

INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL EN EL SECTOR EMPRESARIAL DE LA CIUDAD DE CÚCUTA: ANÁLISIS NORMATIVO

Autores:

MIGUEL ANGEL MOGOLLON ARIAS

Trabajo de Investigación como requisito para optar el título de Abogado

Tutor(es):

Yudith Liliana Contreras Santander

RESUMEN

El presente artículo dispuso un estudio significativo dentro de la sociedad global de la inserción laboral de personas con diversidad funcional, a través del análisis documental se llevó a cabo un escudriñamiento de diferentes organismos internacionales que velan por la protección de los derechos humanos, encontrándose un sinnúmero de documentos que tienen como objeto la promoción, vinculación, participación, protección y materialización de los derechos humanos de personas con diversidad funcional dentro del sector empresarial de Cúcuta. Dicho análisis se basó desde el Marco Normativo del Estado Colombiano, emanados por las organizaciones de Derechos Humanos ONU, y Organización Internacional de Trabajo OIT, entidades internacionales que prevalecen los derechos del colectivo social objeto del presente artículo dentro del plano de Igualdad. Se realiza un análisis documental que permitió el diseño de una Matriz de análisis de antecedentes, abordando la Convención sobre los derechos de estas personas e inclinándose a los Estados Miembros hacia el diseño e implementación de políticas públicas incluyentes garantizando la participación en todos los escenarios sociales. Así mismo el artículo se desarrolló dentro de una metodología de tipo socio-jurídico ya que se tomaron estudios mirando la normatividad aplicable a los diferentes temas relacionados con personas con discapacidad, dentro de la perspectiva al método cualitativo ya que fueron estudios descriptivos que arrojan como resultados el conocimiento de las pocas garantías que abordan las políticas públicas nacionales para respetarle el derecho a la igualdad e inserción laboral a la población objeto.

Palabras Claves: Diversidad Funcional, Inclusión, Igualdad, vinculación, protección especial

LABOR INCLUSION OF PEOPLE WITH FUNCTIONAL DIVERSITY IN THE BUSINESS SECTOR OF THE CITY OF CUCUTA: REGULATORY ANALYSIS

ABSTRACT

The present article provided a significant study within the global society of the labor insertion of people with functional diversity, through the documentary analysis a scrutiny of different international organizations that ensure the protection of human rights was carried out, finding countless of documents that aim to promote, link, participate, protect and materialize the human rights of people with functional diversity within the business sector of Cúcuta. This analysis was based on the Normative Framework of the Colombian State, issued by the Human Rights organizations ONU, and the International Labor Organization OIT, international entities that prevail the rights of the social group object of this article within the Equality plane. A documentary analysis was carried out that allowed the design of a matrix for the analysis of antecedents, addressing the Convention on the rights of these people and inclining Member States towards the design and implementation of inclusive public policies guaranteeing participation in all social settings. Likewise, the article was developed within a socio-legal type methodology since studies were taken looking at the regulations applicable to the different topics related to people with disabilities, within the perspective of the qualitative method since they were descriptive studies that yielded results knowledge of the few guarantees that national public policies address to respect the right to equality and labor insertion of the target population.

Key Words: Functional Diversity, Inclusion, Equality, bonding, special protection.

REFERENCIAS.

1. De Lorenzo García, R., & Palacios , A. (2011). *Los grandes hitos de la protección jurídica de las personas con discapacidad en los albores del siglo XXI*. Obtenido de <https://revistasonline.inap.es/index.php/DA/article/view/5674>
2. Congreso de la Republica. (27 de FEBRERO de 2013). *Ley Estatutaria 1618/2013 Por medio de la cual se establecen las disposiciones para garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad*. Obtenido de Diario Oficial 48717 del 27 de febrero de 2013.: <https://discapacidadcolombia.com/phocadownloadpap/LEGISLACION/LEY%20ESTATUTARIA%201618%20DE%202013.pdf>

3. Constitución Política Colombiana. (1991). Título I De los Principios Fundamentales. Título II de los Derechos, Garantías y los Deberes. En M. d. Justicia. Bogotá: Ediciones Esquilo Ltda.
4. Convenio 159 (OIT). (22 de JUNIO de 1983). *sobre la readaptación profesional y el empleo de personas inválidas*.
5. la Opinion. (24 de Enero de 2018). *Personal con discapacidad, con poca oportunidad laboral*. Obtenido de Economía :
<https://www.laopinion.com.co/economia/personal-con-discapacidad-con-poca-oportunidad-laboral-147738#OP>
6. Ley 715. (21 de Diciembre de 2001). *Publicada en el Diario Oficial 44654*. Obtenido de Ley 715 de Diciembre de 2001. Publicada en el Dia <http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=4452>
7. Ley 82 de 1989. (22 de JUNIO de 1983). *Convenio 159 (OIT), sobre la readaptación profesional y el empleo de personas inválidas*.
8. Naciones Unidas Derechos Humanos . (2008). *Convención sobre los Derechos de personas con discapacidad* . Obtenido de Oficina del Alto Comisionado en los Derechos Humanos:
https://www.ohchr.org/Documents/Publications/AdvocacyTool_sp.pdf
9. Naciones Unidas. Derechos Humanos, Oficina del Alto Comisionado. (s.f.). *Normas Uniformes sobre la igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad*. Obtenido de Resolución aprobada por la Asamblea General [sobre la base del informe de la Tercera Comisión (A/48/627)]:
<https://www.ohchr.org/SP/ProfessionalInterest/Pages/PersonsWithDisabilities.aspx>
10. ONU. (20 de diciembre de 1993). *Resolución 46/96*. Obtenido de (publicada en el documento A/RES/48/96, DE 4/3/94).
11. ONU. (1948). *Declaración Universal de los Derechos Humanos*.
12. ONU. (2006). *ONU. Preámbulo, Convención sobre los derechos de las personas con discapacidad*,. Obtenido de http://cppe.presidencia.gov.co/Home/apoyo/Paginas/legislacion_discapacidad.aspx
13. Palacios, A. (Julio de 2008). *El modelo social de discapacidad: orígenes, caracterización y plasmación en la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad*. Obtenido de <https://books.google.com.co/books?id=VYlbqDLsrzUC&printsec=frontcover&dq=El+modelo+social+de+discapacidad:+or%C3%ADgenes,+caracterizaci%C3%B3n+y+plasmaci%C3%B3n+en+la+Convenci%C3%B3n+Internacional+sobre+los+Derechos+de+las+Personas+con+Discapacidad.&hl=es>
14. Parra Dussan, C., & Palacios Sanabria , M. T. (2007). *Enfoque de derechos humanos en la política pública de discapacidad*. Obtenido de Civilizar Ciencias Sociales y Humanas, 7 (13), 97-114. [Fecha de consulta 10 de abril de 2020]: <https://www.redalyc.org/pdf/1002/100221524006.pdf>

15. Rodríguez Garavito , C., & De Piñeres, L. (2009). *Discapacidad y derecho al trabajo*. Obtenido de Ediciones UNIANDES. p. 109. ISBN 978-958-695-469-3.
16. UNICEF. (2015). *Seminario Internacional: Inclusión Social, Discapacidad Y Políticas Públicas*. Obtenido de <http://www.lacusaragon.org/seminario-internacional-inclusion-social-discapacidad-y-politicas-publicas-chile-2005-un-documento-muy-actual/>
17. Yañez , J. (01 de 2020). *Plan de Desarrollo Municipal 2020 - 2023*. Obtenido de Alcaldía de San José de Cúcuta: <http://www.cucuta-nortedesantander.gov.co/planes/plan-de-desarrollo-municipal-2020--2023>