

ESTRÉS Y CONDICIONES LABORALES EN DOS MINAS DE CARBÓN DEL ZULIA, NORTE DE SANTANDER

Darlyn Marcela Cruz Jaramillo¹, Jhonatan Esneider Sánchez Castro¹, Ingrid Carolina Pineda Morantes¹, Eduardo Andrés Torres Santos².

¹ Programa de Psicología, Facultad Ciencias Jurídicas y Sociales, Universidad Simón Bolívar, Cúcuta, Colombia.

² Profesor programa de Psicología, Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales, Universidad Simón Bolívar, Cúcuta, Colombia.

*Correspondencia: marcelacruz179_6@gmail.com

Resumen.

El objetivo de esta investigación fue describir la relación entre el nivel de estrés y las condiciones de trabajo en diferentes Socavones de una mina del Zulia, Norte de Santander. Variables cuya incidencia en la psicología organizacional ha venido aumentando y se evidencia con más frecuencia en las organizaciones, esta investigación se focalizó en el personal de la mina la Candelaria, Norte de Santander, la cual cuenta 2 socavones divididos en 15 y 15 mineros, asimismo con 8 personas que laboran en el exterior de la mina, con edades comprendidas entre los 20 y los 50 años. Teniendo en cuenta que en Colombia actualmente, el campo de explotación minero se encuentra en auge, más de 8,4 millones de hectáreas del territorio nacional están concesionados para la exploración de minerales, lo que equivale al 7.5% del territorio nacional. La producción de oro alcanza las 40 toneladas anuales, y según el Plan Visión Colombia 2019 se espera llegar para ese año a 80 toneladas anuales, es por esto que Colombia desafortunadamente en su proceso de salud y seguridad en este contexto laboral no guarda la misma tendencia a aumentar o mejorar, su proceso de industrialización, explotación y crecimiento en relación a la economía, pues la Organización Internacional del Trabajo calcula que para el 2010 la minería emplea a cerca del 1% de la fuerza laboral mundial y genera el 8% de los accidentes mortales. Este tipo de cifras y datos ha generado la necesidad de indagar entre la relación empleado – ambiente para la prevención de los riesgos laborales y psicosociales en relación a la organización en la que se encuentran donde se pueden identificar una serie de situaciones o factores generales y específicos, con contribuyen en los empleados como lo es el estrés.

Palabras Clave: Estrés laboral, Condiciones de trabajo, psicología organizacional, minería, explotación laboral.

Referencias Bibliográficas. .

- Bedoya, L. M. G., & Salazar, E. G. (2017). Percepción de las prácticas de gestión humana y su influencia sobre las dimensiones sociales del clima organizacional en empresas colombianas del sector servicios. *Revista Interamericana De Psicología Ocupacional*, 36(1), 23-33. doi:<http://ezproxy.unisimon.edu.co:2151/10.21772/ripo.v36n1a02>
- Castillo Avila, I. Y., Norma, T. L., Aldo, A. G., Karina, C. T., & Sharon, L. C. (2014). Estres laboral en enfermería y factores asociados. *cartagena (colombia). Salud Uninorte*, 30(1) Retrieved from <https://ezproxy.unisimon.edu.co:2120/docview/1622345100?accountid=45648>
- Coduti, P., Gattás, Y., Sarmiento, S. And Schmid, R. (2013). Enfermedades laborales: cómo afectan el entorno organizacional. *Bdigital.uncu.edu.ar*. Recuperado de http://bdigital.uncu.edu.ar/objetos_digiales/5215/codutitesisenfermedadeslaborales.pdf
- Coduti, P., Gattás, Y., Sarmiento, S. And Schmid, R. (2002). Enfermedades laborales: cómo afectan el entorno organizacional. *Bdigital.uncu.edu.ar*. Recuperado de http://bdigital.uncu.edu.ar/objetos_digiales/5215/codutitesisenfermedadeslaborales.pdf
- Coduti, P., Gattás, Y., Sarmiento, S. and Schmid, R. (2012). ENFERMEDADES LABORALES: CÓMO AFECTAN EL ENTORNO ORGANIZACIONAL. *Bdigital.uncu.edu.ar*. Recuperado de http://bdigital.uncu.edu.ar/objetos_digiales/5215/codutitesisenfermedadeslaborales.pdf
- Díaz, J., & Tinoco, V. (2011). Niveles de estrés laboral en empleados de una institución policial civil de la ciudad de SantaMarta. *Duazary*, 8(-), 6-12. doi:<http://ezproxy.unisimon.edu.co:2151/10.21676/2389783X.1661>
- Echeverri, D. R. C. (2014). Revisión de instrumentos de evaluación de clima organizacional/Review of organizational climate assessment tools/Análise de instrumentos de avaliação de clima organizacional. *Estudios Gerenciales*, 30(131), 184-189. Retrieved from <https://ezproxy.unisimon.edu.co:2120/docview/1562070794?accountid=45648>
- Escamilla-Fajardo, Paloma, Núñez-Pomar, Juan Manuel, Gómez-Tafalla, Ana María, Clima Organizacional y sector de pertenencia: un análisis de la percepción de los empleados de entidades deportivas. *Revista de Psicología del Deporte [en línea]* 2016, 25 [Fecha de consulta: 9 de noviembre de 2018] Recuperado de:<http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=235146293017>>

FUENTES, Patricia et al. Evaluación de la efectividad de una intervención interactiva para el manejo del estrés en profesionales de la salud. *Salud Ment.* 2015, vol.38, n.5, pp.347-351.

ISSN

0185-3325. Recuperado de <http://dx.doi.org/10.17711/SM.0185-3325.2015.047>.

Mantilla, M. (2008). ESTRATEGIAS DE INFLUENCIA. MOTIVACIÓN Y ESTRÉS LABORAL EN GERENTES VENEZOLANOS. *Revista Interamericana De Psicología*

Ocupacional, 27(1), 28-43. Retrieved from

<https://ezproxy.unisimon.edu.co:2120/docview/2100181565?accountid=45648>

Minambiente.gov.co. , Ley 685 del 2001 Código de Minas y se dictan otras disposiciones. Online Recuperado de

http://www.minambiente.gov.co/images/normativa/leyes/2001/ley_0685_2001.pdf

Moreno Jiménez, Bernardo. Factores y riesgos laborales psicosociales: conceptualización, historia y cambios actuales. *Med. Secur. Trab.* [Online]. 2011, vol.57, suppl.1, pp.4-19. ISSN

1989-7790. Recuperado de

<http://dx.doi.org/10.4321/S0465-546X2011000500002>

Muñoz, A.,I., & Velásquez, M.,S. (2016). Síndrome de quemarse por el trabajo en profesionales de enfermería, bogotá, Colombia/Burnout syndrome among nursing professionals, bogotá, Colombia/A síndrome de esgotamento profissional em enfermeiros, bogotá, colômbia.

Revista De La Facultad Nacional De Salud Pública, 34(2), 202-211. doi:<http://ezproxy.unisimon.edu.co:2151/10.17533/udea.rfnsp.v34n2a09>

Pérez, J. P. (2013). Efecto del burnout y la sobrecarga en la calidad de vida en el trabajo/Effect of burnout and work overload on the quality of work life/Efeito do burnout e a

sobrecarga na qualidade de vida no trabalho. *Estudios Gerenciales*, 29(129), 445-455. Retrieved from <https://ezproxy.unisimon.edu.co:2120/docview/1511419896?accountid=45648>

Segredo Pérez, Alina María, Instrumento para la evaluación del clima organizacional en salud. *Revista Cubana de Salud Pública* 2017, 43 (Enero-Marzo): [Fecha de consulta: 9 de noviembre de 2018] Recuperado de

<http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=21450963006>>

ISSN 0864-3466

Silva Henao, D. C., Gutiérrez Strauss, A. M., Manuel, P. M., & Rafael deJesús Tiesca-Molina. (2014). Relacion entre factores psicosociales negativos y el síndrome de burnout en el

personal sanitario de florencia (caqueta, colombia). *Salud Uninorte*, 30(1) Retrieved from <https://ezproxy.unisimon.edu.co:2120/docview/1622344679?accountid=45648>

- Sorleidy Indira, M. P. (2018). Relaciones interpersonales en el clima laboral de la universidad tecnológica del chocó diego luis córdoba. *Revista CES Derecho*, 9(1), 13-33. Retrieved from <https://ezproxy.unisimon.edu.co:2120/docview/2091875267?accountid=45648>
- Ospina, J. L., & Meneghel, I. (2016). Clima organizacional como antecedente del engagement en una muestra de empresas colombianas. *Revista Interamericana De Psicología Ocupacional*, 35(1), 21-34. doi:<http://ezproxy.unisimon.edu.co:2151/10.21772/ripo.v35n1a02>
- Bedoya, L. M. G., & Salazar, E. G. (2017). Percepción de las prácticas de gestión humana y su influencia sobre las dimensiones sociales del clima organizacional en empresas colombianas del sector servicios. *Revista Interamericana De Psicología Ocupacional*, 36(1), 23-33. doi:<http://ezproxy.unisimon.edu.co:2151/10.21772/ripo.v36n1a02>
- Castillo Avila, I. Y., Norma, T. L., Aldo, A. G., Karina, C. T., & Sharon, L. C. (2014). Estres laboral en enfermería y factores asociados. cartagena (colombia). *Salud Uninorte*, 30(1) Retrieved from <https://ezproxy.unisimon.edu.co:2120/docview/1622345100?accountid=45648>
- Coduti, P., Gattás, Y., Sarmiento, S. And Schmid, R. (2013). Enfermedades laborales: cómo afectan el entorno organizacional. Bdigital.uncu.edu.ar. Recuperado de http://bdigital.uncu.edu.ar/objetos_digitales/5215/codutitesisenfermedadeslaborales.pdf
- Coduti, P., Gattás, Y., Sarmiento, S. And Schmid, R. (2002). Enfermedades laborales: cómo afectan el entorno organizacional. Bdigital.uncu.edu.ar. Recuperado de http://bdigital.uncu.edu.ar/objetos_digitales/5215/codutitesisenfermedadeslaborales.pdf
- Coduti, P., Gattás, Y., Sarmiento, S. and Schmid, R. (2012). ENFERMEDADES LABORALES: CÓMO AFECTAN EL ENTORNO ORGANIZACIONAL. Bdigital.uncu.edu.ar. Recuperado de http://bdigital.uncu.edu.ar/objetos_digitales/5215/codutitesisenfermedadeslaborales.pdf
- Díaz, J., & Tinoco, V. (2011). Niveles de estrés laboral en empleados de una institución policial civil de la ciudad de SantaMarta. *Duazary*, 8(-), 6-12. doi:<http://ezproxy.unisimon.edu.co:2151/10.21676/2389783X.1661>
- Echeverri, D. R. C. (2014). Revisión de instrumentos de evaluación de clima organizacional/Review of organizational climate assessment tools/Análise de instrumentos de avaliação de clima organizacional. *Estudios Gerenciales*, 30(131), 184-189. Retrieved from <https://ezproxy.unisimon.edu.co:2120/docview/1562070794?accountid=45648>

Escamilla-Fajardo, Paloma, Núñez-Pomar, Juan Manuel, Gómez-Tafalla, Ana María, Clima Organizacional y sector de pertenencia: un análisis de la percepción de los empleados de entidades deportivas. *Revista de Psicología del Deporte* [en línea] 2016, 25 [Fecha de consulta:

9

de noviembre de 2018] Recuperado

de: <<http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=235146293017>>

FUENTES, Patricia et al. Evaluación de la efectividad de una intervención interactiva para el manejo del estrés en profesionales de la salud. *Salud Ment.* 2015, vol.38, n.5, pp.347-351.

ISSN

0185-3325. Recuperado de <http://dx.doi.org/10.17711/SM.0185-3325.2015.047>.

Mantilla, M. (2008). ESTRATEGIAS DE INFLUENCIA. MOTIVACIÓN Y ESTRÉS LABORAL EN GERENTES VENEZOLANOS. *Revista Interamericana De Psicología Ocupacional*, 27(1), 28-43. Retrieved from

<https://ezproxy.unisimon.edu.co:2120/docview/2100181565?accountid=45648>

Minambiente.gov.co. , Ley 685 del 2001 Código de Minas y se dictan otras disposiciones. Online Recuperado de

http://www.minambiente.gov.co/images/normativa/leyes/2001/ley_0685_2001.pdf

Moreno Jiménez, Bernardo. Factores y riesgos laborales psicosociales: conceptualización, historia y cambios actuales. *Med. Secur. Trab.* [Online]. 2011, vol.57, suppl.1, pp.4-19. ISSN

1989-7790. Recuperado de

<http://dx.doi.org/10.4321/S0465-546X2011000500002>

Muñoz, A.,I., & Velásquez, M.,S. (2016). Síndrome de quemarse por el trabajo en profesionales de enfermería, bogotá, Colombia/Burnout syndrome among nursing professionals, bogotá, Colombia/A síndrome de esgotamento profissional em enfermeiros, bogotá, colômbia. *Revista De La Facultad Nacional De Salud Pública*, 34(2), 202-211.

doi:<http://ezproxy.unisimon.edu.co:2151/10.17533/udea.rfnsp.v34n2a09>

Pérez, J. P. (2013). Efecto del burnout y la sobrecarga en la calidad de vida en el trabajo/Effect of burnout and work overload on the quality of work life/Efeito do burnout e a sobrecarga na qualidade de vida no trabalho. *Estudios Gerenciales*, 29(129), 445-455. Retrieved

from <https://ezproxy.unisimon.edu.co:2120/docview/1511419896?accountid=45648>

Segredo Pérez, Alina María, Instrumento para la evaluación del clima organizacional en salud. *Revista Cubana de Salud Pública* 2017, 43 (Enero-Marzo): [Fecha de consulta: 9 de

noviembre de 2018] Recuperado de
<<http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=21450963006>>
ISSN 0864-3466

Silva Henao, D. C., Gutiérrez Strauss, A. M., Manuel, P. M., & Rafael deJesùs Tiesca-Molina. (2014). Relacion entre factores psicosociales negativos y el síndrome de burnout en el personal sanitario de florencia (caqueta, colombia). *Salud Uninorte*, 30(1) Retrieved from <https://ezproxy.unisimon.edu.co:2120/docview/1622344679?accountid=45648>

Sorleidy Indira, M. P. (2018). Relaciones interpersonales en el clima laboral de la universidad tecnológica del chocó diego luis córdoba. *Revista CES Derecho*, 9(1), 13-33. Retrieved from <https://ezproxy.unisimon.edu.co:2120/docview/2091875267?accountid=45648>

Ospina, J. L., & Meneghel, I. (2016). Clima organizacional como antecedente del engagement en una muestra de empresas colombianas. *Revista Interamericana De Psicología Ocupacional*, 35(1), 21-34. doi:<http://ezproxy.unisimon.edu.co:2151/10.21772/ripo.v35n1a02>