

## RELACIÓN DEL TALENTO HUMANO CON LA GESTIÓN AMBIENTAL EN LAS EMPRESAS INDUSTRIALES: UNA REVISIÓN SISTEMÁTICA DE LA LITERATURA

**María José Salgado Sotelo**

CC. 1192778313

CODIGO E: 201821497735

(marisotelo2021@gmail.com)

**Andrea Valentina Villanueva Hurtado**

CC. 1002183190

CODIGO E: 201811494672

(andreavillanuenahur@gmail.com)

**Michael Antonio Alvear Ariza**

CC. 1002034645

CODIGO E: 201821498847

(michael.alvear@hotmail.com)

**Lastenia Julieth Marriaga Rico**

CC. 10040929111

CODIGO E: 201821498127

(lasteniamarriaga28@gmail.com)

**Giovanny Alexander fray Guillot**

CC. 1193246144

CODIGO E: 201821496808

(alexfray0228@gmail.com)

Trabajo de Investigación del Programa **INGENIERÍA INDUSTRIAL**

**TUTOR: LUDYS DEL CARMEN LOPEZ POLO**

### RESUMEN

El talento humano y la gestión ambiental se han conocido como un factor importante en el desarrollo de todo sistema empresarial, industrial y organizacional. El talento humano como aquel factor que permite el cumplimiento de todas las actividades de una empresa, con el fin de obtener mejores resultados y garantizar el éxito de cualquier compañía. y en la

gestión ambiental permite la realización de todas las labores empresariales manteniendo un orden y sostenibilidad del medio ambiente. Además, esta gestión permite que muchas empresas sin importar su posicionamiento en la industria sean conscientes del impacto sobre el medio en que desarrollan todas sus labores.

Teniendo en cuenta lo anterior. el objetivo principal de esta investigación es establecer la relación existente entre el talento humano y sus prácticas de gestión ambiental mediante una investigación descriptiva, de diseño documental. La revisión sistemática se realizó en los últimos diez años con el fin de conocer el estado del arte de la temática aplicando una ecuación de búsqueda con palabras clave y criterios de exclusión, obteniéndose un total de 175 publicaciones de la base de datos Scopus. Este portafolio fue analizado cuantitativamente con el apoyo de las herramientas Bibliometrix y VOSviewer. Los resultados indican que la mayor parte de las publicaciones provienen de países como China, Brasil e India. Así mismo, se destaca Jabbour CJC como el de mayor relevancia autoral con investigaciones en esta temática. Finalmente, teniendo en cuenta la situación medioambiental actual, se puede predecir que este tipo de investigaciones y artículos aumentarán exponencialmente dada la relación estrecha entre el talento humano y la gestión ambiental, ya que la implementación de una gestión ambiental permite aumentar la eficiencia operativa y es el talento humano el que debe encargarse de promoverla, para llegar a este objetivo.

#### Palabras clave

Análisis bibliométrico, gestión del talento humano, gestión ambiental, desarrollo sostenible.

#### ABSTRACT

Human talent and environmental management have been known as an important factor in the development of any business, industrial and organizational system. Human talent as that factor that allows the fulfillment of all activities of a company, in order to obtain better results and ensure the success of any company. and in environmental management allows the realization of all business tasks while maintaining order and sustainability of the environment. In addition, this management allows many companies, regardless of their positioning in the industry, to be aware of the impact on the environment in which they develop all their work.

Taking into account the above, the main objective of this research is to establish the relationship between human talent and its environmental management practices through a descriptive research of documentary design. The systematic review was carried out in the last ten years in order to know the state of the art of the subject by applying a search equation with key words and exclusion criteria, obtaining a total of 175 publications from the Scopus database. This portfolio was analyzed quantitatively with the support of Bibliometrix and VOSviewer tools. The results indicate that most of the publications come from countries such as China, Brazil and India. Likewise, Jabbour CJC stands out as the most relevant author with research on this topic. Finally, taking into account the current environmental situation, it can be predicted that this type of research and articles will increase exponentially given the close relationship between human talent and environmental management, since the implementation of environmental management increases operational efficiency and it is human talent that must be in charge of promoting it, in order to achieve this objective.

#### Keywords

Bibliometric analysis, human talent management, environmental management, sustainable development

#### Referencias

- [1] G. y. leal, «Talento y cuidado ambiental,» p. 10, 2015.
- [2] Matteo, «Talento Humano y Gestión ambiental,» p. 13, 2014.
- [3] Prieto, «Talento Humano, enfoque empresarial,» p. 12, 2013.
- [4] Tejada, «Gestión ambiental y cuidados ambientales,» 2015.
- [5] M. Gonzales, «Gestión del talento humano en empresas industriales,» 2013.
- [6] Castro, «Talento humano y su relación con la gestión ambiental,» 2016.
- [7] CEPAL, «Gestión ambiental en MIPYMES,» p. 10, 2013.
- [8] O. Izquierdo, «sistema de gestión ambiental para pymes,» p. 10, 2013.
- [9] B. Pol, «gestión organizacional ambiental,» p. 12, 2019.
- [10] S. Monroy, p. 15, 23 julio 2018.

- [11] L. Suarez, «gestión del talento humano,» 23 julio 2018.
- [12] L. Chavez, «Talento humano,» 15 Octubre 2016.
- [13] A. UTEM, «Importancia de la gestión ambiental y desarrollo sostenible,» 3 Septiembre 2020.
- [14] D. Watkins, «Gestión del talento humano,» *UNIR*, p. 25, 2021.
- [15] D. Watkins, «La Importancia de la getsión del talento humano,» 2019.
- [16] S. Goyeneche, «Diseño de estretegias de gestión del talento humano,» Bogota, 2017.
- [17] S. y. L. Peñaloza, «El talento humano y el cuidado ambiental en la industria Hotelera,» 2017.
- [18] M. C. Y. L. Román, «Diseño de sistemas de gestión ambiental con base en la norma Iso 14001,» 2016, Bogota .
- [19] C. Pinilla, «La investigación de gestión Ambiental,» 2015.
- [20] E. Pineda, «Gestión Ambinetal sistémica: Estrategia y articulación y fortalecimiento para las organizaciones,» 2016 pereira .
- [21] M. L. Fernanda, «Propuesta para la gestión del talento humano,» 2016 Bogotá D.C.
- [22] B. M. Valderrabano, «Talento Humano Orientado a la Gestión Ambiental,» 2021.
- [23] J. Vecino, «Gestión humana y caracterización de las competencias ambinetales empresariales,» 2016.
- [24] C. R. Ramirez, «Gestión del talento humano: análisis desde el enfoque estratégico,» 2019.
- [25] G. Pantoja, «Gestión del talento humano en micro, pequeñas y medianas empresas de servicios en Colombia,» *EAN*, 2018.

- [26] A. Miguel, «La gestión ambiental, una propuesta de planificación,» 2021.
- [27] I. Y. CIGA, «Implementar un sistema de gestión ambiental según ISO 14001,» p. 5, 2015.
- [28] V. S. M. Jorge Loaiza Perez, «Los procesos industriales sostenibles y su construcción en la prevención de los problemas ambientales,» *Industrial DATA*, vol. 1, p. 11, 2013.
- [29] «CPML cento de produciión más ,limpia,» 2017. [En línea]. Available: <https://www.pml.org.ni/index.php/produccion-limpia>.
- [30] Zorpas, «Estudio de la Evolución de la Gestión Ambiental en Empresas,» *MOA revista electrónica de medio ambiente* , p. 10, 2010.