

**Caracterización de la situación laboral de los egresados del
programa de enfermería de la Universidad Simón Bolívar
Barranquilla 2015-2019**

Nombre de los estudiantes

Wendy Vásquez Molina
Yeidys Johana Mosquera Palacios
Olga Daniela Palacio Cervantes
Paula Andrea Rada Solón

Tutores

**Indiana Luz Rojas Torres
Karen Rodríguez Ibáñez**

RESUMEN

Antecedentes: En los últimos años, los egresados se han convertido en partícipes activos al interior de las instituciones de educación superior dado que facilitan la medición del impacto de un programa académico.

Objetivos: caracterizar y describir la situación laboral de los egresados del programa de enfermería en el periodo 2015-2019 e identificar el impacto percibido por los egresados a nivel laboral

Materiales y Métodos: se llevó a cabo un estudio descriptivo y de corte transversal, en donde su población estaba conformada por 241 egresados del programa de enfermería de la Universidad Simón Bolívar, la información recolectada fue de fuente primaria y se obtuvo directamente de la población objeto de estudio a través de una encuesta con formato institucional.

Resultados: se encontró, que de los egresados, el género más predominante es el de las mujeres con un 89% (215 mujeres). Se identificó que el 64% (155 egresados) de los egresados del programa de enfermería se encuentran laborando a diferencia del 36% que no se encuentra laborando. Mediante una clasificación por categoría laboral, se evidencia que el 63%(147 egresados) de los egresados son empleados y el 3% (8 egresados) son independientes

Conclusiones: se encuentra una predominancia del sexo femenino correspondiente a un 89%, en comparación de un 11% de egresados del sexo

masculino. Hay una mayor cantidad de egresados que se encuentran laborando con respecto a los desempleados, sin embargo se precisa un bajo porcentaje en los trabajadores independientes y salarios bajos con respecto a su nivel académico

Palabras clave: Enfermería, egresados, caracterización, situación laboral, impacto

ABSTRACT

Background: In recent years, graduates have become active participants within higher education institutions since they facilitate the measurement of the impact of an academic program.

Objectives: to characterize and describe the employment situation of graduates of the nursing program in the period 2015-2019 and identify the impact perceived by graduates at the work level

Materials and Methods: A descriptive and cross-sectional study was carried out, in which its population consisted of 241 graduates of the nursing program of the Simón Bolívar University, the information collected was from a primary source and was obtained directly from the population object of study through a survey with institutional format.

Results: it was found that of the graduates, the most predominant gender is that of women with 89% (215 women). It was identified that 64% (155 graduates) of the graduates of the nursing program are working, as opposed to 36% who are not working. Through a classification by job category, it is evidenced that 63% (147 graduates) of the graduates are employees and 3% (8 graduates) are independent

Conclusions: there is a female predominance corresponding to 89%, compared to 11% of male graduates. There is a greater number of graduates who are working with respect to the unemployed, however a low percentage is required in independent workers and low salaries with respect to their academic level

Keywords: Nursing, graduates, characterization, employment situation, impact

REFERENCIAS

1. León A. Estudio de impacto social-laboral de los egresados de ingeniería mecánica e ingeniería de sistemas, de la Universidad Libre seccional Bogotá 2009-1-2013-1. Universidad Libre seccional Bogotá; 2015.
[https://repository.unilibre.edu.co/bitstream/handle/10901/11332/PROYECTO_FINAL - entrega comite%21%21 con anexos.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repository.unilibre.edu.co/bitstream/handle/10901/11332/PROYECTO_FINAL_-_entrega_comite%21%21_con_anexos.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
3. López M, González B. Estudio de seguimiento a egresados de la carrera de Enfermería del Centro Universitario de Los Altos / Follow-up study of nursing graduates from Los Altos University Center. RICS Rev Iberoam las Ciencias la Salud. 2016;5(9):32. DOI: 10.23913/rics.v5i9.32
4. Martín GM, García DNM, Martín MM, Nieto MIF. Egresados de la Carrera de Enfermería y su perfil profesional. Educ Médica Super . 2019;33(1).
<http://www.ems.sld.cu/index.php/ems/article/view/1463/750>.
5. García Ancira C, Castillo Elizondo JA, Salinas Reyna IM. El seguimiento a egresados como orientación profesional para estudiantes y aspirantes a las carreras de ingeniería. Rev Cuba Educ Super. 2017;36(3):63-73.
http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_abstract&pid=S2308-01322019000100023
6. Castañón LNB. estudio de seguimiento de egresados de la uanl [Internet]. Universidad Autónoma de Nuevo León. 2015.
[http://eprints.uanl.mx/12048/1/seguimiento de egresados 2015.pdf](http://eprints.uanl.mx/12048/1/seguimiento_de_egresados_2015.pdf).
[http://eprints.uanl.mx/12048/1/seguimiento de egresados 2015.pdf](http://eprints.uanl.mx/12048/1/seguimiento_de_egresados_2015.pdf)
7. Castellanos-Vega RDP, Rodríguez-Navas YA. Caracterización de condiciones laborales de egresados de fisioterapia de la Universidad de Boyacá, Colombia. Rev Investig Desarro E Innovación. 2017;8(1):97. DOI: 10.19053/20278306.v8.n1.2017.5560
8. Mendoza J. Seguimientos a egresados de la facultad de odontología universidad de cartagena [internet]. facultad de odontologia departamento de investigación universidad de cartagena. universidad de cartagena; 1967.
[https://repositorio.unicartagena.edu.co/bitstream/handle/11227/8883/Informe Final. seguimientos a egresados de la facultad de odontología universidad de cartagena.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.unicartagena.edu.co/bitstream/handle/11227/8883/Informe_Final_seguimientos_a_egresados_de_la_facultad_de_odontologia_universidad_de_cartagena.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
9. Torres Esperón JM. Reflexiones sobre funciones del personal de enfermería. Vol. 30, Revista Cubana de Salud Pública. 2004. p. 0-0.
http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0864-34662004000400009
10. Rojas Reyes J, Rivera Álvarez LN, Morera Pomarede MJ. Aspectos

pedagógicos en la formación de Enfermería: Revisión integrativa. Invest. educ. enferm. 2018.
http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0120-53072018000300003&lng=en&nrm=iso&tlng=es

11. Ancira CG. Caracterización del seguimiento de egresados universitarios. Rev Estud del Desarro Soc Cuba y América Lat. 2019;7(1):23-38. http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_abstract&pid=S2308-01322019000100023
12. Luengo-Martínez CE, Sanhueza-Alvarado O. Formação do licenciado em enfermagem na América Latina. Aquichan. 2016;16(2):240-55. DOI: 10.5294/aqui.2016.16.2.11
13. Barbosa ACS, Luiz FS, Friedrich DB de C, Püschel VA de A, Farah BF, Carbogim F da C. Profile of nursing graduates: Competencies and professional insertion. Rev Lat Am Enfermagem. 2019;27. DOI: 10.1590/1518-8345.3222.3205
14. Min educación. Perfil Académico Y Condiciones De Empleabilidad: Graduados De Educación Superior (2001 – 2014) Observatorio Laboral Para La Educación Viceministerio De Educación Superior Abril De 2016. 2016;1-29. https://ole.mineduacion.gov.co/1769/articles-380196_recurso_1.pdf
15. Insignares C DD. estudio de seguimiento a egresados de los programas de enfermería, nutrición y dietética, fisioterapia y microbiología de la facultad de salud de la uis, por medio de técnicas estadísticas univariadas y multivariadas. [Internet]. Vol. 13. 2017. <http://tangara.uis.edu.co/biblioweb/tesis/2017/166086.pdf>
16. Solé-moro ML, Sánchez-torres JA. los egresados universitarios y la inserción laboral : un acercamiento al panorama latinoamericano y español University graduates and placement : an approach to the Latin American and Spanish panorama Francisco-Javier Arroyo-Cañada Ana Argila-Irurita. 2018;4(8):67-74. <https://revistas.itm.edu.co/index.php/revista-cea/article/view/1048>.
18. Ministerio de Educación. Ministerio de Educación Ministerio de Educación. GuatesurGobGt. 2009;57(57):1-6. D<https://www.guatesur.gob.gt/wp-content/uploads/2019/07/Acuerdo-Ministerial-No-1811-2019-1.pdf>
19. Alvarez-Miño L, Ramos E, Villa A. Situación laboral e impacto social de Enfermeros Graduados. Universidad del Magdalena 2007-2019. Rev Cienc y Cuid. 2020;17(3):33-45. DOI: 10.22463/17949831.2205
20. Timaná BB, Armando G, Pantoja P. Desempeño laboral del egresado del Programa de Enfermería de la Universidad Mariana de Colombia 2008 - 2012

21. Cogollo Milanés Z, Marques Polo A, Guzmán AC, Gómez Bustamante E. Condiciones de trabajo de los egresados de Enfermería en Cartagena. *Panor Económico*. 2019;27(1):105-15. DOI: 0.32997/2463-0470-vol.27-num.1-2019-2619
22. Juárez-Flores C, Báez-Alvarado M, Hernández-Vicente I, Hernández-Ramírez M, Hernández-Hernández O, Rodríguez-Castañeda M. Opinión de egresados en enfermería sobre la congruencia de los contenidos curriculares con los requerimientos laborales. *Enfermería Univ*. 2015;12(4):197-203. DOI: 10.1016/j.reu.2015.10.002
23. Agrazal-García J, Ortega B. Satisfacción de estudiantes de enfermería con su formación teórico-práctica. Universidad de Panamá, Sede Azuero. *Enfermería Univ*. 2018;15(3). DOI: 10.22201/eneo.23958421e.2018.3.65993