

Analizar las principales causas, impacto y costos del ausentismo laboral e incapacidades medicas en el sector empresarial colombiano para el año 2022

Deisy Nayibe Cañas Ramirez
Código estudiantil: 201812117250

Libardo Alfredo Colmenares Burgos
Código estudiantil: 201812116941

Wilson Manuel Nuñez Gutierrez
Código estudiantil: 2024115130065

Freddy Efrain Ramírez Ayala
Código estudiantil: 2008121847

Trabajo de Investigación presentado como requisito para optar el título de:
Especialista en **Derecho Laboral y Seguridad Social**

Tutor:

Yurley Carolina Peinado Contreras

RESUMEN

El ausentismo laboral es un tema relevante y con un fuerte impacto en las organizaciones del sector empresarial. En la presente investigación se exponen las principales contribuciones resultantes de estudios recientes de carácter académico nacionales e internacionales en cuanto a la determinación de sus causas, medición, impacto, y recomendaciones, para finalmente abordar una conclusión que permita comprender las principales causas del ausentismo laboral e incapacidades médicas para el sector empresarial colombiano. El ausentismo laboral es considerado un factor que reduce significativamente la productividad de las empresas, donde la ausencia de los empleados a su trabajo es uno de los puntos que preocupan, perjudican e

impiden el logro de los objetivos de la organización, Resaltando como elemento básico en una organización para su crecimiento el factor humano; el cual ha dejado de ser considerado como una herramienta manejable dentro de los procesos, para pasar a ser el recurso de mayor valor y atención debido a que son el pilar en cada uno de los procedimientos requeridos para el logro de la misión de las organizaciones.

Palabras clave: Sector Económico Colombiano, Ausentismo, Permiso Laboral, Licencia Laboral, Incapacidad Medica.

ABSTRACT

Work absenteeism is a relevant issue with a strong impact on organizations in the business sector. This research presents the main contributions resulting from recent national and international academic studies regarding the determination of its causes, measurement, impact, and recommendations, to finally reach a conclusion that allows understanding the main causes of absenteeism and medical incapacity for the Colombian business sector. Absenteeism is considered a factor that significantly reduces the productivity of companies, where the absence of employees from work is one of the points that worry, harm and prevent the achievement of the objectives of the organization, highlighting as a basic element in an organization for its growth the human factor; which has ceased to be considered as a manageable tool within the processes, to become the resource of greater value and attention because they are the pillar in each of the procedures required for the achievement of the mission of the organizations.

Key Words: Colombian Economic Sector, Absenteeism, Leave of Absence, Leave of Absence, Medical Incapacity.

REFERENCIAS

1. Arrieta Burgos, E., Sepúlveda Zea, C., Hurtado Rivera, I., Restrepo Zuleta, J., & Jaramillo Torres, T. (03 de 2024). *ANDI*. Obtenido de

<https://www.andi.com.co/Uploads/Informe%20sobre%20ausentismo%20laboral%20e%20incapacidades%20m%C3%A9dicas%202022.pdf>

2. Berón, E., Mejía, D., & Catrillon, O. (04 de 2021). *SCIELO*. Obtenido de https://www.scielo.cl/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0718-07642021000200011
3. Carranza Caicedo, D. A., Castillo Guapo, B. S., Duenas Parada, J. I., & Pineda Romero, Y. K. (9 de 06 de 2021). *Studocu*. Obtenido de <https://www.studocu.com/row/document/universidade-maputo/psicologia-aplicada/actividad-5-marco-teorico-argumentos-y-relacionados/20202998>
4. CEGID. (13 de 11 de 2023). Obtenido de <https://www.cegid.com/lat/mx/blog/flexibilidad-laboral-strategia-rrhh-mexico/>
5. CONCEPTO. (02 de 02 de 2022). *CONCEPTO*. Obtenido de ETECÉ: <https://concepto.de/sectores-economicos/>
6. Constitucional, S. S.-O. (2 de 02 de 2017). *FUNCION PUBLICA*. Obtenido de <https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=83237#:~:text=El%20derecho%20fundamental%20a%20la%20estabilidad%20ocupacional%20reforzada%20es%20una,una%20calificaci%C3%B3n%20de%20p%C3%A9rdida%20de>
7. Cuartas Barrios, J. (21 de 06 de 2024). *FORBES*. Obtenido de <https://forbes.co/2024/06/21/capital-humano/incentivos-y-reconocimiento-clave-para-fidelizar-el-talento-humano>
8. CVN. (31 de 10 de 2019). *CVN*. Obtenido de <https://cvn.com.co/cuales-son-los-sectores-economicos-de-colombia/>
9. De la Torre, G. (22 de 08 de 2024). *QUIRON SALUD*. Obtenido de <https://www.quironsalud.com/blogs/es/blogs-quironsalud/sana-mente/claves-gestion-absentismo-laboral-perspectiva-emocional>
10. FACTORIAL. (5 de 07 de 2024). *FACTORIAL*. Obtenido de <https://factorialhr.es/blog/tipos-permisos-laborales-retribuidos/#:~:text=Los%20permisos%20de%20trabajo%20permiten,solo%20que%20en%20menor%20medida.>
11. Hernandez, R., Fernandez, C., & Baptista, P. (01 de 2014). *RECURSOS UCOL*. Obtenido de [https://recursos.ucol.mx/tesis/investigacion.php#:~:text=El%20an%C3%A1lisis%20cualitativo%2C%20en%20contraste,Baptista%2C%202014%3A%207\).](https://recursos.ucol.mx/tesis/investigacion.php#:~:text=El%20an%C3%A1lisis%20cualitativo%2C%20en%20contraste,Baptista%2C%202014%3A%207).)
12. Laso Moreira, A. V. (07 de 2023). *UASB*. Obtenido de <https://repositorio.uasb.edu.ec/handle/10644/9541>
13. MINJUSTICIA. (30 de 12 de 2021). *MINISTERIO DE JUSTICIA*. Obtenido de <https://www.minjusticia.gov.co/programas-co/LegalApp/Paginas/Incapacidades-Laborales.aspx#:~:text=%E2%80%8BLas%20incapacidades%20m%C3%A9dicas%20se,que%20no%20le%20permite%20trabajar.>

14. NILO. (9 de 12 de 2023). *NILO*. Obtenido de <https://nilo.app/blog/conozca-los-tipos-de-licencias-laborales-vigentes-en-colombia/>
15. Pulido Guerrero, E. G., Lora Carrillo, L. J., & Jiménez Ruiz, L. K. (10 de 2020). *REDALYC*. Obtenido de <https://www.redalyc.org/journal/180/18065114010/html/>
16. Ramos Paternia, M. (2023). *BDIGITAL U EXTERNADO*. Obtenido de <https://bdigital.uexternado.edu.co/server/api/core/bitstreams/e42b4446-061e-4057-babf-400c8c5b5981/content>
17. Tatamuez R, R., Domínguez , A., & Matabanchoy , S. (01 de 2019). *UDENAR*. Obtenido de <https://revistas.udenar.edu.co/index.php/usalud/article/view/3798>
18. Velásquez, C., Palomino, J., & Ticse, R. (01 de 2019). *REDALYC*. Obtenido de <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=96651193002>
19. Vorvick, L. J. (27 de 04 de 2023). *MEDLINE PLUS*. Obtenido de <https://medlineplus.gov/spanish/ency/article/002387.htm#:~:text=Es%20la%20cantidad%20de%20casos,un%20per%C3%ADodo%20espec%C3%ADfico%20de%20tiempo.>