

**DISCRIMINACIÓN LABORAL FEMENINA: DESIGUALDADES SALARIALES Y
OCUPACIONALES**

**ALIS EDUARDO ACOSTA CANTERO
DEIVIS RAQUEL FONSECA BARRERA
EDUARDO LUIS RÓDRIGUEZ CUELLO**

Tutor

JUAN CARLOS BERROCAL

RESUMEN (extenso mínimo de 500 palabras y máximo 1000 palabras)

En el mundo siempre ha existido la desigualdad laboral entre hombres y mujeres, siendo Latinoamérica uno de los continentes donde, por razones de idiosincrasia y machismo, las mujeres se han visto más afectadas debido a que el sistema del patriarcado siempre ha sido muy imperante en esta sociedad. En países como Colombia, la mujer ha tenido luchas incesantes para poder adquirir derechos civiles, políticos y económicos tanto así que hoy todavía lucha contra la brecha salarial y la desigualdad en puesto de trabajo, que crece como un flagelo silencioso. La mujer, legalmente en Colombia, se ve como un ser que tiene las mismas capacidades que los hombres. En materia laboral hay normativas que las protegen por su condición misma de mujer, tanto a nivel nacional como internacional. Pero estas reglamentaciones jurídicas, en algunos casos no se cumplen a cabalidad, irrumpiendo de esta manera el equilibrio laboral que debe existir en un país en vías de desarrollo como lo es Colombia.

PALABRAS CLAVE: Desigualdad laboral, brecha salarial, machismo, patriarcado

ABSTRACT

In the world there has always been working inequality between men and women, Latin America being one of the continents, where for reasons of idiosyncrasy and machismo, women have been more affected because the patriarchy system has always been very prevailing in this society. In countries like Colombia, women have had relentless struggles to acquire civil, political and economic rights so much so that today they are still fighting the wage gap resulting from labour inequality, which is growing as a silent scourge. Women legally in Colombia look like a being who has the same abilities as men. In labour matters, there are regulations that protect them because of their very status as women, both nationally and internationally. But these legal regulations, in some cases are not fully complied with, the labor balance that must exist in a developing country such as Colombia.

KEY WORDS: Labour inequality, wage gap, machismo, patriarchy.

REFERENCIAS

- Ahumada, E. (2017). *La transversalidad de la igualdad de género y la promoción de condiciones justas en el trabajo: revisión de instrumentos y políticas promovidas por la OIT*.
- Asamblea General de la ONU. (1948). "Declaración Universal de los Derechos Humanos" (217 [III] A). Paris. Recuperado de <http://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/>
- Banco Mundial. (2012). *The effects of women's economic power in Latin America and the Caribbean*. Washington, D. C.: Banco Mundial.
- Chávez, N. M. y Ríos, H. (2014). *Discriminación salarial por género "efecto techo de cristal"*. Caso: siete áreas metropolitanas de Colombia. Revista Dimensión Empresarial, vol. 12, núm. 2, p. 29-45.
- CEDAW. (2010). *Recomendaciones generales aprobadas por el Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer*. Recuperado de <http://conf->

dts1.unog.ch/1%20SPA/Tradutek/Derechos_hum_Base/CEDAW/00_4_obs_grales_CEDAW.html

Cifuentes, R. (2011). *diseños de proyectos de investigación cualitativa*. Buenos Aires. Argentina. Noveduc.

Colacce, M. (2018). *¿Cómo se modificarían la pobreza y la desigualdad de ingresos de los hogares si se cierran las brechas de género en el mercado laboral? Un estudio para cuatro países de América Latina*. Revista desarrollo sociedad.

Código Sustantivo del Trabajo. (1950). Decreto 2663 de 1950 Nivel Nacional. Recuperado

de <http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=33104>

Constitución Política de Colombia. (1991). Constitución Política 1 de 1991 Asamblea Nacional Constituyente. Recuperado de <http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=4125>

Corte Constitucional. (2004). Sentencia C-044/04. Recuperado de: <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=14288>

Corte Constitucional. (2010). Sentencia T-247/10. Recuperado de: <https://www.corteconstitucional.gov.co/relatoria/2010/T-247-10.htm>

Corte Constitucional. (2017). Sentencia T-293/17. Recuperado de <https://www.corteconstitucional.gov.co/relatoria/2017/t-293-17.htm>

El Tiempo. (08 de Marzo 2018). *Brecha salarial entre mujeres y hombres bajó a la mitad en 20 años*. Economía y Negocios. Recuperado (05 de Enero 2020) <https://www.eltiempo.com/economia/sectores/cierre-de-la-brecha-salarial-entre-hombres-y-mujeres-en-colombia-190766>

Fonseca, D. (2017). *¿La cultura contribuye a la desigualdad de oportunidades laborales entre hombres y mujeres?*. Ediciones Universidad Simón Bolívar Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales.

Gómez, L. (2000). *La mujer como cabeza de hogar y su inserción al mercado laboral*. Ediciones Universidad Simón Bolívar Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales.

- Guataquí, J. Baquero J. y Sarmiento L. (2000). *Un marco analítico de la discriminación laboral*. Economía, Borradores de investigación N° 8. Universidad del Rosario.
- Harkness, S. (2013). *Women's employment and household income inequality*. En J. Gornik & M. Jäntti (eds.), *Income inequality: Economic disparities and the middle class in affluent countries* (pp. 207-233). Stanford, California: Stanford University Press.
- Isaza, J. (2003). *Women workers in Bogotá's informal sector: gendered impact of structural adjustment policies in the 1990s*. Departamento Nacional de Planeación. Dirección de Estudios Económicos. Archivos de Economía. Documento 217.
- Jiménez, D. (s.f). *La mujer en la Legislación de los sistemas de pensiones reformados en América Latina*. CEPAL Recuperado de http://www.cepal.org/mujer/proyectos/pensiones/publicaciones/word_doc/daniel_jimenez.pdf
- Ley 1955. Bogotá Colombia. Mayo 25 de 2019. Recuperado de: <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=93970>
- Ley 1482. Diario Oficial No. 48.270. Bogotá, Colombia, 1 de diciembre de 2011. Recuperado de <http://wsp.presidencia.gov.co/Normativa/Leyes/Documents/ley148230112011.pdf>
- Ley 1496. Diario Oficial 48297. Bogotá, Colombia, 29 de diciembre de 2011. Recuperado de <http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=45267#2>
- Nieto, F. (2016). *Discriminación y diferencias de Salario en el Mercado Laboral*. Revista economía institucional.
- Plazas, C. (2018). *Hacia la construcción de una política Fiscal con enfoque de género en Colombia*.

OISS. (2014b). *Curso Mujer y Envejecimiento: Modulo 1: Situación de las mujeres mayores en los países iberoamericanos*. Alonso, José. Madrid: OISS. Recuperado de http://www.oiss.org/IMG/pdf/BOLETIN_No_3.pdf

Oficina Internacional del Trabajo. (2001). *Seguridad Social: Temas, Retos y Perspectivas. Memorias Conferencia Internacional del Trabajo 89° reunión*.

Recuperadode: <http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc89/pdf/rep-vi.pdf>

Uribe, C. (21 de Diciembre 2020). *El rostro del desempleo en la pandemia es femenino*. El Heraldó. Recuperado el 04 de Enero 2021 <https://www.elheraldo.co/mujer-e-igualdad/el-rostro-del-desempleo-en-la-pandemia-es-femenino-781898>

Revista Semana. (23 de Novimebre 2020). *¿Cómo combatir la desigualdad en Colombia?*. Foro Semana. Recuperado el 04 de Enero 2021 <https://www.semana.com/nacion/articulo/como-combatir-la-desigualdad-en-colombia/202042/>

Rodríguez, F. N. (2007). *Generalidades acerca de las técnicas de investigación cuantitativa*. Paradigmas, 2(1), 9-39.

Tamayo, M. (2004). *El proceso de la investigación científica*. Editorial Limusa.

Valenzuela, M. (2012) *Situación del Trabajo doméstico remunerado en América Latina*. OIT: 2012.

Vargas, Y; & Brachi, R. (2016). *La mujer latino americana dentro del contexto de los Derechos Humanos*. Universidad Santo Tomás. Facultad de derechos.