ORGANIZACION DE UNA MICROEMPRESA CON LOS CASETEROS DE PUERTO COLOMBIA PARA EL RECICLAJE DEL VIDRIO Y EL CARTON

CRUZ QUINTERO

MARLENE SALAS

SILVIA SUAREZ

BERTHA ZARATE

Trabajo de Grado presentado como requisito parcial para optar al título de Trabajadora Social.

Asesor: Dr. CARLOS OSORIO

BARRANQUILLA

CORPORACION EDUCATIVA MAYOR DEL DESARROLLO

"SIMON BOLIVAR"

FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL

1988

Nota de Aceptación:

_____

_____

_____

_____

Presidente del Jurado

_____

Jurado

_____

Jurado

Barranquilla, Octubre de 1988.

AGRADECIMIENTOS

Las Autoras expresan sus Agradecimientos:

A **LOS CASETEROS.** Ubicados en los alrededores del Muelle de Puerto Colombia, pues sin su colaboración no hubiera sido posible la ejecución del Proyecto Dirigido.

A Los ingenieros **EFRAIN LEAL** y **HUGO MALDONADO.** Quienes aportaron sus conocimientos y experiencia sobre el Reciclaje y la microempresa para la capacitación de los Caseteros.

Al SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE "SENA." Por haber realizado el curso de capacitación sobre Microempresa, suministrando a los asistentes el material bibliográfico y los certificados de asistencia al mismo.

A los ESTUDIANTES DEL ULTIMO AÑO DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS. De la Corporación Universitaria de la Costa "CUC". por sus servicios de Asesoría a los Caseteros.

A Todas aquellas personas y entidades que de una u otra forma colaboraron en la realización del Trabajo de Grado, nuestros sinceros Agradecimientos.

DEDICATORIA

A mi MADRE: MARIA Vda DE QUINTERO

"Por haberme dado la ayuda espiritual necesaria para lograr este triunfo".

A mis HIJOS: YAHIR y EDWIN FERNANDEZ

"Antorchas imperecederas que iluminaron mi camino, resortes impulsadores de mi vida".

A mis HERMANOS:

"En especial a Gladys y mi cuñado Guillermo, quienes con su ayuda espiritual y moral hicieron posible este logro".

.....Cruz Quintero.....

DEDICATORIA

"Este triunfo Profesional se lo dedico
a quienes de una u otra forma contri-
buyeron a que lograra un peldaño más
en mi fase de preparación académica".

...Pero muy especialmente:

A mis PADRES: EFRAIN SALAS y MANUELA
DE SALAS;

A mis Hermanos: EFRAIN, MARIA, JOSEFA
OMAIRA y ELORINDA.

A mi Prima: MARIA CABALLERO.

"Quienes hicieron posible con
su apoyo económico y sobre to
do moral y espiritual esta -
meta que hoy he Alcanzado".

.....Marlene.....

DEDICATORIA

A mi señora MADRE: RUTH RODRIGUEZ

A mí señor PADRE: SIGILFREDO SUAREZ

"Por haberme concedido la gracia de vivir y por - ayudarme moral y espiritualmente para obtener - este triunfo".

A mis Hermanos y Sobrinos:

"Quienes con su entusiasmo y alegría me dieron fuerza para seguir adelante".

A mis TIOS: EDGAR Y OSWALDO SUAREZ

"Quienes son los máximos artífices de este triunfo, porque sin su apoyo hubiera sido imposible lograrlo".

A HENRY SOLANO:

"Quien con su amor llenó de luz mi entendimiento".

..... Silvia Esabel Suárez R...

DEDICATORIA

A **DIOS**,

A mi **PADRE**,

A mis HIJOS,

A mis NIETOS;

"Para que mi esfuerzo sea
ejemplo de tenacidad y
superación".

.....Bertha.....

LISTADO DE FIGURAS Y CUADRO

Pág.

FIGURA 1. Foto 1. Aspecto de una clase del curso de capacitación. 23

FIGURA 2. Foto 2. Desarrollo del curso 23

FIGURA 3. Foto 3 y 4: Personas participantes del curso 24

FIGURA 4. Foto 5. Aspecto de la Claúsura 24

FIGURA 5. Foto 6:Aspecto de una cena de claúsura. 25

CUADRO1. Programa de Trabajo. 25

TABLA DE CONTENIDO

	Pág.
INTRODUCCION	1
1.ASPECTOS GENERALES DE LA MICROEMPRESA Y EL RECICLAJE	4
1.1 ¿ QUE ES MICROEMPRESA?	4
1.2 LA MICROEMPRESA GENERADORA DE EMPLEO Y DE INGRESOS	8
1.3 ¿ QUE ES EL RECICLAJE?	12
1.4 RECICLAJE DE MATERIALES	15
1.5 PROCESO PARA EL RECICLAJE	16
1.6 ALGUNAS CONSIDERACIONES SOBRE EL RECICLAJE EN COLOMBIA	17
2. ORGANIZACION DE LA MICROEMPRESA PARA EL RECICLAJE DEL VIDRIO Y EL CARTON EN PUERTO COLOMBIA	20
2.1 PROCESO DE MOTIVACION DE LOS CASETEROS	20
2.2 PROCESO DE CAPACITACION PARA LOS CASETEROS	22
2.2.1 Aspectos relacionados con los cursos de capacitación microempresarial impartidos por el SENA.	26
2.2.2 Aspectos relacionados con la capacitación de los caseteros en cuanto al reciclaje del vidrio y del cartón.	29

Pág

2.3 PARTICIPACION DEL TRABAJADOR SOCIAL EN LA EJECUCION DEL PROYECTO 31

2.3.1 Primera fase 32

2.3.2 Segunda fase 35

3. EVALUACION DEL PROYECTO 38

3.1 OBJETIVOS PROPUESTOS 38

3.2 OBJETIVOS LOGRADOS 39

3.3 BENEFICIARIOS DEL PROYECTO 40

3.4 PROGRAMA DE ACTIVIDADES 40

3.5 LIMITACIONES 44

3.6 PROCESO METODOLOGICO EMPLEADO 46

3.6.1 Estudio 46

3.6.2 Programación 47

3.6.3 Ejecución 47

3.6.4 Evaluación 47

3.7 RECURSOS 48

3.7.1 Recursos humanos 48

3.7.2 Recursos Institucionales 49

3.7.3 Recursos Materiales 49

3.7.4 Recursos Financieros 50

CONCLUSIONES 51

RECOMENDACIONES 53

BIBLIOGRAFIA 54

ANEXOS 57

INTRODUCCION

A Trabajo Social se le plantea la creciente necesidad de vincularse activamente al desarrollo social mediante una práctica social que le permita plantear alternativas que sirvan de pauta para la solución de problemas sociales, con lo cual justifique su intervención en un determinado contexto social. En el caso del presente trabajo se buscaba contribuir al desarrollo social del Puerto Colombia, al impulsar la actividad microempresarial como fuente de empleo y de ingresos, aprovechando materiales considerados como desechos pero que a través de reciclamiento y de su posterior transformación pueden ser rentalizados en la industria.

El Trabajo de Grado se desarrolló bajo la modalidad de Proyecto Dirigido, empleando una metodología basada en la combinación de teoría y práctica, pues si bien se hizo una documentación sobre la microempresa y el reciclaje, se desarrolló una actividad práctica en los

aspectos relacionados con la motivación de los caseteros y su posterior organización mediante una microempresa.

La Realización del Proyecto Dirigido contribuyó a enri - quecer la formación profesional de las autoras en su condición de Trabajadoras Sociales, ya que cumplieron - con funciones de motivación planeación, coordinación, cana lización de recursos y organización de las personas en torno a una necesidad común como es el empleo y la obtención de ingresos, mediante el reciclamiento del vidrio, el cartón y otros materiales de desecho.

El trabajo con los caseteros de Puerto Colombia, se efectúo durante el periódo comprendido de Enero a Julio de 1988, e implicó una acción directa con estas personas a fin de despertar su interés por participar en el proyecto, su posterior capacitación en cuanto a la microempresa y el reciclaje, y la asesoría para la constitución legal de la actividad del reciclaje en dicho Municipio. No obstante, para presentar el traba jo de Grado en el que se sistematiza toda la labor cumpli da durante la ejecución del proyecto dirigido, se han incluído los siguientes aspectos:

-En primera instancia se hacen algunas consideraciones ge

nerales en cuanto a la microempresa y el reciclaje, para luego tratar lo concerniente a la organización de la microempresa para el reciclaje del vidrio y el cartón en Puerto Colombia, que incluye: el proceso de motivación de los caseteros, el proceso de capacitación de los caseteros en cuanto a la microempresa y al reciclaje, la participación del trabajador social en la ejecución del proyecto. En tercer lugar, se hace una evaluación del poryecto, estableciendo los objetios propuestos, los objetivos logrados, los beneficios del trabajo dirigido, el programa de trabajo, las limitaciones presentadas, el proceso metodológico y los recursos empleados; se hacen las conclusiones y recomendaciones y posteriormente, se incluye la bibliografía consultada para la elaboración del trabajo de Grado.

1. ASPECTOS GENERALES DE LA MICROEMPRESA Y EL RECICLAJE

1.1 ¿ QUE ES MICROEMPRESA?

Es necesario presentar algunas de las diferentes definiciones que hacen estudiosos sobre el tema de la microempresa y la ubicación de esta zona en el sector informal de la economía, con el fin de emitir un concepto de Trabajo Social entorno a este tema.

Partimos de la definición que hace Ernesto Parra[1], según la cual la microempresa es: " Aquella unidad permanente de producción de bienes o servicio en la que no hay separación de trabajo y capital una parte importante de las actividades del proceso de producción son realizadas con herramientas por operarios que en

---

1. PARRA ESCOBRA, Ernesto. Microempresa y desarrollo. S.E.N.A., Bogotá 1984. p.17

su mayoría ejecutan más de una de ella. "

De acuerdo con la definición anterior, hay unas categorías predominantes y generales a saber:

-Pequeñas unidades económicas populares que funcionan con poco capital y reducido número de trabajadores.

-Buena parte del trabajo se hace con procedimientos sencillas y con pocas maquinarias.

-Se desarrolla gran creatividad por el propietario, quien hace innovaciones tecnológicas sin incurrir en gastos mayores.

-No existe una división técnica del trabajo, no hay especialización por tareas y el microempresario asume muchas funciones de las existentes.

-La manera informal como se relacionan las distintas áreas de la empresa permite que en muchos casos se economicen costos como por ejemplo: jornadas extras, tributaciones , publicidad.

-La flexibilidad en la [illegible]

des a situaciones difíciles, ajustándose así facilmente, a los ritmos del mercado.

En la revista semestral de la comisión económica para Amérioca Latina (CEPAL). El doctor Victor Tokman[2], definió la microempresa " como aquella que con las si - guientes características:

a. Puede ingresar a ella con mayor facilidad que en las del sector formal.

b. Predominan actividades poco capitalizadas.

c. La estructura del empleo se caracteriza por la identificación de la empresa con la persona.

d. No existe una división marcada entre el propietario del capital y del trabajo.

e. Queel salario no sea la forma más usual de remuneración del trabajo.

---

2. TOKMAN, Victor. Las relaciones entre los sectores formal e informal. En :Revista de la Comisión económica para América Latina. Primer Semestre, 1973. p.103.

Por otra parte el director del Programa Regional de empleo para américa Latina y del Caribe, conocedor de los - problemas de los países del tercer mundo señala los elementos cualitativos de la microempresas dentro del desarrollo económico y social de Latinoamérica y des taca el importante papel del sector informal de la economía dentro de la generación de empleo y de ingre - sos.

Las anteriores definiciones nos permiten establecer des de el punto de vista de Trabajo social unas conjeturas que a nuestro modo de ver esquematizado lo que es la microempresa.

Esta es una unidad de producción que permite obtener em pleo e ingreso a fin de atender las necesidades de sub sistencia de las personas que de una u otra forma no tie nen una ubicación laboral en el sector formal de la eco- nomía; así mismo las microempresas se caracterizan por mantenerse al margen de la seguridad social y de los beneficios que brinda el bienestar social laboral.

Aunque sí bien es cierto, que las microempresas aparece en todos los sectores de la economía como la industria,el comercio, los servicios , el agro y las actividades pecua-

rias adquiere una gran importancia pues,obtienen un - buen porcentaje de los bienes de consumo que produce la indsutria (muebles, materiales de construcción, vestua - rio,), también son compradores de maquinarias que uti lizan en sus talleres, produciendo a la vez otros bie nes de consumo y bienes intermedios que requiere la empresa industrial y la población en general, generando de esa forma empleo permanente.

1.2 LA MICROEMPRESA GENERADORA DE EMPLEO Y DE INGRESOS

Al abordar la generación de empleo por parte del sector microempresarial, deben hacerse las siguientes distin - ciones : es preciso diferenciar entre el sector microempre sarial en conjunto y las microempresas individuales; la afirmación de que la microempresa es una gran ge neradora de empleo se refiere al sector en conjunto y no a las unidades microempresariales; siendo éste el que en los últimos años y en la actualidad está gene rando puestos de trabajo.

Es necesario analizar la función que ejerce tanto el - sector microempresarial en forma total y la microempre sa en forma individual en el gran potencial que tie ne como generadora de empleo por dos (2) razones:

a. Porque utilizan intensiva mano de obra, ya que realizan muchas actividades del proceso educativo con herramientras artesanales o con maquinarias de escaso grado de sofisticación y automatización.

b. Porque el microempresario, posee un extraordinario dinamismo empresarial que lo lleva a invertir aún en las épocas de mayor recesión, a producir a ritmo relativamente constante. Epoca en la que la economía languidece porque el empresario le teme, al riesgo cuando los negocios estan decayentes.

Las empresas del sector informal, independientemente de la situación económica se caracterizan por su dinamismo en cuanto a generación de empleo. En época de recesión se podría afirmar que este dinamismo propio de la microempresa se acentúa precisamente por sus mismas características en donde los nexos laborales se confunden con los familiares o de amistad permitiendo este hecho la vinculación de mano de obra calificada del sector moderno a la actividad microempresarial, igualmente, el crecimiento acelerado de las microempresas se debe en gran medida a la iniciativa de trabajadores con varios años de experiencias en empresas del sector moderno, que ante una situación de crisis prolongada, prefieren independizarse e invertir sus ahorros

en un negocio propio.

Cabe agregar que según una investigación realizada por el sistema de planeación de recursos humanos del SENA,[3] el sector informal (dentro del cual ubican la microempresa) generó en 1980, el 47.4% del empleo (total en el país; lo que indica el importante papel que las microempresas desempeñan en la captación de mano de obra tanto calificada como no calificada.

Los ingresos que perciben los microempresarios difieren considerablemente según la actividad económica que realicen; hay microempresas manufactureras y de servicios que triplican el salario mínimo, de igual forma, ocurre en las tiendas de barrios, mientras que suelen aproximarse al salario mínimo o ser inferior a éste, en los micronegocios o sea las microempresas de subsistencia en las que se obtienen el ingreso como única solución de superviviencia económica tanto como para el mocroempresario como para su familia; constituyéndose de esta manera en la alternativa que le queda a bastos sectores populares que no tienen la calificación re

3. SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE (SENA). Estudio sobre recursos humanos, Bogotá, 1983 p.4.

querida para competir en el mercado de trabajo por los escasos puestos que ofrece el sector empresarial.

También es preciso señalar dentro del papel de la microempresa como generadora de empleo e ingreso que éstas afrontan una situación de inestabilidad dentro de la economía pues las microempresas individualmente padecen problemas en su estructura interna y externa en cuanto a mercadeo, a specto legal , capacitación, asesoría , técnica, crédito y aún más en el componente de Bienestar Social. Es por ésta razón que un buen porcentaje de ellas desaparece antes de cumplir el primer año de vida o muchas reanudan sus actividades para épocas de mayor demanda de acuerdo - al producto que elaboran, dejando como consecuencia - este hecho el cese forzoso de actividades tanto del microempresario como de aquellas personas vinculadas al sector como son los trabajadores de la misma.

Otro elemento que caracteriza a la microempresa en cuanto a la generación de empleo y de ingresos lo constituye la seguridad social, por cuanto son escasos los microempresarios que afilian a sus trabajadores a los seguros sociales y o a las cajas de compensación familiar; originando con éste, la desprotección de los microempre-

sarios frente a los riesgos que representa un accidente de trabajo, enfermedad o calámidad doméstica y a la desprotección legal a la que queda sometida la familia del microempresario ante las prevendas o beneficios que reconoe el Estado a través de las empresas en la cual labore el trabajador.

En términos generales, puede decirse que la situación crítica que vive la industria en general, tiene sus - causas en la recesión económica, lo que incide en la base de los países capitalistas especialmente en los países dependientes o periféricos como el nuestro,- en donde la microempresa se palntea como una alterna tiva para la generación de empleo o de ingresos ya sea a corto o largo plazo.

1.3 ¿ QUE ES EL RECICLAJE?

Los desechos sólidos han existido desde los albores de la humanidad, como subproducto de la actividad de los hombres, en la ciudad cuando adquirió proporciones consi derables y sólo modernamente se han considerado las ba suras como problemas sanitarios que requieren solución continua y completa.

> La bausra está estrechamente ligada con la salud pública no solo es causa de malos olores y problemas estéticos, es cuna de habitación de varios vectores de peligrosas enfermedades. Los microorganismos causantes de ellos traídos en las excretas de hombres y animales son transmitidas por moscas y ratas habitantes normales de los basureros.
>
> Las ratas son transmisoras de enfermedades como : peste bubónica, tifo murinos, disentería, rabia etc.
>
> Las moscas transmiten fiebre tifoidea, tuberculosis, cólera, morbo entre otras. Además, transmiten huevos y larvas de-helmintos.[4]

Las moscas transmiten fiebre tifoidea y los virus de la poliomielitis y la hepatitis. Es evidente que un control adecuado de moscas y roedores es vital para la salud pública.

El problema de las basuras aumenta en las ciudades donde hay ríos pues allí se depositan grandes cantidades de basuras que envenenan las aguas y las especies animales que en ellas habitan. Además, se imposibilita el consumo

---

4. OROZCO JARAMILLO, Alvaro. Desechos sólidos, una aproximación racional para su recolección transporte y disposición . Medellín, Universidad de Antioquia, 1979. p.24.

humano de esas aguas y de los peces.

En muchos lugares del mundo como Alemania , China, Japón, y otros países se ha descubierto que una de las mejores formas de tratar estas basuras es reutilizarlas como materias primas de otros productos, e incluso como fuentes de energía; es el caso del estiercol de la vaca de la cual se puede obtener gas propano útil para la combustión en las estufas.

Al proceso de transformación de basuras y materiales de desechos en materias primas o energía se les denomina reciclamiento. La recuperación de los desechos sólidos es lo más óptimo pues de este modo se utiliza nuevamente el material, que de otra manera ejercería de un modo u otro una carga ecológica sobre el ambiente.

La palabra reciclar, se utiliza en el sentido de volver a utilizar -repetir el ciclo de uso- los materiales arrojados en los desechos sólidos.

Es evidente que para lo anterior se requiere de una separación de los materiales que se deseen reciclar, del resto de la basura. Esto puede hacerse en la fuente, o en un sitio central.

1.4 RECICLAJE DE MATERIALES

La recuperación de desechos sólidos puede efectuarse de diversos modos. Puede hacerse con separación directa manual (pero de forma técnica y ordenada de la basura). Puede efectuarse con procedimiento sofisticado de separación electromagnética, neumática, gravitacional e inercial. En fín puede hacerse con la conversión de los desechos sólidos en otro producto como por ejemplo,, algún tipo de aceite combustible que tenga en uso definido.

La recirculación de materiales puede ser impulsada por el Gobierno, la comunidad o el propio sector industrial. Por ejemplo, las botellas pueden ser utilizadas una y otra vez, cuando sierven para envasar gaseosas o cervezas. Las bolsas desechables que se utilizan en los supermercados para mayor comodidad estan suplantando a la canasta de mercado. De este modo, se consume papel y plástico que no es necesario consumir pues, en una sociedad de consumo como la capitalista la idea fundamental es gastar lo máximo y por ello se emplea artículos y empaques desechables. En esta medida el consumo de papel y plástico innecesario añade a la naturaleza la carga ecoíógica que significa producir el papel (el

cual se saca de árboles) o el plastico (que proviene de hidro carburos no renovables). A esto se le debe su mar la energía empleada en producirlos y la carga ambien tal que significa el desahacerse del producto una vez convertido en residuo.

1.5 PROCESO PARA EL RECICLAJE

El primer proceso que sufren los desechos sólidos des pués de ser producidos es el almacenamiento inicial en espera de ser recolectado y transportado al sitio de disposición final.

Este almacenamiento se efectúa de manera diversa depen - diendo principalmente del sitio de la producción. Si es ta se efectúa en las casas, el almacenamiento se lleva a cabo en canastas o recipientes de basuras.

Para la recolección de papeles callejeros se emplean canas tas y buzones, los cuales desafortunadamente no son uti lizados todo lo que se debiera.

En la recolección de desechos sólidos, en las zonas comercia les a menudo se emplena canecas grandes, mientras que en las zonas industriales o edificios multifamiliares, se utilizan containers o cajas estacionarias.

Con el objeto de aprovechar al máximo la capacidad de los camiones de recolección estos normalmente tienen incorporado un sistema de compresión.

En el caso de proyectos de reciclajes por parte de grupos de personas organizadas, la actividad del reciclaje se inicia con la recolección de los materiales de desechos, su posterior clasificación (hueso, plástico, papel, cartón, chatarra) y el pesaje y transporte hasta las empresas donde serán vendidos estos materiales. En términos generales la actividad del reciclaje por personas particulares a quienes les genera empleo e ingresos se circunscribe fundamentalmente a la recolección, pesaje y transporte hasta el lugar donde se efectuará la transformación de los desechos sólidos en materiales primas u otros productos.

1.6 ALGUNAS CONSIDERACIONES SOBRE EL RECICLAJE EN COLOMBIA

En Colombia, la actividad del reciclaje surge sólo en la década del 80 como una actividad consolidada, pues antes de este periódo se reciclaba, hie-ro, huesos y chatarras en general, pero no materiales de desecho como cargón, plástico, y vidrio. De esta manera, el reciclaje se ha convertido en una actividad que genera empleo e ingresos para los grupos marginados, que se

dedican a recoger y separar todo tipo de material recicla ble para su posterior reutilización como materias pri mas en grandes empresas.

El Departamento de Antioquia se constituye en uno de los pioneros del reciclaje en Colombia, pues, existen allí diferentes organizaciones dedicadas al recicla - miento de desechos sólidos. Así mismo, " la Asamblea Departamental de Antioquia a través de la ordenanza #32 de Enero 2 de 1987, estableció el programa de disposición sanitaria final de los desechos sólidos y reciclaje para los Municipios del Departamento".[5]

Dentro de los Proyectos de reciclaje existentes en Colom - bia pueden citarse:

1. Grupo precooperativo recuperar de Medellín.

2. Peldar. Programa de reciclaje del vidrio (comenzó a eje cutarse desde 1982).

3.Grupo precooperativo prosperar Ltda. Manizales.

5. COLOMBIA. Asamblea Departamental de Antioquia. En :Ordenanza No.2. Enero 2 de 1987. Medellín. p.1.

Se dedican al reciclaje de cartones, papeles, vidrios, envases, chatarras, plásticos, latas,metales, huesos,etc.

4. Programa Nacional de Reciclaje " PRONARE" para la ciu dad de Villavicencio.

5. Grupo precooperativo de recicladores del Llano " LAS GAVIOTAS LTDA".

6. Programa de Reciclaje de Cali "RECICLAR".

A los programas de reciclaje en Colombia se han vinculado entidades tanto oficiales como provadas tales como:

-Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)
-La Fundación Barranquilla,
-La Cámara de Comercio de Medellín
-La Gobernación de Antioquia
-El Colombiano y,
-Otros.

En esta actividad de reciclaje han proporcionado su apoyo hospitales, clínicas, empresas privadas,,Universidades, El Instituto Colombiano de Bienestar Familiar -ICBF- ,etc.

2. ORGANIZACION DE LA MICROEMPRESA PARA EL RECICLAJE DEL VIDRIO Y EL CARTON EN PUERTO COLOMBIA

A continuación se tratan todos los aspectos relacionados con la ejecución del Proyecto dirigido en Puerto Colombia.

2.1 PROCESO DE MOTIVACION DE LOS CASETEROS

La motivación es el conjunto de elementos o factores que están activamente presenees en un momento dado en la conciencia del ser humano y que configuran la fuerza síquica y los mecanismos de estímulos que condueen a la acción.

Se trata de los factores internos (necesidad, instinto, aspiraciones) o externas (valor de un objeto o de un logro) que intervienen en la elaboración de una intención, dando motivo, razón adecuada, estímulos suficientes y energía necesaria para inducir a una acción deliberada y voluntaria, encaminada a satisfacer algunas necesidades individuales o sociales.

La motivación orienta las actividades en un sentido -

mentando de esta manera el espíritu de trabajo grupal. La motivación, utilizando técnicas como la entrevista, el diálogo, informal,la observación directa y la relación o acercamiento con los caseteros, posibilitó la iniciación del proyecto del reciclaje en Puerto Colombia,en el cual participan actualmente los caseteros ubicados en los alrededores dle muelle de este Municipio.

También dentro de los procesos de motivación se efectuaron dos (2) reuniones con los interesados en el proyecto, suministrándoles a nivel grupal toda la información relacionada con la microempresa, el reciclaje y los beneficios que representa para ellos la consolidación de esta actividad económica. (Ver Figura 1 a 5).

2.2 PROCESO DE CAPACITACION DE LOS CASETEROS

Una vez motivados los caseteros de Puerto Colombia, se procedió por parte del equipo de trabajo social responsable del proyecto dirigido a establecer los contactos institucionales necesarios para lograr la capacitación de éstos. (Ver Figura 1 a 5).

Teniendo en cuenta que el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), es una entidad estatal encargada de la capacitación de los sectores populares, y desde 1985 desarrolla

FIGURA 1. Foto 1.: Aspecto de una clase del curso de capacitación sobre organización de microempresas impartido por el SENA, mediante la participación del instructor HUGO MALDONADO, quien se dirige a los presentes.

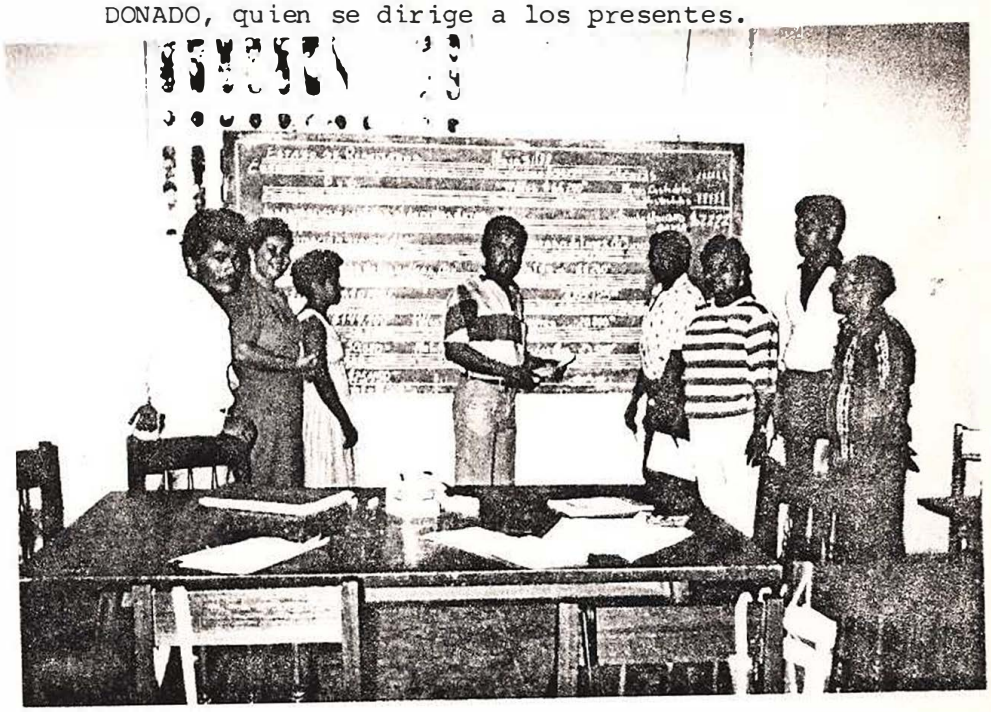

FIGURA 2. Foto 2: Queremos mostrar mediante esta fotografía la forma como se trabaja durante el desarrollo del curso. Se trabaja a través de técnicas a nivel grupal bajo la orientación del instructor.

FIGURA 3. Foto 3 y 4. : Personas participantes del curso sobre "ORGANI ZACION DE MICROEMPRESAS", siendo en su orden de izquierda a derecha: PEDRO CRUZ, MARLENE, RAFAEL, CONCEPCION, IVAN, CAR LOS, RUBEN.

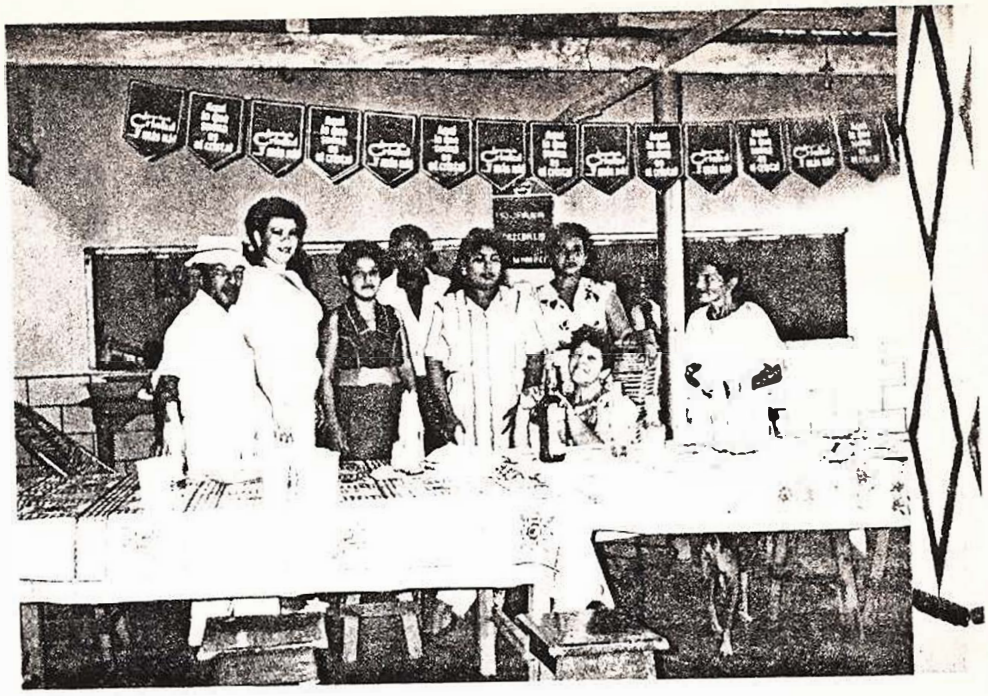

FIGURA 4. Aspecto de la clausura del curso de capacitación. Dicha claú sura se llevó a cabo en la Caseta "CONCEPCION", propiedad - de uno de los participantes del curso.

FIGURA 5. Foto 6: Aspecto de una cena que el grupo de caseteros y traba jadoras Sociales brindaron al instructor del SENA, como un agradecimiento por su colaboración en este proyecto. Se puede apreciar en la fotografía una de las Casetas de una colabora- dora del Proyecto.

programas de capacitación dirigida a los microempresarios, se estableció contacto inicialmente con el coordinador de Desarrollo comunitario del SENA comercial, posteriormente se hizo la solicitud formal para la realización de un curso de capacitación a los microempresarios de Puerto Colombia específicamente a la unidad de Desarrollo Económico Comunitario de dicha Entidad. La solicitud del curso fué aprobada y este fué programado por los intructores del SENA con una intensidad horaria de seis (6) horas semanales durante dos (2) meses, es decir 48 horas de teoría y 27 horas adicionales de prácticas, que incluye asesoría directa a cada microempresario.

2.2.1 Aspectos relacionados con los cursos de capacitación microempresarial impartidos por el SENA. El nombre del curso es : "Administración básica para microempresarios".

El número de asistentes al mismo fueron 16, es preciso aclarar que estas personas no todas eran caseteros, pues a fin de ser flexibles en la participación de personas interesadas en el curso, se permitió que moradores de algunas comunidades de Puerto Colombia, se inscribieran y asistieran al mismo, estos fueron ocho (8) ,mientras que los ocho (8) restantes correspondían a los caseteros ubicados en los alrededores del muelle.

Los contenidos teóricos del curso son:

I PARTE: " LA EMPRESA"

1.1 QUE ES LA EMPRESA?

1.2 CLASIFICACION DE LAS EMPRESAS

1.3 RECURSOS

1.4 AREAS QUE LA COMPONEN

II PARTE: " PROCESO ADMINISTRATIVO"

2.1 ETAPAS QUE LO COMPONEN

2.1.1 Etapas de Planeación

2.1.2 Etapas de Organización

2.1.3 Etapa de dirección

2.1.4 Etapa de control y evaluación

2.2 QUE ES LA EMPRESA?

2.2.1 Ganancia

2.2.2 Persona

2.2.3 Maquinarias

2.2.4 Transformación

2.2.5 Producto

2.2.6 Organización

2.2.7 Necesidad

El curso de capacitación sobre administración básica para

microempresarios fué impartido por el Ingeniero Indus - trial Hugo Maldonado ,instructor del Servicio Nacicnal de aprendizaje (SENA), como ya se había mencionado anterior- mente tuvo una intensidad teórica de 48 horas durante un periódo de dos (2) meses. Las charlas se realiza- ban los miercoles y jueves de dos (2) a cinco (5) de la tarde en la Casa de la cultura de Puerto Colombia.

El curso se realizó con base en una metodología gru - pal , mediante la cual se daba mucha importancia a la organización de subgrupos de trabajo.

Inicialmente el instructor hacia la introducción al tema y luego éste se desarrollaba con base en las experiencias y conceptos de los asistentes. Se organizaban subgrupos de cuarto (4) personas y se discutían las cartillas guías elaboradas por el SENA.

La sintesís de cada tema desarrollado la hacía el instruc tor a través de un cuadro sinóptico escrito en un ta blero . También se empleaba el sistema de cuestionario mediante el cual el instructor evaluaba a los asistentes al curso, y se reforzaban las áreas donde hubieran defi ciencias.

2.2.2 Aspectos relacionados con la capacitación de los caseteros en cuanto al reciclaje del vidrio y del cartón. Teniendo en cuenta que la actividad económica de la micro-empresa que se pretendía conformar con los caseteros de puerto Colombia, es la del reciclamiento del vidrio, el cartón y otros materiales de desecho, el equipo de trabajo social responsable del proyecto estableció los contactos necesarios a fin de que profesionales en la materia impartieran charlas relacionadas con la actividad económica de la microempresa. En esta medida se efectuó inicialmente una charla a cerca de l o que es el reciclaje a cargo del grupo de trabajo social encargado de la ejecución del Proyecto. A través de la charla el trabajador social dió a conocer a los caseteros todos los aspectos relacionados con el reciclaje a fin de que tuvieran claridad en cuanto a este proceso; así, mismo en la charla se dió a conocer a los asistentes el tipo de materiales que se pueden reciclar y la importancia del reciclaje como alternativa para controlar la contaminación ambiental y la proliferación de basuras.

Posteriormente, se efectuó una segunda charla, sobre reciclaje especifícamente sobre el reciclaje del vidrio a cargo de Efraín Leal, ingeniero y biológo marino egresado de la Universidad de Antioquia, vinculado laboralmente a la Universidad del Atlántico.

En esta oportunidad el profesional invitado explicó a los asistentes el procedimiento que se debe seguir para reciclar el vidrio, las entidades o empresas que se ocupan del reciclaje del vidrio en Barranquilla, y el peso por kilogramo del vidrio reciclado. También explicó los elementos resultantes de la transformación del vidrio reciclado.

Una tercera charla con los caseteros, fué la relación con el reciclaje del cartón a cargo de Antonio Flórez, ingeniero químico egresado de la universidad Nacional de Bogotá.

A través de esta charla se orientó a los asistentes acerca del proceso que se debe seguir para reciclar el cartón, teniendo en cuenta las medidas técnicas que se siguen en este tipo de actividad, también explicó la actividad de cartón Colombia y de sus proveedores;dió a conocer el procedimiento para la transformación y posterior reutilización del cartón.

Con el desarrollo de estas charlas a cerca del reciclaje, se procuró a los caseteros elementos teóricos que les permitan tener una mayor claridad en cuanto al tipo de actividad que se desarrollará en la microempre-

sa.

Debe aclararse que tanto el curso de capacitación micro-empresarial como las charlas a cerca del reciclaje formaron parte de todo un proceso de capacitación de los Caseteros de Puerto Colombia, a fin de que éstos posean los conocimientos necesarios para el desarrollo de la actividad micro-empresarial.

Una vez más, es preciso decir que la metodología empleada dentro del proceso de capacitación de los casteros ha sido el trabajo grupal a fin de que los asistentes a los mismos reflexionaran sobre los conocimientos impartidos y participaran activamente en la discusión de los mismos.

2.3. PARTICIPACION DEL TRABAJADOR SOCIAL EN LA EJECUCION DEL PROYECTO:

La socialización es un producto histórico, que se manifiesta en los hombres para satisfacer sus necesidades fundamentales, como el alimento, la vivienda, la comunicación, la solidaridad, etc. que a través del tiempo se expresa en diferentes formas y contenidos, que obligan al estudio particular de estas prácticas en el desarrollo de la sociedad.

El Trabajo Social es una profesion cuyo que hacer se dirige hacia la socialización del bienestar. Su intervención en un determinado contexto le exige la puesta en marcha de estrategias que tienden hacia el bienestar de la colectividad, que le permitan satisfacer sus necesidades de subsidtencia y bienestar acorde con la dignidad humana.

No obstante, para ello ha de promover la participación de los grupos ó comunidades con las cuales desarrolla su quehacer profesional, La participación es un cuento humano de carácter social cultural. El Trabajador Social debe participar en el procero de atención y solución a las necesidades y problemas de la Colectividad. No puede,ni debe abstraerse a la situación económica, social, política

y cultural que le exige cada más el planteamiento de alternativas de acción, que se demuestren eficaces para afrontar dicha problemática. El desarrollo de una práctica profesional cada vez más comprometidas con la solución de los problemas sociales es una de las exigencias que hoy por hoy se le plantea al Trabajador Social.

Los elementos anteriores sirven de fundamento para justificar el interés de las autoras al realizar un trabajo de organización de los casteros bajo la forma económica de una micro-empresa para el reciclaje del vidrio y el cartón pués a través de esta alternativa de organización, se está dando una respuesta concreta al problema del desempleo y por ende los bajos recursos económicos de los casteros, aprovechando de manera positiva para la comunidad, los materiales de desecho, que como el vidrio y el cartón en la mayoría de las casas se convierten en basuras, con la consecuentes implicaciones para la salud y el medio ambiente Porteño.

La intervención del Trabajador Social, en la ejecución del proyecto dirigido se dió a través de etapas básicas o fundamentales como:

2.3.1. Primera Fase. Investigación, acercamiento y motivación de los casteros de Puerto Colombia.

En esta fase se estableció un contacto directo con los caseteros ubicados en los alrededores del muelle de puerto ,dicho acercamiento permitió tener un mayor conocimiento a cerca de su situación socio-económica y de sus actitudes frente al proyecto de organización de una microempresa para el reciclaje del vidrio y el cartón.

El equipo de Trabajo Social responsable del proyecto efectuó visitas de reconocimiento en los alrededores del muelle de Puerto, y , mediante entrevistas informales estableció un contacto directo con los caseteros, dándoles a conocer los propósitos del proyecto y los beneficios que se obtendrían con la ejecución del mismo.

La actitud manifestada por algunos caseteros fué de aeeptación y mostraron gran interés en vincularse a su ejecución teniendo en cuenta que el reciclaje del vidrio y el cartón les permitirá obtener unos ingresos económicos adicionales a las actividades de las casetas; otros en cambio, no se mostraron muy interesados en el proyecto señalando como limitante la falta de tiempo para dedicarse al reciclaje.

Los profesionales de Trabajo Social dimos inicio a la or

ganización de los caseteros para la conformación de una microempresa, para tal efecto se efectuaron cuatro (4) reuniones con las personas interesadas en vincularse al proyecto, estas reuniones se realizarán en una de las caseteas ubicadas en los alrededores del muelle a fin de no incomodar a los caseteros y evitar su desplazamiento hacia un lugar muy distante de su sitio de trabajo.

Las reuniones citadas podrían denominarse de motivación, ya que, fundamentalmente se trabajó con los caseteros para su integración como grupo, (10 personas), mostrándoles así las ventajas de la organización grupal y los beneficios que representa para ellos el desarrollo de la actividad microempresarial. Dentro del grupo se nombró un coordinador encargado de dirigir las reuniones de los casteros y de dar a conocer a otras personas los objetivos del proyecto.

Puede decirse que en la fase de integración de caseteros el Trabajador social cumplió un roll de facilitador, por cuanto inicialmente este profesional señalaba las pautas de organización y de trabajo y luego condujo al grupo a asumir las responsabilidades que demandaba la ejecución del proyecto.

2.3.2 Segunda fase: Formación, mantenimiento y organización del grupo. Una vez motivados e integrados los caseteros a través de un grupo, se procedió a desarrollar los aspectos relacionados con su capacitación, pues, para lograr la organización legal de la microempresa y por tanto, la iniciación de sus actividades económicas sus miembros requerían de una capacitación previa en cuanto a los aspectos relacionados con la microempresa y el reciclaje del vidrio y el cartón.

En esta etapa se desarrollaron las actividades de capacitación en cuanto a :

-El reciclaje: como procedimiento para la reutilización de materiales de desechos y del vidrio y el cartón.

-Aspectos relacionados con los procedimientos técnicos que se deben seguir para el reciclaje del vidrio y del cartón.

-Aspectos relacionados con la venta del material reciclado y las empresas dedicadas a la compra del mismo.

-Curso de capacitación microempresarial a cargo de un instructor del SENA, con una intensidad horaria de 48 horas

y trabajos prácticos a través de la solución de proble-
mas relacionados con la microempresa.

-Asesoría contable y administrativa para los caseteros
a cargo de estudiantes del último semestre de administra
ción de empresas de la Corporación Universitaria de la
Costa "CUC".

-Asesoría legal a los caseteros para la conformación e
inscripción de la microemprea ante la secretaria de go
bierno departamental como forma organiativa de carác
ter comunitario para el desarrollo de actividades de re
ciclaje del vidrio y del cartón.

Cabe aclarar que dentro de la labor de asesor del Traba
jador social conjuntamente con el instructor del SENA, se
orientó a los caseteros interesados en conformar la mi
croempresa en cuanto a los aspectos del funcionamiento
de la misma. En esta medida se ha previsto como estructu-
ra orgánica para el funcionamiento de la microempresa ac
tividades como:

-Recolección,
-Clasificación del material reciclado,
-Pesaje y,
-Mercadeo.

La ejecución de cada una de estas actividades dentro de la microempresa está a cargo de los caseteros, basados en la delegación de responsabilidades.

3. EVALUACION DEL PROYECTO

3.1 OBJETIVOS PROPUESTOS

Los objetivos propuestos por el equipo de Trabajo Social, responsable de la ejecución del Proyecto dirigido "**ORGANIZACION DE UNA MICROEMPRESA CON LOS CASETEROS DE PUERTO COLOMBIA PARA EL RECICLAJE DEL VIDRIO Y EL CARTON**" , son entre otros:

-Fomentar la integración de los caseteros de Puerto Colombia en torno a la organización de una microempresa para el reciclaje del vidrio y el cartón y otros materiales de desecho que se constituyan en fuente de empleo e ingresos en esta población atlanticense.

-Analizar el surgimiento y desarrollo de la microempresa y el reciclaje como actividades que se han integrado al proceso de generación de empleo e ingresos en el país.

-Orientar a los caseteros sobre la organización y funcionamiento de una microempresa y el reciclaje del vidrio y el cartón a fín de que posean los elementos necesarios para el desarrollo de esta actividad económica en Puerto Colombia.

-Lograr la consecución de recursos financieros de entidades gubernamentales y privadas a fín de que le den su apoyo económico a la actividad del reciclaje del vidrio, el cartón y otros materiales de desecho en el municipio de Puerto Colombia.

3.2 OBJETIVOS LOGRADOS

-Motivar a los caseteros de Puerto Colombia para la organización de una microempresa dedicada al reciclaje del vidrio y el cartón.

-Conseguir los recursos humanos y técnicos para la capacitación de los caseteros en cuanto a los aspectos relacionados con el reciclaje del vidrio, del cartón y otros materiales de desecho, la microempresa y el proceso administrativo de ésta.

-Conformar la asociación de caseteros y vecinos de Puerto Colombia como organismo encargado de impulsar actividades económicas como el reciclaje y actividades de beneficio social para la comunidad.

3.3 BENEFICIARIOS DEL PROYECTO

Las personas beneficiarias del proyecto son:

-Los caseteros de Puerto Colombia y algunos moradores de los barrios el Carmen, el Ancla y San Carlos de dicho Municipio, quienes asistieron a los cursos de capacitación impartidos por el SENA, obteniendo su respectivo certificado de capacitación por parte de la citada Entidad. Así mismo, estas personas se constituyeron en los socios fundadores de la Asociación de Caseteros y vecinos de Puerto Colombia.

3.4 PROGRAMA DE ACTIVIDADES

Ver Cuadro de Programas.

CUADRO 1. Programa de Trabajo

A C T I V I D A D E S	OBJETIVOS	RECURSOS
Entrevista con el Alcalde de Puerto Colombia.	Solicitar el apoyo del Municipio para el desarrollo del proyecto dirigido- con los caseteros.	-Humanos: Trabajadoras Sociales: responsables del proyec to. Caseteros de Puerto Co- lombia. Alcalde de Puerto Colombia Instructores.
Contacto con los caseteros de Puerto Colombia	Dar a conocer la im portancia y los bene ficios que se recibi rán con la organiza- ción de una microem- presa para el recicla je del vidrio y el - cartón.	-Materiales: Papel bond Marcadores Vidrio Cartón Materiales de desecho Mesas Sillas
Reunión con los caseteros para la presentación del proyecto dirigido.	Despertar el interés de los caseteros a - fin de que se vincu- len a la organiza -	

A C T I V I D A D E S	OBJETIVOS	RECURSOS
	ción de una microem presa dedicada al re ciclaje del vidrio y el cartón.	Bolsas para reciclaje vehículo para transporte folletos
Consecución de recursos huma nos , materiales y financie- ros para el reciclaje del vi drio, el cartón y otros mate riales.	Obtener todos los re- cursos necesarios para la iniciación de activi dades en la microempre- sa.	Institucionales: SENA Universidad Simón Bolívar PELDAR S.A. MONOMEROS Otras Empresas Chatarrerías ALCALDIA DE PUERTO COLOMBIA
Contacto con empresas como PELDAR, MONOMEROS, y CARTON COLOMBIA.	Garantizar que el mate- rial reciclado en la mi croempresa tenga compra dores en el mercado.	
Capacitación de los caseteros sobre microempresa y reciclaje del vidrio, el cartón y otros materiales de desecho.	Suministrar a los casete reros todos los conocimien tos para la organización de una microempresa y el	

3.5 LIMITACIONES

A lo largo del desarrollo del proyecto dirigido "Organiza ción de una microempresa con los caseteros de Puerto Co - lombia para el reciclaje de vidrio y cartón", se obtuvie - ron experiencias muy valiosas para nuestra formación pro fesioanl como Trabajdoras Sociales, por cuanto desa rrollamos un trabajo de organización de un grupo social para el desarrollo de una actividad económica como la mi- croempresa, mediante la cual se pretende dar respuesta con creta al creciente problema del desempleo en Puerto Colom bia. Sin embargo, la ejecución del proyecto se vió li mitado por algunos factores como:

-La desintegración existente entre los caseteros como pro- ducto de la rivalidad que se daba entre ellos por el tipo de negocio que tienen.

-Inicialmente la falta de interés de los caseteros para asistir a las reuniones que implicaba el proyecto, ya que planteaban el hecho de que no disponían del tiem po necesario para vincularse a un proyecto de este ti po que significaba el empleo de un tiempo que para ellos era valioso en la atención de las casetas.

-La heterogeneidad del nivel educativo de los caseteros, es decir, se presentaron los casos en que algunos caseteros no saben ni leer, ni escribir (son - iletrados), y, por tanto, no pudieron asistir a los cursos de capacitación impartidos por el SENA, porque no tienen los conocimientos mínimos para recibir este tipo de capacitación.

-Al in-icarse la ejecución del proyecto dirigido se presentan algunas actitudes de no credibilidad en la materialización del mismo por parte de los casteros. Sin embargo, a través de la motivación permanente y de la ejecución de cada una de las actividades se logró ganar la confianza y la credibilidad de estas personas, quienes - se hicieron partícipes activos del proyecto.

En términos generales, puede decirse que si bien se presentaron algunos factores o situaciones que se constituyeron en limitantes para el eficaz logro de los objetivos propuestos inicialmente, gracias al dinamismo del grupo responsable de este trabajo se introdujeron los ajustes necesarios para superar las limitaciones presentadas no obstante, cabe aclarar que la ejecución del proyecto se prolongó más del tiempo previsto al iniciar se la ejecución del mismo, pero finalmente, se logró - lo que se había propuesto.

3.6 PROCESO METODOLOGICO EMPLEADO

En cuanto a lo que concierne a la ejecución del proyecto dirigido se utilizó como metodología de intervención un proceso básico conformado por etapas como:

3.6.1 Estudio.-Diagnóstico: Etapa a través de la cual se efectúo el estudio de las condiciones socio-económicas de los caseteros. Se obtuvo toda la información necesaria para la ejecución del proyecto. Los elementos de factibilidad del mismo, dada las condiciones de los caseteros con lo que se trabajó.

Una vez definido los anteriores elementos se pudo elaborar un diagnóstico social de la situación que presentaban los caseteros como grupo social objeto del proyecto.

El diagnostico del grupo nos permitó establecer que la desintegración, el individualismo, la poca motivación de los caseteros para participar en un proyecto como éste, la falta de recursos económicos para el desarrollo del proyecto y en escepticismo de algunos casteros eran la situación pro-

blema que debía abordar el Trabajador Social para lograr los objetivos propuestos con este trabajo dirigido.

El diagnóstico fue la base para posterior programación de actividades.

Una vez definidos los anteriores elementos se pudo elaborar un diagnóstico social de la situación.

3.6.2. Programación. Se establecieron en el tiempo de cada una de las actividades que implicaba la ejecuión del proyecto.

El proyecto tuvo una duración de 37 semanas.

3.6.3 Ejecución. Conllevó a la puesta en práctica o realización de las actividades que comprendía el proyecto.

3.6.4 Evaluación.-

Utiliza como instrumento de control del proceso de ejecución del proyecto. Permitió introdcir -

cir modificaciones o ajustes necesarios a fin de adecuar el proyecto a la realidad social y a las necesidades concretas, de la población beneficiaria de éste, por ejemplo, inicialmente, se había previsto la realización de charlas relacionadas con la microempresa, pero después se consideró más provechoso realizar un curso de capacitación impartido por instructores del SENA; también se había previsto que la microempresa funcionara con una personería jurídica propia, pero luego dadas las condiciones que se presentaron con relación a los caseteros y al interés manifestado por moradores de algunos sectores de Puerto Colombia, de vincularse al proyecto se creó la Asociación de Caseteros y vecinos de Puerto Colombia, como organismo encargado de impulsar actividades económicas para la generación de empleo como las microempresas, y con una proyección social hacia el desarrollo de actividades en las áreas de recreación, cultura y educación de la población costeña.

3.7 RECURSOS

Los recursos empleados en la ejecución del proyecto fueron:

3.7.1 Recursos Humanos. Caseteros, moradores de Puerto Colombia, Instructores del SENA, Ingenieros y Biológos mari

nos, Abogados, trabajadores Sociales, Asesor de la Universidad Simón Bolívar, Alcalde Municipal, Comandante de la Policía, Director de la Casa de la Cultura, Funcionarios de Peldar, Jefe de personal de Monómeros, Coordinador de Desarrollo Comunitario del SENA.

3.7.2 Institucionales.

Sena
Universidad Simón Bolívar
Peldar S.A.
Monómeros Colombo-Venezolano
Casa de la Cultura
Universidad del Atlántico
Estación de Policía
Alcaldía Municipal de Puerto Colombia
Corporación Universitaria de la Costa (CUC)
Secretaría de Gobierno

3.7.3 Materiales.

Casetas
Carteleras
Salones de la casa de la cultura
Papelográfos
Tizas

Tableros,

Cartillas de instrucción del SENA

Mesa

Sillas

Cámara Fotográfica

Vehículos para transporte

3.7.4 Financieros

Aportes de las trabajadoras Sociales responsalbes del Proyecto Dirigido.

CONCLUSIONES

El Proyecto Dirigido " ORGANIZACION DE UNA MICROEMPRESA CON LOS CASETEROS DE PUERTO COLOMBIA PARA EL RECICLAJE DE VIDRIO Y CARTON", estuvo encaminado a organizar a los caseteros localizados alrededor del Muelle de Puerto Colombia, para que desarrollen una actividad económica que les permita incrementar sus ingresos económicos, a partir del reciclamiento de materiales como el vidrio, el cartón y otros.

Así mismo, el Proyecto contribuye indirectamente a la limpieza de las playas, pues los materiales que son arrojados a éstas y que se constituyen en basuras y desechos pueden reciclarse para su reutilización como materias primas de otros productos.

El desarrollo del proyecto antes citado en Puerto Colombia, permitió queel Trabajador Social se intergrara al proceso de desarrollo de esta población, pues se impulsó la organización de un grupo social en torno a un interés común y de esta manera se inició la práctica de una acti

vidad económica como es el reciclaje que genera ingresos a varias familias porteñas. No obstante, la participación constante del trabajador social fué un factor decisivo para mantener la motivación del grupo y para la consecución de una serie de recursos humanos y materiales que posibilitaron de una u otra forma la ejecución del proyecto.

De otra parte, el profesional de Trabajo Social cumplió diferentes funciones entre los cuales se encuentran:

-Motivar, organizar, dirigir, coordinar, controlar, evaluar, programar, divulgar,etc. Es decir, las autoras a través del Proyecto Dirigido incrementaron su experiencia en cuanto al trabajo con grupos, e iniciaron el manejo teórico - práctico de temas como la microempresa y el reciclaje y por su parte las personas beneficiarias del proyecto iniciaron actividades económicas que les genera empleo e ingresos para atender sus necesidades de subsistencia y las de su familia.

RECOMENDACIONES

A la Universidad Simón Bolívar: Se le sugiere que a través de las estudiantes que realizan sus prácticas comunitarias e institucionales en Puerto Colombia, continúen proporcionando a los caseteros organizados la asesoría profesional necesaria para continuar con su actividad microempresarial para el reciclaje del vidrio y el cartón.

A los Caseteros de Puerto Colombia: Se les recomienda que continúen impulsando la actividad del reciclaje en ese Municipio para contribuir a la consolidación del reciclamiento como una actividad económica que se integre al desarrollo económico y social de ese lugar.

Ala comunidad Porteña, se le sugiere que apoyen aquellos proyectos que de una u otra forma han de contribuir al progreso de ese Municipio y por ende, al bienestar de la colectividad.

BIBLIOGRAFIA

ANDER-EGG, Ezequiel. Diccionario del Trabajo social, Plaza & Janés, Bogotá, 1986.

BRAND, Salvador. Diccionario de Economía, Plaza & Janés, Bogotá, , 1984.

BULA, Marbel yPEREZ, Yedis. Proyecto de Creación del Departamento de Bienestar Social en la Asociación de Microempresarios del Atlántico. En Tesis de Grado, Universidad Simón Bolívar, Barranquilla, Julio de 1986.

COLOMBIA: ASAMBLEA DEPARTAMENTAL DE ANTIOQUIA. Ordenanza No. 2. Medellín, Enero 2 de 1987.

CONCEJO NACIONAL DE POLITICA ECONOMICA Y SOCIAL. En: Plan Nacional para el desarrollo de la microempresa, Bogotá, 1984.

ESCUDERO, Amparo, PADILLA, Oscar. URIBE, Zoila. La microempresa como una salida al desempleo. En : Tesis, Universidad del Atlántico, 1983.

GARCIA,Elvia, GOENAGA Servula, y LOPEZ Shirley, Participación del Trabajador Social en el sector informal (microempresa) En: Tesis de Grado, Trabajo Social, Barranquilla, Universidad Simón Bolívar, 1985.

GOMEZ,Hernando y otros (et-al). La microempresa urbana, perspectivas promoción y políticas .Grupo Social,Bogotá, 1984.

MEMORIAS DEL PRIMER ENCUENTRO NACIONAL DE MICROEMPRESARIOS. Manizales, 1985.

MEMORIAS DEL PRIMER ENCUENTRO DEPARTAMENTAL DE MICROEMPRESARIOS DEL ATLANTICO, Barranquilla, 1985.

OROZCO JARAMILLO,Alvaro. Desechos sólidos, una aproximación racional para su recolección, transporte y disposición Medellón, Universidad de Antioquia, 1979.

PONENCIAS CENTRALES Y CONCLUSIONES DEL QUINTO CONGRESO DE TRABAJO SOCIAL. Cartagena, 1984.

PARRA, Ernesto. Microempresa y desarrollo, SENA,Unicef. Bogotá, 1984.

REVISTA DE TRABAJO SOCIAL, Publicación especializada en el estudio de procesos y políticas sociales. T.5 y 6. Bogotá, 1982.

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE. Manuales de Información sobre microempresa .Barranquilla, 1985.

SAN JUANELA,María. Función del Trabajador social enla organización de la microempresa enel IPC de la ciudad de Santamarta. En : Tesis de grado de trabajo social, Universidad Simón Bolívar, Barranquilla, 1981.

A N E X O S

ANEXO 1. Relación de las personas que asistieron al curso de Capacitación Microempresarial impartida por el SENA en Puerto Colombia.

1.RUBEN CASTRO CELIN

1. JESUS MARIA ALGARIN

3. LUIS GOMEZ CORONADO

4. ALICIA QUINTERO

5. CARLOS RUEDA

6. CONCEPCION LINERO

7. RAFAEL RODRIGUEZ

8. PEDRO

9. LINETH

10.CARLOS LASTRA

11. CRUZ QUINTERO DE FERNANDEZ

12. SILVIA SUAREZ RODRIGUEZ

13. MARLENE SALAS MURIEL

14. BERTHA ZARATE DE LA HOZ.

Anexo 2. Organización interna de la Asociación de Caseteros y vecinos de Puerto Colombia.

PRESIDENTE: Ruben Castro Celín

VICE PRESIDENTE: Rafael Rodríguez

SECRETARIO: Carlos Rueda

TESORERO: Concepción Linero

FISCALES: Pedro y Lineth Martinez

VOCALES PRINCIPALES: Carlos Lastra
Alicia Quintero
Luis Gómez
Javier Colina

VOCALES SUPLENTES: Jesus María Algarín
Rita Gonzalez
José Jiménez
Freddy Cabezas

La asociación de vecinos y caseteros de Puerto Colombia tiene su sede administrativa en la caseta "La estrella" propiedad del micro-empresario y vocal de esta asociación: Javier Colina.

La Bodega del material cecolectado para el reciclaje está localizado en un lado del patio de la estación de policía de Puerto Colombia. De este lugar se trasnporta el material hasta las empresas transformadoras de la ciudad de Barranquilla.

ANEXO 3. Modelo del Estado de pérdidas y ganancias que debe tener una microempres

ESTADO DE PERDIDAS Y GANANCIAS

(Del_____ de _____ al_____ de_____)

VENTAS $

COSTO DE PRODUCCION DE LA MERCANCIA VENDIDA

Inventario Inicial

Materia Prima ..... $
Productos en Proceso ..... $
Productos Terminados ..... $

Total Inventario Inicial ..... $ $

Gastos en Producción en el mes

Compras ..... $
Salarios ..... $
Gastos Personales ..... $
Gastos Generales ..... $

Total Gastos en Producción en el mes ..... $ $

Total costo de producción y materias primas
que estuvieron disponibles durante el mes ..... $ $

Inventario Final

Materia Prima ..... $
Productos en Proceso ..... $
Productos Terminados ..... $

Total Inventario Final ..... $ $

TOTAL COSTO DE PRODUCCION $

UTILIDAD BRUTA ..... $

INTERESES PAGADOS ..... $

UTILIDAD NETA ..... $

BALANCE GENERAL Fecha. _____		
Lo que POSEO o ACTIVO		
Activo corriente		
CAJA	$	
BANCOS		
Cuenta corriente	$	
Cuenta de ahorros	$	
CUENTAS POR COBRAR	$	
INVENTARIOS		
Materia prima	$	
Productos en proceso	$	
Productos terminados	$	
SUBTOTAL ACTIVO CORRIENTE	$	$
Activo fijo		
Maquinaria	$	
Herramientas	$	
Muebles y enseres	$	
Bienes raíces	$	
SUBTOTAL ACTIVO FIJO	$	$
TOTAL ACTIVO		$
Lo que DEBO o PASIVO		
Pasivo corriente		
Cuentas por pagar		$
Cheques postfechados		$
Pasivos a largo plazo		
Hipoteca u otro documento a largo plazo		$
TOTAL PASIVO		$
TOTAL ACTIVO		$
Menos		
TOTAL PASIVO		$
IGUAL PATRIMONIO		$

ANEXO 5. Requisitos para la legalización de una microempresa.

-Elección de un presidente, de un secretario, de un vice-presidente,de un tesorero, unos fiscales , tres (3) vocales, (5) principales y suplentes.

-Un Acta de constitución de la Junta

-Un Acta de elección.

-Un Acta de Posesión

-Carta dirigida al señor Gobernador

-Aprobación de los estatutos

-Carta dirigida a Estadística.

CUADERNO DIARIO

ANEXO 2. Modelo del Formato que deben llevar las microempresas, según las instrucciones impartidas por el SENA.

Fecha	DETALLES	Ventas	Compras	Salarios	Gastos Personales	Gastos Generales	Intereses Pagados