

Análisis de la condición salarial de los soldados profesionales en Colombia y sus implicaciones sociales

Luz Mary Correa Quintana
Código Estudiantil: 202012119826

Hermes Leonardo Gamboa Castro
Código Estudiantil: 202112122081

Jhonner Rojas Quintero
Código Estudiantil: 202112121613

Trabajo de Investigación del programa: **Derecho**

Tutor:

Jovany Gómez Vahos

Cotutor:

Eliana María Mora García

RESUMEN

Este artículo analiza las desigualdades salariales que afectan a los soldados profesionales en Colombia, evaluando la brecha con otros rangos de las Fuerzas Militares, como oficiales y suboficiales. Utilizando un enfoque de investigación mixto, se recopilieron datos cualitativos y cuantitativos para identificar las causas y consecuencias de estas disparidades salariales, y se compararon con políticas de países como Estados Unidos, Alemania y Canadá. Los resultados destacan que los soldados profesionales enfrentan una vulnerabilidad económica estructural que contraviene los principios de equidad de la Constitución de Colombia. Finalmente, el artículo propone reformas orientadas a garantizar mayor equidad salarial, mejorando no solo la calidad de vida de los soldados, sino también la cohesión interna y la eficiencia operativa de las Fuerzas Militares.

Palabras clave: Remuneración salarial, Igualdad de Condiciones laborales, política salarial, seguridad y defensa en Colombia.

Analysis of the salary condition of professional soldiers in Colombia and its social implications

Abstract

This article analyzes the salary inequalities that affect professional soldiers in Colombia, evaluating the gap with other ranks of the Military Forces, such as officers and non-commissioned officers. Using a mixed research approach, qualitative and quantitative data were collected to identify the causes and consequences of these wage disparities, and compared with policies in countries such as the United States, Germany, and Canada. The results highlight that professional soldiers face a structural economic vulnerability that contravenes the principles of equity of the Colombian Constitution. Finally, the article proposes reforms aimed at guaranteeing greater salary equity, improving not only the quality of life of soldiers, but also the internal cohesion and operational efficiency of the Armed Forces.

This article analyzes the salary inequalities affecting professional soldiers in Colombia, evaluating the gap with other ranks in the Arme.

Keywords: Wage remuneration, equal working conditions, wage policy, security and defense in Colombia.

REFERENCIAS

1. Adams, J. S. (1965). Inequity in social exchange. In L. Berkowitz (Ed.), *Advances in Experimental Social Psychology* (Vol. 2, pp. 267-299). Academic Press.

2. Becker, G. S. (1964). Human capital: A theoretical and empirical analysis with special reference to education. University of Chicago Press.
3. Bassegy, J. (2024). Los militares mejor pagados del mundo en 2024. EstoyenCanada.com. <https://www.estoyencanada.com>
4. Constitución Política de Colombia. (1991).
5. Creswell, J. W., & Plano Clark, V. L. (2018). Designing and conducting mixed methods research (3rd ed.). Sage.
6. Decreto 1794 de 2000. Ministerio de Defensa Nacional.
7. Decreto 1161 de 2014. Ministerio de Defensa Nacional.
8. Mariana. (2023). Revelando cuánto gana un militar en Canadá. Stayinformedgroup.com. <https://www.stayinformedgroup.com>
9. Rawls, J. (1971). A theory of justice. Harvard University Press.