

Método UBUNTU: un estado del arte, investigaciones de la experiencia de diferentes sectores empresariales publicaciones en LATAM 2010-2023

Maria Angelica Villamizar Vera
Código estudiantil: 201612214013

Trabajo de Investigación presentado como requisito para optar el título de:
Especialista en Gerencia Social

Tutor:

Nelson Andrés Suarez Ramírez

Resumen

En esta investigación el principio es el proceso de revisión documental para identificar el compromiso de los diferentes sectores con la responsabilidad social empresarial y la aplicación de la metodología Ubuntu como RSE, reconociendo que el método Ubuntu en las empresas no solo es una formación que fortalece la cohesión social de las comunidades a través de la construcción de ciudadanos de líderes de servicio, también se ha convertido en un modelo para la gestión empresarial que aporta a la cultura organizacional, reflejándose en los principios de interdependencia y complementariedad. Su implementación aporta a la ciudadanía corporativa de las empresas, brindando espacios para conversar y colaborar con sus comunidades.

Con el fin de dar respuesta a los objetivos, se realizó una revisión bibliográfica narrativa de la literatura publicada, la búsqueda se realizó desde el año 2010 al año 2023 google académico, los criterios de inclusión para realizar esta búsqueda fueron: artículos científicos y monografías publicadas en los años (2010-2023)

Como resultado encontramos variables sociales y empresariales, se evidencian los países que han venido adoptando el método Ubuntu como práctica de RSE, se logran identificar las diferentes organizaciones de cada país que han convertido el método Ubuntu como su práctica de innovación y compromiso en la RSE, del mismo modo se finaliza con el gran impacto que el método Ubuntu tuvo en Brasil durante el año 2024 y como se logra el consejo consultivo de este país con la participación de ocho empresas nacionales.

Palabras clave: innovación, transformación, liderazgo, sostenibilidad, Ubuntu

Abstract

In this research, the principle is the process of document review to identify the commitment of the different sectors to corporate social responsibility and the application of the Ubuntu methodology as RSE, recognizing that the Ubuntu method in companies is not only a training that strengthens the social cohesion of communities through the construction of service-leader citizens, it has also become a model for business management that contributes to organizational culture, reflected in the principles of interdependence and complementarity. Its implementation contributes to the corporate citizenship of companies, providing spaces to converse and collaborate with their communities.

In order to respond to the objectives, a narrative bibliographic review of the published literature was carried out, the search was carried out from 2010 to 2023 on Google Scholar, the inclusion criteria for this search were: scientific articles and monographs published in the years (2010-2023)

As a result, we found social and business variables, the countries that have been adopting the Ubuntu method as a RSE practice are evident, the different organizations in each country that have made the Ubuntu method their practice of innovation and commitment to RSE are identified, in the same way it ends with the great impact that the Ubuntu method had in Brazil during the year 2024 and how the advisory council of this country is achieved with the participation of eight national companies.

Keywords: innovation, transformation, leadership, sustainability, Ubuntu.

Referencias Bibliográficas

1. Aguilera y Puerto. (2012). Crecimiento empresarial basado en la Responsabilidad Social. *Scielo*.
2. León, M. d., Baptista, M. V., & Contreras, H. (2012). La innovación social en el contexto de la responsabilidad social empresarial. *Forum empresarial*.
3. Montaguth y Rodriguez. (16 de 10 de 2020). *ESTUDIO DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS EN LA CIUDAD DE OCAÑA, NORTE DE SANTANDER*. Obtenido de REPOSITORIO INSTITUCIONAL UFPS:
<https://repositorioinstitucional.ufpso.edu.co/xmlui/handle/20.500.14167/2672>
4. Tellez, C. A. (2015). *ADMINISTRACIÓN HUMANISTA: LA REAFIRMACIÓN DEL ROL DE LAS EMPRESAS EN LA SOCIEDAD*. Bogota: Editorial Bonaventuriana. Obtenido de
<https://books.google.es/books?id=GiOQDwAAQBAJ&lpg=PA9&ots=xOnMMaYqCb&dq=empresas%20deben%20aplicar%20metodos%20humanistas&lr&hl=es&pg=PA24#v=onepage&q&f=false>