# LA ADMINISTRACION DEL ASPECTO SOCIAL EN LAS COOPERATIVAS DE AHORRO Y CREDITO DE LA CIUDAD DE BARRANQUILLA, Y LA NECESIDAD DE UNA REESTRUCTURACION EN ESTA

LIGIA MUÑOZ DE RUEDA

UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR BIBLIOTECA

Trabajo de grado presentado como requisito parcial para optar al título de TRABAJADORA SOCIAL

Asesora: Dra. ENELVA CARMONA
Trabajadora Social

CORPORACION EDUCATIVA MAYOR DEL DESARROLLO SIMON BOLIVAR

FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL

BARRANQUILLA. 1984

CORPORACION EDUCATIVA MAYOR DEL DESARROLLO
SIMON BOLIVAR

DIRECTIVA

| | |
|---|---|
| RECTOR | Dr. JOSE CONSUEGRA |
| SECRETARIO GENERAL | Dr. RAFAEL BOLAÑO |
| DECANO | Dr. JORGE TORRES |
| VICE DECANO | Dr. CARLOS OSORIO |
| SECRETARIA ACADEMICA | Dra. MARIA TORRES |
| ASESORA | Dra. ENELVA CARMONA |

BARRANQUILLA, DICIEMBRE 1984

NOTA DE ACEPTACION

_____

_____

_____

_____

Presidente del Jurado

_____

Jurado

_____

Jurado

Barranquilla, Diciembre de 1984

DEDICATORIA

A mis padres : CLAUDIO MUÑOZ ORTEGA y OBEIDA S. DE MUÑOZ, gestores de mi existencia; con sus empeños, orientaciones , amor y dedicación, sentaron en mí las bases para la meta que hoy logro.

A mi esposo , JAIRO JOSE RUEDA DE LA HOZ y a mis hijos JAIRO JOSE y LILIANA PAOLA, porque ellos alentaron con su presencia el deseo de culminar mis estudios y supieron superar los obstáculos que ésto presentaba a nuestra vida cotidiana.

A mis hermanas : CARMEN, NORA, PIEDAD y ESTELLA; con ellas comparto este triunfo, en la unidad y el cariño que siempre nos hemos prodigado.

LIGIA

TABLA DE CONTENIDO


| | | Pág. |
|---|---|---|
| INTRODUCCION | | VII |
| 1. | EL COOPERATIVISMO A TRAVES DE LA HISTORIA | 13 |
| 1.1 | GENERALIDADES | 13 |
| 1.2 | PRIMERAS FORMAS COOPERATIVAS EN AMERICA | 40 |
| 2. | EL COOPERATIVISMO EN COLOMBIA | 45 |
| 2.1 | LAS COOPERATIVAS DE AHORRO Y CREDITO EN LA CIUDAD DE BARRANQUILLA | 60 |
| 2.2 | CONTRIBUCION DE LAS COOPERATIVAS DE AHORRO Y CREDITO AL DESARROLLO SOCIAL DE SUS AFILIADOS Y DE LA COMUNIDAD | 69 |
| 3. | FORMULACION DE ESTRATEGIAS PARA LA ADMINISTRACION DEL ASPECTO SOCIAL EN LAS COOPERATIVAS DE AHORRO Y CREDITO DE LA CIUDAD DE BARRANQUILLA | 77 |
| 3.1 | FUNCIONES DEL TRABAJADOR SOCIAL EN EL DEPARTAMENTO DE BIENESTAR Y DESARROLLO COLECTIVO | 84 |
| 4. | CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES | 88 |

4.1 CONCLUSIONES 88

4.2 RECOMENDACIONES 92

BIBLIOGRAFIA 95

# INTRODUCCION

En su desarrollo histórico la humanidad ha generado formas y sistemas de vida acordes a las necesidades de cada momento.

La miseria en unos hombres y el enriquecimiento en otros ha despertado en la clase menos favorecida inconformismos, inquietudes y espectativas, llevándola hacia la formulación de movimientos y estrategias que le permitan alcanzar por sus propios medios aquellos elementos que le son arrebatados por la clase dominante, sin ningún tipo de consideración y movida por el más notorio individualismo.

Entre los sistemas, medios o estrategias que el hombre ha generado para la superación de los factores que inciden en la obstaculización de su desarrollo, se encuentra el movimiento filosófico, económico y social denominado Cooperativismo, que teniendo como base natural y espontanea el instinto cooperativo que el hombre primitivo manifiesta en sus actividades productivas y como elemento inherente a ese primer modo social de producción es enriquecido más adelante por la

teoría concebida y desarrollada por los obreros de Rochdale en Inglaterra.

En estos términos de sistema económico y social capaz de producir cambios estructurales, el Cooperativismo se expan de por todos los lugares del mundo mediante la promulgación que algunos grupos de personas hacen en artículos escritos en los periódicos de ese entonces. Pero en Colombia y en va rios paises de Latinoamérica, este produce su verdadero im pacto después de la crísis mundial de 1929.

La clase obrera y de comerciantes impulsa el movimiento coo perativo mediante la asociación de individuos dedicados a u na misma actividad productiva,o de trabajadores de una empre sa determinada. Así se incita al Gobierno Nacional a elabo rar normas jurídicas que señalen los derechos, deberes y fun cionamiento de las cooperativas en el país.

Hoy día el sector cooperativo en Colombia se ve incidido por factores externos e internos que golpean sus bases doctrina rias; sus objetivos sociales y económicos son motivo de in quietudes y espectativas para los militantes del movimiento y para todo aquel que en una forma u otra se sienta involu crado en este sistema.

De este modo, habiendo tenido la oportunidad de vincularnos

durante un año a una Entidad Cooperativa de Ahorro y Crédito en la ciudad, para desarrollar el proceso de prácticas institucionales que la profesión requiere, y después de conocer a través de ella, la estructura, los objetivos, las políticas y el manejo que a nivel económico y social se hace de ellas, se consideró de gran importancia dedicar este trabajo de investigación a la aprehensión de conocimientos amplios y de elementos que permitiesen distinguir con claridad las necesidades sociales de las cooperativas de ahorro y crédito de la ciudad.

Se seleccionó así como tema de estudio, La Administración del Aspecto Social en las Cooperativas de Ahorro y Crédito de la Ciudad de Barranquilla y la necesidad de una reestructuración en ésta.

En razón de las consideraciones anteriormente anotadas,los objetivos del presente trabajo se definen en uno general en el cual nos proponemos: conocer la cobertura de la función social en las cooperativas de Ahorro y Crédito de la ciudad de Barranquilla y las formas administrativas con que se maneja este aspecto dentro de ellas.

Como objetivos específicos se señalaron los siguientes: Conocer la actitud de los miembros de las Cooperativas de AHORRO Y CREDITO con relación al objetivo social de éstas.

Evaluar el grado de satisfacción existente entre los socios de las cooperativas de Ahorro y Crédito con relación a los beneficios sociales que éstas les ofrecen.

Formular estrategias que permitan el mejor desarrollo de actividades tendientes a alcanzar los objetivos sociales de las cooperativas de Ahorro y Crédito.

El tema reviste una gran importancia en la medida en que le proporcionará al sector cooperativo una información sistematizada sobre las variables que inciden en sudesarrollo social y el beneficio desde este punto hacia los socios. De igual manera se considera que las conclusiones del estudio servirán a los profesionales que de una u otra forma tengan que ver con el manejo de cooperativas y en especial con aquellos vinculados al desarrollo social de ellas, como es el caso del Trabajador Social, el cual entraría a cumplir funciones específicas en la administración del aspecto social.

El trabajo para efectos de una mejor comprensión se ha dividido en cuatro capítulos. El primero señala el proceso del Cooperativismo a través de la historia; los principios filosóficos, y demás elementos que hacen del Cooperativismo un verdadero sistema económico y social. De igual forma se destacan las personas que impulsaron el movimiento y las primeras formas cooperativas de América.

El segundo capítulo describe el origen, crecimiento y esta do actual del Cooperativismo en el país; el desarrollo de las Cooperativas de Ahorro y Crédito en la ciudad de Barran quilla; y la contribución que han ofrecido a sus socios y a la comunidad en general.

En el tercer capítulo se plantean algunas estrategias que pueden llegar a producir modificaciones en la administración del aspecto social dentro de las Cooperativas de Ahorro y Crédito de la ciudad garantizando con ello la posibilidad, de obtener en mayor proporción los objetivos que ellas se proponen, y se señalan las funciones que entraría a cumplir el Trabajador Social en estas entidades para un desarrollo social real en ellas.

El cuarto capítulo corresponde a las conclusiones y a las recomendaciones que en base al estudio se considera perti nente hacer a los estamentos y personas que tienen o pue den llegar a tener participación en la gestión cooperativa.

En atención a las exigencias que arroja la elaboración de un estudio que se precie de serio, objetivo y veráz, de es tablecer previamente la metodología y el nivel de investiga ción que se va a realizar, el tema ha sido abordado median te elementos del método científico, que es considerado co mo un modelo general de acercamiento a la realidad y dentro del cual caben los procedimientos y las técnicas más especí

ficas que se emplean en la investigación.

Para llegar a la realidad a que se hace referencia anteriormente, el estudio estuvo apoyado en técnicas de investigación, como sondeos de opinión a los directivos y socios de las cooperativas de Ahorro y Crédito; observaciones directas a la estructura y el funcionamiento de las mismas; visitas domiciliarias; y la revisión bibliográfica y documental sobre el tema en forma general y específica.

La investigación es de tipo descriptivo-analítico, considerandose los objetivos planteados para ella y los antecedentes investigativos que el tema ya ha tenido.

# 1. EL COOPERATIVISMO A TRAVES DE LA HISTORIA

## 1.1 GENERALIDADES

El hombre desde su origen se ha preocupado por la satisfacción de sus necesidades básicas, atendiendo en primera instancia al instinto de supervivencia y utilizando para ello medios acordes con las condiciones de vida que caracterizan los diversos modos de producción por los cuales ha pasado la humanidad.

De este modo encontramos que las fuerzas de la naturaleza son las primeras que oprimen al hombre y que es precisamente la lucha física y el esfuerzo mental de él, lo que se impone ante el medio natural que le rodea y lo que desarrolla en el hombre primitivo sus instintos, llevándolo hacia la utilización de todas sus capacidades humanas para así vencer al enemigo de ese momento.

Como se expresa en el párrafo anterior, en el hombre primitivo se desarrollan los instintos y entre ellos aflora con mayor intensidad el denominado " Instinto Cooperativo ó

primera manifestación mancomunada de defensa"[1], es así como el hombre puede solucionar sus problemas y satisfacer sus necesidades.

Con el establecimiento de la propiedad en común sobre la tierra y los productos del trabajo colectivo, el hombre primitivo deja plasmado para siempre el valor que representa la unión y la ayuda mutua entre los hombres.

Respecto a lo expuesto aquí encontramos que en el Manual de Economía Política de la Academia de Ciencias de la U.R.S.S. se retoma la idea de Marx en la que éste señala que:

> Este tipo primitivo de producción colectiva o cooperativa, era naturalmente, resultado del desamparo en que se encontraba el individuo aislado, y no de la socialización de los medios de producción. 2

Es decir que para él las características sociales de la comunidad primitiva carecían de un condicionamiento ó de una actitud previamente acordada por los individuos con res

---

[1] SANTANDER M. Javier. Guía sobre Cooperativismo. Publicación del Instituto de Desarrollo de los Recursos Naturales Renovables INDERENA. Editorial Bedout. 1971. p.26

[2] MANUAL DE ECONOMIA POLITICA. Academia de Ciencias de la U.R.S.S. Editorial Grijalbo. Tercera Edición. México 1960. p.26.

pecto a la tenencia y propiedad de los recursos existentes y tan solo era una respuesta espontánea a una necesidad co mún.

Es de observar así, que las actividades de trabajo en la so ciedad primitiva se basaban en la denominada , Cooperación Simple, y se llamó de este modo a la

> aplicación simultánea de una cantidad más ó menos grande de fuerza de trabajo para la e jecución de labores homogéneas. La coopera ción simple le brindaba ya al hombre primi tivo la posibilidad de ejecutar tareas que habrían sido irrealizables por un solo indi viduo [3],

si se tienen en cuenta las condiciones indomables y agresi vas del medio ambiente y las características rústicas de sus instrumentos. Pero si bien es cierto que con sus ins trumentos rudimentarios el hombre de esta etapa no era ca paz de producir los elementos suficientes para satisfacer plenamente las necesidades de la comunidad, y que por tal razón una distribución desigual de la producción habría con denado a morir de hambre a una parte de los miembros de esa sociedad primitiva, también lo es que esta situación dió o rigen a la división del trabajo en su forma más simple, es

---

[3] Ibidem. p.26

decir ajustandose al sexo y a la edad, entre hombres, muje res, niños, adultos y ancianos. De este modo se vigorizan las fuerzas productivas y se especializan los hombres en la caza y las mujeres en la recolección de alimentos, vegeta les, y en las labores domésticas, elevandose así la produc tividad. Con esta primera división del trabajo, se ensan cha en los marcos de la cooperación simple el desarrollo de la sociedad y los individuos se agrupan en base a los lazos de parentesco, pasando de la horda primitiva a la organiza ción gentilicia de la sociedad.

> La Gens era un grupo circunscrito en los primeros tiempos a unas cuantas decenas de personas, unidas entre sí por vínculos de sangre; varias gentes formaban una tri bu, que era forma superior de la organiza ción en la sociedad primitiva. 4.

Vemos entonces como se va logrando cada vez más en la socie dad primitiva formas asociativas entre los hombres, obede ciendo a aspectos que redunden beneficamente para la colec tividad.

Con el tiempo y con el perfeccionamiento de sus instrumen tos el hombre se va dedicando por grupos a una determinada

---

4 Ibídem. p.26

actividad productiva, y se va dando dentro de ellos el tra bajo en familia, cobrando de este modo un lugar importante la necesidad de producir lo indispensable para los miembros de ella e intercambiar con otras gens los productos de que algunos careciesen y que otros tuviesen en abundancia. Es de este acto denominado trueque de donde surge entre los hom bres primitivos el deseo de unoa y otros de apoderarse de un plusproducto,o sea el producto que quedaba luego de susten tar las necesidades mas perentorias del trabajador y su fa milia. Se sucede así el enriquecimiento de unos y el empo brecimiento de otros, dando con ello origen al modo de pro ducción esclavista, convirtiendose también en esclavo el in dividuo que como consecuencia de los conflictos que se pre sentaban entre las tribus, era apresado,por los enemigos.

En el sistema de producción esclavista el hombre es explota do por el hombre, y se observan definidas claramente dos cla ses sociales. De este modo existían hombres libres y escla vos. En medio de estas dos castas, se organiza una clase so cial conformada por campesinos libres que se agrupan, y se les conoce como Colonos. Estos campesinos poseedores de lo tes de tierra pequeños, eran obligados por los grandes te rratenientes a desalojar, entrando así a formar parte de la propiedad de los grandes señores.

Sin embargo en tiempos próximos a la finalización de este sistema social de producción, los colonos se agrupan de a

cuerdo a sus actividades productivas como se hace hoy día y conforman las Colonias, destinadas a prestar ayuda a los ancianos y enfermos desamparados.

Poco a poco los esclavos van sumandose a las luchas entre los pequeños propietarios y los grandes terratenientes y movidos por su inconformismo merman el ritmo de trabajo pro vocando con ello una baja considerable en la producción. En razón de lo anterior,el amo adopta algunas estrategias, como asentar en parcelas a los esclavos con el objeto de in teresarlos en el trabajo y va surgiendo así otro modo social de producción en el que también el hombre es explotado por el hombre, el cual ha sido conocido como Feudalismo.

Si se analiza entonces la forma de vida y las relaciones so ciales de los modos de producción señalados hasta el momen to, se observa en ellos, en su forma más simple y carente de tecnificación el sentido cooperativo que hoy se presenta ya como movimiento filosófico, económico y social para comba tir las injusticias sociales.

En el feudalismo se encuentran también condiciones que o bligan al hombre oprimido a luchar por su igualdad social pero se observa en este período una gran intervención de la Iglesia y un gran sentido de filantropía para tratar las diferencias sociales. Aunque la Iglesia formaba parte del sector minoritario, de la clase dominante, jugó un papel de

cisivo en la forma de atender la problemática social exis tente.

Vemos que se inicia en este sistema la Asistencia Social y que se daba obedeciendo a principios cristianos concebidos como el todo en la sociedad.

A ese respecto decía Bacon:

> No hay más que una sola sabiduria, regala da por un solo Dios a un solo género huma no, con vistas a un solo fín que es la vi da Eterna. Está contenida por entero en las Sagradas Letras, de donde debe ser lue go explicitada por el Derecho Canónico y y por la filosofía, porque todo lo que es contrario a la sabiduría de Dios o le es extraño es erróneo y vano, y no puede ser de utilidad al género humano. 5

Esto y otras posiciones sentadas por algunos pensadores de la época impregnan al feudalismo la idea de salvación por las obras, entre las cuales la más notoria era la limosna. En el seno de este sistema nacen las primeras agrupaciones regidas por normas y principios definidos y objetivos simi lares a los de las cooperativas de hoy día.

El sistema Feudal divide la población en urbana y rural, y

---

5 ANDER-EGG, Ezequiel. Introducción a la Historia del Servi cio Social. Mendoza Argentina 1971. p.28

es el primer sector el que se beneficia con las ideas de la Iglesia, ya que es en las ciudades donde se crean los gremios de artesanos y las agrupaciones denominadas Corporaciones que tuvieron gran trascendencia en ese momento histórico.

Con la aparición de las Corporaciones se da una nueva forma de asistencia social en el régimen feudal. Las Corporaciones eran

> por una parte organizaciones que agrupaban a quienes realizaban un determinado oficio; por otro lado eran Cofradías religiosas que atendían no solo a lo espiritual, sino que también, como exigencia de la fé religiosa se establecen entre ellos diferentes formas de ayuda mutua. 6

Dentro de las principales formas de ayuda mutua que estas prestaban, encontramos la existencia de una Caja Social, formada por las cuotas de los asociados, los aportes de ingreso a ellas y las donaciones especiales, con esto se hacía frente a las obras de bien común de los miembros de la Corporación. También existían otros beneficios sociales, pero a ello solo tenían acceso los habitantes de la ciudad, como se mencionó anteriormente, por vivir dentro de la economía

---

6 Ibid. p.32

urbano-artesanal; el siervo de la gleba, el habitante del campo pertenecia a la economía agrícola y para el no existí a ningún tipo de ayuda social.

En este hombre maltratado nace el deseo de liberarse e igua larse al grupo de los artesanos y comerciantes de la ciudad y para lograrlo huye de los dominios del señor feudal y se dirige a la ciudad buscando protección y ayuda en los artesa nos y comerciantes.

Vemos entonces que con el aumento de la fuerza productiva y el deseo de alcanzar un estatus dentro de la sociedad feudal que se encontraba para entonces dividida en varias clases,se incrementa la producción, se perfeccionan los instrumentos de trabajo, apareciendo los hornos que permiten la fundición de metales y los grandes inventos de la historia universal.

De este modo va tomando un lugar importante el capital den tro de los grupos comerciantes y se abre paso a un nuevo sis tema social.

Este nuevo modo de producción conocido como Capitalismo trae consigo la explotación de obreros asalariados que inicialmen te estuvieron representados por los artesanos que en el régi men feudal lucharon por alcanzar una posición privilegiada y sobrepasaron los límites propuestos, llegando a la gestacion de un cambio social y económico que luego les obligó a conver

tirse nuevamente en individuos subyugados.

Se encuentra así al artesano de antes rindiendo un trabajo arduo y uniforme en los talleres del capitalista, y las producciones de artesanos que aún subsistían se ven sucumbir ante los enormes procesos productivos de los grandes capitalistas.

Se observa de este modo, que habiendo vendedores y compradores, se presenta también la necesidad de introducir maquinaria que permita y garantice unos resultados óptimos en el aumento de la producción, sobreviniendo a esto la iniciación de un grave problema social, que aún después de muchos años sigue siendo motivo de preocupación especialmente para pueblos subdesarrollados, con mayor incidencia en América Latina. Es este problema el de la desocupación y desempleo que ocasionó en el hombre la vinculación de la máquina a los procesos productivos. Este hecho denominado a través de la historia, Revolución Industrial, afecta con gran intensidad a la clase obrera y como reflejo de ello, se inician en Europa diversos movimientos de protesta y de desconcierto. Sin embargo, tales movimientos no tenían aún líneas ideológicas definidas, ni normas concretas de organización.

Se van creando entonces las primeras agremiaciones y sindicatos, como medios de defensa contra las formas de opresión burguesa y surgen algunos ideólogos con concepciones

hoy día denominadas socialistas que ofrecen aportes de gran valor a la formación del cooperativismo. Entre ellos encon tramos a Robert Owen, a quien se le atribuye el haber utili zado acertadamente el término con que se ha denominado este movimiento, y es entre otros como William King, Charles Fou rier, André Godin, Felipe Bouchez y Hernam Shultze, uno de los más grandes precursores del Cooperativismo a nivel uni versal.

Owen,nacido de una familia obrera del país de Gales, se de dicó a fabricar tejidos y obtuvo un gran exito económico u tilizando su capital para obras filantrópicas asumiendo en sus fábricas unas relaciones de tipo paternalista con sus obreros. Estas ideas socialistas de Owen provocaron inquie tudes en las gentes de escasos recursos, quienes le siguie ron y apoyaron, pero también le adjudicaron enemistades que le hicieron emigrar de su país e ir a tratar de cristalizar su obra en Norte América. De este modo establece en 1824, una comunidad cooperativa, denominada Nueva Armonía, en el Estado de Indiana a la que destina gran parte de su capital perdiendolo todo más adelante. Pero esto no le significó a Owen un estancamiento en sus propositos y más tarde organi zó una comunidad agrícola con caracter cooperativo en Queen woods, Hanshire y continúa plasmando sus ideas a través de obras escritas entre las cuales figuran, "Una Nueva Visión de la Sociedad" y "Nuevo Mundo Moral", en las que este pro motor del movimiento cooperativo expresa su inconformidad

con el sistema capitalista y con las injusticias que en es te modo de producción se cometen con la clase obrera,y que el trató de transformar, obteniendo con ello muchos fraca sos, pero que de una u otra forma le significaron su inmor talización a través de la historia del cooperativimo .

A Robert Owen le siguieron otros pensadores que además, pu lieron su obra y le dieron método a su concepción teórico-práctica. Citaremos aquí a aquellos que sobresalieron por la creación deorganizaciones cuyos fines se basaban en la a yuda mutua y el bienestar colectivo. En este último aspec to se observa una estrecha relación entre los objetivos de las citadas organizaciones y los del Trabajo Social, en la medida en que nosotros buscamos con nuestra intervención de tipo profesional la socialización del Bienestar, lo cual en las actuales circunstancias, significa una ampliación de la cobertura que tienen los programas de gobierno hacia la po blación.

William King, al igual que Owen, trabajó por el sector obre ro, pero le proporcionó un sentido más realista a sus apre ciaciones económicas y sociales creando métodos prácticos y de organización para la prestación de servicios sociales a los miembros de las comunidades.

De este modo crea las primeras organizaciones cooperativas con fines específicos de consumo.

King,de nacionalidad inglesa también, hizo comprender a la gente el carácter voluntario de la asociacion Cooperativa, y de este modo se fundamento uno de los principios genera les del sistema.

Se observa de este modo que el sistema cooperativo encuentra en Inglaterra sus raices doctrinarias, en los aportes reci bidos de estos dos hombres.

Más adelante se fundan en Alemania las primeras asociaciones de consumo con carácter cooperativo en las ciudades de De lizth, Eilembur y Hamburgo, y 20 años más tarde esas coope rativas se encontraban conformadas en las Asociaciones Gene rales de Cooperativas Alemanas.

Es así como en toda Europa se va extendiendo el movimiento Cooperativo y se adoptan diversas modalidades de cooperati vas de acuerdo a los fines que cada una de ellas se propo nían.

Se encuentra entonces que en Francia, Felipe Bouchez, ini cia el cooperativismo de producción y de trabajo, con cré dito estatal para la solución del problema social. Lo cual también se da en Alemania con Hernam Schultze.

En Alemania tiene gran valor la labor desarrollada por, Friedrich Wilhelm Raiffeisen, quien en base a su formación

cristiana se ocupa desde su posición de alcalde en la po blación de Weyerbusch, de sus necesidades sociales y funda mentandose en ello crea Sociaciones de Ayuda, para luchar contra el hambre soportada por los campesinos y contra la miseria reinante. A este promotor del cooperativismo se de be la existencia de las cooperativas agrícolas, ya que en su afán por ayudar al campesinado impulsa este tipo de asocia ciones entre ellos.

Más tarde Raiffeisen comienza su acción hacia la auto- ayu da, y crea una asociación de panaderos; con la ayuda de per sonas con condiciones económicas privilegiadas se dedican a producir pan destinado a aliviar el hambre de la población campesina.

Posteriormente funda algunas cajas de crédito y consumo pre cursoras del hoy poderoso movimiento cooperativo de crédito en Alemania y organiza un Banco de préstamo que luego tuvo servicios de ahorro, beneficiando con esto al sector campe sino. Es aquí donde tienen su origen las cooperativas de Ahorro y Crédito a las que estamos dedicando este estudio de investigación.

Como puede observarse fué este uno de los grandes contribu yentes del desarrollo del cooperativismo europeo, ya que di rigió su acción a la creación de diversas clases de coopera tivas, hizo énfasis en la necesidad de una educación a la

niñez desamparada, se preocupó por dar ocupación a los des empleados e instituyó bibliotecas populares.

Todas estas experiencias y aportes abren paso al denomina do Cooperativismo moderno, que viene a cristalizarse en la ciudad de Rochdale, Inglaterra, cuando un grupo de 28 obre ros, tejedores, sufren la injusticia de un despido masivo, sin el reconocimiento de sus prestaciones sociales por par te del patrono, razón que los motiva para organizarse y bus car en la cooperación la satisfacción de sus necesidades co munes.

Estos obreros, conocidos como los Pioneros de Rochdale, y considerados como los precursores del cooperativismo moder no, crean una cooperativa de consumo llamada "Rochdale So ciety of Equitable Pioneers", legalizandose su fundación, el 28 de Octubre de 1844. Es a partir de este momento cuan do se desarrolla el cooperativismo de consumo, y se desenvu elve vertiginosamente en el mundo, a partir de 1846.

Es de gran valor la participación de los Pioneros de Roch dale en el impulso y desarrollo de este sistema filosófico, económico y social, puesto que son ellos quienes al estable cer las reglas prácticas para el funcionamiento de su tien da cooperativa, los requisitos para pertenecer a ella, y los fines y beneficios que ésta se proponía, le proporcio nan al mundo las pautas para el manejo del sector coopera

tivo, haciendo una sintesis de lo que todo esto encerraba, en la formulación de siete principios filosóficos que han sido modelo para las cooperativas actuales y que ante el he cho real de que el cooperativismo es desde todo punto diná mico y como tal, debe obedecer a las necesidades de cada é poca y de cada lugar, estos principios han sido modificados a través del tiempo en su forma más no en su fondo económi co y social.

De este modo vemos como se encontraban formulados los prin cipios con que prospectaron los Pioneros de Rochdale las ba ses del cooperativismo.

Esos principios fueron: Libre Adhesión, Control Democrático Interés Limitado al Capital, Distribución de sobrantes, Ven ta de contado, Neutralidad Política y Religiosa, y Educación Cooperativa.

Los principios señalados anteriormente se encuentran hoy , esbozados de diferente manera y el cooperativismo moderno formula sus objetivos, establece sus formas administrativas y define y clarifica las cooperativas en base a normas lega les generales y específicas en cada país, pero tomando siem pre como referencia los marcos filosóficos, económicos y so ciales señalados por los precursores de este movimiento.

Este bosquejo histórico que hemos tocado nos permite determinar que el Cooperativismo como medio social, científico y humano basado en la cooperación organizada sistematicamente con principios y reglamentos que atienden a una doctrina social de servicio común,surgió con el fín de ayudar al hombre a solucionar la problemática de sus necesidades, anhelos y exigencias de una vida mejor.

De este modo podemos decir que el cooperativismo permite al hombre agruparse en sociedades de carácter económico para su propio bien y el de la comunidad, fortaleciendo así los lazos de solidaridad, y que esta razón le ha llevado a comprender que la cooperación organizada lo asiste en la solución de muchos problemas cuya confrontación individual es cada dí a menos satisfactoria, comprobandose una vez más que

> las necesidades comunes hermanan a los miembros de una sociedad y es así como unidos en la lucha por su derecho natural de sobrevivir y de lograr el bienestar material y espiritual, comparten sus inquietudes a la par que sus ahorros y economías, 7

es esta la causa por la cual el ideal cooperativo se va incrementando cada día y para lograr su materialización tra

---

7 ALCALA DE CERA, María. Cooperativismo y Cooperativas Escolares. Ediciones Pedagógicas Latinoamericanas Ltda. Segunda Edición. 1969. p.27

duce sus principios filosóficos y cristaliza sus objetivos mediante funciones, actividades y servicios que se ofrecen a los individuos agrupados en empresas socio-económicas lla madas Cooperativas.

Así una cooperativa es considerada entonces como "Una asoci ación voluntaria de personas en que se organicen esfuerzoz y recursos con el proposito de servir directamente a sus mi embros, sin ánimo de lucro" [8], y siempre que reuna las si guientes características: un número de socios variable, un capital variable y una duración indefinida; un funcionamien to que le dé conforme a principios de autonomía democrática la seguridad de la igualdad de derechos y deberes entre sus socios. En este aspecto se observa una similitud con los fi nes del Trabajo Social, puesto que nosotros también propen demos por una igualdad entre los miembros de la sociedad. Deben además las cooperativas como tal, hacer una debida dis tribución de los excedentes, entre todos los socios, en pro porción a las transacciones que cada uno realice con la aso ciación; el interés al capital no debe ser superior al 6% anual; y debe también impulsar permanentemente la educación e integración cooperativa entre sus socios. Estos elementos son los que fundamentan las normas filosóficas que en los al bores del movimiento fueron formulados por los tejedores de

---

[8] SANTANDER. Op.cit. p.27

Rochdale y que luego se guiaron y fueron modificando hasta quedar expresados en un número de seis principios que se de finen así:

El Principio de Voluntariedad, que expresa la voluntad libre y espontanea con que todo individuo debe asociarse y la disposición que debe tener para asumir responsabilidades in herentes a la calidad de socio. Hace también referencia es te principio a la ausencia de discriminación política, reli giosa o racial que debe operar en las cooperativas.

El segundo principio está representado por un Control Demo crático, el cual concede a cada socio el derecho a votar y a participar en las decisiones referentes a la sociedad coo perativa, y a ceñirse a los procesos adoptados por ellas pa ra elegir a las personas que van a administrar los recursos colectivos de la institución y a dirigir el manejo de los servicios que ésta presta a sus socios.

En tercer lugar se encuentra el Interés Limitado al capital que señala el criterio con que debe estipularse una taza de interés sobre el capital existente, indicando que éste debe ser lo más reducido posible.

La Proporcionalidad viene a conformar el cuarto principio, y se refiere a los excedentes eventuales que resulten de las operaciones que se realicen en la cooperativa, indicandose,

que éstos pertenecen a los socios de la misma y que deben, ser distribuídos de tal manera que se evite el enriquecimien to de unos a costa de los otros.

El quinto principio es el de la Educación,que fomenta entre los socios de las cooperativas el deseo de superación econó mica y social mediante la elevación de su nivel educacional y mediante el conocimiento y reconocimiento del sistema por el cual se han agrupado, a fin de incrementar sus horizontes y garantizar con ello la prolongación de los beneficios que éste les ofrece. Para referirse a la importancia de éste en tre los socios de una cooperativa, H. Helldin señaló en un Congreso Internacional sobre Educación Cooperativa lo si guiente:

> Si tuvieramos la ocasión de volver a comen zar nuestro movimiento y nos diesen a ele gir entre dos posibilidades: volver a empe zar sin capital, pero con socios y personal instruído, o bien al contrario con grandes pitales y socios no informados, nuestra ex periencia nos aconsejaría a optar por la primera fórmula. 9

Por último encontramos el principio de la Integración Coope rativa, que señala como aspecto preponderante la demostra ción de los principios de unión y ayuda mutua que caracteri

---

9 Curso Básico de Cooperativismo. Cooperativa de Ahorro y Crédito de los trabajadores de la Empresa Municipal de Teléfonos Ltda. p.11

zan al movimiento, en la necesidad que cada cooperativa tie ne de contribuír en cualquier forma y a escala local, nacio nal e internacional con otras entidades de ésta naturaleza para impulsar constantemente el desarrollo del sistema.

De esta manera se señalan a las cooperativas las pautas pa ra desarrollar sus objetivos de tipo social y de tipo econó mico, para lo cual se organizan jerarquicamente de acuerdo a lo arrojado del acto democrático que se cumple a través del voto, y encontramos una estructura administrativa den tro de ellas constituída de la siguiente manera: la Asamlea General, conformada por el número total de socios de una coo perativa, la cual se constituye en la máxima autoridad de la Institución. La asistencia a la Asamblea es una de las obli gaciones más importantes que tiene el socio, porque en ella se estudia el funcionamiento de ésta, en base a los informes que presentan los distintos cuerpos directivos y se eligen organismos como el Consejo de Administración, la Junta de Vi gilancia y el Auditor.

Las Asambleas Generales pueden ser Ordinarias o Extraordina rias, y en ellas se realiza la aprobación de las reformas de Estatutos que rigen a una cooperativa cuando esto es ne cesario.

En su orden jerarquico encontramos el Consejo de Administra ción que es el responsable ante los socios de orientar y ad

nistrar la cooperativa. Entre sus funciones se encuentra:e laborar su propio reglamento de trabajo, el cual se hace en concordancia con los estatutos de la cooperativa; elegir de su seno, el Presidente y Vicepresidente; nombrar el Gerente; nombrar el tesorero; fijar por escrito las atribuciones, fa cultades y remuneraciones de los empleados nombrados, y ce lebrar reuniones periódicas; velar porque la administración de la cooperativa se mantenga fiel a las normas dictadas por la Asamblea; y otras funciones que encierran fines de inte gración social y armonía en todas las actividades de la coo perativa.

La Junta de Vigilancia que,como se mencionó anteriormente, es elegida por la Asamblea, está encargada de velar por el correcto funcionamiento y la eficiente administración de la cooperativa y por lo general conviene que sus miembros ten gan conocimientos de contabilidad,para obtener y lograr me jor información y dominio de lo que se va a fiscalizar.

El Auditor nombrado por la Asamblea, siempre que la coopera tiva posea un patrimonio que exceda o sea igual a quinientos mil pesos,($500.000), a fín de controlar y constatar las o peraciones de cuentas financieras y de igual forma, estudiar los errores o violaciones que se hayan cometido en la coope rativa.

Encontramos además en las cooperativas un Gerente, elegido

por el Consejo de Administración y es responsable de llevar a la práctica las ordenes e instrucciones del Consejo y los acuerdos y resoluciones de la Asamblea General, lo mismo que las disposiciones de la Junta de Vigilancia y de los Estatu tos de la Cooperativa.

Tiene además dentro de sus funciones específicas, coordinar y desarrollar con el Consejo de Administración y demás esta mentos de la cooperativa, actividades que permitan el logro de objetivos formulados por ésta para el beneficio de sus a sociados. Es también el Gerente, la persona que maneja los bienes de la asociación y esto debe hacerse con la mayor pul critud y decoro.

El Gerente nombra un grupo de empleados entre los cuales de be existir una persona que se encargue de los libros de con tabilidad de la cooperativa, la cual debe tener como requisi to básico ser contador.

Es un deber del gerente asistir a las reuniones del Consejo de Administración cuando esto sea necesario, aunque en ellas carezca de voto, pero su participación y su información so bre los asuntos administrativos que tiene a su cargo deben ser del conocimiento de todos los socios a través de este or ganismo representativo.

Dentro de la estructura organizacional de las cooperativas

para un mejor desempeño de las actividades y una mayor garan tía en la consecución de los objetivos propuestos por ellos se conforman unos comités especiales,entre los cuales figu ran: un Comité de Educación, con fines específicos de promo ción social, educativa, cultural y recreativa para el socio y su familia; un Comité de Crédito encargado de estudiar la factibilidad de préstamos a los socios cuando estos excedan de una determinada suma de dinero, la cual se encuentra esti pulada en los estatutos de cada cooperativa; y otros subcomi tes que se derivan del primero o que se conforman de acuerdo a las necesidades que surjan en la cooperativa, como es el caso de los comités de, solidaridad, comité femenino, comi té de deportes.

Todos los organismos mencionados anteriormente están integra dos por socios de la cooperativa que a su vez deben llenar los siguientes requisitos: ser mayor de 18 años, a excepción de los socios de las cooperativas escolares; entender la fi losofía, normas y principios del cooperativismo; conocer ca balmente la organización y sus reglamentos,y estar dispuesto a cumplirlos; aportar el capital establecido para cada socio y por último tener las actitudes de un buen cooperador. El individuo que desee vincularse a una cooperativa deberá pre sentar solicitu de ingreso por escrito.

De este modo se observa que las cooperativas poseen los re cursos necesarios para convertirse, en los elementos socio-

económicos que podrían significarle al sistema social actual de nuestro país un cambio en su estructura puesto que con tienen un sentido humano y filosófico sobre el cual se mue ven grandes capitales, pero a diferencia de las empresas de lucro, para fines de la comunidad. Bajo estos parámetros se han ido agrupando miembros dedicados a una misma actividad, y se han conformado las diferentes clases de cooperativas.

Encontramos así, cooperativas de Producción, Cooperativas de Vivienda, cooperativas de Transporte, Cooperativas de Seguro cooperativas Escolares, cooperativas Pesqueras,Cooperativas Especializadas, cooperativas de Multiples Servicios, Coope rativas de Consumo, Cooperativas Agrícolas, cooperativas Cul turales y Recreativas y las cooperativas de Ahorro y Crédito

Al seleccionar como tema de estudio lo relacionado a la ad ministración del aspecto social en las cooperativas de Aho rro y Crédito en la ciudad de Barranquilla, es necesario co nocer los elementos que caracterizan a este tipo de coopera tivas, cómo se encuentran formulados sus objetivos y la medi da en que se logran.

Las Cooperativas de Ahorro y Crédito al igual que las demás tienen su origen en Europa, específicamente en Alemania y de la misma manera se expanden por el mundo con unos fines gene rales y otros específicos que se basan en el fomento del Aho rro y en los servicios de crédito entre sus asociados.

Una cooperativa de Ahorro y Crédito es"una empresa económi co-social constituída con el proposito principal de contri buír a elevar el nivel económico, social y cultural del hom bre"[10] y en la que se observa un doble caracter, el social y el económico.

Las cooperativas de Ahorro y Crédito atendiendo al doble ca rácter de que se hace mención anteriormente, se preocupan, por una alta eficiencia económica y técnica desde el punto de vista empresarial y por realizar la promoción social del hombre a través de la parte asociativa. De este modo para lograr sus propositos generales, se ha propuesto unos obje tivos específicos los cuales hacen referencia a:

Fomentar el espíritu del ahorro en la comunidad donde actúa

Captar ahorro de sus asociados y terceros mediante diferen tes modalidades, especialmente, en capital representado en certificados de aportación; en depósitos a la orden y a tér mino; en bonos; en cuentas corrientes.

Hacer préstamos a sus asociados para fines productivos prin cipalmente y para actividades que reporten mejoramiento per

---

10 Ibídem p.11

sonal y familiar.

Servir de intermediario con entidades de crédito y realizar cualquier otra operación complementaria de las anteriores, dentro de las leyes vigentes y los principios cooperativos.

En base a estos objetivos las cooperativas de Ahorro y Crédito tratan de buscar el equilibrio de los dos aspectos que las caracterizan y en ellas se distingue un mayor deseo de desarrollar el aspecto social, que en las demás, pero éste interés se ve disminuído al no asignar para su manejo a personal capacitado profesionalemente, lo cual se hace en el manejo del aspecto económico.

De este modo el papel que las cooperativas de Ahorro y Crédito plantea como suyo dentro del Programa general del Cooperativismo, queda reduciso a simples ideales que solo son alcanzables en la medida en que se les maneje de manera técnica o profesional.

Las cooperativas de Ahorro y Crédito al igual que las demás poseen una estructura organizacional conformada por una Asamblea General, una Junta de Vigilancia, el Auditor, un Gerente, un Consejo de Administración, los Comités Especiales, y otros empleados que en compañía del Gerente responden por el manejo del aspecto económico de la Cooperativa.

El Trabajador Social tiene un lugar dentro de este tipo de Cooperativas y éste se encuentra principalmente dentro del denominado Comité de Educación, donde se promueven activida des encaminadas a elevar el nivel cultural de los miembros de la cooperativa y sus familiares. El Trabajador Social cumple así diversas funciones dentro de este Comité. Cumple roles de organización, planeación, educación y orientación; todo esto en forma conjunta con los socios de la instituci ón.

A través de la ejecución de actividades y proyectos dirigi dos por el Trabajador Social, se contribuirá con el objeti vo que éstas tienen de identificar líderes y estimularlos, de tal manera que más adelante puedan ellos mismos dirigir su sociedad en los marcos filosóficos que el sistema Coope rativo les señala.

## 1.2 PRIMERAS FORMAS COOPERATIVAS EN AMERICA

En América desde la llegada de los primeros hombres, hecho que ocurre según estudios arqueológicos y antropológicos, antes del año 10.000 a.c. , se presentan en la etapa de la Comunidad Indígena Americana, cuatro períodos para su desa rrollo.

Esos períodos fueron: El Período Lítico, el Período Arcaico, el Periodo Formativo y el Periodo Clásico. Este último pe

ríodo representó el más avanzado de los estados entre los primeros indígenas, que solo logran alcanzar los Incas del Perú, los Aztecas de México y los Mayas de Centroamérica.

Se ha comprobado que las antiguas costumbres y las primitivas instituciones comunales dieron origen a las actuales cooperativas.

Así como en Europa antes del siglo XII, existieron asociaciones rurales de tipo comunitario encaminadas al fomento y la distribución agrícola y pecuaria, y las actuales cooperativas lecheras y agrarias tienen en parte su origen en ese tipo de asociaciones, asi mismo en el caso americano si retomamos datos de la época precolombina encontramos que, existió en América del Sur, una civilización agrario-socialista que gozó de gran prestigio y esplendor, conocida como Civilización Incáica, que ha sido considerada en su ordenación y estructura social como ejemplo de organización comunitaria, materialista y semi-cooperativa.

Esta población peruana se dividía en comunidades cuya base eran unidades de 10 individuos, a las cuales se les llamaba DECURIAS, y gozaban de una jerarquización bien estructurada También sobresalían otras comunidades indígenas del Imperio Inca, de corte tradicional y muy antiguas que logran subsistir hasta nuestros días y de esta forma han jugado un papel de gran importancia en la creación de cooperativas en el Pe

rú.

Podemos analizar que hay algunas costumbres y tradiciones mutuarias en América que guardan estrecha similitud con el cooperativismo terrígeno o por lo menos poseen rasgos que las identifican como formas de ayuda mutua capaces de servir como base a modernos tipos de cooperativas. Se encuentran entre ellas el Ayllú del Perú, el Calpulli de México, los Pó sitos y las Alhondigas de Centroamérica.

El Ayllú precedió y superó a los españoles. Más tarde fué robustecido y complementado en sus reglas de funcionamiento por las comisiones religiosas y el gobierno civil. Como su base se asentaba en la vida y las necesidades reales, esas reglas se fueron adaptando a circunstancias nuevas, evolucio nando con el grupo indígena Incáico que las produjo para con vertirse por razones de costumbre y tradición en el resulta do del cooperativismo moderno que el Estado del Perú ha que rido fortificar con la libre adhesión de muchas voluntades in dividuales.

Con el período de la Conquista, la Corona Española restaura en el Imperio Inca algunas de sus coctumbres, encontrandose entre ellas las prácticas asistenciales que se concretan en una institución llamada Caja Comunidad, que recaudaba fondos para beneficio común, auxilio de viudas, huérfanos, enfermos, inválidos, dotación, sostenimiento y construcción de hospita

les. Vemos en este aspecto una gran relación con la etapa benéfico-asistencial, por la cual pasó nuestra profesión en sus inicios, y con los objetivos de ayuda mutua y solidari dad en que se fundamenta el cooperativismo moderno.

En el Imperio Azteca sobresale otra forma primitiva de tra bajo asociado, en el sector agrícola, denominado Calpulli.

Este modo de asociación poseía un caracter cooperativo, pe ro a diferencia del anterior, esa naturaleza de responsabi lidades compartidas y trabajos colectivos, eran ejercidos por mandato del emperador. Es decir que aunque en la prác tica se presentaban unas formas casi cooperativas los moti vos que la originaban no eran libremente concebidos por los indígenas.

El Gobierno Colonial fomenta algunas instituciones con ca racter cooperativo como los Pósitos y las Alhondigas, de A mérica Central. Los Pósitos tenían características de depo sitos de ahorros, ya fuera en granos o en dinero, lo cual e ra utilizado en préstamos más adelante, ó cuando se presen taban épocas de calamidad para todo el grupo.

Las Alhondigas fomentadas por el gobierno colonial, eran gé neros destinados al almacenamiento de la cosecha de los a gricultores donde se vendían directamente a los productores que en este caso estaban constituídos por panaderos, reinte

grando luego el producto de la venta a los miembros según sus aportes.

Los grupos indígenas precolombinos más sobresalientes en nuestro territorio fueron los Caribes, los Chibchas y los Arawak, los cuales llegan solamente hasta la etapa formativa en la que logran desarrollar algunos razgos avanzados en sus culturas y tratan de dar a su organización social y económica la categoría de Estado. Sin embargo su interés se ve limitado y finalmente casi destruída su obra cultural, con la llegada de los conquistadores y colonizadores españoles, lo cual no le permite a estos hombres desarrollar otro tipo de asociaciones que pudieran legar a las generaciones que las sucedieran.

De este modo podemos concluír que en América las formas Cooperativas primitivas son desarrolladas en sus más altos niveles por los Incas, los Aztecas y los Mayas y solo se presenta en los indígenas colombianos una cooperación simple y natural basada en el intercambio de productos para la alimentación y el vestido, y en la unión que estos demostraban en las luchas contra las tribus enemigas.



UNIVERSIDAD DE EL SALVADOR BIBLIOTECA

## 2. EL COOPERATIVISMO EN COLOMBIA

El sistema cooperativo en Colombia aparece tras una serie de conflictos de tipo económico, político y social, que determinan la necesidad de asociación entre los hombres, para poder de ese modo, solucionar las dificultades que impedían el proceso de desarrollo del país y la satisfacción de los menesteres sociales.

En la comunidad primitiva colombiana se dieron también formas de ayuda mutua que al igual que en otros lugares del universo finalizan con la aparición de un plusproducto del cual todos los hombres deseaban apoderarse y con el que algunos se hicieron ricos y ejercieron un dominio total sobre los demás.

Con lo anterior se originan entre las comunidades indígenas del país las diferencias de clases sociales.

Entre los grupos precolombinos más sobresalientes por su organización económica y social se produce algo inesperado para esos momentos en que se pretendía elevar su organiza

ción a la categoría de Estado.

Se inicia el período de la Conquista en el que se pierde gran parte de las riquezas naturales del país, y más tarde con la implanteación de la Colonia se bloquea completamente el desarrollo que el país deseaba alcanzar por medio de los grupos Caribes, Chibchas y Arawak.

En la Colonia Española nuestros antepasados son sometidos a las más grandes torturas físicas soportadas en la historia del país.

Los españoles introducen instituciones socio-económicas dis frazadas de proteccionismo al indígena, pero que en el fon do no eran otra cosa que la forma de utilizar la mano de o bra americana para incrementar las riquezas de su Reino.

Para ese entonces la Iglesia se constituye en uno de los te rratenientes más poderosos y en la sutileza con que maneja al indígena, encuentra una estrategia para aumentar sus ri quezas.

Sobresale la Compañía de los Sacerdotes Jesuitas, como una de las más organizadas y se muestra muy interesada por la defensa de los derechos humanos de los indígenas, lo que u tiliza para su propio beneficio, ya que éstos se esmeraban por realizar un trabajo de buena calidad, aumentando así

las riquezas de los religiosos.

Se marca aquí una dependencia de nuestro país ante el Reino de España, y se inicia con ello una situación que por muchos años sería dificil de acabar. Es así como al finalizar el período de la Colonia española y el proceso de luchas por la independencia del país, éste se ve nuevamente sometido económica y socialmente, pero esta vez es Inglaterra la que después de pasar de país colonialista a potencia imperialista, ejerce su dominio sobre todos los paises que en los períodos de guerra por su emancipación habían recibido ayuda de su parte, mediante préstamos para el aprovisionamiento de armas y que después de haber declarado formalmente su libertad se incorporaron a la Economía mundial mediante el Comercio Internacional y en su efecto se encontraban en deuda financiera con esta nueva potencia.

De este modo es fácil deducir que la actuación de la Legión Británica a favor de la independencia americana no fué en vano, porque consumada la causa emancipadora en América, todas las formas de ayuda que venía prestando a las colonias españolas son restringidas y se inicia la invasión de manufacturas inglesas en los mercados de las jóvenes repúblicas

Como en todo país dependiente el desarrollo encierra contradicciones, y en 1850 aproximadamente esa independencia de Inglaterra se acrecienta al dar el país un paso hacia el capi

talismo aumentando las fuerzas productivas, con las inver siones inglesas en el territorio colombiano y surtiendo el mercado nacional con bienes manufacturados de la Gran Breta ña.

Todo eso indicaba que por muchos años seríamos una semi-co lonia con una independencia formal y una dependencia econó mica y política real de Inglaterra.

Se presentan a nivel mundial sucesivas crísis que empiezan a inquietar seriamente a los hombres, hasta producirse en 1929 la más grande y grave en la historia del capitalismo.

Este hecho trae grandes repercusiones de tipo económico y social en nuestro país. Se produce una baja considerable en el precio del café; se restringen los créditos bancarios; se produce una baja en los salarios; la producción disminuye e normemente, y como consecuencia de todo esto se presenta el más grave de los problemas, el desempleo de los obreros de las industrias y los trabajadores de las minas.

Es así como se presentan las primeras huelgas y manifestacio nes de protesta de la clase obrera, y más adelante se organi zan los sindicatos, demostrando el sentimiento de rebeldía, contra el orden imperante. Sin embargo hasta la libertad para asociarse era limitada y regulada de acuerdo a las con veniencias de la clase dominante.

Unos días atrás se había venido promocionando a través de conferencias y de artículos en los periódicos de la época un movimiento que se propugnaba en Europa y que los sacer dotes Jesuitas deseaban introducir en el país.

Al presentarse la crisis de 1929, esta comunidad religiosa presenta al gobierno el Movimiento Cooperativo como una al ternativa de solución a la problemática del momento. En él se orientaba toda acción de las gentes hacia la necesidad de agruparse en torno a principios filosóficos, económicos y sociales sólidos.

Es así como en el gobierno del Presidente Miguel Abadía Mendez, se organiza un concurso cuyo objetivo era obtener un proyecto de ley que sentara las bases jurídicas del Coo perativismo en Colombia, lo cual se logró, con la partici pación de varios grupos, promulgándose la ley 134 de 1931, que por más de 30 años fue estatuto fundamental de este sis tema a nivel nacional. En la citada ley, se establecía una serie de excenciones a impuestos, y facilidad para las im portaciones a las asociaciones que se constituyeran en Coo perativas, lo cual provocó un gran interés en los grupos ha cia ese movimiento, por las garantías económicas que les o frecía.

Si analizamos entonces, este hecho inicial en la historia del cooperativismo colombiano, se observa que desde un prin

cipio en el país se utilizaron formas estratégicas para es timular el crecimiento del sector cooperativo en base a sus objetivos de tipo económico y no sociales, y es desde este momento cuando se marca lo que hoy se dá en el Cooperativis mo Nacional, con relación a ese aspecto social integrante de su doctrina y que en nuestro caso, posee un gran valor y por lo tanto debe ser manejado con la misma importancia que el anterior. No ignoramos en ningún momento que lo social man tiene una estrecha relación con lo económico, pero si se tie ne en cuenta que el Cooperativismo sostiene en sus principios doctrinarios que ambos son complementarios y que no deben de sarrollarse en forma desequilibrada, no hay razón para que se observe lo contrario en sus manifestaciones reales.

Es así como en razón de la motivación ejercida por los Jesui tas y el contenido de la citada ley, en el año 1933, ya exis tían en el país, cuatro cooperativas con 1807 socios, y rapi damente va aumentando este número, encontrandose en el año, de 1940 un número de 203 cooperativas. En 1950 la cifra ha bía aumentado hasta 116.130 miembros agrupados en 452 coope rativas, y se siente entonces la necesidad de crear una organización de segundo grado que presta la asesoria a las cooperativas de base , en el manejo de sus fondos y en el desarrollo de sus objetivos.

De este modo nace en 1959, el organismo cooperativo de se gundo grado denominado UCONAL, Unión Cooperativa Nacional de

Crédito, con objetivos primordialmente de promoción social.

En sus inicios la labor de la entidad quiso enmarcar el de sarrollo del aspecto social, y para ello encaminó su tarea por las vías de la educación, promoviendo y estimulando en los cooperados el espíritu de superación y la necesidad de una capacitación cooperativa e integral, para el bienestar personal y de la colectividad.

Con UCONAL, se incrementa el número de cooperativas de pri mer grado.

Más adelante en el interior de esta entidad, surge la idea de la especialización cooperativa, exponiéndose como prime ra modalidad, la del Ahorro y Crédito.

Un año después la organización plantea su especialización, también en términos de Ahorro y Crédito, y es este el momen to específico en que se originan las cooperativas de Aho rro y Crédito en el país, porque aunque existían cooperati vas multiples que contaban con doce secciones, de las cua les una estaba dedicada al ahorro y al crédito, no se les podía ubicar en esa categoría porque para ello, debían de dicarse exclusivamente a esa función.

Pero poco a poco la modalidad fué acogida por las cooperati vas multiples y por muchos grupos, obedeciendo ello en gran

medida a la sencillez de su administración, y sobre todo a la capacidad para prestar servicios tangibles e inmediatos.

Así como se crean las cooperativas de Ahorro y Crédito, se forman también otras especialidades dentro del sector, atendiendo a los fines propuestos y a la actividad laboral en que se mueven sus miembros. Se organizan así, las cooperativas agrícolas, de pesca, de consumo, de vivienda, escolares, de transporte y de producción. De igual forma se organizan entidades de segundo grado nuevas.

Tanto en los organismos de segundo grado como en los primarios o de base, se originan conflictos económicos que los llevan a períodos de receso o en muchos casos a la liquidación de sus funciones y actividades económicas y sociales.

Es así como para la década del 60, período inmediato a la fundación de UCONAL se había producido un fuerte incremento en el sector cooperativo y se contaba en ese entonces con 1480 cooperativas, posteriormente en 1979, de acuerdo a un dignóstico de la Superintendencia Nacional de Cooperativas, habían en el país 2135 cooperativas de las cuales 830 eran de Ahorro y Crédito; pero ho día, de acuerdo a la investigación, que para el presente trabajo se ha realizado, se cuentan 2114 cooperativas activas, habiéndose liquidado en estos cuatro años 22 cooperativas en el país. De este modo se puede afirmar que esto obedece en gran parte al carácter

empresarial y hasta de lucro podría decirse, con que se vie ne manejando el movimiento desde sus directrices hasta las cooperativas de base.

Así también hay algunas cooperativas que se hallan en rece so y en espera de una solución que permita sacarlas adelan te.

Sin embargo el número de cooperativas de Ahorro y Crédito, es mayor cada día, existiendo en el momento 1506 en el país Esto tiene su fundamento en el respaldo que les ofrece la entidad de segundo grado ya mencionada, especializada en A horro y Crédito y que es en estos momentos, la más fuerte en el sector cooperativo nacional.

UCONAL, como se señaló anteriormente, quiso iniciar su fun ción con objetivos de tipo social, pero hoy día se ha conver tido en un organismo financiero sobresaliente en el país, y que asesorado por entidades de carácter internacional, como CUNA MUTUAL, que le ofrece seguridad sobre sus fondos, se o frece a la comunidad para el depósito e incremento de sus e conomías a través del ahorro.

De este modo se ha iniciado entre los grupos cooperativos u na especie de competencia que es característica de la empre sa de lucro, pero que va contra el principio social del Coo

perativismo, que hace referencia a la Integración Cooperativa y a sus fondos doctrinarios de ayuda mutua y solidaridad

En estas circunstancias, que hacen de UCONAL, una gran empresa financiera, ésta crea organismos anexos que puedan dedicarse especificamente a la Educación, a la promoción y divulgación del sistema, mediante publicaciones e informes de las actividades que esta entidad ejecuta; crea un organismo que presta servicios de auditoría a las cooperativas que se encuentran vinculadas al organismo de segundo grado, aludiendo a la limitación que tienen las mismas, para pagar los servicios de contadores públicos, que exigen las reglas del movimiento para el manejo de los fondos económicos de la asociación.; por último crea una entidad u organismo anexo de seguros, para las cooperativas de Ahorro y Crédito, que se encuentran afiliadas a ella, por medio de convenios realizados con las entidades integradoras de tercer grado o internacionales, CUNA MUTUAL y CUMIS.

Analizando lo expuesto aquí, se deduce que con esta medida UCONAL, podía limitarse a la atención de su actividad financiera, y los objetivos sociales que deberían caracterizarle como asociación cooperativa se ven relegados y manejados en forma aislada, sin que sean relacionados con el crecimiento económico que se logra de ella.

Así como UCONAL, pero un poco menos desarrollados, existen

hoy, otros organismos de segundo grado en el país. Ellos son: el Instituto de Financiamiento, FINANCIACOOP, la Central Cooperativa de Ahorro y Crédito y Desarrollo Social, COOPDESARROLLO, que como tal debía promover los objetivos sociales dentro del movimiento y sin embargo sus funciones y fines principales se basan en la captación de recursos y la refinanciación del crédito para las cooperativas.

Encontramos como organismo mediador entre el sector Cooperativo y el Gobierno, al Departamento Administrativo Nacionel de Cooperativas, DANCOOP, que hasta 1979, se donominaba Superintendencia Nacional de Cooperativas, el cual tiene también entre sus funciones, el control y la vigilancia de las cooperativas en el país; la coordinación de sus acciones en los organismos gubernamentales y privados a nivel regional; promover, organizar y asesorar tecnicamente los organísmos de carácter cooperativo; y propiciar el financiamiento cooperativo.

Todos estos organismos y en especial este último luchan por sacar adelante el movimiento cooperativo, pero es evidente que aún no logran concientizarse de las causas reales que lo están llevando hacia el desquebrajamiento de sus elementos o aspectos constitutivos.

Sin embargo ante las manifestaciones concretas que se traducen en la baja del número total de cooperativas, se vislum

bra la necesidad de crear un organismo con características de tercer grado, que permita integrar en él a todo el Cooperativismo del país, con sus necesides, inquietudes, proposiciones, y alternativas planteadas por los militantes del movimiento para sostenerlo y seguir desarrollandolo.

De tal forma que acogiendose al principio de la Integración Cooperativa se crea un organismo denominado Consejo Cooperativo Colombiano, hoy Confederación Nacional del Sector Cooperativo, expresando su razón de ser en el deseo de ,

> que el movimiento sea escuchado, consultado y respetado por el gobierno y demás sectores económicos, para que las cooperativas puedan defender adecuadamente sus intereses que no son otros que los del conjunto de los asociados y en último los de la Comunidad. 11.

Conformado el organismo , se dedica afanosamente a estudiar y diagnosticar la estructura Cooperativa Colombiana y se logran los siguientes resultados:

> Primero. El Cooperativismo Colombiano ideologicamente es pluralista y multisectorial
> Segundo. La Cooperativa Colombiana es disérsa, incompleta y sin relación.

11 MEMORIA DEL PRIMER CONGRESO DEL SECTOR COOPERATIVO EN COLOMBIA. Bogotá, Colombia. Arte Publicaciones.p.17 p.18.

Tercero. La estructura no corresponde a las normas legales.
Cuarto. Las oficinas gubernamentales han prodigado la proliferación de organismos sin ninguna planeación.
Quinto. La integración cooperativa es ma crocefálica, las bases no manifiestan in terés suficiente en sostener las estructu ras de niveles superiores. 12.

De acuerdo a lo anterior se plantea la necesidad de realizar un Primer Congreso General del Sector Cooperativo, el cual es efectuado en 1982, y en el se expone ante el Congreso de la República el Proyecto de Ley General de Cooperativas, numero 375 de ese mismo año, con el cual se pretende: Dotar al sec tor Cooperativo, de un marco propicio para su desarrollo co mo parte fundamental de la economía del país.

Tiene además como un fín general, este proyecto de ley, ac tualizar la legislación cooperativa nacional en su totalidad la cual se encuentra regida actualmente por el decreto de ley 1598 de 1963, aunque con algunas modificaciones, pero al ser este un instrumento de cambio social debe ir acorde a las circunstancias generales del país.

En el empeño del sector cooperativo colombiano por sacar a delante su filosofía y principios doctrinarios, las Coopera

---

12

Ibídem. p. 17- 18.

tivas de Ahorro y Crédito se han preocupado por esbozar la forma en que debe llevarse su función dentro del Plan Nacio nal Cooperativo, y divide su rol en tres facetas. De este modo entrarían a cumplir un papel social, un papel empresa rial y un papel financiero.

Veamos entonces, el papel que las Cooperativas de Ahorro y Crédito según lo exponen ellas mismas, deberán cumplir para atender la parte social, y así se facilitará la comprensión de la evaluación que en el siguiente numeral se hace sobre estas cooperativas en la ciudad de Barranquilla.

Este papel social se divide de acuerdo a los beneficios que las cooperativas ofrecen a sus socios, los cuales se conocen como Beneficios Sociales y Beneficios para la Comunidad.

Los beneficios sociales hacen referencia al impacto indivi dual que causan las cooperativas de Ahorro y Crédito y por lo tanto, al objetivo de satisfacer necesidades fundamenta les del hombre, como son el techo, la alimentación, el ves tido, y desde luego su desarrollo integral.

Los beneficios sociales que una cooperativa reporta podemos enunciarlos así:

. Mejoramiento personal de los socios, es decir la posibi lidad de que la persona vinculada a una cooperativa ha

ga uso de sus servicios, le abre camino hacia una supe ración económico y social.

- Libertad económica y financiera de la persona: la coope rativa de Ahorro y Crédito fomenta el ahorro bajo un con cepto de educación económica mediante la cual el socio, puede trazarse metas para su independencia económica.
- Desarrollo de la personalidad.
- Creación de nuevos frentes de trabajo.
- Vigorización de la vida en comunidad.
- Distribución justa de la riqueza.
- Fomento de la verdadera democracia.
- Protección de la familia.
- Base para el cambio de estructuras económicas. Las coo perativas de Ahorro y Crédito son la base de una economía ordenada al estilo de otras naciones como Canadá, Estados Unidos, Israel y Australia. El trabajo Cooperativo desa rrolla actitudes que eliminan el deseo de mandar, y fo menta el espíritu de servicio.

Los beneficios para la comunidad podemos señalarlos así:

- La cooperativa de Ahorro y Crédito frente a la Comunidad Esto indica que el beneficio que una cooperativa de Aho rro y Crédito produce para uno de sus asociados debe re flejarse y hacerse sentir a nivel de la comunidad de la cual forma parte.

- La Cooperativa de Ahorro y Crédito, frente al Movimiento Cooperativo.

Este tipo de cooperativa forma parte importante del movi miento cooperativo y no solo debe estar en función exclu siva de sus propios objetivos, sino que debe llegar a o frecer un aporte fundamental para el desarrollo de otros tipos de cooperativas. En el seno de esta compañía coo perativa, puede gestarse y crecer una cooperativa de con sumo y de producción. Con ello se está contribuyendo al engrandecimiento de la Comunidad.

## 2.1 LAS COOPERATIVAS DE AHORRO Y CREDITO EN LA CIUDAD DE BARRANQUILLA

Según el historiador costeño Domingo Malabet, citado en la obra Imagen Temporal de Barranquilla, de Alfredo De la Es priella, Barranquilla empezó a formarse hacia el año 1620. Sin embargo, otros historiadores como el caso del general, Juan José Nieto, sostiene en una de sus obras, que Barranqui lla se forma hacia 1629.

Cualquiera de las dos fechas, en todo caso certifican la tradición histórica de un pueblo sencillo, consecuente con sus necesidades;que supo hacerse grande,surgir con su pro pio esfuerzo y voluntad.

En base al trabjo y al espíritu de asociación, se hizo fac tible el progreso de esta primitiva aldea de pescadores a orillas del Río Magdalena, hasta convertirla hoy día en u na de las principales ciudades del país.

Barranquilla a mediados del año pasado, por sus caracterís ticas de ciudad puerto, era una de las más influenciada por las costumbres europeas. En sus primeros tiempos gozó de e lementos culturales como la Educación, gracias a la labor e jercida por la Iglesia Católica. Así se crean las primeras escuelas de enseñanza básica primaria. En 1849, se dá el paso decisivo en favor de la instrucción en la ciudad, con el establecimiento de un colegio de segunda enseñanza.

Barranquilla desde sus inicios ha sido muy consecuente con las necesidades de los pobres y los problemas económicos de su pueblo en general. De este modo se crearon organizacio nes con sentido filantrópico como la Sociedad de Socorro de Barranquilla, conformada en 1848, con el fin de ayudar a in dividuos afectados de Cólera, epidemia que se produjo en e sa época; y el hospital de caridad, Hospital General de Ba rranquilla, creado en 1873, con aportes de generosas fami lias de la ciudad, la ayuda del comercio y los auxilios o ficiales.

Otras entidades creadas en esa época, con carácter social

fueron la Sociedad de Mejoras Públicas, La Cruz Roja, El Club de Leones, El Club Rotario y la Asociación de Empleados de Comercio, que reunía a los empleados de las empresas barranquilleras y a los comerciantes que anhelaban una superación en su situación social.

Todas estas asociaciones tenían fines especificos hacia la salud, la educación, la rehabilitación física y la asistencia a huérfanos y ancianos.

Estas entidades, se constituyeron sin ánimo de lucro y han contribuido en gran medida al desarrollo social de la ciudad.

En el sector económico las empresas industriales y comerciales, conformadas alrededor de 1850, marcaron el despegue de la ciudad industrializada y con un vasto comercio, que desde ese entonces constituye la economía del municipio y el departamento, y contribuye al desarrollo económico del país.

Se observa en esta época una gran invasión de empresas extranjeras, que si bien se enriquecían con las inversiones en este territorio, también contribuyen a hacer de Barranquilla una de las ciudades colombianas más privilegiadas en lo que al comercio de importación y exportación se refiere, con la más notable de las obras realizadas, conocida como Bocas de Ceniza.

Lo anterior, junto con la conformación de empresas constituidas con capital extranjero y por personas de otros países, y con los adelantos en las empresas de transporte terrestre, fluvial y aéreo, convierten para la década de 1920 a Barranquilla, en una ciudad con un gran número de obreros y al igual que en el resto del país, se sufren aquí las consecuencias de la crisis capitalista de 1929.

En Barranquilla se destacaban para ese entonces varias empresas de los más grandes monopolistas del país, como la Cervecería Aguila, Avianca, Aluminio Reynolds y Diario del Caribe y ya se presentaba la competencia comercial.

Vemos como se señala anteriormente, que es para esta época cuando comienza a proliferar las asociaciones con fines benéficos y entre ellos sobresalen la Asociación de Empleados de Comercio, en la que se agrupaban obreros y comerciantes, para proporcionarse conjuntamente los elementos que no lograban obtener mediante la vinculación laboral a las empresas y al comercio en general.

Como en todo el país, Barranquilla atravesó por épocas difíciles, que chocaban con su progreso y también se acogió al sistema cooperativo que se propugnaba a nivel nacional.

Los primeros en agruparse, son los productores de Leche del Atlántico en el año 1934, creando la primera cooperativa de

Consumo en la ciudad, conocida hoy como una de las distribui doras de leche procesada más importante en esta localidad.

En 1959, con la creación de UCONAL y la instalación de un sede en esta ciudad, se desarrolla el sector cooperativo a nivel local, organizándose diferentes tipos de cooperativas.

Las cooperativas de la ciudad poseen igual estructura orga nizacional que las demás y en ellas se propugna teoricamente por un desarrollo equilibrado de los dos aspectos que compo nen este sistema, pero es evidente que en la práctica se a tiende en mayor proporción y con mejores condiciones el sec tor económico, lo cual es observado en la capacitación técni ca o profesional que se exige al personal que administra es ta área dentro de ellos y el poco interés que se le presta al manejo de los objetivos sociales.

Barranquilla cuenta con entidades cooperativas desde hace 50 años aproximadamente y también, como en el resto del país e xistían inicialmente cooperativas múltiples, conformadas por 12 secciones, de las cuales, una era de Ahorro y Crédito.

Al crearse las disposiciones legales que expresaban la obli gación de llevar en forma aislada la contabilidad de esta se cción y al implantarse una sede de UCONAL en esta ciudad, se inicia y desarrolla aquí la modalidad de las Cooperativas de Ahorro y Crédito. Muchas cooperativas que iniciaron la

bores en linea de múltiples servicios, se convierten más ade lante en Cooperativas de Ahorro y Crédito.

De este modo Barranquilla, cuenta hoy con 65 cooperativas de diferentes modalidades, en actividad.

Por razones de tipo financiero y problemas en su administra ción, son muchas las cooperativas que en los últimos tiempos han sido liquidadas y algunas se encuentran en receso por la misma razón.

De esta cifra, un 38.4% pertenece a la linea de Ahorro y Crédito, y en la relación siguiente se indica el nombre de cada Cooperativa y el año de su fundación.

| Nombre de la Cooperativa | Año de Fundación |
|---|---|
| 1. Cooperativa de Trabajadores de las Empresas de Energía Eléctrica de la Costa Norte L.T.D.A. | 1947 |
| 2. Cooperativa de Loteros del Atlántico L.T.D.A. | 1947 |
| 3. Cooperativa de Ahorro y Crédito de los Trabaja dores de la Electrificadora del Atlántico L.T.D.A. | 1963 |
| 4. Cooperativa de Ahorro y Crédito de Trabajadores de Envases Colombianos L.T.D.A. | 1964 |
| 5. Cooperativa de Ahorro y Crédito de los Trabajadores de Ciledco L.T.D.A. | 1964 |
| 6. Cooperativa de Ahorro y Crédito de los Trabajadores de Coolechera L.T.D.A. | 1964 |
| 7. Cooperativa de Ahorro y Crédito de los Trabajadores de la Empresa Municipal de Teléfonos L.T.D.A. | 1964 |

continuación relación de cooperativas

| | | |
|---|---|---|
| 8. | Cooperativa de Ahorro y Crédito de los Trabajadores de ICO L.T.D.A. | 1964 |
| 9. | Cooperativa de Ahorro y Crédito de los Trabajadores , Curtiembres, Búfalo. L.T.D.A. | 1965 |
| 10. | Cooperativa de Ahorro y Crédito de Trabajadores de la Fábrica de Licores del Atlántico L.T.D.A. | 1966 |
| 11. | Cooperativa de Ahorro y Crédito de Trabajadores del Sena L.T.D.A. | 1966 |
| 12. | Cooperativa de Ahorro y Crédito Trabajadores de Pizano L.T.D.A. | 1966 |
| 13. | Cooperativa de Profesionales L.T.D.A. | 1967 |
| 14. | Cooperativa de Ahorro y Crédito de Trabajadores de la Zona Franca Industrial y Comercial de Barranquilla L.T.D.A. | 1968 |
| 15. | Cooperativa de Trabajadores de Aluminio Reynolds | 1969 |

Continuación

| | | |
|---|---|---|
| 16. | Cooperativa de Ahorro y Crédito de los Trabajadores de la Aeronaútica Civil L.T.D.A. | 1970 |
| 17. | Cooperativa de Ahorro y Crédito de los Trabajadores de Cartón Colombia | 1974 |
| 18. | Cooperativa de Ahorro y Crédito de los Trabajadores de Monómeros Colombo-Venezolanos L.T.D.A. | 1977 |
| 19. | Cooperativa de Trabajadores Conservas California S.A. L.T.D.A. | 1977 |
| 20. | Cooperativa Médica de la Costa | 1979 |
| 21. | Cooperativa de Trabajadores y Empleados de Uniatlántico | 1979 |
| 22. | Cooperativa de Trabajadores de la Industria de las Gaseosas en el Atlántico y el Magdalena | 1980 |
| 23. | Cooperativa de Trabajadores al Servicio del Estado de la Costa Norte L.T.D.A. | 1980 |
| 24. | Cooperativa de Relojeros del Atlántico | 1981 |

Como se puede observar y analizar en la relación establecida anteriormente, sobre las cooperativas de Ahorro y Crédito en la ciudad y el año de su fundación, fue en la década del 60, después de la aparición de UCONAL, cuando se produjo el ma yor número de Cooperativas de este tipo, puesto que la cita da entidad promovía en los diferentes gremios, la creación de cooperativas especializadas en esta modalidad.

En Barranquilla, las Cooperativas de Ahorro y Crédito tambi én presentan dificultades en el desarrollo de sus principios y objetivos sociales. Por tal razón, la entidad integradora de cooperativas de esta linea UCONAL, ha establecido un convenio con la Universidad Simón Bolívar, que permita ad ministrar debidamente el aspecto social dentro de ellas, y se ha solicitado para tal efecto la vinculación de estudian tes de últimos semestres de Trabajo Social y Sociología, las cuales vienen realizando sus períodos de prácticas institu cionales en varias cooperativas de este tipo en la ciudad .

## 2.2 CONTRIBUCION DE LAS COOPERATIVAS DE AHORRO Y CREDITO AL DESARROLLO SOCIAL DE SUS AFILIADOS Y DE LA COMUNIDAD

Para hacer una confrontación de los conocimientos generales acerca de los objetivos y principios sociales que encierra el movimiento cooperativo con la situación que se presenta en las cooperativas de Ahorro y Crédito en la ciudad de Ba

rranquilla y medir la forma en que el Cooperativismo ha con tribuído al desarrollo social del socio y de la comunidad, hemos realizado sondeos de opinión y observaciones directas a sus miembros, basándonos en una muestra equivalente al 25% del total existente de ellas, en la ciudad.

Dentro de los aspectos tenidos en cuenta para establecer el grado de contribución aportada por las cooperativas de este tipo a sus miembros, están : que fuesen heterogéneas en lo que respecta a las categorías, económica, social y laboral de sus socios; su estructura organizacional y administrativa el número de socios que la constituyen, el capital social que poseen , y las políticas, objetivos y servicios de éstas.

Dentro de estos criterios se evaluó las espectativas que el socio tiene frente a su cooperativa y la satisfacción que ha logrado como miembro de ella.

Con relación a la contribución de las cooperativas a la Comu nidad se tuvo en cuenta los criterios anteriores, generaliza dos de tal manera que se pudiese determinar la proyección que a través del socio éstas hacen a las Comunidades y en qué forma han contribuído al desarrollo de las mismas.

Las Cooperativas seleccionadas son, La Cooperativa Médica de la Costa L.T.D.A.; la Cooperativa de Ahorro y Crédito de los Trabajadores de la Empresa Municipal de Teléfonos L.T.D.A.;

la Cooperativa de Ahorro y Crédito de los Trabajadores de Cartón Colombia L.T.D.A.; la Cooperativa de Loteros del Atlántico; la Cooperativa de Ahorro y Crédito de los Trabajadores de la Aeronáutica Civil; la Cooperativa de Trabajadores de la Empresa de Energía Eléctrica de la Costa Norte LTDA.

Sistematizando los resultados obtenidos observamos que el 33.3% de la muestra desarrolla un sistema eminentemente económico, apartándose así del doble carácter que como asociaciones adscritas al movimiento cooperativo debe tener.

" El Cooperativismo como movimiento tiene un doble carácter en un medio como el nuestro :

1. Es un instrumento o factor de cambio y desarrollo; y
2. Es un sector competitivo en una economía pluralista"[13]

Lo anterior fue observado en las cooperativas de Ahorro y Crédito de la ciudad, a través de la capacitación técnica o profesional que tienen las personas encargadas del manejo del aspecto económico y que dentro de ellas está planteado como un requisito obligatorio.

Así vemos que las cooperativas que representan el 33.3% de la muestra, las cuales se rigen por los mismos criterios del sis

---

[13]Corporación Educativa y de Asistencia Técnica. Fotocopia. Curso Para Comités de Educación. p. 3

tema cooperativo, tienen obligatoriamente un Gerente y un Presidente. El primero debe tener una capacitación técni ca ó profesional en el manejo de las finanzas, y en caso contrario la cooperativa le facilita los medios para hacer lo, ó busca el recurso humano que pueda ejercer las funcio nes contables.

El P residente es dentro de las cooperativas, la persona en cargada en primera instancia de la parte social y a diferen cia del anterior, este cargo puede ser asumido por un socio que tenga un conocimiento amplio sobre el movimiento coope rativo y una trayectoria en él, sin tenerse en cuenta la ne cesidad que existe de una capacitación sobre los elementos de la planeación y la administración social, lo cual debe ser manejado por la persona que tiene a su cargo el aspec to social dentro de las cooperativas.

Lo anterior impide que en estas asociaciones se manejen a decuadamente elementos de tanto valos para el desarrollo in tegral de los individuos, como son la educación y la recrea ción.

Esto es comprensible si tenemos en cuenta que una de las cooperativas que constituyen este porcentaje, está confor mada por un personal capacitado cintificamente, lo cual su puestamente permite mayores ingresos y esto conlleva a la satisfacción de necesidades individuales que se apartan lo

gicamente del sentido cooperativo en el cual se establece: pasar del individualismo a la solidaridad; del aislamiento a la integración; dela subordinación a la sociación; y del objeto de desarrollo a coautor del desarrollo.

En lo que respecta al 66.7 % de la muestra, el manejo del as pecto económico se encuentra a la altura del anterior, por que al igual que aquel, es administrado por personal capaci tado para tal fín; y cuenta además con la asesoría y vigi lancia de un organismo especializado para tal fin, denomina do AUDICONAL, entidad anexa a UCONAL, que cumple funciones específicas, a las cuales ya hemos hecho referencia ante riormente.

Entre las cooperativas a que corresponde este porcentaje, encontramos que tres de ellas están conformadas por trabaja dores de sus respectivas empresas, y la otra está constitui da por el gremio de loteros de la ciudad.

Refiriendonos al aspecto social, es importante señalar que estas cooperativas son concientes del poco desarrollo soci al dentro de ellas, motivo por el cual han vinculado el re curso humano capacitado para tal fín.

Así observamos que tres de estas cooperativas tienen vincu lados grupos de estudiantes de Trabajo Social y en la otra se ha recurrido a Instituciones especializadas, para la ca

pacitación del socio y de su familia. De ahí que si bien es cierto que el desarrollo social no va paralelo al desa rrollo económico, se destaca una mayor atención en el mane jo de la planeación de este elemento, y por lo tanto se lo gra en parte cumplir con los principios sociales del coope rativismo.

Sin embargo,a pesar de observar en ellas mayor interés por desarrollar el aspecto social, que en las anteriores, han equivocado el sentido que encierra lo social encaminándolo más hacia el beneficio individual y no colectivo, violando así uno de los principio fundamentales del sistema coopera tivo.

Lo anterior se manifiesta principalmente en los préstamos, que se hacen al socio, sin control y hasta sin vigilancia y que bien pueden ser o no ser utilizados para la satisfac ción de necesidades familiares. Es decir que al momento de la solicitud y del otorgamiento se desconoce la verda dera justificación, porque no se investiga el estado real de necesidad en el socio.

Este servicio que la cooperativa ofrece al socio ,ha signi ficado para él el único beneficio de valor que ésta le dá y se ha condicionado al cooperado a pensar en su asociación sólo cuando desea hacer un préstamo. De este modo también se ha llegado a considerar dentro del circulo de las coope

rativas que es mejor socio el que presta, que aquel que no utiliza el servicio de préstamos de la Cooperativa.

El aspecto que hemos analizado no solo corresponde a la observación realizada dentro de la práctica del Cooperativismo, sino que está incluído dentro de los mismos planteamientos que las cooperativas de Ahorro y Crédito, tienen sobre el papel social que deben cumplir para el desarrollo del movimiento en general.

Así es que si se tiene en cuenta la forma en que las cooperativas de Ahorro y Crédito enmarcan el papel social hacia la comunidad,observamos que no se dá un beneficio comunitario, sino que a través de los servicios que se le brinda al socio se pretende una proyección hacia la comunidad donde él reside, pero en forma directa no se llega a las comunidades con servicios o programas que aporten elementos para el progreso de la sociedad barranquillera.

Las cooperativas de Ahorro y Crédito de la ciudad no han ofrecido hasta el momento programas de extensión comunitaria en base al movimiento que las representa y que expresa sus ideales en términos de la promoción social y econnómica de los individuos agrupados.

Las cooperativas de Ahorro y Crédito de Barranquilla, como se dijo anteriormente han limitado su función a la preven

ción de necesidades individuales de sus socios mediante el ahorro de los mismos, y aunque esto constituye un factor positivo en el mundo actual, no han aportado a la ciudad los elementos, medios ó recursos, que como unidades conformadas por grandes capitales, le han podido ofrecer.

BIBLIOTECA

## 3. FORMULACION DE ESTRATEGIAS PARA LA ADMINISTRACION DEL ASPECTO SOCIAL EN LAS COOPERATIVAS DE AHORRO Y CREDITO DE LA CIUDAD DE BARRANQUILLA.

Ya hemos expresado en los capítulos anteriores la filosofía social que dió vida a las cooperativas y la forma cómo és ta es manejada dentro de la vida práctica.

Además, se han señalado en el capítulo anterior las especta tivas del socio frente a su cooperativa y los beneficios y satisfacciones que ésta le ofrece para sus necesidades. A sí también nos referimos a la interpretación que dentro de las asociaciones cooperativas, tiene el concepto que enmar ca lo social.

Las cooperativas de Ahorro y Crédito en el país, como se mencionó en el segundo capítulo, dividensu papel social de acuerdo a los beneficios que ofrecen y señalan así unos be neficios sociales y otros para la comunidad.

Es precisamente en esta consideración que se hace respecto al papel social que estas deben cumplir, donde radica el ba

jo desarrollo que tiene el aspecto social dentro de ellas, porque al definir su papel social, de acuerdo a los benefi cios que prestan, señalan unos beneficios sociales, que en su fondo, individualizan, aíslan, de un grupo o una comuni dad al objeto de la acción, y de este modo se apartan del sentido genérico que tiene el concepto que encierra lo so cial, ya que "genericamente el término Social, involucra to do lo referente a la vida en sociedad" [14]

Es precisamente el no concebir lo social en su sentido gené rico lo que hoy lleva a los dirigentes de las cooperativas de Ahorro y Crédito de la ciudad a caer en situaciones am biguas al hacer la formulación de objetivos en sus programas y actividades y internas.

De este modo, en la administración de las actividades que se dirigen a la atención del aspecto social en las cooperativas no existe la motivación necesaria para la consecución de sus fines, ni la respuesta de los socios o beneficiarios de és tas frente a las mismas.

El Sector Cooperativo Colombiano, concibe entonces, el tér mino que señala lo social, en su sentido restrictivo; es de

---

14 ANDER EGG, Ezequiel. Diccionario de Trabajo Social. Edi torial Ecro. ILPH. Buenos Aires. Argentina. 1974. p. 243.

cir, que tiene en cuenta elementos aislados, obstaculizan tes y condicionantes, que solo miran la realidad social des de ciertos ángulos.

En este sentido tienden a separar los elementos que consti tuyen el bienestar social, como la educación, larecreación, la salud, el aspecto laboral, la vivienda, la protección al menor, la rehabilitación y demás componentes de éste.

Así encontramos que, en la estructura orgánica de las coope rativas de Ahorro y Crédito de la ciudad, existen los deno minados Comités Especiales, que delimitan sus respectivas funciones y su acción, y que si bien es cierto dependen del Consejo de Administración, carecen en la práctica de la co ordinación necesaria para poder lograr en forma total el ob jetivo general que a través de ellos se proponen las coope rativas.

"La acción social sin planeación, ni previsión de recursos y sin metas concretas, ha llevado a la espontaneidad y por ende al fracaso, en la solución de los grandes problemas sociales"[15], estos elementos no manejados en la administra ción del aspecto social, ha hecho de la acción social en

---

15. Revista de Trabajo Social. Procesos y Políticas Sociales #20. Bogotá. D.E. Junio 1984 p.53.

las cooperativas,un predominio de intereses personales en los dirigentes , para conseguir el liderazgo exclusivo, so bre la superación del problema social. Así se ve también afectado el principio cooperativo que hace referencia a la Democracia que debe existir dentro de una cooperativa para gobernar o dirigir sus destinos.

Lo anterior conlleva logicamente a la reproducción en cade nas de desigualdad social. Así en estas entidades que pro pugnan por el proceso de cambio y por la transformación en el hombre, se afianza el individualismo, que conduce a lo que ya hemos hecho alusión y que por tal razón es necesario actuar sobre estos intereses personales y convertirlos en solidarios.

El sector cooperativo en los últimos años, ha considerado, que el aspecto social solo es posible desarrollarlo en la medida en que se impulse la parte económica; de ahi que és te último en las cooperativas, las ha convertido por exi gencias de la economía pluralista en empresas que se mue ven competitivamente en los mercados locales y nacionales, con miras a ser consideradas en un futuro, como el cuarto sector de la economía nacional. Sin embargo es importante aclarar que el impulso a la producción no es suficiente pa ra lograr la redistribución de la riqueza y de los ingresos y menos para alcanzar la satisfacción de las necesidades bá sicas de la mayoría de la población.

Por tal razón el empeño de este trabajo en estimular el de sarrollo de la parte social en las Cooperativas de Ahorro y Crédito de la ciudad, se concreta en el planteamiento de al gunos mecanismos que puedan permitirle ir acorde con el de sarrollo del aspecto económico.

Para ello las cooperativas de este tipo deberían cambiar la estratificación establecida en su estructura orgánica con relación al manejo de los objetivos sociales. Este aspecto solo puede ser conjugado sí se logra armonizar y fusionar a quellos comités que encierren objetivos sociales en uno so lo que vendría a constituirse en un Departamento de Bienes tar y Desarrollo Colectivo.

Este Departamento deberá superar la acción meramente practi cista que se viene dando dentro de los comites, por formas más elevadas de administración social.

En este organismo, debe estar necesariamente un profesional con capacidades para el manejo del engranaje requerido en la administración del Bienestar Social. Bien podría éste, estar representado por un Trabajador Social, que en virtud de los principios y objetivos que le caracterizan y que le corresponde alcanzar, puede asumir la responsabilidad de in vestigar, planear, programar, organizar, controlar, ejecu tar y evaluar.

El Departamento de Bienestar y Desarrollo Colectivo, debe ser un receptor de las inquietudes, necesidades y espectativas de los socios y de las exigencias de las cooperativas.

Para la proyección a la comunidad , que se señala dentro, del plan que deben cumplir las cooperativas de Ahorro y Crédito, la ciudad de Barranquilla no ha recibido una contribución de las entidades cooperativas que pueda hacer un aporte al desarrollo de ella. Con miras a alcanzar ese objetivo , éstas deberán ser constantes en la promoción de actividades y cursos de capacitación técnica que permitan preparar grupos dentro de una misma línea, asesorandoles más adelante en la conformación de micro-empresas que incrementen en base a esta superación educacional, sus niveles de ingreso. Así se podrá grantizar en cada grupo y en cada familia mayores posibilidades de Bienestar Social.

Encontrandose las cooperativas de Ahorro y Crédito incursionando en el sector de las grandes empresas, pero que por su naturaleza cooperativa gozan de una excención a impuestos, establecidas por las normas legales, bien podrían ofrecer una contribución más directa y tangible a la sociedad barranquillera, mediante la creación de centros educativos, queso lo una de ellas ha logrado hacer y que aunque su cobertura no cubre sino una minima parte de la población escolar, ha tratado con ello de cumplir y seguir los principios y objetivos reales de las cooperativas como entidades de carácter

social.

Con la fundación de estos centros y otros de tipo cultural y de recreación dirigida, se hará un gran aporte a la niñez de hoy, y al futuro de la ciudad, porque en estas institucio nes se encuentran las principales fuentes de los valores so ciales.

Al iniciar este trabajo hacemos referencia a criterios ex presados en un Congreso de Cooperativismo, sobre la selec ción que sus participantes harían, si los pusieran a elegir entre: volver a iniciar el movimiento con grandes capitales y socios carentes de toda educación, y socios pobres en di nero y grandes en la virtud que representa para una asocia ción contar con miembros educados, a lo cual todos optaron por la segunda,sin vacilar; vemos entonces que hoy día la realidad es contraria a esto, y se observa por tal razón en los socios, poca conciencia de estar vinculados a un movi miento de amplios horizontes políticos y sociales, sino que simplemente lo valoran en la medida en que éste a través de su cooperativa pueda satisfacerle sus necesidades individua les.

En base a esto podemos incluir dentro de las tareas a reali zarse en el Departamento de Bienestar y Desarrollo Colecti vo, una campaña permanente por la educación integral de sus

asociados.

## 3.1. FUNCIONES DEL TRABAJADOR SOCIAL EN EL DEPARTAMENTO DE BIENESTAR Y DESARROLLO SOCIAL COLECTIVO.

Frente a este Departamento que planteamos anteriormente, como una forma para mejorar el desarrollo y la administración de la parte social en las cooperativas de ahorro y crédito, el Trabajador Social realizará un proceso investigativo y atenderá primordialmente los intereses y necesidades reales del conjunto de socios y familiares, haciendo una jerarquización de éstos de acuerdo a su importancia. Su intervención se enmarcará siempre en los objetivos y políticas generales y específicos del Cooperativismo y de cada cooperativa donde éste se encuentre.

En base a lo anterior podrá el profesional elaborar en forma conjunta con los demás estamentos de las cooperativas y especialmente con sus socios, los programas encaminados a mejorar en forma general las condiciones de vida de los afiliados y sus familias tratando de que el cambio que se desea obtener no sea individualizado, sino que busque la socialización.

El Departamento debe funcionar con diferentes comités de manera que se garantice la participación de todos los estamen

tos que conforman la cooperativa, pero que a diferencia de los que actualmente se encuentran en ellas deben responder todos a un objetivo social general y deben trabajar de mane ra coordinada. El profesional de Trabajo Social se encarga rá con los miembros de tales comités, de elaborar programas específicos,formulando para ellos objetivos alcanzables y previendo condiciones generales de los socios y también los estados financieros de la cooperativa que va a aportar el re curso material y económico.

Las funciones ejercidas por el Trabajador Social, no deben quedarse en el mero marco de la empresa coopeartiva, sino que debe trascender hacia la comunidad para cumplir además con uno de los objetivos fundamentales del sistema Coopera tivo.

Con su intervención señalará el Trabajador Social, los sen deros hacia el verdadero desarrollo comunitario a través de programas de Bienestar Social en ellas.

Podrá este profesional realizar una función investigativa al rededor de la ubicación que tienen los socios de estas coope rativas en la ciudad y de este modo llevar a cabo programas de Extensión Comunitaria mediante la creación de centros so ciales, educativos, recreacionales, de rehabilitación, de a cuerdo a la necesidad que haya de ello y a la existencia de recursos humanos y materiales que lo permitan.

Los programas de Extensión Comunitaria dirigidos por el Trabajador Social y coordinados con los miembros de las cooperativas, podrán darse a nivel del desarrollo del mismo sector cooperativo, mediante la creación de cooperativas en las comunidades menos favorecidas, pues " la simple promoción de las cooperativas constituye un programa de desarrollo comunitario, puesto que ellas son verdaderos instrumentos de promoción colectiva y solidaria "[16]

El Trabajador Social conocedor de los elementos que constituyen la Administración, las Relaciones Humanas, las Relaciones Industriales y la Sicología, puede contribuir en la administración del personal que labora en la cooperativa y del personal que la dirige.

Podrá además orientar a los socios de las cooperativas sobre el manejo de los préstamos que le son concedidos por éstas.

El Trabajador Social deberá ser constante en la promoción de actividades y cursos de capacitación cooperativa y de capacitación técnica, en una forma organizada y teniendo en cuenta que éstos sean programados en horarios y condiciones que permitan la mayor participación posible entre los socios.

---

16 ANDER EGG, Ezequiel. Metodología y Práctica del Desarrollo de la Comunidad. Editorial el Ateneo. México. 10a. Edición . P. 247

Capacitados los socios, podrán agruparse de acuerdo a sus áreas productivas y ser ellos mismos los gestores de su cambio económico y social.

Para ello las cooperativas podrán , a través de préstamos apoyar los proyectos de sus socios, y el Trabajador Social , aportará elementos que contribuyan a las formas socio-gestoras de los afiliados de las cooperativas y de las comunidades donde se vayan a desarrollar tales proyectos.

Todo lo anterior debe hacerse como algo imprescindible, a fín de que se entienda la Administración del aspecto social como un factor organizado y concreto, que responde a la necesidad que tiene esta parte del movimiento cooperativo de ser desarrollada dentro de las empresas cooperativas de Ahorro y Crédito de la ciudad de Barranquilla.

# 4. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

## 4.1. CONCLUSIONES

Ya se ha planteado a lo largo del trabajo, la esencia, la naturaleza, la magnitud e implicaciones del Cooperativismo.

Su origen indudablemente ha obedecido a la necesidad de a grupación de esfuerzos físicos y mentales para el logro de fines comunes en una colectividad.

Se originó en la Comunidad Primitiva, practicándose en su forma más simple y como respuesta a un medio hostil. Pero con los Pioneros de Rochdale, en Inglaterra, hacia el año, 1844 se le dá carácter científico, en base a normas y prin cipios filofóficos, económicos y sociales.

En la realización del cooperativismo como sistema económico y social, tienen marcada incidencia los paises europeos, co mo Inglaterra, Alemania y Francia, donde se organizan las primeras cooperativas de consumo, de producción, agrícolas y de ahorro y crédito.

América a suvez encuentra las bases del cooperativismo en las culturas Inca, Azteca, y Maya, que son las que logran el mayor desarrollo dentro del período clásico de la socie dad indígena.

Las formas cooperativas generadas en el seno de las comuni dades primitivas americanas son robustecidas más adelante por el sistema cooperativo europeo, que después de expandir se por todo el mundo se introduce en Suramérica con sus ele mentos ya sistematizados y reunidos en siete principios fi losóficos.

Al hacerse el traslado de la ideología cooperativa europea a Suramérica, sin aplicar éstos a los problemas y necesida des concretas de nuestro territorio y sus gentes, se deter minan las deficiencias del sistema en esos primeros tiempos en el continente.

En Colombia el Cooperativismo hace su entrada alrededor del año 1921, con las predicaciones de los sacerdotes Jesuitas a través de artículos en los periódicos de la época, pero solo se le viene a prestar la atención necesaria después de la crísis económica que a nivel mundial se desata en 1929.

Con la promulgación de la ley 134 de 1931 el Cooperativismo toma auge en el país y se inicia bajo las pautas de entida des socio-económicas, excentas de todo tipo de impuestos el

desarrollo de las cooperativas nacionales.

En la medida en que aumentaba el número de cooperativas se hacía necesaria la creación de entidades de segundo grado, que pudieran integrar a todas las cooperativas de base ase sorarlas en su gestión económica y social.

En atención a lo anteriormente expuesto nace la UNION COO PERATIVA NACIONAL DE CREDITO, UCONAL, que se presenta ante el sector Cooperativo como un organismo bien estructurado, con fines eminentemente equilibrados en lo que al doble aspec to del sistema cooperativo, se refiere; pero con la especia lización de la entidad en Ahorro y Crédito y el impulso de esta modalidad en las cooperativas del país, ésta se va de dicando cada vez con mayor interés a desarrollar el aspecto económico dentro de ellas, alejandose así del sentido social que en sus orígenes destacaba como principio fundamental pa ra el sostenimiento y conservación del sector cooperativo én el país.

Al igual que UCONAL, se crean otros organismos de segundo gra do, con fines específicos, pero dentro de las líneas coopera tivas. Estos organismos son FINANCIACOOP, COOPDESARROLLO, DANCOOP, ASCOOP, y un organismo de grado superior denominado Confederación de Cooperativas de Colombia, único organismo de tercer grado y representante del Cooperativismo en el país.

Actualmente existen 2114 cooperativas en el territorio nacio nal; de ellas 1506 pertenecen a la modalidad del Ahorro y Crédito.

La cifra total de cooperativas ha bajado en el término de es tos tres últimos años si se tiene en cuenta que para el a ño 1981, el número total era de 2135.

Sin embargo aunque el número de cooperativas se vea hoy día disminuído, en la modalidad del Ahorro y Crédito el total de cooperativas aumenta en forma notoria cada día.

Lo anterior tiene su razón de ser en la manera inmediata y material con que se prestan los servicios en estas cooperati vas y a la medida en que este factor responde a las especta tivas individuales de sus socios.

Aspectos como éste, y como todos los que dificultan el cre cimiento del área social y a cambio predican la importancia del crecimiento económico como dos cosas totalmente aisladas sin meditar sobre el significado que quisieron asignar los Pioneros del Cooperativismo al elaborar sus principios, es tán llevando el sistema a la pérdida de sus bases reales, y le están transformando en otro tipo de entidades, que no co rresponden en absoluto a los objetivos sociales que las coo perativas encierran.

Lo expuesto anteriormente ha despertado expectativas en el socio, las cuales tampoco corresponden con el sentido social del movimiento; de ahí que se haga necesario desarrollar mecanismos que permitan la obtención de los objetivos sociales dentro de las Cooperativas de Ahorro y Crédito, que en que en el caso de la ciudad de Barranquilla se reducen a un número de 24. Sin embargo en la medida en que se logre obtener un cambio en la estructura de estas cooperativas, se podrá proyectar la acción hacia el resto del país.

En la tarea para lograr los objetivos sociales dentro de las cooperativas de Ahorro y Crédito de la ciudad será necesario incluír profesionales que interpreten en forma sólida y veráz el sentido genérico y restrictivo de lo social y en base a ello sean capaces de intervenir la realidad social.

## 4.2. RECOMENDACIONES

Las cooperativas de Ahorro y Crédito deben fusionar los comités que desarrollan actividades para lograr los objetivos sociales, en uno solo que podría denominarse Departamento de Bienestar y Desarrollo Colectivo.

El manejo del aspecto social debe hecerse por un profesional con capacidad para ello, y debe ofrecérsele las mismas garantías que se le asignan al que administra la parte económica.

Las cooperativas deben programar periodicamente cursos de inducción a sus nuevos socios de acuerdo a la movilidad que se registre, de tal manera que cada nuevo socio de la cooperativa sea desde su ingreso a ella un dirigente, un defensor y un militante de un movimiento sobre el cual conoce todos sus elementos constitutivos.

Los organismos de segundo grado en el país deben ser cuidadosos en el manejo del aspecto social y específicamente en lo que a Integración, se refiere, entendiendo que ésta no consiste solamente en la agrupación de cooperativas y en el engrandecimiento de éstas como empreseas económicas, sino que debe sentirse a través de ella el calor humano del " uno para todos y todos para uno " [17]

Las cooperativas deben crear en el socio el sentido de pertenencia a ellas, de tal modo que se sientan participantes en todas las actividades y en todas las determinaciones que ésta tome para beneficio de sus dueños.

Para lo anterior debe establecer vínculos de comunicación permanente y clara con sus socios.

---

17 Revista Javeriana # 438. Cooperativismo en Colombia. Bogotá. Septiembre 1977. p.16.

El profesional de Trabajo Social debe vincularse al sector cooperativo puesto que éste le presenta un gran campo de acción, teniendo en cuenta que los objetivos, del cooperativismo compaginan en gran medida con los del Trabajo Social.

Las Universidades deben incluir dentro de sus programas académicos y dentro de algunas cátedras el estudio del Cooperativismo a fín de ofrecer al estudiante los elementos para su vinculación al sector.

Los estudiantes de Trabajo Social deben interesarse en adquirir conocimiento sobre el campo Cooperativo para poder ofrecer mejores servicios, tanto a nivel de estudiantes en período de prácticas, como a nivel profesional.

# BIBLIOGRAFIA


ACADEMIA DE CIENCIAS DE LA URSS. Manual de Economía Política. Editorial Grijalbo S. A. México D.F. Tercera Edición.

ALCALA DE CERA, María. Cooperativismo y Cooperativas Escolares. Ediciones Pedagógicas Latinoamericanas Ltda. Segunda Edición. 1969.

ANDER EGG, Ezequiel. Introducción al Servicio Social. Mendoza Argentina 1971.

ANDER EGG, Ezequiel. Diccionario de Trabajo Social. Editorial ECRO ILPH. Buenos Aires Argentina. 1974.

COMISION COOPERATIVA DE AHORRO Y CREDITO. Plan Nacional de Desarrollo Cooperativo. Col 76/016.

CORDOBA, María y CORTES, María. El Desarrollo de las Cooperativas de Ahorro y Crédito en Colombia. Dupligraf Ltda. Bogotá Colombia. 1983.

CORPORACION EDUCATIVA Y DE ASISTENCIA TECNICA - EDUCONAL- Curso para Comité de Educación. Conferencias Mimeografiadas.

DE LA ESPRIELLA, Alfredo. Imagen Temporal de Barranquilla. Impresores Berma. Barranquilla.

MARQUEZ, Omar Tulio. Breves apuntes para un Diagnóstico del Cooperativismo Colombiano. Ediciones Dos Pinos. Cali. Colombia. 1981.

MEMORIA DEL PRIMER CONGRESO GENERAL DEL SECTOR COOPERATIVO EN COLOMBIA. Editorial Arte Publicaciones. Bogotá . Colombia 1982.

OSORIO TORRES, Carlos. La Investigación y la Práctica de Trabajo Social. Barranquilla 1982.

REVISTA JAVERIANA # 438. Cooperativismo en Colombia, sep tiembre 1977. Bogotá D.E.

REVISTA DE TRABAJO SOCIAL. Procesos y Políticas Sociales #18 y 20. Enero-Abril 1983. Julio 1984.

SANTANDER M., Javier. Guía sobre Cooperativismo. Publica ción del Instituto de Desarrollo de los Recursos Natu rales Renovables INDERENA. 1971. Editorial Bedout S.A

SABINO, Carlos A. El Proceso de Investigación. El Cid Edi tor. Talleres de Gráficas Modernas. Bogotá. Colombia 1980.

TIRADO MEJIA, Alvaro. Introducción a la Historia Económica de Colombia. Editorial EALON. Medellin Colombia. 1979.

TORRES D, Jorge. Conferencia Mimeografiada. Formas de Bie nestar Social Regional. 1983.