pondió "afirmativamente" no se le puede dar valor a su respuesta, pues to que muchas lo hicieron para no comprometerse y por ignorancia, ya que ellas reciben lo que el empresario le dé, sin pedir ninguna explicación al respecto. Subordinación producida en gran parte por el afán desmedi do de conservar el empleo y también por su bajo nivel educativo, lo cual se viene a convertir en ventaja a favor del empresario que sin ningún escrúpulo oprime vilmente a las obreras para enriquecerse cada vez más a costa de su fuerza de trabajo. Tabla No.12.

Sobre el trato recibido por las obreras de parte de las empresas, se ob servó que el 57.33% afirma recibir un buen trato, el 40% un trato regular y un 2.66% un mal trato.

A pesar de que los datos arrojados demuestran un trato moderado en las obreras por parte de la empresa, no se toman en cuenta sus respuestas por razones antes explicadas, asumiendo las operarias por lo tanto una actitud pasiva, es decir, aceptando cualquier trato con tal de no arries

gar su trabajo, por lo que se hace necesario enfatizar sobre un aspecto importante como es el de las relaciones humanas, ya que ellas es garan tía de buen funfionamiento en la cual la comunicación vertical debe ex plicarse en un clima cordial y los mensajes que se envíen deben expresar en forma sencilla la comunicación enviada por los jefes.

Para ser jefe hay que reunir una serie de cualidades siendo la principal tener don de mando armónico, unas relaciones sociales e integración con todos los indivudos para que de esta forma pueda infundir confianza y ser respetado contribuyendo al progreso y la buena imagen de la empresa. Ta bla No. 13.

La Tabla No. 14 es una continuidad sobre las relaciones humanas y en és ta se habla sobre el trato que se le dá a las compañeras en general por parte de la empresa en donde el 58.66% afirmó recibir un buen trato, un 34.66% un trato regular y un 6.66% un mal trato.

Continuando con el tema de las relaciones humanas como elemento clave y determinante para el buen funcionamiento, no sólo en las relaciones de trabajo sino en todos los aspectos de la vida, ya que una buena comunica ción e integración entre las compañeras contribuye a la unificación y so lidaridad de trabajo importantes en las luchas sociales, se hace referen cia a este aspecto porque en las operarias de la zona tabacalera de Ove jas, se observó una desintegración, lo cual va en contra de sí mismas, porque para resolver los problemas se hace necesario atacarlos en grupo y no individualmente, individualismo éste fomentado por los empresarios

quienes con su régimen provocan dicha desintegración.

Con relación a los tipos de problemas que se le presentan a diario den tro de las empresas a las operarias, tenemos que el 84% contestó no te ner ningún problema, mientras que un 14.66% y un 1.33% manifestó tener discusiones con supervisores y alegatos por poco tiempo de descanso in termedio de la pesada jornada laboral. Estos problemas son causa de lo antes mencionado, lo cual se agrava más por el comportamiento pasivo que asumen las operarias frente a estas situaciones sometiéndose así a las distintas formas de explotación que se dan en estas compañías quienes buscan en todo momento una mayor plusvalía a costa de las operarias, es por ésto que la clase trabajadora en cada una de las regiones del país debe estar alerta a los atropellos que se cometen con sus compañeras pa ra que de esta forma analicen su situación y luchen por una seguridad social y programas de bienestar social que contribuyan al equilibrio del trabajador, pero contrario a todo ésto las operarias de la zona tabacale ra de Ovejas reciben una presión constante llevándolas a un desgase fí sico-psíquico que traen como consecuencia ciertas patologías que inciden notablemente en su salud. Tabla No. 15 y 16.

Con respecto a las horas de trabajo que cumplen las operarias de la zona tabacalera del Municipio de Ovejas, tenemos que cumplen un horario de tra bajo de 8 1/2 horas de lunes a viernes y 6 horas los días sábados, seña lándose así una violación de la jornada laboral vigente a nivel interna cional y nacional, no pagándoles ninguna remuneración por la excedencia del tiempo en el trabajo.

UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR
BIBLIOTECA
BARRANQUILLA

En la semana (lunes a viernes) las operarias están laborando un exceden te de dos horas y media (2 1/2) dejándole un buen benefic i o económico a los patrones.

Estas situaciones laborales que traen consigo la sobre-explotación de la clase trabajadora del Municipio de Ovejas, se hace indispensable que la Central Obrera unitaria, organismo creado con el ánimo de velar por los intereses del obrero a través de su federación en el Departamento de Sucre, debe brindarles a estos trabajadores una asesoría político-ideológico, con el ánimo de que tengan una clariad de su papel dentro de la empresa y conozcan la realidad y los atropellos que sufre la cla se trabajadora del país, para ésto es importante que tengan un conocimien to sobre los logros que se han obtenido en beneficio de los trabajadores explotados por los empresarios. Tabla No. 17.

El tipo de trabajo que realizan las obreras es meramente manual, es de cir, que para desarrollar sus actividades no utilizan ningún tipo de ins trumento, requiriéndose sólamente de mucha habilidad y destreza en las extremidades superiores, lo que va a garantizar una mayor producción, o sea que son empresas manufactureras donde todavía se nota la falta de tecnología a pesar de los adelantos implementados en las relaciones de producción y en las fuerzas productivas del sistema capitalista de nues tro país. Tabla No. 18.

Con respecto a los problemas económicos sociales que afectan a las fami lias de las trabajadoras del tabaco, son variadas, resultando que el

26.66% lo atribuyen al salario insuficiente, el 25.33% a la escacez y mala vivienda, el 24% a las pocas instituciones públicas y otro 24% a la proliferación de basuras.

El Municipio de Ovejas por ser rural presenta una serie de problemas de orden infraestructural, que incide notablemente en el bienestar de sus habitantes, dicha situación es alarmante por la pasividad y falta de edu cación existente en los mismos, lo cual es aprovechado por los dirigen tes políticos para no hacer efectivas las políticas que trazan teórica mente en su plan de Gobierno. Tabla No. 19.

Otro aspecto importante dentro del estudio empírico es sobre la existen cia o nó de organizaciones gremiales dentro de las empresas, la cual se gún los datos obtenidos reflejó la no existencia de ninguna organización.

Las operarias de la zona tabacalera al responder sobre la no existencia de organización gremial conceptuaron que el 66.66% tiene temor a ser des pedido, el 10.66% manifestó que no existe unión entre los trabajadores, el 22.66% tiene desconfianza hacia los sindicatos.

Las respuestas omitidas a la organización gremial y sus causas por las operarias es sin duda un grave problema que presenta la clase trabajado ra de estas empresas a consecuencia de las imposiciones de los empresa rios, además la misma competencia no les permite analizar tal situación, ya que según las normas laborales toda empresa que pasa de más de 25 trabajadores tiene derecho a agremiarse en sindicatos con el objeto de velar por intereses imperantes entre ellos; por lo tanto se hace necesa

rio que en estas compañías exista un sindicato que vele por los intere ses y necesidades de la clase obrera para que no se sigan cometiendo abu sos por parte de dicha compañía. Tablas Nrs. 20 y 21.

3.2.6 Repercusiones de la Problemática en el medio Socio-Familiar

Los problemas que padece la mujer en su centro de trabajo (compañías ta bacaleras) tiene grandes repercusiones en el ámbito familiar, situación propiciada por los atropellos a que son sometidas por parte de los propie tarios, la insalubridad y los bajos ingresos conllevando a que se desen cadene:

> Problemas socio-económicos y los que éstos generan, propician agudizamiento constante de hechos que llevan a presentar en el gru po familiar un ambiente hostil, en el cual las relaciones interpersonales que se dan a todos los niveles, dejan muchos vacíos, aspecto éste inquietante en lo que afecta a la vida en familia, si tenemos presente que el diálogo permanente entre los miem bros del hogar en un ambiente de cordiali dad, robustece la armonía y la vida en fa milia.[6]

Estos aspectos son imposibles ponerlos en práctica, debido a los proble mas antes mencionados, lo cual produce desavenencias sexuales, desatención del hogar en lo que respecta a la administración de él, de igual forma la protección y afecto que debe brindar a los párvulos con el objeto de impri

[6] DUQUE YEPES, Hernández. Como mejoran las Relaciones Humanas. Ediciones Paulina. Bogotá, 1986, Página 9.

mir en ellos los primeros pasos de la formación psicológica, es decir la personalidad del individuo.

En el orden económico a pesar de contribuir la mujer con el sostenimien to del hogar, el dinero no alcanza, teniendo en cuenta que el mayor por centaje de ingreso obtenido por ellas son utilizados en el gasto de la canasta familiar, mientras que la de los esposos en parte contribuye al sostenimiento ya que el resto lo utilizan o lo emplean para la diversión malsana (bebidas alcohólicas).

Otro sector de la mujer utiliza todo su salario para la manutención de su familia, porque en ella se carece de la participación de otros miem bros en el sustento del hogar.

Los anteriores aspectos traen como consecuencia la mala alimentación, lo cual influye en el estado de salud de la familia, el cual no puede ser atendido debidamente por carecer de los medios económicos necesarios pa ra sobrevivir; ésto se explica claro en el círculo vicioso de HERWITZ.

UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR
BIBLIOTECA
BARRANQUILLA

PRODUCCION

Baja

Menor energía y capacitación

Incapacidad y sobre vivencia menor

Salarios Bajos

Más enfermedad

Baja inversión Saneamiento e inversión

Altos costos curativos

Pobreza

Alimentación Educación y viviendas pobres

Enfermedad

FUENTE: Ferrara, Acebal, Paganini. Medicina de la Comunidad. Argentina. Editorial Interamericana. 1972, Página 69.

MANUAL DE TABULACION

No DE DATOS	DESCRIPCION	CATEGORIA	CODIGOS
0	No ENCUESTAS	1 75	0 75
01	LUGAR DE PROCEDENCIA	OVEJAS LOS PALMITOS CHALAN CARMEN DE BOLIVAR CANUTALITO COLOSO CARTAGENA	01 02 03 04 05 06 07
02	EDAD	15 - 24 25 - 34 35 - 44 45 - 54 55 - 64	01 02 03 04 05
03	ESTADO CIVIL	SOLTERA CASADA UNION LIBRE SEPARADA VIUDA	01 02 03 04 05
04	NUMERO DE HIJOS	1 - 3 4 - 6 7 - 10	01 02 03
05	HIJOS MENORES DE EDAD	0 - 2 3 - 4 5 - 6 7 - 8	01 02 03 04

No DE DATOS	DESCRIPCION	CATEGORIA	CODIGOS
06	NIVEL DE ESTUDIO	ANALFABETA	01
		PRIMARIA	02
		SECUNDARIA	03
		OTROS	04
07	TIEMPO DE TRABAJO	1 - 4	01
		5 - 9	02
		10 - 14	03
		15 - 19	04
		20 - O MAS	05
08	EMPRESAS EN DONDE HAN TRABAJADO	TABACOS BOLIVAR	01
		TABACOS CARIBE	02
		TAIRONA	03
		TABARAMA	04
		HNOS PIZARRO	05
		ESPINOZA	06
		NINGUNA	07
		OTROS	08
09	OTROS OFICIOS EN LOS CUALES SE HAN DESEMPEÑADO	HOGAR	01
		CAMPO	02
		VENTA DE RIFAS	03
		DOMESTICOS	04
		OFICIOS VARIOS	05
		VENTA DE CHANCE	06
		COSTURA	07
		COMERCIANTE	08
		OTROS	09

No DE DATOS	DESCRIPCION	CATEGORIA	CODIGOS
10	LABOR QUE DESEMPEÑAN DENTRO DE LAS COMPAÑIAS	ALISADORAS DESPEGUES DE JAMICHE CLASIFICADORAS OFICIOS VARIOS DESVENADORAS	01 02 03 04 05
11	SALARIOS	10.000 - 12.000 13.000 - 15.000 16.000 - 18.000 19.000 - O MAS	01 02 03 04
12	PRESTACIONES SOCIALES	TODAS POCAS NINGUNA	01 02 03
13	TRATO QUE RECIBEN LAS OBRERAS EN LA COMPAÑIA	BUENO REGULAR MALO	01 02 03
14	TRATO QUE LE DAN A SUS COMPAÑERAS EN LA COMPAÑIA	BUENO REGULAR MALO	01 02 03
15	PROBLEMAS LABORALES QUE AFRONTAN	POCO TIEMPO DE DESCANSO. DISCUSIONES CON SUPERIORES. NINGUNO OTROS	01 02 03 04

No DE DATOS	DESCRIPCION	CATEGORIA	CODIGOS
16	CAUSAS DE LOS PROBLEMAS LABORALES	EXPLOTACION VOZ DE MANDO DICTADORA NINGUNA	01 02 03
17	JORNADA LABORAL QUE CUMPLEN	8 1/2 HORAS LUNES A VIERNES 6 HORAS LOS DIAS SABADOS	01 02
18	TIPO DE INSTRUMENTOS QUE UTILIZAN	MANUAL MECANICO ELECTRICO	01 02 03
19	PROBLEMAS ECONOMICOS SOCIALES QUE AFECTAN A SU FAMILIA	SALARIO INSUFICIENTE. ESCACEZ Y MALA VIVIENDA. POCAS INSTITUCIONES PUBLICAS. PROLIFERACION DE BASURAS.	01 02 03 04
20	SE ENCUENTRAN ORGANIZADAS GREMIALMENTE	SI NO	01 02
21	CAUSAS DE LA INEXISTENCIA DE ORGANIZACIONES GREMIALES	TEMOR A SER DESPEDIDOS CARENCIA DE UNION DESCONFIANZA ENTRE LOS SINDICATOS	01 02 03

UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR
BIBLIOTECA
BARRANQUILLA

TABLA Nr 01

LUGAR DE PROCEDENCIA	Nr	%
OVEJAS	65	86.66
LOS PALMITOS	2	2.66
CARMEN DE BOLIVAR	2	2.66
CANUTALITO	1	1.33
COLOSO	1	1.33
CARTAGENA	3	4.00
CHALAN	1	4.00
T O T A L	75	99.97 %

TABLA Nr 02

EDAD	Nr	%
15 -- 24	6	8
25 -- 34	27	36.00
35 -- 44	20	26.66
45 -- 54	14	18.66
55 -- 64	8	10.66
T O T A L	75	99.98 %

TABLA Nr 03

ESTADO CIVIL	Nr	%
SOLTERA	2	2.66
CASADA	18	24.66
UNION LIBRE	42	56.00
SEPARADA	9	12.00
VIUDA	4	5.33
T O T A L	75	99.99 %

TABLA Nr 04

EDAD	Nr	%
1 -- 3	9	12.33
4 -- 6	43	58.90
7 -- 10	18	24.66
11 -- 13	3	4.11
T O T A L	73	100 %

TABLA Nr 05

HIJOS MENORES DE EDAD	Nr	%
0 -- 2	35	47.95
3 -- 4	28	38.36
5 -- 6	8	10.95
7 -- 8	2	2.74
T O T A L	73	100. %

TABLA Nr 06

NIVEL DE ESTUDIO	Nr	%
ANALFABETA	42	56.00
PRIMARIA	31	41.33
BACHILLER	2	2.66
OTROS	0	0.00
T O T A L	75	99.99 %

TABLA Nr 07

TIEMPO DE TRABAJO	Nr	%
1 -- 4	45	60.00
5 -- 9	14	18.66
10 -- 14	8	10.66
15 -- 19	7	9.33
20 -- O MAS	1	1.33
T O T A L	75	99.98 %

TABLA Nr 08

EMPRESAS	Nr	%
TABACOS DEL CARIBE	4	5.33
TABACOS BOLIVAR	18	24.00
TAIRONA	1	1.33
TABARAMA	23	30.66
HNOS PIZARRO	7	9.33
ESPINOSA	2	2.66
NINGUNA	20	26.66
OTRAS	0	0
T O T A L	75	99.97 %

TABLA Nr 09

OTROS OFICIOS EN QUE SE HAN DEMPEÑADO	Nr	%
HOGAR	37	49.33
CAMPO	4	5.33
VENTA DE RIFAS	4	5.33
VENTA DE CHANCE	4	5.33
DOMESTICA	11	14.66
OFICIOS VARIOS	11	14.66
COSTURA	1	1.33
COMERCIANTE	3	4.00
OTROS	0	0.00
T O T A L	75	99.97 %

TABLA Nr 10

LABOR DENTRO DE LA EMPRESA	Nr	%
ALISADO	18	24.00
DESPEGUE DE JAMICHE	8	10.66
CLASIFICADORAS	8	10.66
OFICIOS VARIOS	35	46.66
DESVENAR	6	8.00
T O T A L	75	99.98 %

UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR
BIBLIOTECA
BARRANQUILLA

TABLA Nr 11

SALARIOS	Nr	%
10.000 - 12.000	1	1.33
13.000 - 15.000	1	1.33
16.000 - 18.000	53	70.66
19.000 - O MAS	20	20.66
T O T A L	75	99.98 %

TABLA Nr 12

PRESTACIONES SOCIALES	Nr	%
TODAS	51	68
POCAS	24	32
NINGUNA	0	0
T O T A L	75	100 %

TABLA Nr 13

TRATO QUE RECIBEN EN L A EMPRESA	Nr	%
BUENO	43	57.33
REGULAR	30	40.00
MALO	2	2.66
T O T A L	75	99.99 %

TABLA Nr 14

TRATO QUE L EDAN A SUS COMPAÑERAS EN LA EMPRESA	Nr	%
BUENO	44	58.66
REGULAR	26	34.66
MALO	5	6.66
T O T A L	75	99.99 %

TABLA Nr 15

PROBLEMAS LABORALES QUE AFRONTAN	Nr	%
NINGUNO	63	84.00
DISCUSIONES CON SUPERVISORES	11	14.66
POCO TIEMPO DE DESCANSO	1	1.33
OTROS	0	0.00
T O T A L	75	99.99 %

TABLA Nr 16

CAUSA DE LOS PROBLEMAS LABORALES	Nr	%
EXPLOTACION	9	12
VOZ DE MANDO DICTADORA	3	4
NINGUNA	63	84
T O T A L	75	100. %

TABLA Nr 17

JORNADA LABORAL QUE CUMPLEN	Nr	%
8 1/2 Hrs LUNES A VIERNES	75	100.00
6 HORAS LOS DIAS SABADOS	75	100.00
T O T A L		

TABLA Nr 18

TIPO DE INSTRUMENTOS	Nr	%
MANUAL	75	100
ELECTRICO	0	0
MECANICO	0	0
T O T A L	75	100. %

UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR
BIBLIOTECA
BARRANQUILLA

TABLA Nr 19

PROBLEMAS ECONOMICOS Y SOCIALES QUE AFECTAN A SU FAMILIA	Nr	%
SALARIO INSUFICIENTE	20	26.66
ESCACEZ Y MALA VIVIENDA	15	25.33
POCAS INSTITUCIONES PUBLICAS	18	24.00
PROLIFERACION DE BASURAS	18	24.00
T O T A L	75	99.99 %

TABLA Nr 20

SE ENCUENTRAN ORGANIZADAS GREMIALMENTE	Nr	%
SI	0	0
NO	75	100.00
T O T A L	75	100.00 %

TABLA Nr 21

CAUSAS DE LA INEXISTENCIA DE ORGANIZACIONES GREM.	Nr	%
TEMOR A SER DESPEDIDAS	50	66.66
CARENCIA DE UNION ENTRE LAS OBRERAS	8	10.66
DESCONFIANZA HACIA LOS SINDICATOS	17	22.66
T O T A L	75	99.98 %

4. ALTERNATIVAS DE INTERVENCION EN LA PROBLEMATICA DESDE LA VISION DE TRABAJO SOCIAL

El accionar de trabajo social se proyecta a infinidades de problemas socio-culturales y económicos que padece el hombre esencialmente en los países capitalistas dependientes, como es el caso de Colombia, en donde el individuo es explotado por los diferentes mecanismos utilizados por la burguesía nacional, quienes dominan los medios de producción, obteniendo para ello grandes ganancias, tanto en especie como en dinero, pagándoles a los obreros salarios mínimos que no alcanzan a cubrir sus necesidades básicas, trayendo como consecuencia a que el salario real de la clase trabajadora esté por debajo de la inflación generada por el alza en los precios de los productos de consumo interno, afectando a los sectores menos favorecidos del país.

Ante ésto, trabajo social como profesional que trabaja por el logro del bienestar social del hombre, se plantea una serie de actividades tendientes a disminuir los efectos que produce el sistema imperante introduciendo para ello programas encaminados a satisfacer tales necesidades. En el sector empresarial el trabajador social, se enfrenta a una serie de limitaciones que impiden ejercer eficientemente su labor profesional en busca de las metas acordes a las necesidades presentadas por las trabaja

doras; entre las series de limitaciones a que se ve abocado el profesio nal están las políticas internas de la institución laboral y los recur sos destinados por los patronos para la solución de los problemas que padece la clase obrera de su empresa. Debido a que el obrero:

> No le basta recibir un jornal que llene más o menos las exigencias diarias de su vida; tiene muchas otras necesidades para lo que a veces, requiere tanta orientación como aquel que carece de una fuente regular de ingreso.
>
> El trabajador necesita laborar dentro de un horario racional que le permita el máxi mo rendimiento sin que se destruya sus ener gías potenciales. Necesita igualmente ve lar por su salud y recibir los servicios científicos de la medicina preventiva y cu rativa. Su alimentación balanceada y ade cuada, contribuirá a mantener un cuerpo sa no y dispuesto para la labor diaria. Las recomendaciones de la psicología industrial permitieron que se proteja contra las enfer medades profesionales y los frecuentes acci dentes de trabajo recomendándolo, a su vez para realizar aquellas actividades y que es tén de acuerdo con sus condiciones físicas, mentales y sociales. Las recreaciones orga nizadas, la lectura amena e instructiva, la música, las excursiones al aire libre, etc., contribuyen a que se cumpla el conocido axio ma de Mens SANA IN CORPORE SANO. El velar por la implantación de programas de trabajo que atiendan a la formación integral y defen sa del trabajador constituye la máxima preo cupación del servicio social industrial.[7]

Por otro lado es importante anotar que "la identidad profesional entendi da como una construcción colectiva que toma del ejercicio profesional la

[7] CASTELLANOS, Marie. Manual de Trabajo Social. 14 Impresión. Ediciones Científicas La Prensa Médica Mexicano. México, 1986, Págs. 80 y 81.

relación directa con la sociedad y descubre allí una dimensión de sí mismo, dentro de su particular espacio profesional, así como en su relación con los sectores populares"[8]. Lleva a los trabajadores sociales a trabajar por un verdadero bienestar laboral en donde su principal función es la preservación física y mental de los empleados, aspectos éstos importantes, pues permiten mantener un equilibrio del trabajador, resultando de esta forma beneficioso para la empresa ya que va a obtener una mayor producción. Todas estas problemáticas intervenidas le van planteando al trabajador social nuevas exigencias lo cual hace que él constantemente esté estudiando e investigando problemas socio-culturales que inciden notablemente en el desenvolvimiento anormal de los individuos apoyándose para ello en las diferentes disciplinas sociales y en las experiencias existentes al respecto que le permitan ahondar y tener un mayor conocimiento sobre la realiad abordada para una adecuada intervención.

Concretamente en las empresas tabacaleras del Municipio de Ovejas, el trabajador social cumple un papel importante como agente que busca minimizar las necesidades de las obreras sin distingo alguno, con el ánimo de tener una mayor producción y a su vez satisfacer sus necesidades, ya que el empresario no se las brinda en su totalidad, todo ésto trae consigo conflicto y descontento que lógicamente merman la producción, pero en nuestro medio es contradictorio ya que siempre el empresario busca una plusvalía a costa de la explotación obrera, para ésto es necesario

[8] ASOCIACION LATINOAMERICANA DE ESCUELAS DE TRABAJO SOCIAL "ALAETS". La formación Profesional de los Trabajadores Sociales. XII Seminario Latinoamericano. Medellín de 7- 11 de Julio, Pág. 10

UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR
BIBLIOTECA
BARRANQUILLA

tener en cuenta la relación que deba existir entre empresa-trabajador y bienestar laboral, donde es importante anotar:

> En la empresa existen intereses contradictorios y que éstos se definen fundamentalmente de acuerdo a la posición que se ocupa dentro de la estructura de poder de la empresa. Estos intereses generan conflictos; sin embargo éstos son superables mediante el diálogo, la negociación y las concesiones mutuas.
>
> En otras palabras, el conflicto existe, pero pueden diseñarse mecanismos para su solución.
>
> El desarrollo de una organización no es espontáneo. Muy por el contrario, el crecimiento y la adaptación de la organización al medio que le circunda debe obedecer a un plan con objetivos claros y precisos. Este plan debe consultar tanto aspectos económicos como sociales. En el aspecto económico, la planificación debe basarse sobre información fidedigna. El balance social puede ser un elemento importante en esta materia, y las empresas pueden ser mejores si concientemente se lo proponen y deciden erradicar viejas prácticas que las condenan al inmovilismo.
>
> La resolución de los problemas sociales de la empresa debe enfrentarse a partir de equipos multidisciplinarios. El trabajador social, para realizar su labor efectiva, debe integrarse a un equipo de recursos humanos sin perder por ello su perspectiva del hombre integral en su dimensión laboral y familiar.[9]

En esta nueva etapa de la profesión, el trabajador social debe buscar un cambio que permita mejorar las condiciones de vida de la clase trabajadora, su labor consiste en establecer una relación de orientación con el

[9] JIMENEZ, Mónica. Algunos rasgos de la Revolución del Trabajo Social en la empresa. Revista de Trabajo Social. Escuela de Trabajo Social Universidad Católica de Chile. Revista No. 30.

ánimo de que los trabajadores y esencialmente la mujer trabajadora, cumpla un papel importante en el proceso de crecimiento y organización de los sindicatos; ante ésto trabajo social debe cumplir una serie de pasos a saber:

- Identificar los conflictos y buscar estrategias para abordarlas.
- Preparar y reunir información del área social para confeccionar lo que podríamos llamar "BALANCE SOCIAL", "DIAGNOSTICO SOCIAL", "AUDITORIA SOCIAL".
- Confeccionar planes y programas de gestión social.
- Trabajar en equipo con todas las personas del área de recurso humano de la empresa.
- Incorporar al trabajador que desea realizarse a través de la responsabilidad y la participación.
- Visualizar al trabajador como una totalidad compleja, en la que los sentimientos y percepciones tienen gran importancia.
- Respetar las expectativas y sentimientos del grupo y sus formas de concebir soluciones.
- Concebir el desarrollo personal y organizacional como un todo integrado como dos caras de una misma moneda.
- Actuar como facilitar, como agente que desencadena procesos de relación de ayuda.
- Evaluar mediante indicadores la gestión social de las empresas.[10]

[10] IBID. Pág. 22

Es precisamente sobre estas bases fundamentales en la que trabajo so cial debe proyectar sus acciones con el propósito de contribuir a ele var el nivel de vida de la clase trabajadora. Cabe anotar aquí la in portancia que reviste las relaciones humanas para el normal desenvol vimiento de toda empresa u organización, ya que se le ha resaltado a partir de la década del 50 del presente siglo, como un elemento de gran transcendencia para el éxito de la misma, sin embargo, en nuestro medio y sobre todo en estas zonas apartadas de los grandes avances tecnológi cos en las distintas esferas, este elemento no es tenido en cuenta por los empresarios notándose una autoridad vertical sin tener en cuenta las aspiraciones de las operarias, las cuales son de mucho interés, pues permiten un mayor desenvolvimiento y desarrollo en el proceso de la producción, con base a ésto el trabajador social debe hacer un estu dio exhaustivo al respecto y explicar en forma sencilla la voz de mando y el orden jerárquico de la entidad como a su vez dar a conocer al nue vo trabajador el medio laboral, sus compañeros y jefes inmediatos, todas estas actividades son necesarias pues lleva a la empresa a tener un mejor desenvolvimiento interno, lo que viene a representar una mayor producción.

En el orden laboral la mujer trabajadora se enfrenta a una serie de obs táculos que dificultan su normal desenvolvimiento, ya que tienen que cum plir diferentes roles como son el de esposa, madre, ama de casa y asala riada; papeles que de una u otra forma influyen directamente en los as pectos bio-psíquico-social disminuyendo sus capacidades, situación que influye en sus labores cotidianas, frente a esta situación el Gobierno no brinda garantías necesarias que le proporcionen a la mujer asalariada

facilidades de protección y custodia de la familia, notándose que las entidades creadas por él son entes burocráticos que no llegan a donde verdaderamente deben ir.

Todos estos aspectos son importantes de anotar, pero hay que tener en cuenta la problemática abordada como objeto de estudio, que si bien se enmarca dentro del área laboral, tiene una especifidad, la mujer, la cual es tomada como un sujeto sumiso que es explotada en una forma vil, sin embargo ella en el transcurso de la historia ha ocupado un lugar importante en las luchas por las reivindicaciones de sus derechos por el cambio de estructura de los sistemas imperantes, tal es el caso de Policarpa Salavarrieta, Antonia Santos, Manuela Saenz y María Cano; ésta última mujer, luchadora por la clase trabajadora del presente siglo y por el cambio de sistema.

A pesar de que la mujer ha ganado batallas junto con el sexo opuesto, no ha podido acabar con la explotación en nuestro país, son precisamente ellas quienes sienten el mayor peso de la explotación, tal es el caso de las mujeres que laboran en las empresas tabacaleras, las cuales son explotadas principalmente a través del salario, ya que está basado sobre tarifas muy inferiores a las que se rigen a nivel Nacional, a pesar de trabajar pesadas jornadas de ocho (8) horas y media en donde la rapidez y la habilidad juegan un papel importante ya que entre más habilidad y rapidez tengan las obreras en sus manos para desarrollar sus labores, van a producir más y ésto, lógicamente, le va a reportar un pequeño excedente sobre su salario de base, el cual sólo alcanza para me

UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR
BIBLIOTECA
BARRANQUILLA

dio comer, dejándose de lado otras necesidades como la salud y la educación, que son los elementos fundamentales en su lucha por la superación de su situación, problema como es la aplicación de normas que le garanticen mejores condiciones de vida, como el caso de óptimos instrumentos y medios de trabajo, el respeto a la jornada laboral de ocho (8) horas, servicio médico entre otros; pero, sin embargo, el recorrido es largo y para lograr todas estas reivindicaciones hay que seguir un proceso muy arduo, continuo, en donde la unión, la solidaridad, el interés y el sentido de clase explotada, sea uno de los tantos elementos necesarios para poder alcanzar los objetivos propuestos; claro que ésto sería a largo plazo. A corto plazo, el trabajador social frente a la situación que afronta la mujer que labora en las empresas tabacaleras debe cumplir una serie de actividades que lleven a que las obreras se sientan satisfechas en el desarrollo de sus labores cotidianas y sobre todo, que alcancen un mejor nivel de vida, para lo cual debe desarrollar un programa en la que las trabajadoras y en general, todos los que laboran en la zona tabacalera, participen activamente en una forma organizada y bien orientada.

El trabajador social antes de llevar a cabo el desarrollo de los programas que se trace, debe cumplir unas funciones propias del campo en el que va a actuar y entre ellas se encuentran:

- Organizador

Función a través de la cual le toca organizar a las mujeres trabajadoras

de Ovejas, con el objeto de unificar criterios y así de esta forma, tra bajar mancomunadamente por el bien colectivo.

- Capacitador

Función a través del cual el trabajador social lleva a que las operarias tengan un conocimiento de sus problemas, induciéndolas a que reflexionen y analicen sobre los mismos, ésto les va a permitir proponer soluciones a sus problemas como también participar activamente en la superación de ellos.

- Educador

En esta función el trabajador social se encamina a formar líderes demo cráticos que tomen las riendas de los grupos, se formen para trabajar como se ha anotado anteriormente.

ALTERNATIVAS

Como respuesta a la problemática socio-económica, laboral y cultural que afecta a la mujer trabajadora y a la comunidad en general,trabajo social como profesión que trabaja por el bienestar social de las colectividades, planteará alternativas concretas de intervención, mediante las cuales es te profesional desempeñará el papel de planificador y orientador a la co munidad, logrando entre otros, la necesidad de que la mujer que labora en la zona tabacalera se organice para laborar en equipo en el desarrollo de actividades que le garanticen mejores condiciones de vida.

Entre las propuestas a desarrollar tenemos:

1- La conformación de un grupo multiprofesional y naturales, residentes en el Municipio de Ovejas, con el objetivo de anuar esfuerzos y conoci mientos para trabajar en forma conjunta sobre la problemática estudiada por el bien de la comunidad.

El trabajador social para organizar a dicho grupo se valdrá de la ayuda de los líderes democráticos existentes en el Municipio, porque son las personas que están en permanente contacto con la comunidad, ejerciendo

sobre sus miembros una influencia positiva, ya que su único interés es el de fomentar el trabajo comunitario en el cual participe toda persona afectada, para lograr soluciones viables a la superación de los problemas, además de ésto, son conocedores de los problemas más latentes que existen, como también los recursos humanos, institucionales y materiales con que cuenta el municipio para poder trabajar por el bien de esta colectividad; por lo tanto, serán los guías que nos pondrán en contacto con los profesionales de las diferentes disciplinas (médicos, abogados, odontólogos, nutricionistas, trabajadores sociales, etc.) para lograr que ellos se interesen por los problemas que afectan a su comunidad, especialmente los de la mujer trabajadora, desarrollándose en consecuencias polémicas, discusiones al respecto, para luego sacar conclusiones concretas de tal situación que conduzcan al planteamiento de alternativas operacionales con lo que se irán dando las bases para la cristalización de la organización y en la que cada uno de ellos dará su aporte desde la perspectiva de su disciplina, permitiendo un trabajo coordinado sin ánimo de lucro, que luche por la defensa de los derechos de la mujer asalariada y comunidad que verdaderamente necesita del respaldo de estos profesionales para contrarrestar sus necesidades.

La organización se hará de acuerdo a los requisitos establecidos por el estado para poder tener vida jurídica, en donde es necesario estipular su razón social, objetivos políticos y programas a desarrollar.

2- Paralelo a la conformación del grupo multiprofesional se hace necesario organizar a la mujer dentro de la empresa, ya que ella constituye

UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR
BIBLIOTECA
BARRANQUILLA

parte fundamental en el proceso de trabajo comunitario y laboral porque son quienes están sintiendo la presión que jercen los empresarios y de más mecanismos de la burguesía nacional, por lo tanto se necesita de su participación activa y solidaridad para enfrentar los problemas que en un momento dado se le puedan presentar a una o varias de ellas dentro de las compañías, ya que unidas pueden constituir una mayor fuerza para presionar a los empresarios evitando que éstos sigan cometiendo abusos con sus compañeras. Dicha participación se irá logrando en la medida en que se vaya fomentando sus capacidades, superaciones y voluntad de trabajo; de esta forma ambas organizaciones de base llevarán un trabajo coordinado que garantice el éxito de los objetivos propuestos.

3- Formación de comités de salud, educación, financiero, jurídico entre otros, en los cuales se va a distribuir tareas que exigen la coordina ción de esfuerzos, recuros, responsabilidades para poder cumplir a caba lidad las necesidades presentadas y de esta forma cubrirlas en un 60%.

Dichos comités dependerán y estarán bajo la orientación del grupo multi profesional, quienes les darán constantemente asesorías sobre lo que les toca desempeñar a cada comité, de acuerdo al campo donde estén ubicados.

Estos comités son importantes en la medida en que le van a dar operacio nalidad a los objetivos propuestos contribuyendo con su propio esfuerzo a la superación de sus problemas.

Entre los objetivos propuestos tenemos:

- Desarrollar en coordinación con las instituciones de salud y el grupo multiprofesional una campaña de vacunación para reducir el índice de en fermedades infectocontagiosas existentes en los niños del Municipio de Ovejas.

Disminuir el índice de analfabetismo que existe entre las obreras de las compañías tabacaleras, a través de la labor que desempeña la campa ña camina a nivel nacional.

4- En la medida en que se logren las propuestas, anteriormente citadas, se les podrá educar integralmente a la mujer con el fin de obtener su bienestar social, el de su familia y la comunidad en general a través de su capacitación, por medio de cursos vocacionales (modistería, enfer mería, belleza, piñatería, etc.) que permitan conformar microempresas para disminuir el índice de desempleo reinante, proporcionando, princi palmente, otra clase de trabajo que reporte mejores ingresos, y, sobre todo, sería un trabajo menos esclavizante y más independiente que el que actualmente ejecutan.

Cabe anotar aquí, que una de las tareas inmediatas de realizar es la de disminuir el índice de analfabetismo que existe entre las mujeres asala riadas, para lo cual es necesario hacer las diligencias pertinentes con la compañía Camina para que proyecte su labor a este sector del Departa mento de ucre.

RECOMENDACIONES

A los profesores de la Universidad Simón Bolívar de la Facultad de Trabajo Social, incluír en la cátedra de Seminario de Bienestar Social, el tema sobre los derechos laborales de la mujer asalariada, con el fin de que se tenga un conocimiento amplio y al mismo tiempo, se den las pautas a seguir para abordar dicha problemática.

Se recomienda a los profesionales residentes en el Municipio de Ovejas, trabajar por los problemas del proletariado, realizando actividades con el propósito de que las mujeres se organicen y luchen por mayores prestaciones sociales que le permita una mejor forma de vida, tanto de ellas como de su familia.

Se recomienda a hombres y mujeres que trabajan en la zona tabacalera, a través de su organización, presionar ante los organismos respectivos (ICA, Caja Agraria, etc.) para que promuevan la siembra de otros productos diferentes al tabaco, como el maiz, ñame, yuca, etc., que constituyan otros medios de trabajo para un mejoramiento de su situación económica.

A los estudiantes de trabajo social interesados en la nueva modalidad

UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR
BIBLIOTECA
BARRANQUILLA

de los proyectos dirigidos esencialmente a aquellos residentes en el Municipio de Ovejas (Sucre), que den operacionalidad a las propuestas plasmadas como resultado del proceso investigativo realizado.

CONCLUSIONES

Una vez finalizado el estudio sobre la problemática social de la mujer que labora en la zona tabacalera del Municipio de Ovejas (Sucre), se concluye que:

La siembra, recolección y procesamiento de la hoja del tabaco en el Municipio de Ovejas (Sucre) y sus aledaños, constituyen para sus habitantes su única fuente de empleo al no contar con otros medios de trabajo que le permitan solventar sus necesidades ya que el primero no ofrece las garantías necesarias que le lleven a alcanzar mejores niveles de vida.

El tabaco es un cultivo tradicional ya que fué el primer producto que se exportó al Viejo Continente y Estados Unidos desde la época de la Colonia, proporcionando empleo a un núcleo de la población colombiana, contribuyendo a la vez, a la formación del capital por las grandes divisas que generó en aquella época.

La decadencia del tabaco se debió fundamentalmente a los impuestos dispuestos por Europa al tabaco de Colombia, y a la imposición del monoproducto del café como único renglón de exportación, lo cual trajo como

consecuencia el desplazamiento de otros productos agrícolas, tal fué el caso añil y quina entre otros.

El tabaco es un producto agrícola que en el presente siglo no ha conta do con el apoyo del gobierno para incrementar la producción, lo que lo ha relegado a un segundo plano a causa de la falta de incentivación que el monocultivo impuesto por los Estados Unidos; ésto ha traído como con secuencia la falta de una tecnificación e implementos para cultivar la hoja del tabaco.

El procesamiento de la hoja del tabaco se efectúa en forma rudimentaria a consecuencia de la falta de maquinaria por lo que se obtiene un menor rendimiento y aprovechación del cultivo.

Las empresas establecidas para el procesamiento del tabaco son quienes obitenen mayores ganancias; trayendo consigo una sobreexplotación de quie nes laboran en ellas y problemas del orden socio-cultural y económico.

El procesamiento de la hoja del tabaco por parte de la mujer del Munici pio de Ovejas (Sucre), es un trabajo rudimentario, aprendido desde tiem po atrás.

Los problemas que padece la mujer de las empresas tabacaleras es propio del proletariado, especialmente en las ciudades intermedias, en donde se nota sobreexplotación a causa de la falta de vigilancia por parte del Estado.

UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR
BIBLIOTECA
BARRANQUILLA

BIBLIOGRAFIA

ANDER-EGG, Ezequiel. Metodología y práctica del Desarrollo de la Comunidad. Editorial Humanita. Buenos Aires, 1980.

ASOCIACION LATINOAMERICANA DE TRABAJO SOCIAL "ALAETS". La Formación Profesional de los trabajadores Sociales. XII Seminario Latinoamericano. Medellín del 7-11 de Julio.

BRAND, Salvador. Diccionario de Economía. Plaza Janes. Bogotá, 1977.

CASTELLANOS, Marie. Manual de Trabajo Social. 14 Impresión. Ediciones Científicas. La Prensa Médica Mexicano. México, 1986.

CONFERENCIA SOBRE LA MUJER. Universidad Simón Bolívar. Facultad de Trabajo Social. Barranquilla, 1983.

DUQUE YEPES, Hernández. Como mejorar las relaciones humanas. Ediciones Paulina. Bogotá, 1986.

INSTITUTO GEOGRAFICO AGUSTIN CODAZZI. Monografía del Departamento de Sucre. Bogotá, 1977.

JIMENEZ, Mónica. Algunos Rasgos de la Revolución del Trabajo Social. Escuela de Trabajo Social. Universidad Católica de Chile. Revista No. 30.

LA HOJA, números 4, 5 y 6. Organo Informativo de los Trabajadores de la Industria del Tabaco en el Municipio de Ovejas.

MARX, Carlos. El Capital. Critica de la Economía Política. Volumen I Fondo de Cultura Económica. Bogotá, 1977.

REVISTA DEL ESPECTADOR, El Tabaco un cultivo impuesto al Campesino Pobre.

TIRADO MEJIA, Alvaro. Introducción a la historia económica de Colombia. Distribuidora de Libros La Carreta. Cuarta Edición. Medellín, 1975.

ANEXO

UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR
BIBLIOTECA
BARRANQUILLA

PROBLEMATICA SOCIAL DE LA MUJER QUE LABORA EN LA ZONA TABACALERA EN EL MUNICIPIO DE OVEJAS (SUCRE)

EMPRESA: _____

LUGAR DE NACIMIENTO: _____ EDAD: _____

ESTADO CIVIL: CASADA: _____ CASADA SEPARADA _____ UNION LIBRE _____

VIUDA _____ SOLTERA _____

CUANTOS HIJOS TIENE: _____ MENORES DE EDAD _____

NIVEL DE ESTUDIO PRIMARIA: _____ BACHILLERATO _____

OTROS _____

DESDE QUE FECHA COMENZO A LABORAR EN LA ZONA TABACALERA: _____

A QUE OTRAS EMPRESAS TABACALERAS LES HA TRABAJADO: _____

EN QUE OTRO OFICIO SE HA DESEMPEÑADO: _____

CUAL ES SU LABOR DENTRO DE LA EMPRESA: _____

CUAL ES SU SALARIO: _____

QUE TIPO DE PRESTACIONES SOCIALES RECIBE DE LA EMPRESA: _____

_____

COMO CONSIDERA EL TRATO QUE RECIBE DE LA EMPRESA: _____

COMO CONSIDERA EL TRATO QUE LA EMPRESA DA A SUS COMPAÑERAS: _____

SE ENCUENTRAN ORGANIZADOS GREMIALMENTE: SI _____ NO _____ PORQUE _____

_____

QUE OTRO TIPO DE PROBLEMAS SE PRESENTAN EN SU TRABAJO DIARIO: _____

_____

CUAL CONSIDERA LA CAUSA DE ESOS PROBLEMAS: _____

_____

CUANTAS HORAS DE TRABAJO LABORAN DIARIAMENTE: _____

PROBLEMAS ECONOMICOS SOCIALES QUE AFECTAN A SU FAMILIA: _____

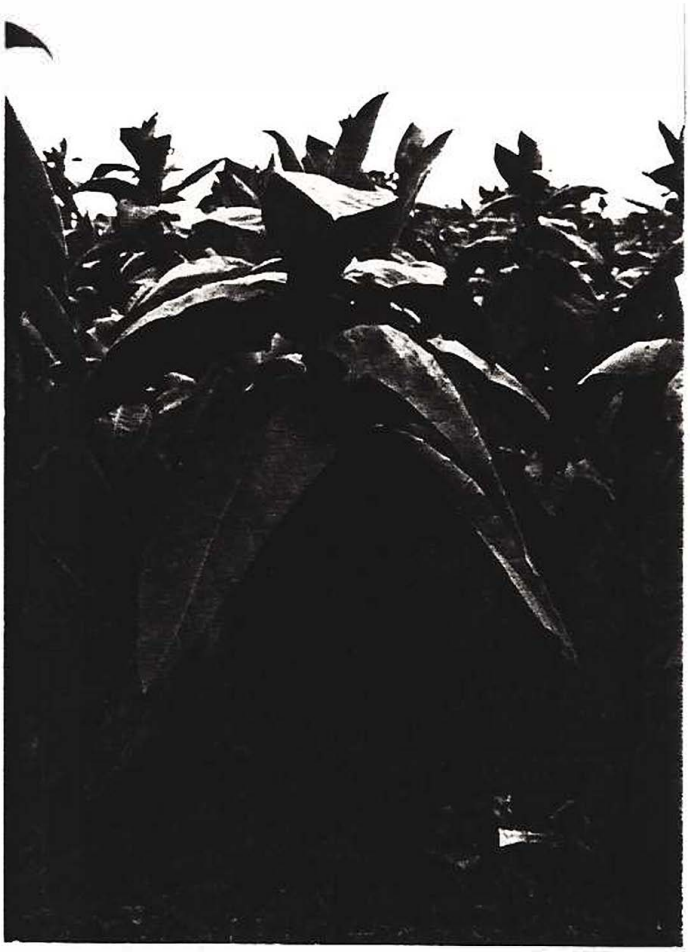
_____

CON QUE TIPO DE INSTRUMENTOS DE TRABAJO LABORA USTED: _____

_____

OBSERVACIONES: _____

UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR
BIBLIOTECA
BARRANQUILLA



UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR
BIBLIOTECA
BARRANQUILLA