CAUSAS GENERADORAS DEL EMPLEO INFORMAL EN LA CIUDAD DE BARRANQUILLA EN EL AÑO 2018.

Trabajo De Investigación Dirigida.

SHEYLA ANDREA LÓPEZ SIERRA

sheyla.lopez@unisimon.edu.co

ANYEL VALENTINA FORERO QUEVEDO

anyel.forero@unisimon.edu.co

TUTORA

INÉS RODRÍGUEZ LARA

UNIVERSIDAD SIMÓN BOLÍVAR.

Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales.

Programa de Derecho

2021.

TABLA DE CONTENIDO.

Introducción…….pag 3

Planteamiento del problema……...pag 5

Matriz 1……....pag 6

Justificación…….pag 7

Objetivos……..pag 8

Matriz 2……pag 9

Marco de referencias…….pag 10

Grafica 1……pag 19

Matriz 3……...pag 27

Diseño metodológico……...pag 28

Matriz 4……...…….pag 30

Plan de trabajo……pag 32

Presupuesto y cronograma…….pag 33

Cuadro 1 ……. pag 34

Bibliografía……. .pag 35

Capítulo I …….pag 36

Referencias bibliográficas ……..pag 41

Capitulo II ……...…….pag 42

Referencias bibliográficas……...……... pag 52

Capitulo III ……...pag 53

Referencias bibliográficas……... pag 63

Capitulo IV……pag 64

Referencias bibliográficas …...……pag 68

Conclusiones……..pag 70

Referencias bibliográficas……pag 72

CAUSAS DEL EMPLEO INFORMAL EN LA CIUDAD DE BARRANQUILLA EN EL AÑO 2018.

Palabras clave**: Informalidad, Desempleo, Impuestos, Economía, Derechos.**

INTRODUCCIÓN

El presente proyecto de investigación trata acerca del empleo informal más conocido como informalidad que se puede definir como la actividad laboral de quienes trabajan y reciben ingresos sin ningún control tributario por parte del estado, lo que conlleva a que no se tenga ningún tipo de verificación en cuanto a los derechos como la seguridad y diferentes prestaciones sociales que por lo general los trabajadores informales pierden al momento de laboral informalmente.

Ahora bien, los antecedentes en cuanto a las investigaciones que se han hecho con respecto al empleo informal son innumerables, pero dado que no se encontró ningún antecedente que investigara un grupo de personas tan específico como el nuestro, si no que generalizaban en todo el país o por regiones como la costa, es por eso que decidimos centrar nuestra investigación en los trabajadores informales que laboraron o realizaron esta actividad únicamente en la ciudad de Barranquilla a lo largo del año 2018.

Por consiguiente, nuestro objetivo principal en este proyecto investigativo es identificar las causas del empleo informal en la ciudad de Barranquilla, de manera que, podamos reconocer las condiciones económicas de los trabajadores informales y relacionarlas con las características

sociales, para que, por último, se pueda indicar a que se debe el aumento de la informalidad en la ciudad de Barranquilla.

PLANTEAMIENTO Y FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

Colombia es un país donde la desigualdad en el ámbito laboral es evidente. Cada mañana, la mayoría de las personas se levantan con el único propósito de conseguir el sustento para vivir, algunos tienen la fortuna de pertenecer a empresas, y devengar un sueldo fijo y estable. Barranquilla es una de las ciudades con los índices más altos de informalidad laboral y es que todos los días, mientras hay personas que tienen la oportunidad de ir a su empleo, hay otras muchas en todos los semáforos y calles de la ciudad vendiendo aguas, gaseosas, dulces, limpiando vidrios, entre otras cosas; y son a estas personas las que se clasifican dentro de los vendedores o trabajadores informales.

Ahora bien, cuando hablamos de trabajadores informales, no solo nos referimos a los mencionados anteriormente, los trabajadores de calle; los trabajadores informales son todos aquellos que no trabajan bajo el nombre o representando a una empresa que esté registrada tanto en la cámara de comercio como en el RUT, son todos aquellos que no pagan impuestos al estado por los productos o servicios que comercializan y que no hacen ningún aporte a la seguridad social o pensión, son aquellos que no tienen un salario fijo, o una remuneración fija cada mes; y no por esto, significa que todos los trabajadores informales sean de bajos recursos o recurran a este tipo de actividades por la simple razón de buscar el sustento para sobrevivir cada día.

Continuando con la idea anterior, podemos encontrar diferentes tipos de trabajadores informales, por ejemplo, hoy en día está en auge la modalidad de venta por medio de plataformas digitales y redes sociales como Instagram, Facebook, WhatsApp, Amazon, Mercado Libre, OLX, entre otras muchas que existen actualmente, y es que realizar esta actividad por medio de plataformas como estas, es cada vez más sencillo, porque no tienen que pagar ninguna comisión, lo pueden compartir con miles y miles de personas y lo pueden hacer desde la comodidad de su hogar. Es

por esto que no debemos centrarnos en una sola idea de trabajadores informales, y tampoco debemos relacionarlo directamente con la pobreza o falta de educación.

Por otro lado, Barranquilla y soledad tienen una tasa de informalidad del 56,7%, esto quiere decir que de cada 100 personas 56 son trabajadores informales, es por esto que Barranquilla ocupa el décimo puesto junto con Soledad, entre todas las ciudades áreas metropolitanas del país. También debemos tener en cuenta que, en los estudios realizados, también se incluyen los extranjeros que vienen a nuestro país a tratar de sobrevivir, es decir, que, de los trabajadores informales, no todos son colombianos, muchos de ellos son provenientes de otros países cuyas condiciones económicas son muy deplorables.

Por lo anterior, se formula la siguiente pregunta científica:

Pregunta Científica:

¿Cuáles son las causas generadoras del empleo informal en la ciudad de Barranquilla durante el año 2018?

Preguntas Específicas:

- ¿Cuáles son las características teórico – prácticas del empleo informal en Colombia para el año 2018?
- ¿Cuáles son las condiciones económicas de las personas que realizan actividades que corresponden a empleos informales en la ciudad de Barranquilla durante el año 2018?
- ¿Qué características sociales tuvieron los trabajadores informales en Barranquilla durante el año 2018?
- ¿A qué se debe el aumento de la informalidad laboral en la ciudad de Barranquilla durante el año 2018?

Matriz 1. Identificación del problema

TÍTULO	CAUSAS GENERADORAS DEL EMPLEO INFORMAL EN LA CIUDAD DE BARRANQUILLA EN EL AÑO 2018
PALABRAS CLAVE	Informalidad, Desempleo, Impuestos, Economía, Derechos

PREGUNTA CIENTÍFICA	**PREGUNTAS ESPECIFICAS**
¿Cuáles son las causas generadoras del empleo informal en la ciudad de barranquilla durante el año 2018?	*¿Cuáles son las características teórico – prácticas del empleo informal en Colombia durante el año 2018? *¿Cuáles son las condiciones económicas de las personas que realizan actividades que corresponden a empleos informales en la ciudad de barranquilla? *Qué características sociales tienen los trabajadores informales en barranquilla? *¿A qué se debe el aumento de la informalidad laboral en la ciudad de Barranquilla durante el año 2018?

Fuente: construcción propia

JUSTIFICACIÓN

La investigación está basada en conocer cuáles fueron las causas del trabajo informal en la ciudad de Barranquilla durante el año 2018. Este problema despertó la curiosidad, ya que el 56,7% de los habitantes de esta ciudad son trabajadores informales y que no cuentan con la fortuna de establecer un empleo digno. Esta situación que evidentemente deteriora la calidad de vida para muchas familias.

Esta investigación tiene relevancia para el derecho laboral ya que puede dar cuenta de las causas de informalidad en la ciudad de barranquilla y de este modo poder prevenirlo o disminuirlo; y por cuenta de la seguridad social, se podrían buscar formas de beneficiar de algún modo a estas personas que no tienen posibilidad de costear los gastos de la seguridad social y que tampoco tienen oportunidades laborales; además de aportar información a diferentes investigaciones jurídicas que se hagan respecto al mismo tema en próximas ocasiones.

Así mismo, este proyecto va a beneficiar a los ciudadanos del común y en especial para los trabajadores informales, que se lleve a cabo este trabajo de investigación, porque ellos mismos se pueden dar cuenta de las causas que los llevan a realizar esta actividad y si pueden o no, mejorar su situación, ya sea porque estaban desinformados acerca de los beneficios y demás que puedan tener siendo trabajadores formales o porque simplemente no tienen la oportunidad de cubrir sus prestaciones sociales o ser empleados.

Por lo anterior, se ha considerado que este proyecto titulado *"Causas del empleo informal en la ciudad de Barranquilla durante el año 2018"* es factible realizarlo y si se puede continuar investigando, ya que como se mencionó al empezar esta justificación la taza de informalidad en barranquilla es muy alta y se reitera la importancia de conocer las causas y el porqué de estas cifras.

OBJETIVOS.

Objetivo General.

- Identificar las causas generadoras del empleo informal en Barranquilla durante el año 2018.

Objetivos Específicos.

- Determinar las características teórico – prácticas del empleo informal en Colombia durante el año 2018
- Reconocer las condiciones económicas de las personas que realizan actividades que corresponden a empleos informales en la ciudad de Barranquilla durante el año 2018.
- Relacionar las características sociales que tuvieron los trabajadores informales en la ciudad de barranquilla, con el desarrollo del empleo informal durante el año 2018.
- Indicar a que se debe el aumento de la informalidad en la Ciudad de Barranquilla durante el año 2018.

Matriz 2: Integradora.

TÍTULO	CAUSAS GENERADORAS DEL EMPLEO INFORMAL EN LA CIUDAD DE BARRANQUILLA EN EL AÑO 2018
PALABRAS CLAVE	informalidad, desempleo, impuestos, economía, derechos
PREGUNTA CIENTIFICA	**OBJETIVO GENERAL**
cuáles son las causas generadoras del empleo informal en la ciudad de barranquilla durante el año 2018?	**i**dentificar las causas generadoras del empleo informal en Barranquilla durante el año 2018.
PREGUNTAS ESPECIFICAS	**OBJETIVOS ESPECÍFICOS**
*¿Cuáles son las características teórico – prácticas del empleo informal en Colombia durante el año 2018?	***** Determinar las características teórico – prácticas del empleo informal en Colombia durante el año 2018
*¿Cuáles son las condiciones económicas de las personas que realizan actividades que corresponden a empleos informales en la ciudad de barranquilla?	*Reconocer las condiciones económicas de las personas que realizan actividades que corresponden a empleos informales en la ciudad de Barranquilla durante el año 2018.
*Qué características sociales tienen los trabajadores informales en la ciudad de barranquilla?	*Relacionar las características sociales que tuvieron los trabajadores informales en la ciudad de barranquilla, con el desarrollo de esta actividad durante el año 2018.
*¿A qué se debe el aumento de la informalidad laboral en la ciudad de Barranquilla?	*Indicar a que se debe el aumento de la informalidad en la Ciudad de Barranquilla durante el año 2018.

Fuente: construcción propia

MARCO DE REFERENCIAS

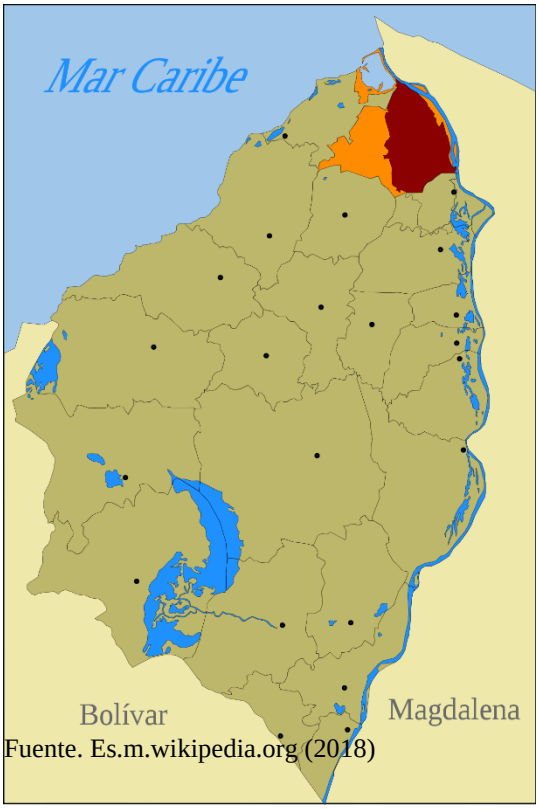
Marco Demográfico.

Este proyecto de investigación se estará realizando en las siguientes indicaciones demográficas.

Barranquilla, Atlántico, Colombia. Según los resultados del censo nacional de población y vivienda del año 2018 realizado por el DANE, Barranquilla tiene una población total de 1.120.103 millones de habitantes hasta el año 2018 siendo el 47,9% hombres y el 52,1% mujeres. Se considera una población joven puesto que las personas entre los 20 y 24 años ocupan el 4,3% y 4,4% respectivamente de la población total de Barranquilla, siendo estos los porcentajes más altos comparados con el resto de las edades.

Fuente: dane.gov.co (2018)

Marco Geográfico.



Fuente. Es.m.wikipedia.org (2018)

La ciudad de Barranquilla se encuentra ubicada en la Costa Atlántica, al norte de Colombia, a orillas de la desembocadura del Río Grande de la Magdalena y del Mar Atlántico. La parte Oriental de la ciudad está bañada por el Río Magdalena y la parte Norte por la Ciénaga de Mallorquín y el Mar Atlántico. La ciudad también se comunica con el río a través de los Caños de La Ahuyama, Los Tramposos, Arriba, Las Compañías y del Mercado.

Barranquilla tiene una extensión de 15.400 hectáreas, equivalentes a unos 154 kilómetros cuadrados. Barranquilla limita al norte de manera natural con el Mar Caribe y políticamente con Jamaica, República Dominicana y Haití; al sur con los municipios de Soledad y Galapa; al oriente y nororiente con el río Magdalena; al occidente y noroccidente con el municipio de Puerto Colombia; en el suroccidente, en un pequeño tramo, con el municipio de Tubará. Los límites naturales de Barranquilla son el mar Caribe y el río Magdalena al oriente y nororiente.

Barranquilla tiene una extensión de 15.400 hectáreas, equivalentes a unos 154 kilómetros cuadrados, sin incluir, el barrio Las Flores, el corregimiento de La Playa, el Tajamar Occidental de Bocas de Cenizas y la reciente anexión de una parte del barrio Simón Bolívar que pertenecía al municipio de Soledad.

Marco De Antecedentes.

En el siguiente apartado se evidenciarán las investigaciones realizadas anteriormente y relacionadas con el presente proyecto de investigación que tiene como tema principal, la informalidad en la ciudad de Barranquilla. Como primer antecedente, se puede apreciar el proyecto de investigación titulado "¿quiénes terminan en la informalidad?: impacto de las características y el tiempo de búsqueda" realizado por profesores investigadores; en el cual se puede apreciar según los resultados obtenidos en este, que se llegó a la conclusión y a comprobar la teoría de que los "trabajadores se vuelven muy viejos para el mercado", dado que las personas mayores a 32 años tienen más probabilidad de convertirse en trabajadores informales según estudios realizados por dichos investigadores.

- **¿QUIÉNES TERMINAN EN LA INFORMALIDAD?: IMPACTO DE LAS CARACTERÍSTICAS Y EL TIEMPO DE BUSQUEDA**

*Profesores investigadores del Instituto de Estudios Económicos del Caribe y miembros del Grupo de Investigación en Análisis Económico (GRANECO), Universidad del Norte. Los autores agradecen a Gleirys Amaya por su valiosa colaboración. Barranquilla-Colombia. *

"Para las áreas metropolitanas de Barranquilla y Cartagena, la edad parece no tener efecto sobre la probabilidad de ser o no un trabajador informal cuando se usa la definición de Seguridad Social, sin embargo, cuando se estima el modelo utilizando la definición oficial se evidencia que la relación entre la edad y la informalidad tiene forma de U. Para Barranquilla, cuando se tiene menos de 32 años, un año adicional de edad disminuye la probabilidad de ser informal; pero si se tiene más de 32 años, un año adicional aumenta la probabilidad de serlo. En

Cartagena esto ocurre a los 40 años, y en Montería a los 36.5 años. En este sentido, según la definición oficial encontramos evidencia del ciclo de vida, en el cual los más jóvenes y adultos mayores son quienes tienen una mayor probabilidad de ser informales.

Es posible que estos resultados brinden soporte a la hipótesis según la cual los trabajadores se vuelven demasiado "viejos" para el mercado formal a partir de las edades críticas mencionadas para cada área metropolitana. En este sentido habría evidencia de exclusión del mercado de trabajo formal para las personas que superan el umbral; no obstante, también es posible argumentar que después de las edades críticas los trabajadores han acumulado una experiencia importante que les permitiría mayores retornos como trabajadores independientes o empresarios en el sector informal."

Ahora bien, la investigación consiguiente, realizada por Luis Galvis, Gabriel Rodriguez y Sara Ovallos, titulada "Desempleo y calidad de vida laboral en las áreas metropolitanas de Barranquilla, Cartagena y Santa Marta" podemos apreciar que se centra más en analizar el mercado y las condiciones laborales que resultan ser de suma importancia al momento de estudiar el porqué del empleo informal en Colombia y en la región caribe. Tal como lo apreciamos a continuación.

- **Desempleo y calidad de vida laboral en las áreas metropolitanas de Barranquilla, Cartagena y Santa Marta**

  Por: Luis Armando Galvis-Aponte Gabriel Orlando Rodríguez-Puello Sara Ovallos-Bencardino

"Este trabajo tuvo como propósito principal analizar la situación del mercado laboral, la informalidad y la calidad del empleo en las ciudades de Barranquilla, Cartagena y Santa Marta con sus respectivas áreas metropolitanas, que son las ciudades más pobladas del Caribe colombiano. Para el análisis del mercado laboral se construyeron indicadores comúnmente utilizados como la tasa de desempleo y tasa de ocupación; en el caso de la informalidad se utilizaron tres definiciones de la misma, las ocupados que no cotizan pensión, la que emplea el DANE y los trabajadores por cuenta propia. Para el caso de la calidad del empleo se construyó un índice multidimensional difuso.

Los cálculos de la duración del desempleo apuntan a señalar que en las capitales caribeñas hubo una gran ganancia en términos de los tiempos que tomaba a un desempleado encontrar trabajo. Además, si se estudian los que están ocupados, de acuerdo con la condición de informalidad, se encuentra que dicha condición actúa como una válvula de escape a la situación de desempleo. En efecto, los datos sugieren que los que duraron más en encontrar trabajo, terminaron ocupados en actividades informales.

También se resalta del ejercicio que la educación superior resulta ser un factor importante en la reducción de los índices de informalidad laboral. Esto porque el tener un nivel educativo técnico, con respecto al de bachiller, está asociado con una menor incidencia de la informalidad laboral."

Como podemos evidenciar en esta conclusión, es de suma importancia el nivel de estudio de los trabajadores puesto que, si una persona cuenta con un estudio técnico, es menos probable que

tenga que recurrir a un trabajo informal, así mismo se dedujo que las personas que no podían conseguir empleo de forma rápida recurrían a la actividad informal como medio de sustento.

Por último, se evidencia el proyecto de investigación titulado “la incidencia del trabajo informal en Colombia” cuyo autor fue Omar Castro, profesor investigador; el centro de esta investigación es analizar qué tan importante es el empleo informal para la nación colombiana, tomando como fundamento la cantidad de estudios y análisis que se ha hecho del tema en cuestión, concluyendo así que no se han hecho los estudios necesarios conocer de manera certera todo lo correspondiente a la informalidad en el país.

- **La indecencia del trabajo informal en Colombia**

  Omar Ernesto Castro Guiza1 1 Profesor Investigador Universidad Cooperativa de Colombia-Ibagué

“No se desconocen los esfuerzos de formalización laboral que ha implementado el Ministerio del Trabajo en Colombia, para diversos sectores de trabajo, así como la ratificación de normas internacionales y la expedición de normas locales orientadas con el mismo objetivo, sin embargo, como se argumenta durante el texto, los trabajos informales en Colombia se diversifican en sus modalidades, y continúan siendo la única salida de subsistencia para la mitad de las personas ocupadas. Se espera que la respuesta a la pregunta de investigación planteada pueda ser respondida integralmente con la finalización del trabajo de tesis. Con todo, se puede concluir que son pocos los estudios nacionales que enlazan la problemática de la informalidad laboral como mecanismo para generar ingresos que satisfagan las necesidades básicas del individuo y su familia, pues aunque se advierten algunas investigaciones regionales principalmente desde la academia, y algunos datos estadísticos nacionales suministrados por el

DANE, no se evidencia un diagnóstico actual y específico de la situación, ni tampoco estrategias jurídico-laborales encaminadas a promover eficazmente el trabajo decente de los trabajadores informales por subsistencia."

Como lo podemos ver en las investigaciones presentadas anteriormente, en realidad no se ha hecho ninguna centrada únicamente en la ciudad de Barranquilla, es por esto por lo que se decide iniciar con esta investigación, así mismo, se debe aclarar que este proyecto no es replica ni continuidad de alguna otra investigación realizada con anterioridad y es de suma importancia para el derecho laboral y ciudadanos habitantes de la ciudad de Barranquilla.

Marco Conceptual

En este espacio se da cuenta de la terminología y su definición, utilizada con mayor frecuencia a lo largo del presente proyecto de investigación.

- **Informalidad:** La informalidad laboral o trabajo informal engloba todas aquellas ocupaciones y formas de producción, que son ejercidas por personas o empleados que reciben ingresos cuyas condiciones de trabajo no se encuentran reguladas por un marco legal.
- **Desempleo**: Situación de la persona que está en condiciones de trabajar, pero no tiene empleo o lo ha perdido.
- **Impuestos:** Cantidad de dinero que hay que pagar a la Administración para contribuir a la hacienda pública.
- **Economía:** Sistema de producción, distribución, comercio y consumo de bienes y servicios de una sociedad o de un país.

- **Derechos:** Derechos, en plural, es lo que se concede o reconoce a un sujeto de derecho; a diferencia de derecho, en singular, que puede referirse a la ciencia jurídica, al ordenamiento jurídico o a un sistema jurídico.
- **Desarrollo:** Desarrollo significa crecimiento, aumento, reforzamiento, progreso, desenvolvimiento o evolución de algo.
- **Familia:** Se designa como familia al grupo de personas que poseen un grado de parentesco y conviven como tal.
- **Habitantes:** Persona que vive habitualmente en un lugar determinado y forma parte de su población.
- **Empleo:** La palabra empleo se refiere tanto a un trabajo, como a una ocupación o un oficio. Sin embargo, el uso más extendido de empleo es el que indica toda aquella actividad donde una persona es contratada para ejecutar una serie de tareas específicas, por lo cual percibe una remuneración económica.

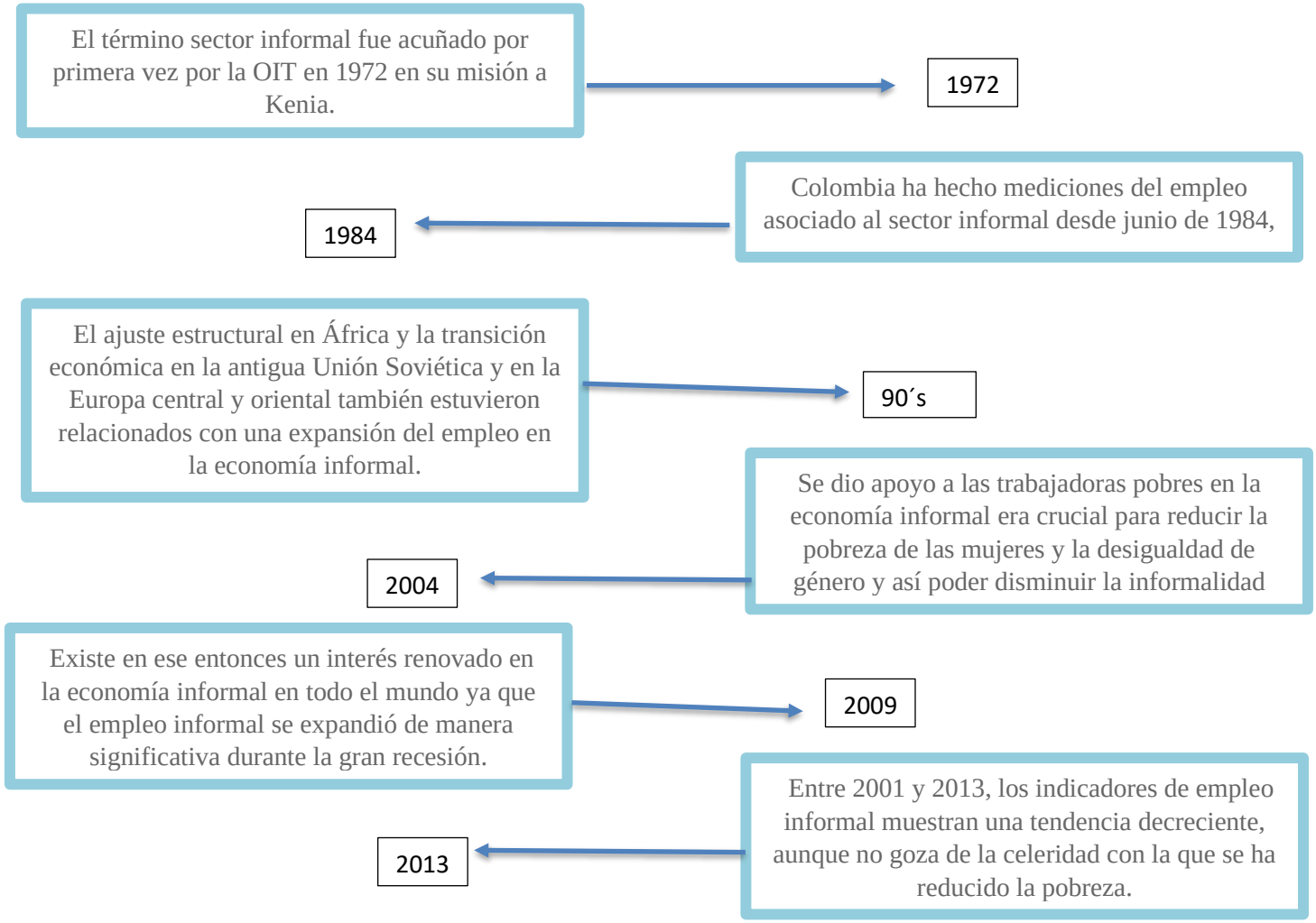
Marco Histórico

La incidencia del empleo informal ha sido de gran relevancia tanto en Colombia como en el mundo desde el año 1972 cuando la OIT en su misión a Kenia definió una serie de empleos intensivos en mano de obra, baja productividad y reducidos niveles de ingresos. Ahora bien, Colombia ha tasado el sector informal desde el año 1984 por primera vez se incluyó en la Encuesta de Fuerza de Trabajo, un módulo con preguntas adicionales que permitieran esta cuantificación. Durante la crisis en Asia en la década de 1990 millones de personas que perdieron su empleo formal en los países antiguamente llamados tigres de Asia oriental, trataron de encontrar trabajo o de crear trabajo en la economía informal,

hechos que contribuyeron a un aumento de la informalidad en países como África, la Unión Soviética y la Europa Central.

Ahora bien, en el año 2004 ya existía un mayor reconocimiento de que las mujeres solían concentrarse en las formas más precarias del empleo informal, así que se les dio un mayor interés y apoyo para poder disminuir así la informalidad. En el año 2009 el interés mundial por conocer que era el empleo informal y el porqué de este se debe en parte a que la economía informal había crecido mundialmente y había surgido con disfraces nuevos y en lugares inesperados. Por consiguiente, centrándonos en Colombia, entre los años 2001 y 2013 se disminuyó la cantidad de trabajadores informales gracias a que hubo un aumento en la oferta laboral con respecto a años anteriores. Lo mencionado anteriormente, lo podemos evidenciar de manera gráfica, a continuación

Grafica 1. Línea de tiempo.



Fuente: construcción propia.

Marco Legal

Dada la incidencia del empleo informal en Colombia, ha sido necesario crear leyes y normas con el fin de definir la informalidad, sectorizarla y ayudar a disminuirla. Tal como o dice la constitución política de Colombia en el artículo 25 en el cual se le da especial protección a las personas por parte del estado ya que el trabajo es un derecho de todos y es deber del estado protegerlo y asegurarse de que todos y cada uno de los ciudadanos tengan empleo en condiciones dignas y justas, lo que nos lleva a el artículo, también consagrado en la carta magna en el que se evidencia la seguridad social como un servicio público obligatoria y por el cual, el estado también debe velar por su protección y es por esto que actualmente en Colombia se encuentra vigente la ley 1429 de 2010 por la cual se expide la Ley de Formalización y Generación de Empleo. En el artículo 2º. Definiciones. establece los tipos de informalidad laboral, los cuales describe como: **a)** Informalidad por subsistencia: Es aquella que se caracteriza por el ejercicio de una actividad por fuera de los parámetros legalmente constituidos, por un individuo, familia o núcleo social para poder garantizar su mínimo vital y **b)** Informalidad con capacidad de acumulación: Es una manifestación de trabajo informal que no necesariamente representa baja productividad.

Así mismo, como lo podemos ver en el art 10. descuento en el impuesto sobre la renta y complementarios de los aportes parafiscales y otras contribuciones de nómina para los empleadores que contraten personas en situación de desplazamiento, en proceso de reintegración o en condición de discapacidad. De la presente ley y como su mismo título lo dice, se presentan cierto tipo de incentivos a las empresas que ayuden a disminuir la taza de informalidad en el país,

generando a causa de está más empleo para personas en condición de vulnerabilidad laboral, ya sea por una u otra razón.

Ahora bien, la creación de normas que beneficien al trabajador informal ha creado bastante controversia debido a que de algún modo se está fomentando la realización de esta actividad, y precisamente lo que se busca es disminuirla puesto que es muy importante para el gobierno, tanto nacional como internacional, que se respeten los derechos que toda persona trabajadora tiene; derechos de los que las personas pertenecientes a la economía informal no gozan, por diferentes motivos antes mencionados como su edad, discapacidades, estatus social, etc. Volviendo así a los incentivos que crea el gobierno para que los empleadores contraten personas que sean más vulnerables a realizar la actividad informal.

Es por esto que en el año 2014, el presidente de la republica formalizó el decreto 567 de 2014 por el cual se estructura la red nacional de formalización laboral; en el que se consideró que el trabajo es un derecho y un deber de las personas, protegido constitucionalmente y es obligación del estado garantizar el acceso a condiciones dignas y justas como lo sería el derecho a la seguridad social consagrado en la constitución política de Colombia en su artículo 48, derecho que se ve vulnerado debido a la informalidad laboral.

Dadas las menciones anteriores, podemos dar cuenta del objetivo de dicho decreto, el cual es estructurar la red nacional de formalización laboral para garantizar la consolidación del trabajo decente, la cobertura en seguridad social para todos y el desarrollo de las políticas públicas de empleo. Como lo podemos apreciar, esta ley busca crear una red que ayude a la formalizar y garantizar los derechos de los trabajadores. En la gráfica presentada con posterioridad a este párrafo, encontraremos los propósitos de la Red Nacional de Formalización Laboral.

Propósitos de la Red Nacional de Formalización Laboral	
A	Orientar a la ciudadanía, empleadores y trabajadores, sobre las buenas prácticas en materia de trabajo decente y acceso a la seguridad social de los trabajadores.
B	Acompañar los programas y proyectos de formalización que promueva el Ministerio del Trabajo.
C	Realizar campañas, brigadas, acciones de difusión y capacitación y demás actividades relacionadas para promover la formalidad laboral.
D	Ejecutar conforme las instrucciones del Ministerio del Trabajo, acciones de acompañamiento e intervención directa para la afiliación y cotización a la seguridad social de los trabajadores que ingresen al Sistema de Protección Social.
E	Acompañar los programas que defina el Ministerio del Trabajo para asegurar la efectividad de las políticas y normas en materia de formalización laboral, especialmente aquellas consagradas en las Leyes 1429 de 2010, 1607 de 2012, en los Decretos números 721 de 2013 y 2616 de 2013 y en las demás normas que se expidan en esta materia.
F	Propender por la ampliación de la cobertura del Sistema de Protección Social
G	Suministrar la información que se requiera para el diseño y actualización de las políticas públicas en materia de empleo, protección al cesante y formalización laboral.

Fuente: construcción propia.

Marco Teórico

En el presente apartado abordaremos el origen y antecedentes de la informalidad laboral para lograr gran validez en nuestra investigación, mencionaremos algunos de los aportes y diferentes conceptos o teorías importantes que se han hecho sobre el tema. Teniendo en cuenta lo requerido, tendremos como objetivo resaltar el concepto y la importancia que se ha tenido referente al problema de la informalidad desde años atrás.

El concepto de empleo informal se ha popularizado en los últimos años desde que se distinguió, por primera vez, del empleo formal a principios de los años setenta. Siendo, a través de un estudio llevado a cabo en Ghana, que se pudieron evidenciar ciertos rasgos de notable diferencia entre la economía formal y la informal; teniendo como propósito introducir la noción de ingreso formal e informal para analizar la ocupación en las ciudades de este país, concretamente en aquellas zonas que registraban menores ingresos. La distinción resultante fue relacionar el empleo formal como un empleo asalariado y el informal como un empleo por cuenta propia.

Tiempo después, la OIT (Organización Internacional del Trabajo) por medio de diversas investigaciones relacionadas con el empleo en Kenia, añade nuevas características que complementan las definiciones existentes hasta ese momento, tales como: facilidad de entrada, propiedad familiar de las empresas, habilidades adquiridas fuera del sistema educativo formal, tecnología adaptada en fuerza de trabajo, mercados sin regulación y competitivos.

Posteriormente, se alcanzó un consenso en la definición operativa de empleo informal, y es así como en 1993, la OIT incluye ciertas unidades económicas de trabajadores por cuenta propia que echan mano de trabajo familiar, así como aquellas de tamaño relativamente pequeño que usan trabajo asalariado, acordándose que el límite del tamaño de cada unidad económica para considerársele dentro del sector informal debería ser determinado por cada país.

La definición y uso del término ‘informal’ en México, se propaga a partir de 1974 como resultado de la actividad que lleva a cabo el Programa de Recuperación de empleo en América Latina y el Caribe (PREALC), siendo la Secretaría de Trabajo y Previsión Social la primera institución de gobierno en utilizar dicho término a través de un documento publicado en 1975 donde, con fines de política económica y social, se plantea la necesidad de estudiar y medir el sector informal urbano. La definición del PREALC incluye a aquellas personas que trabajan por su cuenta, así como a los trabajadores familiares o remunerados, descartando a los profesionales y técnicos en dichos grupos.

La informalidad laboral (o trabajo informal) es un tema relativamente nuevo en la literatura económica, que se asocia con la presencia de aquel segmento de la economía cuya actividad productiva se desarrolla por fuera de las normas legales que la regulan. Desde esta perspectiva, intuitivamente se puede decir que la informalidad laboral ha existido de una u otra forma por lo menos desde la aparición de los primeros códigos laborales, fiscales y de comercio, entre otros, que buscan establecer orden, regulación y control sobre la actividad económica.

Las causas de la informalidad laboral constituyen un tema que no está ni lo estará en mucho tiempo terminado y aceptado como definitivo. Parece no estar sujeto a una teoría única porque como se ha afirmado (Fortuna y Prates, 1990) “el sector informal se ha convertido en un preconcepto en busca de una teoría”.

La presencia del fenómeno de la informalidad en el mercado laboral en Colombia no es una peculiaridad de la economía colombiana o de las economías más atrasadas. Es importante comprender que esta es una característica del modelo de organización de los modos de producción adoptados en la economía país, también es factible generalizarlo como característica

de todas las economías, cómo se evidencia en este documento y en amplia bibliografía sobre el tema.

Como pudimos observar los aportes que se han hecho son importantes, sin embargo, creo que también es abordar el tema de la economía, de qué manera influye y que relevancia o importancia tiene la economía en la problemática del trabajo informal. La Informalidad es un asunto que requiere una mejor compresión, dado el nivel de extensión y cobertura de la actividad, que abarca diversas actividades, desde el comercio ambulante hasta actividades delictivas como el narcotráfico.

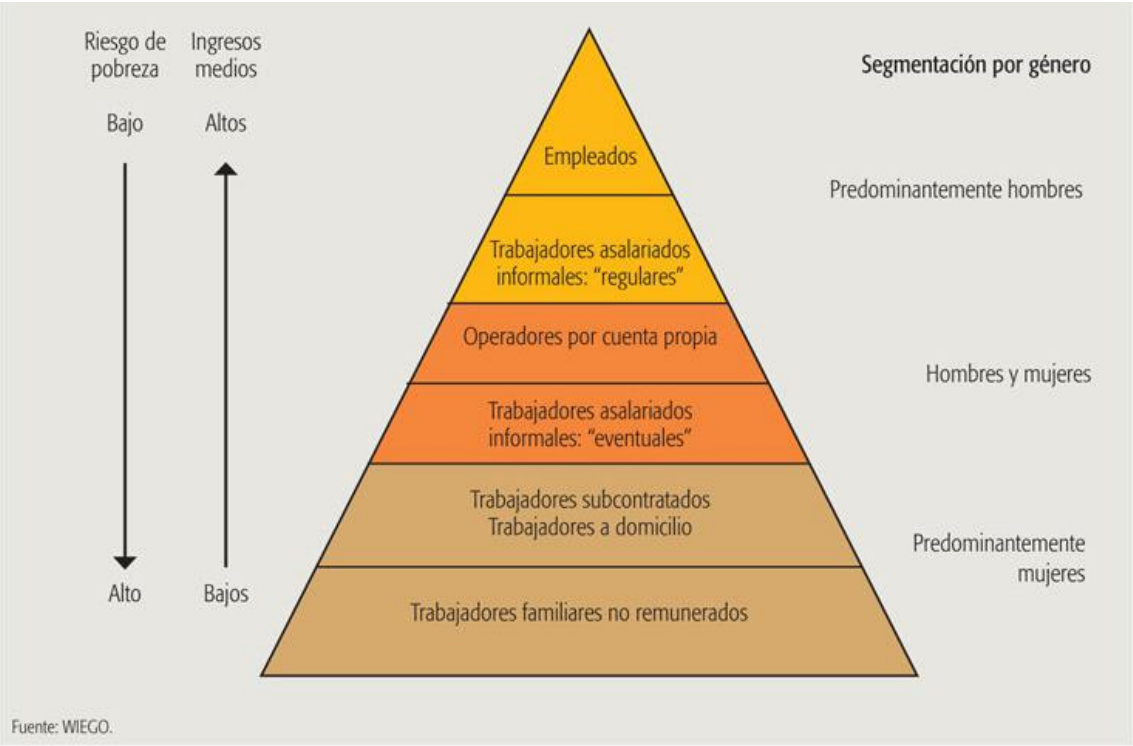
Particularmente es una actividad extendida en los países con poco desarrollo, en el caso de México tiene incluso reminiscencias precolombinas con el tianguis (mercado ambulante que se instalaba en plaza públicas), aunque ahora es cada vez más frecuente encontrar estas prácticas en países desarrollados, cuya actividad es desarrollada principalmente por migrantes y desplazados (jóvenes y ancianos) que no tienen cobertura de la seguridad social.

Se puede analizar la correlación existente entre la generación de riqueza, medida en PIB de un país, con los sectores formal e informal de la economía, medidos en valor económico, personal ocupado y remuneraciones al trabajo. Resultando que existe una mayor correlación entre la economía con el sector formal que, con el sector informal, lo que concluye que el crecimiento de la economía depende en mayor medida del sector formal que de las actividades informales.

Un claro ejemplo, basado en la economía es el Modelo del trabajo informal de WIEGO, este modelo nos muestra gráficamente la importancia de la economía en este sector laboral. La economía informal se encuentra altamente segmentada según el sector de la economía, el lugar de trabajo y el estatus del empleo, y dentro de estos segmentos de acuerdo con el grupo social y

género. Pero aquellas personas que trabajan de manera informal tienen una cosa en común: carecen de protección legal y social. Como lo podemos apreciar en el siguiente gráfico.

Gráfico 1: Modelo del empleo informal de WIEGO



Fuente: wiego (2018)

MATRIZ 3: TEÓRICA

TITULO DEL ANTEPROYECTO	**CAUSAS GENERADORAS DEL EMPLEO INFORMAL EN LA CIUDAD DE BARRANQUILLA EN EL AÑO 2018**
PALABRAS CLAVES	**Informalidad, Desempleo, Impuestos, Economía, Derechos**
REFERENTES	
REFERENTES HISTORICOS	La incidencia del empleo informal ha sido de gran relevancia tanto en Colombia como en el mundo desde el año 1972 cuando la OIT en su misión a Kenia definió una serie de empleos intensivos en mano de obra, baja productividad y reducidos niveles de ingresos.
REFERENTES TEORICOS	**AUTORES:** Herbert Hart, Organización Internacional del Trabajo, Carlos Gauna Ruiz de León, Juan Carlos Velázquez Torres, WIEGO
REFERENTES LEGALES	Dada la incidencia del empleo informal en Colombia, ha sido necesario crear leyes y normas con el fin de definir la informalidad, sectorizarla y ayudar a disminuirla. Actualmente en Colombia se encuentra vigente la ley 1429 de 2010 por la cual se expide la Ley de Formalización y Generación de Empleo
REFERENTES CONCEPTUALES	Informalidad, Desempleo, Economía, Derechos, Desarrollo, Familia, Habitantes, Empleo
ANTECEDENTES	• ¿Quiénes terminan en la informalidad? • Desempleo y calidad de vida laboral en las áreas metropolitanas de Barranquilla, Cartagena y Santa Marta. • La indecencia del trabajo informal en Colombia
DEMOGRAFICAS	Barranquilla, Atlántico, Colombia. Según los resultados del censo nacional de población y vivienda del año 2018 realizado por el DANE, Barranquilla tiene una población total de 1.120.103 millones de habitantes hasta el año 2018 siendo el 47,9% hombres y el 52,1% mujeres
GEOGRAFICOS	La ciudad de Barranquilla se encuentra ubicada en la Costa Atlántica, al norte de Colombia, a orillas de la desembocadura del Río Grande de la Magdalena y del Mar Atlántico.

FUENTE: CONSTRUCCION PROPIA.

DISEÑO METODOLÓGICO

Paradigma De Investigación:

Teniendo en cuenta el enfoque de nuestra investigación, el cual es identificar, describir y estudiar un fenómeno humano, que en este caso son las causas del aumento del empleo informal en la ciudad de Barranquilla en el año 2018, y dado que, para poder desarrollar este proyecto, debimos tomar en cuenta antecedentes y como tal, definiciones del término "informalidad" y todo lo que éste conlleva, el presente proyecto se identifica en el paradigma investigativo Histórico – Hermenéutico.

Tipo De Investigación:

Debido a el tema a investigar en este proyecto, la problemática identificada en cuanto a los índices de informalidad en la ciudad de Barranquilla durante el año 2018, a cada uno de los objetivos planteados al inicio de esta investigación y a cada una de las preguntas problema a las que se les pretende dar respuesta, es pertinente identificar el tipo de investigación de este proyecto como Investigación cualitativa

Nivel De Investigación:

Ahora bien, el nivel de investigación escogido fue el explicativo, que consiste en analizar parte por parte de un todo que en este caso el todo es la informalidad laboral en la ciudad de Barranquilla, para así poder observar, identificar y analizar las causas de la informalidad.

Técnica De Investigación:

Las técnicas de investigación escogidas son la entrevista y la encuesta puesto que, debida la naturaleza de este proyecto, es necesario definir los motivos y razones por las cuales los trabajadores informales llevaron a cabo esta actividad y por medio de estas técnicas lo podemos identificar.

Universo, Población Y Muestra:

El centro de esta investigación es la informalidad, por lo tanto **el universo** corresponde a todos aquellos trabajadores informales identificados alrededor del mundo, por consiguiente, **la población** correspondiente a este proyecto, son todos aquellos trabajadores informales que se encuentran en la ciudad de barranquilla y para ser más específicos, la muestra de nuestra investigación, son los trabajadores informales que se encuentran en el centro de la ciudad de Barranquilla, más específicamente en el Paseo Bolívar que es un lugar reconocido por la cantidad de trabajadores informales que se encuentran laborando en vías peatonales no permitidas

MATRIZ 4: METODOLOGÍA

TITULO DE ANTEPROYECTO	CAUSAS GENERADORAS DEL EMPLEO INFORMAL EN LA CIUDAD DE BARRANQUILLA EN EL AÑO 2018		
PREGUNTA PROBLEMA	¿Cuáles son las causas generadoras del empleo informal en la ciudad de Barranquilla durante el año 2018?		
OBJETIVO GENERAL	Identificar las causas generadoras del empleo informal en Barranquilla durante el año 2018.		
PARADIGMA	TIPO DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	TÉCNICA DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN
Teniendo en cuenta el enfoque de nuestra investigación, el cual es identificar, describir y estudiar un fenómeno humano, que en este caso son las causas del aumento del empleo informal en la ciudad de Barranquilla en el año 2018, y dado que, para poder desarrollar este proyecto, debimos tomar en cuenta antecedentes y como tal, definiciones del término "informalidad" y todo lo que éste conlleva, el presente proyecto se identifica en el	Debido a el tema a investigar en este proyecto, la problemática identificada en cuanto a los índices de informalidad en la ciudad de Barranquilla durante el año 2018, a cada uno de los objetivos planteados al inicio de esta investigación y a cada una de las preguntas problema a las que se les pretende dar respuesta, es pertinente identificar el tipo de investigación de este proyecto como Investigación cualitativa	Determinar las características teórico – prácticas del empleo informal en Colombia durante el año 2018	Para poder llevar a cabo este objetivo, se llevarán a cabo entrevistas a los trabajadores informales indicados como muestra.
		Reconocer las condiciones económicas de las personas que realizan actividades que corresponden a empleos informales en la ciudad de Barranquilla durante el año 2018.	Por medio de encuestas se recolectarán los datos necesarios para poder identificar qué características sociales tienen los trabajadores que ejercen en la informalidad.
		Relacionar las características sociales que tuvieron los trabajadores informales en la ciudad de barranquilla, con el desarrollo de esta actividad durante el año 2018.	Mediante la información recolectada, se relacionarán los resultados y se podrá indicar a

paradigma investigativo Histórico – Hermenéutico.		Indicar a que se debe el aumento de la informalidad en la Ciudad de Barranquilla durante el año 2018.	que se debe el aumento de la informalidad.

Fuente: construcción propia.

PLAN DE TRABAJO

El trabajo de investigación CAUSAS GENERADORAS DEL EMPLEO INFORMAL EN LA CIUDAD DE BARRANQUILLA EN EL AÑO 2018 contiene 3 capítulos y estos son los siguientes:

- CAPITULO I: Conceptualización teórica y práctica del empleo informal en Colombia.
- CAPITULO II: Condiciones económicas de las personas que realizaron actividades que corresponden a empleos informales en la ciudad de Barranquilla durante el año 2018.
- CAPITULO III: Características sociales de los trabajadores informales en la ciudad de barranquilla durante el año 2018.
- CAPITULO IV: Causas del aumento de la informalidad en la ciudad de Barranquilla durante el año 2018.

PRESUPUESTO Y CRONOGRAMA

CONCEPTO	VALOR
Libros	0
Fotocopias E Impresiones	$10.000
Tiempo De Consulta En Internet	36 horas
Papelería	$5.000
Transportes	$60.000
Refrigerios	$25.000
Imprevistos	$10.000
TOTAL	$110.000

CUADRO: 1 CRONOGRAMA DE UNA TESIS

ACTIVIDADES	2020					2021											
	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
INICIO																	
Redacción de titulo																	
Esquema del proyecto de investigación																	
Elementos del proyecto																	
Objetivos de la investigación																	
Justificación e importancia																	
DESARROLLO																	
Revisión bibliográfica																	
Elaboración de marco teórico																	
Elaboración de instrumentos																	
Prueba de instrumentos																	
Recolección de datos																	
Procesamiento de datos																	
Análisis de datos																	
Presentación de avances de la investigación																	
CIERRE																	
Redacción del borrador del trabajo final																	
Transcripción y entrega de trabajo final																	
Defensa del trabajo final																	

ACTIVIDADES CUMPLIDAS: ACTIVIDADES POR CUMPLIR:

BIBLIOGRAFIA

- En firme Ley para trabajadores informales - Ministerio del trabajo. (2020). Visto el 12 noviembre 2020, de https://www.mintrabajo.gov.co/prensa/comunicados/2019/agosto/en-firme-ley-para-trabajadores-informales
- Tiempo, C. (2019). Informalidad de trabajadores no cede y es de 48,2 %, según Dane. Visto 15 octubre 2020, de https://www.eltiempo.com/economia/cifras-de-la-informalidad-laboral-en-colombia-a-enero-de-2019-326116#:~:text=tus%20temas%20favoritos.-,Informalidad%20de%20trabajadores%20no%20cede%20y%20es%20de%2048%2C2,Dane%20report%C3%B3%2046%2C9%20%25.
- Historia y debates | Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando. (2020). Visto 17 noviembre 2020, de http://espanol.wiego.org/economiainformal/historia-y-debates/
- OCHOA VALENCIA, D., & ORDÓÑEZ, A. (2020). INFORMALIDAD EN COLOMBIA: CAUSAS, EFECTOS Y CARACTERÍSTICAS DE LA ECONOMÍA DEL REBUSQUE. Visto 17 noviembre 2020, de http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0123-59232004000100005
- MEDICIÓN DEL SECTOR INFORMAL, ANTECEDENTES, CIFRAS. (2020). visto 12 agosto 2020, de https://encolombia.com/economia/info-economica/informal/algunosantecedentesdelamedicinadelsectorinformal/

CAPITULO I.

Conceptualización teórica y práctica del empleo informal en Colombia.

Palabras claves: Conceptos, Teoría, Practica, Empleo, Informalidad, antecedentes.

Introducción

En el presente capitulo, tal y como su título lo indica, se realizará una conceptualización de las diferentes nociones que se tienen acerca del empleo informal, que para comenzar y de una manera muy general podemos definir como la actividad de laborar y recibir una remuneración sin tener ningún control tributario por parte del estado, lo que trae como consecuencia la perdida de derechos y deberes que las personas en calidad de trabajadores independientes contraen al momento de empezar a laborar.

Por otra parte, el objeto principal de este capítulo es construir un concepto profundo y claro de lo que es el empleo informal desde los diferentes puntos de vista que la teoría puede ofrecer, así como las épocas y las condiciones socioeconómicas de los autores tenidos en cuenta.

Ahora bien, es importante aclarar que en este capítulo no se tratarán temas más allá de teoría y práctica de la informalidad, como lo son las cifras de informalidad o las condiciones y diferentes situaciones de los trabajadores informales durante el año 2018 que es lo que atañe a este proyecto de investigación; por lo tanto, a continuación, se encontraran las diferentes conceptualizaciones reunidas de lo que se comprende como empleo informal.

Así mismo, cuando se habla de conceptualización práctica, se refiere a el concepto o idea que pueden tener personas del común acerca de lo que es el empleo informal, tratándose específicamente de trabajadores, empleadores y abogados, es por esto que como parte del desarrollo se encontraran algunas voces del común que nos den una conceptualización de lo que la informalidad es para ellos.

Desarrollo.

Seguidamente se presenta desde la mirada de autores y entidades un recorrido conceptual teórico del empleo informal:

Es así, dándole alcance a lo expresado por La organización internacional del trabajo OIT (2020) conceptualiza el empleo informal como el que Incluye todo trabajo remunerado (p.ej. tanto autoempleo como empleo asalariado) que no está registrado, regulado o protegido por marcos legales o normativos, así como también trabajo no remunerado llevado a cabo en una empresa generadora de ingresos. Los trabajadores informales no cuentan con contratos de empleo seguros, prestaciones laborales, protección social o representación de los trabajadores.

Según el autor Gustavo Sandoval Betancourt (2014) la informalidad laboral o trabajo informal es un tema relativamente nuevo en la literatura económica, que se asocia con la presencia de aquel segmento de la economía cuya actividad productiva se desarrolla por fuera de las normas legales que la regulan. Desde esta perspectiva, intuitivamente se puede decir que la informalidad laboral ha existido de una u otra forma por lo menos desde la aparición de los primeros códigos laborales, fiscales y de comercio, entre otros, que buscan establecer orden, regulación y control sobre la actividad económica. Esto es así porque si no existieran normas y leyes regulatorias en las sociedades humanas, tampoco se tendría la posibilidad de infringirlas.

Los autores Julián Pérez portó y María Merino (2017) definen el empleo informal al trabajo cuyas condiciones no están regidas por la ley. Esta particularidad deja en una situación de desprotección al trabajador.

El empleo informal también se conoce como empleo en negro o empleo irregular. El trabajador, en este marco, no se encuentra registrado ante el Estado. Esto le permite al empleador ahorrar dinero ya que no paga las cargas correspondientes a la obra social y a la jubilación, por ejemplo. El empleado, por su parte, no abona los impuestos correspondientes a sus ingresos.

El Departamento Administrativo Nacional De Estadística (DANE, 2009) considera que el empleo informal se refiere a todas aquellas actividades económicas de mercado que operan a partir de los recursos de los hogares, pero sin constituirse como empresas con una personalidad jurídica independiente de esos hogares.

Directrices sobre una definición estadística de empleo informal, habla sobre el concepto del empleo informal que se refiere a unidades de producción como unidades de observación, mientras que el concepto de empleo informal se refiere a los empleos como unidades de observación. El empleo se define en el sentido del párrafo 9 de la Resolución sobre estadísticas de la población económicamente activa, del empleo, del desempleo y del subempleo adoptada por la Decimotercera CIET.(2003)

El autor Javier Navarro (2017) comenta que ciertas actividades laborales se realizan al margen del marco legal establecido. Para referirnos a ellas se utiliza el término trabajo informal, pero también otras denominaciones, como trabajo en negro o economía sumergida.

Independientemente de cómo se lo llame, se trata de una actividad con una doble cara, pues sirve para que una parte de la población pueda sobrevivir y, al mismo tiempo, supone un problema para la economía de un país.

Según la real academia española (RAE, 2016) El trabajo informal es una situación de desigualdad y exclusión para la clase trabajadora en el desarrollo de cualquier actividad económica, en donde el trabajador no cuenta con la debida protección y garantías de sus derechos fundamentales laborales.

La autora Rosario Cato Rañez (2015) resalta en su conceptualización sobre el empleo informal que el consenso general admite que la primera definición de la informalidad se sitúa a principios de la década de los setenta, con el informe de Kenia de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Su origen parte de la antropología social en cuyo término se busca englobar todas las formas de producción y empleo que se encontraban excluidas ya sea de los hogares o las empresas institucionalizadas.

Ahora bien, aproximándose a la conceptualización practica escuchamos las voces de trabajadores, empleadores y abogados en relación al concepto empírico que se tiene de trabajo informal:

Voz 1: "Es aquel trabajo que se realiza de manera independiente y sus ingresos son dependiendo a la actividad económica que realicen y estas personas no cuentan con afiliación a la seguridad social, riesgos laborales"

Voz 2: "Trabajo informal es todo aquel que no cuenta con un contrato ni verbal, ni mucho menos escrito. Es decir, es un trabajo remunerado, pero no tiene ningún valor o garantía, está actividades son las que ejercen los vendedores ambulantes, trabajadores independientes, las muchachas de servicio, etc."

Voz 3: "trabajo informal puede definirse como aquel que está por fuera del marco legal, que no está regulado por el código sustantivo del trabajo, que no existe contrato y que no cumple con los requisitos de subordinación, salario y continuidad".

Resultados y hallazgos

- Antes de empezar a investigar diferentes conceptos de lo que es el empleo informal, se tenía una definición, que aunque fuera muy general, era clara y concisa de lo que la informalidad es, sin embargo, se pudieron encontrar diferentes conceptos y nombres alternos al trabajo informal como lo es el empleo irregular que es muy cercano al nombre común o como lo son el trabajo en negro o la economía sumergida que son nombres muy poco comunes; sin embargo los conceptos encontrados no se alejan mucho de la idea general de Empleo Informal.
- Así mismo, se puede determinar dos tipos de trabajadores informales, por una parte, están los trabajadores informales independientes que son los que trabajan por su cuenta y no presentan ningún reporte o pago de impuesto al estado por sus ingresos y por otro lado se encuentran los empleados informales a los que sus empleadores no registran ante el estado y esto les permite ahorrar dinero ya que no pagan impuestos ni las prestaciones que por derecho le corresponden al trabajador.

Conclusiones.

Finalmente, se decantan las siguientes conclusiones:

- En este capítulo se pudo construir un concepto profundo y claro de lo que es el empleo informal desde los diferentes puntos de vista que la teoría pudo ofrecer; como se pudo notar en las diferentes investigaciones, el empleo informal, es la actividad comercial que

realiza una persona y de la cual recibe una remuneración, sin tener control alguno por parte de las entidades responsables de salvaguardar los derechos y deberes de empleados y empleadores.

- Al principio de esta investigación se creía que un trabajador informal era aquel que laboraba de manera independiente y que no pagaba ningún tipo de impuesto ni prestación social, pero se pudo dar cuenta que hay también empleados informales que son todos aquellos que pertenecen a una empresa o que cuentan con un empleador formal que no les hace pago de las correspondientes prestaciones sociales ni le hace saber al estado la existencia de este empleado, tal ejemplo de esto, pueden ser, las manicuristas o estilistas, las empleadas domésticas o cuidadoras de niños que en su gran mayoría se consideran empleadas informales puesto que hay muy pocas a las que se les pagan sus prestaciones sociales.

- Por otro lado, se pudo concluir y teniendo en cuenta las diferentes voces del común enunciadas con anterioridad que los ciudadanos colombianos tienen claro lo que es y cómo se define y desarrolla el empleo informal y cabe recalcar que esto es algo importante ya que de una u otra manera tener esta información clara, podría ayudar a disminuir la tasa de informalidad debido a que si una persona está informada de lo que es y las consecuencias que puede traer laborar informalmente, velaría por que se cumplan los derechos que a los trabajadores informales les están siendo vulnerados.

Bibliografía

- CIET. (2003, diciembre). *Directrices sobre una definición estadística de empleo informal*. Ilo.org. https://www.ilo.org/public/spanish/bureau/stat/download/guidelines/defempl.pdf
- DANE. (2009, 30 diciembre). *METODOLOGIA INFORMALIDAD GRAN ENCUESTA INTEGRADA DE HOGARES*. Investigaciones DANE. https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech_informalidad/metodologia_informalidad.pdf
- Navarro, J. (2017, diciembre). *Definición de Trabajo Informal (en negro)*. Definición ABC. https://www.definicionabc.com/derecho/trabajo-informal.php
- OIT. (2020). *Observatorio de la OIT: El COVID-19 y el mundo del trabajo. 3a edición | OIT/Cinterfor*. CINTERFOR. https://www.oitcinterfor.org/node/7775
- Parra, A. (2016, 5 abril). *Estudio crítico a los requisitos y condiciones de la formalización laboral en Colombia: estudio de caso sector manicuristas*. Universidad Católica. https://repository.ucatolica.edu.co/bitstream/10983/3057/5/38_11767_modelo-rae-institucional.pdf
- Pérez, J., & Merino, M. (2019). *Definición de empleo informal*. Definición. De. https://definicion.de/empleo-informal/
- Sandoval, G. (2014, enero). *La informalidad laboral: Causas generales*. Ciencia La Salle. https://ciencia.lasalle.edu.co/cgi/viewcontent.cgi?article=1176&context=eq
- Yáñez, R. C. (2016, junio). *Análisis del concepto de empleo informal en México*. Revista Análisis Económico. https://www.redalyc.org/jatsRepo/413/41347447007/html/index.html

CAPITULO II.

Condiciones económicas de las personas que realizaron actividades que corresponden a empleos informales en la ciudad de Barranquilla durante el año 2018.

Palabras claves: Condiciones, Economía, Estrato, Ingresos, Gastos.

Introducción.

Para que una investigación acerca del empleo informal se desarrolle plenamente es necesario adentrarse en la situación social y económica de los trabajadores y las personas que llevan a cabo esta actividad, por lo tanto, en el presente capitulo se realizará un sondeo acerca de estas características, que, si bien se sabe, es importante conocer las razones económicas por las cuales las personas deciden realizar este tipo de actividades informales.

Por otro lado, es importante también, enumerar o identificar los tipos de actividades que se consideran empleos informales, en primer lugar, se podría decir que la actividad informal más común es la del servicio doméstico, que en su gran mayoría no cuentan con ninguna prestación social y nada más que un acuerdo verbal entre el empleador y la empleada que aunque cuente con los tres requisitos para ser un contrato de trabajo (subordinación, cumplimiento de horario y remuneración) no se pagan las respectivas prestaciones sociales y es lo que convierte a estas personas en su mayoría mujeres, en empleadas informales.

Ahora bien, se considera que estos trabajadores realizan este tipo de actividades por falta de ingresos económicos, sin embargo, actualmente la tecnología le ha abierto las puertas a emprendedores, o simplemente personas que encontraron facilidad en comercializar productos y algunas veces servicios de manera digital y ellos también podrían entrar en la categoría de trabajadores informales debido a que las plataformas digitales no exigen ningún tipo de pago de impuesto por la actividad de comercialización que se realiza por medio de ellas, y se hace referencia a plataformas digitales como las redes sociales.

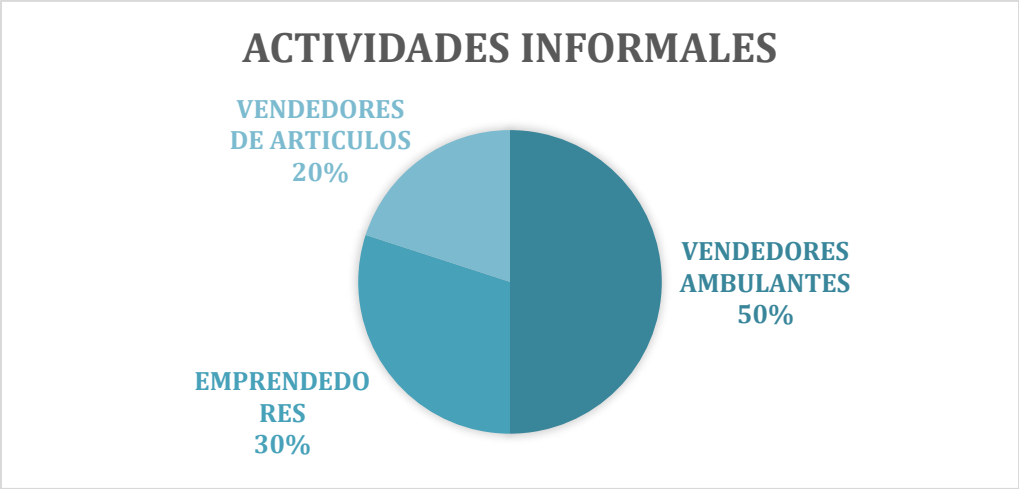
Desarrollo.

Para el desarrollo de este capítulo se formularon una serie de preguntas a 10 trabajadores informales y fueron las siguientes:

1. Descripción de la actividad de cada trabajador informal

De los 10 entrevistados 5 son vendedores ambulantes, vendedores de frutas, verduras, pescado. Seguido 2 de los 10 vendedores emprenden con artículos de celulares y hubo 3 de los 10 entrevistados que se dedican a la venta de revistas y artículos de manera virtual.

Grafica 1: Representación de las actividades informales de los entrevistados

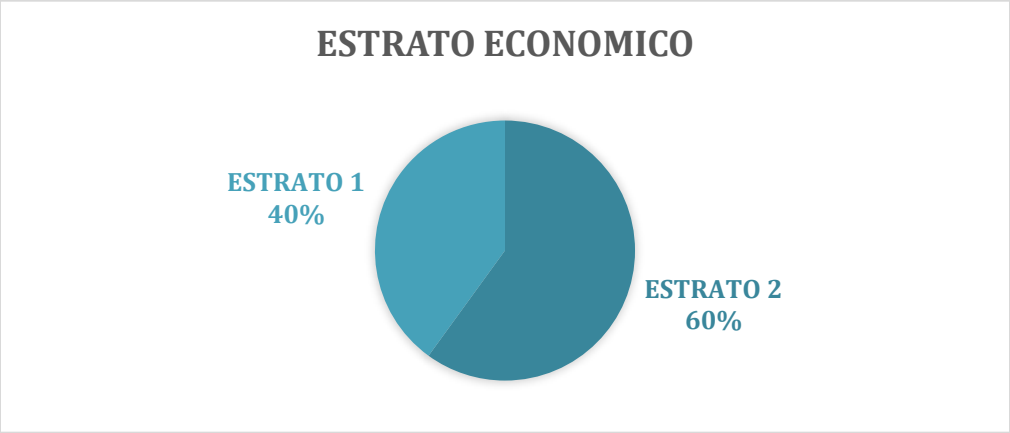


Fuente: Proceso de recolección de información**.**

2. ¿En qué estrato vive cada trabajador informal?

De los 10 trabajadores informales 6 expresaron que viven en estrato 2 y los 4 restante afirmaron que su estrato se encontraba en estrato 1.

Grafica 2: Estrato social de los entrevistados

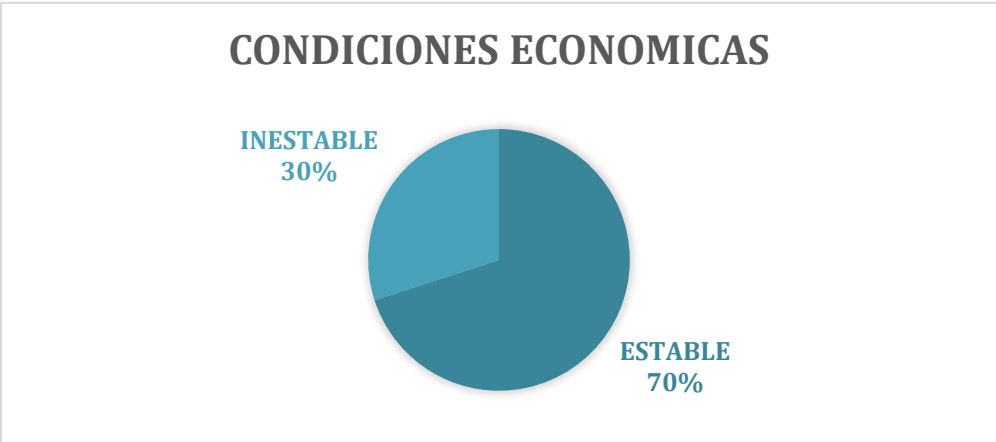


Fuente: Proceso de recolección de información.

3. ¿Cuáles son las condiciones económicas en que se encuentran cada trabajador informal?

De los entrevistados 7 de ellos afirman que sus condiciones económicas son estables, que su trabajo ha Sido el sustento de su familia y han salido adelante. Pero 3 de ellos expresaron que sus condiciones económicas han Sido muy bajas, que con sus ingresos solo alcanza para sobrevivir diariamente.

Grafica 3: Condiciones económicas de los entrevistados.

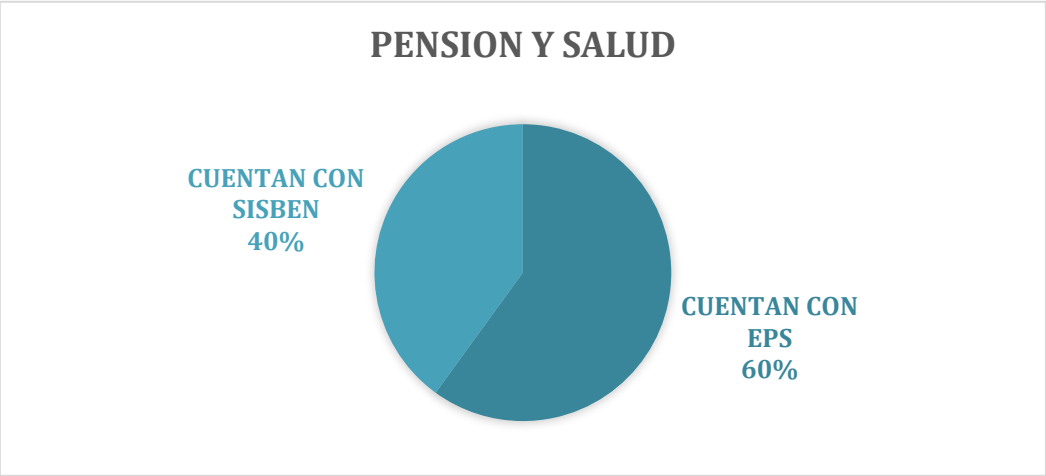


Fuente: Proceso de recolección de información.

4. ¿Realiza aportes a pensión y salud?

De las personas entrevistadas, 6 de 10 afirman que no realizan ningún aporte a pensión y actualmente son beneficiarios de la salud prestaba por el Sisbén, las 4 personas restantes realizan el aporte correspondiente a la pensión e igualmente están afiliados a su respectiva EPS obrando como trabajadores independientes.

Grafica 4: Aportes realizados por los entrevistados.



Fuente: Proceso de recolección de información.

En un artículo de Eduardo Patiño del año 2018 nos afirma que el 56% de los ocupados en Barranquilla está en la informalidad. Según el Dane, 507.000 personas de la ciudad laboran en empleos informales. La cifra es mayor en comparación con Bogotá, Medellín y Cali. Expertos analizan la situación.

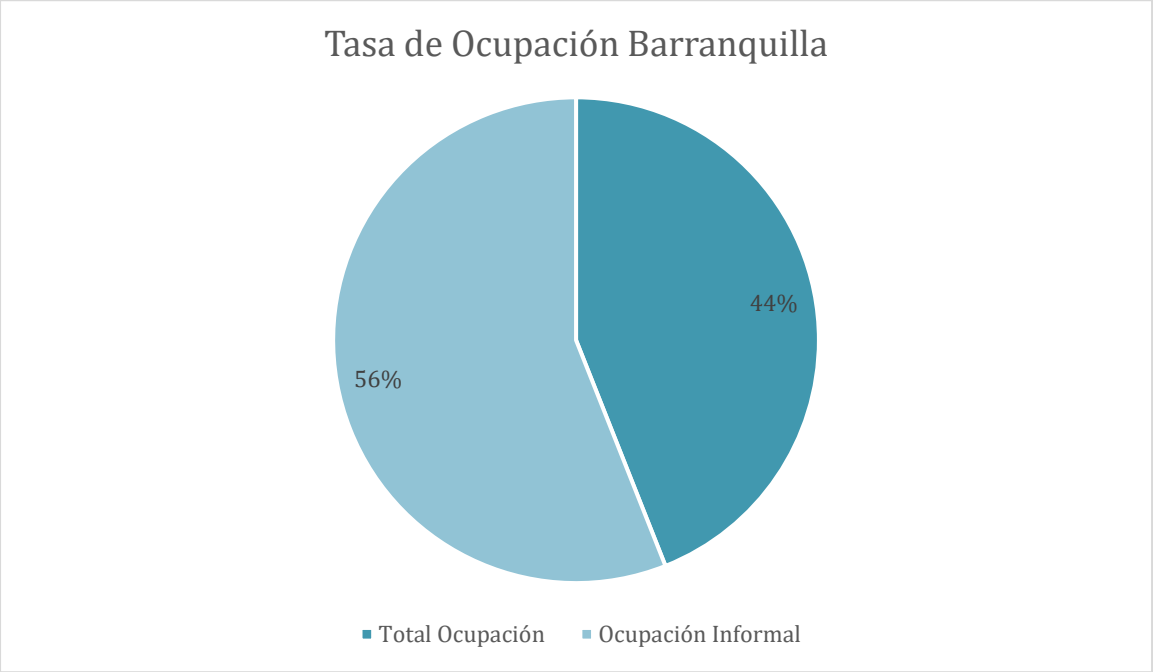
Ahora bien, se puede evidenciar el testimonio de David Palacio quien ya lleva más de 35 años dedicado al empleo informal. Este barranquillero, de 50 años, recorre aproximadamente 10 kilómetros diariamente empujando la carretilla que usa para vender utensilios de aseo y cocina. La venta de escobas, traperos, baldes y demás objetos lo han ayudado, desde que era un adolescente, a solventar sus gastos y a sacar adelante a su familia. Mientras recorre las asoleadas

calles de Los Olivos Etapa I, David Palacio asegura que sus ganancias oscilan entre los $30 y los $35 mil, pero dice que no cotiza salud ni pensión, ya que sus ingresos disminuirían.

Este trabajador es uno de los 507.000 barranquilleros ocupados laboralmente que lo hacen bajo la informalidad, ya sea vendiendo en la calle, en las puertas de sus casas, en los medios de transportes de la ciudad, en playas o en zonas comerciales. O en diferentes oficios en donde no cuentan con garantías básicas de un trabajo.

De acuerdo con el último reporte del Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas, Dane, Barranquilla cuenta con una de las tasas de desempleo más bajas (8,6%). Sin embargo, las estadísticas también demuestran que, de las 906.000 personas ocupadas, el 56% de ellas lo hacen en la informalidad.

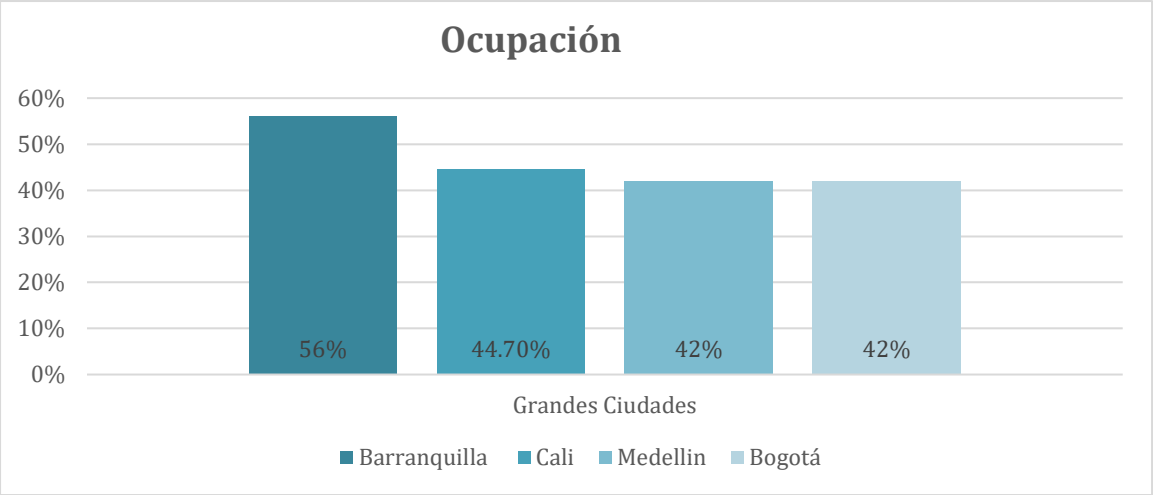
Grafica 5: Tasa de ocupación en la ciudad de Barranquilla año 2018.



Fuente: Construcción Propia

Esta cifra, según el reporte de la entidad, supera las estadísticas de Bogotá y Medellín, cuyos números de informalidad no superan el 42%, y la de Cali, que se sitúa en 44,7%. Es decir, que, de las grandes ciudades del país, Barranquilla tiene el mayor número de gente laborando informalmente.

Grafica 6: Ocupación de las grandes ciudades de Colombia año 2018.



Fuente: Construcción Propia

Dicho porcentaje ha aumentado en los últimos cinco meses, ya que la cifra de informalidad de Barranquilla se situaba en 53,9%. Malas condiciones. Kenkin Morales, coordinadora del Observatorio Regional del Mercado de Trabajo de la Universidad del Atlántico, indicó que en los cuatro trimestres del periodo 2013 a 2017 Barranquilla ha tenido un promedio de 62,2% en la tasa de informalidad laboral.

Esto traduce —de acuerdo con Morales— baja calidad de más de la mitad de las actividades laborales en la ciudad. “Es evidente que quienes cuenten con mayor educación superior presentan menor informalidad, lo cual es una señal clara a favor de la formación de la población y teniendo en cuenta el contexto de sectores económicos de la ciudadanía”, sostuvo.

Leopoldo Gómez Ramírez (2018), doctor en Economía y director del Observatorio de Condiciones Socioeconómicas del Atlántico de la Universidad del Norte, afirmó que es “preocupante” que la tasa de informalidad en Barranquilla sea del 56%, debido que esto afecta la calidad de vida de las personas que trabajan de este modo.

Así mismo el experto Leopoldo Gómez en el año 2018 expreso que los trabajadores informales, en su mayoría, reciben peor atención en salud que las personas que laboran de manera formal. “En general las condiciones en las que va a estar laborando diariamente, como las horas de trabajo y la seguridad en el trabajo son peores a las de un trabajador normal”, sostuvo el experto.

“Entre mayor educación, menor informalidad” asegura Kenkin Morales, coordinadora Ormet Atlántico. Igual concepto comparte Erika Sierra, investigadora Económica en Fundesarrollo, quien asegura que en la ciudad existe una baja calidad del empleo, debido a la alta cifra de informalidad que se presenta.

En muchos de estos empleos —indicó Sierra— las condiciones son “precarias” y no cuentan con la seguridad social y no cotizan en salud, lo que no les permite tener ahorros para su época de vejez. De igual forma, señaló que la falta de estabilidad en los ingresos de las personas que trabajan informalmente genera “vulnerabilidad”, ya que no gozan de beneficios como seguros de desempleo, primas o cesantías. “Si bien tenemos una baja tasa de desempleo, no hay que celebrar tanto ya que más de la mitad de la población ocupada, al no conseguir empleo, deciden trabajar en cualquier, aunque no tengan las garantías”, manifestó la investigadora Sierra.

Según Leonardo Herrera Delgans en el año 2021 expreso Los vendedores ambulantes que a diario recorren las calles de Barranquilla reflejan el alto número de personas que prevalecen en actividades informales, situación que se acentuó en el último año con la pandemia del covid-19. Los gritos amplificados en bocinas de hombres que empujan carretillas, ofreciendo aguacate, peto, papaya, verduras o almuerzos retumban por todos los rincones de la ciudad.

Algunos de estos pequeños comercios han colonizado esquinas y calles, convirtiéndose en parte del paisaje urbano, que evidencian que el virus acentuó la informalidad. “La pandemia lo que hizo fue proliferar el número de carretilleros que vendían en el Centro por toda la ciudad”, sostiene la directora de Asocentro, Dina Luz Pardo, para señalar la forma en que el covid-19 ha permitido exponer la vulnerabilidad del sistema laboral.

Los analistas económicos al revisar el estado laboral de una ciudad miran las cifras de informalidad, las que permiten evidenciar el número de personas que no cuentan con la seguridad social, no pagan pensión ni salud; es decir, que se mantienen por fuera del marco legal. Estos indicadores en Barranquilla, y varias ciudades del Caribe colombiano, subieron.

Así lo evidencia el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (Dane, 2021), que reportó que, en el trimestre entre diciembre de 2020 y febrero de 2021, la capital del Atlántico junto a Santa Marta fueron las ciudades donde más creció la tasa de informalidad. Según Luis ramos, Angulo Luis y José Ramos en su trabajo de investigación en el año 2013 La expansión de la informalidad laboral en las ciudades colombianas: Barranquilla plantea que la Información general del trabajador informal encuestado fue la siguiente:

De acuerdo con el análisis realizado mediante los datos e información recogida a través de la ESINB, se pueden esbozar las condiciones socioeconómicas de los vendedores ambulantes móviles y estacionarios del sector norte de Barranquilla. Los resultados reflejan que en su mayoría estos individuos tienen un nivel socioeconómico bajo, como se puede observar en el gráfico 1, el 87% hace parte de los estratos 1 y 2, mientras que el 2% de los encuesta-dos se encuentran en los estratos 4 y 5 y no es para nada desusado encontrar individuos que estén involucrados en el sector informal como vendedores ambulantes y pertenecen a en estratos socioeconómicos altos; esto evidencia que la tercerización del empleo es reflejo de la informalidad laboral y de la coyuntura económica ad-versa que se presenta en la ciudad, donde encontrar un empleo bien remunerado es poco probable, por lo que se debe recurrir a las actividades conocidas como de “rebusque” sin importar la clase social. Asimismo, la existencia del rebusque en los estratos socioeconómicos denominados como “altos”, es producto de la expansión del fenómeno hacia otras clases sociales, afectados por desempleo y deseosos por contribuir con ingresos de la familia.

Imagen 1: Nivel socioeconómico de los trabajadores informales, Barranquilla 2010

Fuente: La expansión de la informalidad laboral en las ciudades colombiana. Ramos L. Angulo L. Ramos J. (2013)

Resultados y hallazgos.

- En primer lugar, se pudo confirmar por medio de las investigaciones realizadas y consultadas por el Dane, que mas de la mitad de los trabajadores barranquilleros pertenecen a la informalidad lo que causa preocupación ya que demuestras la situación económica de la ciudad y la falta de oportunidades y empleos bien remunerados por parte de las empresas, así mismo, se pudo evidenciar que la falta de educación también puede afectar de manera negativa las cifras de informalidad puesto que en la investigación realizada por Kenkin Morales, se identificó que entre mas alto sea el grado de educación, menor probabilidad hay de terminar laborando informalmente.
- Por otro lado, el estrato social no es un factor concluyente o que tenga mucho peso en las cifras de informalidad, ya que, aunque la mayoría de los trabajadores informales pertenecen a los estratos 1 y 2, también se encuentran trabajadores pertenecientes a estratos 4 y 5, lo que hace notar nuevamente la falta de oportunidades y la necesidad que tienen las personas sin importar su estrato social, de “rebuscar” su sustento y el de su familia, además de esto, la pandemia fue un factor importante para expandir la informalidad a otros puntos de la ciudad puesto que antes de la emergencia sanitaria, la mayoría de trabajadores informales se encontraban en la zona centro de la ciudad y dada la emergencia sanitaria los trabajadores tales como vendedores de frutas y verduras tuvieron que empezar a movilizarse por todos los barrios de la ciudad.

Conclusiones.

Como se pudo apreciar a lo largo de este capítulo, la informalidad no es un tema poco conocido y tampoco se encuentra alejado de la realidad diaria; a pesar de que Barranquilla se encontraba en las tasas mas bajas de informalidad, superaba a las otras ciudades grandes como lo son Cali, Medellín y Bogotá.

- Cabe recalcar que a pesar de que la ocupación en barranquilla es alta, un gran porcentaje de ocupación, es decir de personas laborando, corresponde a las que realizan labores informales, que de acuerdo a la información presentada por el Departamento Administrativo Nacional de Estadísticas, las labores realizadas son vendiendo en la calle, en las puertas de sus casas, en los medios de transportes de la ciudad, en playas o en zonas comerciales.
- Ahora bien, teniendo en cuenta los datos recopilados en la encuesta realizada al comienzo de este capítulo, se puede concluir que aproximadamente el 50% de los trabajadores informales son vendedores ambulantes y pertenecen al estrato 1, sin embargo, a pesar de laborar en la informalidad, el 70% de los entrevistados tiene ingresos estables y pueden sustentarse y salir adelante, y por otro lado el 30% asegura que los ingresos son muy bajos y solo les alcanzan para sobrevivir diariamente, por último, el 60% de los trabajadores informales, hacen aportes a salud y pensión teniendo en cuenta sus ingresos y el otro 40% restante es beneficiario del SISBEN.

Referencias bibliográficas.

- Delgans, L. H. (2021, 25 abril). La informalidad laboral, la otra pandemia que ahoga a Barranquilla. El Tiempo. Recuperado 10 de octubre de 2021, de https://www.eltiempo.com/colombia/barranquilla/covid-19-dispara-la-informalidad-economica-en-barranquilla-583613
- El 56% de los ocupados en Barranquilla está en la informalidad. (2018, 7 diciembre). Fundesarrollo. Recuperado 10 de octubre de 2021, de http://www.fundesarrollo.org.co/2018/05/01/el-56-de-los-ocupados-en-barranquilla-esta-en-la-informalidad/
- Ramos-Ruiz, J. L., Angulo, L. E., & Ramos-Camargo, J. (2013). La expansión de la informalidad laboral en las ciudades colombianas: Barranquilla. Panorama Económico, 21, 113–129. Recuperado 10 de octubre de 2021 de https://doi.org/1 0.32997/2463-0470-vol.21-num.0-2013-815

CAPITULO III.

Características sociales de los trabajadores informales en la ciudad de barranquilla durante el año 2018.

Palabras claves: Características, Sociales, Trabajadores informales.

Introducción.

El presente capítulo titulado **Características sociales de los trabajadores informales en la ciudad de barranquilla durante el año 2018** pretende abordar las características de tipo social de los trabajadores informales de la ciudad de barranquilla, tales como nivel de estudio, costumbres, festividades que celebran, entre otros aspectos que podrían ser causas o motivaciones por las cuales las personas realizan estas actividades informales, por lo tanto se reitera la importancia de reconocer las causas del empleo informal.

Por otro lado, se realizará un sondeo en el cual se conocerán aspectos como el nivel de estudio de los trabajadores, su estilo de vida, costumbres individuales y familiares, condiciones de vivienda, estado civil, etc., para de este modo reconocer la situación social de los trabajadores y si de alguna forma u otra realizan la actividad para sobrevivir junto a su familia o si viene siendo una actividad que se realiza por que es la manera mas sencilla de recibir un sustento monetario. Así mismo, como se reconoció en capítulos anteriores, muchas veces las personas que realizan la actividad informal, lo hacen no por que lo necesiten, si no por que actualmente hay medios que facilitan esta actividad sin ningún control tributario, como vienen siendo las ventas por redes sociales o lo que comúnmente llamamos como emprendimientos, que en ocasiones no constituyen empresas reales, si no que al contrario se estarían sumando a la larga lista de empleos informales presentes hoy en día en Barranquilla y en el país entero.

Para la caracterización se formularon 6 preguntas a cada uno de los trabajadores informales y son las siguientes

1. ¿Cuál es el nivel de estudio?
2. ¿Cuáles son las costumbres que realizan constantemente?
3. ¿Qué festividades acostumbran a realizar?
4. ¿la vivienda en la que habitan es arrendada o propia?
5. ¿Cuántas personas habitan en la vivienda?

6. ¿Cuál es su estado civil?

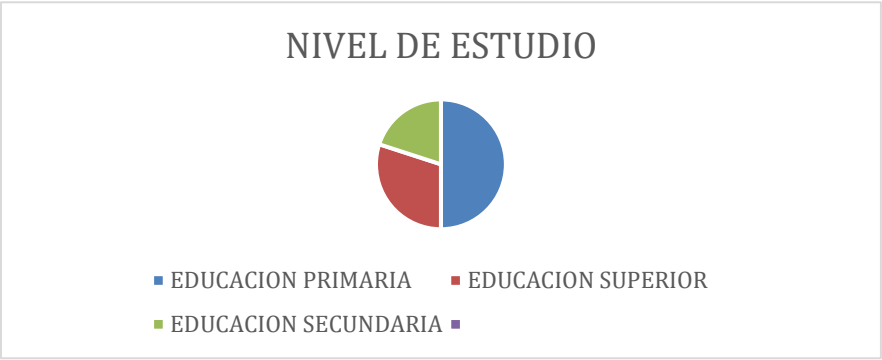
Desarrollo.

De acuerdo con las anteriores preguntas que se les realizaron a los trabajadores se arrojaron los siguientes porcentajes:

1. ¿CUAL ES EL NIVEL DE ESTUDIO?

De los 10 entrevistados 5 afirmaron que tuvieron la oportunidad de acceder y desafortunadamente no terminar una educación primaria. Seguido 2 de los 10 manifestaron que afortunadamente pudieron acceder a la educación superior y hubo 3 de los 10 entrevistados que solo terminaron la educación secundaria

Grafica 1: nivel de estudio



Fuente: Proceso de recolección de información**.**

Aquí se puede apreciar que la mayoría de los entrevistados no pudieron cumplir completamente un nivel de estudio mucho superior, sino que por cuestiones económicas y sociales solo tuvieron la oportunidad de acceder y lastimosamente no poder terminar su educación.

2. CUALES SON LAS COSTUMBRES QUE REALIZAN COSTANTEMENTE?

De los trabajadores 7 de los entrevistados afirmaron que se gozan cada una de las costumbres de la ciudad de Barranquilla, 2 de los 10 entrevistados nos contaron que solo algunas acostumbran a

celebrar. Y solo 1 de los 10 nos manifestó que no le interesan alguna de las costumbres de la ciudad.

Grafica 2: costumbres

Fuente: Proceso de recolección de información.

De acuerdo con los resultados anteriores conforme a las afirmaciones de cada uno de lo entrevistados se evidencia que a la mayoría de los trabajadores entrevistados les gustas celebrar cada una de las costumbres que se celebran en la ciudad y solo un pequeño porcentaje expresaron que solo celebran algunas, mientras que solo uno de ellos definitivamente no le parece nada importante estas costumbres.

3. QUE FESTIVIDADES DE LA CIUDAD ACOSTUMBRAN A REALIZAR?

De los entrevistados 9 de los 10 trabajadores afirmaron que solo acostumbran a celebrar dos festividades como las de navidad, ejemplo día de velitas, noche buena y año viejo y también se gozan la festividad más grande de la ciudad como lo es el carnaval de Barranquilla. Solo 1 de los 10 trabajadores entrevistados aseguro que no celebra ninguna festividad de la ciudad.

Grafica 3: festividades

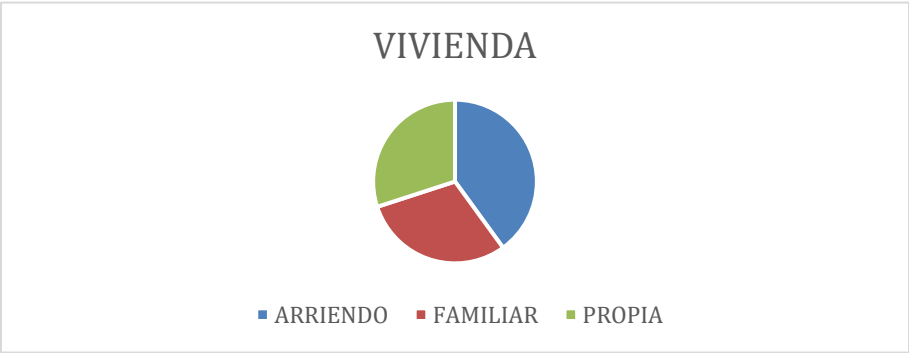
Fuente: Proceso de recolección de información.

De acuerdo con la encuesta anterior se puede confirmar que a la mayoría de estos trabajadores celebran dos de las festividades mas importantes que tenemos en la ciudad de Barranquilla como las fiestas de navidad y año nuevo y también las que cada año alegra nuestra ciudad como el carnaval de Barranquilla y solo 1 uno de ellos expreso que no le interesa celebrar ninguna de estas festividades.

4. ¿LA VIVIENDA DONDE HABITAN ES ARRENDADA O PROPIA?

De los entrevistados 4 de los 10 trabajadores afirmaron que vivían en casa arrendada ya que debido a su situación económica no han podido obtener casa propia. 3 de los 10 entrevistados establecieron que no tienen casa propia pero que tampoco viven arrendados, pero aclararon que viven en la casa de algún familiar. Seguido 3 de los 10 trabajadores si confirmaron que viven en casa propia.

Grafica 4: vivienda



Fuente: Proceso de recolección de información.

Se puede apreciar en los anteriores resultados que una gran parte de los entrevistados afirmaron que viven en una casa arrendada, ya que por su condiciones económicas y de trabajo no ha sido posible acceder a una cada propia, al igual que 3 de ellos que no tienen casa propia, ni arrendada, ya que solo viven en una casa de un familiar y es porque sus condiciones no le permiten pagar un arriendo y muchos menos tener una casa propia, mientras que de los 10 entrevistados 3 de ellos si tienen su casa propia.

5. CUANTAS PERSONAS HABITAN EN LA VIVIENDA?

De los trabajadores entrevistados 2 de 10 trabajadores afirmaron que en la casa solo viven 4 personas, 4 de los 10 manifestaron que viven con más de 4 personas. Seguido 4 de los entrevistados establecieron que viven con más de 6 personas en la casa.

Grafica 5: personas en la vivienda

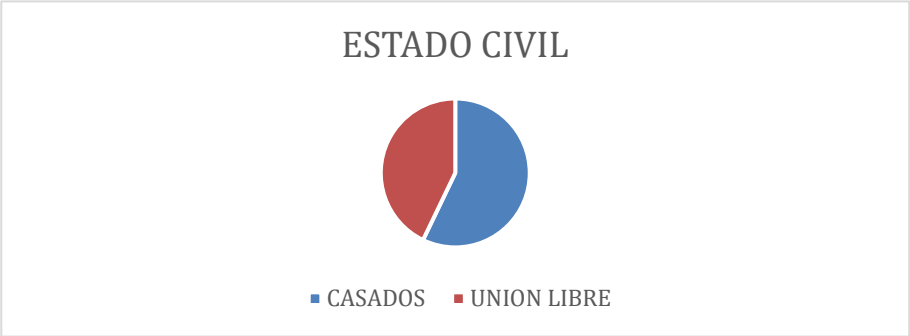
Fuente: Proceso de recolección de información.

Los resultados anteriores nos muestran que la mayoría de los trabajadores entrevistados viven con mas de 4 y 6 personas en una vivienda, mientras que solo dos de ellos expresaron que solo viven 4 personas en una casa.

6. ¿CUAL ES EL ESTADO CIVIL?

De los entrevistados 7 de los 10 trabajadores afirmaron que vivían en unión libre y 3 de los 10 entrevistados que estaban casados.

Grafica 6: estado civil



Fuente: Proceso de recolección de información.

De acuerdo con los resultados obtenidos conforme a la entrevista de los trabajadores se puede apreciar que la mayoría de estos su estado civil corresponden a unión libre y que la minoría que fueron solo 3 de los 10 entrevistados afirmaron que estaban casados.

Después de realizar las preguntas y de arrojar los anteriores resultados como fuente primaria, nos tomamos el trabajo de consultar otras fuentes secundarias que nos abarcará el desarrollo de este capítulo, que trata sobre las características sociales de los trabajadores informales de la ciudad de Barranquilla.

Paola Roldán y Carlos Ospino expresaron en el año 2009 que en la región Caribe se han realizado pocos estudios sobre el mercado laboral informal. Uno de ellos es el de Ramos et al. (2008), en el cual estudiaron la mendicidad en las principales ciudades de la región Caribe. En este trabajo se muestra la dinámica, características y manifestaciones sociales, educativas y migratorias de este fenómeno. En dicha investigación no sólo se refieren a la mendicidad directa, que consiste en que las personas piden limosna por algún tipo de discapacidad, sino que incluyen a todo individuo que por su condición de pobreza o indigencia se encuentra en la calle ofreciendo el servicio de entretenimiento en los semáforos, vendiendo dulces en el transporte público de pasajeros y cuidando vehículos en parqueaderos o establecimientos comerciales, actividades consideradas netamente informales.

Según los resultados obtenidos por los investigadores, la mendicidad es ejercida en mayor medida por personas jóvenes -el 39% de los que realizan dicha actividad tienen entre 18 y 25 años-, con bajos niveles educativos, propensos a cometer delitos, con acceso limitado al sistema

de salud. Encontraron que quienes ejercen la mendicidad lo hacen como una respuesta a la exclusión de la estructura laboral y como una actividad que les permite subsistir, pues la principal razón para realizar dicha actividad es la necesidad de obtener los ingresos necesarios para mantener el núcleo familiar.

También Luis Eduardo Angulo, José Luis Ramos y José Luis Ramos Ruiz concluyeron en el año 2013 que teniendo en cuenta el objetivo central del presente estudio, se evidencia que el individuo típico que se encuentra en el sector laboral informal realizando actividades de ventas ambulantes en el sector norte de la ciudad de Barranquilla, presenta condiciones de bajos ingresos, bajos niveles socioeconómicos y se encuentran mayoritariamente entre los 19 y 25 años de edad, ostentando niveles intermedios de educación y son en su mayoría del género masculino. Con relación al estrato socioeconómico, el estudio revela que los estratos 1 y 2 sobre donde se presenta el mayor porcentaje de individuos inmersos en actividades del sector informal, posiblemente, debido a que estos estratos socioeconómicos tienen mayor vulnerabilidad social y menores posibilidades de emplearse, por lo que recurren a este tipo de actividades motivados por la necesidad de generar un ingreso para el sustento de su familia. Sin embargo, se observa que algunos que habitan en los barrios de estratos alto (5 a 6) participa en este tipo de actividades, lo cual, puede entenderse como problemas coyunturales en la economía

En torno a la edad de los encuestados, se exhibe que los jóvenes entre 19 y 25 años son el rango de edad más representativo en las actividades informales. Esto se debe, posiblemente, a la dificultad que encuentran los jóvenes a la hora de incursionar en el mercado laboral formal. Situación por la cual, resulta importante incentivar a los jóvenes a emprender negocios con alto potencial de crecimiento y desincentivar este tipo de actividades informales que no generan valor agregado a la economía.

Lupe Mouthon en el año 2018 expreso que de 2 millones de ocupados en la región, 1,2 millones son informales. Todas las capitales costeñas están sobre la media nacional. Barranquilla (medida con Soledad) llega al 58%, el nivel más alto desde 2012. Expertos opinan sobre un problema que afecta el desarrollo.

Carlos Ramírez ha dedicado 20 de sus 48 años a trabajar como taxista, oficio que le ha permitido subsistir con su esposa y dos hijos, uno de ellos ya se prepara para comenzar la universidad.

“Con esfuerzo salimos adelante, porque mi esposa trabaja, pero hay periodos en los que ha estado sin empleo y nos ha tocado sobrevivir con lo que gano con el taxi”, explica.

Rodríguez asegura que sus ingresos diarios varían entre $150.000 y $200.000, pero de estos debe sacar lo de la “tanqueada”, la “lavada” y la “tarifa” que le paga diariamente al propietario del taxi. En esto se le va casi el 50% de su producido diario, el valor restante lo usa para los gastos propios de su hogar. “La verdad no me queda para pagar salud y pensión, por eso tenemos Sisbén”, agrega.

Por su parte, el venezolano Fernando Rodríguez, quien se dedica a la venta de Maltín Polar y agua, dice que sus ventas le pueden representar unos $50.000 en un buen día.

“Me organizo con lo que gano, pago una habitación de $100.000, guardo una parte para enviar a mi familia e Venezuela y el resto es para mis gastos de transporte y comida”, señala. Su jornada comienza desde temprano y termina cuando se oculta el sol.

Cada día compra los productos a un mayorista y su ganancia la obtiene con la venta ambulante. “No me quedo quieto en un solo lugar, camino en varios sitios”, señala.

Carlos y Fernando formaron parte de los 533.000 ocupados informales que había en Barranquilla y su área metropolitana en el segundo semestre de este año, según datos del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (Dane).

Nilson Romo Mendoza en el año 2019 expreso que El Departamento Administrativo Nacional de Estadística (Dane) reveló este martes que en el trimestre móvil julio - septiembre el país llegó a 5,6 millones de trabajadores informales.

En el total de las 23 ciudades y áreas metropolitanas, que analiza el Dane, la tasa de informalidad llegó a 46,9%; es decir que por cada 100 empleos en el país, 47 son informales.

La encuesta evalúa y presenta una caracterización de la población ocupada a partir de los principales criterios para medir el empleo informal, como lo son el tamaño de empresa y la afiliación al sistema de seguridad social en salud y pensiones.

Resultados Y Hallazgos

- En primer lugar, se pudieron establecer las festividades y actividades acostumbradas a realizar por parte de los trabajadores informales, tal y como se pudo apreciar en la encuesta realizada en el desarrollo de este capítulo, la mayoría de los trabajadores informales celebran las festividades navideñas y de fin de año que son comunes en todo el territorio colombiano y así mismo las festividades específicas y características de la ciudad de Barranquilla correspondientes a los Carnavales de Barranquilla.

- En segundo lugar, en cuanto a vivienda, estado civil y nivel de estudio, se pudo determinar que el 70% de los trabajadores informales entrevistados viven en unión libre mientras que el 30% restante están casados, así mismo, en cuanto a la vivienda, el 40% de los entrevistados viven en arriendo, mientras que el 60% restante vive en casa propia o en casa de algún familiar por lo que no pagan arriendo, en cuanto a las personas con las que conviven, solo el 20% de los trabajadores entrevistados afirmaron que convivían con 4 personas o menos, el 80% restante afirmó que convive con más de 4 personas; Por último, el 50% de los entrevistados afirmó que pudo iniciar sus estudios básicos pero no pudo terminar, el 30% aseguró que solo pudieron terminar el bachillerato y el 20% restante tuvo acceso a la educación superior.

Conclusiones

- Al igual que en capítulos anteriores, se pudo evidenciar que aunque el estrato social es un factor clave para determinar la actividad laboral de las personas, no es un factor 100% determinante, puesto que, como se puede ver en la investigación realizada por Angulo, Ramos y Ramos Ruiz, a pesar de que los estratos 1 y 2 representan mayor porcentaje de ciudadanos realizando actividades informales debido a mayor vulnerabilidad social y menor empleabilidad, también hay ciudadanos habitantes de los estratos 5 y 6 que realizan estás actividades posiblemente debido a problemas económicos, lo que da cuenta de una de las principales causas del empleo informal, las dificultades económicas y los obstáculos que las personas encuentran para emplearse en la ciudad.

- Por otro lado, a pesar de los pocos estudios realizados a la actividad informal por parte de ciudadanos habitantes en la ciudad de Barranquilla, se pudieron identificar más

actividades informales, tales como la venta de dulces en el transporte público y en la calle, el entretenimiento en los semáforos al igual que los limpia vidrios que son los mas comunes actualmente y los cuidadores de vehículos en las afueras de los establecimientos comerciales o en la calle, en este tipo de actividades el porcentaje de hombres ocupados es mucho mayor a la realización de estas actividades por parte de mujeres, así mismo, las edades promedio de las personas pertenecientes a este grupo de personas es entre 19 y 25 años, lo que da cuenta de la importancia que tiene el apoyo educativo que de cierto modo le hace falta a estos jóvenes y que realmente necesitan.

Referencias bibliográficas

- Ramos Ruiz, J., Angulo, L., & Ramos Camargo, J. (2014, septiembre). *La expansión de la informalidad laboral en las ciudades colombianas: Barranquilla*. Panorama Económico. Recuperado 15 de noviembre de 2021, de https://www.researchgate.net/publication/340666917_La_expansion_de_la_informalidad_laboral_en_las_ciudades_colombianas_Barranquilla
- Roldan Vásquez, P., & Ospino Hernández, C. (2009, septiembre). *¿Quiénes terminan en la informalidad?: impacto de las características y el tiempo de búsqueda*. Revista de economía del Caribe. Recuperado 15 de noviembre de 2021, de https://rcientificas.uninorte.edu.co/index.php/economia/article/view/565/6098
- Lupe Mouthon. (2018, agosto.) *La Costa, atrapada en el empleo informal:* El heraldo. Recuperado el 22 de noviembre de 2021, de https://www.google.com/amp/s/www.elheraldo.co/barranquilla/la-costa-atrapada-en-el-empleo-informal-529635%3famp

- Nilson Romo Mendoza. (2019, noviembre). *Informalidad en Barranquilla llega a 56,7% en el trimestre de julio-septiembre.* El heraldo. Recuperado el 22 de noviembre de 2021, de https://www.google.com/amp/s/www.elheraldo.co/economia/informalidad-en-barranquilla-llega-567-en-el-trimestre-de-julio-septiembre-679888%3famp

CAPITULO IV.

Causas Del Aumento De La Informalidad En La Ciudad De Barranquilla Durante El Año 2018.

Palabras claves: Causas, aumento, informalidad, ciudad

Introducción.

En este capítulo **causas del aumento de la informalidad en la ciudad de Barranquilla durante el año 2018** se pretende recopilar e identificar las principales causas por las cuales ha aumentado el empleo informal en la ciudad de Barranquilla. Además de la información obtenida a lo largo de los capítulos anteriores que permite establecer las causas tanto generales como especificas de la realización de la actividad informal y por lo tanto el aumento de esta, en este capítulo se tomaran como base diferentes cifras y estudios realizados por la principal entidad responsable de la planeación, levantamiento, procesamiento, análisis y difusión de las estadísticas oficiales de Colombia, conocida como DANE (Departamento Administrativo Nacional de Estadística), además de autores e investigadores que dan a conocer algunas de las diferentes causas del aumento de la informalidad en la ciudad de Barranquilla.

Desarrollo.

De acuerdo con este capítulo IV encontramos en fuentes secundarias algunas causas del aumento del trabajo informal en la ciudad de Barranquilla.

En el presente año 2021 El Departamento Administrativo Nacional de Estadística (Dane) informó que, durante el trimestre móvil de noviembre de 2020 a enero de 2021, la tasa de informalidad para el total de las 23 ciudades y áreas metropolitanas fue de 49,2%, lo que significó un aumento de 1,5 puntos porcentuales (PPS) frente al mismo trimestre del año anterior. El número de personas que trabajan en la informalidad fue de 5,43 millones.

El periódico La República en un artículo presentado en el año 2021 expreso que Barranquilla fue la ciudad en la que más aumentó la informalidad, pues pasó de tener una tasa de 54,9% en el trimestre de noviembre a enero de 2020, a tener una de 60,7% en el mismo periodo de este año, un aumento de 5,8 puntos porcentuales. Así, el número de trabajadores informales en la ciudad asciende a los 508.000.

Leonardo Herrera en su Artículo del año 2021 expreso que Esta situación que vive Barranquilla es similar a la de otras ciudades del mundo. La Organización Internacional del Trabajo (OIT), en un informe sobre los derechos fundamentales del trabajador en cuanto a la contingencia por el COVID, enfatiza que la pandemia disparó la vulnerabilidad socioeconómica de muchos trabajadores, “Esto es, debido a que decenas de millones de trabajadores de la economía informal han perdido sus medios de subsistencia, o están experimentado una considerable reducción de sus ingresos, sin una red de seguridad social ni ahorros a los que recurrir”, indica la OIT.

Para el senador barranquillero Efraín Cepeda en el año 2021 expreso que la pandemia ha golpeado tanto al empleo formal como el informal, por lo que a la gente le toca salir a la calle a ganarse la vida, “El sector financiero es uno de los grandes responsables por negarse a refinanciar deudas y no colocar nuevos créditos aún con el respaldo del 90 por ciento del Fondo Nacional de Garantía (FNG)”, enfatiza.

Para analistas como el profesor de competitividad de la Universidad del Norte, Jahir Lambona (2021), la subida de las tasas a niveles por encima de ese promedio muestran que los empleados formales por causa de la pandemia han perdido su empleo. Por otro lado, Carlos Giraldo asegura que históricamente, la ciudad de Barranquilla ha sido reconocida como la ciudad de la industrialización, la riqueza, el progreso y el desarrollo, sin embargo, actualmente, con la llegada al poder departamental de la familia Char, se ha promocionado la idea de que Barranquilla es un polo económico importante en el país, pasando de ser la Puerta de Oro a la capital del TLC, es por esto que la ciudad de barranquilla se ha inclinado hacia el sector de los servicios que no incentivan el empleo y por lo tanto traen consigo el aumento en los niveles de informalidad, y así mismo un precipitado proceso de desindustrialización, proceso que impacta negativamente la generación de empleo a pesar de que la ciudad se ubica como las de menor tasa de desempleo del país.

La explicación a este suceso es una disminución importante en la Tasa Global de Participación (TGP), que se debe al aumento de la población inactiva, que para el caso de Barranquilla fue de 2,9% en 2019, indicando un incremento superior al observado para el resto de las 13 áreas metropolitanas (2,4%). Ahora bien, Barranquilla se ubica como la ciudad donde más creció la informalidad, mientras que en el trimestre de noviembre de 2019 a enero de 2020 se ubicó en el 54,9%, en el mismo trimestre de los años 2020-2021 se situó en el 60,7%, cifras tales que

corroboran la tendencia que experimenta el Área Metropolitana de Barranquilla, en la medida que disminuye la participación de la industria en la economía y en la generación de empleo y aumenta el peso del sector servicios, los empleos que se generan en este sector son en su mayoría informales, generando una dinámica laboral que no contribuye a la dignificación del trabajo y a la ampliación de las brechas sociales en la ciudad.

Salomón Asmar resaltó en su Artículo en el año 2020 que A pesar de que las cifras de desempleo en Barranquilla se han mantenido bajas, siendo por gran parte de 2019 la segunda del país con menor tasa (actualmente de 8,9%), uno de los problemas que asumió el alcalde Jaime Pumarejo al momento de ocupar el cargo fue la informalidad, que según el último reporte del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (Dane) alcanzó los 54,9 puntos porcentuales.

Barranquilla, que no ocupa los puestos más altos de este escalafón, liderado por Cúcuta, Sincelejo, Riohacha y Santa Marta, sí ha mostrado su preocupación frente a esta estadística, que buscará reducir durante el cuatrienio 2020-2023. Para esta situación, el alcalde Pumarejo propuso iniciar procesos de formalización de empleo, dando acompañamiento a aquellos negocios que siguen en la informalidad. Para esto, buscará facilitar el acceso a microcréditos, a la oferta social del Distrito y a capital semilla, para los proyectos de emprendimiento barrial.

El alcalde dijo en campaña que “trabajará en la instalación de nuevas empresas nacionales y extranjeras, impulsará la formación de más talento humano, apoyará programas de ciencia, tecnología e innovación y fortalecerá el ecosistema de emprendimiento”.

Una de las medidas que tomó el mandatario como respuesta a esta situación, y aprovechando el contexto de emergencia generado por el Covid-19, fue el anuncio del programa ‘Barranquilla Responde’, una solución dedicada a las pequeñas y medianas empresas locales en medio de la emergencia nacional por el Covid-19. Debido a que muchas de estas pequeñas y medianas empresas no cuentan con el músculo financiero necesario para cubrir los gastos de nómina y de otros procesos, la Alcaldía de Barranquilla les ofrece esta alternativa, una que tendrán plazo para pagar de hasta tres años.

Resultados y hallazgos

- En primer lugar, se pudo identificar una de las principales causas del empleo informal en la actualidad, y ha sido la contingencia por el COVID-19 la que ha dejado a muchos ciudadanos Barranquilleros desempleados, sin embargo, gracias a esta, también han surgido muchas microempresas, pero como se comentaba en capítulos anteriores, estas microempresas o emprendimientos laboran bajo la informalidad, ya que no cuentan con el apoyo financiero necesario para cubrir sus gastos.
- Por otro lado, la desindustrialización es un factor importante que ha causado el aumento de la informalidad y del desempleo en la ciudad de Barranquilla puesto que a pesar de que ha aumentado la ocupación en el sector de los servicios, esta ocupación, al igual que los emprendimientos, se realiza de manera irregular, sin ningún tipo de prestación o seguridad social.

Conclusiones.

- Después de una considerada investigación, se pudo llegar a la conclusión que la principal causa de informalidad en la ciudad de Barranquilla es la desindustrialización, actividad que caracterizaba a el área metropolitana de Barranquilla a finales del siglo XIX y durante todo el sigo XX, y que actualmente es la mayor causa de desempleo en la ciudad puesto que la desindustrialización trae consigo mayor ocupación en el sector servicios, sin embargo, este sector dispone de empleos netamente informales, como lo es el caso de taxistas que día a día laboran y casi el 50% de sus ganancias corresponden a la tarifa que deben pagar y a la manutención de su vehículo, por lo que el dinero restante no es suficiente para pagar sus prestaciones sociales y como consecuencia, muchos taxistas y prestadores de servicios públicos que no son pertenecientes a una empresa, están afiliados al SISBEN, lo que los hace trabajadores informales, y así como ellos existen personas que a pesar de estar empleados, no pertenecen a una empresa formal o siendo trabajadores independientes no realizan aportes a ninguna prestación social.

Referencias bibliográficas

- Asmar, S. (2020, 6 abril). *A pesar de baja del desempleo, en Barranquilla la informalidad sigue siendo un reto*. La Republica. Recuperado 20 de noviembre de 2021, de https://www.google.com/amp/s/amp.larepublica.co/especiales/los-primeros-100-dias-de-los-alcaldes/a-pesar-de-baja-del-desempleo-en-barranquilla-la-informalidad-sigue-siendo-un-reto-2988275
- Delgans, L. H. (2021, 25 abril). *La informalidad laboral, la otra pandemia que ahoga a Barranquilla*. El Tiempo. Recuperado 20 de noviembre de 2021, de https://www.google.com/amp/s/www.eltiempo.com/amp/colombia/barranquilla/covid-19-dispara-la-informalidad-economica-en-barranquilla-583613
- Editorial La República S.A.S. (2021, 11 marzo). *Barranquilla, la ciudad en la que más aumentó la informalidad según cifras del Dane*. Diario La República. Recuperado 20 de noviembre de 2021, de https://www.google.com/amp/s/amp.larepublica.co/economia/barranquilla-la-ciudad-en-la-que-mas-aumento-la-informalidad-segun-cifras-del-dane-3137985
- Giraldo, C. J. (2021, 12 abril). *Desempleo, informalidad e inequidad en Barranquilla*. La Bagatela. Recuperado 20 de noviembre de 2021, de http://labagatela.org/desempleo-informalidad-e-inequidad-en-barranquilla

Conclusiones.

Luego de haber terminado con el trabajo de investigación y de haber trabajado en cada uno de los capítulos se pudo obtener generalmente las siguientes conclusiones.

En primer lugar, se pudo definir y contextualizar acerca de lo que es el empleo informal; al principio de esta investigación, se tenía un concepto muy general de la informalidad, ya que se consideraba que los trabajadores informales eran solo aquellos que realizaban labores independientemente y que no realizaban ningún aporte a salud o a pensión, sin embargo, se pudo dar cuenta de lo amplio que es este concepto y/o esta actividad, puesto que los trabajadores informales también pueden hacer parte de empresas legalmente constituidas o simplemente ser empleados tal como las empleadas del servicio o niñeras que no reciben ningún tipo de prestación social por parte de sus empleadores.

Por otro lado, se pudo dar cuenta que a pesar de que la ocupación en la ciudad de Barranquilla es alta, es decir que la tasa de desempleo es baja, gran cantidad de ciudadanos ocupados pertenecen a la informalidad, las actividades realizadas mas comunes son vendiendo dulces o verduras en las calles, en las puertas de las casas, subiendo a los transportes públicos y en parques o playas que rodean la ciudad.

Asimismo, se pudo apreciar también que el estrato social es un factor importante para determinar la actividad laboral de las personas, pero no en su totalidad, ya que se pudo evidenciar en las encuestas de las fuentes secundarias, que los ciudadanos de estrato 1 y 2 que por condiciones económicas se ven obligados a acceder a trabajos informales, también hay habitantes de estratos 5 y 6 que realizan actividades informales con el fin de resolver sus problemas económicos o en su defecto de alguna manera buscando otros recursos, y aquí se evidencia una de las principales

causas de la informalidad, las condiciones económicas y las dificultades al momento de conseguir un trabajo formal en la ciudad. También dentro de estas fuentes se pudo percibir que en este tipo de actividades el porcentaje de hombres ocupados es mucho mayor a la realización de estas actividades por parte de mujeres, así mismo, las edades promedio de las personas pertenecientes a este grupo de personas es entre 19 y 25 años, lo que da cuenta de la importancia que tiene el apoyo educativo que de cierto modo les hace falta a estos jóvenes y que realmente necesitan.

Finalmente se pudo concluir que la desindustrialización es la principal causa de la informalidad en la ciudad de Barranquilla y que esta trae consigo mayor ocupación en el sector servicios, sin embargo, este sector dispone de empleos netamente informales. Se planteo el ejemplo de los taxistas que día a día laboran y casi el 50% de sus ganancias corresponden a la tarifa que deben pagar y su dinero restante no alcanza para pagar sus prestadores sociales, lo que los hace trabajadores informales, y así como ellos existen muchos ciudadanos que, a pesar de estar empleados, no pertenecen a una empresa formal o siendo trabajadores independientes no realizan aportes a ninguna prestación social.

Referencias bibliográficas

- Asmar, S. (2020, 6 abril). *A pesar de baja del desempleo, en Barranquilla la informalidad sigue siendo un reto*. La Republica. Recuperado 20 de noviembre de 2021, de https://www.google.com/amp/s/amp.larepublica.co/especiales/los-primeros-100-dias-de-los-alcaldes/a-pesar-de-baja-del-desempleo-en-barranquilla-la-informalidad-sigue-siendo-un-reto-2988275
- CIET. (2003, diciembre). *Directrices sobre una definición estadística de empleo informal*. Ilo.org. https://www.ilo.org/public/spanish/bureau/stat/download/guidelines/defempl.pdf
- DANE. (2009, 30 diciembre). *METODOLOGIA INFORMALIDAD GRAN ENCUESTA INTEGRADA DE HOGARES*. Investigaciones DANE. https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech_informalidad/metodologia_informalidad.pdf
- Delgans, L. H. (2021, 25 abril). La informalidad laboral, la otra pandemia que ahoga a Barranquilla. El Tiempo. Recuperado 10 de octubre de 2021, de https://www.eltiempo.com/colombia/barranquilla/covid-19-dispara-la-informalidad-economica-en-barranquilla-583613
- Delgans, L. H. (2021, 25 abril). *La informalidad laboral, la otra pandemia que ahoga a Barranquilla*. El Tiempo. Recuperado 20 de noviembre de 2021, de https://www.google.com/amp/s/www.eltiempo.com/amp/colombia/barranquilla/covid-19-dispara-la-informalidad-economica-en-barranquilla-583613
- Editorial La República S.A.S. (2021, 11 marzo). *Barranquilla, la ciudad en la que más aumentó la informalidad según cifras del Dane*. Diario La República. Recuperado 20 de noviembre de 2021, de

https://www.google.com/amp/s/amp.larepublica.co/economia/barranquilla-la-ciudad-en-la-que-mas-aumento-la-informalidad-segun-cifras-del-dane-3137985

- El 56% de los ocupados en Barranquilla está en la informalidad. (2018, 7 diciembre). Fundesarrollo. Recuperado 10 de octubre de 2021, de http://www.fundesarrollo.org.co/2018/05/01/el-56-de-los-ocupados-en-barranquilla-esta-en-la-informalidad/
- En firme Ley para trabajadores informales - Ministerio del trabajo. (2020). Visto el 12 noviembre 2020, de https://www.mintrabajo.gov.co/prensa/comunicados/2019/agosto/en-firme-ley-para-trabajadores-informales
- Giraldo, C. J. (2021, 12 abril). *Desempleo, informalidad e inequidad en Barranquilla*. La Bagatela. Recuperado 20 de noviembre de 2021, de http://labagatela.org/desempleo-informalidad-e-inequidad-en-barranquilla
- Historia y debates | Mujeres en Empleo Informal: Globalizando y Organizando. (2020). Visto 17 noviembre 2020, de http://espanol.wiego.org/economiainformal/historia-y-debates/

https://www.google.com/amp/s/www.elheraldo.co/barranquilla/la-costa-atrapada-en-el-empleo-informal-529635%3famp

https://www.google.com/amp/s/www.elheraldo.co/economia/informalidad-en-barranquilla-llega-567-en-el-trimestre-de-julio-septiembre-679888%3famp

- Lupe Mouthon. (2018, agosto.) *La Costa, atrapada en el empleo informal:* El heraldo. Recuperado el 22 de noviembre de 2021, de https://www.elheraldo.co/barranquilla/la-costa-atrapada-en-el-empleo-informal-529635
- Villamizar, M. E. (2019, 16 agosto). *Antecedentes de la Medición del Sector Informal*. encolombia.com. Recuperado 12 de junio de 2020, de https://encolombia.com/economia/info-economica/informal/algunosantecedentesdelamedicinadelsectorinformal/

- Navarro, J. (2017, diciembre). *Definición de Trabajo Informal (en negro)*. Definición ABC. https://www.definicionabc.com/derecho/trabajo-informal.php
- Nilson Romo Mendoza. (2019, noviembre). *Informalidad en Barranquilla llega a 56,7% en el trimestre de julio-septiembre.* El heraldo. Recuperado el 22 de noviembre de 2021, de https://www.elheraldo.co/economia/informalidad-en-barranquilla-llega-567-en-el-trimestre-de-julio-septiembre-679888
- OCHOA VALENCIA, D., & ORDÓÑEZ, A. (2020). INFORMALIDAD EN COLOMBIA: CAUSAS, EFECTOS Y CARACTERÍSTICAS DE LA ECONOMÍA DEL REBUSQUE. Visto 17 noviembre 2020, de http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0123-59232004000100005
- OIT. (2020). *Observatorio de la OIT: El COVID-19 y el mundo del trabajo. 3a edición | OIT/Cinterfor*. CINTERFOR. https://www.oitcinterfor.org/node/7775
- Parra, A. (2016, 5 abril). *Estudio crítico a los requisitos y condiciones de la formalización laboral en Colombia: estudio de caso sector manicuristas*. Universidad Católica. https://repository.ucatolica.edu.co/bitstream/10983/3057/5/38_11767_modelo-rae-institucional.pdf
- Pérez, J., & Merino, M. (2019). *Definición de empleo informal*. Definición. De. https://definicion.de/empleo-informal/
- Ramos Ruiz, J., Angulo, L., & Ramos Camargo, J. (2014, septiembre). *La expansión de la informalidad laboral en las ciudades colombianas: Barranquilla*. Panorama Económico. Recuperado 15 de noviembre de 2021, de https://www.researchgate.net/publication/340666917_La_expansion_de_la_informalidad_laboral_en_las_ciudades_colombianas_Barranquilla

- Ramos-Ruiz, J. L., Angulo, L. E., & Ramos-Camargo, J. (2013). La expansión de la informalidad laboral en las ciudades colombianas: Barranquilla. Panorama Económico, 21, 113–129. Recuperado 10 de octubre de 2021 de https://doi.org/1 0.32997/2463-0470-vol.21-num.0-2013-815
- Roldan Vásquez, P., & Ospino Hernández, C. (2009, septiembre). *¿Quiénes terminan en la informalidad?: impacto de las características y el tiempo de búsqueda*. Revista de economía del Caribe. Recuperado 15 de noviembre de 2021, de https://rcientificas.uninorte.edu.co/index.php/economia/article/view/565/6098
- Sandoval, G. (2014, enero). *La informalidad laboral: Causas generales*. Ciencia La Salle. https://ciencia.lasalle.edu.co/cgi/viewcontent.cgi?article=1176&context=eq
- Tiempo, C. (2019). Informalidad de trabajadores no cede y es de 48,2 %, según Dane. Visto 15 octubre 2020, de https://www.eltiempo.com/economia/cifras-de-la-informalidad-laboral-en-colombia-a-enero-de-2019-326116#:~:text=tus%20temas%20favoritos.-,Informalidad%20de%20trabajadores%20no%20cede%20y%20es%20de%2048%2C2,Dane%20report%C3%B3%2046%2C9%20%25.
- Yáñez, R. C. (2016, junio). *Análisis del concepto de empleo informal en México*. Revista Análisis Económico. https://www.redalyc.org/jatsRepo/413/41347447007/html/index.html