

**LA MOTIVACION ELEMENTO IMPORTANTE EN EL
DESARROLLO
DEL CAPITAL HUMANO**

**DELMA DOMINGUEZ B.
CARMEN ECHEVERRIA**

**Ensayo para otorgar el título de
TRABAJADORA SOCIAL**

**CORPORACION EDUCATIVA MAYOR DEL DESARROLLO
SIMON BOLIVAR
DIPLOMADO EN GESTION Y TALENTO HUMANO
BARRANQUILLA
1999**

CONTENIDO

Pág.

INTRODUCCION

LA MOTIVACION ELEMENTO IMPORTANTE EN EL DESARROLLO DEL CAPITALISMO HUMANO.

MECANISMOS UTILIZADOS PARA ALCANZAR LA MOTIVACION.

FUENTES DE LA MOTIVACION.

COMO INTERFIERE LA MOTIVACION EN LAS RELACIONES INTERPERSONALES.

CONCLUSIONES.

BIBLIOGRAFIA.

ANEXOS

INTRODUCCION

El presente trabajo busca que sea una carta de orientación, un instrumento de seguimiento, un referente para la integración, una herramienta de apoyo en la convivencia y un elemento fundamental para la proyección social de la experiencia que se desarrolla con la puesta en práctica de la motivación del capital humano.

Teniendo en cuenta que la motivación es importante, para obtener resultados positivos, porque es la disposición de desarrollar altos niveles de esfuerzos, satisfaciendo algunas necesidades personales y obtener buenos logros en el desarrollo de una actividad laboral o educativa.

Debemos luchar para alcanzar las metas que son los objetivos específicos del éxito.

La motivación es el proceso de satisfacción de una necesidad esto quiere decir que si suplimos nuestras necesidades, sentimos un gozo por la solución dada, obteniendo así resultados positivos.

La motivación es el factor decisivo para obtener el éxito en el trabajo y en el estudio, pero para ello tengo la necesidad de obtener logros, poder y afiliación.

Tenemos la necesidad de hacer cambiar las cosas y que las personas se unan en forma confiable, segura y que den un resultado positivo cambiando su comportamiento inicial por otro más acertado y que produzcan resultados benéficos.

Es necesario cultivar relaciones amistosas en el trabajo iniciándonos con la integración, relacionándonos entre sí, para ambientarnos en el sitio de trabajo o de estudio.

LA MOTIVACION ELEMENTO IMPORTANTE EN EL CAPITAL HUMANO

MOTIVACION: El termino motivación se deriva del término latino *mover*, o sea, el modo de acción para conseguir algo.

La motivación es sinónimo de motivo o razón justificada para poder realizar una actividad o trabajo. Es estar en movimiento para poner en acción un cúmulo de elementos que actúan activamente en un momento determinado en la mente del ser humano, que la hace realidad cuando recibe estímulos por la labor desempeñada, ya sea en el estudio o en el trabajo.

A través de una fuerza física, la persona se motiva para realizar una actividad, pero teniendo presente que el estímulo es fundamental para la motivación.

En todo individuo para que se pueda desarrollar efectivamente la motivación se tienen en cuenta diversos factores internos, como son la sociedad, el instinto, las aspiraciones, los deseos y las satisfacciones para mejorar el nivel de vida de cualquier ser humano. En el capital humano hay diversos impulsos que son las motivaciones básicas o primarias de origen biológico y que están determinadas

genéticamente y regulados por mecanismos que proviene sobretodo del interior del organismo, de esta manera se disminuye el nivel del agua de nuestras células, los nervios sensores detectan la necesidad del líquido y comenzamos a sentir sed. Para que se de en términos generales la motivación, es imprescindible conseguir un logro y para ello debemos satisfacer diversas necesidades como:

- ♣ Necesidades fisiológicas: Es satisfacer el hambre y la sed
 - ♣ Necesidad de seguridad: Es saber que el mundo está organizado y predecible, experimentando seguridad, tranquilidad y estabilidad.
 - ♣ Necesidad de estima: Valiéndose como persona y estimulándose así mismo, manteniendo una disciplina correcta y buen comportamiento en la convivencia ciudadana sintiendo respeto por los demás
 - ♣ Necesidades de pertenencia: Es tener sentido de pertenencia de las cosas y lugares donde vive, sentir la necesidad de amar y ser amado para motivarse a seguir luchando en esta sociedad, por la persona misma y la familia tratando de evitar la soledad y el aislamiento
 - ♣ Necesidades de autorealización: Viviendo a plenitud y desarrollando nuestro potencial individual. La super elevada necesidad de alcanzar el éxito y el triunfo es factor decisivo para desarrollar la motivación individual y colectiva.
-

En el caso del sistema económico y financiero, obliga a algunas personas a conseguir nuevos y abundantes desafíos difíciles pero no imposibles para alcanzar una meta.

El papel fundamental que desempeña el dinero en esta sociedad de economía capitalista hace que también el dinero sea un factor determinante en el desarrollo del capital humano, por que a medida que se desarrolla la sociedad, esta tiene la tendencia a privatizarse totalmente y ésta hace que el dinero sea halagador y sirva de prestigio social, siendo un esfuerzo de segundo plano, para poner en función la motivación para alcanzar el verdadero desarrollo del capital social.

Para que el capital humano logre un eficiente desarrollo se debe tener en cuenta una intensa motivación personal para trabajar por que se estimula a la persona en diversas formas, ya sea reconociéndole un incentivo por lo que produce en su trabajo, también por los resultados positivos demostrados en su trabajo, cumpliendo con su horario de trabajo y produciendo laboralmente, se le retribuye una buena remuneración.

MECANISMOS UTILIZADOS PARA ALCANZAR LA MOTIVACION

Los factores determinantes para administrar con eficacia la motivación e incentivar adecuadamente al personal son:

1. Los resultados buscados a través del estímulo, factor importante en la motivación, produce un mejoramiento del capital humano.
2. Debemos ofrecer trabajos que promuevan curiosidad y no emplear excesivamente la recompensa externa.
3. Las acciones para motivar deben estar de acuerdo con los estilos de cada persona, sobresaliendo la recompensa para motivar así:

El jefe dice al empleado tu salario diario es de \$ 20.000.00 Veinte mil pesos, pero si trabajas hasta las 7:00 p.m. tendrás un salario diario de \$ 25.000.00 Veinticinco mil pesos, la recompensa de la información son las que por razones de publicidad a personas que por aportar datos benéficos, para una empresa o negocio obtienen un estímulo o satisfacción y esto motiva al individuo, para lograr también un buen desarrollo del capital humano.

4. Alcanzar metas y logros específicos, donde se pone manifiesto el desafío para lograr un objetivo en sentido de motivación para superar las dificultades presentadas en el entorno laboral, personal y social.
5. Para que la motivación sea perseverante en una empresa se debe poner en práctica la ley de la equidad, donde dos empleados que desempeñen las mismas funciones, deben ganar igual salario no una más que otro, ya que esta actitud produce un desequilibrio y resentimiento laboral y produce desmotivación. La motivación es necesaria en el ser humano, por que éste trata de mejorar sus condiciones de vida y aumenta la calidad y productividad. Si hay una verdadera motivación la calidad es hacer las cosa bien a la primera vez y es la velocidad de una respuesta a lo cual podemos definir como calidad humana, es satisfacer las expectativas de las personas y crear nuevas expectativas.

FACTORES DE LA MOTIVACION

Se consigue un logro, sintiendo física y mentalmente motivada, realizando una actividad, actuando con interés para alcanzar una meta definida.

Todo individuo en el ámbito social, empresarial, cultural e intelectual, realiza la motivación por varios factores fundamentales entre ellos. La personalidad, los castigos, los incentivos y otros.

Tomando la motivación como el primer elemento cronológico para la demostración de la conducta en la persona, donde se demuestran las acciones, defectos, cualidades, expresiones verbales, comportamiento y cuantitativamente la conducta del individuo.

Los impulsos, instintos, la necesidad de explorar, formas de dominio, el ambiente, la búsqueda del éxito en los diversos comportamientos y la propia ansiedad o desempeña un factor activado y también bloqueador de la motivación y de las características de la personalidad. Es necesario controlar otros aspectos como los

estímulos, situaciones sujetadas y control a que son sometidas las personas, lográndose una moderada efectiva motivación.

Motivarse es dar a conocer los impulsos que están determinados genéticamente y proviene del interior del organismo de todo individuo, donde se satisface una necesidad, utilizando los impulsos que son una fuerza que realiza la motivación, existiendo la necesidad y el deseo de suplirla, motiva a la persona a resolverla.

Las motivaciones fisiológicas como el hambre, la sed, el sueño, la necesidad de oxígeno, la actividad sexual, el instinto material, la supervivencia individual como evitar el dolor y las temperaturas extremas son primarias de manera.

Si tiene la necesidad de hambre, nos motivamos a suplirlas, buscando mecanismos para satisfacer nuestro organismo consiguiendo el alimento necesario pero utilizando nuestros impulsos y factores de conducta físicas y mentales.

Pero el dinero en la actualidad es un factor determinante para que la motivación actúe en forma generalizada por el suplir todas las necesidades individuales y

familiares actuando como un prestigio social y forma de halago para resolver una necesidad.

Estas están representadas en aumentar nuestro nivel de vida, logrando realizar nuestra vocación profesional, el afán de conservar el status social, las prácticas de nuestro deporte favorito, las preferencias estéticas, etc.

Marcando el compás de la época, las personas en el trabajo y en el estudio debe dejar la vida rutinaria y fundamentarse a cultivar las emociones. Para ello se consigue obtener una disposición anímica, ser una persona innovadora, creativa y salirse de la monotonía.

La altísima necesidad en que vive la actual sociedad en estos tiempos de crisis económica para lograr el triunfo y el éxito, obliga a determinadas personas a hallar nuevo y más complicados desafíos.

La función del dinero como forma para alcanzar un logro: una de las bases para que ésta se de en una forma acertada se debe a la formación familiar de las personas cuando fueron niños y esto se refleja en sus formas de conducta.

La experiencia social nos dice que los padres de familia que tienen cargos independientes tienen un alto grado de motivación más que aquellos padres que trabajan en una empresa sujetos a un horario porque sienten más responsabilidad y autonomía por su actividad.

COMO INTERVIENE LA MOTIVACIÓN EN LAS RELACIONES INTERPERSONALES

Las relaciones interpersonales de toda persona ya sea en una empresa u organización educativa o social, donde se ponga en práctica la motivación en el debido proceso del desarrollo del capital humano, se debe tener en cuenta los siguientes parámetros: La comunicación, protección, asistencia, cooperación y disciplina para la solución de los conflictos presentados en las relaciones interpersonales donde se debe transmitir la filosofía y misión de una empresa, teniendo en cuenta las opiniones o sugerencias de los empleados para que estos mismos defiendan los problemas presentados en el trabajo.

Proteger las condiciones físicas y capacidades intelectuales de los trabajadores utilizando estrategias que no amenacen el bienestar de los empleados,

motivándolos con el ofrecimiento de una asistencia en salud ocupacional, personal constante.

Responde una empresa u organización a las necesidades de los empleados específicos proporcionando una asistencia mutua y recíproca en la participación en el trabajo, demostrando responsabilidad y realizando programas de formación y capacitación, y es aquí donde la motivación juega un papel importante en el logro de los propósitos establecidos por la empresa y el trabajador.

La cooperación es fundamental, ya que éste es un factor decisivo para obtener buenos resultados productivos en una empresa, pero es necesario que se ponga en práctica la motivación, donde el trabajador tenga sentido de pertenencia en la organización donde desempeña sus funciones.

La toma de decisión y el control laboral debe imperar bajo condiciones disciplinarias expresadas en un reglamento interno de trabajo, que tanto el empresario como el trabajador deben cumplir para que se conserven las relaciones interpersonales y no afecten el buen funcionamiento laboral.

CONCLUSIONES

Nuestro propósito para desarrollar la motivación en el capital humano, es poner en práctica los estímulos como factor importante, teniendo en cuenta que los objetivos deben ser claros y específicos, ya que ellos orientan la atención, promoviendo el esfuerzo y estimulando la creatividad en la persona.

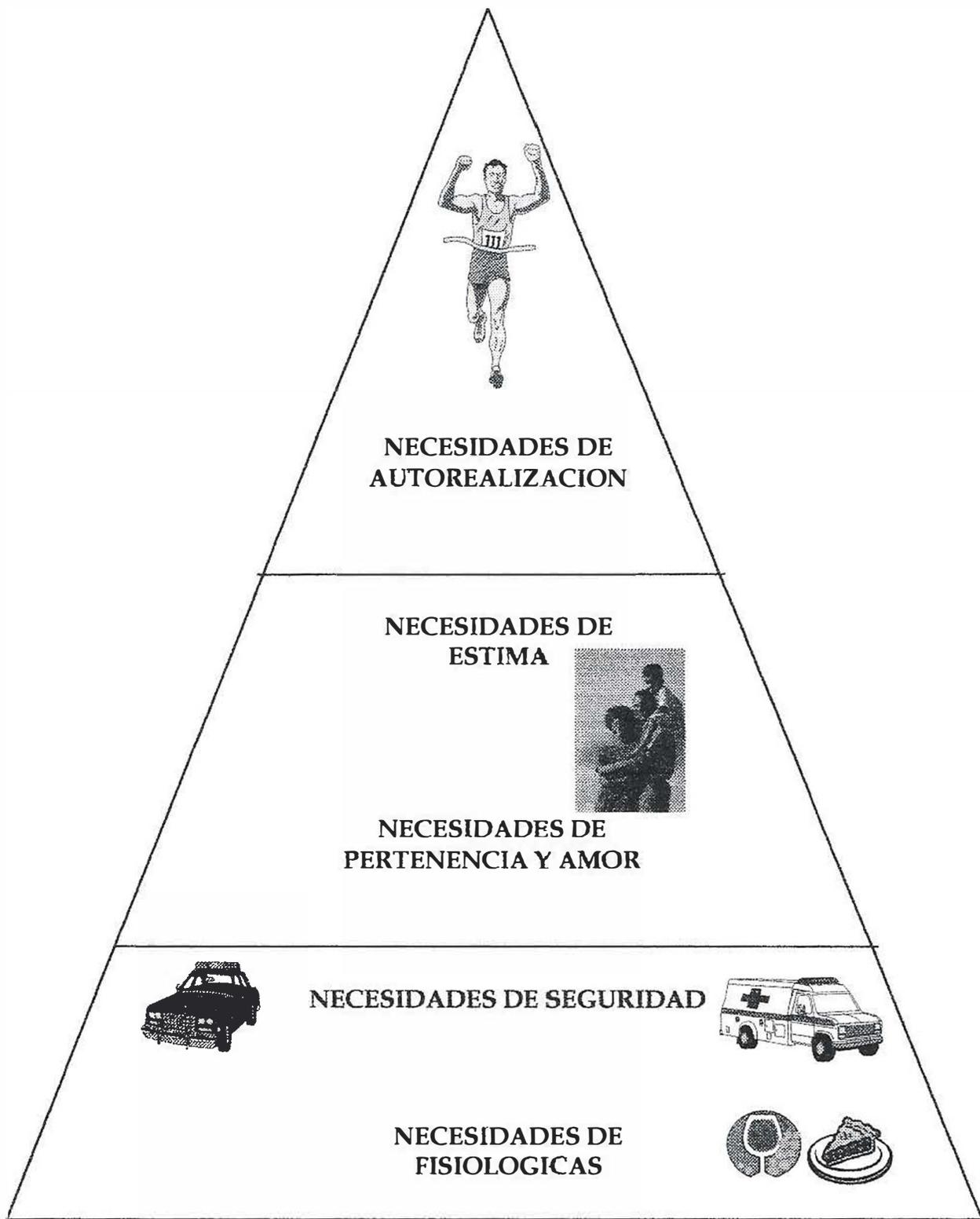
Si toda persona se estimula en el trabajo o en el estudio, permanentemente vive motivado para alcanzar las metas propuestas, ya que el estímulo es un principio de incitación para desempeñar eficaz y positivamente, por que el ser humano se capitaliza fortaleciendo sus valores y responde como miembro de una sociedad.

Una de las finalidades es producir cambios con la motivación, ya que en las dimensiones fundamentales del trabajo están en funcionamiento. Principales estados psíquicos que dan por resultado positivo en lo personal y en lo laboral.

Teniendo las personas diversas habilidades y conocimientos, un trabajo identificado y una respuesta al trabajo a realizar, le da como resultado el significado de un trabajo experimentado.

BIBLIOGRAFIA

- D.P. SCHULTZ. Psicología Industrial. Tercera Edición
- EL CARÁCTER Y LA PROFESION COMO PARTE DEL ÉXITO
- FELDMAN, Robert S. Psicología con Ampliaciones para Iberoamérica. Segunda Edición.
- GOMEZ, Luis; CARAY, Robert. Gestión de Recursos Humanos. Editorial Prentice Hall.
- ROBBINS, Sthephen P. Administración, teoría y Práctica. Editorial Prentice Hall. México, 1994.



Fuente: Abraham Maslow