

# **Brechas de acceso al empleo presentes en las mujeres integrantes de la Asociación las Libertadoras del Barrio La Libertad-Cúcuta Norte de Santander**

## **Autores:**

Karina Guerrero Toloza  
Judith Liliana Mogollón Blanco  
Claudia Dayana Villamizar Miranda  
Yuri Nathali Ortiz Chaparro  
Adriana Bonilla Ortiz

*Trabajo de investigación como requisito para optar al título de  
Trabajadora Social*

## **Tutor:**

Carolina Ramírez Martínez

## **Resumen**

En el presente trabajo se estudian las brechas de Acceso al Empleo Presentes en las Mujeres pertenecientes a la Asociación las Libertadoras del Barrio la Libertad-Cúcuta Norte de Santander en el cual se identifican, establecen y determinan las brechas de acceso al empleo. Se realizó una revisión documental, donde se tuvo en cuenta indicadores como empleo, género, cultura, familia y brecha. El presente informe muestra desde el dialogo de autores, cuáles son las brechas de acceso al empleo que afectan a las Mujeres de la Asociación, a través del tiempo. Lo que permitió que la investigación muestre la diferencia entre los indicadores abordados, teniendo en cuenta el contexto de la ciudad. Para la realización de esta investigación se utilizó una metodología cuantitativa utilizando como instrumento la encuesta, con un diseño descriptivo, basado en el enfoque positivista el cual permite describir las brechas presentes en el grupo de mujeres y así visibilizar los impactos en esta población. Dentro de los hallazgos, esta investigación arrojo que el 94% a laborado alguna vez, se puede denotar que el 64% de ellas de trabajan de manera informal, estos aspecto están intrínsecamente ligados a la sobrecarga que genera el trabajo doméstico, ya que el 92% de las mujeres son madres, situación que se imponen en el uso del tiempo y la búsqueda de nuevas oportunidades. Así mismo manifiestan en un 100% que las labores del hogar deberían ser remuneradas, y que sus capacidades deben ser reconocidas y no vistas como obligación por ser mujeres. Esta falta de reconocimiento influye en la autoestima de estas personas puesto que 50%de ellas manifiesta una afectación emocional en este sentido. Lo anterior hace referencia a los imaginarios culturales que tienen las integrantes de la asociación, así como la influencia del entorno donde se desenvuelven y la poca solidaridad.

**Palabras claves:** Brechas, Empleo, Género, Familia, Cultura.

## Referencias Bibliográficas

1. Aigner A. (2012). Diseños cuantitativos: análisis e interpretación de la información. Centro de Estudios de Opinión - CEO Facultad de Ciencias Sociales y Humanas. Universidad de Antioquia, CEO. Recuperado de file:///C:/Users/Estefani/Downloads/1651-5298-1-PB.pdf
2. Banco Mundial. (2019). A pesar de los avances, las mujeres enfrentan dificultades en el ámbito de los derechos laborales. Recuperado de <https://www.bancomundial.org/es/news/press-release/2019/02/27/despite-gains-women-face-setbacks-in-legal-rights-affecting-work#>
3. Campos, G. & Lule, N. (2012). La observación, un método para el estudio de la realidad. Revista Xihmai 7(13), 45-60. Recuperado de file:///C:/Users/Estefani/Downloads/Dialnet-LaObservacionUnMetodoParaElEstudioDeLaRealidad-3979972.pdf
4. Campos, G. & Martínez, E. (2012). La observación, un método para el estudio de la realidad. Xihmai, 7(13), 45-60.
5. Cardona, D., Agudelo, H., Zapata, J. & Rojas, M. (2006). Condiciones socioeconómicas de hombres y mujeres adultos de Medellín, 2005. Revista Facultad Nacional de Salud Pública, 24(2), 17-27. Recuperado de <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=12024203>
6. CEPAL. (2018). Observatorio de igual de género. De América Latina y el Caribe. Naciones Unidas. Recuperado de <https://oig.cepal.org/es/autonomías/autonomia-economica>.
7. Congreso de la Republica. (2008). Ley 1257. Por la cual se dictan normas de sensibilización, prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres, se reforman los Códigos Penal, de Procedimiento Penal, la Ley 294 de 1996 y se dictan otras disposiciones. Bogotá: El Congreso.
8. Congreso de la Republica. (2011). Ley 1496. Por medio de la cual se garantiza la igualdad salarial y de retribución laboral entre mujeres y hombres, se establecen mecanismos para erradicar cualquier forma de discriminación y se dictan otras disposiciones. Bogotá: El Congreso.
9. Congreso de la Republica. (2019). Ley 1955. Por el cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022. "Pacto por Colombia, Pacto por la Equidad". Bogotá: El Congreso.
10. Enríquez, A. & Galindo, M. (2015). Empleo en Serie de Estudios Económicos, Vol. 1, Agosto 2015. México DF: México ¿cómo vamos?\*
11. Enríquez, Á. (2007). La significación en la cultura: concepto base para el aprendizaje organizacional. Universitas Psychologica, 6(1), 155-162. Recuperado de [http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1657-92672007000100015&lng=pt&tlng=](http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1657-92672007000100015&lng=pt&tlng=).
12. Fraiman, J. (2015). Algunas consideraciones sobre el concepto de trabajo en Karl Marx y el análisis crítico de Jürgen Habermas. Trabajo y Sociedad, (25), 235-245.
13. Hernández, R. Fernández, C. & Baptista, P. (1997). Metodología de la investigación. Mexico: Mc Graw Hill Interamericana de México, S.A. de C.V. Recuperado de [https://www.uv.mx/personal/cbustamante/files/2011/06/Metodologia-de-la-Investigaci%C3%83%C2%B3n\\_Sampieri.pdf](https://www.uv.mx/personal/cbustamante/files/2011/06/Metodologia-de-la-Investigaci%C3%83%C2%B3n_Sampieri.pdf).

14. Huesos, A. & Cascant, M. (2012). Metodología y técnicas cuantitativas de investigación. Recuperado de [https://riunet.upv.es/bitstream/handle/10251/17004/Metodolog%C3%ADa%20y%20t%C3%A9cnicas%20cuantitativas%20de%20investigaci%C3%B3n\\_6060.pdf?sequence](https://riunet.upv.es/bitstream/handle/10251/17004/Metodolog%C3%ADa%20y%20t%C3%A9cnicas%20cuantitativas%20de%20investigaci%C3%B3n_6060.pdf?sequence)
15. Instituto Colombiano de Bienestar Familiar. (2013). Observatorio del bienestar de la niñez. Recuperado de <https://www.icbf.gov.co/sites/default/files/publicacion-47-a.pdf>
16. Lastra, M. (2000). El trabajo en la historia. Anuario Mexicano de Historia del Derecho, (11), 195-224.
17. Moncada, K., Ávila, K., Villamizar, P. & Mojica, Y. (2018). El impacto social que tiene el empleo con horarios nocturnos de mujeres madre cabeza de familia de estrato uno en la ciudad de Cúcuta. Convicciones, 3(6), 175-181.
18. Noguera, J. (2011). El concepto de trabajo y la teoría social crítica. Travailler, (2), 161-192.
19. Oficina Internacional del Trabajo. (2006). Trabajo decente y equidad de género en América Latina, LW Abramo. Recuperado de [guiaderecursos.mides.gub.uy](http://guiaderecursos.mides.gub.uy)
20. ONU Mujeres. (2018). El progreso de las mujeres en Colombia 2018: transformar la economía para realizar los derechos (ISBN978-1-63214-131-6). Este documento corresponde a la edición nacional de los informes de ONU Mujeres. Recuperado de <https://colombia.unwomen.org/es/biblioteca/publicaciones/2018/10/progreso-de-las-mujeres-2018>.
21. Organización Internacional de Trabajo. (2018). Mujeres y hombres en la economía informal: un panorama estadístico. Recuperado de [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms\\_635149.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_635149.pdf)
22. Organización Mundial de la Salud. (2018). Género y salud. Recuperado de <http://www.who.int/es/news-room/fact-sheets/detail/gender>
23. Quintero, A. (2005). La mujer y sus derechos desde la función familiar. Convergencia, 12(38).
24. Ramos, C. (2015). Los paradigmas de la investigación científica. Avances en Psicología, 23(1), 9-17.
25. Rincón, R. (2013) ¿En qué van los derechos laborales y políticos de las colombianas? Revista Alo.co Recuperado de <http://alo.co/trabajo-y-dinero/derechos-laborales-y-politicos-de-las-mujeres-colombianas>
26. Silava, C., (2010). Desigualdad y exclusión social: de breve revisitación a una síntesis proteórica. RIPS. Revista de Investigaciones Políticas y Sociológicas, 9(1), 111-136.
27. Suarez, L., Pacheco, Y. & Hernández, L. (2017). La inserción al empleo con enfoque de equidad de género. Revista Estudios del Desarrollo Social: Cuba y América Latina, 5(2), 174-184. Recuperado de [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2308-01322017000200015&lng=es&tlng=es](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2308-01322017000200015&lng=es&tlng=es).
28. Torns, T. (1995). Mercado de trabajo y desigualdades de género. Cuadernos de Relaciones Laborales, 6(0), 81.

29. UNESCO (s.f.). Igualdad de género. Recuperado de <https://es.unesco.org/creativity/sites/creativity/files/digitallibrary/cdis/Iguldad%20de%20genero.pdf>
30. UNICEF. (s.f.). Aplicando género. Recuperado de [https://www.unicef.org/honduras/Aplicando\\_genero\\_agua\\_saneamiento.pdf](https://www.unicef.org/honduras/Aplicando_genero_agua_saneamiento.pdf)
31. Urquijo, M. (2014). La teoría de las capacidades en Amartya Sen. Cali: Universidad del Valle.