

SITUACIÓN LABORAL DE LOS DEPORTADOS LA REPUBLICA BOLIVARIANA
DE VENEZUELA EN EL MUNICIPIO DE VILLA DEL ROSARIO.

MARIA NATALY BERNAL NIÑO
JENIFER PAOLA DUARTE CARDONA

UNIVERSIDAD SIMÓN BOLÍVAR EXTENSIÓN CÚCUTA
PROGRAMA TRABAJO SOCIAL
SAN JOSÉ DE CÚCUTA
2017

SITUACIÓN LABORAL DE LOS DEPORTADOS DE LA REPUBLICA
BOLIVARIANA DE VENEZUELA EN EL MUNICIPIO DE VILLA DEL ROSARIO.

MARIA NATALY BERNAL NIÑO

Código: 20131258652

JENIFER PAOLA DUARTE CARDONA

Código: 20111254780

Trabajo de investigación presentado en la asignatura de investigación formativa II

UNIVERSIDAD SIMÓN BOLÍVAR EXTENSIÓN CÚCUTA

PROGRAMA DE TRABAJO SOCIAL

SAN JOSÉ DE CÚCUTA

2017

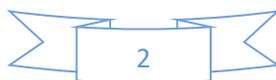


TABLA DE CONTENIDO

	pág.
1. Problema	7
1.1 Planteamiento del problema.....	7
2. Formulación del problema	11
2.2. Delimitación	11
2.2.1 Delimitación espacial	11
2.2.2 Delimitación conceptual	11
2.2.3 Delimitación temporal.....	11
3. Justificación	12
4. Objetivos.....	15
4.1. Objetivo general	15
4.2. Objetivo específicos.....	15
5. Marco Referencial	16
5.1 Antecedente	16
5.2. Marco teórico.....	19
5.3 Marco Contextual	29
5.4 Marco Legal	32
6. Diseño Metodológico	36
6.1. Enfoque	36

6.2. Diseño	37
6.3 Población y Muestra	39
6.4. Técnicas e instrumentos para la recolección de información	40
6.5 Instrumentos	41
7. Resultados	41
7.1 Análisis de resultados	41
7.2. Discusiones	50
8. Capítulos	53
8.1. Capítulo I	53
8.2. Capítulo II	56
8.3 Capítulo III	58
9. Conclusiones	63
10. Recomendaciones	64
11. Referencias Bibliográficas	65
Apéndices	66

Apéndice

	Pag
Apéndice 1. Cuadro categorial	66
Apéndice 2. Formato de Instrumentos aplicados.....	70
Apéndice 3. Operacionalización de Variables o Categorización	105

ANEXOS

Anexo 1. Acta de Validación

125

1. Problema

Título

Situación laboral de los deportados de la República Bolivariana de Venezuela en el Municipio de Villa del Rosario.

1.1 Planteamiento del problema

Acercamiento al problema de las migraciones laborales en el contexto de la zona de frontera. En el municipio de Cúcuta (Norte de Santander) se evidencia una crisis de tipo económica y social debido a los altos niveles de desempleo e informalidad que afecta a la mayoría de su población y principalmente a las mujeres y hombres como agente económico y social. Como ocurre en otros espectros (conflicto armado, las relaciones familiares, el ejercicio de la patria potestad), en el campo laboral la mujer y hombres también es un sujeto que por condición es puesta a mayores niveles de vulnerabilidad.

En el caso del municipio de Cúcuta la situación resulta más compleja por los factores de desempleo e informalidad, los cuales afectan en mayor medida a las mujeres. En noticia desarrollada por el diario El Tiempo el 3 de marzo de 2013 y con base en los documentos oficiales del Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas (DANE), la tasa de desocupación está cerca al 18% y el 75% de los trabajadores son informales, aumentando los niveles de vulneración de los hombres y mujeres en capacidad de laborar respecto de los derechos y garantías consignados en la Constitución Política de 1991 y demás normas concordantes como el Código Sustantivo del Trabajo.

Parte de las causas de este fenómeno ha sido la devaluación de la moneda bolívar de la República Bolivariana de Venezuela, la crisis comercial binacional de los últimos años, el cierre de establecimientos comerciales, la llegada de miles de víctimas del desplazamiento forzado acumulados al municipio y su Área Metropolitana, la ausencia de una política clara de desarrollo en el territorio y el bajo liderazgo regional para alcanzar un eficiente dialogo para la gestión Nación – Región.

El problema laboral en la ciudad es el resultado de la suma de un conjunto de factores que han conducido a altos niveles de desempleo e informalidad, fenómenos que repercuten en otro conjunto de problemas socio-económicos. Asociado a lo anterior, se presenta un débil proceso de planeación y gestión de política pública de parte de las autoridades locales, departamentales y nacionales destinado a enfrentar de forma efectiva las causas estructurales de la situación de crisis. Entonces, la institucionalidad se presenta como una estructura débil que no ha logrado superar estos problemas ni ofrecer soluciones efectivas a las comunidades.

Cientos de venezolanos fueron deportados el 24 de agosto del 2015, donde se realizaron una visita a la ciudad de Cúcuta para revisar, junto a otras entidades del Gobierno Nacional, la situación de la frontera y de los colombianos que allí se encuentran, el Ministerio del Interior y el Ministerio de Relaciones Exteriores de Colombia.

A través de la Mesa Humanitaria Unificada, instalada y conformada por varias entidades del Estado, se monitorea la situación que se registra en la frontera y lo que sucede con los colombianos afectados por las medidas aplicadas por el Gobierno de la República Bolivariana de Venezuela.

Durante los primeros cuatro meses del cierre de la frontera con el vecino país, recibieron la ayuda del Gobierno en cuanto a hospedaje, ropa, utensilios de aseo y alimentación, sin embargo estos programas terminaron antes de finalizar el año 2015.

Juan Carlos Torrado, vocero de los deportados de la ONG Fundación Progresar, dijo que muchas de las personas también retornaron por voluntad propia pero esto se generó por el temor a represalias en Venezuela por solo ser colombianos.

“Ellos se encuentran por las calles de Cúcuta deambulando sin nada que hacer y esta situación es preocupante, lo que se requiere es que se generen fuentes de empleo que le permita a esta población desplazada recuperar sus vidas, el Gobierno Nacional debe voltear sus ojos de nuevo a Cúcuta porque esta crisis social seguirá incrementándose y generará mayores problemas”, afirmó el funcionario.”

Al costado de las instalaciones del Centro de Migración en Cúcuta, permanecen decenas de deportados que no teniendo recursos ni un lugar donde hospedarse, han construido carpas y albergues provisionales mientras se les da una solución a su situación. Reiteramos la importancia de buscar mecanismos conjuntos para superar la problemática que se vive en la frontera. Los señalamientos personalizados solo generan sentimientos desfavorables que no benefician en nada a los habitantes de los dos países y debemos tener cuidado de no caer en este error.

No es cerrando la frontera ni deportando colombianos como vamos a resolver los problemas de estas zonas. Es a través de la cooperación, y no de la confrontación, que lograremos de manera conjunta combatir con éxito fenómenos como el de contrabando que

nos afecta por igual a ambas naciones. Y solo con cooperación también tendremos resultados en la lucha contra las bandas criminales que operan en la frontera.

La agresividad que oímos de lado y lado de la frontera no ayuda para nada a resolver la difícil situación, así como tampoco se entiende que se pretenda sacar beneficio político de una lamentable situación de nuestros compatriotas.

Es desafortunado dedicarse a buscar culpables de lo que está sucediendo cuando lo que debemos es buscar soluciones al fenómeno de la situación laboral que se presenta. Debemos analizar todos nuestros esfuerzos mirando hacia adelante y teniendo en cuenta que el respeto debe primar en esta búsqueda de soluciones.

2. Formulación del problema

¿Qué situación laboral tiene los deportados entre las edades de 30 a 60 años de la República Bolivariana de Venezuela al Municipio de Villa del Rosario, en el periodo del 2017?

2.2. Delimitación

2.2.1 Delimitación espacial

El desarrollo de la investigación se hará en la Ciudad de San José de Cúcuta en el Municipio de Villa Rosario en el corregimiento de la Parada, para lo cual se tendrá en cuenta 10 familias, los cuales serán abordados de manera cualitativa a fin de obtener su situación laboral.

2.2.2 Delimitación conceptual

Se desarrollan conceptos claves para abordar la situación estudiada como lo son: protección, salud mental, salud física, depresión, situación económica y familiar.

2.2.3 Delimitación temporal

El proyecto se desarrolla en un año, comprendido en los meses de febrero de 2017 hasta el mes de noviembre de 2017 en los cuales se pretende recolectar información, analizarla y socializarla a fin de obtener una investigación cualitativa.

3. Justificación

El desplazamiento humano se ha evidenciado desde los orígenes humanos, sin embargo el proceso se ha desarrollado y destacado en los Siglos XX y XXI, en principio en la época de las postguerras mundiales, por razones económicas o políticas e incluso naturales que hasta nuestro días, han llegado a cifras inmanejables. Información publicada por la Organización Internacional para las Migraciones, afirma que 1 de cada 10 de los 150, 10 millones de migrantes internacionales nació en Latinoamérica o el Caribe, es decir, casi veinte millones de latinoamericanos y caribeños viven fuera de su país de nacimiento, de los cuales, más de la mitad se movilizó en los años noventa, impulsados por una diversidad de factores que lo han caracterizado y estimulado.

Venezuela, ha sido tradicionalmente un país abierto a las migraciones. En las distintas etapas de su desarrollo, fomentaron la creación de una legislación amplia sobre la materia. Por ello, determinar el papel que hoy en día ejercen los órganos del Poder Público venezolano con competencia en materia de migraciones es necesario en el camino de promover la efectiva protección de los Derechos Humanos de los migrantes.

La aprobación en el año 2004 de la Ley de Migración y Extranjería, vino a otorgar un aporte de vital, ya que se adecuó la normativa interna a los postulados constitucionales, logrando su armonía en el marco del efectivo goce y ejercicio de los derechos humanos. Sin embargo, sería significativo conocer si se superó la época de detenciones en nombre de la seguridad, violando el debido proceso, el derecho a la defensa y a la integridad personal de los migrantes.

Es por ello, que se hace imprescindible promover una visión integral del fenómeno migratorio y superar la visión simplista de aplicar aquellas políticas migratorias de carácter restrictivo y/o punitivo que atentan contra los principios más básicos de protección de los Derechos Humanos.

Desde el punto de vista nacional, podemos partir de que el marco jurídico se ha enriquecido, adaptándose a las nuevas realidades que como país enfrenta. No obstante, sería de suma importancia determinar, si Venezuela cuenta una normativa integral que se articule con un aparato institucional adecuado que responda a nuestra realidad y garantice el respeto de los derechos humanos de los extranjeros en nuestro país.

La inmigración y empleo de extranjeros ha pasado a convertirse de panacea, para resolver los problemas del desarrollo, en un problema acumulado históricamente y aún no resuelto, con graves efectos sociales. Lo cual implicará en un futuro inmediato mayores esfuerzos y seriedad en el diseño de una política poblacional integral capaz de integrar coherentemente al inmigrante (en el sentido de asimilarlo sin excluirlo) de manera de amortiguar el impacto social de la migración.

La fusión de una política migratoria con una política social que, sin perjudicar al país, preserve la contribución de los migrantes al desarrollo económico y social venezolano, sería la base de la integración del extranjero. La solución a la problemática de la inmigración, a la luz de las presentes realidades económicas, sociales y demográficas internas, implica tomar en cuenta las necesidades de crecimiento y diversificación de la economía, la racionalización de los incrementos de población y, sobre todo, la corrección de su acentuada tendencia a la concentración en medios urbanos, así como la situación de desempleo y desajustes sociales planteados en las páginas anteriores.

Pero, todo esto implica abarcar distintas esferas. Una esfera legal que se refiere a la necesidad de poner a la legislación existente a tono con las nuevas realidades. Particularmente, en todo lo que tiene que ver con los desarrollos económicos y sociales de la zona fronteriza, ubicándolos dentro del marco de la integración regional y más específicamente de la integración colombo-venezolana. Objetivo semejante conlleva a otra esfera que es la correspondiente a la estructura institucional, que comienza con la reorganización de las instancias existentes.

Esto permitiría el seguimiento y control de todo extranjero que ingresa al país. Si no se tiene este control mal podría amortiguarse todo el problema social que las inmigraciones tienden a generar. Sólo de esta manera es posible discutir con los gobiernos de los países emisores de población --Colombia en primera instancia-- la elaboración de convenios muy claros en materia de servicios. De allí, entonces, una tercera esfera de acción que es la esfera social que ha de contemplar aquellas leyes sociales que protejan a los migrantes y a sus derechos extensivos para su familia.

Sin embargo, hasta ahora, podría señalarse, que las gestiones inmigratorias del Estado venezolano no han pasado de ser letra muerta en el esfuerzo de ejercer algún tipo de canalización en la movilidad de las personas a través de las fronteras. De la misma manera no se observa, en tanto país receptor, el desarrollo de políticas coherentes de integración del inmigrante, a pesar de que podría contarse --como de hecho se cuenta-- con la asistencia internacional. En suma, tal como ya ha sido señalado, en los movimientos migratorios internacionales hacia Venezuela más han pesado las circunstancias históricas y coyunturales que los esfuerzos estructurales (jurídicos, legislativos e institucionales) para regularlos (Bolívar Chollet, 1994: 217).

4. Objetivos

4.1. Objetivo general

- Evaluar las posibilidades de trabajo que tienen los deportados entre las edades de 30 a 60 años de la República Bolivariana de Venezuela en el Municipio de Villa del Rosario, en el periodo del 2017.

4.2. Objetivos específicos

- Conocer la situación laboral actual de los deportados de Venezuela.
- Determinar las razones que han justificado el abandono laboral en Venezuela, hacia el Municipio de Villa Rosario.
- Identificar los factores socio-económicos de los deportados de Venezuela en el Municipio de Villa Rosario.

5. Marco Referencial

5.1 Antecedente

Internacional

Iván de la Vega. Sociólogo, Universidad Central de Venezuela “emigración intelectual en Venezuela: el caso de la ciencia y la tecnología”

En el presente trabajo se analiza la emigración de científicos y tecnólogos venezolanos a raíz del deterioro progresivo del país en los ámbitos socioeconómico y político y las implicaciones que ello conlleva para la competitividad del país en el futuro. Se explican las condiciones particulares de Venezuela como país receptor de inmigrantes durante parte del siglo XX y se examinan los factores más relevantes que inciden en el posterior proceso de emigración de parte de ese capital humano. Se exponen datos sobre el comportamiento de los EUA como país receptor de estudiantes, científicos y tecnólogos, así como del número de profesionales venezolanos vinculados a la ciencia y la tecnología que se encuentran trabajando en esa nación.

“A través de la historia siempre ha habido migraciones, fenómeno abordado desde múltiples perspectivas en la literatura. El presente trabajo explora la movilidad posterior a la segunda guerra mundial y a su relación con la migración de profesionales de alta calificación que se ha generado de la periferia al centro en las últimas 5 décadas, centrado en el proceso que se ha desarrollado en Venezuela desde la doble perspectiva de la inmigración y la emigración, teniendo como referencia a los científicos y tecnólogos.”

Se cruzan la base de datos del Programa de Becas del FONACIT con la de científicos y tecnólogos venezolanos radicados en el exterior que elaboró la Fundación Polar con la finalidad de conocer cuántos ex becarios se han radicado fuera del país. Se concluye con una discusión sobre algunas de las alternativas para enfrentar este fenómeno en Venezuela.

Por emigración de científicos y tecnólogos entendemos aquella que implica el traslado y asentamiento de este tipo de personal en un lugar de residencia distinto al de origen, desde el cual la persona desarrolla relaciones en los ámbitos socioeconómicos, culturales y cognitivos, entrando en un proceso de ajuste que le permite integrarse paulatinamente a la sociedad que lo recibe (De la Vega, 1996).

Nacional

(William Mejía Ochoa “William Mejía Ochoa 185Rev. Inter. Mob. Hum, Año XX, Nº 39, p. 185-210, jul./dez. 2012 “Colombia y las migraciones internacionales. Evolución reciente y panorama actual a partir de las cifras.”).

El presente trabajo muestra, desde las cifras, un panorama de la situación colombiana actual respecto a las migraciones internacionales, con énfasis en la emigración, que en el contexto analizado tiene el mayor peso, privilegiando la información oficial, tanto nacional como de los países de destino de los colombianos, acopiada en algunos casos por organismos intergubernamentales.

De igual manera, se presenta información tendiente a la comprensión sobre los comportamientos históricos de las cifras, a través de los cuales se ha llegado a esa situación actual, tomando como referencia las últimas décadas, remontándose, según las necesidades y la disponibilidad de datos, hasta los años 50 del siglo XX, pero afinando la mirada en lo ocurrido durante el siglo en curso.

“El renacer del tema migratorio internacional como objeto de investigación en Colombia, después de un interesante período durante la década de 1970, promovido por una misión de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), se da apenas, salvo algunos estudios puntuales, a partir de 2004.”

En materia estadística, es en el último año mencionado cuando, por iniciativa del Ministerio de Relaciones Exteriores y la Organización Internacional para las Migraciones, se constituye la Alianza País, confluencia de voluntades institucionales en el marco del cual se realizaron, entre otros trabajos, la Encuesta sobre Emigrantes Internacionales y Remesas (EEIR) en el Área Metropolitana Centro Occidente (AMCO) y la Encuesta a Beneficiarios de Remesas en Instituciones Cambiarias en Colombia (EBRIC).

En 2005 se indagó, por primera vez en un censo nacional de población, acerca de las personas emigradas al exterior, y entre 2008 y 2009 la Fundación Esperanza y la Red de Universidades Públicas del Eje Cafetero realizaron la primera Encuesta Nacional de Migraciones Internacionales y Remesas (ENMIR) en las ciudades que, según ese censo, tenían las mayores cantidades de hogares con personas emigradas.

Las cifras resultantes de los trabajos anteriores han sido todas de inmenso valor para el conocimiento de las migraciones colombianas, pudiendo dar cuenta, por sí mismas, de las magnitudes y características básicas de los inmigrantes, retornados y receptores de remesas, en los momentos en que se levantó la información.

No obstante, se ha sobrestimado su valor para caracterizar la diáspora colombiana, pues los datos recabados sobre esta en el país corresponden solo a las de los emigrados cuyo hogar de salida se conserva, lo cual implica un claro sesgo hacia las

migraciones más recientes y hacia las de tipo individual, no familiar, a pesar de lo cual se siguen usando como fuente básica respecto a la distribución de los colombianos en el mundo, su distribución por sexo, y temas semejantes.

Buscando subsanar el problema mencionado, el texto que se presenta a continuación usa tanto la información generada al interior de Colombia ya mencionada, como otra reportada por los países de destino.

Se hace un aprovechamiento especial de los censos de la ronda del 2010, que suministran, seguramente, los datos más cercanos a la realidad de los emigrados internacionales colombianos.

5.2. Marco teórico

Las migraciones laborales no son un asunto nuevo. A lo largo de la historia siempre se han presentado migraciones y sus características en términos de intensidad, prolongación, efectos y causas han dependido del tipo de sociedades en donde se originan y desarrollan. Según Arellano, M. M. (2006). Trabajadoras latinoamericanas en España: Migraciones laborales y género. Revista Cuadernos de Relaciones Laborales, Vol. 24, No. 1, p. 152.

Sin embargo, es un problema del cual no se tiene número exacto de migrantes ni descripciones sobre las condiciones en las cuales se encuentra, aún más en aquellos países en transición, y esto se debe en gran parte a la ausencia de instituciones que permitan su control, el diseño y empleo de políticas adecuadas, y el fenómeno de la ilegalidad el cual tiende a silenciar e invisibilidad a los actores de la situación.

Sobre este asunto describe Taran y Geronimi que las migraciones laborales son un fenómeno de interés para los Estados, las instituciones y la sociedad civil en general por los impactos que produce, y añade que en estos escenarios los gobiernos parecen ser cada vez más tolerantes con la ilegalidad de miles de personas, a pesar de la grave situación en que se encuentran:

“Las actuales prácticas de migraciones laborales representan verdaderos dilemas de política para los Estados, los interlocutores sociales y la sociedad civil. Muchos Estados que han estructurado barreras contra el ingreso legal de trabajadores migrantes parecen ahora tolerar la presencia de grandes cantidades de migrantes en situación irregular, especialmente los que laboran en los sectores peor pagados y menos atractivos para los trabajadores nativos” (Taran y Geronimi, 2003, p.1).

Salcedo define las migraciones laborales internacionales como *“el desplazamiento a otro país, por un periodo de tiempo de, al menos, dos años de un colectivo de trabajadores de diversos niveles de cualificación, con el propósito de realizar un trabajo remunerado” (Salcedo, 1981).*

Por tanto, se entiende por migraciones laborales internacionales aquellos desplazamientos de personas de forma colectiva que buscan un trabajo remunerado por fuera de las fronteras del país de origen. Sin embargo, es necesario comprender que en la actualidad las migraciones laborales internacionales también pueden darse de forma temporal, es decir, por pequeños periodos de tiempo aún más cuando la inestabilidad del sistema capitalista resulta permanente. Las migraciones en la actualidad son el producto de un conjunto de transformaciones profundas, porque si bien siempre han existido, la naturaleza y dinámica de las actuales migraciones resulta cada vez más compleja:

“Durante las últimas dos o tres décadas, las migraciones internacionales han sufrido un cambio tanto en su forma como en su naturaleza, lo que ha dado lugar, en el ámbito de la globalización generalizada, al surgimiento del concepto de una nueva era de la migración.

Ya no se pueden considerar las migraciones internacionales como un fenómeno unidireccional o unidimensional, ni tampoco resulta un enfoque analítico adecuado basado en la noción de asimilación o meramente en la formación de comunidades étnicas. Actualmente se están desarrollando nuevos conceptos como cumulative causation, redes de migración, transmigrantes y comunidades transnacionales” (Pries, 1998, p. 103).

Algunos estudios abordan el tema de las migraciones laborales en contextos específicos como el de los mexicanos hacia Estados Unidos. Corona, R. (1997). El cual es un fenómeno visible y bastante discutido. Pero también hay gran variedad de investigaciones que analizan otros casos en concreto como es el de Colombia con la República Bolivariana de Venezuela.

En la actualidad este fenómeno es mucho más evidente en el caso del traslado de las personas que de forma colectiva buscan encontrar empleos que les permita percibir algún salario o retribución. Algunos expertos llaman a este proceso como “movilidad internacional de mano de obra” y constituye un fenómeno que está aumentando como producto de los procesos de globalización e internacionalización, pero que al tiempo influye en el crecimiento de la explotación y la desregulación (Freitez, 2014).

“En general, los sectores que emplean mano de obra migrante son objeto de poco o ningún control que garantice la seguridad y salud en el trabajo o condiciones de trabajo decente, lo que provoca el empleo de trabajadores migrantes en condiciones inadecuadas y otorga incentivos para que el capital y el empleo se desplacen de la economía formal a la informal” (Taran y Geronimi, 2003, p.1).

En cuanto al tema objeto de estudio, Taran y Geronimi mencionan que a nivel internacional las migraciones laborales evidencian a Europa como el principal espacio de migraciones (26 a 30 millones), seguido de África (18 a 21 millones), América del Norte (16 a 18 millones) y América del Sur (8 a 12 millones).

De acuerdo a Arellano Millán las migraciones de tipo laboral pueden ser examinadas desde diferentes enfoques teóricos. Por ejemplo, desde la teoría estructuralista las migraciones laborales tienen como elementos “inicio de las migraciones (interdependencia entre los polos), mantenimiento (redes migratorias), funcionalidad (mercado de trabajo de la sociedad de destino) y proceso de inserción (confluencia de todos los factores) Otro enfoque teórico también aplicado a las migraciones laborales es el de la Nueva Economía de las Migraciones Laborales, en la cual se parte de una elección racional por parte de la familia o el hogar más que del propio migrante individual, y cuyo propósito es diversificar sus fuentes y maximizar ingresos.

Para el estudio de este tipo de fenómenos se debe analizar múltiples variables como lo estima Corona: sexo, estructura familiar, tamaño del lugar de la residencia y del lugar donde labora, escolaridad, actividad económica y rama económica, número de migraciones, intervalo de las migraciones, estancia, contratación, tipo de contratación, normas aplicables, entre varias más. Corona (1997).

Así mismo, otras variables que corresponden a fuentes secundarias están dadas por los indicadores macroeconómicos y microeconómicos, los cuales pueden contextualizar la situación de los migrantes en una zona frontera: PIB, crecimiento económico, empleo, informalidad, balanza comercial, inflación, constitución de empresas, entre otros.

En el caso de la zona de frontera colombo-venezolana, señala que es necesario el análisis documental de las “Planillas Ministerio de Trabajo de Colombia, Estadísticas de ingreso de trabajadores bajo el régimen fronterizo (Departamento de Migración Laboral)”.

La migración laboral corresponde un fenómeno relacionado con las insatisfacción de necesidades básicas, es decir, corresponde al producto de una situación a la que es expuesta el hombre caracterizada por la pobreza, la inequidad y la desigualdad. Citando a Maslow

explica Alvear que cuando un hombre conoce el hambre y la escases, busca la formas, sin importar los riesgos, de conseguir con que satisfacer sus necesidades, lo cual se agudiza cuando hay de por medio responsabilidades de tipo familiar.

Por tanto, la migración laboral debe interpretarse como un fenómeno eminentemente social, el cual debe insertarse de forma prioritaria en la agenda de los gobiernos de turno a fin de ofrecer una solución a la situación de miles de trabajadores venezolanos en Colombia.

La decisión de incidir sobre el comportamiento migratorio de las poblaciones supone la formulación y ejecución de acciones que atiendan las causas que propician la movilidad poblacional. En parte, y sólo en parte, el crecimiento económico y la generación de empleos en las zonas de origen de emigrantes constituyen una fórmula adecuada para contener, si es lo que se desea, los impulsos migratorios.

Y esto se debe a las consecuencias que trae consigo las migraciones laborales, en especial para los territorios receptores, y aún más cuando se trata de espacios fronterizos:

“La dinámica de la emigración ha tenido efectos territoriales sobre los lugares de tránsito en la medida en que los flujos se han incrementado y los desplazamiento han debido sortear las barreras establecidas por los gobiernos en los países involucrados. En circunstancias en que se producen movimientos transfronterizos por tratarse de naciones vecinas, el impacto sobre las regiones y ciudades fronterizas ha sido de magnitudes apreciables” (Aruj, 2008, p.1).

Cuando una persona decide traspasar las fronteras de su país de origen, atraviesa un proceso complejo que le permite entender que la situación en el lugar donde habita jamás podrá brindarle las oportunidades necesarias para alcanzar su proyecto a futuro ni cumplir con sus expectativas personales debido a factores económicos, políticos, sociales y de seguridad. En otras palabras, la comprensión sobre su calidad de vida es afectada de manera dramática y la necesidad lo impulsa a tomar la decisión de emigrar.

La migración nace como una nueva visión para encontrar, más allá de los límites de donde es originario, las posibilidades de forjar un camino de oportunidades que le permita alcanzar una estabilidad laboral y económica que no ha logrado alcanzar.

Aruj (2008) expone que en la decisión migratoria interactúan una compleja variedad de factores externos e internos que forjan en una persona la idea que en un país extranjero podrá encontrar la posibilidad de derribar todas las restricciones que su país de origen le impone. El autor destaca entre los factores externos que influyen en la decisión migratoria aspectos como la falta de alternativas para los logros ocupacionales. Generalmente, los países de donde provienen los migrantes laborales son países con altos índices desempleo y de informalidad, poco atractivos para la inversión de empresas y carentes de oportunidades. La migración laboral trae al país emisor, una pérdida de la mano obra y de capacidad de producción. Esto supondría una ganancia para el país receptor, sin embargo,

“[...] la migración tiende a elevar la tasa de desempleo ya reducir los salarios de los trabajadores nativos, debido a que los inmigrantes incrementan la oferta laboral y compiten por los puestos de trabajo con los trabajadores nativos, por lo que algunos de éstos pueden ser desplazados y ver sus salarios reducidos” (Consejo Nacional de Población, 2010, p.1).

Retomando a Aruj (2008). Otras de las causas externas que influyen en la decisión de migrar son la incertidumbre social sobre el futuro económico del país de origen. La pobreza es un problemática social que se constituye como la base del fenómeno de la migración. La fuerte crisis que afrontan los países subdesarrollados y la incapacidad para solventarla o resolverla, es un factor determinante para que su población laboral activa decida irse a otros países donde su fuerza y su ánimo para laborar sea aprovechado y esto le signifique una mejora aparente en la calidad de vida. En conclusión, la causas que guían a una persona a

irse de su país hacia otro en busca de mejores oportunidades laborales radican parten de la frustración en las expectativas de vida y la incapacidad de realizarse personalmente.

Es lo que Sen, A. (2007) denomina posibilidades y oportunidades reales de las personas para realizar lo que desea y quiere como elemento fundamental para entender el desarrollo y la justicia.

Las causas señaladas anteriormente traen efectos tanto en el país receptor como en el país emisor de migrantes laborales. El país emisor podría verse beneficiado de forma que el conflicto de tipo social y político, el nivel de desempleo y de insatisfacción se disminuiría en un porcentaje considerable, a su vez, las personas que se quedan en el país tendrían más oportunidades laborales al existir menos competencia. Aunque la pérdida poblacional no es beneficiosa para una nación, ya que el consumo en todos los sectores de la economía interna se verían fuertemente afectados. Por su parte, el país receptor puede verse beneficiado con un mayor consumismo, incremento en las remesas e intercambio cultural, pero los efectos negativos de la migración laboral son más palpables entre esos: “la competencia laboral, pueden surgir nuevos bolsones de pobreza, aumento de la discriminación, la xenofobia, entre otros” (Aruj, 2008).

Género y migraciones laborales. El tema de género en el campo de las migraciones ofrece una perspectiva más completa sobre la situación de las mujeres en este tipo de condiciones así como “la complejidad de los sucesos que se desarrollan en el área” donde se presenta el fenómeno de la migración (Kauffer, 2010).

Esto se debe en gran medida a que ha aumentado de forma considerable las migraciones laborales de las mujeres, participando de una forma cada vez más dinámica en este fenómeno. En efecto, Martínez, J. (2003). Expone que el tema de sexo en las migraciones

laborales no representa un tema más de la agenda y enfatiza en la necesidad de ahondar desde el campo científico y en el debate sobre esta problemática:

“La participación de las mujeres tiene especificidades y significados profundos, asociados tanto a las transformaciones económicas mundiales y a la reestructuración de los mercados laborales como a la consolidación de redes sociales y familiares. Este hecho acarrea también la potencialidad de abrir más espacios para las mujeres, al mismo tiempo que amenaza perpetuar patrones de desigualdad de género” (Martínez, 2003, p.1).

En el caso de las mujeres, su condición puede convertirse en un escenario de doble riesgo, pues es más factible la presencia de actos de discriminación, violencia, explotación y abusos.

Para el autor ya citado “la confluencia del género, etnia, nacionalidad e indocumentación pueden conducir a las más extremas violaciones de Derechos Humanos, incluyendo abusos sexuales, deterioro de la salud reproductiva y amenaza a la integridad física” (Martínez, 2003). El enfoque de género para el análisis de las migraciones es esencial, porque el mismo “recorre estructuralmente las decisiones, trayectorias y consecuencias de la migración”, es decir, el género hace manifiesta otra realidad y otras formas particulares que identifican la migración, y esto se debe a que las mujeres se encuentran en una situación mayor de vulnerabilidad (Martínez, 2003).

De acuerdo a Rees y Nettles en Poggio y Woo (2000: 78-79), la nueva economía “toma en cuenta otros mercados (el del capital de futuros, seguros y no solo el del mercado de trabajo en su explicación de la migración mexicana y el comportamiento de las unidades domésticas. Ve la migración como una estrategia, no tanto de los individuos sino de las unidades domésticas más pobres, como una forma de diversificar su trabajo. La migración, según la nueva teoría económica, aumenta el ingreso de las unidades a través de las remesas

que no se consideran en la Teoría Neoclásica (Massey et. al 1994). Massey et. al., concluyen que la nueva teoría económica añade poder explicativo a la teoría neoclásica (1994:715), sin embargo esta teoría no explica el hecho de que muchos de los migrantes mexicanos no vienen de las unidades más pobres, sino de las medianas. Por ejemplo la migración de la ciudad de Oaxaca proviene en proporción más alta de las cabeceras del Distrito, y no de los municipios rurales e indígenas del Estado (Rees et. al. 1991). Para entender esto es preciso analizar la demanda laboral que existe”.

Por consiguiente tomando en cuenta que la teoría de la nueva economía indica como es el aumento de los ingresos de las personas migrantes a otros países y como se refleja la demanda laboral, es por ellos que se plantea la *Teoría del Mercado de Mano U Obra Dual Piore*, ya que finales de los sesenta algunos economistas comenzaron a resaltar la presencia de una serie de resultados que no encajaban dentro del análisis teórico predominante, marcado por la eclosión, unos años antes, de la teoría del capital humano (Becker 1964); entre ellos cabría destacar la persistencia de la pobreza y de las desigualdades en las ganancias, la discriminación o el fracaso de los programas de formación basados en la teoría del capital humano. Muchos de estos aspectos surgieron a partir de trabajos empíricos que analizaban la pobreza y el subempleo en mercados locales o en guetos de ciudades de Estados Unidos (Gordon 1972). La conclusión fundamental de estos trabajos es que el análisis neoclásico y en particular las teorías del capital humano no ofrecen un marco adecuado para el estudio de esos fenómenos, entre otras razones porque esa parte desfavorecida de la sociedad parece funcionar con pautas diferentes al resto. Paralelamente, algunos autores comenzaron a buscar una articulación teórica de esas ideas, proceso éste que se vio moldeado por la influencia de los economistas neo institucionalistas de los años cincuenta y de la emergente literatura sobre dualismo industrial (Galbraith 1967; Averitt 1968).

Por otra parte es prescindible tomar como referencia la teoría de la Inestabilidad laboral según Leibovich de Figueroa, Schufer, M., Maglio, A.L.; Schmidt, V.; Injoque Ricle (2006, 61) “La inestabilidad laboral se ha tornado uno de los estresores psicosociales más relevantes en las últimas décadas y su percepción podría generar malestar y sufrimiento, desembocando en un estado de estrés con la consecuente elevación de tensión en uno o varios de sus canales de expresión, provocando así efectos deletéreos en la salud psico-física de los trabajadores”. (p.12)

La inestabilidad laboral impacta negativamente en el trabajador a través de uno de los canales de expresión: el malestar, sobre todo si existe un desajuste entre el nivel de instrucción y la tarea que realiza. A su vez, se ha corroborado que la inestabilidad laboral y el malestar que la misma genera producen altos niveles de tensión psicológica en el trabajador. Esta transformación en el mercado de trabajo fue dejando atrás nociones como identidad laboral, seguridad laboral, empleo estable y pleno empleo. (Leibovich de Figueroa y col, 2006).

Finalmente se analiza la investigación el punto de vista laboral desde las necesidades humanas es por ellos que las necesidades humanas se encuentran en constante cambio y varían de acuerdo al territorio donde se encuentre, por tanto, la cultura influye en gran medida en estas necesidades. El ser humano pertenece a una sociedad consumista, pero lo que hace diferente de las demás es la forma de satisfacer las necesidades y la elección de cantidades y calidades de satisfactores, o la posibilidad de tener un acceso a estas. Por tanto, el autor nos hace una reflexión en cuenta estas perspectivas, Max Neef (1993).

Lo que está culturalmente determinado no son las necesidades humanas fundamentales, sino los satisfactores de estas necesidades. El cambio cultural es entre otras cosas consecuencia de abandonar satisfactores tradicionales para reemplazarlos por otros

nuevos y diferentes. Cabe agregar que cada necesidad puede satisfacerse a niveles diferentes y con distintas intensidades. Más aún, se satisfacen en tres contextos: en relación con uno mismo, en relación con el grupo social y en relación con el medio ambiente. La calidad e intensidad tanto de los niveles como de los contextos dependerá de tiempo, lugar y circunstancia. (Pág. 42) (Manfred A. Max-Neef, 1993)

5.3 Marco Contextual

La dinámica de la frontera, es importante tener claridad sobre las condiciones geográficas de la ciudad, donde se destaca que Cúcuta se encuentra justo sobre la frontera colombo venezolana. Al otro lado de la misma, cruzando el río Táchira, se encuentran los municipios Venezolanos de Ureña y San Antonio, municipalidades del Estado del Táchira.

El ingreso a Venezuela se puede hacer cruzando el puente internacional Simón Bolívar, el cual comunica con San Antonio, el lado más activo de la frontera, o por el puente internacional Francisco de Paula Santander, que comunica con Ureña.

El cuadrilátero conformado por estos municipios (Cúcuta, Villa del Rosario, San Antonio y Ureña) constituye una de las fronteras más dinámicas de Colombia, donde se mantiene un flujo constante de mercancías y de personas que laboran a ambos lados de la misma, en los sectores de transporte, cambio de divisas y comercio. Diariamente cruzan la frontera un total de 177.320 personas, lo que representa el 21% de la población cucuteña.

A pesar de ser una de las principales áreas metropolitanas de Colombia, Cúcuta se encuentra aislada del resto del país debido a la escasa conectividad regional y el mal estado de las vías existentes. Esta situación se agravó a partir de la ola invernal de 2010, la cual afectó considerablemente la red vial del país (Cepal, 2012). Bucaramanga, la ciudad principal

más cercana, se encuentra a 206 km y queda aproximadamente ocho horas por carretera. La otra vía comunica con Ocaña, que queda a 197 km y toma un tiempo similar para llegar. Sin embargo, a menos de dos horas se encuentra San Cristóbal, capital del Estado del Táchira y una de las principales ciudades venezolanas. Además, en aproximadamente cinco horas se llega a Maracaibo, que se encuentra a 320 kilómetros al nororiente y es la segunda ciudad de aquel país.

La situación anteriormente descrita por Sánchez, permite contextualizar la realidad del área metropolitana de Cúcuta y el porqué de la estrecha relación de la población de ésta zona con la república de Venezuela, ya que ellos han encontrado en el país alguna oportunidad laboral y en algunos casos se han establecido acá.

. Según el análisis realizado por Díaz, (2015), en la actualidad la situación de Cúcuta es preocupante. Los números rojos del comercio crecen como si se tratara de una bola de nieve que va jalando incontrolable a toda la economía, atrayendo cada vez más problemas: el nivel de desempleo alcanza el 15,5%, el más alto entre las 13 ciudades más importantes del país; las exportaciones pasaron del 90% al 35%, más de 1.500 empresas se han visto obligadas a cerrar y las cifras de informalidad están en 70%, cuando a nivel nacional el registro llega a 52%.

El panorama muestra que entre los sectores que han ayudado a disminuir el nivel de desempleo se encuentran: construcción, servicios, sector agropecuario y transporte. Mientras que los de explotación de minas y canteras, industria manufacturera y actividades inmobiliarias son los que menos participación han tenido en el mercado.

El detalle de la realidad de frontera ha sido documentado por Vargas (2014) quien menciona que: Las últimas medidas adoptadas por el gobierno venezolano respecto de suspender de manera temporal las remesas de dinero y la lucha contra el contrabando hacia

Colombia, más las tensiones sociales en ese país, están afectando en su vida cotidiana a los habitantes del área metropolitana de Cúcuta y sus municipios fronterizos.

Las acciones del presidente venezolano, Nicolás Maduro, hicieron más que profundizar la crisis que viven; los males para la ciudad se fueron juntando uno tras otro, primero fue la devaluación de la moneda venezolana (que en tres décadas pasó de pagarse 17 pesos por un bolívar a valer ahora solo tres centavos de peso), el desempleo (16,7%), la informalidad, la falta de industria y el orden público.

Por la carencia de fuentes formales de empleo, la ciudad lidera la categoría de la informalidad en el país con un 72 por ciento, por lo que muchas personas sobrevivían de los viajes, del contrabando y de la compra de productos venezolanos a precios hasta un 90 por ciento más baratos que en Colombia.

Pero ahora, muchas familias quedaron sin sustento diario, los colombianos no pueden comprar en las poblaciones venezolanas de San Antonio o Ureña por los controles de la guardia venezolana o por un desabastecimiento que ya llega al 70 por ciento debido a las protestas en el vecino estado de Táchira.

Debido a su dependencia comercial con Venezuela, la región nunca se preocupó por desarrollar una industria, y menos por pensar en una transformación, por lo cual este sector solo representa el 0,39% a nivel nacional y el 7,6% del PIB para Norte de Santander, uno de los más bajos para las ciudades del país, de acuerdo con datos de la Cámara de Comercio de la ciudad.

Para colmo de males, esta poca industria, como la de cerámicas y calzado, que constituía el destino del 90 por ciento de las exportaciones del departamento, recibió desde hace cinco años el coletazo con la crisis de Venezuela, y las cifras bajaron ostensiblemente hasta el 30 por ciento el año pasado. Los datos de la Cámara de Comercio de la ciudad indican

que las ventas a Venezuela descendieron 89 por ciento en prendas de vestir, 82 por ciento en tejidos de punto, 29 por ciento en productos cerámicos y calzado, y 22 por ciento en polainas y botines, entre el período enero- noviembre del 2012 y el 2013.

5.4 Marco Legal

Declaración universal de los Derechos Humanos del 10 de diciembre de 1948. Como se muestra a continuación:

Art. 1º: Todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos y, dotados como están de razón y conciencia, deben comportarse fraternalmente los unos con los otros.

Art. 2º: Toda persona tiene todos los derechos y libertades proclamados en esta Declaración, sin distinción alguna de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política o de cualquier otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición.

Además, no se hará distinción alguna fundada en la condición política, jurídica o internacional del país o territorio de cuya jurisdicción dependa una persona, tanto si se trata de un país independiente, como de un territorio bajo administración fiduciaria, no autónoma o sometida a cualquier otra limitación de soberanía.

Art. 7º: Todos son iguales ante la ley y tienen, sin distinción, derecho a igual protección de la ley. Todos tienen derecho a igual protección contra toda discriminación que infrinja esta Declaración y contra toda provocación a tal discriminación.

Art. 16.3: La familia es el elemento natural y fundamental de la sociedad y tiene derecho a la protección de la sociedad y del Estado.

Art. 22: Toda persona, como miembro de la sociedad, tiene derecho a la seguridad social, y a obtener, mediante el esfuerzo nacional y la cooperación internacional, habida cuenta de la organización y los recursos de cada Estado, la satisfacción de los derechos económicos, sociales y culturales, indispensables a su dignidad y al libre desarrollo de su personalidad.

Art. 23: 1. Toda persona tiene derecho al trabajo, a la libre elección de su trabajo, a condiciones equitativas y satisfactorias de trabajo y a la protección contra el desempleo.

2. Toda persona tiene derecho, sin discriminación alguna, a igual salario por trabajo igual.

3. Toda persona que trabaja tiene derecho a una remuneración equitativa y satisfactoria, que le asegure, así como a su familia, una existencia conforme a la dignidad humana y que será completada, en caso necesario, por cualesquiera otros medios de protección social.

4. Toda persona tiene derecho a fundar sindicatos y a sindicarse para la defensa de sus intereses.

Art. 24: Toda persona tiene derecho al descanso, al disfrute del tiempo libre, a una limitación razonable de la duración del trabajo y a vacaciones periódicas pagadas.

Art. 25: 1. Toda persona tiene derecho a un nivel de vida adecuado que le asegure, así como a su familia, la salud y el bienestar, y en especial la alimentación, el vestido, la vivienda, la asistencia médica y los servicios sociales necesarios; tiene asimismo derecho a los seguros en caso de desempleo, enfermedad, invalidez, viudez, vejez u otros casos de pérdida de sus medios de subsistencia por circunstancias independientes de su voluntad. 2. La maternidad y la infancia tienen derecho a cuidados y asistencia especiales. Todos los niños, nacidos de matrimonio o fuera de matrimonio, tienen derecho a igual protección social.

Constitución Política de 1991. Como se muestra continuación:

Art. 2º: Son fines esenciales del Estado: servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución; facilitar la participación de todos en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y cultural de la Nación; defender la independencia nacional, mantener la integridad territorial y asegurar la convivencia pacífica y la vigencia de un orden justo (Gaceta constitucional 01. 1991).

Art. 13: Todas las personas nacen libres e iguales ante la ley, recibirán la misma protección y trato de las autoridades y gozarán de los mismos derechos, libertades y oportunidades sin ninguna discriminación por razones de sexo, raza, origen nacional o familiar, lengua, religión, opinión política o filosófica. El Estado promoverá las condiciones para que la igualdad sea real y efectiva y adoptará medidas en favor de grupos discriminados o marginados (Gaceta constitucional 01. 1991).

Art. 25: El trabajo es un derecho y una obligación social y goza, en todas sus modalidades, de la especial protección del Estado. Toda persona tiene derecho a un trabajo en condiciones dignas y justas (Gaceta constitucional 01. 1991).

Art. 43: a mujer y el hombre tienen iguales derechos y oportunidades. La mujer no podrá ser sometida a ninguna clase de discriminación. Durante el embarazo y después del parto gozará de especial asistencia y protección del Estado, y recibirá de éste subsidio alimentario si entonces estuviere desempleada o desamparada. El Estado apoyará de manera especial a la mujer cabeza de familia (Gaceta constitucional 01. 1991).

Art. 48: Se garantiza a todos los habitantes el derecho irrenunciable a la Seguridad Social. El Estado, con la participación de los particulares, ampliará progresivamente la

cobertura de la Seguridad Social que comprenderá la prestación de los servicios en la forma que determine la Ley. La Seguridad Social podrá ser prestada por entidades públicas o privadas, de conformidad con la ley. No se podrán destinar ni utilizar los recursos de las instituciones de la Seguridad Social para fines diferentes a ella. La ley definirá los medios para que los recursos destinados a pensiones mantengan su poder adquisitivo constante (Gaceta constitucional 01. 1991).

Art. 1º: La finalidad primordial de este Código es la de lograr la justicia en las relaciones que surgen entre empleadores y trabajadores, dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.

Ley 823 del 10 de julio de 2003. Diario Oficial No. 45.245 del 11 de julio de 2003. Por la cual se dictan normas sobre igualdad de oportunidades para las mujeres.

Art. 1º: La presente ley tiene por objeto establecer el marco institucional y orientar las políticas y acciones por parte del Gobierno para garantizar la equidad y la igualdad de oportunidades de las mujeres, en los ámbitos público y privado.

Art. 2º: La presente ley se fundamenta en el reconocimiento constitucional de la igualdad jurídica, real y efectiva de derechos y oportunidades de mujeres y hombres, en el respeto de la dignidad humana y en los principios consagrados en los acuerdos internacionales sobre esta materia. La igualdad de oportunidades para las mujeres, y especialmente para las niñas, es parte inalienable, imprescriptible e indivisible de los derechos humanos y libertades fundamentales.

6. Diseño Metodológico

6.1. Enfoque

El estudio se encuentra enmarcado en el método cualitativo y su enfoque es fenomenológico interpretativo. De acuerdo a los autores Bonilla y Rodríguez la investigación cualitativa tiene por objeto la caracterización de los fenómenos: “captar la realidad social a través de los ojos de la gente que está siendo estudiada, es decir, a partir de la percepción que tiene los sujetos de su propio contexto”.

Taylor y Bogdan (1986: 20) consideran, en un sentido amplio, la investigación cualitativa como "aquella que produce datos descriptivos: las propias palabras de las personas, habladas o escritas, y la conducta observable". Dentro de la investigación es importante utilizar el enfoque cualitativo ya que permitirá describir el factor laboral de las familias dentro de los deportados de Venezuela donde se es necesario conocer la situación laboral de la familia, la dinámica grupal, económica y las redes sociales de apoyo para así lograr resultados en la investigación.

Además es fundamental alcanzar los objetivos de la presente investigación a través del alcance del diseño descriptivo donde se busca especificar las propiedades importantes de personas, grupos, comunidades o cualquier otro fenómeno. El énfasis está en el estudio independiente de cada característica, es posible que de alguna manera se integren las mediciones de dos o más características con el fin de determinar cómo es o cómo se manifiesta el fenómeno. Pero en ningún momento se pretende establecer la forma de relación entre estas características.

De acuerdo con los objetivos planteados, el investigador señala el tipo de descripción que se propone realizar. Acude a técnicas específicas en la recolección de información, como la observación, las entrevistas y los cuestionarios. La mayoría de las veces se utiliza el muestreo para la recolección de información, la cual es sometida a un proceso de codificación, tabulación y análisis estadístico

Puede concluir con hipótesis de tercer grado formuladas a partir de las conclusiones a que pueda llegarse por la información obtenida. "Estos estudios describen la frecuencia y las características más importantes de un problema. Para hacer estudios descriptivos hay que tener en cuenta dos elementos fundamentales: El tamaño de Muestra y el instrumento de recolección de datos (Vásquez, 2005), en lección 6: Investigación Exploratoria, Descriptiva, Correlacional y Explicativa, Universidad Nacional abierta y a distancia.

6.2. Diseño

El Fenomenológico

“La fenomenología, como método, requiere del investigador que la asume el conocimiento de las bases y fundamentos que dan sentido a las acciones que él debe realizar para el abordaje de aquello que investiga. Partiendo de la fenomenología considerada como "sistema de la razón que se despliega", en esta ponencia se analizan los principios posibilitadores del método fenomenológico, los momentos lógicos que desde esta perspectiva atraviesa la actividad investigativa y los tipos de reducciones inherentes a dichos momentos” Néstor Leal, el método fenomenológico: principios, momentos y reducciones.

“Dentro de la investigación cualitativa, el método fenomenológico - como expresión directa de la filosofía fenomenológica expuesta por Edmund Husserl (1859-1938) - se orienta

al abordaje de la realidad, partiendo del marco de referencia interno del individuo. Este marco, según Rogers (1959/1978), es el mundo subjetivo del hombre conformado por todo el campo de experiencias, percepciones y recuerdos al que un individuo puede tener acceso en un momento dado.

Precisamente, el método fenomenológico busca la comprensión y mostración de la esencia constitutiva de dicho campo; vale decir, siguiendo a Seiffert (1977), la comprensión del mundo vital del hombre mediante una interpretación totalitaria de las situaciones cotidianas vista desde ese marco de referencia interno. En este proceso de comprensión - mostración, el investigador ha de desplegar acciones específicas a través de una serie de etapas que, según Martínez (1989), son las siguientes: (1°) etapa previa o de clarificación de los presupuestos de los cuales parte el investigador; (2°) etapa descriptiva, en la que se expone una descripción que refleja, lo más fielmente posible, la realidad vivida por el(los) individuo(s), en relación al tópico que se investiga; (3°) etapa estructural, que implica el estudio y análisis fenomenológico propiamente dicho y (4°) la discusión del resultado del análisis efectuado, en contraste con lo planteado por otras investigaciones del tema o tópico abordado. Cada una de estas etapas consta de una serie de pasos.” Edmund Husserl (1859-1938); Rogers (1959/1978); Seiffert (1977); & Martínez (1989), citado por Néstor Leal, el método fenomenológico: principios, momentos y reducciones

El diseño fenomenológico permite a esta investigación extraer información propia de los investigados, desde el dialogo, las situaciones, y experiencias para así comprender e interpretar las situaciones cotidianas de las familias desde su particularidad, y así guiar a los objetivos que se quieren alcanzar.

6.3 Población y Muestra

Población:

La población es la concreción de la unidad de análisis en un contexto específico, por lo tanto ubicado espacial y temporalmente. Son todos los elementos, personas, situaciones, objetos, en relación con los cuales se diseña la investigación. Universidad nacional abierta y a distancia, en lección 4-población muestra y tipos de muestreo.

La población a abordar en esta investigación corresponde a un total de 10 familias entre los 30 - 60 años de edad pertenecientes al municipio de Villa Rosario en el corregimiento de la Parada de Cúcuta Norte de Santander.

Muestra:

La muestra es una parte de la población que de acuerdo con la clasificación que se haga representa la población y es la suficiente y necesaria para tener la información requerida. La muestra son los grupos de individuos, acontecimientos o situaciones, que se incluirán en la investigación. Es una parte representativa de la población dada y de ella se obtiene efectivamente la información. En momentos, cuando la investigación no es muy extensa, puede tomarse la totalidad de la población como muestra.

La muestra para esta investigación es de 10 familias entre los 30 - 60 años de edad pertenecientes al municipio de Villa Rosario en el corregimiento de la Parada de Cúcuta Norte de Santander en el municipio Cúcuta de Norte de Santander.

Selección de muestra:

El muestreo por conveniencia es una técnica de muestreo no probabilístico donde los sujetos son seleccionados dada la conveniente accesibilidad y proximidad de los sujetos para el investigador. Los sujetos de una investigación específica, son seleccionados para el estudio sólo porque son más fáciles de reclutar y el investigador no está considerando las características de inclusión de los sujetos que los hace representativos de toda la población.

Una vez identificada la población se escogió la muestra de tal manera que las características de cada uno de las familias se tuvieran en cuenta, solo se tomó la población por sexo (mujer-hombre), y edad que estuvieran dentro del rango a estudiar (30-60 años), y a partir de esta se destacó por la selección de las familias más afectadas por la situación de deportación en Venezuela.

6.4. Técnicas e instrumentos para la recolección de información

Para el abordaje de esta investigación se utilizarán los siguientes instrumentos y técnicas.

Técnicas

- Entrevista grupal:

Kisnerman, la entrevista grupal “Es una técnica que supone un vínculo intersubjetivo, profesional, entre dos o más personas siendo lo que diferencia su uso, el modo y la intencionalidad con que se aplica”.

Las entrevistas de grupo a la vez sirven para recoger información rápida de diferentes informantes, promueve la comunicación y facilita la congruencia de recursos humanos. Para

este tipo de entrevistas, es recomendable que, el grupo sea homogéneo, es decir, que observe características similares y que sus integrantes no excedan a diez., las entrevistas grupales se deben caracterizar por que la participación de los integrantes sea voluntaria, el lugar de discusión sea neutral y el facilitador que orienta la entrevista conserve una actitud y posición imparcial, durante todo el proceso.

- **Entrevista Semiestructurada**

El entrevistador lleva una pauta o guía con los temas a cubrir, los términos a usar y el orden de las preguntas. Frecuentemente, los términos usados y el orden de los temas cambian en el curso de la entrevista, y surgen nuevas preguntas en función de lo que dice en entrevistado. Facilitan la cooperación y la empatía →Permiten evaluar mejor qué piensa realmente el entrevistado. Pueden producir respuestas no esperadas. La tarea del entrevistador es intentar que los entrevistados hablen libre y abiertamente.

6.5 Instrumentos

Diario de campo: cada visita realizada durante el periodo de la investigación se plasmará y describirá en el diario de campo.

7. Resultados

7.1 Análisis de resultados

En la presente investigación sobre la situación laboral de los deportados de Venezuela en el Municipio de Villa del Rosario, se analizarán los tres capítulos hallados en la

investigación los cuales son producto de la evaluación de las situación laboral que tiene los deportados de Venezuela entre las edades de 30 a 60 años, en el municipio de villa del rosario, en el periodo del 2017, las cuales fueron:

Conocer la situación laboral actual de los deportados de Venezuela.

El siguiente capítulo planteará la situación laboral actual de los deportados de Venezuela en el Municipio de Villa del Rosario, por lo tanto se abordó la teoría de economía, que permitió ver la economía en la deportación como una estrategia, no tanto de los individuos sino de las unidades domésticas más pobres, como una forma de diversificar su trabajo, por medio de la utilización de la herramienta como la entrevista semi-estructurada que se ejecutó con gran satisfacción exponiendo las respuestas de las preguntas propuestas para la realización de esta investigación, en donde se resaltaron aquellas sub-categorías más sobresalientes como lo es: empleo, permitiendo así un análisis general exhaustivo mediante conocimientos teóricos, por consiguiente se resume una discusión de cómo se interpretan los resultados hallados en las recurrencias de la triangulación dentro de la investigación.

De acuerdo con lo planteado por Rees y Nettles en Poggio y Woo (2000: 78-79), la nueva economía “toma en cuenta otros mercados (el del capital de futuros, seguros y no solo el del mercado de trabajo en su explicación de la migración mexicana y el comportamiento de las unidades domésticas. Ve la migración como una estrategia, no tanto de los individuos sino de las unidades domésticas más pobres, como una forma de diversificar su trabajo. La migración, según la nueva teoría económica, aumenta el ingreso de las unidades a través de las remesas que no se consideran en la Teoría Neoclásica (Massey et. al 1994). Massey et. al., concluyen que la nueva teoría económica añade poder explicativo a la teoría neoclásica

(1994:715), sin embargo esta teoría no explica el hecho de que muchos de los migrantes mexicanos no vienen de las unidades más pobres, sino de las medianas. Por ejemplo la migración de la ciudad de Oaxaca proviene en proporción más alta de las cabeceras del Distrito, y no de los municipios rurales e indígenas del Estado (Rees et. al. 1991).

Mediante la triangulación realizada en la sub-categoría anteriormente mencionada se evidenció las siguientes recurrencias significativas encontradas en la misma:

“Vendiendo artesanías por las calles de Cúcuta”. (CCE1JCV01) “De 10 a 12 horas al día”. (CCE1JCV02) “Vendiendo Artesanías”. (CCE1JCV03) “Efectivo”. (CCE1JCV04) “No, es mejor tener algo seguro” (CCE1JCV05) “Vendedor ambulante”. (CE2CAP01) “12 horas al día”. (CE2CAP02) “Vendiendo frutas por las calles” (CE2CAP03) “Efectivo” (CE2CAP04) “No hay más que hacer” (CE2CAP05) “Ayudante de construcción”. (CE3ARH01) “9 horas al día”. (CE3ARH02) “Mezclar cemento, picar, cargar, entre otras”. (CE3ARH03) “Efectivo”. (CE3ARH04) “ No, en el que tengo es más estable”. (CE3ARH05) “Vendedora ambulante”. (CE4YLMC01) “12 horas al día”. (CE4YLMC02) “Vender frutas y verduras en las calles de Cúcuta”. (CE4YLMC03) “Efectivo”. (CE4YLMC04) “No, porque ya tengo este trabajo”. (CE4YLMC05) “Ayudante de mecánica”. (CE5FABT01) “9 horas al día”. (CE5FABT02) “Bajar frenos, desarmar carros”. (CE5FABT03) “Efectivo”. (CE5FABT04) “No, en el actual estoy bien”. (CE5FABT05) “Vendedor Ambulante”. (6HMG01) “13 horas al día”. (6HMG02) “Vendiendo productos venezolanos por las calles”. (6HMG03) “Efectivo”. (6HMG04) “No, por ahora”. (6HMG05) “Vendedora Ambulante”. (CE7ABR01) “10 horas al día”. (CE7ABR02) “Vendiendo dulces por todo Cúcuta”. (CE7ABR03) “Efectivo”. (CE7ABR04) “No, por ahora”. (CE7ABR05) “Vendedor ambulante”. (CE8MCGJ01)

“Todo el día”. (CE8MCGJ02) “Vendiendo CDs”. (CE8MCGJ03) “Efectivo”. (CE8MCGJ04) “No, porque no me queda tiempo”. (CE8MCGJ05) “En un Restaurante”. (E9SAG01) “10 horas al día”. (E9SAG02) “Llevando almuerzos”. (E9SAG03) “Efectivo”. (E9SAG04) “Sí, pero no ha salido nada”. (E9SAG05) “Vendedor Ambulante”. (CE10ASH01) “Todo el día”. (CE10ASH02) “Vendiendo pan, mayonesa por los barrios”. (CE10ASH03) “Efectivo”. (CE10ASH04) “No he tratado”. (CE10ASH05). Mediante los resultados anteriormente descritos se puede concluir el trabajo actual de que los deportados de Venezuela es informal, los horarios de trabajo de la mayoría de migrantes comprende más de 8 horas diarias, y que sus tareas laborales son de vendedores ambulantes en el cual su pago lo reciben en efectivo y que no han pensado en buscar otro tipo de ocupación laboral ya que piensan que es mejor tener el que realizan seguro a quedarse sin él.

Razones que han justificado el abandono laboral en Venezuela, hacia el municipio de Villa Rosario.

El segundo capítulo plantea las razones por las cuales los deportados de Venezuela han justificado el abandono laboral en Venezuela, por lo tanto se abordó la teoría de la Inestabilidad laboral la cual evidencia el impacto negativo que posee el trabajador a través de uno de los canales de expresión: el malestar, sobre todo si existe un desajuste entre el nivel de instrucción y la tarea que realiza, por medio de la utilización de la herramienta como la entrevista semi-estructurada que se ejecutó con gran satisfacción exponiendo las respuestas de las preguntas propuestas para la realización de esta investigación, en donde se resaltaron aquellas sub-categorías más sobresalientes como lo es: el desempleo, permitiendo así un análisis general exhaustivo mediante conocimientos teóricos, por consiguiente se resume una

discusión de cómo se interpretan los resultados hallados en las recurrencias de la triangulación dentro de la investigación.

Mediante la triangulación realizada en la sub-categoría anteriormente mencionada se evidenció las siguientes recurrencias significativas encontradas en la misma:

“Por una mejor oportunidad de trabajo”. (CIL1JCV06) “Que ya los riales no alcanzan para nada en Venezuela”. (CIL1JCV07) “Porque en Venezuela no hay empleo”. . (CIL2CAP06) “La devaluación del Bolívar”. (CIL2CAP07) “Para ganar en pesos y mandar a mí familia”. (CIL3ARH06) “No hay vida en Venezuela”. (CIL3ARH07) “Para ganar dinero”. (CIL4YLMC06) “En Venezuela no hay trabajo ni estabilidad”. (CIL4YLMC07) “Porque en Venezuela no hay”. (CIL5FABT06) “La inseguridad y falta de empleo (CIL5FABT06) “Para poder Sobrevivir”. (CIL6HMG06) “La situación está muy mal en Venezuela”. (CIL6HMG07) “Por el costo de vida que tenemos en nuestro país”. (CIL7ABR06) “Lo que nos pagaban no alcanzaba para sobrevivir”. (CIL7ABR07) “Una mejor oportunidad de trabajo”. (CIL8MCGJ06) “Los problemas de Venezuela” (CIL8MCGJ06) “Porque fui desplazado de mi país”. (CIL9SAG06) “Fui desplazado”. (CIL9SAG07) “Porque en Venezuela no hay trabajo”. (CIL10ASH06) “Los problemas internos de mi país”. (CIL10ASH07). Mediante los resultados anteriormente descritos se puede concluir que los deportados de Venezuela optaron por venir a Villa del Rosario, Norte de Santander a buscar mejores oportunidades laborales ya que en Venezuela no las hay debido a la situación social y económica por la cual se encuentra en crisis dicho país, por ende al trabajar en Colombia ganan en pesos y al convertirlos en Bolívares Fuertes así poseen una mejor divisa logrando suplir las necesidades básicas de los integrantes de sus familias.

Factores socio-económicos de los deportados de Venezuela en el Municipio de Villa Rosario.

El tercer y último capítulo plantea los factores socio-económicos de los deportados de Venezuela en el Municipio de Villa del Rosario, Norte de Santander, por lo tanto se abordó la teoría de las necesidades desde el punto de vista laboral en el cual el autor Max Neff (1993) menciona que las necesidades humanas se encuentran en constante cambio y varían de acuerdo al territorio donde se encuentre, por tanto, la cultura influye en gran medida en estas necesidades. El ser humano pertenece a una sociedad consumista, pero lo que hace diferente de las demás es la forma de satisfacer las necesidades y la elección de cantidades y calidades de satisfactores, o la posibilidad de tener un acceso a estas. (p.93), por medio de la utilización de la herramienta como la entrevista semi-estructurada que se ejecutó con gran satisfacción exponiendo las respuestas de las preguntas propuestas para la realización de esta investigación, en donde se resaltaron aquellas sub-categorías más sobresalientes como lo es: la ingresos, entorno social y relaciones familiares, permitiendo así un análisis general exhaustivo mediante conocimientos teóricos, por consiguiente se resume una discusión de cómo se interpretan los resultados hallados en las recurrencias de la triangulación dentro de la investigación.

Mediante la triangulación realizada en las sub-categorías anteriormente mencionadas se evidenció las siguientes recurrencias significativas encontradas en la misma:

- “De \$300.000 a \$350.000 mensuales”. (CS11JCV08) “No, ninguna”. (CS11JCV09) “Cada uno es responsable de los gastos de donde estamos viviendo”. (CS11JCV10) “No puedo hacerlo no me alcanza el dinero para ahorrar vivo el día a día”. (CS11JCV11) “Unos \$350.000 mensuales”. (CS12CAP08) “No, ninguna”.

(CSI2CAP09) “Yo como la cabeza de hogar”. (CSI2CAP10) “No me alcanza el dinero para ahorrar”. (CSI2CAP11) “\$600.000 mensuales”. (CSI3ARH08) “No tengo más”. (CSI3ARH09) “Yo mismo”. (CSI3ARH10) “No, le mando lo que puedo a mi familia en Venezuela”. (CSI3ARH11) “\$400.000 mensuales”. (CSI4YLMC08) “No tengo ninguna otra”. (CSI4YLMC09) “Yo con mi esposo”. (CSI4YLMC10) “No se puede ahorrar nada”. (CSI4YLMC11) “\$500.000 mensuales”. (CSI5FABT08) “No tengo ninguna otra ocupación” (CSI5FABT09) “Cada uno con lo suyo”. (CSI5FABT10) “No alcanza para ahorrar”. (CSI5FABT11) “\$400.000 mensuales”. (CSI6HMG08) “No tengo otra”. (CSI6HMG09) “Yo administro los ingresos”. (CSI6HMG10) “No puedo ahorrar”. (CSI6HMG11) “\$350.000 mensuales”. (CSI7ABR08) “No, ninguna otra”. (CSI7ABR09) “Mis padres”. (CSI7ABR10) “No puedo”. (CSI7ABR11) “\$350.000 mensuales”. (CSI8MCGJ08) “No tengo otra”. (CSI8MCGJ09) “Yo administro los ingresos”. (CSI8MCGJ10) “No alcanza para ahorrar”. (CSI8MCGJ11) “\$550.000 mensuales”. (CSI9SAG08). “Si, haciendo mandados a vecinos”. (CSI9SAG09) “Yo administro los ingresos” (CSI9SAG10) “No”. (CSI9SAG11) “\$450.000 mensuales”. (CSI10ASH08) “No tengo otra”. (CSI10ASH09) “Yo administro los ingresos”. (CSI10ASH10) “No alcanza el dinero para ahorrar”. (CSI10ASH11) Mediante los resultados anteriormente descritos se puede concluir que los deportados de Venezuela que la mayoría de ingresos mensuales ascienden a un salario mínimo legal vigente colombiano, no poseen ningún otro tipo de actividad que les genere ingresos, los encargados de suministrar los ingresos en el hogar es cada quien que labora en dicha actividad, y no poseen ningún tipo de ahora ya que estos ingresos solo les alcanza para suplir sus necesidades básicas y enviarles un poco a sus familiares en Venezuela.

“Más o menos seguro, hay que tener mucho cuidado con los choros”.
(CPES1JCV12) “Los ladrones que hay en todos lados”. (CPES1JCV13) “No, ninguna”. (CPES1JCV14) “Bien, aunque solo los veo en la noche”. (CPES1JCV15) “No”. (CPES1JCV16) “Seguro, no ha habido problemas”. (CPES2CAP12) “No que yo sepa”. (CPES2CAP13) “Si, son muy amables”. (CPES2CAP14) “Buenas”. (CPES2CAP15) “No, el trabajo no me lo permite”. (CPES2CAP16) “Seguro”. (CPES3ARH12) “No, ninguna”. (CPES3ARH13) “Si, aquí la gente me ha tendido mucho la mano”. (CPES3ARH14) “Buenas, gente muy amable”. (CPES3ARH15) “No”. (CPES3ARH16) “Inseguro”. (CPES4YLMC12) “Si, muchos ladrones”. (CPES4YLMC13) “No, ninguna”. (CPES4YLMC14) “Tengo buenas relaciones con mis vecinos”. (CPES4YLMC15) “No, ninguna”. (CPES4YLMC16) “Inseguro”. (CPES5FABT12) “Hay ladrones como en todos lados”. (CPES5FABT13) “No, ninguna”. (CPES5FABT14) “Buenas, solo de saludo pues trabajo todo el día”. (CPES5FABT15) “No tengo tiempo para esas cosas”. (CPES5FABT16) “Algo inseguro”. (CPES6HMG12) “Ladrones”. (CPES6HMG13) “Si, de vecinos”. (CPES6HMG14) “Buenas, la gente es muy amable”. (CPES6HMG15) “No participo en nada de eso”. (CPES6HMG16) “Seguro”. (CPES7ABR12) “Ninguna”. (CPES7ABR13) “No, ninguna”. (CPES7ABR14) “Buenas apoyándonos entre todos”. (CPES7ABR15) “No tengo tiempo”. (CPES7ABR16) “Inseguro”. (CPES8MCGJ12) “Hay ladrones”. (CPES8MCGJ13) “Si, la gente aquí es amable”. (CPES8MCGJ14) “Buenas, son gente muy amable”. (CPES8MCGJ15) “No en ninguna”. (CPES8MCGJ16) “Inseguro”. (CPES9SAG12) “Hay inseguridad”. (CPES9SAG13) “No, ninguna”. (CPES9SAG14) “Buenas, no se meten en nada”. (CPES9SAG15) “No participo”. (CPES9SAG16) “Seguro”. (CPES10ASH12) “No, ninguna”.

(CPES10ASH13) “Si, aquí la gente me ha tendido mucho la mano”. (CPES10ASH14) “Buenas, gente muy amable”. (CPES10ASH15) “No”. (CPES10ASH16). Mediante los resultados anteriormente descritos se puede concluir que los deportados de Venezuela mencionan que la comunidad donde vive es un poco insegura ya que existe mucha delincuencia común, es muy poco el trato que tiene con sus vecino y es por ello que no participan en las actividades comunitarias, debido que no se la pasan en casa y solo llegan hasta la noche de vez en cuando se saludan pero no comparten tiempo para sentarse a hablar , aunque a pesar de la pequeña distancia que tienen sus vecinos les han brindado una ayuda ya sea de alimentación u cuidar a sus hijos mientras ellos laboran .

“Solo los dos con mi mujer”. (CARF1JCV17) “Bien, trabajando y saliendo adelante”. (CARF1JCV18) “En mutuo acuerdo”. (CARF1JCV19) “Mi mujer, un hijo y Yo”. (CARF2CAP17) “Buena, hay que dar ejemplo a mi hijo”. (CARF2CAP18) “Yo las tomo”. (CARF2CAP19) “Solo yo”. (CRF3ARH17) “Bien, soy solo”. (CRF3ARH18) “Yo mismo tomo las decisiones”. (CRF3ARH19) “Los dos con mi esposo”. (CRF4YLMC17) “Buena, trabajando juntos”. (CRF4YLMC18) “En mutuo a cuerdo”. (CRF4YLMC19) “Varios primos”. (CRF5FABT17) “Buena”. (CRF5FABT18) “Cada uno con lo suyo”. (CRF5FABT19) “Mi madre y Yo”. (CRF6HMG17) “Bien, gracias a Dios”. (CRF6HMG18) “Con mi madre se toman las decisiones”. (CRF6HMG19) “Mi madre, padre, hermanos y Yo”. (CRF7ABR17) “Buenas, juntos como familia saliendo adelante en problemas de crisis”. (CRF7ABR18) “Mis padres toman las decisiones”. (CRF7ABR19) “Esposa e hijos”. (CRF8MCGJ17) “Buena relación con la familia”. (CRF8MCGJ18) “La tomo con mi esposa”. (CRF8MCGJ19) “Mi Esposa con dos hijos”. (CRF9SAG17) “Buenas, prosperando”. (CRF9SAG18) “Yo tomo las decisiones “.

(CRF9SAG19) ‘‘Esposa e hija’’. (CRF10ASH17) ‘‘Buena, trabajando y saliendo adelante’’. (CRF10ASH18) ‘‘Con mi esposa tomamos las decisiones’’. (CRF10ASH18). Mediante los resultados anteriormente descritos se puede concluir que la mayoría de los deportados de Venezuela poseen tipología familiar nuclear, las decisiones del hogar las establece la cabeza principal de la familia esta ocasión es el padre y las decisiones las toman en mutuo acuerdo familiar.

7.2. Discusiones

El presente proyecto de investigación se logró obtener una diversidad de resultados con respecto a los objetivos allí planteados, así mismo se realizó una revisión documental con respecto a trabajos e investigaciones realizados con la situación laboral de los deportados de Venezuela, donde se encontró lo siguiente:

Iván de la Vega. Sociólogo, Universidad Central de Venezuela ‘‘emigración intelectual en Venezuela: el caso de la ciencia y la tecnología’’

En el presente trabajo se analiza la emigración de científicos y tecnólogos venezolanos a raíz del deterioro progresivo del país en los ámbitos socioeconómico y político y las implicaciones que ello conlleva para la competitividad del país en el futuro. Se explican las condiciones particulares de Venezuela como país receptor de inmigrantes durante parte del siglo XX y se examinan los factores más relevantes que inciden en el posterior proceso de emigración de parte de ese capital humano. Se exponen datos sobre el comportamiento de los EUA como país receptor de estudiantes, científicos y tecnólogos, así como del número

de profesionales venezolanos vinculados a la ciencia y la tecnología que se encuentran trabajando en esa nación.

Teniendo en cuenta que el resultado de la investigación en primera medida la mayoría de ingresos mensuales ascienden a un salario mínimo legal vigente colombiano, no poseen ningún otro tipo de actividad que les genere ingresos, los encargados de suministrar los ingresos en el hogar es cada quien que labora en dicha actividad, y no poseen ningún tipo de ahorro ya que estos ingresos solo les alcanza para suplir sus necesidades básicas y enviarles un poco a sus familiares en Venezuela.

En segunda medida la comunidad donde vive es un poco insegura ya que existe mucha delincuencia común, es muy poco el trato que tiene con sus vecinos y es por ello que no participan en las actividades comunitarias, debido que no se la pasan en casa y solo llegan hasta la noche de vez en cuando se saludan pero no comparten tiempo para sentarse a hablar, aunque a pesar de la pequeña distancia que tienen sus vecinos les han brindado una ayuda ya sea de alimentación u cuidar a sus hijos mientras ellos laboran.

Y por tercera y última medida la mayoría de los deportados de Venezuela poseen tipología familiar nuclear, las decisiones del hogar las establece la cabeza principal de la familia esta ocasión es el padre y las decisiones las toman en mutuo acuerdo familiar.

Mediante el resultado anteriormente mencionado y del proyecto investigativo, se identifica los factores socio-económico más relevantes que inciden en el proceso de deportación.

En segunda instancia se encontró (**William Mejía Ochoa “William Mejía Ochoa** 185Rev. Inter. Mob. Hum, Año XX, N° 39, p. 185-210, jul./dez. 2012 “Colombia y las migraciones internacionales. Evolución reciente y panorama actual a partir de las cifras.”).

El presente trabajo muestra, desde las cifras, un panorama de la situación colombiana actual respecto a las migraciones internacionales, con énfasis en la emigración, que en el contexto analizado tiene el mayor peso, privilegiando la información oficial, tanto nacional como de los países de destino de los colombianos, acopiada en algunos casos por organismos intergubernamentales.

De igual manera, se presenta información tendiente a la comprensión sobre los comportamientos históricos de las cifras, a través de los cuales se ha llegado a esa situación actual, tomando como referencia las últimas décadas, remontándose, según las necesidades y la disponibilidad de datos, hasta los años 50 del siglo XX, pero afinando la mirada en lo ocurrido durante el siglo en curso.

Teniendo en cuenta que el resultado de la investigación en primera medida los deportados de Venezuela optaron por venir a Villa del Rosario, Norte de Santander a buscar mejores oportunidades laborales ya que en Venezuela no las hay debido a la situación social y económica por la cual se encuentra en crisis dicho país, por ende al trabajar en Colombia ganan en pesos y al convertirlos en Bolívares Fuertes así poseen una mejor divisa logrando suplir las necesidades básicas de los integrantes de sus familias.

Mediante el resultado anteriormente mencionado y del proyecto investigativo, se puede evidenciar que los deportados de Venezuela han llegado a esta situación debido a

la crisis económica y social que vive Venezuela desde el año 2015, es por ello que sus habitantes deciden migrar para buscar mejores oportunidades laborales con el fin de lograr suplir sus necesidades básicas.

8. Capítulos

8.1. Capítulo I

Conocer la situación laboral actual de los deportados de Venezuela.

El siguiente capítulo planteará la situación laboral actual de los deportados de Venezuela en el Municipio de Villa del Rosario, por lo tanto se abordó la teoría de economía, que permitió ver la economía en la deportación como una estrategia, no tanto de los individuos sino de las unidades domésticas más pobres, como una forma de diversificar su trabajo, por medio de la utilización de la herramienta como la entrevista semi-estructurada que se ejecutó con gran satisfacción exponiendo las respuestas de las preguntas propuestas para la realización de esta investigación, en donde se resaltaron aquellas sub-categorías más sobresalientes como lo es: empleo, permitiendo así un análisis general exhaustivo mediante conocimientos teóricos, por consiguiente se resume una discusión de cómo se interpretan los resultados hallados en las recurrencias de la triangulación dentro de la investigación.

De acuerdo con lo planteado por Rees y Nettles en Poggio y Woo (2000: 78-79), la nueva economía “toma en cuenta otros mercados (el del capital de futuros, seguros y no solo el del mercado de trabajo en su explicación de la migración mexicana y el comportamiento de las unidades domésticas. Ve la migración como una estrategia, no tanto de los individuos sino de las unidades domésticas más pobres, como una forma de diversificar su trabajo. La migración, según la nueva teoría económica, aumenta el ingreso de las unidades a través de

las remesas que no se consideran en la Teoría Neoclásica (Massey et. al 1994). Massey et. al., concluyen que la nueva teoría económica añade poder explicativo a la teoría neoclásica (1994:715), sin embargo esta teoría no explica el hecho de que muchos de los migrantes mexicanos no vienen de las unidades más pobres, sino de las medianas. Por ejemplo la migración de la ciudad de Oaxaca proviene en proporción más alta de las cabeceras del Distrito, y no de los municipios rurales e indígenas del Estado (Rees et. al. 1991).

SUBCATEGORIA	ACTOR
EMPLEO	A1JCV
	A2CAP
	A3ARH
	A4YLMC
	A5FABT
	A6HMG
	A7ABR
	A8MCG
	A9SAG
	A10ASH

En el cuadro N°1 de la triangulación realizada en la sub-categoría anteriormente mencionada se evidenció las siguientes recurrencias significativas encontradas en la misma:

“Vendiendo artesanías por las calles de Cúcuta”. (CCE1JCV01) “De 10 a 12 horas al día”. (CCE1JCV02) “Vendiendo Artesanías”. (CCE1JCV03) “Efectivo”. (CCE1JCV04) “No, es mejor tener algo seguro” (CCE1JCV05) “Vendedor ambulante”. (CE2CAP01) “12 horas al día”. (CE2CAP02) “Vendiendo frutas por las calles” (CE2CAP03) “Efectivo” (CE2CAP04) “No hay más que hacer” (CE2CAP05) “Ayudante de construcción”.

(CE3ARH01) “9 horas al día”. (CE3ARH02) “Mezclar cemento, picar, cargar, entre otras”. (CE3ARH03) “Efectivo”. (CE3ARH04) “ No, en el que tengo es más estable”. (CE3ARH05) “Vendedora ambulante”. (CE4YLMC01) “12 horas al día”. (CE4YLMC02) “Vender frutas y verduras en las calles de Cúcuta”. (CE4YLMC03) “Efectivo”. (CE4YLMC04) “No, porque ya tengo este trabajo”. (CE4YLMC05) “Ayudante de mecánica”. (CE5FABT01) “9 horas al día”. (CE5FABT02) “Bajar frenos, desarmar carros”. (CE5FABT03) “Efectivo”. (CE5FABT04) “No, en el actual estoy bien”. (CE5FABT05) “Vendedor Ambulante”. (6HMG01) “13 horas al día”. (6HMG02) “Vendiendo productos venezolanos por las calles”. (6HMG03) “Efectivo”. (6HMG04) “No, por ahora”. (6HMG05) “Vendedora Ambulante”. (CE7ABR01) “10 horas al día”. (CE7ABR02) “Vendiendo dulces por todo Cúcuta”. (CE7ABR03) “Efectivo”. (CE7ABR04) “No, por ahora”. (CE7ABR05) “Vendedor ambulante”. (CE8MCGJ01) “Todo el día”. (CE8MCGJ02) “Vendiendo CDs”. (CE8MCGJ03) “Efectivo”. (CE8MCGJ04) “No, porque no me queda tiempo”. (CE8MCGJ05) “En un Restaurante”. (E9SAG01) “10 horas al día”. (E9SAG02) “Llevando almuerzos”. (E9SAG03) “Efectivo”. (E9SAG04) “Sí, pero no ha salido nada”. (E9SAG05) “Vendedor Ambulante”. (CE10ASH01) “Todo el día”. (CE10ASH02) “Vendiendo pan, mayonesa por los barrios”. (CE10ASH03) “Efectivo”. (CE10ASH04) “No he tratado”. (CE10ASH05). Mediante los resultados anteriormente descritos se puede concluir el trabajo actual de que los deportados de Venezuela es informal, los horarios de trabajo de la mayoría de migrantes comprende más de 8 horas diarias, y que sus tareas laborales son de vendedores ambulantes en el cual su pago lo reciben en efectivo y que no han pensado en buscar otro tipo de ocupación laboral ya que piensan que es mejor tener el que realizan seguro a quedarse sin él.

8.2. Capítulo II

Razones que han justificado el abandono laboral en Venezuela, hacia el municipio de Villa Rosario.

El segundo capítulo plantea las razones por las cuales los deportados de Venezuela han justificado el abandono laboral en Venezuela, por lo tanto se abordó la teoría de la Inestabilidad laboral la cual evidencia el impacto negativo que posee el trabajador a través de uno de los canales de expresión: el malestar, sobre todo si existe un desajuste entre el nivel de instrucción y la tarea que realiza, por medio de la utilización de la herramienta como la entrevista semi-estructurada que se ejecutó con gran satisfacción exponiendo las respuestas de las preguntas propuestas para la realización de esta investigación, en donde se resaltaron aquellas sub-categorías más sobresalientes como lo es: el desempleo, permitiendo así un análisis general exhaustivo mediante conocimientos teóricos, por consiguiente se resume una discusión de cómo se interpretan los resultados hallados en las recurrencias de la triangulación dentro de la investigación.

SUBCATEGORIA	ACTOR
DESEMPLEO	A1JCV
	A2CAP
	A3ARH
	A4YLMC
	A5FABT
	A6HMG
	A7ABR
	A8MCG

	A9SAG
	A10ASH

En el cuadro N^o2 de la triangulación realizada en la sub-categoría anteriormente mencionada se evidenció las siguientes recurrencias significativas encontradas en la misma:

“Por una mejor oportunidad de trabajo”. (CIL1JCV06) “Que ya los riales no alcanzan para nada en Venezuela”. (CIL1JCV07) “Porque en Venezuela no hay empleo”. . (CIL2CAP06) “La devaluación del Bolívar”. (CIL2CAP07) “Para ganar en pesos y mandar a mí familia”. (CIL3ARH06) “No hay vida en Venezuela”. (CIL3ARH07) “Para ganar dinero”. (CIL4YLMC06) “En Venezuela no hay trabajo ni estabilidad”. (CIL4YLMC07) “Porque en Venezuela no hay”. (CIL5FABT06) “La inseguridad y falta de empleo (CIL5FABT06) “Para poder Sobrevivir”. (CIL6HMG06) “La situación está muy mal en Venezuela”. (CIL6HMG07) “Por el costo de vida que tenemos en nuestro país”. (CIL7ABR06) “Lo que nos pagaban no alcanzaba para sobrevivir”. (CIL7ABR07) “Una mejor oportunidad de trabajo”. (CIL8MCGJ06) “Los problemas de Venezuela” (CIL8MCGJ06) “Porque fui desplazado de mi país”. (CIL9SAG06) “Fui desplazado”. (CIL9SAG07) “Porque en Venezuela no hay trabajo”. (CIL10ASH06) “Los problemas internos de mi país”. (CIL10ASH07). Mediante los resultados anteriormente descritos se puede concluir que los deportados de Venezuela optaron por venir a Villa del Rosario, Norte de Santander a buscar mejores oportunidades laborales ya que en Venezuela no las hay debido a la situación social y económica por la cual se encuentra en crisis dicho país, por ende al trabajar en Colombia ganan en pesos y al convertirlos en Bolívares Fuertes así poseen una mejor divisa logrando suplir las necesidades básicas de los integrantes de sus familias.

8.3 Capítulo III

Factores socio-económicos de los deportados de Venezuela en el Municipio de Villa

Rosario.

El tercer y último capítulo plantea los factores socio-económicos de los deportados de Venezuela en el Municipio de Villa del Rosario, Norte de Santander, por lo tanto se abordó la teoría de las necesidades desde el punto de vista laboral en el cual el autor Max Neff (1993) menciona que las necesidades humanas se encuentran en constante cambio y varían de acuerdo al territorio donde se encuentre, por tanto, la cultura influye en gran medida en estas necesidades. El ser humano pertenece a una sociedad consumista, pero lo que hace diferente de las demás es la forma de satisfacer las necesidades y la elección de cantidades y calidades de satisfactores, o la posibilidad de tener un acceso a estas. (p.93), por medio de la utilización de la herramienta como la entrevista semi-estructurada que se ejecutó con gran satisfacción exponiendo las respuestas de las preguntas propuestas para la realización de esta investigación, en donde se resaltaron aquellas sub-categorías más sobresalientes como lo es: la ingresos, entorno social y relaciones familiares, permitiendo así un análisis general exhaustivo mediante conocimientos teóricos, por consiguiente se resume una discusión de cómo se interpretan los resultados hallados en las recurrencias de la triangulación dentro de la investigación.

SUBCATEGORIA	ACTOR
INGRESOS	A1JCV
	A2CAP
	A3ARH
	A4YLMC

<p style="text-align: center;">ENTORNO SOCIAL</p> <p style="text-align: center;">REACIONES FAMILIARES</p>	A5FABT
	A6HMG
	A7ABR
	A8MCG
	A9SAG
	A10ASH

En el cuadro N^o3 de la triangulación realizada en las sub-categorías anteriormente mencionadas se evidenció las siguientes recurrencias significativas encontradas en la misma:

“De \$300.000 a \$350.000 mensuales”. (CS11JCV08) “No, ninguna”. (CS11JCV09) “Cada uno es responsable de los gastos de donde estamos viviendo”. (CS11JCV10) “No puedo hacerlo no me alcanza el dinero para ahorrar vivo el día a día”. (CS11JCV11) “Unos \$350.000 mensuales”. (CS12CAP08) “No, ninguna”. (CS12CAP09) “Yo como la cabeza de hogar”. (CS12CAP10) “No me alcanza el dinero para ahorrar”. (CS12CAP11) “\$600.000 mensuales”. (CS13ARH08) “No tengo más”. (CS13ARH09) “Yo mismo”. (CS13ARH10) “No, le mando lo que puedo a mi familia en Venezuela”. (CS13ARH11) “\$400.000 mensuales”. (CS14YLMC08) “No tengo ninguna otra”. (CS14YLMC09) “Yo con mi esposo”. (CS14YLMC10) “No se puede ahorrar nada”. (CS14YLMC11) “\$500.000 mensuales”. (CS15FABT08) “No tengo ninguna otra ocupación” (CS15FABT09) “Cada uno con lo suyo”. (CS15FABT10) “No alcanza para ahorrar”. (CS15FABT11) “\$400.000 mensuales”. (CS16HMG08) “No tengo otra”. (CS16HMG09) “Yo administro los ingresos”. (CS16HMG10) “No puedo ahorrar”. (CS16HMG11) “\$350.000 mensuales”. (CS17ABR08) “No, ninguna otra”. (CS17ABR09) “Mis padres”. (CS17ABR10) “No puedo”. (CS17ABR11) “\$350.000

mensuales”. (CSI8MCGJ08) “No tengo otra”. (CSI8MCGJ09) “Yo administro los ingresos”. (CSI8MCGJ10) “No alcanza para ahorrar”. (CSI8MCGJ11) “\$550.000 mensuales”. (CSI9SAG08). “Si, haciendo mandados a vecinos”. (CSI9SAG09) “Yo administro los ingresos” (CSI9SAG10) “No”. (CSI9SAG11) “\$450.000 mensuales”. (CSII0ASH08) “No tengo otra”. (CSII0ASH09) “Yo administro los ingresos”. (CSII0ASH10) “No alcanza el dinero para ahorrar”. (CSII0ASH11) Mediante los resultados anteriormente descritos se puede concluir que los deportados de Venezuela que la mayoría de ingresos mensuales ascienden a un salario mínimo legal vigente colombiano, no poseen ningún otro tipo de actividad que les genere ingresos, los encargados de suministrar los ingresos en el hogar es cada quien que labora en dicha actividad, y no poseen ningún tipo de ahorro ya que estos ingresos solo les alcanza para suplir sus necesidades básicas y enviarles un poco a sus familiares en Venezuela.

“Más o menos seguro, hay que tener mucho cuidado con los choros”. (CPES1JCV12) “Los ladrones que hay en todos lados”. (CPES1JCV13) “No, ninguna”. (CPES1JCV14) “Bien, aunque solo los veo en la noche”. (CPES1JCV15) “No”. (CPES1JCV16) “Seguro, no ha habido problemas”. (CPES2CAP12) “No que yo sepa”. (CPES2CAP13) “Si, son muy amables”. (CPES2CAP14) “Buenas”. (CPES2CAP15) “No, el trabajo no me lo permite”. (CPES2CAP16) “Seguro”. (CPES3ARH12) “No, ninguna”. (CPES3ARH13) “Si, aquí la gente me ha tendido mucho la mano”. (CPES3ARH14) “Buenas, gente muy amable”. (CPES3ARH15) “No”. (CPES3ARH16) “Inseguro”. (CPES4YLMC12) “Si, muchos ladrones”. (CPES4YLMC13) “No, ninguna”. (CPES4YLMC14) “Tengo buenas relaciones con mis vecinos”. (CPES4YLMC15) “No, ninguna”. (CPES4YLMC16) “Inseguro”.

(CPES5FABT12) “Hay ladrones como en todos lados”. (CPES5FABT13) “No, ninguna”. (CPES5FABT14) “Buenas, solo de saludo pues trabajo todo el día”. (CPES5FABT15) “No tengo tiempo para esas cosas”. (CPES5FABT16) “Algo inseguro”. (CPES6HMG12) “Ladrones”. (CPES6HMG13) “Si, de vecinos”. (CPES6HMG14) “Buenas, la gente es muy amable”. (CPES6HMG15) “No participo en nada de eso”. (CPES6HMG16) “Seguro”. (CPES7ABR12) “Ninguna”. (CPES7ABR13) “No, ninguna”. (CPES7ABR14) “Buenas apoyándonos entre todos”. (CPES7ABR15) “No tengo tiempo”. (CPES7ABR16) “Inseguro”. (CPES8MCGJ12) “Hay ladrones”. (CPES8MCGJ13) “Si, la gente aquí es amable”. (CPES8MCGJ14) “Buenas, son gente muy amable”. (CPES8MCGJ15) “No en ninguna”. (CPES8MCGJ16) “Inseguro”. (CPES9SAG12) “Hay inseguridad”. (CPES9SAG13) “No, ninguna”. (CPES9SAG14) “Buenas, no se meten en nada”. (CPES9SAG15) “No participo”. (CPES9SAG15) “Seguro”. (CPES10ASH12) “No, ninguna”. (CPES10ASH13) “Si, aquí la gente me ha tendido mucho la mano”. (CPES10ASH14) “Buenas, gente muy amable”. (CPES10ASH15) “No”. (CPES10ASH16). Mediante los resultados anteriormente descritos se puede concluir que los deportados de Venezuela mencionan que la comunidad donde vive es un poco insegura ya que existe mucha delincuencia común, es muy poco el trato que tiene con sus vecino y es por ello que no participan en las actividades comunitarias, debido que no se la pasan en casa y solo llegan hasta la noche de vez en cuando se saludan pero no comparten tiempo para sentarse a hablar , aunque a pesar de la pequeña distancia que tienen sus vecinos les han brindado una ayuda ya sea de alimentación u cuidar a sus hijos mientras ellos laboran .

“Solo los dos con mi mujer”. (CARF1JCV17) “Bien, trabajando y saliendo adelante”. (CARF1JCV18) “En mutuo acuerdo”. (CARF1JCV19) “Mi mujer, un hijo y Yo”. (CARF2CAP17) “Buena, hay que dar ejemplo a mi hijo”. (CARF2CAP18) “Yo las tomo”. (CARF2CAP19) “Solo yo”. (CRF3ARH17) “Bien, soy solo”. (CRF3ARH18) “Yo mismo tomo las decisiones”. (CRF3ARH19) “Los dos con mi esposo”. (CRF4YLMC17) “Buena, trabajando juntos”. (CRF4YLMC18) “En mutuo acuerdo”. (CRF4YLMC19) “Varios primos”. (CRF5FABT17) “Buena”. (CRF5FABT18) “Cada uno con lo suyo”. (CRF5FABT19) “Mi madre y Yo”. (CRF6HMG17) “Bien, gracias a Dios”. (CRF6HMG18) “Con mi madre se toman las decisiones”. (CRF6HMG19) “Mi madre, padre, hermanos y Yo”. (CRF7ABR17) “Buenas, juntos como familia saliendo adelante en problemas de crisis”. (CRF7ABR18) “Mis padres toman las decisiones”. (CRF7ABR19) “Esposa e hijos”. (CRF8MCGJ17) “Buena relación con la familia”. (CRF8MCGJ18) “La tomo con mi esposa”. (CRF8MCGJ19) “Mi Esposa con dos hijos”. (CRF9SAG17) “Buenas, prosperando”. (CRF9SAG18) “Yo tomo las decisiones “. (CRF9SAG19) “Esposa e hija”. (CRF10ASH17) “Buena, trabajando y saliendo adelante”. (CRF10ASH18) “Con mi esposa tomamos las decisiones”. (CRF10ASH18). Mediante los resultados anteriormente descritos se puede concluir que la mayoría de los deportados de Venezuela poseen tipología familiar nuclear, las decisiones del hogar las establece la cabeza principal de la familia esta ocasión es el padre y las decisiones las toman en mutuo acuerdo familiar.

9. Conclusiones

Mediante los resultados hallados en la investigación se pudo concluir el trabajo actual de que los deportados de Venezuela es informal, los horarios de trabajo de la mayoría de migrantes comprende más de 8 horas diarias, y que sus tareas laborales son de vendedores ambulantes en el cual su pago lo reciben en efectivo y que no han pensado en buscar otro tipo de ocupación laboral ya que piensan que es mejor tener el que realizan seguro a quedarse sin él.

Los deportados de Venezuela optaron por venir a Villa del Rosario, Norte de Santander a buscar mejores oportunidades laborales ya que en Venezuela no las hay debido a la situación social y económica por la cual se encuentra en crisis dicho país, por ende al trabajar en Colombia ganan en pesos y al convertirlos en Bolívares Fuertes así poseen una mejor divisa logrando suplir las necesidades básicas de los integrantes de sus familias, la mayoría de ingresos mensuales ascienden a un salario mínimo legal vigente colombiano, no poseen ningún otro tipo de actividad que les genere ingresos, los encargados de suministrar los ingresos en el hogar es cada quien que labora en dicha actividad, y no poseen ningún tipo de ahorro ya que estos ingresos solo les alcanza para suplir sus necesidades básicas y enviarles un poco a sus familiares en Venezuela.

Por otra parte se concluyó que la comunidad donde vive es un poco insegura ya que existe mucha delincuencia común, es muy poco el trato que tiene con sus vecinos y es por ello que no participan en las actividades comunitarias, debido que no se la pasan en casa y solo llegan hasta la noche de vez en cuando se saludan pero no comparten tiempo para sentarse a hablar, aunque a pesar de la pequeña distancia que tienen sus vecinos les han brindado una ayuda ya sea de alimentación u cuidar a sus hijos mientras ellos laboran.

10. Recomendaciones

Se recomienda seguir investigando más a fondo sobre el tema de la expulsión de los colombianos de la República Bolivariana de Venezuela, especialmente en el estudio de los derechos humanos.

Se recomienda analizar los diferentes tratados existentes entre Colombia y la República Bolivariana de Venezuela en materia de Derechos Humanos.

Que se investigue si han existido otras crisis similares con grandes expulsiones de connacionales anteriormente.

Que se siga investigando otros temas similares sobre la vulneración de los derechos humano o la familia, ya sea en la frontera o a nivel nacional.

Se recomienda investigar más a fondo todos los tratados existentes en materia de derechos humano, para saber cuándo y cómo han sido aplicados en Colombia, principalmente en las diferentes zonas de frontera que cuenta la nación.

Se sugiere al gobierno local, departamental y nacional que se busque nuevas medidas, ya sea con el sector privado algunas vacantes para todos esos connacionales que se encuentran en la ciudad de San José de Cúcuta para que se capaciten o sea introducidos en proyectos productivos con el fin de que salgan de esa marginación que están en estos momentos por culpa de la expulsión que viene sucediendo desde el 2015.

Se sugiere que el gobierno nacional tome medidas urgentes para analizar la afectación económica que están pasando las ciudades fronterizas por culpa de la gran crisis existente en la República Bolivariana de Venezuela.

11. Referencias Bibliográficas

Arango, J. (2003). La explicación teórica de las migraciones: luz y sombra. Zacatecas,

México: Revista Migración y Desarrollo, Vol. 1, No. 1,

Aruj, R. (2008). Causas, consecuencias, efectos e impacto de las migraciones en

Latinoamérica.

Caracol Radio. (2013). Cúcuta, la ciudad con más desempleo. Bogotá: Caracol Noticia

Chancillería de Colombia. (2015). Acuerdos de migración laboral. Recuperado de:

<http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:U6g2WB5HzK0J:viena.consulado.gov.co/glossary/acuerdos-de-migraci%25C3%25B3n-laboral+&cd=1&hl=es419&ct=clnk&gl=co>

Congreso de la República de Colombia. (2003). Ley 823 del 10 de julio de 2003. Diario

Oficial No. 45.245 del 11 de julio de 2003.

Congreso de la República de Colombia. (2011) Ley 1468 del 30 de junio de 2011. Diario

Oficial 48116 de junio 30 de 2011.

Gobierno Nacional de Colombia. (1950). Decreto Ley 2663 del 5 de agosto de 1950. Diario

Oficial No. 27.407.

Gobierno Nacional de Colombia. (2013). Decreto 1930 del 6 de septiembre de 2013. Diario

Oficial No. 48.910 de 11 de septiembre de 2013.

Datos de la Cámara de Comercio de Norte de Santander.

Apéndices

Apéndice 1. Cuadro categorial

TÍTULO				
SITUACIÓN LABORAL DE LOS DEPORTADOS DE VENEZUELA EN EL MUNICIPIO DE VILLA DEL ROSARIO.				
OBJETIVO GENERAL: Evaluar las posibilidades de trabajo tiene los deportados entre las edades de 30 a 60 años de Venezuela en el municipio de villa del rosario, en el periodo del 2017.				
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	TEÓRICOS	CATEGORÍA ESTABLECIDA	SUBCATEGORÍA	PREGUNTAS
Conocer la situación laboral actual de los deportados de Venezuela.	Rees, Nettles, Poggio y Woo	ECONOMIA	EMPLEO	<ol style="list-style-type: none"> 1. ¿En qué trabaja? 2. ¿Cuánto tiempo trabaja usted en esta ocupación principal? 3. ¿Qué tareas realizan en tu ocupación principal? 4. ¿Qué tipo de pago recibes en tu ocupación principal? 5. ¿Ha tratado de buscar otro trabajo para cambiarse del actual o tener otro?

<p>Determinar las razones que han justificado el abandono laboral en Venezuela, hacia el municipio de villa Rosario.</p>	<p>Leibovich de Figueroa</p>	<p>INESTABILIDAD LABORAL</p>	<p>DESEMPLEO</p>	<p>6. ¿Por qué razón usted busco empleo en Colombia? 7. ¿Cuáles fueron las causas para abandonar su país?</p>
<p>Identificar los factores socio-económicos de los deportados de Venezuela en el municipio de villa rosario.</p>	<p>Manfred Max Neff</p>	<p>SUBSISTENCIA</p>	<p>INGRESOS</p>	<p>8. ¿A cuánto asciende tus ingresos laborales mensuales de tu ocupación principal? 9. Además de tu ocupación principal ¿Tienes actualmente e otra actividad que te genere ingresos? ¿Cuáles son esas actividades ? 10. ¿Quién o quiénes están encargados de administrar los ingresos a tu hogar? 11. ¿Ahorras una parte de tus ingresos laborales?</p>

		PROTECCIÓN	ENTORNO SOCIAL	<p>12. Que tan seguro se siente en la comunidad donde vive?</p> <p>13. La comunidad donde vive posee algún tipo de inseguridad cual?</p> <p>14. Ha recibido algún tipo de ayuda por algún vecino de la comunidad en la que vive, cual?</p> <p>15. Como son las relaciones con sus vecinos?</p> <p>16. Participa en actividades sociales en la comunidad cuales?</p>
		AFECTO	RELACIONES FAMILIARES	<p>17. ¿Quién conforma su núcleo familiar?</p> <p>18. ¿Cómo percibe las relaciones familiares de su</p>

				núcleo en la actualidad? 19. En la actualidad ¿Cómo se establecen la toma de decisiones en el núcleo familiar?
--	--	--	--	---

Apéndice 2. Formato de Instrumentos aplicados

TÍTULO				
SITUACIÓN LABORAL DE LOS DEPORTADOS DE VENEZUELA EN EL MUNICIPIO DE VILLA DEL ROSARIO.				
OBJETIVO GENERAL: Evaluar las posibilidades de trabajo tiene los deportados entre las edades de 30 a 60 años de Venezuela en el municipio de villa del rosario, en el periodo del 2017.				
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	TEÓRICOS	CATEGORÍA ESTABLECIDA	SUBCATEGORÍA	PREGUNTAS
Conocer la situación laboral actual de los deportados de Venezuela.	Rees, Nettles, Poggio y Woo	ECONOMIA	EMPLEO	<p>¿En qué trabaja? <i>Vendiendo artesanías por las calles de Cúcuta</i></p> <p>¿Cuánto tiempo trabaja usted en esta ocupación principal? <i>De 10 a 12 horas al día</i></p> <p>¿Qué tareas realizan en tu ocupación principal? <i>Vendiendo Artesanías</i></p> <p>¿Qué tipo de pago recibes en tu ocupación principal? <i>Efectivo</i></p> <p>¿Ha tratado de buscar otro trabajo para cambiarse del actual o tener otro? <i>No, es mejor tener algo seguro</i></p>

<p>Determinar las razones que han justificado el abandono laboral en Venezuela, hacia el municipio de villa Rosario.</p>		<p>INESTABILIDAD LABORAL</p>	<p>DESEMPLEO</p>	<p>¿Por qué razón usted busco empleo en Colombia? <i>Por una mejor oportunidad de trabajo</i></p> <p>¿Cuáles fueron las causas para abandonar su país? <i>Que ya los riales no alcanzan para nada en Venezuela</i></p>
<p>Identificar los factores socio-económicos de los deportados de Venezuela en el municipio de villa rosario.</p>	<p>Manfred Max Neff</p>	<p>SUBSISTENCIA</p>	<p>INGRESOS</p>	<p>¿A cuánto asciende tus ingresos laborales mensuales de tu ocupación principal? <i>De \$300.000 a \$350.000 mensuales</i></p> <p>Además de tu ocupación principal ¿Tienes actualmente otra actividad que te genere ingresos? ¿Cuáles son esas actividades? <i>No, ninguna</i></p> <p>¿Quién o quiénes están encargados de administrar los ingresos a tu hogar? <i>Cada uno es responsable de los gastos de donde estamos viviendo</i></p> <p>¿Ahorras una parte de tus</p>

				<p>ingresos laborales?</p> <p><i>No puedo hacerlo no me alcanza el dinero para ahorrar vivo el día a día</i></p>
		<p>PROTECCIÓN</p>	<p>ENTONO SOCIAL</p>	<p>Que tan seguro se siente en la comunidad donde vive?</p> <p><i>Más o menos seguro, hay que tener mucho cuidado con los choros</i></p> <p>La comunidad donde vive posee algún tipo de inseguridad cual?</p> <p><i>Los ladrones que hay en todos lados</i></p> <p>Ha recibido algún tipo de ayuda por algún vecino de la comunidad en la que vive, cual?</p> <p><i>No, ninguna</i></p> <p>Como son las relaciones con sus vecinos?</p> <p><i>Bien, aunque solo los veo en la noche</i></p> <p>Participa en actividades sociales en la comunidad cuales?</p> <p><i>No</i></p>

		AFECTO	RELACIONES FAMILIARES	<p>¿Quién conforma su núcleo familiar? <i>Solo los dos con mi mujer</i></p> <p>¿Cómo percibe las relaciones familiares de su núcleo en la actualidad? <i>Bien, trabajando y saliendo adelante</i></p> <p>En la actualidad ¿Cómo se establecen la toma de decisiones en el núcleo familiar? <i>En mutuo acuerdo</i></p>
--	--	--------	-----------------------	--

TÍTULO				
SITUACIÓN LABORAL DE LOS DEPORTADOS DE VENEZUELA EN EL MUNICIPIO DE VILLA DEL ROSARIO.				
OBJETIVO GENERAL: Evaluar las posibilidades de trabajo que tienen los deportados entre las edades de 30 a 60 años de Venezuela en el municipio de villa del rosario, en el periodo del 2017.				
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	TEÓRICOS	CATEGORÍA ESTABLECIDA	SUBCATEGORÍA	PREGUNTAS
Conocer la situación laboral actual de los	Rees, Nettles, Poggio y Woo	ECONOMIA	EMPLEO	<p>¿En qué trabaja? <i>Vendiendo ambulante</i></p> <p>¿Cuánto tiempo trabaja usted en esta ocupación principal?</p>

<p>deportados de Venezuela.</p>				<p><i>12 horas al día</i></p> <p>¿Qué tareas realizan en tu ocupación principal? <i>Vendiendo frutas por las calles</i></p> <p>¿Qué tipo de pago recibes en tu ocupación principal? <i>Efectivo</i></p> <p>¿Ha tratado de buscar otro trabajo para cambiarse del actual o tener otro? <i>No hay más que hacer</i></p>
<p>Determinar las razones que han justificado el abandono laboral en Venezuela, hacia el municipio de villa Rosario.</p>		<p>INESTABILIDAD LABORAL</p>	<p>DESEMPLEO</p>	<p>¿Por qué razón usted busco empleo en Colombia? <i>Porque en Venezuela no hay empleo</i></p> <p>¿Cuáles fueron las causas para abandonar su país? <i>la devaluación del bolivar</i></p>

<p>Identificar los factores socio-económicos de los deportados de Venezuela en el municipio de villa rosario.</p>	<p>Manfred Max Neff</p>	<p>SUBSISTENCIA</p>	<p>INGRESOS</p>	<p>¿A cuánto asciende tus ingresos laborales mensuales de tu ocupación principal? <i>Unos \$350.000 mensuales</i></p> <p>Además de tu ocupación principal ¿Tienes actualmente otra actividad que te genere ingresos? ¿Cuáles son esas actividades? <i>No, ninguna</i></p> <p>¿Quién o quiénes están encargados de administrar los ingresos a tu hogar? <i>Yo como la cabeza de hogar</i></p> <p>¿Ahorras una parte de tus ingresos laborales? <i>No me alcanza el dinero para ahorrar</i></p>
		<p>PROTECCIÓN</p>	<p>ENTONO SOCIAL</p>	<p>Que tan seguro se siente en la comunidad donde vive? <i>Seguro, no ha ávido problemas</i></p> <p>La comunidad donde vive posee algún tipo de inseguridad cual? <i>No que yo sepa</i></p> <p>Ha recibido algún</p>

				<p>tipo de ayuda por algún vecino de la comunidad en la que vive, cual? <i>Si, son muy amables</i></p> <p>Como son las relaciones con sus vecinos? <i>Buenas</i></p> <p>Participa en actividades sociales en la comunidad cuales? <i>No, el trabajo no me lo permite</i></p>
		AFECTO	RELACIONES FAMILIARES	<p>¿Quién conforma su núcleo familiar? <i>Mi mujer, un hijo y Yo</i></p> <p>¿Cómo percibe las relaciones familiares de su núcleo en la actualidad? <i>Buena, hay que dar ejemplo a mi hijo</i></p> <p>En la actualidad ¿Cómo se establecen la toma de decisiones en el núcleo familiar? <i>Yo las tomo</i></p>

TÍTULO				
SITUACIÓN LABORAL DE LOS DEPORTADOS DE VENEZUELA EN EL MUNICIPIO DE VILLA DEL ROSARIO.				
OBJETIVO GENERAL: Evaluar las posibilidades de trabajo que tiene los deportados entre las edades de 30 a 60 años de Venezuela en el municipio de villa del rosario, en el periodo del 2017.				
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	TEÓRICOS	CATEGORÍA ESTABLECIDA	SUBCATEGORÍA	PREGUNTAS
Conocer la situación laboral actual de los deportados de Venezuela.	Rees, Nettles, Poggio y Woo	ECONOMIA	EMPLEO	<p>¿En qué trabaja? <i>Ayudante de construcción</i></p> <p>¿Cuánto tiempo trabaja usted en esta ocupación principal? <i>9 horas al día</i></p> <p>¿Qué tareas realizan en tu ocupación principal? <i>Mezclar cemento, picar, cargar, entre otras</i></p> <p>¿Qué tipo de pago recibes en tu ocupación principal? <i>Efectivo</i></p> <p>¿Ha tratado de buscar otro trabajo para cambiarse del actual o tener otro? <i>No, en el que tengo es mas estable</i></p>

<p>Determinar las razones que han justificado el abandono laboral en Venezuela, hacia el municipio de villa Rosario.</p>		<p>INESTABILIDAD LABORAL</p>	<p>DESEMPLEO</p>	<p>¿Por qué razón usted busco empleo en Colombia? <i>Para ganar en pesos y mandar a mi familia</i></p> <p>¿Cuáles fueron las causas para abandonar su país? <i>No hay vida en Venezuela</i></p>
<p>Identificar los factores socio-económicos de los deportados de Venezuela en el municipio de villa rosario.</p>	<p>Manfred Max Neff</p>	<p>SUBSISTENCIA</p>	<p>INGRESOS</p>	<p>¿A cuánto asciende tus ingresos laborales mensuales de tu ocupación principal? <i>\$600.000 mensuales</i></p> <p>Además de tu ocupación principal ¿Tienes actualmente otra actividad que te genere ingresos? ¿Cuáles son esas actividades? <i>No tengo más</i></p> <p>¿Quién o quiénes están encargados de administrar los ingresos a tu hogar? <i>Yo mismo</i></p> <p>¿Ahorras una parte de tus ingresos laborales? <i>No, le mando lo que puedo a mi</i></p>

				<p><i>familia en Venezuela</i></p>
		<p>PROTECCIÓN</p>	<p>ENTONO SOCIAL</p>	<p>Que tan seguro se siente en la comunidad donde vive? <i>Seguro</i></p> <p>La comunidad donde vive posee algún tipo de inseguridad cual? <i>No, ninguna</i></p> <p>Ha recibido algún tipo de ayuda por algún vecino de la comunidad en la que vive, cual? <i>Si, aquí la gente me ha tendido mucho la mano</i></p> <p>Como son las relaciones con sus vecinos? <i>Buenas, gente muy amable</i></p> <p>Participa en actividades sociales en la comunidad cuales? <i>No</i></p>
		<p>AFECTO</p>	<p>RELACIONES FAMILIARES</p>	<p>¿Quién conforma su núcleo familiar? <i>Solo yo</i></p> <p>¿Cómo percibe las relaciones</p>

				<p>familiares de su núcleo en la actualidad? <i>Bien, soy solo</i></p> <p>En la actualidad ¿Cómo se establecen la toma de decisiones en el núcleo familiar? <i>Yo mismo tomo las decisiones</i></p>
--	--	--	--	---

TÍTULO

SITUACIÓN LABORAL DE LOS DEPORTADOS DE VENEZUELA EN EL MUNICIPIO DE VILLA DEL ROSARIO.

OBJETIVO GENERAL: Evaluar las posibilidades de trabajo que tiene los deportados entre las edades de 30 a 60 años de Venezuela en el municipio de villa del rosario, en el periodo del 2017.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	TEÓRICOS	CATEGORÍA ESTABLECIDA	SUBCATEGORÍA	PREGUNTAS
Conocer la situación laboral actual de los deportados de Venezuela.	Rees, Nettles, Poggio y Woo	ECONOMIA	EMPLEO	<p>¿En qué trabaja? <i>Vendedora ambulante</i></p> <p>¿Cuánto tiempo trabaja usted en esta ocupación principal? <i>12 horas al día</i></p> <p>¿Qué tareas realizan en tu ocupación principal? <i>Vender frutas y verduras en las calles de Cúcuta</i></p>

				<p>¿Qué tipo de pago recibes en tu ocupación principal? <i>Efectivo</i></p> <p>¿Ha tratado de buscar otro trabajo para cambiarse del actual o tener otro? <i>No, porque ya tengo este trabajo</i></p>
<p>Determinar las razones que han justificado el abandono laboral en Venezuela, hacia el municipio de villa Rosario.</p>		<p>INESTABILIDAD LABORAL</p>	<p>DESEMPLEO</p>	<p>¿Por qué razón usted busco empleo en Colombia? <i>Para ganar dinero</i></p> <p>¿Cuáles fueron las causas para abandonar su país? <i>En Venezuela no hay trabajo ni estabilidad</i></p>

Identificar los factores socio-económicos de los deportados de Venezuela en el municipio de villa rosario.	Manfred Max Neff	SUBSISTENCIA	INGRESOS	<p>¿A cuánto asciende tus ingresos laborales mensuales de tu ocupación principal? <i>\$400.000 mensuales</i></p> <p>Además de tu ocupación principal ¿Tienes actualmente otra actividad que te genere ingresos? ¿Cuáles son esas actividades? <i>No tengo ninguna otra</i></p> <p>¿Quién o quiénes están encargados de administrar los ingresos a tu hogar? <i>Yo con mi esposo</i></p> <p>¿Ahorras una parte de tus ingresos laborales? <i>No se puede ahorrar nada</i></p>
		PROTECCIÓN	ENTONO SOCIAL	<p>Que tan seguro se siente en la comunidad donde vive? <i>inseguro</i></p> <p>La comunidad donde vive posee algún tipo de inseguridad cual? <i>Si, muchos ladrones</i></p> <p>Ha recibido algún tipo de ayuda por algún vecino de la</p>

				<p>comunidad en la que vive, cual? <i>No, ninguna</i></p> <p>Como son las relaciones con sus vecinos? <i>Tengo buenas relaciones con mis vecinos</i></p> <p>Participa en actividades sociales en la comunidad cuales? <i>No, ninguna</i></p>
		AFECTO	RELACIONES FAMILIARES	<p>¿Quién conforma su núcleo familiar? <i>Los dos con mi esposo</i></p> <p>¿Cómo percibe las relaciones familiares de su núcleo en la actualidad? <i>Buena, trabajando juntos</i></p> <p>En la actualidad ¿Cómo se establecen la toma de decisiones en el núcleo familiar? <i>En mutuo acuerdo</i></p>

TÍTULO				
SITUACIÓN LABORAL DE LOS DEPORTADOS DE VENEZUELA EN EL MUNICIPIO DE VILLA DEL ROSARIO.				
OBJETIVO GENERAL: Evaluar las posibilidades de trabajo que tiene los deportados entre las edades de 30 a 60 años de Venezuela en el municipio de villa del rosario, en el periodo del 2017.				
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	TEÓRICOS	CATEGORÍA ESTABLECIDA	SUBCATEGORÍA	PREGUNTAS
Conocer la situación laboral actual de los deportados de Venezuela.	Rees, Nettles, Poggio y Woo	ECONOMIA	EMPLEO	<p>¿En qué trabaja? <i>Ayudante de mecánica</i></p> <p>¿Cuánto tiempo trabaja usted en esta ocupación principal? <i>9 horas al día</i></p> <p>¿Qué tareas realizan en tu ocupación principal? <i>Bajar frenos, desarmar carros</i></p> <p>¿Qué tipo de pago recibes en tu ocupación principal? <i>Efectivo</i></p> <p>¿Ha tratado de buscar otro trabajo para cambiarse del actual o tener otro? <i>No, en el actual estoy bien</i></p>

<p>Determinar las razones que han justificado el abandono laboral en Venezuela, hacia el municipio de villa Rosario.</p>		<p>INESTABILIDAD LABORAL</p>	<p>DESEMPLEO</p>	<p>¿Por qué razón usted busco empleo en Colombia? <i>Porque en Venezuela no hay</i></p> <p>¿Cuáles fueron las causas para abandonar su país? <i>La inseguridad y falta de empleo</i></p>
<p>Identificar los factores socio-económicos de los deportados de Venezuela en el municipio de villa rosario.</p>	<p>Manfred Max Neff</p>	<p>SUBSISTENCIA</p>	<p>INGRESOS</p>	<p>¿A cuánto asciende tus ingresos laborales mensuales de tu ocupación principal? <i>\$500.000 mensuales</i></p> <p>Además de tu ocupación principal ¿Tienes actualmente otra actividad que te genere ingresos? ¿Cuáles son esas actividades? <i>No tengo ninguna otra ocupación</i></p> <p>¿Quién o quiénes están encargados de administrar los ingresos a tu hogar? <i>Cada uno con lo suyo</i></p> <p>¿Ahorras una parte de tus ingresos laborales?</p>

				<i>No alcanza para ahorrar</i>
		PROTECCIÓN	ENTONO SOCIAL	<p>Que tan seguro se siente en la comunidad donde vive? <i>Seguro</i></p> <p>La comunidad donde vive posee algún tipo de inseguridad cual? <i>Ninguna</i></p> <p>Ha recibido algún tipo de ayuda por algún vecino de la comunidad en la que vive, cual? <i>Si, de vecinos</i></p> <p>Como son las relaciones con sus vecinos? <i>Buenas, gente muy amable</i></p> <p>Participa en actividades sociales en la comunidad cuales? <i>No</i></p>
		AFECTO	RELACIONES FAMILIARES	<p>¿Quién conforma su núcleo familiar? <i>Varios primos</i></p> <p>¿Cómo percibe las relaciones familiares de su</p>

				núcleo en la actualidad? <i>Buena</i>
				En la actualidad ¿Cómo se establecen la toma de decisiones en el núcleo familiar? <i>Cada uno con lo suyo</i>

TÍTULO				
SITUACIÓN LABORAL DE LOS DEPORTADOS DE VENEZUELA EN EL MUNICIPIO DE VILLA DEL ROSARIO.				
OBJETIVO GENERAL: Evaluar las posibilidades de trabajo que tiene los deportados entre las edades de 30 a 60 años de Venezuela en el municipio de villa del rosario, en el periodo del 2017.				
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	TEÓRICOS	CATEGORÍA ESTABLECIDA	SUBCATEGORÍA	PREGUNTAS
Conocer la situación laboral actual de los deportados de Venezuela.	Rees, Nettles, Poggio y Woo	ECONOMIA	EMPLEO	<p>¿En qué trabaja? <i>Vendedor</i> <i>Ambulante</i></p> <p>¿Cuánto tiempo trabaja usted en esta ocupación principal? <i>13 horas al día</i></p> <p>¿Qué tareas realizan en tu ocupación principal? <i>Vendiendo productos venezolanos por las calles</i></p>

				<p>¿Qué tipo de pago recibes en tu ocupación principal? <i>Efectivo</i></p> <p>¿Ha tratado de buscar otro trabajo para cambiarse del actual o tener otro? <i>No, por ahora</i></p>
<p>Determinar las razones que han justificado el abandono laboral en Venezuela, hacia el municipio de villa Rosario.</p>		<p>INESTABILIDAD LABORAL</p>	<p>DESEMPLEO</p>	<p>¿Por qué razón usted busco empleo en Colombia? <i>Para poder sobrevivir</i></p> <p>¿Cuáles fueron las causas para abandonar su país? <i>La situación está muy mal en Venezuela</i></p>

Identificar los factores socio-económicos de los deportados de Venezuela en el municipio de villa rosario.	Manfred Max Neff	SUBSISTENCIA	INGRESOS	<p>¿A cuánto asciende tus ingresos laborales mensuales de tu ocupación principal? <i>\$400.000 mensuales</i></p> <p>Además de tu ocupación principal ¿Tienes actualmente otra actividad que te genere ingresos? ¿Cuáles son esas actividades? <i>No tengo otra</i></p> <p>¿Quién o quiénes están encargados de administrar los ingresos a tu hogar? <i>Yo administro los ingresos</i></p> <p>¿Ahorras una parte de tus ingresos laborales? <i>No puedo ahorrar</i></p>
		PROTECCIÓN	ENTONO SOCIAL	<p>Que tan seguro se siente en la comunidad donde vive? <i>inseguro</i></p> <p>La comunidad donde vive posee algún tipo de inseguridad cual? <i>Hay ladrones</i></p>

				<p><i>como en todos lados</i></p> <p>Ha recibido algún tipo de ayuda por algún vecino de la comunidad en la que vive, cual? <i>No, ninguna</i></p> <p>Como son las relaciones con sus vecinos? <i>Buenas, solo de saludo pues trabajo todo el día</i></p> <p>Participa en actividades sociales en la comunidad cuales? <i>No tengo tiempo para esas cosas</i></p>
		AFECTO	RELACIONES FAMILIARES	<p>¿Quién conforma su núcleo familiar? <i>Mi madre y Yo</i></p> <p>¿Cómo percibe las relaciones familiares de su núcleo en la actualidad? <i>Bien, gracias a Dios</i></p> <p>En la actualidad ¿Cómo se establecen la</p>

				toma de decisiones en el núcleo familiar? <i>Con mi madre se toman las decisiones</i>
--	--	--	--	--

TÍTULO

SITUACIÓN LABORAL DE LOS DEPORTADOS DE VENEZUELA EN EL MUNICIPIO DE VILLA DEL ROSARIO.

OBJETIVO GENERAL: Evaluar las posibilidades de trabajo que tienen los deportados entre las edades de 30 a 60 años de Venezuela en el municipio de villa del rosario, en el periodo del 2017.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	TEÓRICOS	CATEGORÍA ESTABLECIDA	SUBCATEGORÍA	PREGUNTAS
Conocer la situación laboral actual de los deportados de Venezuela.	Rees, Nettles, Poggio y Woo	ECONOMIA	EMPLEO	<p>¿En qué trabaja? <i>Vendedora Ambulante</i></p> <p>¿Cuánto tiempo trabaja usted en esta ocupación principal? <i>10 horas al día</i></p> <p>¿Qué tareas realizan en tu ocupación principal? <i>Vendiendo dulces por todo Cúcuta</i></p> <p>¿Qué tipo de pago recibes en tu ocupación principal? <i>Efectivo</i></p> <p>¿Ha tratado de buscar otro trabajo para cambiarse del</p>

				<p>actual o tener otro? <i>No, por ahora</i></p>
<p>Determinar las razones que han justificado el abandono laboral en Venezuela, hacia el municipio de villa Rosario.</p>		<p>INESTABILIDAD LABORAL</p>	<p>DESEMPLEO</p>	<p>¿Por qué razón usted busco empleo en Colombia? <i>Por el costo de vida que tenemos en nuestro país</i></p> <p>¿Cuáles fueron las causas para abandonar su país? <i>Lo que nos pagaban no alcanzaba para sobrevivir</i></p>
<p>Identificar los factores socio-económicos de los deportados de Venezuela en el municipio de villa rosario.</p>	<p>Manfred Max Neff</p>	<p>SUBSISTENCIA</p>	<p>INGRESOS</p>	<p>¿A cuánto asciende tus ingresos laborales mensuales de tu ocupación principal? <i>\$350.000 mensuales</i></p> <p>Además de tu ocupación principal ¿Tienes actualmente otra actividad que te genere ingresos? ¿Cuáles son esas actividades? <i>No, ninguna otra</i></p> <p>¿Quién o quiénes están encargados de administrar los ingresos a tu hogar? <i>Mis padres</i></p> <p>¿Ahorras una parte de tus</p>

				<p>ingresos laborales? <i>No puedo</i></p>
		<p>PROTECCIÓN</p>	<p>ENTONO SOCIAL</p>	<p>Que tan seguro se siente en la comunidad donde vive? <i>Algo inseguro</i></p> <p>La comunidad donde vive posee algún tipo de inseguridad cual? <i>Ladrones</i></p> <p>Ha recibido algún tipo de ayuda por algún vecino de la comunidad en la que vive, cual? <i>Si, de vecinos</i></p> <p>Como son las relaciones con sus vecinos? <i>Buenas, la gente es muy amable</i></p> <p>Participa en actividades sociales en la comunidad cuales? <i>No participo en nada de eso</i></p>

		AFECTO	RELACIONES FAMILIARES	<p>¿Quién conforma su núcleo familiar?</p> <p><i>Mi madre, padre, hermanos y Yo</i></p> <p>¿Cómo percibe las relaciones familiares de su núcleo en la actualidad?</p> <p><i>Buenas, juntos como familia saliendo adelante en problemas de crisis</i></p> <p>En la actualidad ¿Cómo se establecen la toma de decisiones en el núcleo familiar?</p> <p><i>Mis padres toman las decisiones</i></p>
--	--	--------	-----------------------	---

TÍTULO				
SITUACIÓN LABORAL DE LOS DEPORTADOS DE VENEZUELA EN EL MUNICIPIO DE VILLA DEL ROSARIO.				
OBJETIVO GENERAL: Evaluar las posibilidades de trabajo que tienen los deportados entre las edades de 30 a 60 años de Venezuela en el municipio de villa del rosario, en el periodo del 2017.				
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	TEÓRICOS	CATEGORÍA ESTABLECIDA	SUBCATEGORÍA	PREGUNTAS

<p>Conocer la situación laboral actual de los deportados de Venezuela.</p>	<p>Rees, Nettles, Poggio y Woo</p>	<p>ECONOMIA</p>	<p>EMPLEO</p>	<p>¿En qué trabaja? <i>Vendedor ambulante</i></p> <p>¿Cuánto tiempo trabaja usted en esta ocupación principal? <i>Todo el día</i></p> <p>¿Qué tareas realizan en tu ocupación principal? <i>Vendiendo CDs</i></p> <p>¿Qué tipo de pago recibes en tu ocupación principal? <i>Efectivo</i></p> <p>¿Ha tratado de buscar otro trabajo para cambiarse del actual o tener otro? <i>No, porque no me queda tiempo</i></p>
<p>Determinar las razones que han justificado el abandono laboral en Venezuela, hacia el municipio de villa Rosario.</p>		<p>INESTABILIDAD LABORAL</p>	<p>DESEMPLEO</p>	<p>¿Por qué razón usted busco empleo en Colombia? <i>Una mejor oportunidad de trabajo</i></p> <p>¿Cuáles fueron las causas para abandonar su país? <i>Los problemas de Venezuela</i></p>

Identificar los factores socio-económicos de los deportados de Venezuela en el municipio de villa rosario.	Manfred Max Neff	SUBSISTENCIA	INGRESOS	<p>¿A cuánto asciende tus ingresos laborales mensuales de tu ocupación principal? <i>\$350.000 mensuales</i></p> <p>Además de tu ocupación principal ¿Tienes actualmente otra actividad que te genere ingresos? ¿Cuáles son esas actividades? <i>No tengo otra</i></p> <p>¿Quién o quiénes están encargados de administrar los ingresos a tu hogar? <i>Yo administro los ingresos</i></p> <p>¿Ahorras una parte de tus ingresos laborales? <i>No alcanza para ahorrar</i></p>
		PROTECCIÓN	ENTONO SOCIAL	<p>Que tan seguro se siente en la comunidad donde vive? <i>seguro</i></p> <p>La comunidad donde vive posee algún tipo de inseguridad cual? <i>Ninguna</i></p> <p>Ha recibido algún tipo de ayuda por algún vecino de la</p>

				<p>comunidad en la que vive, cual? <i>No, ninguna</i></p> <p>Como son las relaciones con sus vecinos? <i>Buenas apoyándonos entre todos</i></p> <p>Participa en actividades sociales en la comunidad cuales? <i>No tengo tiempo</i></p>
		AFECTO	RELACIONES FAMILIARES	<p>¿Quién conforma su núcleo familiar? <i>Esposa e hijos</i></p> <p>¿Cómo percibe las relaciones familiares de su núcleo en la actualidad? <i>Buena relación con la familia</i></p> <p>En la actualidad ¿Cómo se establecen la toma de decisiones en el núcleo familiar? <i>La tomo con mi esposa</i></p>

TÍTULO

SITUACIÓN LABORAL DE LOS DEPORTADOS DE VENEZUELA EN EL MUNICIPIO DE VILLA DEL ROSARIO.

OBJETIVO GENERAL: Evaluar las posibilidades de trabajo que tiene los deportados entre las edades de 30 a 60 años de Venezuela en el municipio de villa del rosario, en el periodo del 2017.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS	TEÓRICOS	CATEGORÍA ESTABLECIDA	SUBCATEGORÍA	PREGUNTAS
Conocer la situación laboral actual de los deportados de Venezuela.	Rees, Nettles, Poggio y Woo	ECONOMIA	EMPLEO	<p>¿En qué trabaja? <i>Restaurante</i></p> <p>¿Cuánto tiempo trabaja usted en esta ocupación principal? <i>10 horas al día</i></p> <p>¿Qué tareas realizan en tu ocupación principal? <i>Llevando almuerzos</i></p> <p>¿Qué tipo de pago recibes en tu ocupación principal? <i>Efectivo</i></p> <p>¿Ha tratado de buscar otro trabajo para cambiarse del actual o tener otro? <i>Si, pero no ha salido nada</i></p>
Determinar las razones que han justificado el		INESTABILIDAD LABORAL	DESEMPLEO	<p>¿Por qué razón usted busco empleo en Colombia? <i>Porque fui desplazado de mi</i></p>

<p>abandono laboral en Venezuela, hacia el municipio de villa Rosario.</p>				<p><i>país</i></p> <p>¿Cuáles fueron las causas para abandonar su país? <i>Fue desplazado</i></p>
<p>Identificar los factores socio-económicos de los deportados de Venezuela en el municipio de villa rosario.</p>	<p>Manfred Max Neff</p>	<p>SUBSISTENCIA</p>	<p>INGRESOS</p>	<p>¿A cuánto asciende tus ingresos laborales mensuales de tu ocupación principal? <i>\$550.000 mensuales</i></p> <p>Además de tu ocupación principal ¿Tienes actualmente otra actividad que te genere ingresos? ¿Cuáles son esas actividades? <i>Si, haciendo mandados a vecinos</i></p> <p>¿Quién o quiénes están encargados de administrar los ingresos a tu hogar? <i>Yo administro los ingresos</i></p> <p>¿Ahorras una parte de tus ingresos laborales? <i>No</i></p>
		<p>PROTECCIÓN</p>	<p>ENTONO SOCIAL</p>	<p>Que tan seguro se siente en la comunidad donde</p>

				<p>vive? <i>inseguro</i></p> <p>La comunidad donde vive posee algún tipo de inseguridad cual? <i>Hay ladrones</i></p> <p>Ha recibido algún tipo de ayuda por algún vecino de la comunidad en la que vive, cual? <i>Si, la gente aquí es amable</i></p> <p>Como son las relaciones con sus vecinos? <i>Buenas, son gente muy amable</i></p> <p>Participa en actividades sociales en la comunidad cuales? <i>No en ninguna</i></p>
		AFECTO	RELACIONES FAMILIARES	<p>¿Quién conforma su núcleo familiar? <i>Mi Esposa con dos hijos</i></p> <p>¿Cómo percibe las relaciones familiares de su núcleo en la actualidad? <i>Buenas, prosperando</i></p>

				En la actualidad ¿Cómo se establecen la toma de decisiones en el núcleo familiar? <i>Yo tomo las decisiones</i>
--	--	--	--	---

TÍTULO				
SITUACIÓN LABORAL DE LOS DEPORTADOS DE VENEZUELA EN EL MUNICIPIO DE VILLA DEL ROSARIO.				
OBJETIVO GENERAL: Evaluar las posibilidades de trabajo que tiene los deportados entre las edades de 30 a 60 años de Venezuela en el municipio de villa del rosario, en el periodo del 2017.				
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	TEÓRICOS	CATEGORÍA ESTABLECIDA	SUBCATEGORÍA	PREGUNTAS
Conocer la situación laboral actual de los deportados de Venezuela.	Rees, Nettles, Poggio y Woo	ECONOMIA	EMPLEO	<p>¿En qué trabaja? <i>Vendedor Ambulante</i></p> <p>¿Cuánto tiempo trabaja usted en esta ocupación principal? <i>Todo el día</i></p> <p>¿Qué tareas realizan en tu ocupación principal? <i>Vendiendo pan, mayonesa por los barrios</i></p> <p>¿Qué tipo de pago recibes en tu ocupación principal? <i>Efectivo</i></p>

				<p>¿Ha tratado de buscar otro trabajo para cambiarse del actual o tener otro?</p> <p><i>No he tratado</i></p>
<p>Determinar las razones que han justificado el abandono laboral en Venezuela, hacia el municipio de villa Rosario.</p>		<p>INESTABILIDAD LABORAL</p>	<p>DESEMPLEO</p>	<p>¿Por qué razón usted busco empleo en Colombia?</p> <p><i>Porque en Venezuela no hay trabajo</i></p> <p>¿Cuáles fueron las causas para abandonar su país?</p> <p><i>Los problemas internos de Venezuela</i></p>

<p>Identificar los factores socio-económicos de los deportados de Venezuela en el municipio de villa rosario.</p>	<p>Manfred Max Neff</p>	<p>SUBSISTENCIA</p>	<p>INGRESOS</p>	<p>¿A cuánto asciende tus ingresos laborales mensuales de tu ocupación principal? <i>\$450.000 mensuales</i></p> <p>Además de tu ocupación principal ¿Tienes actualmente otra actividad que te genere ingresos? ¿Cuáles son esas actividades? <i>No tengo otra</i></p> <p>¿Quién o quiénes están encargados de administrar los ingresos a tu hogar? <i>Yo administro los ingresos</i></p> <p>¿Ahorras una parte de tus ingresos laborales? <i>No alcanza el dinero para ahorrar</i></p>
		<p>PROTECCIÓN</p>	<p>ENTONO SOCIAL</p>	<p>Que tan seguro se siente en la comunidad donde vive? <i>inseguro</i></p> <p>La comunidad donde vive posee algún tipo de inseguridad cual? <i>Hay inseguridad</i></p> <p>Ha recibido algún tipo de ayuda por</p>

				<p>algún vecino de la comunidad en la que vive, cual? <i>No, ninguna</i></p> <p>Como son las relaciones con sus vecinos? <i>Buenas, no se meten en nada</i></p> <p>Participa en actividades sociales en la comunidad cuales? <i>No participo</i></p>
		AFECTO	RELACIONES FAMILIARES	<p>¿Quién conforma su núcleo familiar? <i>Esposa e hija</i></p> <p>¿Cómo percibe las relaciones familiares de su núcleo en la actualidad? <i>Buena, trabajando y saliendo adelante</i></p> <p>En la actualidad ¿Cómo se establecen la toma de decisiones en el núcleo familiar? <i>Con mi esposa tomamos las decisiones</i></p>

Apéndice 3. Operacionalización de Variables o Categorización

SUBCATEGORÍA	ACTOR	PREGUNTA	DESCRIPCIÓN
EMPLEO	1JCV	1P	Vendiendo artesanías por las calles de Cúcuta
		2P	De 10 a 12 horas al día
		3P	Vendiendo Artesanías
		4P	<i>Efectivo</i>
		5P	No, es mejor tener algo seguro
	2CAP	1P	Vendedor ambulante
		2P	12 horas al día
		3P	Vendiendo frutas por las calles
		4P	<i>Efectivo</i>
		5P	No hay más que hacer
	3ARH	1P	Ayudante de construcción
		2P	9 horas al día
		3P	Mezclar cemento, picar, cargar, entre otras
		4P	<i>Efectivo</i>
		5P	No, en el que tengo es más estable
	4YLMC	1P	Vendedora ambulante
		2P	12 horas al día
		3P	

		4P	Vender frutas y verduras en las calles de Cúcuta
		5P	Efectivo No, porque ya tengo este trabajo
	5FABT	1P	Ayudante de mecánica
		2P	9 horas al día
		3P	Bajar frenos, desarmar carros
		4P	Efectivo
		5P	No, en el actual estoy bien
	6HMG	1P	Vendedor Ambulante
		2P	13 horas al día
		3P	Vendiendo productos venezolanos por las calles
		4P	Efectivo
		5P	No, por ahora
	7ABR	1P	Vendedora Ambulante
		2P	10 horas al día
		3P	Vendiendo dulces por todo Cúcuta
		4P	Efectivo
		5P	No, por ahora
	8MCGJ	1P	Vendedor ambulante
		2P	Todo el día

		3P	Vendiendo CDs
		4P	<i>Efectivo</i>
		5P	No, porque no me queda tiempo
	9SAG	1P	En un Restaurante
		2P	10 horas al día
		3P	Llevando almuerzos
		4P	<i>Efectivo</i>
		5P	Sí, pero no ha salido nada
	10ASH	1P	Vendedor Ambulante
		2P	Todo el día
		3P	Vendiendo pan, mayonesa por los barrios
		4P	<i>Efectivo</i>
		5P	No he tratado

SUBCATEGORÍA	ACTOR	PREGUNTA	DESCRIPCIÓN
DESEMPLEO	1JCV	6P	<i>Por una mejor oportunidad de trabajo</i>
		7P	Que ya los riales no alcanzan para nada en Venezuela
	2CAP	6P	<i>Porque en Venezuela no hay empleo</i>
		7P	La devaluación del Bolívar
	3ARH	6P	Para ganar en pesos y mandar a mí familia
		7P	No hay vida en Venezuela
	4YLMC	6P	Para ganar dinero
		7P	En Venezuela no hay trabajo ni estabilidad
	5FABT	6P	Porque en Venezuela no hay
		7P	La inseguridad y falta de empleo
	6HMG	6P	Para poder Sobrevivir
		7P	La situación está muy mal en Venezuela
	7ABR	6P	Por el costo de vida que tenemos en nuestro país
		7P	Lo que nos pagaban no alcanzaba para sobrevivir
	8MCGJ	6P	Una mejor oportunidad de trabajo
		7P	Los problemas de Venezuela
	9SAG	6P	Porque fui desplazado de mi país
		7P	Fui desplazado
10ASH	6P	Porque en Venezuela no hay trabajo	
	7P	Los problemas internos de mi país	

SUBCATEGORÍA	ACTOR	PREGUNTA	DESCRIPCIÓN
INGRESOS	1JCV	8P	<i>De \$300.000 a \$350.000 mensuales</i>
		9P	<i>No, ninguna</i>
		10P	<i>Cada uno es responsable de los gastos de donde estamos viviendo</i>
		11P	<i>No puedo hacerlo no me alcanza el dinero para ahorrar vivo el día a día</i>
	2CAP	8P	<i>Unos \$350.000 mensuales</i>
		9P	<i>No, ninguna</i>
		10P	<i>Yo como la cabeza de hogar</i>
		11P	<i>No me alcanza el dinero para ahorrar</i>
	3ARH	8P	<i>\$600.000 mensuales</i>
		9P	<i>No tengo más</i>
		10P	<i>Yo mismo</i>
		11P	<i>No, le mando lo que puedo a mi familia en Venezuela</i>
	4YLMC	8P	<i>\$400.000 mensuales</i>
		9P	<i>No tengo ninguna otra</i>
		10P	<i>Yo con mi esposo</i>
		11P	<i>No se puede ahorrar nada</i>

	5FABT	8P	<i>\$500.000 mensuales</i>
		9P	<i>No tengo ninguna otra ocupación</i>
		10P	<i>Cada uno con lo suyo</i>
		11P	No alcanza para ahorrar
	6HMG	8P	<i>\$400.000 mensuales</i>
		9P	<i>No tengo otra</i>
		10P	<i>Yo administro los ingresos</i>
		11P	No puedo ahorrar
	7ABR	8P	<i>\$350.000 mensuales</i>
		9P	<i>No, ninguna otra</i>
		10P	<i>Mis padres</i>
		11P	No puedo
	8MCGJ	8P	<i>\$350.000 mensuales</i>
		9P	<i>No tengo otra</i>
		10P	<i>Yo administro los ingresos</i>
		11P	No alcanza para ahorrar

	9SAG	8P	<i>\$550.000 mensuales</i> <i>Si, haciendo mandados a vecinos</i> <i>Yo administro los ingresos</i> No
		9P	
		10P	
		11P	
	10ASH	8P	<i>\$450.000 mensuales</i> <i>No tengo otra</i> <i>Yo administro los ingresos</i> No alcanza el dinero para ahorrar
		9P	
		10P	
		11P	

SUBCATEGORÍA	ACTOR	PREGUNTA	DESCRIPCIÓN
ENTORNO SOCIAL	1JCV	12P	Más o menos seguro, hay que tener mucho cuidado con los choros
		13P	Los ladrones que hay en todos lados
		14P	No, ninguna
		15P	Bien, aunque solo los veo en la noche
	16P	No	
	2CAP	12P	Seguro, no ha habido problemas
		13P	No que yo sepa
		14P	Si, son muy amables

		15P		
		16P	Buenas No, el trabajo no me lo permite	
	3ARH			Seguro
		12P		No, ninguna
		13P		Si, aquí la gente me ha tendido mucho la mano
		14P		
		15P		Buenas, gente muy amable
		16P		No
	4YLMC			inseguro
		12P		
		13P		Si, muchos ladrones
		14P		No, ninguna
		15P		Tengo buenas relaciones con mis vecinos
		16P		No, ninguna
	5FABT			inseguro
		12P		
13P			Hay ladrones como en todos lados	
14P			No, ninguna	
15P			Buenas, solo de salud pues trabajo todo el día	
16P			No tengo tiempo para esas cosas	

	6HMG	12P	Algo inseguro
		13P	Ladrones
		14P	Si, de vecinos
		15P	Buenas, la gente es muy amable
		16P	No participo en nada de eso
	7ABR	12P	Seguro
		13P	Ninguna
		14P	No, ninguna
		15P	Buenas apoyándonos entre todos
		16P	No tengo tiempo
	8MCGJ	12P	Inseguro
		13P	Hay ladrones
		14P	Si, la gente aquí es amable
		15P	Buenas, son gente muy amable
		16P	No en ninguna
	9SAG	12P	Inseguro
		13P	Hay inseguridad
		14P	No, ninguna
		15P	Buenas, no se meten en nada
		16P	No participo
	10ASH	12P	Seguro

		13P	
		14P	No, ninguna
		15P	Si, aquí la gente me ha tendido mucho la mano
		16P	Buenas, gente muy amable No

SUBCATEGORÍA	ACTOR	PREGUNTA	DESCRIPCIÓN
RELACIONES FAMILIARES	1JCV	17P	<i>Solo los dos con mi mujer</i>
		18P	Bien, trabajando y saliendo adelante
		19P	En mutuo acuerdo
	2CAP	17P	<i>Mi mujer, un hijo y Yo</i>
		18P	Buena, hay que dar ejemplo a mi hijo
		19P	Yo las tomo
	3ARH	17P	<i>Solo yo</i>
		18P	Bien, soy solo
		19P	Yo mismo tomo las decisiones
	4YLMC	17P	<i>Los dos con mi esposo</i>
		18P	Buena, trabajando juntos
		19P	En mutuo cuerdo

	5FABT	17P 18P 19P	<i>Varios primos</i> Buena Cada uno con lo suyo
	6HMG	17P 18P 19P	<i>Mi madre y Yo</i> Bien, gracias a Dios Con mi madre se toman las decisiones
	7ABR	17P 18P 19P	<i>Mi madre, padre, hermanos y Yo</i> Buenas, juntos como familia saliendo adelante en problemas de crisis Mis padres toman las decisiones
	8MCGJ	17P 18P 19P	<i>Esposa e hijos</i> Buena relación con la familia La tomo con mi esposa
	9SAG	17P 18P 19P	<i>Mi Esposa con dos hijos</i> Buenas, prosperando Yo tomo las decisiones
	10ASH	17P 18P 19P	<i>Esposa e hija</i> Buena, trabajando y saliendo adelante Con mi esposa tomamos las decisiones