

Inclusión laboral Para Todos: Un análisis de la Ley 361/1997 en sectores público y privado en la vinculación de personas con discapacidad en Colombia del año 2024

Anyeli Flórez Parra
Código estudiantil: 201912118482

Yahilan Alejandra Guerrero Murcia
Código estudiantil: 2023115327889

Trabajo de Investigación presentado como requisito para optar el título de:
Especialista en **Derecho Laboral Y Seguridad Social.**

Tutora:
Dr. Yurley Carolina Peinado Contreras

RESUMEN

La inclusión laboral en Colombia ha sido un tema que ha impactado en la sociedad desde años atrás y de interés a nivel nacional e internacional. Colombia en aras de garantizar los derechos de las PcD a implementado estrategias de desarrollo en el componente laboral mediante los lineamientos de la ley 361 de 1997, en atención a lo cual con este proyecto buscamos analizar las garantías y oportunidades de vinculación para personas con discapacidad en los sectores público y privado, de conformidad con esta ley específicamente en su título II capítulo IV (artículos 22 a 34). Del análisis realizado a través de la metodología jurídico-descriptiva con enfoque cualitativo se recopiló información los beneficios de pueden que pueden tener las (PcD) al momento de vincularse laboralmente en el sector público o privado, así como de las experiencias y percepciones de las personas con discapacidad y los empleadores, advirtiendo que el sector público está obligado legalmente a garantizar la inclusión laboral de las personas con discapacidad también se logra analizar la necesidad de que las políticas sean más proactivas, que logren un impacto positivo, mejorando la calidad de vida de estas personas, así mismo implemente incentivos atractivos para aquellos empleadores que vinculen a personas con discapacidad, buscando crear un mercado laboral justo e igualitario para todos, esto no solo permite mejorar la situación laboral de las (PcD), sino también a contribuir al desarrollo económico y social del país, comprendiendo que la inclusión laboral no es una oportunidad, sino un deber del estado y la sociedad en conjunto.

Por lo anterior se logra concluir que resaltan la necesidad de generar políticas públicas más proactivas para asegurar una intervención efectiva de los actores involucrados en la inclusión laboral de personas con discapacidad, tanto en el sector público como en el privado. Es crucial ofrecer incentivos atractivos, como extender la obligación de implementar programas de empleo para (PcD) al sector privado y promover la adopción de elementos de las políticas públicas para la discapacidad en los planes de desarrollo de grandes empresas privadas.

Además, se subraya la importancia de establecer mecanismos de control para garantizar el cumplimiento efectivo de las normativas y fomentar una cultura inclusiva y equitativa. Es fundamental entender que el reconocimiento legal de un derecho no garantiza su pleno respeto, por lo que se requiere la implementación de políticas y estrategias que realmente protejan y garanticen estos derechos. Los avances deben ir acompañados de transformaciones en los ámbitos laborales, políticos y económicos para asegurar una vida digna y justa para todas las personas con discapacidad (PcD).

De igual forma es importante reconocer que las capacidades para generar desarrollo económico y bienestar social en un país están cada vez menos concentradas en los gobiernos, lo que hace necesario trabajar de manera conjunta con otras organizaciones nacionales e internacionales. La participación amplia de los diferentes sectores contribuye a la permanencia y sostenibilidad de los procesos. Al lograr una mayor participación, se obtienen mejores resultados, lo que genera un mayor compromiso de todos los involucrados.

Palabras clave: vinculación, inclusión, trabajo, y discapacidad.

ABSTRACT

Labor inclusion in Colombia has been a topic that has impacted society for years and is of national and international interest. Colombia, in an effort to guarantee the rights of people with disabilities, has implemented development strategies in the labor component through the guidelines of Law 361 of 1997. In this regard, with this project, we seek to analyze the guarantees and opportunities for the inclusion of people with disabilities in the public and private sectors, in accordance with this law, specifically in its Title II, Chapter IV (Articles 22 to 34). From the analysis conducted through a legal-descriptive methodology with a qualitative approach, information was gathered on the benefits that people with disabilities (PwD) can have when joining the workforce in the public or private sector, as well as the experiences and perceptions of people with disabilities and employers. It was noted that the public sector is legally obliged to guarantee the labor inclusion of people with disabilities. The analysis also highlighted the need for public policies to be more proactive and have a positive impact, improving the quality of life for these individuals. Additionally, attractive incentives should be implemented for employers who hire people with disabilities, seeking to create a fair and equal labor market for all. This not only improves the employment situation of PwD but also contributes to the economic and

social development of the country, understanding that labor inclusion is not an opportunity but a duty of the state and society as a whole.

Based on the above, it is concluded that there is a need to generate more proactive public policies to ensure effective intervention by the actors involved in the labor inclusion of people with disabilities, both in the public and private sectors. It is crucial to offer attractive incentives, such as extending the obligation to implement employment programs for PwD to the private sector and promoting the adoption of elements of public policies for disability in the development plans of large private companies.

Furthermore, it is emphasized the importance of establishing control mechanisms to ensure the effective compliance with regulations and to foster an inclusive and equitable culture. It is essential to understand that the legal recognition of a right does not guarantee its full respect, which is why the implementation of policies and strategies that truly protect and guarantee these rights is required. Advances must be accompanied by transformations in the labor, political, and economic spheres to ensure a dignified and just life for all people with disabilities (PwD).

Similarly, it is important to recognize that the capacities to generate economic development and social welfare in a country are increasingly less concentrated in governments, making it necessary to work jointly with other national and international organizations. The broad participation of different sectors contributes to the permanence and sustainability of the processes. By achieving greater participation, better results are obtained, generating a greater commitment from all involved.

Key Words: bonding, inclusion, work, and disability.

REFERENCIAS

1. Congreso de Colombia. (2023). Ley 2294 de 2023: Por el cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 "Colombia Potencia Mundial de la Vida". Departamento Administrativo de la Función Pública.
2. Consejo Nacional de Política Económica y Social [Conpes]. (2013). Política pública nacional de discapacidad e inclusión social. Departamento Nacional de Planeación.
3. Consejo Nacional de Política Económica y Social [Conpes]. (2004). Política pública nacional de discapacidad. Departamento Nacional de Planeación.
4. Departamento Nacional de Planeación. (2021, Abril 13). Política pública nacional de discapacidad e inclusión social: Infografía. https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Sinergia/Documentos/PPDIS_Infografia_13042021.pdf

5. Departamento Nacional de Planeación. (s.f.). Plan Nacional de Desarrollo vigente. <https://www.dnp.gov.co/LaEntidad/subdireccion-general-prospectiva-desarrollo-nacional/direccion-desarrollo-social/Paginas/plan-Nacional-de-desarrollo-vigente.aspx>
6. Departamento Nacional de Planeación. (2022). Bases del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026. https://colaboracion.dnp.gov.co/CDT/Desarrollo%20Social/bases_del_PND_2022-2026-266-271.pdf
7. González, R. N., & Núñez, J. M. R. (2022). ¿Administraciones públicas inclusivas?: la implementación de la normativa sobre el acceso de las mujeres con discapacidad al empleo público. *Gestión y Análisis de Políticas Públicas*, 112-126.
8. Guisen, M. y Monfrini, E. (2024). Inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual en el sector privado de la ciudad de Rosario, Santa Fe, Argentina. *INNOVA Research Journal*, 9(2), 40-166. <https://doi.org/10.33890/innova.v9.n2.2024.2467>
9. Guerra Rivera, W. F., Martínez Villabona, L. O., & García Rodríguez, N. J. (2019). Análisis de la normatividad legal en seguridad y salud en el trabajo con énfasis en población laboral con discapacidad física en Colombia.
10. Ministerio del Trabajo. (s.f.). Guía para el proceso de inclusión laboral de personas con discapacidad (PCD) <https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/59111836/GUIA+PARA+EL+PROCESO+DE+INCLUSION+LABORAL+DE+PCD.pdf/1d8631c0-58d5-8626-69cb-780b169fcd7?version=1.0>
11. Naciones Unidas. (1948). Declaración Universal de los Derechos Humanos. <https://www.un.org/es/about-us/universal-declaration-of-human-rights>
12. Organización de los Estados Americanos. (1999). Convención Interamericana para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra las Personas con Discapacidad. <https://www.oas.org/juridico/spanish/tratados/a-65.html>
13. Patiño Vesga, M. A., Torres Vargas, C. P., Duarte Velasquez, L. C., & Ruiz Goyeneche, D. M. (2023). Inclusión laboral de personas con discapacidad y su impacto interno y externo en las organizaciones (Bachelor's thesis, Especialización en Gestión Humana Virtual).
14. Payeras Salvador, M. (2018). La integración laboral de las personas con discapacidad: actuaciones de la empresa.
15. Ruiz, Ó. J. D. (2009). Lecciones de hermenéutica jurídica. Universidad del Rosario.

16. Salcedo Salazar, N. M. (2024). Política pública para las personas con discapacidad en Colombia. [Trabajo de grado, Universidad Pedagógica Nacional]. Universidad Pedagógica Nacional, Licenciatura en Educación Básica Primaria, Línea: Profundización en Ruralidad.
17. Sonobrio-Rongel, P. E., Lazano-Martínez, M. P., & Muñoz-Rodríguez, L. E. (2022). Limitantes para la vinculación laboral de personas con discapacidad física en organizaciones de servicio público. El caso de aspirantes para laborar en el Sistema Integrado de Transporte Público de una ciudad capital. *Innovar*, 32(85), 133-153.
18. Uribe Arango, S. (2022). Participación del sector privado en la implementación de políticas públicas: La experiencia de Bancolombia y su estrategia corporativa para la equidad de género en Medellín entre 2018 y 2022. [Trabajo de grado, Universidad EAFIT]. Universidad EAFIT, Escuela de Economía y Finanzas, Maestría en Gobierno y Políticas Públicas.
19. Valencia, L. J. V., & Soria, Y. L. (2021). Los trabajadores con discapacidad y su emancipación. *Polo del Conocimiento: Revista científico-profesional*, 6(9), 185-202.