

La desigualdad de género como una brecha en el desarrollo de las actividades laborales en Colombia

Alejandro Enrique de Oro Vergara

Código estudiantil: 202022121113

Samir Orlando Hernandez Santos

Código estudiantil: 202022121113

Mariangel Gomez Jaimes

Código estudiantil: 201922119196

Andrea del Pilar Rico Acosta

Código estudiantil: 202022121113

Trabajo de Investigación del programa: **Derecho**

Tutor:

Jovany Gómez Vahos

RESUMEN

La desigualdad de género en el ámbito laboral colombiano se destaca por su persistencia a pesar de avances en educación y participación femenina, las políticas públicas, aunque estén bien intencionadas, han tenido una implementación limitada, teniendo que enfrentarse las mujeres constantemente a barreras significativas tales como como menores salarios, oportunidades de liderazgo y una alta carga de trabajo no remunerado. Se identifica la educación como una herramienta clave para mejorar la inclusión laboral femenina, ya que, niveles educativos más altos se correlacionan con una mayor independencia económica y así la brecha salarial y las responsabilidades domésticas siguen siendo desafíos importantes, concluyéndose

que son necesarias reformas estructurales y políticas públicas integrales para lograr una verdadera equidad de género en Colombia.

Palabras clave: Desigualdad, género, Brecha salarial, Políticas públicas, Laboral.

Gender inequality as a gap in the development of work activities in Colombia

ABSTRACT

Gender inequality in the Colombian workplace stands out for its persistence despite advances in education and female participation. Public policies, although well-intentioned, have had limited implementation, with women constantly having to face significant barriers such as lower salaries, leadership opportunities and a high load of unpaid work. Education is identified as a key tool to improve female labor inclusion, since higher educational levels correlate with greater economic independence and thus the wage gap and domestic responsibilities continue to be important challenges, concluding that structural and reforms are necessary. comprehensive public policies to achieve true gender equality in Colombia.

Keywords: Inequality, gender, Wage gap, Public policies, Labor.

REFERENCIAS

1. Aðalsteinsdóttir, A. (07 de enero de 2021). felicitaciones por la nueva ley de igualdad de género:<https://www.jafnretti.is/is/um-jafnrettisstofu/greinar/til-hamingju-med-ny-jafnrettislog>

2. Acereda, A. (2015). La incorporación de la mujer en el mundo laboral. En A. Acereda, La mujer incansable. Barreras y retos laborales (págs. 29 - 48). Madrid: Síntesis. Aguado. E.; Ballesteros. E., (2018) SEGREGACIÓN OCUPACIONAL. Participación y reconocimiento de mujeres empleadas en trabajos de dominación masculina. Valencia: tirant humanidades
3. Acosta, C. A. D. (2010). Judith Butler y la teoría de la performatividad de género. *Revista de educación y pensamiento*, (17), 85-95.
4. Boada Pedraza, M. G., & Sánchez Ramírez, S. (2012). la desigualdad de género en el mercado laboral en Chile y Colombia. <https://expeditiorepositorio.utadeo.edu.co/bitstream/handle/20.500.12010/3791/LA%20DESIGUALDAD%20DE%20G%20C3%89NERO%20EN%20EL%20MERCADO%20LABORAL%20EN%20CHILE%20Y%20COLOMBIA.%20Mary%20Boada,%20Sandra%20S%20C3%A1nchez.pdf?sequence=2>
5. Bourdieu, P. (2000). La dominación masculina. Editorial Anagrama. Barcelona. (Trabajo original publicado en 1998). <https://repository.ucatolica.edu.co/server/api/core/bitstreams/681abc31-7d13-4e6c-8d7b-7be5d7dd4c73/content>
6. Butler, J. (1997): Excitable Speech. A Politics of the Performative, New York and London, Routledge, p. 105-134. <https://expeditiorepositorio.utadeo.edu.co/bitstream/handle/20.500.12010/3791/LA%20DESIGUALDAD%20DE%20G%20C3%89NERO%20EN%20EL%20MERCADO%20LABORAL%20EN%20CHILE%20Y%20COLOMBIA.%20Mary%20Boada,%20Sandra%20S%20C3%A1nchez.pdf?sequence=2>
7. CEPAL. (2010). Tiempo total de trabajo (Remunerado y No Remunerado). Recopilación Experiencias Encuestas – Uso del tiempo en los países. División de Asuntos de Género. Santiago de Chile, Chile. Consultado el 12 de enero,

2012

en:

<http://www.cepal.org/oig/noticias/paginas/3/38403/TiempoTotalTrabajo.pdf>

8. Congreso de la República de Colombia. (29 de diciembre de 2011). Ley sobre la Igualdad de Retribución Salarial entre Hombres y Mujeres en Colombia [Ley 1496 de 2011].
<http://wsp.presidencia.gov.co/Normativa/Leyes/Documents/ley149629122011.pdf>
9. DANE Y ONU MUJERES. (2019). Boletín estadístico empoderamiento económico de las mujeres en Colombia, octubre 2019. Proyecto “Women Count Colombia”.
<https://repository.ucatolica.edu.co/server/api/core/bitstreams/681abc31-7d13-4e6c-8d7b-7be5d7dd4c73/content>
10. DANE (2020). Boletín Técnico. Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH). Recuperado el 01 de agosto de 2020, de <https://cutt.ly/fdaYwD8>
11. Departamento Nacional de Planeación. (2010). *Plan Nacional de Desarrollo 2010-2014*. <https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/PND/PND2010-2014%20Tomo%20I%20CD.pdf>
12. Díaz Villalobos, K. V. (2019). El Derecho como instrumento transformador de los estereotipos de género. Un estudio a partir de la experiencia de las mujeres en el conflicto armado colombiano. Trabajo de Grado. Universidad Católica de Colombia. Facultad de Derecho. Bogotá, Colombia.
<https://repository.ucatolica.edu.co/server/api/core/bitstreams/681abc31-7d13-4e6c-8d7b-7be5d7dd4c73/content>
13. Flórez, C. (2010). La tradición hermenéutica en el siglo XX. *Revista Internacional de Filosofía*, nº 50, 55-75 ISSN: 1130-0507

14. Gutiérrez, C.E. (16 de febrero de 2018). ¿Y la equidad salarial de género para cuándo? Legis Ámbito Jurídico.
<https://www.ambitojuridico.com/noticias/general/laboral-y-seguridadsocial/y-la-equidad-salarial-de-genero-para-cuando>
15. Guzmán Rodríguez, M. C., Martínez, T. A., & Moreno Durán, K. Y. (Sin año). Brecha de desigualdad de género laboral en Colombia.
<https://repository.usta.edu.co/bitstream/handle/11634/24078/BRECHA%20DE%20DESIGUALDAD%20DE%20G%20C%29NERO%20LABORAL%20EN%20COLOMBIA.pdf>
16. Martínez, J. H. (2000). *Metodología de la Investigación Holística* (Tercera ed.). Caracas: Fundación SYPAL.
17. Mazzeo, V., & Bocchicchio, F. (18 de Marzo de 2017). La brecha laboral de género en la Ciudad de Buenos Aires. Prosecretaría Prosecretaria de Gestión Editorial y Difusión, 1, 1-28. Obtenido de <http://seminariosms.fahce.unlp.edu.ar/sdymms-2017/actas/MazzeoBocchicchio.pdf>
18. Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural. (2011). mapa.gob. https://www.mapa.gob.es/es/desarrollorural/temas/igualdad_genero_y_des_sostenible/DIAGN%20COMPLETO%20BAJA_tcm30-101391.pdf
19. Ministerio de Relaciones Exteriores de Colombia. (Sin año). Colombia potencia mundial de la vida. Cancillería.
<https://www.cancilleria.gov.co/sites/default/files/FOTOS2020/Programa%20de%20Gobierno%20Gustavo%20Petro.pdf>

- 20.** Ministerio de Trabajo. (2023). Exposición de motivos Proyecto de Ley No. “Por medio del cual se adopta una reforma laboral para el trabajo digno y decente en Colombia”.
- https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/0/Proyecto_Reforma_Laboral_Congreso_removed.pdf/e7cac4fb-af1a-1b1a-79bc-7b29c5485a52?t=1679069104516
- 21.** Ley 1496 de 2011. Por medio de la cual se garantiza la igualdad salarial y de retribución laboral entre mujeres y hombres, se establecen mecanismos para erradicar cualquier forma de discriminación y se dictan otras disposiciones. 29 de diciembre de 2011. D.O. No. 48297.
- 22.** Organización Internacional del Trabajo. (marzo de 2018). *La brecha de género en el empleo: ¿qué frena el avance de la mujer?* InfoStories. <https://www.ilo.org/infostories/es-ES/Stories/Employment/barriers-women#intro>
- 23.** Organización Internacional del Trabajo. (2006). Trabajo decente y equidad de género en América Latina. Lais Abramo. ISBN 92-2-318557-2. [https://www.observatoriodeltrabajo.org/ftp/trabajo%20decente%20y%20equidad%20de%20g%C3%A9nero%20en%20Am%C3%A9rica%20Latina%20\(OIT\).pdf](https://www.observatoriodeltrabajo.org/ftp/trabajo%20decente%20y%20equidad%20de%20g%C3%A9nero%20en%20Am%C3%A9rica%20Latina%20(OIT).pdf)
- 24.** Organización Internacional del Trabajo. (2016). Las mujeres en el trabajo. (1ª ed.). Tendencias. Ginebra.
- 25.** Ostau de Lafont de León, F. R., Niño-Chavarro, L. Á., Vallejo Almeida, G., León, I. P., Lizarazo-Peña, G., Reyes-Beltrán, P. I., & Huffington-Rodríguez, R. A. (2018). Trabajo, desarrollo y justicia social: cien años de la OIT. Bogotá: Universidad Católica de Colombia, 2018

26. Rodríguez-González, L. (2021). Equidad de género en el ámbito laboral en Colombia.

<https://repository.ucatolica.edu.co/server/api/core/bitstreams/681abc31-7d13-4e6c-8d7b-7be5d7dd4c73/content>

27. Senado. (11 de octubre de 2019). <http://www.senado.gov.co/>.
<http://www.senado.gov.co/index.php/prensa/lista-de-noticias/380-en-colombia-aumentabrecha-laboral-entre-hombres-y-mujeres>

28. Vass, S. (9 de octubre de 2023). *Nobel de Economía 2023 a Claudia Goldin: rompiendo barreras de género*. The conversation.

[https://theconversation.com/nobel-de-economia-2023-a-claudia-goldin-rompiendo-barreras-de-genero-](https://theconversation.com/nobel-de-economia-2023-a-claudia-goldin-rompiendo-barreras-de-genero-215286#:~:text=La%20curva%20en%20U%3A%20m%C3%A1s%20all%C3%A1%20de%20la%20brecha%20de%20g%C3%A9nero&text=La%20curva%20de%20scribe%20un%20patr%C3%B3n,segunda%20mitad%20del%20siglo%20XX.)

[215286#:~:text=La%20curva%20en%20U%3A%20m%C3%A1s%20all%C3%A1%20de%20la%20brecha%20de%20g%C3%A9nero&text=La%20curva%20de%20scribe%20un%20patr%C3%B3n,segunda%20mitad%20del%20siglo%20XX.](https://theconversation.com/nobel-de-economia-2023-a-claudia-goldin-rompiendo-barreras-de-genero-215286#:~:text=La%20curva%20en%20U%3A%20m%C3%A1s%20all%C3%A1%20de%20la%20brecha%20de%20g%C3%A9nero&text=La%20curva%20de%20scribe%20un%20patr%C3%B3n,segunda%20mitad%20del%20siglo%20XX.)