

ESTUDIO DEL TELETRABAJO EN COLOMBIA COMO APORTE AL DESARROLLO ECONÓMICO LABORAL

Gómez Medina Simón José
Jaramillo Camacho María José
Mercado Stand Hernando José

Proyecto de investigación para optar al título de Especialización en Derecho
Laboral y Seguridad Social

RESUMEN

El objetivo fue describir el teletrabajo en Colombia como aporte al desarrollo económico laboral. Se fundamenta en investigaciones y estudios realizados en Colombia, así como la Ley 1221 de 2008 (julio 16) del Ministerio de Trabajo Diario Oficial No. 47.052 de 16 de julio de 2008. El artículo enmarca sus orígenes, características, la legislación colombiana frente a esta modalidad, presentando las condiciones que se deben tener en cuenta para su implementación y cómo a través de los años ha evolucionado. Se basa en un diseño de tipo documental con un nivel analítico-descriptivo. Como conclusión se tiene que el teletrabajo en Colombia ha traído un cambio de estructura laboral que conlleva a que las organizaciones puedan tener un contrato laboral donde el trabajador pueda tener independencia para organizar el lugar y tiempo para realizar sus labores, donde puede tener espacio para otras facetas de su vida y a las organizaciones pueden ahorrar entre un 60% a un 80% en sus costos inmobiliarios al implantar estrategias

flexibles en sus lugares de trabajo. De esta forma, se puede conseguir un beneficio para la empresa ya que los trabajadores aumentan su productividad al no perder tiempo en trayectos hacia la oficina, tráfico o algún problema que pueda presentarse camino al trabajo.

Palabras clave: Teletrabajo, Laboral, Economía

ABSTRACT

The objective was to describe teleworking in Colombia as a contribution to labor economic development. It is based on research and studies carried out in Colombia, as well as Law 1221 of 2008 (July 16) of the Ministry of Labor Official Gazette No. 47.052 of July 16, 2008. The article frames its origins, characteristics, Colombian legislation against to this modality, presenting the conditions that must be taken into account for its implementation and how it has evolved over the years. It is based on a documentary type design with an analytical-descriptive level. As a conclusion, telecommuting brings in Colombia has brought a change in labor structure that leads to organizations having an employment contract where the worker can have independence to organize the place and time to perform their work, where they can have space to Other facets of your life and organizations can save between 60% and 80% on their real estate costs by implementing flexible strategies in their workplaces. In this way, you can get a benefit for the company as workers increase their productivity by not wasting time on trips to the office, traffic or any problem that may arise on the way to work.

Key words: Telecommuting, Labor, Economy

REFERENCIAS

1. Bonilla, Ingrid. (2017) Estrategia basada en Teletrabajo para contribuir a la inclusión socio-laboral de los internos preliberados de la penitenciaría “las Heliconias” Revista Científica. Universidad Distrital Francisco José de Caldas. Vol. 2 Núm. 29 (2017): mayo-agosto
2. Belzunagui, Ángel (2001). Diversificación de las condiciones de trabajo y cambios organizativos en las empresas: un estudio sobre el teletrabajo. Tesis de doctorado. Barcelona: Universidad Autónoma de Barcelona, Departamento de Sociología.
3. Cabrejas Artola, M. (s.f). El teletrabajo. Recuperado el 05 de diciembre de 2019, del sitio web <http://www.cgriect.com/docs/TELETRABAJOMargarita%20Cabrejas.pdf>
4. Comisión Económica para América Latina y el Caribe CEPAL.(2015) Estudio Económico de América Latina y el Caribe. Desafíos para impulsar el ciclo de inversión con miras a reactivar el crecimiento
5. Corporación Colombia Digital y el Centro Nacional de Consultoría
6. Diazgranados, L. (2012). El teletrabajo. Recuperado el 05 de diciembre de 2019, del sitio web http://www.urosario.edu.co/urosario_files/33/3335ab24-8bf8-45bf-bded-1c2cf0ae27cd.pdf.
7. <http://www.tomtom.com/trafficindex>
8. <https://www.portafolio.co/economia/empleo/el-teletrabajo-sigue-creciendo-en-colombia-519521>
9. Juan Sebastián Roso El Ministro (e) TIC, 2018. Página de ministerio de trabajo. Consultado Diciembre 27 de 2019. <https://mintic.gov.co › portal › w3-article-76057>
10. Kooreman, P., & Wunderink, S. (1997). The Economics of Household Behavior. New York:
Ley 1221 de 2008 (julio 16) del Ministerio de Trabajo Diario Oficial No. 47.052 de 16 de julio de 2008. Decreto reglamentario 0884 de 2012. Resolución 2886 de 2012 Circular 0060 de 2018

11. Martínez Sanchez, R. (2012). El teletrabajo como tendencia del mercado. RETOS. Revista de Ciencias de la Administración y Economía, 155
12. Martínez, Rebeca (2010). La relación del teletrabajo con la flexibilidad laboral, el trabajo decente, el liderazgo y la motivación. Tesis doctoral. México: UNAM, Facultad de Contaduría y Administración.
13. Martínez, Rebeca (2010). La relación del teletrabajo con la flexibilidad laboral, el trabajo decente, el liderazgo y la motivación. Tesis doctoral. México:
14. Martínez, Enrique y Garrido Celso (2011) Impactos Tecnológicos y Organizacionales en el personal Administrativo Revista Gerencia Tecnológica Informatica (Informatics Technology Management. Volumen 5 No 12
15. MinTIC. (s.f). Libro Blanco: El ABC del Teletrabajo en Colombia. Teversion.Consulta realizada el 5 de diciembre de 2019, en el sitio web http://teletrabajo.8manos.in/wpcontent/uploads/2013/11/LIBRO_COMPLETO_BLANCO-ALTA.pdf
16. Padilla, A. (1998). Teletrabajo: dirección y organización. Madrid: RA-MA.
17. Palgrave Macmillan
18. Sánchez Galvis, M. (2012). Un acercamiento a la medición del teletrabajo: evidencia de algunos países de América Latina. Retrieved December 2, 2014, from <http://www.cepal.org/es/publicaciones/un-acercamiento-la-medicion-del-teletrabajevidencia-de-algunos-paises-de-america>
19. Santa María Salamanca, M., & Rojas Delgadillo, N. (2001). La participación laboral: ¿qué ha pasado y qué podemos esperar?
20. TomTom International B.V. (2013). TomTom Traffic Index. Recuperado de Portafolio (2018). El teletrabajo sigue creciendo en Colombia. Tomado de <https://www.portafolio.co/economia/empleo/el-teletrabajo-sigue-creciendo-en-colombia-519521>.