

Formas de discriminación laboral en las mujeres con trabajo informal del sector de la avenida 3 entre calle 13 y 14 Barrio La Playa en la ciudad de San José de Cúcuta

Autores:

Ana Yuleisy Cancino Cobos
Andrea Estefanía Albarracín Morantes
Anyi Tatiana Forero Sarmiento
Yariceth Ramírez Roperó

Trabajo de investigación como requisito para optar al título de Trabajadora Social

Tutor:

Carolina Ramírez Martínez

Resumen

El presente proyecto analiza las brechas de género en el ámbito laboral de vendedores ambulantes del centro de la ciudad. Para lo cual se aborda la discriminación que generan estas brechas con categorías establecidas a partir de Douglass North y Pablo Romero Ibáñez, sobre economía, educación y calidad de vida se realiza una investigación cualitativa – estudio de caso con 5 vendedoras ambulantes de la calle 13 y 14 con avenida 3 y se destacan como principales hallazgos los bajos niveles educativos, los ingresos económicos de subsistencia que generan una limitada calidad de vida lo que contribuye a las brechas y pobreza femenina.

Palabras clave: Trabajo informal, Género, Emprendimiento laboral, Calidad de vida.

Referencias Bibliográficas

1. Abadía, L. (2005). Discriminación salarial por sexo en Colombia: Un análisis desde la discriminación estadística. Recuperado de http://www.banrep.gov.co/sites/default/files/eventos/archivos/abadiadiscriminacion2006_0.pdf
2. Anker, R. (1997). La segregación profesional entre hombres y mujeres. Repaso de las teorías. *Revista Internacional del Trabajo*, 116(3), 343-370.
3. Ayuda en Acción. (2018). Los derechos de las mujeres. Recuperado de <https://ayudaenaccion.org/ong/blog/mujer/derechos-de-la-mujer/>

4. Baquero, J., Guataqui, J. y Sarmiento, L. (2000). Un marco analítico de la discriminación laboral. Recuperado de <http://repository.urosario.edu.co/bitstream/handle/10336/10807/3679.pdf>
5. Caracol Radio. (2018). Radican “ley mamá” para proteger a mujeres embarazadas. Recuperado de http://caracol.com.co/radio/2018/07/28/judicial/1532730611_866596.amp.html
6. Cerro, I. (2016). Teorías de discriminación laboral y políticas de fomento del empleo. Recuperado de <http://uvadoc.uva.es/bitstream/10324/18506/1/TFG-N.519.pdf>
7. Chávez, N. y Ríos, H. (2014). Discriminación salarial por género “efecto techo de cristal”. Caso: siete áreas metropolitanas de Colombia. Revista Dimensión Empresarial, 12, (2), 29-45. Recuperado de <http://www.scielo.org.co/pdf/diem/v12n2/v12n2a03.pdf>
8. Departamento Administrativo Nacional de Estadística. (2012). Medición del empleo informal y seguridad social. Recuperado de https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech_informalidad/re_ech_informalidad_ago_oct2012.pdf?fbclid=IwAR0iYTjP52mpXYz1q2AFiiy8vJC0jeNezS SxOGTDum2mvY2TB02PJo0fkeE
9. Departamento Administrativo Nacional de Estadística. (2009). Metodología informalidad gran encuesta integrada de hogares – Geih. Recuperado de https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech_informalidad/metodologia_informalidad.pdf?fbclid=IwAR1wcBt-crGdQVr2OPeIKpR38KHHi5Varm2_afUXyThN5GyUfRw6A8hVetA
10. Departamento Administrativo Nacional de Estadística. (2018). Empleo informal y seguridad social. Recuperado de <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-informal-y-seguridad-social>
11. Díaz, L., Torruco, U., Martínez, M. y Varela, M. (2013). La entrevista, recurso flexible y dinámico. Recuperado de <http://www.scielo.org.mx/pdf/iem/v2n7/v2n7a9.pdf>
12. Economía y Negocios. (2017). Cinco prácticas discriminatorias hacia las mujeres en el trabajo. <https://www.eltiempo.com/amp/economia/sectores/discriminacion-hacia-las-mujeres-en-el-trabajo-56988>
13. García, A. (2016). La discriminación en la mujer en el ámbito laboral. Recuperado de <https://riull.ull.es/xmlui/bitstream/handle/915/1958/LA%20DISCRIMINACION%20DE%20LA%20MUJER%20EN%20EL%20AMBITO%20LABORAL.%20.pdf?sequence=1>
14. Garcia, E. y Tapias, L. (2012). Discriminación y exclusión de las mujeres trabajadoras del sector salud en Colombia Empleo, un tema pendiente para avanzar en la equidad de género en salud. Recuperado de <http://www.scielo.org.co/pdf/rgps/v12n24/v12n24a14.pdf>
15. Género y Economía. (2017). Desigualdades de género en el mercado de trabajo. Recuperado de <https://generoyeconomia.wordpress.com/2017/04/28/la-segregacion-laboral-por-razon-de-genero/>
16. Ginebra. (2002). Resolución relativa al trabajo decente y la economía informal. Recuperado de https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/---reloff/documents/meetingdocument/wcms_080536.pdf

17. Godoy, L. y Mladinic, A. (2009). Estereotipos y roles de género en la evaluación laboral y personal de hombres y mujeres en cargos de dirección. Recuperado de <https://scielo.conicyt.cl/pdf/psykhe/v18n2/art04.pdf>
18. Gonzáles, N. (2009). Discriminación salarial: un análisis entre mujeres afrocolombianas y no afrocolombianas en el área metropolitana de Cali. Recuperado de <http://www.scielo.org.co/pdf/rlcs/v10n1/v10n1a36.pdf>
19. Hernandez, A. (s.f.). El gusto por la discriminación. Recuperado de <https://studylib.es/doc/548491/el-gusto-por-la-discriminaci%C3%B3n-anandr%C3%A9s-}ern%C3%A1ndez>
20. Investigación Laboral. (2013). Mujeres en estado de embarazo y sus derechos laborales. Recuperado de <http://www.empleo.com.co/noticias/investigacion-laboral/mujeres-en-estado-de-embarazo-y-sus-derechos-laborales-4420>
21. Iñiguez, L., Ortega, M. y Herrero, F. (2009). Discriminación de la mujer en el mundo laboral. Recuperado de http://repositori.uji.es/xmlui/bitstream/handle/10234/77766/forum_2009_34.pdf
22. Jiménez, D. (2012). La informalidad laboral en América Latina: ¿explicación estructuralista o institucionalista? Cuadernos de Economía, 31(58), 113-143. Recuperado de <http://www.scielo.org.co/pdf/ceco/v31n58/v31n58a06.pdf?fbclid=IwAR2ccKgQwLEnSGdein3uB8gTEdMaOXaRYE6ISVBGkVakEqAeUM2NsM-VA2E>
23. López, M. (2014). Discriminación laboral y su efecto en las mujeres trabajadoras de la municipalidad cabecera departamental de Huehuetenango. Recuperado de <http://biblio3.url.edu.gt/Tesario/2014/05/43/Lopez-Nereyda.pdf>
24. Luque, A. (2018). Embarazo y salud laboral. Leyes que protegen a las trabajadoras embarazadas. Recuperado de <https://www.webconsultas.com/embarazo/vivir-el-embarazo/leyes-que-protegen-las-trabajadoras-embarazadas>
25. Noticias Laborales. (2016). ¿Cómo protege la ley a las mujeres en la maternidad?. Recuperado de <http://www.empleo.com.co/noticias/noticias-laborales/como-protege-la-ley-las-mujeres-en-la-maternidad-4890>
26. Pineda, R. (2006). Estudio jurídico acerca de la discriminación de la mujer en el ámbito laboral y sus consecuencias en la aldea Santo Tomás milpas altas departamento de Sacatepéquez. Recuperado de http://biblioteca.usac.edu.gt/tesis/04/04_5805.pdf
27. Quejada, R., Yáñez, M. y Cano, K. (2014). Determinantes de la informalidad laboral: un análisis para Colombia. Recuperado de <https://www.redalyc.org/html/268/26831411006/>
28. Rojas, M., Monteo, L. y Méndez, R. (2013). Satisfacción laboral y relaciones de género en la universidad. Recuperado de <http://revistavirtual.ucn.edu.co/index.php/RevistaUCN/article/download/458/948>
29. Rubio, M. (2014). El trabajo informal en Colombia e impacto en América Latina. Recuperado de <http://www.redalyc.org/pdf/2190/219030399002.pdf>
30. Sarmiento, J. y Gómez, A. (2014). Participación laboral de las mujeres en el municipio de popayán (Colombia). Recuperado de <http://www.scielo.org.co/pdf/rfce/v23n1/v23n1a03.pdf>
31. Torresano, D. (2008). Análisis empírico de la discriminación salarial por género y etnia en el ecuador. Recuperado de

<http://repositorio.educacionsuperior.gob.ec/bitstream/28000/1688/1/T-SENESCYT-00806.pdf>