

VULNERACIÓN DE LOS DERECHOS DE LOS DISCAPACITADOS EN MATERIA LABORAL

Juan Pablo Labastidas Silva¹, María José de la Cruz Becerra² y Yudith-Liliana Contreras-Santander³

Resumen

Actualmente el manejo de las políticas públicas en torno a las personas en condición de discapacidad se sujeta a condiciones normativas de carácter internacional y nacional donde destaca que deben tener un trato especial en cualquier trámite que realice, al igual que lo laboral y educativo; también se le debe de garantizar todas las condiciones viables para poder transitar libremente en los espacios públicos. Sin embargo, en el contexto real existen muchas falencias y deficiencias de las directrices emanadas, porque hay limitación desde lo peatonal, al igual que vulnerabilidad en lo laboral y educativo porque muchas veces por méritos, conocimientos pueden aspirar a una vacante o cupo en los establecimientos públicos y privados donde se le impide o evita que pase a ocupar la solicitud que ha diligenciado con muchos sentido de pertenencia. Al mismo tiempo, las políticas públicas constituyen una acción que todos deben valorar y respetar para evitar discriminar al colectivo de personas en situación de limitación física. Por eso, el interés del presente artículo es la revisión de las políticas públicas aplicadas a la personas en condición de discapacidad para darle mayor participación en todas las actividades cotidianas que cualquier persona puede desarrollar a diarios, sin que exista alguna clase de negación.

Palabras claves: Condición de discapacidad, discriminación, vulneración de los derechos, políticas públicas.

VIOLATION OF THE RIGHTS OF THE DISABLED IN LABOR MATTERS

Abstract

¹ Abogado en formación. Universidad Simón Bolívar, Facultad de Derecho

² Abogado en formación. Universidad Simón Bolívar

³ Tutora. Magister en Educación, Universidad Simón Bolívar Sede Cúcuta. Especialista en Práctica Pedagógica Universitaria, y Licenciada en matemáticas e informática, Universidad Francisco de Paula Santander. Docente Investigador Universidad Simón Bolívar. <https://orcid.org/0000-0003-4358-730X>. Correo electrónico: y.contreras@unisimonbolivar.edu.co

Currently, the management of public policies around persons with disabilities is subject to international and national regulatory conditions where it is emphasized that they must have special treatment in any procedure they carry out, as well as labor and education; You must also guarantee all viable conditions to be able to move freely in public spaces. However, in the real context there are many shortcomings and deficiencies of the guidelines issued, because there is limitation from the pedestrian, as well as vulnerability in labor and education because many times due to merits, knowledge can aspire to a vacancy or quota in the establishments public and private where it is prevented or prevented from going to occupy the application that has filled with many sense of belonging. At the same time, public policies constitute an action that everyone should value and respect to avoid discriminating against the group of people in situations of physical limitation. Therefore, the interest of this article is the review of public policies applied to people with disabilities to give them greater participation in all daily activities that anyone can develop daily, without any kind of denial.

Keywords: Disability condition, discrimination, violation of rights, public policies.

Referencias Bibliográficas

- Ahmed, N., Klan, M., & Butt, F. (2012). Comparative Study of organizacional climate and job satisfaction in public. *Asian Social Science*, 259 - 267.
- Arias Monge, Esteban. (2011). La discapacidad y el desarrollo de los pueblos, en *Revista IIDH* Volumen 45. p. 108
- Arias, G. (2014). Relación entre el clima organizacional y la satisfacción laboral en una pequeña empresa del sector privado. *Ciencia & Trabajo*, p. 185 - 191.
- Blanch. (2014). Calidad de vida laboral en hospitales y universidades. *Revista de la Universidad del Rosario*.

Caicedo Botero, A. (2007). Conferencia pronunciada por el ministro de trabajo. Bogotá D.C.: Imprenta Nacional. p. 11

Casas, J., Repullo, J., Lorenzo, S., & Cañas, J. (2002). Validación de la escala Q-Labors para evaluar la calidad de vida laboral en hospitales. *Revista de Administración Sanitaria*.

Cejudo, J., López-Delgado, M., & Rubio, M. (2016). Inteligencia emocional y resiliencia: su influencia en la satisfacción con la vida en estudiantes universitarios. *Anuario De Psicología*, 46, 51-57. doi:10.1016/j.anpsic.2016.07.001

Cifuentes Urra, Daniela Constanza; Novoa Pradenas, Nicole Stefany & Sandoval Silva, Yissenia Belén. (2018). Inserción laboral de personas con Discapacidad Intelectual Leve en la Ciudad de Los Ángeles. Universidad de Concepción. Campus Los Ángeles. Escuela de Educación

Constitución Política de Colombia. (1991).

Convenio sobre la readaptación profesional y el empleo (personas inválidas) núm. 159, y la Recomendación núm. 168 / sobre los derechos de las personas con discapacidad". (1953). Ginebra. Organización Internacional del Trabajo.

Convención Interamericana para la Eliminación de todas formas de discriminación contra las personas con discapacidad – OEA". (1999).

Contreras, Y., & Salazar, J. (2018). Aproximación a los elementos esenciales de una propuesta de investigación. *La Investigación Educativa: Reconociendo la escuela para transformar la educación*. En Aguilar-Barreto, AJ, Hernández, YK, Contreras, YL, Flórez, M.(Eds.), *La investigación educativa: Reconociendo la escuela para transformar la educación*, 39-59.

Contreras, Y., & Hernández, Y. (2017). Formación En Investigación: Una Necesidad Real Para Los Semilleros. Gómez Vahos, J.; Aguilar-Barreto, AJ; Jaimes Mora, SS; Ramírez Martínez, C.;

Hernández Albarracín, JD, Salazar Torres, JP, Contreras Velásquez, JC y Espinosa Castro, JF (Eds.). Prácticas pedagógicas, 1189-1218.

Crespo Carrillo, Martha Adriana. (2017). La política de discapacidad del sector seguridad y defensa en Colombia: una mirada desde los derechos fundamentales. Universidad del Rosario. Revista Ciencias de la Salud. Volumen 15, Número. 3.

Declaración de los Derechos de las Personas con retardo mental. (1971). Organización de Naciones Unidas.

Decreto 1295 de 1994

Decreto 221 de 2011. Acuerdo 087 de 2011

Decreto Ley 019 de 2012

Duque Quintero, Sandra Patricia; Quintero Quintero, Marta Lucía y González Sánchez, Patricia. (2016). Sobre la protección en el trabajo para las personas con discapacidad. Comité para el Desarrollo de la Investigación –CODI– de la Universidad de Antioquia.

Fernández, Aleida. (2009) Problematización sobre las concepciones vigentes en la educación de las personas en situación de discapacidad. Universidad Javeriana. p. 71

Forcada Rojkín, Cora Inés. (2015). La inserción de personas con discapacidad en el mercado laboral privado. Universidad del Centro Educativo Latinoamericano. Rosario, Argentina. Revista Invenio, vol. 18, núm. 35, pp. 85-104

Giraldo, J. (2002). Los supuestos teóricos de la investigación socio jurídica. Legis. Bogotá D.C. Colombia

Guerrero, A., & Ramírez, J. (2014). Clima organizacional de las empresas medianas. *Ciencia & Salud*, p. 23 - 42.

Herrera, S., Vásquez, J. L. & y Gaité, L (2008). La Clasificación Internacional del Funcionamiento, de la Discapacidad y de la Salud (CIF). *Rehabilitación. Revista de la Sociedad Española de Rehabilitación y Medicina Física*, p. 269 - 275.

Houston, J., First, J., Spialek, M., Sorenson, M., Mills-Sandoval, T., Lockett, M., Nitiéma, P., Allen, S., & Pfefferbaum, B. (2017). Randomized controlled trial of the Resilience and Coping Intervention (RCI) with undergraduate university students. *Journal of American College Health*, 65(1), 1. doi:10.1080/07448481.2016.1227826

Ley 100 de 1993. Sistema de Seguridad Social Integral.

Ley 762 de 2002

Ley 1562 de 2012

Ley 1618 de 2013

López-Vargas, S., Pérez García, E., Ordóñez Mahecha, E., Aguilar-Barreto, CP., y Aguilar-Barreto, AJ. (2018). Derechos Fundamentales Innominados: Evolución, Concepto y Aplicación. En: AJ. Aguilar-Barreto; V. Bermúdez-Pirela. y Y. Hernández. (Eds.), *Sociedad y derecho*. Cúcuta, Colombia: Ediciones Universidad Simón Bolívar.

Lozada Lora, R. (2002). Los gremios empresariales en Colombia: en los inicios del siglo XXI. Bogotá: Pontificia Universidad Javeriana, Facultad de Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales. p. 107

Lozano Lozano, A., Chacón Moscoso, S., Sanduvete Chaves, S., & Perez Gil, A. (2014). Principales componentes del clima laboral en el servicio de urgencia de una organización sanitaria. *Acción psicológicas*, p. 5 - 12

Maldonado, M. (2004). Análisis organizacional en instituciones educativas. *Revista Encuentro Educacional*, p. 448 - 460.

Matabajoy Montilla, J., Matabajoy Montilla, S., & Obando Guerrero, S. (2017). Procesos de desarrollo del talento humano en una clínica de especialidades de Pastos. *Universidad y Salud*, p. 1- 18.

Méndez. (2006). Clima organizacional en Colombia. *Ciencia y Negocio*. Editorial Mac Graw Hill. p. 13 - 41

Moncayo, V. y F. Rojas. (2006). *Lucha obrera y política laboral en Colombia*. Medellín: La Carreta. p 91

Organización de las Naciones Unidas, (2006). Convención sobre los derechos de personas con discapacidad. Extraído desde <http://www.un.org/disabilities/documents/convention/convoptprot-s.pdf>

Saavedra Guajardo, E., Durán, C., Escalera, M., Mora, B., Pacheco, Á. & Pérez, M. (2018). Discapacidad motora y Resiliencia en adultos. En: A. D. Marengo-Escuderos. *Estudios del desarrollo humano y socioambiental*. Barranquilla, Colombia: Ediciones CUR. pp. 236-252.

Sentencia T 1040 de 2001

Vásquez Fernández, H. (2009). Políticas y orientaciones para la negociación colectiva en el futuro inmediato. Documento, 66. Medellín: Escuela Nacional Sindical. p. 81

Victoria M. Hacia un modelo de atención a la discapacidad basado en los derechos humanos. Bol Mex
Derecho Comp Disponible en:
<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0041863313711621>

Zapata. (2000). Métodos para la investigación de la cultura organizacional. Salud Pública, 45 - 61

Zondek A. (2015). Manual para una inclusión laboral efectiva de personas con discapacidad
[Internet]. Chile: Servicio Nacional de Capacitación y Empleo. Disponible en:
<https://www.senadis.gob.cl/descarga/i/2874/documento>