

**LA REALIDAD DE LOS CONTRATOS DE LAS ENFERMERAS (OS) EN LOS
SERVICIOS DE SALUD EN LAS IPS**

KELLY JOHANA MENDOZA TOVAR

LINDEISY ISABEL ALGARIN TRUYOL

SANDRA CORREA ESTUPIÑAN

Trabajo de Investigación o Tesis Doctoral como requisito para optar el título de
Especialización de Derecho Laboral y Seguridad Social

Tutor

Florentino Rico Calvano

RESUMEN

En Colombia existen distintas organizaciones cuya estructura contractual, en el campo laboral, es sumamente flexible, lo cual les permite el diseño de contratos laborales que, en la balanza de la normatividad que es aplicada en el país, señalan abiertamente la ventaja para el empleador, en detrimento de los derechos de los trabajadores. El gremio de estos trabajadores del sector salud es una colectividad ideal para este tipo de contratos, cuya apariencia es de legalidad y sujeción a las normas, pero cuyo contenido entraña, gracias a interpretación sesgada de los textos y de la normatividad vigente, desventajas abiertas y claras para los trabajadores del sector de la salud. En el presente trabajo se aborda el análisis de las normas en cuyo seno habitan las estrategias que permiten a los empleadores del sector salud acceder a mano de obra calificada, bajo nombres y etiquetas cuyo fin no es otro que eliminar el derecho inherente a la figura del contrato de trabajo, concebido desde la seguridad de la Constitución Política de Colombia y la Ley Laboral que rige en Colombia, de igual manera con un análisis basado en la exploración bibliográfica de la ley y la jurisprudencia tanto de la Corte Constitucional como del Consejo de Estado, en cuanto la naturaleza del vínculo existente entre las enfermeras (os) y las IPS para la cual prestan sus servicios y, como objetivos específicos, sea el de Identificar el marco jurisprudencial y normativo que sirve de referencia para el desarrollo de la investigación y determinar las consecuencias de no allanarse a los preceptos legales, de nuestro país. Es entonces que se logra establecer cómo, si bien las etiquetas contractuales disminuyen o desconocen los derechos de los trabajadores, las obligaciones que pesan sobre ellos son las mismas que aplican para el contrato convencional, así el texto del documento contractual enuncie otras condiciones, para efectos de la firma, vigencia y finiquitación de los contratos como los de “prestación de servicios”, una de las tantas formas que aplican en el país, en el campo laboral, especialmente en el sector salud como son las enfermeras (os), en detrimento de los elementales derechos y principios de justicia consagrados en Constitución política de Colombia y la Ley.

Palabras claves: Contrato de Trabajo, Trabajadores de la Salud, Derechos Laborales, Prestación de Servicios, Legislación Laboral Colombiana.

ABSTRACT

In Colombia there are different organizations whose contractual structure, in the labor field, is extremely flexible, which allows them to design employment contracts that, in the balance of regulations that are applied in the country, openly point out the advantage for the employer, to the detriment of workers' rights. The union of these workers in the health sector is an ideal collective for this type of contracts, whose appearance is of legality and subject to the rules, but whose content entails, thanks to a biased interpretation of the texts and current regulations, open disadvantages and clear for workers in the health sector. In the present work, the analysis of the norms in which the strategies of the employers of the health sector access qualified labor force, under names and labels whose purpose is none other than to eliminate the right inherent in the figure of the employment contract, conceived from the security of the Political Constitution of Colombia and the Labor Law that governs Colombia, in the same way with an analysis based on the bibliographic exploration of the law and jurisprudence of both the Constitutional Court and the State Council, as the nature of the link between nurses and the IPS for which they provide their services and, as specific objectives, is to identify the jurisprudential and regulatory framework that serves as a reference for the development of research and determine the consequences of not paving the legal precepts of our country. It is then that it is possible to establish how, although the contractual labels diminish or ignore the rights of the workers, the obligations that weigh on them are the same that apply to the conventional contract, so the text of the contractual document states other conditions, for purposes of the signature, validity and termination of contracts such as "service provision", one of the many forms that apply in the country, in the labor field, especially in the health sector such as nurses, to the detriment of the elementary rights and principles of justice enshrined in the Political Constitution of Colombia and the Law.

KEY WORDS: Employment Contract, Health Workers, Labor Rights, Provision of Services, Colombian Labor Legislation.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICA.

Cárdenas M. La ley 100 de 1993 y el progreso social en Colombia [internet]. Disponible en:

<http://www.fedesarrollo.org:82/mcardenas/images/comentarios/comentarioley100.pdf>.

Correa AE, Palacio ML, Serna LE. Situación laboral de los profesionales de enfermería de

instituciones de salud, municipio de Medellín, 1999 [internet]. Disponible en:

<http://tone.udea.edu.co/revista/sep2001/sit.laboral1.htm>.

Derivado del proyecto de investigación “Análisis de las condiciones laborales en el sector salud a partir de la Ley 100 de 1993”, financiado por la Escuela Nacional Sindical. Medellín, Colombia, 2007.

López-Valcárcel A, Bartra JC, Canney P, Grossman B, Vera Paladines B. Seguridad y salud en el trabajo de construcción: el caso de Bolivia, Colombia, Ecuador y Perú [internet]. Washington: OIT; 2000.

Milanes Cogollo Z, Gómez Bustamante E. Condiciones laborales en enfermeras de Cartagena, Colombia. Av Enferm [internet]. 2010; XXVIII (1):31-8. Disponible en: http://www.enfermeria.unal.edu.co/revista/articulos/xxviii1_4.pdf.

Paniagua Freyle, Rosa y Otros. (2008). Metodología de la investigación. Fundamentos para trabajos de posgrado. Barranquilla: Uniautónoma.

Romero-Ballén MN, Mesa-Melgarejo L, Galindo-Huertas S. Calidad de vida de las(os) profesionales de enfermería y sus consecuencias en el cuidado. Av Enferm. 2008; XXVI (2):50-70.

Sentencia C-479 de 1992, 1992 Corte Constitucional.

Sentencia T 903 de 2.010 Corte Constitucional.

Sentencia C 593 de 2.014 Corte Constitucional.

Sentencia T 269 de 2.016 Corte Constitucional.

Súper Salud. IPS Privadas Análisis Financiero. Colombia: Súper Intendencia Nacional de Salud;

20102013

Sentencia T 029 de 2.016 Corte Constitucional

Consejo de Estado sentencia 00233-01 de 2.012.

